

科协基层组织

2025 02

—总第 329 期—



全球首场人形机器人半马
“天工”冲线夺冠

贺军科赴海南、贵州 调研科协基层组织建设

★ 海南

- 3月30日至4月2日，中国科协党组书记贺军科带领调研组赴海南，就深化科协系统改革、加强科协基层建设开展专题调研。
- 调研组在崖州湾科技城、崖州湾实验室、中国热科院、中科院深海所、中国农科院南繁院、海南商发公司、中国海洋大学三亚研究院等院所机构，考察了解科协在科技创新实践中的工作切入点和有效作用机制，听取科技工作者的意见建议。在中国热带作物学会、海南省院士联合会等单位，调研组考察了科技社团投身科学普及、开展学术交流、汇聚智力资源等工作情况。贺军科在与海南部分基层科协组织代表座谈交流中，充分肯定各级科协组织服务海南自贸港高质量发展取得的成效，希望大家抢抓改革契机，坚持紧跟党委、面向社会、用好网络、深耕基层，大力创新组织方式、活动方式、动员方式，继续提高科协的引领力组织力服务力和大局贡献度。

★ 贵州

- 4月21日至24日，中国科协党组书记贺军科带领调研组赴贵州，就深化科协系统改革、加强科协基层建设开展专题调研。
- 调研组深入安顺航空城、贵安新区及中航贵飞、安大铸造、航发黎阳、中国电信云计算（贵州）信息园、华为云上屯、贵州移动星智中心、贵安科创、数据宝网络等企业，考察园区科协、企业科协促进产业科技创新的工作切入点和有效作用机制，了解科协基层组织创新、工作创新情况，广泛听取科技工作者的意见建议。在贵州大学和中国科学院地球化学研究所、中国矿物岩石地球化学学会，调研了解高校院所科协 and 科技社团促进学术交流、托举青年人才、弘扬科学家精神等方面工作。在安顺市彩虹社区、贵州南山婆集团，调研基层科协开展科学普及、科技志愿服务、助力乡村振兴等工作情况。贺军科充分肯定贵州科协的工作，希望各级组织紧抓改革机遇，紧贴中心任务，进一步完善工作布局、创新动员方式，在促进科技创新与产业创新融合方面发挥更大作用。

治学问 解民生 绘新篇

习近平总书记在全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会上强调，要扎实推动科技创新和产业创新深度融合，助力发展新质生产力。

近年来，中国科协不断创新组织形态和工作方法，探索形式多样的“组织+业务+人才”工作模式，健全组织赋能机制，把各级科协组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，打通科技人才服务经济社会发展的“最后一公里”。

在田间地头，科技小院师生厚植爱农情怀，练就兴农本领，用青春汗水浇灌出乡村振兴的科技硕果。截至2024年底，全国共有1567个中国农技协科技小院，持续促进乡村产业振兴和人才振兴。在生产一线，博士创新站铺就产学研用合作新赛道，激发青年博士创新动力，助力中小企业转型发展。截至2024年底，全国共有3230个博士创新站，有效打通科技创新和产业创新的“微循环”。

青年科技人才扎根基层的努力和“自找苦吃”的汗水，最终催生出甘甜的硕果：依托浙江义乌雅荷农业博士创新站与玉米科技小院，赵光武博士团队自主培育出玉米新品种糯J181，产量达到1300公斤/亩，为普通玉米品种产量2倍；依托福建罗源北山湾农业博士创新站与浦城再生稻科技小院，林文雄博士团队研发的再生稻朝着“一种两收，亩超吨粮”的目标大步前行。

这些创新实践不仅强化了科协基层组织的服务能力，更构建起科技人才与产业需求深度对接的便捷通道。当青年科技人才将乡村振兴、产业振兴和科技自立自强转变为看得见摸得着的创新实践，在推进乡村全面振兴和解决企业技术难题中获得成长，真正实现“把论文写在祖国大地上”，科协组织“人才济济、组织有序”的资源优势更加凸显，迈向实现高水平科技自立自强的步伐更加遒劲。

躬行大地求真知，科技报国正当时。新时代科技工作者当以“板凳要坐十年冷”的定力、“敢教日月换新天”的魄力，在广袤国土上播撒创新火种。各级科协组织更要创新组织形式和工作模式，组织动员广大科技工作者争当高水平科技自立自强的排头兵，努力在实现第二个百年奋斗目标新征程上勇立新功！

CONTENTS



本期关注 加强组织创新，打通科技创新与产业创新“微循环”

01 / 卷首语

01 治学问 解民生 绘新篇

04 / 工作指导

04 推动人工智能发展 习近平总书记这样部署

06 / 本期关注

06 博士创新站：打通科技创新与产业创新“微循环”的组织创新探索

08 校地企同向发力，教科人一体发展——以博士创新站赋能共同富裕示范区建设

10 / 工作研究

10 夯基提质，高质量推进企业科协工作——基于山东省企业科协试点工作实践

13 / 组织建设

13 陕西省西安市科协：聚精会神抓扩容，砥砺奋进强服务

15 江西省共青城市科协：企业科协搭台赋新能，科创聚力领航新发展

17 / 科技小院

17 山东省青岛市西海岸新区科协：创新科技小院建设，助力乡村人才振兴

19 河北邯郸经开区蛋鸡科技小院：打造蛋鸡产业的创新引擎

21 贵州大学科协：“土专家”“田秀才”，贵大的科技小院这样干

23 / 一线经验

23 吉林省吉林市农技协：党建强会，科技助农

25 浙江省杭州市青山湖街道科协：党建引领，主动作为，打造科协惠农新亮点

27 中船澄西科协：澄心致远筑匠心舰造，西聚英才书科创新篇

29 / 品牌引领

- 29 宁夏吴忠市科协：把脉企情寻症结，开方纾困促转型
- 31 广东省仁化县科协：加强党建引领，发挥“农村夜校”品牌效应
- 33 陕西省宝鸡市南寨镇科协：科技赋能助力乡村振兴
- 34 上海市黄浦区五里桥街道科协：创新创智创享，赋能科创街区

36 / 人才服务

- 36 宁夏中卫市科协：厚植科技文化沃土，打好人才服务“组合拳”
- 38 内蒙古准格尔旗科协：四心聚力筑根基，科普引航育苗英才

40 / 科普服务

- 40 海南省儋州市科协：科技服务党旗红，馆企共建启新途
- 42 河南省信阳市浉河区科协：强阵地，显特色，提升全民科学素质
- 44 甘肃省临泽县科协：“四个注重”推进科普工作提质增效

46 / 创新好声音

- 46 吴良泉：打造蜜柚生产的“平和模式”
- 48 山西国润储能：质子交换膜的国产化之路

50 / 科协负责人

- 50 马上消费科协秘书长高砚：科学建“家”，激发科技工作者创新潜能

52 / 工作简讯

- 52 中国信息通信科技集团有限公司科协成立
- 52 云南省农技协举办 2025 年中国农技协科技小院建设推进会
- 52 2025 年陕西省高校科协秘书长会在西安理工大学召开
- 52 青海省科协工作座谈会在西宁召开

- 封面 全球首场人形机器人半马“天工”冲线夺冠
- 封二 贺军科赴海南、贵州调研科协基层组织建设工作
- 封三 科技同心 志愿同行 科协基层组织齐行动



主 编 张 清

编 委 会 朱立达 杨彩虹 王 诚 郑明杰
王保辉 马文斌 沈林艺 段晓荣
张海新 王成巍 张 蕾 龚玲丽
张 乐 彭立颖 王健豪 舒志彪

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qyxx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 科协基层组织
印刷日期 2025 年 4 月 30 日

推动人工智能发展 习近平总书记这样部署

4月29日，在上海考察调研的习近平总书记来到“模速空间”大模型创新生态社区。“模速空间”是上海市打造的人工智能大模型专业孵化和加速平台。

人工智能作为引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术，深刻改变人类生产生活方式。习近平总书记高度重视人工智能发展，近年来对相关领域工作作出一系列部署，推动我国人工智能综合实力整体性、系统性跃升。一起学习总书记的相关重要论述。

坚持自立自强 突出应用导向

人工智能技术加速迭代，正迎来爆发式发展，上海要总结好以大模型产业生态体系孵化人工智能产业等成功经验，加大探索力度，力争在人工智能发展和治理各方面走在前列，产生示范效应。

——2025年4月29日在上海考察时的讲话

面对新一代人工智能技术快速演进的新形势，要充分发挥新型举国体制优势，坚持自立自强，突出应用导向，推动我国人工智能朝着有益、安全、公平方向健康有序发展。

要正视差距、加倍努力，全面推进人工智能科技创新、产业发展和赋能应用，完善人工智能监管体制机制，牢牢掌握人工智能发展和治理主动权。

——2025年4月25日在主持二十届中央政治局第二十次集体学习时的讲话

谁能把握大数据、人工智能等新经济发展机遇，谁就把准了时代脉搏。

——2022年6月23日在金砖国家领导人第十四次会晤上的讲话

持续加强基础研究

人工智能领域要占领先机、赢得优势，必须在基础理论、方法、工具等方面取得突破。要持续加强基础研究，集中力量攻克高端芯片、基础软件等核心技术，构建自主可控、协同运行的人工智能基础软硬件系统。以人工智能引领科研范式变革，加速各领域科技创新突破。

——2025年4月25日在主持二十届中央政治局第二十次集体学习时的讲话

要保持对基础研究的持续投入，鼓励自由探索，敢于质疑现有理论，勇于开拓新的方向。

——2021年4月19日在清华大学考察时的讲话

推动人工智能科技创新与产业创新深度融合

要推动人工智能科技创新与产业创新深度融合，构建企业主导的产学研用协同创新体系，助力传统产业改造升级，开辟战略性新兴产业和未来产业发展新赛道。

——2025年4月25日在主持二十届中央政治局第二十次集体学习时的讲话

中国高度重视人工智能发展，积极推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合，培育壮大智能产业，加快发展新质生产力，为高质量发展提供新动能。

——2024年6月20日向2024世界智能产业博览会致贺信

加大政策支持

我国数据资源丰富，产业体系完备，市场空间巨大，发展人工智能前景广阔，要加强政策支持和人才培养，努力开发更多安全可靠的优质产品。

——2025年4月29日在上海考察时的讲话

人工智能作为新技术新领域，政策支持很重要。要综合运用知识产权、财政税收、政府采购、设施开放等政策，做好科技金融文章。推进人工智能全学段教育和全社会通识教育，源源不断培养高素质人才。完善人工智能科研保障、职业支持和人才评价机制，为各类人才施展才华搭建平台、创造条件。

——2025年4月25日在主持二十届中央政治局第二十次集体学习时的讲话

确保人工智能安全、可靠、可控

人工智能带来前所未有发展机遇，也带来前所未遇风险挑战。要把握人工智能发展趋势和规律，加紧制定完善相关法律法规、政策制度、应用规范、伦理准则，构建技术监测、风险预警、应急响应体系，确保人工智能安全、可靠、可控。

——2025年4月25日在主持二十届中央政治局第二十次集体学习时的讲话

广泛开展人工智能国际合作

人工智能可以是造福人类的国际公共产品。要广泛开展人工智能国际合作，帮助全球南方国家加强技术能力建设，为弥合全球智能鸿沟作出中国贡献。推动各方加强发展战略、治理规则、技术标准的对接协调，早日形成具有广泛共识的全球治理框架和标准规范。

——2025年4月25日在主持二十届中央政治局第二十次集体学习时的讲话

责任编辑 | 王增增

博士创新站：打通科技创新与产业创新“微循环”的组织创新探索

文 | 刘潭影 王增增

习近平总书记强调，要扎实推动科技创新和产业创新深度融合。在新质生产力加快形成的背景下，推动科技创新与产业创新深度融合，已成为高质量发展的关键环节。中国科协作为党领导下的群团组织，紧扣“四服务”职责使命，坚持服务经济社会发展、助力青年科技人才、赋能科协基层组织的目标导向，组织开展博士创新站建设，有效打通科技创新和产业创新之间的“微循环”。

破解难题：从基层需求中孕育创新机制

当前科技创新领域存在双重结构性矛盾，一方面，青年博士面临缺项目、缺资金的现实困境，科研成果难以落地，技术能力缺少产业验证机会；另一方面，中小企业面临缺技术、缺人才的发展瓶颈，急需高层次人才推动技术创新。这种双重结构性矛盾制约着创新要素的有效配置。

为破解这一难题，衢州学院于2017年率先提出并开启以“需求出题、企业立题、学校解题”为宗旨的博士工作站建设。在学校前期实践探索基础上，浙江省科协于2021年启动“千博助千企”促共富行动，在全省推广博士创新站建设。在浙江省科协实践基础上，中国科协组织人事部探索将博士创新站作为创新组织建设、人才培养的新模式，于2023年底支持山西、山东、福建、湖南、浙江、宁夏6个试点省份结合当地经济社会发展实际，创新性开展博士创新站建设工作。

试点成效：以点带面厚植基层创新沃土

经过一年多的试点探索，博士创新站建设成效显著。截

至2024年底，6个试点省份新建博士创新站1730个，驻站博士达到2000名，推动企业与高校等科研机构达成合作或者意向的项目数约2000个，建立技术经理人队伍近700人，体现出效益多元化的显著特征和独特优势。

一是有效引导创新资源流动，打通“微循环”。企业是科技创新的主体，是提供高质量科技供给的主要载体。博士创新站有效打破高校与企业间的信息壁垒，推动青年博士的科研成果与企业的技术需求精准匹配。浙江君鸿机械、中南大学合作攻关高强度铝合金压铸技术，解决长期“卡脖子”问题，显著提升了市场竞争力；山西农业大学团队在企业托管地创造出全国“金豆王”的亩产成绩；湖南竹产业合作实现生产效率提升20%以上、能耗降低30%。

二是探索人才培养新模式，服务就业大局。通过引导博士深入车间、田间等生产一线，推动科学研究从实验室转向产业需求牵引的实战攻关，促进科技成果转化落地，让青年博士既“有位”更“有为”。同时带动硕士、本科生参与企业科研任务，有效缓解“就业难”与“招工难”并存困境。浙江哲丰博士创新站新增就业岗位达3000个，湖南信息学院通过校企联合体提升就业率5.2%。福建试点中博士创新站团队合作期间共取得成果超150项，涵盖专利、软著、论文和科研项目，体现出良好的科研转化能力。

三是赋能基层组织建设，激发内生动力。建立博士创新站是科协基层组织服务科技工作者、服务科技创新的重要抓手。湖南信息学院依托博士创新站建立科协联合体，开展科学普及、学术交流等活动，增强组织感召力和服务力。绍兴市科协以产业链为单位组建企业科协联盟，推动博士创新站从“企业个体”向“产业生态”延伸，打造“建站促组织、强组织促建站”的良性循环。

系统推进：推动博士创新站提质增效

2025年，中国科协将博士创新站作为加强基层组织建设的重要抓手，着力构建基层需求牵引、科协组织搭台、博士人才支撑、企业主体受益的科创赋能新模式，激发高校科协、园企科协组织活力和内生动力，提高科协组织的大局贡献度。

一是拓展试点范围，实现量质齐升。2025年重点面向160个国家乡村振兴重点帮扶县所在地区，新增内蒙古、广西、四川、贵州等10个试点省份，进一步覆盖中西部地区和欠发达地区。强化组织赋能与组织建设同步推进，构建省级科协为统筹，市县科协为中枢，高校科协、园企科协为“两翼”，一体推进、突出重点的组织机制和协调机制。

二是推动制度平台建设，提升管理效能。中国科协企业

创新服务中心通过搭建博士创新站管理系统，涵盖博士创新站从需求对接到申报认定、建站运行的全生命周期，推动各省份数据信息互通互联，实现全国博士创新站规范化、标准化管理，让需求找得到博士、成果进得了车间。

三是凝练工作规律，加强宣传推广。博士创新站试点建设既要埋头拉车，更要抬头看路。围绕全年工作，重点分析站点建设的共性问题与成功经验，进一步凝练基层组织建设工作规律。鼓励各地遴选典型案例，开展交流活动，通过“园企科协办事大厅”等平台集中发布，真正实现“一地创新、全国共享”。

博士创新站建设是科协组织服务国家创新驱动发展战略的重要实践。新时代新征程，博士创新站将成为推动基层组织建设、创新人才培养模式、服务高质量发展的一张新名片，为高水平科技自立自强作出更大贡献。



《博士创新站建设指导手册》在“科创中国”博士创新站试点推广现场交流活动中发布

校地企同向发力，教科人一体发展 ——以博士创新站赋能共同富裕示范区建设

文 | 郑友取

近年来，衢州学院持续实施博士创新站建设，着力助推教育科技人才体制机制一体改革，积极赋能科技创新与产业创新深度融合，为省、市推进高质量发展建设共同富裕示范区贡献力量。

基本情况

2017年，衢州学院率先提出并开启以“需求出题、企业立题、学校解题”为宗旨的博士工作站建设。2021年4月，在学校前期实践探索基础上，衢州市科协联合市委组织部等部门在浙江省率先开展“博士创新站”建设，同年6月，浙江省委人才办、省教育厅、省科协联合在全省推广博士创新站建设。

2023年，衢州学院迭代升级博士创新站“111行动计划”（巩固放大100多个站点建设成效，融合构建10个产业博士创新团，每个创新团设立1位首席站长），合力打造校地

融合创新服务共同体。目前，学校共建立博士工作站77家、博士创新站58家、博士创新团10个，获批省级博士创新站10家，站点遍布衢州所有县（市、区），覆盖全域六大标志性产业链。

衢州学院博士创新站从无到有、由点到面，从试点到示范、先行到引领，实践探索出了“博士群+企业群、人才链+产业链、供给端+需求端”融通合作新路子，迭代提升了“5个1”的运行模式（1位首席站长+1个博士创新团+1组学生/技术骨干+1批产学研合作项目+1条产业链），先后被《人民日报》《光明日报》《中国教育报》、新华网等主流媒体报道。

主要成效

一是学生创新能力与就业质量“双提升”。通过“师研究生随、师导生创、师生共创”模式，1500余名学生进站参与企业项目研发和驻企实践，实行企业技术骨干与校内教师“双导师”培养，促进教学与生产需求无缝衔接，提升学生创新能力和升学就业率。学生学科竞赛获省级奖项由2018年的500余项提升到2024年的800余项，考研升学率由15.8%增至22.0%，留衢就业率由14.7%增至26.2%。

二是博士服务水平与科研能力“双促进”。博士站点围绕企业技术难题开展科研攻关、协同创新，将企业技术难题转化为研究课题，推动科研成果产出和转化。累计征得技术难题1000余个，签订技术服务合同350余项，学校横向科研经费增长近4倍，立项课题270余项，与建站企业联合实现了省科技进步奖、省“尖兵领雁”项目的突破。博士创新



浙江博士创新站服务共同富裕示范区建设启动会在衢州市常山县召开



衢州学院“111行动计划”启动暨首席站长聘任仪式



雷宏团队到浙江开化合成材料有限公司开展技术服务

站成为青年博士职称评聘、岗位竞聘、工作考核的重要业绩，激发了科研工作的内生动力。

三是企业技术创新与经济效益“双丰收”。通过服务企业从“有什么给什么”到“需要什么给什么”的转变，切实满足企业需求、解决企业难题，积极帮助企业申报发明专利和相关奖项、联合开展项目攻关、共建研发中心等，联合获批全省重点实验室、省工程研究中心等省级平台12个，认定市级创新联合体6个，成立研发中心38个，帮助员工学历提升1000余人次，为企业培养了一大批技术骨干。向企业转化成果112件、免费开放许可专利286件次，帮助建站企业开发新产品近200项。

四是产业内生动能与创新生态“双优化”。市校两级协同建立站点的运行机制和激励政策，组织站点通过信息互通、研讨互商、合作互助等方式，做实产学研合作融通平台，进一步完善“联校联企联资源、共建共享共富裕”协作体系。学校强化“一学院深耕一区域、一学科服务一产业、一创新团蹲守一企业群”的校地融合布局，健全以需求为导向、以融合为路径、以创新为任务的合作模式，整体提升学校服务地方的水平和成效。

下步工作

衢州学院博士创新站探索起步早、发展势头好，但在

实际运行中还存在一些不足：一是合作成效不够均衡，有的站点停留在短期技术咨询层面，缺乏长期战略合作；二是供需匹配不够协调，企业需求与博士服务信息不够对称，博士群体的实践创新能力有待提升；三是交叉融合不够顺畅，团队人才流动不足，多层次多类别人才培养载体和作用不够突显。

下一步，衢州学院将聚焦问题、精准发力，推动博士创新站建设取得更大成效。

一是在模式上迭代升级。夯实“111行动计划”，构建从面向企业“建站”到面向产业“建团”再到面向区域“建体”的融合发展范式，实现服务模式从平均用力、资源分散向突出重点、服务需求转变，服务团队从个体松散型向团队聚合型转变。

二是在机制上迭代升级。实施“百千亿”行动计划，建好百家博士创新站、组织千名以上师生、承揽亿元以上合作项目，健全运作更高效、信息更畅通、任务更明确的专班推进制和首席站长制，深化人才共育、项目共研、平台共建、成果共创的深度合作机制，合力打造校地融合的创新共同体。

三是在成效上迭代升级。积极推进站点、站长互动交流和经验分享，提升服务产业链的支撑力、贡献力，把博士创新站打造成教育科技人才一体建设的试验田、产学研用深度融合的示范点、应用型人才培养模式创新的金名片。（作者郑友取系衢州学院校长、党委副书记）

夯基提质，高质量推进企业科协工作 ——基于山东省企业科协试点工作实践

文 | 元志梅 李冰冰 冯笑

近年来，山东省科协一直十分重视企业科协建设工作，在全省科协系统的共同努力下，全省已发展企事业科协 3191 家、园区科协 97 家，企业科协个人会员达 20 多万人。

为推动企业科协事业从“数量建设”向“提质增效”转变，山东省科协于 2022 年启动企业科协试点建设工作。三年来，在各市科协的协同推动下，累计培育企业科协试点单位 100 家，实现科协系统人才、科普、学术、智库等资源精准对接，有效激发企业内生动力。各试点单位积极响应，创新工作模式，加强组织建设，取得显著成效。

2025 年初，山东省科协成立专项调研组，深入济南、青岛、德州、菏泽等地市及部分试点企业科协开展调研，系统分析企业科协试点工作的做法成效和示范经验，以期为推进企业科协工作提供借鉴。

一、工作成效和工作经验

（一）组织力提升工程，构建“双轮驱动”支撑体系

一是激发企业内生动力，构建创新闭环引擎。企业将科协建设纳入企

业战略规划，董事长亲自部署并全程参与，对科协工作成效影响显著。例如，愉悦家纺由董事长牵头成立科协组织，配备专职秘书长和 5 名工作人员，每年划拨专项经费支持科技工作者创新活动，形成“研发—转化—激励”闭环机制。齐都药业 1991 年成立科协组织，董事长担任科协主席，科协组织机构完善且持续高效运转。企业科协积极探索适应集团化运行的新工作机制，建立由集团主要领导挂帅、各分管领导参与的强有力组织机构，设有科协办公室和专职秘书，为科协工作开展奠定坚实基础。

二是强化地方协同赋能，凝聚区域发展合力。各市科协认真组织遴选，全面梳理当地企业科协情况，走访调研、联络服务、重点培育试点科协，并通过政策扶持、资源导入、活动联动等方式为企业科协发展提供有力支撑。德州市科协组织试点企业到禹王集团、福田药业等标杆企业观摩学习，定期召开“企业科协建设推进会”，搭建跨行业交流平台。烟台市科协为试点企业提供专项经费支持，助力技术攻关和全民素质提升。菏泽市科协成立市级企业科协试点建设工作领导小组，联合科技局、工信局等部门，

为试点企业提供“一企一策”服务包，包括政策解读、项目申报指导等。

（二）资源整合工程，打造“三维赋能”生态网络

一是纵向贯通国家—省级资源。省科协借助“科创中国”平台，推动试点企业与国家级学会深度合作。例如，潍柴雷沃联合中国机械工程学会开展“智能农机装备技术对接会”，引进专家团队解决关键技术难题，获评“科创中国”新锐企业。济南、青岛等市依托“科创中国”试点城市建设，为试点企业牵线高校、科研院所，推动产学研深度融合。

二是横向融合产学研资源。省科协协助试点企业融入“4612”创新工程，实施“创驱项目”助力产业升级。曲阜天博汽车、国核示范电站、中车青岛四方等试点企业在济宁、威海、青岛等市科协推荐下入选省科协创驱项目基地企业服务名单。中车青岛四方依托省科协创驱项目基地开展高铁转向架轻量化技术攻关，获中国创新方法大赛一等奖，技术成果节约成本超千万元。东阿阿华医疗的体温计科普馆入选首批省级科普教育基地，获 5 万元奖补资金支持，年接待参观者超万人次。

三是人才举荐与创新方法培育创新生态。实施“人才举荐+方法赋能”的战略，支持试点企业科技工作者通过省科协渠道参评“齐鲁最美科技工作者”“泰山产业领军人才”等荣誉，提升企业创新影响力。组织专家团队赴企业开展 TRIZ 理论培训，如泰安市科协为山东健源生物、力博重工等企业定制专利检索与创新方法课程，帮助企业解决技术难题 23 项。

（三）精准服务工程，构建“常态长效”体制机制

一是品牌矩阵形成规模效应。省科协制定“三年提升计划”，明确试点企业“提质扩面”目标，打造“泰山科技论坛”“创新方法大赛”等品牌活动吸引试点企业参与。例如，山东钢铁集团日照有限公司等试点企业参加全省创新方法大赛并获奖，并将创新应用于企业生产，解决多项技术难题。

二是创新服务实现常态长效。省科协建立联络组，每人对接两个地市试点企业，通过微信群实时推送政策信息，定期开展“需求—资源”匹配服务，为企业创新提供稳定动力。

在企业科协试点建设过程中，梳理形成了四条经验：一是领导重视是核心，企业董事长直接参与科协工作可快速整合资源，凝聚创新合力。二是资源整合是关键，要充分发挥省科协平台作用，联动国家级学会、地方政府、企业等多方资源，构建“政策—技术—人才”协同网络。三是精准服务是保障，通过“一企一策”“专人



企业科协代表座谈会

对接”等模式提升服务针对性，确保资源高效落地。四是长效机制是基础，坚持目标导向，以品牌活动为载体，推动试点工作从“短期突破”向“长期引领”转变。

二、现存问题与发展瓶颈

山东省企业科协试点工作虽取得显著成效，但调研中也发现一些问题与不足：

一是工作体系和制度存在短板。部分企业科协组织架构和制度建设缺乏系统性与规范性，工作流程不明确，制度保障不足，导致工作推进不畅，影响工作效率。

二是服务试点企业深度不够。省、市科协虽为企业科协提供大量资源与支持，但部分企业反映在技术对接、项目申报等方面服务的精度和深度有待加强。

三是示范作用发挥有待提升。部分试点企业科协自身建设和工作创新成效显著，但工作经验和模式未得到广泛推广，影响整体工作效果提升。

四是资源整合力度有待加强。省科协虽通过“科创中国”等平台为企业科协导入大量资源，但在资源整合与利用方面存在不足，跨区域、跨行业资源整合需进一步加强。

三、高质量发展路径

针对调研发现的问题与不足，结合省科协工作部署，下一步将从以下方面提升工作成效：

一是实施“强基固本工程”，夯实发展根基。省科协加强顶层设计，推动建立企业科协建设长效工作机制。各市科协明确职责定位，加强组织领导，确保企业科协工作有章可循、有据可依。同时加强对试点企业科协的



专项调研组调研齐都药业科协



专项调研组调研天意机械科协

分类指导，推动工作深入开展。

二是深化“精准服务行动”，提升服务效能。省科协建立联系沟通机制，专人对接试点企业科协，及时推

送活动和项目信息，提供针对性服务。

各市科协深入联系企业和科技工作者，摸清实际需求，以活动为依托提高服务针对性和深度。

三是打造“示范引领样板”，强化示范带动。省科协加大对试点企业科协的培育力度，打造企业科协“样板间”，充分发挥典型示范作用。各试点企业科协持续加强自身建设，树立品牌意识，及时总结分享新情况、新进展、新经验，推动全省企业科协工作整体提升。

四是升级“资源整合中枢”，优化资源配置。省科协继续发挥“科创中国”等平台作用，加大项目资源整合力度，推动多方资源协同合作。各市科协积极对接发改、工信、科技、工商联等单位，争取多方支持，形成协同推进良好局面。

五是开展“扩面增效行动”，拓宽试点范围。在现有 100 家试点企业科协基础上，省科协进一步扩大试点覆盖面，推动更多企业加入科协组织，实现全省企业科协工作广泛有效覆盖。同时深化省、市、企三级联动，培育更多标杆案例，为全国企业科协建设提供“山东经验”。

三年试点实践证明，企业科协是打通“产学研用”链条、服务高质量发展的核心枢纽。山东省科协将以“精准服务、长效赋能、全域协同”为目标，推动企业科协从“试点探索”迈向“系统升级”，为全国提供可复制的“山东模式”，助力新时代科技强省建设。

（作者亓志梅系山东省科协学会服务中心学术服务部副部长、李冰冰系山东省科协学会服务中心学术服务部副部长、冯笑系山东省科协学会服务中心学术服务部副部长）

陕西省西安市科协

聚精会神抓扩容，砥砺奋进强服务



西安市企事业单位科协工作会暨企事业单位科协秘书长培训会

近年来，陕西省西安市科协紧密围绕国家创新驱动发展战略，以企事业单位科协组织和院士专家工作站建设为突破口，构建“组织覆盖广、服务效能强、创新活力足”的科创生态系统，奋力推动科技成果向现实生产力转化，为西安高质量发展注入强劲动力。

实施双百攻坚 扩大服务覆盖范围

作为全国科教中心城市之一，西安拥有丰富的高校和科研院所资源，高新技术企业与科技型中小企业群体

不断壮大。然而，科协基层组织覆盖率偏低、服务能力有限、创新活力不足等痛点，长期制约着西安市科协服务职能的有效发挥。为破解这一困局，西安市科协开展建家建站“双百攻坚”行动，以主动走进企事业单位宣传政策、主动搭建人才对接平台、主动组织专家开展服务为抓手，形成一套行之有效的组织建设机制。

三年来，西安市科协累计走访企事业单位 80 家（次），召开专题工作座谈会 29 场，为人才与企业牵线搭桥 23 次，构建起全方位、多层次的服务体系。这些面对面、零距离的精准服务，大幅提升了科协组织在科技工作者中

的影响力，激发了企事业单位创建科协组织和院士工作站的热情。

目前，西安市科协已实现组织网络的广泛覆盖，在全市高校、科技园区、新型社会组织及六大支柱产业、19 条重点产业链等领域企业中创建企事业单位科协组织 140 家，形成“高校科协+企业科协+园区科协+新型组织科协”的立体化、多元化组织矩阵。这一体系的建立，使得科协服务的触角得以延伸至技术创新最前沿，为科技成果转化搭建起高效平台。

同步推进的院士专家工作站建设同样成效显著，已建成院士专家工作站 108 家，柔性引进省内外院士 112 人、各类专家 614 人，形成“引进一个院士、带来一个团队、催生一批成果”的链式效应。这些工作站的建立，不仅为企业提供了顶尖技术支撑，也推动了产学研深度融合发展，成为西安市科技创新的“桥头堡”。

深化平台建设 赋能企业创新发展

2025 年 1 月，西安市科协继续发力，发布《关于申报 2025 年基层科协组织工作的通知》，明确高校、园区、



中国工程院院士唐菊兴在陕西省地质调查院作学术报告

企业成立科协组织的申报条件、申报材料、报送要求和批准程序，持续扩大西安市基层科协组织覆盖面，推动新质生产力赋能西安“双中心”建设。

建好组织，发挥作用才是关键。西安市科协通过搭建院士专家与企业间的桥梁纽带，构建起“组织扎根基层、服务贴近需求”的创新服务体系，全面提升科协组织的凝聚力与影响力。

针对企业技术难题，西安市科协通过实施“院士专家企业行”专项服务，采取“企业需求—专家诊断—联合攻关”的方式，组织院士专家深入企业开展了15场技术对接活动，并精准匹配专家资源，帮助企业解决诸多技术难题，推动企业技术研发与产业升级。

为加快培养科技人才队伍，西安市科协聚焦人工智能、新材料、高端装备制造等战略性新兴产业，开展了“新质生产力大讲堂”等技术创新培训活动60多场，服务一线科技工作者3000多人次。这些活动犹如前沿科技的“瞭望塔”，帮助科研人员及时掌握行业最新动态，拓宽创新视野，提

升技术水平。

为促进科技成果高效转化，2025年第一季度，西安市科协先后举办3期科技成果交流会，共推荐科技成果17项，成果交流会得到参会企业、高校一致好评，进一步凸显了桥梁纽带作用。

聚焦人才服务 构建创新生态体系

西安市科协长期秉持“服务也是生产力”的理念，从支持人才发挥作用和促进人才成长两端发力，构建起全方位科技工作者服务体系。

截至目前，先后有15名专家学者通过科协渠道参与科技政策制定、行业发展规划等咨询工作，为西安科技创新政策的科学化、精准化提供了智力支持。同时，充分发挥院士专家的智囊作用，为西安市重点发展领域开展决策咨询课题研究61项、提供战略咨询专家建言17期。

通过不断完善人才培养和支持机制，搭建创新平台、创造成长机会，

鼓励科技工作者参与科研项目和竞赛活动，近三年以来，西安市有280名具有创新潜力的青年科技工作者获得西安市科协青年人才托举计划重点支持；70名青年科技工作者获得陕西省科协“青年人才托举计划”或“三新三小”项目资助。

与此同时，西安市科协充分发挥“一网一微”宣传阵地优势，通过及时宣传党和国家科技政策、科技进展以及科协工作，提升科技工作者的荣誉感和归属感。连续多年开展的“优秀科技工作者”“优秀女性科技工作者”“西安市示范性院士工作站”等宣传活动，不仅大力弘扬了科学精神和科学家精神，也营造了尊重人才、鼓励创新的良好氛围，激发了科技工作者的创新热情。

通过一系列创新举措，西安市科协建家建站工作成效显著，为企业创新驱动发展提供了有力支撑。2024年，全市院士专家工作站聚焦关键领域实施科研项目269项，取得授权专利687项，主持或参与制定国家标准与行业标准185项，研发新产品173种。

下一步，西安市科协将持续深化“组织建设+创新服务”双轮驱动战略，按照中国科协、陕西省科协工作部署，在具备条件的高校、科技园区、科技企业及新型社会组织中推动建立科协组织，进一步织密联系科技工作者的服务网络，为科技工作者搭建施展才华、实现价值的广阔舞台，为西安高质量发展贡献科协力量。（陕西省西安市科协供稿）

江西省共青城市科协

企业科协搭台赋新能，科创聚力领航新发展



2024年九江市企业科协负责人（共青城市、庐山市片区）创新服务能力提升培训班

在2024年召开的全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会上，习近平总书记强调“扎实推动科技创新和产业创新深度融合的关键是强化企业科技创新主体地位”。凝聚企业科协组织力量，激发企业科技工作者的创新活力，推动企业高质量发展，已然成为各级科协组织和企业科协的重要使命。

近年来，江西省九江市共青城市科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣深化改革主线，立足“四服务”职能定位，围绕省市产业行动计划，以“建管用”一体化机制

推动科协组织向科创一线延伸。

主要做法

一是强化组织建设，构建协同共建机制。共青城市科协始终坚持把服务科技经济深入融合作为科协工作的发力点，注重发挥科协组织优势，将推动企业科协建设作为服务企业科技创新发展的重要抓手。联合高新区、工信局、科技局等部门，系统摸排高新技术企业及专精特新企业底数，结合“百名干部惠千企”专项行动，将企业科创和人才需求收集纳入企业帮扶清单，为

企业科协组织建设提供思路 and 方向。通过省、市科协联动调研，推动企业科协建设从被动组建转向主动参与，中小型企业积极了解、组建企业科协蔚然成风，形成了“成熟一家，组建一家”的良好生态。

二是聚焦企业需求，打造精准服务体系。共青城市科协立足县域实际，以当地产业集群为核心，定期收集汇总企业技术需求和人才信息，编制完善《共青城市“1+3+3”产业集群骨干企业技术需求手册》与《共青城市科技人才库》，准确把握科技企业动态需求。建立长效联系服务机制针对纺织服装、

低空低碳、数字经济、智能制造等重点发展产业百余条技术需求，通过“主席接待日”、学会科技服务专场活动、科技工作者座谈和走访等方式强化政企对接服务，有效破解部分民营企业“走不进、叫不应”难题，提升中小企业科协参与积极性，增强企业科协归属感与凝聚力。

三是深化能力提升，搭建多元创新平台。共青城市科协严格落实“五有”标准建设，确保企业科协组织健全、运行顺畅；发挥桥梁纽带作用，开展人才托举工程、创新方法培训及“海智计划”资源对接，强化科创平台建设。通过“点带面”发挥龙头企业示范效应，推广江中食疗、鸭鸭等科协工作经验，深化“院士（专家）+研究院+产业园”模式，推动技术辐射，带动促进了一批中小型科技企业科协组织建设。一同“手拉手”发展，助力成果转化，积极为企业科协搭建平台牵手高层次人才解决企业“卡脖子”问题，其中纺织产业转化专利30余项，江中食疗院士工作站创效超1.2亿元。

工作成效

一是渐进式引项目搭平台。2022年以来，聚焦全市产业技术痛点难点，通过引进专家对口企业合作项目，以搭建高端科创平台为抓手，推动成立园区（企业）科协34家，累计指导企业建成国家、省市级科技人才平台9家，储备优质建站项目4个，柔性引进院士专家团队10余个，打通产学研协同创新链



共青城市科协联合人才办等部门进企业宣传企业科协、收集技术需求

条。同时，申报国家省市科协项目课题7个，为科创赋能本地区产业发展提供了实质性帮助。

二是高质量搭舞台办活动。2024年用心搭建人才交流服务矩阵，开展“工博士”服务团暨“双百行动”、学会科技服务等多类型帮扶活动5场，承接和参与省市级行业领域内活动4场；承接国家、省市级人才交流服务活动12场，配合企业引进科创人才20余人、取得项目成果20余项，形成“以活动引人才、以项目促转化”的良性循环，获得参与企事业单位的一致认可。

三是长效性优服务荐人才。建立“调研—培育—推荐”全链条人才服务机制，常态化开展企业走访、技术需求摸排，累计收集并解决人才诉求20余条。实施“人才托举工程”，通过园区科协、企业科协联动推荐获评江西省企业“科创达人”2人。强化院士（专家）工作站引领作用，已建站所研发成果分别获得国家科学技术进步奖二等奖、江西省自然

科学奖一等奖，带动行业年增效超亿元，逐渐形成“荐才有为、用才有位”的可持续发展格局。

工作启示

当前，共青城市企业科协呈现蓬勃增长趋势，企业科协作用日趋凸显，成为助推共青创新发展的重要力量。

一方面，共青城市科协将继续贯彻落实中国科协、江西省科协有关企业科协工作的部署要求，持续加强科协基层组织建设，明确目标方向，提高有效覆盖，积极主动作为，分类分步推进，推动科协组织向基层延伸。

另一方面，共青城市科协将加强科技工作者人才培养，组织好企业科技人才参与创新创业方法培训班或举办相关赛事，搭建博士科技服务团，助力企业人才培育，深化蓄势赋能，努力汇聚一批服务高质量发展实际的科技智力。

（江西省九江市共青城市科协供稿）

山东省青岛市西海岸新区科协

创新科技小院建设，助力乡村人才振兴

文 | 曲吉波 梁媛媛

近年来，山东省青岛市西海岸新区科协在全面推进乡村振兴的大背景下，以当地农业主导产业、特色产业、新兴产业发展需求为导向，通过“科研专业+特色产业+合作项目”模式，大力推动科技小院建设，推动省内外涉农高校院所专家团队到新区开展技术指导、项目研发、人才培养，深化科技人才资源和产业对接，把科技小院打造成新区乡村人才振兴工作的田间地头课堂、技术传播阵地、项目研

发基地，精准高效助力新区产业提质增效。

一是建设科技小院，打造乡村人才振兴平台。西海岸新区科协组建专门队伍开展调研，与新区农业专业合作社带头人、农技协领办人、龙头企业骨干、乡村振兴科技人才深入交流，准确摸清新区农业各产业人才、技术需求；同时，借助上级科协资源优势，精准链接省内外涉农高校专家团队，为双方合作搭建桥梁，实现科技人员

与农民零距离、科技与农村零距离，形成“建设一个小院、入驻一个团队、辐射一个产业、示范农村一大片”的良好效应，为乡村振兴注入新动力。截至目前，新区建成海青茶、宝山蓝莓、瑞滋海参、六汪琅琊鸡等18处乡村科技小院，打造9处科技小院活动场所，涉及海洋、畜牧、林业、种植业、生态环保等领域。其中，海青茶、瑞滋海参、宝山蓝莓、琅琊鸡等6家科技小院创建为国家级科技小院。



鱼稻蟹科技小院迎来稻蟹丰收

二是引进专家团队，筑牢乡村振兴科技底座。以科技小院为平台，西海岸新区科协先后引进山东农业大学、中科院海洋所、山东省农科院等高校院所专家团队 89 人，与新区农业企业、农村专业合作社、农技协等合作，开展马铃薯病害生物防治、农业废弃物利用、食用菌栽培技术推广等合作项目。海青茶、宝山蓝莓、瑞滋海参等 5 家中国农技协科技小院引进专家 22 人，入驻研究生 21 人，其中博士研究生 3 人；开展蓝莓基质栽培、刺参选育与种苗繁育等合作项目 15 个，研发海青绿茶和红茶加工工艺、蓝莓肥水管理等新技术 7 项，引进“北茶 36”“东方紫蝉”等新品种 2 个、蓝莓新品种 21 个。海青茶科技小院成立后，青岛农业大学胡建辉教授、青岛市茶叶学会秘书长张续周教授等专家从茶树新品种栽培、种植技术推广到新茶加工、茶旅融合为海青茶农提供全产业链服务，首席专家张续周教授研制出一款香气高、回甘快的“海青花果香”红茶，创新新鲜绿茶制作工艺，制定了《海青花果香红茶加工技术规程》和《海青新鲜绿茶行业标准》；通过田间课堂、科普讲座活动，一批当地茶农在入驻专家的指导培育下成长为科技农民，当起了科技小院的“土专家”。

三是开通乡村振兴“科技直通车”，送科技服务到田间地头。西海岸新区科协制定了《青岛西海岸新区关于组织开展助力乡村振兴科技志愿服务行动的工作方案》，在引进的农业高校专家队伍基础上，广泛吸纳新区农业



海青茶科技小院海青花果香红茶加工技术培训班

农村领域“土专家”，组成 120 人的乡村振兴科技志愿服务队。“课堂专家”与“土专家”紧密结合、取长补短，针对农户需求及时连线相关专家，将农户急需的科技知识送到田间地头。志愿服务队专家基于农村和农民实际，通过田间课堂、农民培训、微信公众号推送科技文章和短视频等形式多样的农技推广方法，累计组织青岛农业大学、青岛市畜牧兽医学会等专家团队 76 人次，围绕茶叶、蓝莓、苹果等产业开展活动 100 余场，吸引 3200 余名种植户参与。

四是成立科技小院创新联盟，促进产业对接、人才共享。为进一步加强各科技小院间合作交流，西海岸新区科协于 2024 年 9 月成立新区科技小院创新联盟，制定了《青岛西海岸新区科技小院联盟章程》，选举了联盟理事长、副理事长、秘书长等人选。首批联盟成员包括浓香山有机茶研究会、王台蔬菜研究会等 8 家农技协，以及瑞滋海参、海青茶等 16 家科技小院和部分高校专家、新区“土专家”代表。下一步，新区科技小院联盟将

在联产业、联项目、联技术、联人才方面创新开展工作，进一步整合各方资源、形成合力，共同助力新区农业科技创新和乡村振兴。

截至目前，新区科技小院累计开展合作项目 47 项，培训乡村振兴科技人才、新型职业农民 900 余人次，进一步提升了农民的科学素质、技术水平，辐射带动新区农户增产、提质、节本。中药材等 3 家小院列入青岛市基层科普行动计划，海青茶等 2 家小院列入青岛市科技小院建设提升行动，共获奖补资金 25 万元，1 人获评中国农技协百强乡土人才。新区创新实施科技小院建设，助力乡村振兴科技志愿服务行动得到上级充分肯定，获评山东省科协改革品牌项目、中国农技协“全国科技工作者日”联合行动优秀活动。《青岛西海岸新区：科技小院解决农业生产大问题》等文章在《科技日报》《光明日报》和“学习强国”平台宣传推广。（作者曲吉波系西海岸新区科协学会服务中心高级经济师、梁媛媛系西海岸新区科协学会服务中心高级兽医师）

河北邯郸经开区蛋鸡科技小院

打造蛋鸡产业的创新引擎



河北邯郸经开区蛋鸡科技小院办公楼

继 2024 年首次提出“推广科技小院模式”后，2025 年中央一号文件明确提出“支持科技小院扎根农村助农惠农”。《解民生 治学问 育英才——全国科技小院发展报告（2024）》指出，面对耕地资源有限、超大规模市场对农产品的需求不断增长等多重挑战，科技强农已成为新农村建设的发展共识，现在比以往任何时候都更加需要依靠农业科技创新，需要发展新质生产力。

自 2009 年中国农业大学在河北省邯郸市曲周县白寨乡创建第一个科技小院以来，目前全国已设立 1800 余个科技小院。而在邯郸这片科技小院诞生的热土之上，科技小院正以崭新的面貌探索新路，朝着“集群化、规模化、品牌化、特色化、国际化”的发展目标阔步向前。

2024 年 5 月，经邯郸市科协推荐，中国农村专业技术协会正式公布关于同意设立“中国农村专业技术协会科

技小院”批复名单，河北邯郸经开区蛋鸡科技小院（以下简称“蛋鸡科技小院”）成功获批为国家级科技小院试点。同年 7 月，蛋鸡科技小院迎来了隆重的揭牌仪式，标志着小院在农业科技创新方面的探索正式进入新阶段。

蛋鸡科技小院以河北华裕农业科技有限公司（以下简称“华裕农业”）为依托，由河北省科协、河北省农工部、中国农业大学、河北工程大学联合共建。



本交笼养中试基地

华裕农业始创于1982年，是一家集家禽繁育、动物营养、畜牧设备、食品加工、粮食贸易、生态肥业六大产业为一体的现代农业产业集团。华裕农业下辖河北华裕、江西华裕、重庆华裕、新疆华裕、东北华裕等多家分、子公司，拥有40多个养殖基地，7座全国一流大型现代化孵化厅。饲养海兰祖代种鸡12万套，父母代种鸡400万套，雏鸡的销售及售后服务覆盖全国30个省区市，每年可向市场提供雏鸡3.5亿只，市场占有率达22%。华裕农业凭借出色的业绩和优秀的产品品质，当选为中国畜牧业协会副会长单位，先后荣膺“农业产业化国家重点龙头企业”“国家高新技术企业”等多项荣誉。

作为一家拥有43年历史的国家级龙头企业，华裕农业深知其肩负的时代使命，即通过科技助力乡村振兴。这不仅是企业社会责任的体现，更是其追求高质量发展的内在驱动力。华裕农业始终坚持科技创新为先导，深

化产学研合作，为蛋鸡科技小院发展提供保障。

蛋鸡科技小院依托华裕农业在蛋种鸡行业占据领先地位的优势，专注于蛋鸡养殖技术的创新与成果转化。硬件方面，华裕农业为科技小院提供科研办公用房2000平方米和酶标仪、荧光定量PCR仪等仪器设备126台套，以及蛋鸡养殖福利养殖生产线1条、蛋鸡人工授精养殖模式生产线1条、孵化生产线1条，保障小院科研试验顺利开展。同时，通过汇聚行业精英与科研力量，蛋鸡科技小院致力于打造成为一个集结蛋种鸡行业资源的平台、连接高校专家人才的桥梁、推动乡村振兴的标杆。

合作单位河北工程大学是一所省部共建的骨干大学，建有“河北省禽病工程技术研究中心”和“河北省动物源食品检测技术重点实验室”等三个省级平台，可提供科研办公用房200平方米、仪器设备30台套。

蛋鸡科技小院的建立，使河北工

程大学与华裕农业在科技创新与产学研融合方面迈出了坚实的一步。目前，蛋鸡科技小院形成了以河北工程大学石玉祥教授领衔，包括来自中国农业大学、河北工程大学、扬州大学、河北省畜牧兽医研究所等单位的9名专家和9名研究生组成的技术力量雄厚、知识结构合理的专业技术团队，持续助力农业技术创新和人才培养。

蛋鸡科技小院与中国农业大学、河北工程大学、河北省畜牧兽医研究所等高校院所联合建立“河北省蛋鸡产业技术研究院”，并成立院士工作站，开发了多项蛋鸡养殖相关技术和一批具有自主知识产权的蛋鸡产业链产品，不仅促进了当地农业产业的转型升级和提质增效，还带动了相关产业链条的延伸和拓展。

蛋鸡科技小院以技术创新为核心，加速蛋鸡高效繁育最新技术的落地应用。依托华裕农业67个区域市场建立的“一对一服务”“7日龄定期回访”“驻场服务”“技术研讨会”“多媒体专家讲堂”“技术服务专业团队指导”等服务方式，每年可为5000余农户、20余名研究生提供最先进的蛋鸡高效规模养殖技术培训，推动邯郸市蛋鸡产业发展，带动行业向高端、深入、精细方向发展，提高成果转化率，提升企业市场竞争力，真正实现科技强农。

通过技术引领与模式创新，蛋鸡科技小院正以实际行动响应中央一号文件精神，为中国农业的高质量发展提供鲜活样本。（河北邯郸经开区蛋鸡科技小院供稿）



无刺刺梨多倍体选育



马铃薯新品种病虫害观察

贵州大学科协

“土专家”“田秀才”，贵大的科技小院这样干

“贵州七星关刺梨科技小院”（以下简称“刺梨科技小院”）位于贵州省毕节市七星关区撒拉溪镇龙凤村，也以“龙凤科技小院”为大家熟知。刺梨科技小院成立于2021年3月，经民盟中央协调，由贵州大学和中国农业大学张福锁院士团队派驻研究生共同组建而成，是一个集农业科技研究、实践、培训与推广于一体的平台。

刺梨科技小院指导老师分别为贵州大学教授鲁敏和中国农业大学副教授焦小强，累计驻扎13名研究生，目前在驻2名贵州大学研究生和2名中国农业大学研究生。

促进成果转化 助推乡村振兴

自成立以来，刺梨科技小院通过试验研究成功建立了刺梨高产高效的田间管理技术体系。“与过去常规的种植管护相比，这种技术体系使刺梨的产量提高了34.9%、品质（Vc）提高了46.2%！”贵州大学教授、刺梨科技小院首席专家鲁敏说，“这套技术体系改变了当地果农刺梨种植管护粗放的现状，成果已在龙凤村刺梨核心基地推广扩大应用。”

针对刺梨栽培品种单一、果实密被

皮刺等问题，刺梨科技小院结合高校资源进行了多次尝试。“我们筛选出了几个优良的野生刺梨种质资源，培育出了刺梨和无刺刺梨多倍体幼苗，为创建大果无刺刺梨新品种提供了材料和技术支持。”鲁敏说。

“小院提出的这个技术很好啊！我们的刺梨不仅产量提高了，品质也变好了，收入也增加了。”当地村民说，“除了刺梨产业，我们之前种植马铃薯坏果也很多，但是小院接到反映后就立即引进优良品种，为我们提供薯种、肥料、农药等物资，还在我们种植时全程指导。这让我们感觉很安心、很贴心。”

刺梨科技小院还致力于打通农技传播的“最后一公里”。通过组织专家开展田间课堂、农业技术培训，面对面、手把手地教授种植户修枝疏果、防治病虫害等实用技术。自小院成立以来，累计进行线上线下培训60余次，受益人数超过8000人次。

在刺梨产业上，小院创新引进微生物施用、整枝修剪、绿色防控等10余项农业种植技术，落地应用于3407亩刺梨基地，经济产值达700万元。在马铃薯产业上，小院落地应用良种技术、养分调控、疫病防控等5项种植管护技术1000亩，经济产值达200万元。

培养一线人才 将论文写在大地上

刺梨科技小院为学生提供了深入农业生产一线的机会，使他们能够在实际操作中学习和应用农业知识，解决农业农村发展中的实际问题，培养其成为知农、爱农、兴农的高层次应用型人才。

“贵州大学和中国农业大学每年稳定选派一到两名研究生入驻小院，同时也会组建本科生暑期社会实践‘三下乡’队伍入驻小院学习一周左右。”鲁敏解释道。

在驻科技小院研究生主要是参与农业实践、数据收集和分析工作。贵州大学研究生二年级的冯佳丽是小院的一员。“我们平时的工作内容比较丰富，会不定期在田间进行技术培训，在短视频平台开设微课堂，向农户普

及农业科学技术等，涉及刺梨剪枝培训、马铃薯高产培训、病虫害防治等。”冯佳丽说。

刺梨科技小院不仅致力于提高本地经济水平，还助力当地社会服务。小院连续5年举办“刺梨花开时，香飘七星关”摄影大赛、土豆文化节等活动，丰富群众精神文化生活，助力撒拉溪镇文化振兴。

驻扎小院的学生每周还会来到龙凤小学开展课后服务活动，培养同学们爱党、爱国、爱劳动的情怀；协助当地村委开展环境卫生整治、房屋安全排查等工作，有效改善部分村民的生活居住及公共环境卫生条件。

“我已经驻村快四个月了，这段时间的学习已经使我受益匪浅。科技小院人才培养模式新颖，通过驻村在田间地头完成课业，让所学的专业知识落地生花，惠及村民们的同时也锻炼了我们各方面的综合能力。”冯佳丽说。

“我们将继续加强师资力量的引进，以此提高研究团队的科研水平和创新能力；加强与其他高校、科研机构的交流合作，吸引更多的优秀人才加入科技小院，共同推动贵州刺梨产业发展。”鲁敏说。

明晰产业现状 展望刺梨未来

贵州得天独厚的地理环境和气候条件以及丰富的刺梨种质资源，使得刺梨产业成为贵州省的特色产业之一。

刺梨科技小院落地七星关，将科研成果落实到田间地头，助推刺梨产业进一步发展。

“但刺梨产业仍存在不足，整体市场规模相对较小、营销渠道相对狭窄、消费者对刺梨以及相关产品的认识度不高，都在影响着产业的发展。”鲁敏说，“总的来说，贵州刺梨产业在稳步发展的同时，也需要不断创新。”

“我们刚开始在推广新技术或新品种时，有时也会遇到农民的抵触和不信任。”为了解决这一问题，刺梨科技小院的师生采取逐步引导、示范推广的方式，通过实地展示新技术的效果，增强农户的信心和接受度。小院师生还会主动到农民家里走访沟通，加强联系、增强信任，了解他们的需求和疑虑，有针对性地解决问题。

关于刺梨科技小院下一步工作计划，鲁敏表示，小院将继续深化刺梨的栽培与育种研究，注重刺梨产业的可持续发展，推动绿色生态种植模式的普及，力求在科技创新上取得更大的突破，提高刺梨的产量与品质，培育出更多适应性强、产量高、品质优的刺梨新品种。同时延伸拓展刺梨产业链，推动刺梨产业与旅游、文化等产业的融合发展，以满足市场需求，扩大现有市场规模，提升综合效益。

“刺梨科技小院未来的愿景是打造一个集科研、生产、示范、推广于一体的综合性平台，以此进一步推动刺梨产业的科技创新和可持续发展，提升当地经济效益，为乡村振兴贡献力量。”鲁敏说。（贵州大学科协供稿）

吉林省吉林市农技协

党建强会，科技助农



吉林市农技协专家现场讲解栽培技术

成立于2000年的吉林省吉林市农村专业技术协会（以下简称“吉林市农技协”），内设11个专业委员会，通过强化党建引领、举办主题培训、开展公益服务等方式，切实解决农业种养殖户面临的技术难题，为新时代乡村振兴积累了可资借鉴的有益经验。

强化党建引领，创新发展模式

吉林市农技协高度重视党组织引领带动作用，党支部成员从最初的6

人发展到现在的38人。在党支部引导下，蛋鸡协会逐步发展分会36个，建成蛋鸡基地21个、园区34个，培育生产大户128个；菌类产业发展让协会会员人均增加纯收入6800元。

磐石市石嘴蛋鸡产业链的发展，是“支部+协会”模式的一个典型案例。石嘴镇党委把支部建在蛋鸡产业链上，让党员群众聚在产业链上、学在产业链上、富在产业链上，逐步探索出“协会+支部、党员带农户”的有效模式，一举攻克农民协会组织松散的弊端。

在黄松甸食（药）用菌专业分会带动下，黄松甸镇食（药）用菌产业形成集约化经营管理，全镇黑木耳产量达1.8亿袋，木灵芝、元蘑、榆黄蘑、滑子蘑、猴头、杏鲍菇等菌类产量达到4200万袋，成为“协会+基地+农户”发展模式的典型代表。

组织培训活动，解决技术难题

吉林市农技协瞄准“技术服务部”职能定位，累计赴13个基地（园区）

70余次,并开展现场指导与咨询答疑,解决生产实际问题,帮助农民科技致富。仅在江北乡举办的“科技兴村、科普惠农、乡村振兴”培训班,就解决农民技术需求51项。

果树分会为帮助会员掌握果树生产栽培技术,解决生产管理问题,在春秋两季举办信息交流会、技术培训班,定期组织会员到省内外科研单位和果树产区学习生产技术,并通过自办的《果树技术与信息》开展技术传播和推广。

为提高蜂授粉技术在蔬菜(番茄)生产应用中的普及率,充分发挥蜂授粉替代劳动力、对农产品提质增效的作用,吉林市农技协在龙潭区乌拉街镇、丰满区小白山乡与吉林省养蜂科学研究所联合举办了蜂授粉技术推广与市场培育培训班,采用实践考察加理论授课的方式,对熊蜂授粉的优势、高效使用方法、操作注意事项等内容进行讲解。

截至目前,吉林市农技协每年培训会员达2400余人次。

开展公益服务,助力乡村振兴

截至目前,吉林市农技协共有两人被中国农村专业技术协会评为“百强乡土人才”,多人被省、市农业部门评为“产业大王、致富能手”,为带动产业发展作出了积极贡献。

吉林市农技协瞄准“产销服务部”职能定位,打开农产品销售通路。丰满区小白山乡无公害蔬菜生产技术协会



吉林省科技助力乡村振兴专家服务团开展活动



吉林市农技协专家现场讲解栽培技术

坚持统一品牌、统一销售、统一采购、统一服务的营销策略,通过推广绿色蔬菜高效生产技术,为农民免费提供种植技术,使绿色蔬菜走进吉林市大、中型超市,实现“农超对接”,有效促进了丰满区蔬菜产业的发展。

吉林市农技协积极组织协会会员、各村代表130余人参加吉林省、吉林市科协举办的“科技助力乡村振兴专家服务行动”培训班,聆听吉林农业大学、吉林农业科技学院、吉林市农技协专家讲解的《黄瓜、西红柿、马铃薯设施生产关键技术》《榛树生产管理常见误区》《果树病虫害识别及防治技术》《植保

无人机应用》等主题讲座。

此外,吉林市农技协还结合吉林省“菜篮子”双百共建专家服务活动,发挥“乡村振兴指导员”助推作用,深入基地(园区)推介蔬菜新品种、新模式,推广鱼菜共生、棚室改造、育苗嫁接、病虫害防控、极端天气应对等高效实用技术;组织协会成员制作科普小视频,在新媒体平台发布食用菌、大榛子、蔬菜、水稻、黏玉米、黄牛等农产品管理技术,确保春耕“一天不耽误、一户不落下、一亩不撂荒”,为当地农业现代化注入了绿色新动能。(吉林省吉林市农村专业技术协会供稿)



黑斑蛙养殖基地

浙江省杭州市青山湖街道科协

党建引领，主动作为，打造科协惠农新亮点

近年来，浙江省杭州市临安区青山湖街道科协以杭州市“三长带三会”试点单位建设为契机，在助力乡村振兴、农业共富等方面发挥优势、主动作为，争当科协基层组织服务农村产业发展排头兵。

强化思想引领 建好三支队伍

坚持党的领导，是促进科协事业

发展的根本保证。科协是党领导下的人民团体，科协工作所取得的成绩与自觉接受党的领导、贯彻落实党的路线方针政策密不可分。只有在党的统一领导下，贯彻落实党对群团改革的要求，才能把“三长”等科技人才吸收进街道科协，增强科协组织的生机和活力。

青山湖街道科协每年主动向街道党工委作专题工作汇报，以党建引领为街道科协事业指明方向、提供遵循、

贡献力量，全面增强街道、村社、农户等三级科技力量，有力推进科协事业稳步向前。目前，青山湖街道科协有企业科协7家、院士（专家）工作站4家、博士创新站2家、科普教育基地2个；建成农民专业合作社10个、家庭农场19个、科学家精神展示阵地1个、农村科普画廊24个。

青山湖街道科协着力抓好科技队伍建设。一是建好组织队伍，规范街道科协组织建设，依照科协章程推选

产生 57 名科技工作者代表并召开街道科协代表大会，选举产生由“三长”等 9 人组成的街道科协委员会，并由街道党工委班子分管领导兼任科协主席，涉农工作科室负责人兼任科协秘书长，确保街道科协规范运行。二是建好服务队伍，建立由街道科协秘书长、成校校长、农技人员，以及“土专家”、“田秀才”等 15 人组成的青山湖街道农业专家团，并根据农业产业发展实际划分为竹子、粮食、水果等 3 个专家小组，全力服务农业发展。三是建好科普队伍，挂牌成立青山湖街道农业科普协会，建立由 30 人组成的村社科普员队伍，明确协会的服务对象、宗旨、目标、内容等，推动科普员实现村社全覆盖。

做好农字文章 服务“三农”实践

做好农字文章，是科协基层组织争创亮点的重要方向。青山湖街道拥有耕地 12927 亩，林地 98797 亩，农业经济提升潜力巨大，农业发展大有可为、大有作为。

青山湖街道科协立足自身实际，通过办好科技学堂、抓好科技示范等工作发挥“三长”作用，在科技下村、服务“三农”中贡献科协作为，为乡村振兴、共同富裕贡献科协基层组织力量。

办好科技学堂。一是上好教室课，发挥“三长”成校校长作用，与街道成校联合办班，制定农业技术培训计划，由成校负责学员招收、资料准备、

师资安排等具体工作。二是上好田间课，注重一线教学，定期组织农民到本地农业企业、合作社、家庭农场现场开展技术学习，科普农业新品种新技术，同时邀请农业专家深入田间地头对农民开展面对面的技术培训，手把手传授送宝。三是上好“数字课”，针对“科技强农”过程中老年人数字化手段应用的难题，实施“银龄跨越数字鸿沟”活动，点对点、面对面指导使用，使老农民也能在线上学习农业新知识、购买农业新品种。

抓好科技示范。全力发挥科技在农业发展中的示范引领作用，大力推动农业规模化、市场化、品牌化发展。2024 年，街道涉农科普教育基地和农业科普项目实施主体共组织技术培训、现场交流等活动 5 次，受益群众 241 人，充分发挥示范引领作用。

善于借力融入 当好科技红娘

善于借力融入，是活跃科协基层组织的重要方法。街道科协缺乏专职工作人员、缺少专门工作经费，对工业技术发明、推广、应用支持的力度有限，工作力量较为薄弱。青山湖街道科协在工作中注重加强横向联系、向上借力，充分借助上级科协以及相关工作上的力量，接长科协组织手臂，壮大科协工作者队伍。

青山湖街道科协通过当好科技红娘，促进农业产业发展。一是推广新技术，针对毛竹销售价格下降、农民

增收困难的情况，通过实施农业科普项目等方式，大力推广毛竹高产技术、冬笋培育技术、鞭笋培育技术，达成“一竹三笋”目标，实现竹产业提质增效。二是开拓新路径，积极动员农业合作社等进行种植、养殖创新，如在潘联村通过流转农田，实施“稻蛙共生”项目，培育高品质杂交水稻、养殖黑斑蛙，实现农业产业和村民收入双丰收。三是请来真专家，多次联系邀请杭州市乡村振兴学会联合体、中国科协“智慧行动·百会百县乡村行”科技志愿服务队等上级农技专家来街道开展科技惠农服务活动，传播先进理念，推广前沿技术。

青山湖街道科协充分运用自身科技资源优势献好科技之策，组织农业专家团的专家小组针对各自领域开展深入调研，并向街道党工委、办事处和有关农民合作社、家庭农场提出建议。例如，竹子专家小组提出的利用荒山种植石笋的建议，既能保持水土又能增加农民收入，目前在全街道已种植近千亩；粮食专家小组提出的“稻鱼共生”“稻蛙共生”项目已推广达 600 余亩，在粮食功能区内适当种植一定面积小香薯的建议也得到了采纳并已建立 60 亩小香薯标准化生产示范基地。

近年来，青山湖街道科协立足自身实际，找准发力方向，全力服务“三农”，街道科协作用进一步发挥、活力进一步增强，实实在在解决了一批“三农”难题，得到了农民大力点赞。
(浙江省杭州市青山湖街道科协供稿)

中船澄西科协

澄心致远筑匠心舰造，西聚英才书科创新篇



中船澄西厂区全貌

中船澄西船舶修造有限公司（简称“中船澄西”）成立于1973年，位于长江下游的江阴市境内，隶属于中国船舶集团有限公司，是国家高新技术企业，拥有较为完备的科研创新体系。中船澄西科协成立于1984年，组织架构健全，下设科协办公室、科协分会、《澄西科技》期刊编辑委员会以及28个学会（组）。其中，科协办公室又设置了五个委员会——组织工作委员会、科普工作委员会、学术工作委员会、咨询工作委员会、“五小”活动工作委员会。

多年来，中船澄西科协聚焦“四

服务”职责，通过持续深化“五小”创新竞赛活动、加大科技人才培养、加强与高校及科研机构的合作交流等一系列创新举措，充分激发了公司内部的创新热情，有力推动了公司的创新发展，是中船澄西科技创新的“生力军”，也是科协力量扎根一线的生动写照。

建立激励机制 激活科创热情

为增强企业内部的创新意识，拓展创新领域，提升创新质量，鼓励更多员工投身创新实践，中船澄西科协常态化

开展“小发明、小革新、小改造、小改善、小建议”（简称“五小”）创新竞赛活动。自2010年起至今，“五小”创新活动已常态化、制度化运行15年，成为中船澄西科协的特色活动，并多次获得上级科协的肯定与表彰。

在2021年至2024年期间，每年均有超过1100名科技工作者参与“五小”创新活动，收集各学会（组）成果超1500项，其中1114个成果获得表彰奖励。这些成果催生了大量具有独立知识产权的新技术、新装备等，为公司的专利申请提供了有力支持，直接或间接产生了显著的经济效益。

近五年间，在中船澄西科协的推动下，公司共征集年度科技论文和专题论文 422 篇，评选出优秀论文 247 篇。公司每年出版三期《澄西科技》论文集，截至目前已出版 65 期。此外，中船澄西科协还组织选送员工优秀论文向行业重点期刊投稿，每年平均在外部期刊刊发科技论文 30 余篇。

如今，“五小”成果和发表科技论文已成为公司员工技能、职称评审的加分项。其中，在行业重点期刊发表科技论文已纳入公司员工申报副高级以上职称的必要条件之一。

聚力人才培育 激发科创动能

一直以来，中船澄西科协将发现人才、培养人才、关注人才成长置于重要位置。自 2017 年起，中船澄西科协每两年常态化开展科技创新标兵、先锋评选活动。截至目前共评选出科技标兵 18 人、科技先锋 22 人；2020 年至 2024 年，联合公司团委连续五年举办青年创新创业大赛，搭建青春成长平台，累计征集创新项目 140 个。这些评选活动不仅为企业发掘培育了创新型人才，还进一步激发了科技工作者的拼搏精神。

与此同时，中船澄西科协还通过组织人员参加大型赛事，助力科技工作者“以赛促学、以赛促用”，并多次取得优异成绩。2017 年至 2024 年，中船澄西科协七次组织团队参加中国创新方法大赛，荣获大赛总决赛一等奖 1 次、三等奖 2 次，江苏赛区决赛一等奖 3



江苏省工程师学会庆祝“2023 年全国科技工作者日”主场活动中船澄西成功举办

次、二等奖 4 次；2020 年至 2024 年，通过无锡市科协评审举荐，四次在全省 1000 余个项目中脱颖而出，入选由江苏省工业和信息化厅、江苏省科协等 6 部门举办的“科创江苏”装备制造领域创新创业大赛，分别荣获二等奖 1 次、三等奖 3 次。

开展创新服务 营造科创氛围

近年来，围绕企业科技创新目标，中船澄西科协多次与研究院所、高校等科研单位开展技术交流，涉及国产三维计算机辅助设计（CAD）、高效焊接技术等多个领域，营造了良好的学术氛围，促进了思想的交流与碰撞，推动了焊接除尘装置、特涂舱喷砂工艺、电磁感应熔蜡炉等多项成果落地转化。

2017 年，在江阴市科协组织的“院士专家江阴行”活动中，中船澄西科协协助院士专家走访团走进企业，为企业

创新发展“问诊把脉”，并于同年由江阴市授牌创建“江阴市院士工作站”。2019 年，该工作站升级为无锡市级院士工作站，助力公司进一步依托院士团队资源，实现自主品牌建设和高层次人才培育。

同时，根据公司实际生产和发展需要，中船澄西科协适时邀请内外部专家开展“科技大讲堂”活动，为员工普及科学知识、更新业务知识和提升创新能力营造了良好的学习氛围。此外，中船澄西科协还通过多种渠道开展科普宣传活动，组织科技骨干赴科普教育基地参观学习，提高员工科学文化素质。

面对当下科技飞速发展、全球竞争日益激烈的新形势，中船澄西科协将持续发挥自身优势和桥梁纽带作用，进一步整合资源、凝心聚力，为公司科技创新和高质量发展贡献科协力量，助力中船澄西在新征程中勇立潮头、再创辉煌。（中船澄西船舶修造有限公司综合技术部供稿）

宁夏吴忠市科协

把脉企情寻症结，开方纾困促转型

文 | 朱永春

为帮助企业解决困难，加快推进科技经济深度融合，2025年4月，吴忠市科协党组书记、主席马学荣带领市科协学会部相关负责同志深入吴忠市20多家园区（企业）科协，摸清企业科协在完善“三库”建设、加强人才引进和服务科技创新中面临的困难，为助力企业发展新质生产力提供智力支持。

深入走访调研
了解企业需求

每到一家企业，调研组都会向企业系统介绍“科创中国”平台功能，指导企业完成平台注册；培训演示如何通过平台发布技术需求、人才需求和成果转化等资讯信息；讲解人才对接机制，帮助企业精准引进急需人才，破解技术难题。同时要求园区（企业）科协组织找准定位，摸清底数，在助企纾困上积极谋划，想方设法为企业提供便利服务，切实帮助企业解决实际困难。

与此同时，吴忠市科协要求县区科协采取“一访三清”的方式，深入企业走访调研并与企业负责人、技术骨干和科研人员等科技工作者座谈，弄清企业技术需求、企业短板、企业需要科协帮



“科创赋能，风味宁夏”宁夏特色食品技术交流与学术研讨会在吴忠举办

助解决的问题；按照属地管理原则，一步一个脚印，把县区辖区内企业的真实需求摸准、困难摸实，梳理形成问题清单、任务清单、效果清单，精准了解企业所思、所忧、所盼，直面难点、痛点、堵点，切实解决企业当前最急迫的问题，真心实意为企业纾困解难。

搭建活动平台
解决发展瓶颈

通过与企业科协负责人交流探讨，

调研组详细了解企业生产、科技研发、产业升级、市场拓展等情况。针对不同企业面临的不同发展问题，向企业科协逐一提出如何发挥桥梁纽带作用，助力企业进行技术创新的思路和举措，并对问题进行分类梳理，通过“科创中国”平台和开展“院士专家吴忠行”活动等办法，协助企业对接不同专业人员解决发展瓶颈。

例如：宁夏天利丰能源利用有限公司（以下简称“天利丰能源”）存在产品附加值低、市场竞争力不足，核心技术

依赖外部引进、本土研发能力薄弱,创新资源匮乏、产学研合作深度不足,专业人才短缺、科技成果转化效率低等问题。吴忠市科协通过“科创中国”平台,为天利丰能源匹配到西安交通大学两名专家,并将专家信息、研究方向、科研成果反馈给企业,帮助天利丰能源攻克了天然气裂解制碳纳米联产氢气和高纯氮气提取、纳米材料功能化改性等核心技术,并推动天利丰能源与西安交通大学签订长期联合攻关协议。

目前,吴忠市科协已引导全市30余家企业科协注册“科创中国”平台,并通过平台与全国各类学会对接,针对企业需求引进专家服务团开展指导服务,面对面指导企业解决研发中遇到的技术瓶颈问题。同时,鼓励企业将科研成果上传到平台,并与其他需求企业建立合作意向,共享科研成果,实现成果转化。

同时,吴忠市科协还以“院士专家吴忠行”等活动为载体举办了2场专题活动。

为进一步推动科技创新和特色食品产业升级,提升食品行业之间的技术交流与学术研讨成果质效,吴忠市科协举办了主题为“科创赋能·风味宁夏”的宁夏特色食品技术交流与学术研讨会,邀请来自天津科技大学、宁夏大学、江南大学等高校的专家从不同角度介绍宁夏特色食品的特点和优势,为食品企业深入挖掘特色食品潜能奠定技术基础;推动江南大学、宁夏大学分别与6家食品企业签订合作意向,深化产学研合作。

为深入贯彻落实国家奶业振兴战



吴忠市科协调研组走访宁夏宁杨科技食品有限公司

略,吴忠市科协举办了主题为“政策纾困,奶业筑基”的吴忠奶产业高质量发展座谈会,邀请宁夏大学、北方民族大学的专家从科技引领、产品升级、品牌宣传、市场销售等角度为吴忠奶业发展献计献策,有效解决了企业遇到的发展瓶颈,提升了企业核心竞争力。活动现场还分别讨论了《吴忠市持续推进奶牛产业稳定健康发展政策措施》和《吴忠市奶业纾困担保基金实施方案》(征求意见稿),推动吴忠市奶产业高质量发展。

优化工作机制 密切科企关系

为健全联系广泛、服务科技工作者的科协工作体系,吴忠市科协制定了《科协干部联系科技工作者制度》,要求领导和干部定点联系1个县级科协、1个园区(高校、企业)科协、1个市级学会(协会、研究会)和3名基层科技工作者,通过定期走访调研,动态掌握

企业创新需求与学(协)会发展状况,切实强化科协与科技工作者之间密切联系,积极回应基层科技工作者诉求并解决实际困难。

与此同时,吴忠市科协联合市工信局、科技局,整合各方力量,为企业搭建“互商互办”平台,不断优化营商环境;引导企业科技工作者参加学术交流、技术攻关、成果转化等活动,建立长效联动帮扶机制;通过共谋共建共享,坚定企业发展信心,帮助企业渡过难关。此外,吴忠市科协还积极挖掘基层科技工作者典型事迹,通过《吴忠日报》和各种新媒体进行广泛宣传,并推荐4人获评宁夏回族自治区“最美科技工作者”。

下一步,吴忠市科协将继续团结引领科技工作者以崭新的精神面貌和功成必定有我的担当精神投入到科研当中,推动新质生产力发展,为推进中国式现代化吴忠实践作出积极贡献。(作者朱永春系宁夏回族自治区吴忠市科协学会部部长)

广东省仁化县科协

加强党建引领，发挥“农村夜校”品牌效应



下营村农村夜校花生种植培训班

近年来，广东省韶关市仁化县科协深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣科协基层组织建设和科普公共服务两大重点，因地制宜推动基层组织力“3+1”试点改革工作。仁化县科协以党建引领科建，以“农村夜校”为抓手，把科普工作融入党群服务中心和新时代文明实践中心“两大阵地”，打造农民群众家门口的科普阵地，促进农民科学素质提升和乡村精神文明建设，助力乡村振兴战略实施，推动仁化县农业农村高质量发展。

深化系统改革 推进基层科协创新发展

仁化县科协在省、市科协的精心指导下，积极探索新时代党建引领科协工作的新机制、新载体、新方法，以健全组织体系、增强整体功能为着力点，深入推进基层组织力“3+1”试点工作，全面完善镇（街）科协组织架构。至2020年底，仁化县11个镇（街）均成立科协组织，各镇（街）的卫生院院长、学校校长、农技站站长或农

业服务中心主任（以下简称“三长”）均全部吸纳进入镇（街）科协兼任镇级科协副主席，进一步健全基层科协组织架构。2021年—2023年，仁化县科协连续三年被广东省科协评为基层科协组织建设及提升基层科协组织力“3+1”工作先进单位。

仁化县科协按照“重心下移、联合联动”的科普工作思路，完善“县—镇—村”三级科普服务网络体系，健全各镇（街道）科协、村民委员会（社区）科普工作小组等基层科普组织，实现了镇（街道）、村（社区）科普组织全覆盖。同时，加大科普知识宣传和科技助农服务力度，推动科普工作走进学校、企业和田间地头，助力乡村振兴和“百千万工程”。2023年，仁化县被中国科协命名为2021—2025年度第二批全国科普示范县。

党建引领科建 开展“农村夜校”试点建设

仁化县科协坚持以党建带科建，以“三长”为依托拓宽组织体系，提升基层科协覆盖率，着力消除空白点和盲区，形成以县级科协为枢纽，镇（街）科协为重点，村（社区）科协



仁化县科学普及志愿服务活动——水稻种植技术培训班

为基础，县级学会、企业科协、农技协为依托的基层组织网络体系。

2019年11月，广东省首家“农村夜校”示范点在黄坑镇下营村建成，由村党支部书记担任校长。此后，仁化县以下营村省级“农村夜校”示范点为样板，将“农村夜校”的建设作为全县重点工作之一全面铺开、有序推进，并整合资源组建由58名专家构成的“农村夜校”师资队伍。自2020年始，仁化县科协立足镇村资源禀赋和产业特色，积极打造农民群众家门口的科普阵地，在每个镇（街）选取1—2个具有产业发展特色的村委作为“农村夜校”试点。截至2024年底，全县共建设有29个“农村夜校”试点村。

“农村夜校”平台充分发挥资源优势，通过“培训+合作”双轮驱动有效促进人才及项目对接。截至2024年底，“农村夜校”共组织针对性培训2700余期次，培训人数达6万余人次，其中2024年组织培训约650期次，培训人数约1.7万人次。通过建立健全科技服务基层的长效机制，持续开展科技服务和产学研合作，推动仁化县柑橘产业协会、仁化县林学会、仁化长坝惠香沙田柚农民专业合作社等30多个涉农学（协）会、企业、种植大户与专家团队签订合作框架协议100余份，有效提高当地企业与农户在种养殖、人才培养、技术研发、电商销售等方面的能力。

依托“农村夜校” 因地制宜开展特色科普

为进一步推动乡村振兴、产业发展等重点工作，仁化县科协积极组织有关单位、镇（街）科协的“三长”及时了解乡村群众生产生活需求，定期邀请师资团队，在“农村夜校”教学点，采用授课交流、现场指导等方式，推广农业科学技术，提升农民群众科学素质，加快培育一批新型职业农民。

结合仁化县各乡镇产业特色，“农村夜校”的课程和师资各具特点。黄坑镇下营村的柑橘种植、黄龙病预防课程，有效帮助农民解决了在柑橘种植中遇到的难题；扶溪镇的水稻种植培训课程，大力推广使用水稻抛秧技术，使农民插秧效率得到明显提高；在全国科普教育基地“丹霞山科普小镇”开设的天文、地质、动植物、气象等各类主题科普课程，培育了一支高素质、专业化的科普志愿者队伍，同时吸引丹霞山周边村民参与发展科普产业，推动丹霞山周边民宿的发展，有力地促进仁化县旅游经济发展。

以贴近群众、贴近生产生活的方式开展科普活动，获得广大农民群众的好评。截至2024年5月，仁化县已有国家地理标志6件，新增省级“一村一品、一镇一业”专业镇、村9个。全县11个镇（街）80%以上行政村已有科技示范户、科技带头人及科普员，形成以科技致富能手为主体的农民科普队伍，促进广大农民科学素质显著提升。（广东省韶关市仁化县科协供稿）

陕西省宝鸡市南寨镇科协

科技赋能助力乡村振兴

近年来，陕西省宝鸡市千阳县南寨镇科协高度重视科技创新工作，突出贯彻《全民科学素质行动计划纲要》一条主线，深化“产业强镇、科技赋能”两大抓手，强力实施“增加农民收入、壮大集体经济、提升经济总量、增进民生福祉”四大工程，加快推动资源要素集聚，持续放大苹果、莎能奶山羊、西秦刺绣等特色产业优势，为镇域经济社会高质量发展注入强大科技力量。

以高效协同筑牢科技支撑

南寨镇科协积极协同千阳县科协，选优培强科协组织，先后吸纳农业专家服务站2个、专业合作社6家、科普示范基地5个、科技企业4户加入镇科协；先后在13个行政村吸纳技术能手、科技示范户以及苹果种植、奶山羊养殖等专业户成立村级科普协会，大力推广科学种植、养殖技术，推动科协服务向基层末梢延伸。

同时，南寨镇科协积极协同科技院校，建成西北农林科技大学千阳苹果试验示范站、宝鸡苹果研究院、宝鸡市农科院试验站、宝鸡市旱地小麦专家大院等科技服务机构，吸纳科技人才、科技特派员20余人和科技志愿

者60余人，为群众提供更加优质的科普服务，着力推动科研机构与基层群众良性互动。

以科技示范引领产业发展

南寨镇科协围绕苹果优势主导产业，与海升公司及国内外顶尖权威专家团队合作，攻克矮砧苹果苗木、栽培、管理、分拣、贮藏、果汁加工等全产业链技术要点，在国内率先建成矮砧苹果格架集约化示范基地和苗木基地，建园苗木成本降低45%，创造“当年见花、次年结果、三年丰产”的现代苹果生产新纪录。海升公司南寨种植示范基地被国家标准委认定为全国矮砧苹果综合标准化示范区。

南寨镇科协狠抓苹果专业乡土人才培养，依托海升田间大学，培育苹果师傅52名，其中一级认证19名，二级18名，三级15名，成立苹果修剪、高接换头等专业服务队2支，在陕西、宁夏等地开展常态化技术服务。

以志愿服务拓展科普成效

南寨镇科协成立科技志愿者队，多次开展“科技之春”科技志愿服务



南寨镇科协组织开展小麦高效栽培技术培训会

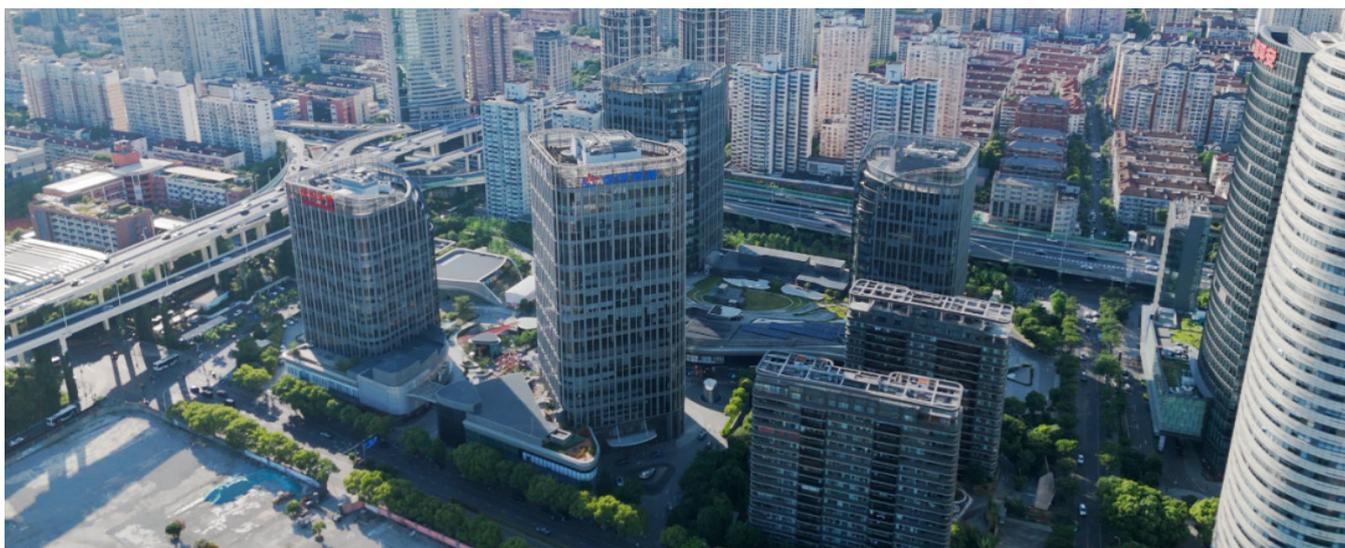
暨“学雷锋志愿服务月”文明实践活动，组织科技志愿者深入田间地头，为集体果园把脉问诊，开展管护技术培训；联合县科协邀请省市学会专家开展企业、合作社以及科普示范基地负责人管理能力提升培训讲座等各类服务8场次。

南寨镇科协还围绕特色支柱产业，开展“科技赋能乡村振兴”产业顾问专家进乡村、科技“智”撑产业发展“三区人才”送良策等活动，组织开展人居环境整治、应急安全技能培训等科技志愿服务活动10场次，印发宣传资料28种1.6万余份，受益群众超7000人次，为构建全民科学素质建设新格局打下坚实基础。

下一步，南寨镇科协将坚持科协组织建设、科普资源投入两手抓、两促进，推动科协工作人员业务能力、服务水平同步提升；加强与县内外科技创新主体沟通交流，着力提供更优质、更便捷的科技创新服务，为镇域经济高质量发展和乡村全面振兴作出新的更大贡献。（陕西省宝鸡市千阳县南寨镇科协）

上海市黄浦区五里桥街道科协

创新创智创享，赋能科创街区



中央科创区五里桥街道

2023年9月，上海市黄浦区正式提出在世博滨江浦西片区启动建设“中央科创区”。五里桥街道作为中央科创区所在街道，为更好地服务中央科创区建设大局，沿五里桥路、局门路建设集科技创新、产业孵化、人才培养、文化交流等多功能于一体的“科创街区”，为在此工作生活的人群营造一个既舒适宜人又充满活力的多元化空间，构建创新生态体系，促进创新资源集聚和产业转型升级。

2023年12月28日，五里桥街道科协成立，以实际行动服务“中央科创区”建设，以科技创新赋能区域经济社会

会高质量发展。

“创新”： 科文双驱，旧坊焕新

五里桥街道科协携手联动上海科学院、黄浦区科协、科创集团等各方资源，精心共筑全区首个“科创街区”，依托独特的区位优势与丰富的科创应用场景，加强科学生态圈建设，推动科创街区迭代升级。

辖区内的创意园区“医号湾”由旧厂房改造而成，现作为创新孵化基地，变身一处吸引人才、激发灵感、

集聚产业的新载体。园区的改造升级促进了科创街区与城市更新协同发展，为区域经济社会发展贡献智慧和力量，让生活配套、多元空间场景、新鲜商业业态成为新兴企业吸引人才的优势。

在整合多要素空间方面，五里桥街道科协聚焦医药研发、医药服务等细分领域，通过做实企业服务，以局门路“医号湾”为孵化平台，着力引进初创型生物医药企业。同时，加大对8号桥园区功能转型升级的支持力度，充分发挥“江南智造”园区品牌效应，为创新型企业拓展更多发展空间。

五里桥街道科协立足科学家精神的核心内涵，从科学精神与人文精神相结合的角度出发，培育集专业与公众精神于一体的特殊文化气质，为科创街区注入新活力，持续营造科技创新氛围和营商氛围。

“创治”： 党建引领，多元共治

为配套支持科创街区建设，五里桥街道贯彻党建引领基层治理理念，创新社区治理模式，推动基层科创资源与科创产业更好结合。为此，五里桥街道科协整合多方力量，成立“科创街区共治委员会”，通过建立联席会议机制，各成员单位轮流主持会议，讨论街区建设进展情况、科创企业需求及建议、资源配置情况等，并确定年度项目计划，总结评估项目执行情况，共同推动资源共享和深化合作交流。

五里桥街道科协解锁多形态治理方式，打造公共创新空间，建成综合性枢纽型主阵地——“里滩 XIN+”，嵌入党群服务中心、社区事务受理服务中心、营商服务中心等多个服务站点，为市民群众、企业主体、新就业群体等提供全生命周期服务。同时，在8号桥园区建成创享家，推出服务指南，提供一站式就创服务；在科创人才居住的仁慧苑人才公寓建成“零距离家园”小站——泊宁畔，通过挖掘空置闲置或低利用率空间打造休憩、议事、交流的共享空间。五里桥街道



科创街区创享家就创服务活动

科协还举办了银杏创新文化节、科创少年、创意市集等活动，并打造街区内人才公寓青年群体组成的“里滩青年智库”，优化多元服务供给，促进街区共治，激发创新热情。

五里桥街道科协持续深化党建引领下的“4321 科普工作模式”，以实际效果推动观念革新，借助科创街区集聚效应打造扩展“科普朋友圈”，动员志愿者将优质科普资源下沉社区。联合科研机构打造融合老工业、新制造的科普项目，以科普新模式、文旅新亮点，赋能产城融合发展的创新方式传播科学，营造多彩有趣的沉浸式城市科普。

“创享”： 科创聚能，智汇五里

五里桥街道科协充分发挥科创街区资源集聚效应，结合功能定位和优势产业打造特色亮点，带动区域科创环境整体提升。依托街区便捷区位优势，满足科创人才对多元交互功能的向往，增强中心城区人才黏性。以“轻

干扰 微更新”为设计理念，在街区道路上立体打造景观节点，为居民提供宜居环境的同时，也为企业员工、科研人员提供了舒缓的氛围，实现“生产—生态—生活”大融合。

创新驱动实质是人才驱动。在人才服务方面，五里桥街道科协依托“创新里滩”人才服务站，联动区委组织部、区人社局、区人才服务中心等单位，深化“创新里滩人才服务十条”，及时回应人才个性化需求，提供人才落户、人才公寓申请、公积金使用等支持服务；联动辖区内创业孵化园区和创业见习基地形成资源共享、优势互补的创业支持网络，推出“五里创享家”就创服务品牌，从项目孵化、资金扶持到市场推广全方位助力创业者成长。

潮平岸阔催人进，风正扬帆当有为。接下来，五里桥街道科协将紧扣黄浦“无界”创新生态发展路径，充分发挥区域内资源要素集聚、应用场景丰富、创新人才荟萃等优势，奋力把科创街区打造成为产城融合的优质样本。（上海市黄浦区五里桥街道科协供稿）

宁夏中卫市科协

厚植科技文化沃土，打好人才服务“组合拳”



宁夏食品科学青年学者论坛暨枸杞产业协同创新大会

在科技引领发展的新时代，宁夏回族自治区中卫市科协始终秉持为科技工作者服务的初心，精准发力、多措并举，全力打好人才服务组合拳，让广大科技工作者在中卫这片土地上感受到尊重与关怀，激发创新创造活力，为地区高质量发展注入强劲科技动力。

精准对接需求 搭建沟通桥梁

中卫市科协深入基层，通过走访

调研、线上问卷等形式，广泛收集科技工作者在科研项目开展、学术交流合作、工作生活保障等方面的需求，引导构建科协组织发展新格局，用心用情为科技工作者做好服务，切实解决科技工作者关切问题，真正使科协组织成为有温度可信赖的科技工作者之家。

中卫市科协先后组织 30 余名科技专家深入中宁县吉广益果蔬专业合作社等地开展产业指导等活动，持续为中卫市枸杞、肉牛等产业发展培养大批专业人才；建立“我为科技工作者

办实事”常态化长效化机制，开展“建家交友”和科技工作者座谈交流等活动 40 余场次，全市各界科技工作者踊跃行动、积极参与，科技工作者的责任感和获得感不断增强。

深化学术交流 促进成长成才

中卫市科协积极搭建多学科、多领域学术交流平台，聚焦自治区“六新六特六优+N”和中卫市“六个特色”产业发展，联合承办科技助推黄河流

域生态保护和高质量发展先行区建设（中卫）论坛、2024年云天中卫青白综合论坛、2024宁夏食品科学青年学者论坛暨枸杞产业协同创新大会等学术交流4场次，为中卫市科技工作者搭建高层次学术交流平台。

同时，中卫市科协还积极指导市属学会协会和企业科协等基层科协邀请相关领域专家学者围绕化工、蔬菜、生态等方面开展学术交流研讨30余场次，让众多科技工作者从中受益，实现了专业能力的显著提升。

丰富活动载体 营造良好氛围

为丰富科技工作者的精神文化生活，中卫市科协精心组织开展“全国科技工作者日”“全国科普日”系列活动152场次。期间，中卫市领导带队走访慰问全市43名基层一线优秀科技工作者代表，送上节日祝福。

此外，中卫市科协挖掘和宣传一批在科技创新、科学普及、科技助力乡村振兴等方面表现突出的优秀典型，通过媒体报道、创新达人事迹宣讲等方式，展现优秀科技工作者的风采与担当，增强科技工作者的职业荣誉感和社会认同感；组织开展第七届“提升全民科学素质·争创全国文明城市”网络科普知识竞答活动，吸引全市共8.7万余人次参与竞答，营造全社会崇尚科学、尊重人才的良好氛围，让科技工作者在浓厚的科技文化氛围中汲取奋进力量。



中卫市宣讲团在中宁二中开展科学家精神宣讲活动

加强宣传推广 彰显人才价值

为充分展现科技工作者的创新成果与社会贡献，中卫市科协利用线上线下相结合的方式，构建全方位的宣传推广体系：在科协微信公众号、视频号等平台开设专栏，定期发布科技工作者的科研成果、创新故事和实践经验。2024年共组织编辑“中卫科协”微信服务号48期，发布图文链接381篇、小视频79个。

同时，中卫市科协积极与本地主流媒体合作，深入开展“科学家精神”宣讲活动，讲述优秀科技工作者及其团队攻克技术难关、推动产业发展的生动事迹，引起社会各界的广泛关注和赞誉。这些宣传推广活动不仅让科技工作者收获了满满的成就感，也在全社会营造了尊重知识、崇尚创新的浓厚氛围，激励更多年轻人投身科技事业，为科技人才队伍的持续壮大注入活力。

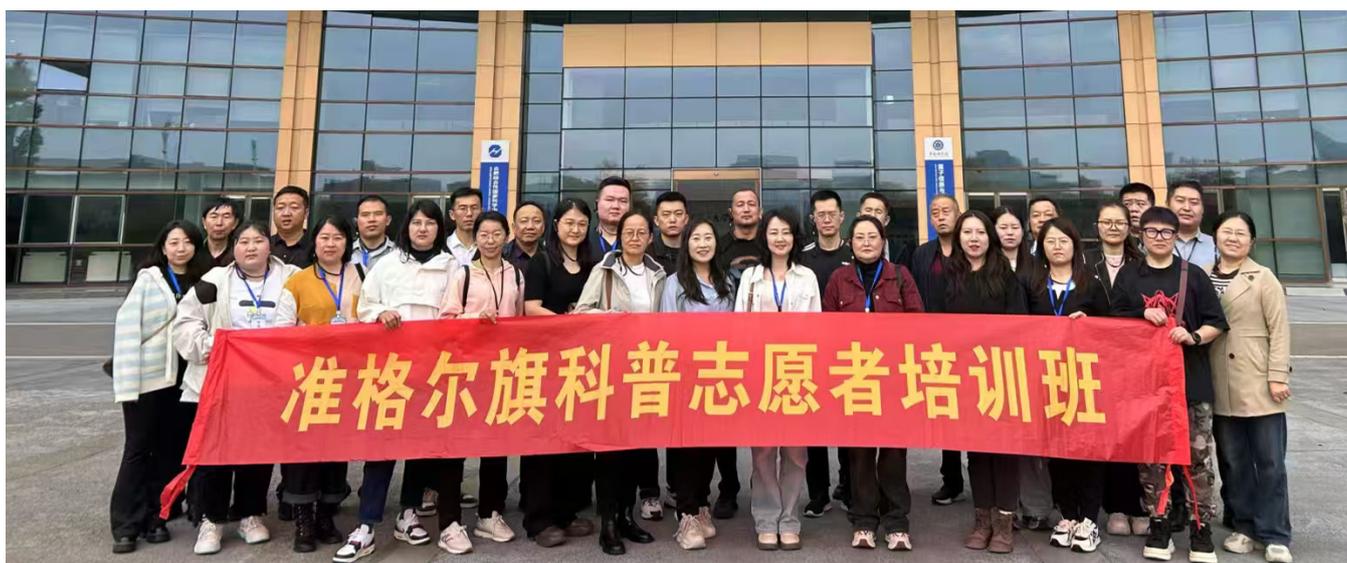
搭建人才平台 激发创新活力

中卫市科协充分发挥科协组织在人才举荐、表彰、培育和交流方面的优势和作用。2024年共组织开展第十九届中国青年女科学家奖、第十八届中国青年科技奖、自治区第九批青年科技人才托举候选人推荐工作，中卫地区共向自治区推荐中卫市恒力电控科技服务有限公司马磊等39名候选人。

中卫市科协严格落实科协统筹，发改、工信等部门共同推进工作机制，全力推动“科创中国”宁夏行动四个方面主要任务在中卫见行见效；健全完善“科创中国·宁夏中心”数字平台，丰富市级“问题库”“项目库”“专家库”内容831条、发布咨询314条，有效推动创新资源共建共享；指导宁夏西云算力科技有限公司等8家企业认定为2024年宁夏博士创新站，助力县域中小企业更有灵气、更具活力。（宁夏回族自治区中卫市科协供稿）

内蒙古准格尔旗科协

四心聚力筑根基，科普引航育英才



准格尔旗科普志愿者培训班

2024年以来，内蒙古自治区鄂尔多斯市准格尔旗科协（以下简称“准格尔旗科协”）认真贯彻准格尔旗委人才工作会议精神，主动将科协工作融入全旗人才工作大局，积极为科普工作者等各类人才提供优质服务，充分发挥科普人才的示范引领作用，不断探索科协服务人才建设的新路径。

树典型，厚植爱才之心，激发人才创新活力。准格尔旗科协制定《准格尔旗科学技术协会科普志愿服务管理制度（试行）》《准格尔旗科学技术协会信息报送奖励制度（试行）》等制度，不断完善志愿者系统培训、岗位安排、

计时考核等有关制度，推动科普志愿服务各环节有章可循；依托各类科普阵地，举办科普微视频创作大赛和科普秀等活动，为科普创作者搭建交流平台，激发科技工作者创新创业热情，推动科普创作繁荣发展，助力创新发展。经评选，准格尔旗科协共表彰了2024年优秀科普志愿服务队2支、优秀科普志愿者14人、优秀科普信息员40人、优秀信息工作者5人。

重科教，悉心培育后备人才，营造青少年科创氛围。准格尔旗科协深入实施青少年科技建功行动，举办2024年全旗青少年科技创新大赛和科

普书法大赛，评选表彰优秀科技创新作品、科幻画作品145项，优秀书法作品50件。在准格尔旗科协的大力推动下，全旗青少年还荣获市级及以上青少年科创奖共计47项，其中国家级1项、自治区级7项、市级39项。此外，准格尔旗科协积极推荐中小學生参加全市青少年科技夏令营活动和“科普小小讲解员大赛”，参赛学生均获得了奖项。同时开展“百名专家”进校园、“无人机”科普进校园、“科普大篷车”进校园，以及科技馆研学等活动60余场次，让广大青少年近距离感受科技的魅力，点燃科学梦想；发出青少年



2024 年暑期无人机航空科普研学实践活动



准格尔旗 2024 年全国科普日活动

“科创筑梦”爱心捐助倡议书，得到爱心企业的积极响应和资金支持。

搭平台，倾心汇聚人才，助力企业解决难题。准格尔旗科协推动准格尔经济开发区、内蒙古高原杏仁露有限公司、准格尔旗绿苹果业协会等成立科协组织。通过深入企业开展走访调研活动，采用面对面交流、问卷调查等形式，全面了解企业在生产经营、科技创新、技术需求，以及人才培养等方面的情况。此外，准格尔苹果“科技小院”充分发挥基层科普阵地作用，举办了“科普赋能苹果产业 助力乡村振兴”果树种植维护现场培训会，向 150 余名果农传授果树修剪、疏果、水肥管理，以及病虫害防治等技术，为苹果的丰产增收提供了技能保障，并带动周边 82 家农户实现 1200 多万元的销售收入。

强队伍，精心用才，深化科普志愿服务。准格尔旗科协推动科普志愿

服务和科普队伍纵深发展，吸引广大热爱科学、热衷科普工作的青年加入科普志愿服务队，发挥科普信息员队伍作用，打通科学传播“最后一公里”。目前，旗内已成立科普志愿服务队 7 支，140 余名科普志愿者、13700 余名科普信息员活跃在科普一线。2024 年以来，累计开展科普宣传、科技咨询、科技培训、科普讲座、科技下乡等形式多样的科普活动 50 多场次，服务群众 5000 余人，满足群众多元化科普需求；不断提升科普志愿者服务基层能力，组织 68 名科普志愿者参加合肥中科大科普志愿者能力提升培训班和旗级摄影能力提升培训班，100 人次赴旗内各大企业观摩学习，为科普志愿者们提供业务学习平台；开展科普志愿服务品牌建设，将准格尔旗科普志愿服务队命名为“准星科普志愿服务队”，成立“准先锋”党员科普志愿服务队，打造“准普儿”科普志愿服务品牌；

实施科技护航、科技筑梦、科技惠农、科技助企、健康护民、普法为民、生态利民、食药安民、安全保民等科普志愿服务项目 12 个，为群众提供贴近实际、贴近生活的科普服务。

目前，准格尔旗已建成全市最大的基层科普队伍（注册科普员 1.3 万人），打造出国家级科技小院、全国科普日优秀组织单位等标杆。但农村牧区科普知识获得途径少、老年群体对新科技产品应用缺乏指导、企业科技成果未能有效转化为科普资源等问题依然存在。

下一步，准格尔旗科协将把握“全国科普月”“全国科技工作者日”等时间节点，充分动员街道科协、园区科协、企业科协、农技协等科协基层组织，加强科普人才队伍建设，开展特色科普活动，真正让科普服务“沉到田间、暖到心间”。（内蒙古自治区鄂尔多斯市准格尔旗科协供稿）



青少年到儋州市科技馆开展研学

海南省儋州市科协

科技服务党旗红，馆企共建启新途

近年来，海南省儋州市科协坚持把推进科协基层组织建设和“3+1”改革作为深化改革的一个重要突破口，切实履行“四服务”职责定位，全面推进“三性”“三型”科协组织建设，团结引领广大科技工作者，助力“五向图强”。儋州市科协结合实际，在全省科协系统率先提出“科技服务党旗红”党建品牌，

以落实“十个全省首创”工作为抓手，全力构建社会化科普工作新格局。

顶层设计 加强基层组织建设

儋州市科协做好组织建设顶层设计，印发《儋州市基层科协组织建设工

作方案》，按“3+1”改革要求建立镇科协，镇科协主席由分管科技或农业的班子成员兼任，吸纳同级医院院长、农技站站长、学校校长各1人担任兼职副主席。指导成立各村（社区、居）科普小组，安排1名本村（社区、居）工作人员作为科普员，进一步明确镇科协、村（社区、居）科普小组主要工作职责。

河南省信阳市浉河区科协

强阵地，显特色，提升全民科学素质

科普阵地是开展科普工作、普及科学知识的重要场所，是推广科技成果、提高全民科学素质的重要平台和载体。加快科普阵地建设，对服务科技创新、提高全民科学素质具有重要意义。近年来，河南省信阳市浉河区科协按照《信阳市关于新时代进一步加强科学技术普及开展全域科普行动的工作方案》要求，贯彻落实河南省科协“5610”总体安排和信阳市科协“2515”工作安排，紧紧围绕中共浉河区委“1516”工作布局，着力加强科普阵地建设，推动构建社会化大科普格局。

加强组织建设 推进多方联动

浉河区科协党组成立提升基层科

普阵地建设工作专班，探索党建+科普、文旅+科普、农业+科普等融合模式；将科普阵地建在各乡镇、街道的党群活动中心，全力推进基层党建工作与科普工作深度融合，以党建引领促进科普工作高质量发展。

以科协组织建设为重要抓手，发挥区科协“专兼挂”主席队伍作用，支持乡镇（办事处）科协吸纳“三长”参与科普工作。目前，“三长”担任专、兼职副主席的乡镇（办事处）达100%，有力推动基层科普工作的深入开展，实现19个乡镇（办事处）党建+科普阵地全覆盖。

加强与各行政职能部门联合联动，争取政策支持。2024年，浉河区科协利用信阳市与苏州市对口合作的大好形势，对接苏信合作项目，为科普阵

地提质增效出谋划策；召开学会、企业科协恳谈会，对浉河区22家高新技术企业发出技术需求征集的邀请，先后收集3家企业的4条需求，向中国电子学会提出技术对接服务申请；联络市场监管等行业主管部门，组织各行业专家里手，为科普阵地出谋划策，引入各类公益资源，使科普阵地活起来；协助科普阵地申报上级各类奖补项目，及时协调财政部门完成资金拨付手续，以真诚服务换得社会力量对科普阵地的持续投入支持。

“科普+”显特色 打造科普阵地

浉河区科协围绕茶产业、文旅产业等特色产业，联合组织、卫健、教体、



信阳市浉河区茶产业科普基地——信阳毛尖博物馆





刘丫丫艾草制品有限公司科协主席刘付荣（左）向信阳市人大常委会副主任、市科协主席臧曼（右）介绍企业科协工作开展情况

农业、林业、茶叶、水利等职能部门，形成科普+党建、+卫健、+科教、+农业、+文旅等多方融合的大科普工作格局。

同时，泌河区科协挖掘农业企业、景区民宿、农村专业技术协会等社会主体的科普潜力，科学制定科普发展规划、开发科普服务项目、凸显产业科普特色，形成以信阳毛尖博物馆、嘉木饮茶博物馆、祥云茶叶公司科普教育阵地为代表的茶产业科普阵地，以南湖书院、归抽园、响山生态农业、鸿旭生态农业为代表的文旅产业科普阵地，以谭家河食用菌特色种植业协会科技小院、谭家河茶叶协会为代表的特色农业科普阵地，以龙都海洋馆、

优才创客科教阵地为代表的特色科学教育阵地。

泌河区科协针对青少年、产业工人、农民、老年人以及领导干部等五大人群的科普需求，打造地方特色科普阵地。针对青少年群体，联合教体局打造青少年校外活动中心和校园科技馆等功能各异的中小学校内外科普阵地体系；针对产业工人群众，联合科技局推动宏远光学、刘丫丫艾草制品等企业科协建立企业科普阵地；针对农民群众，联合农业农村局和茶产业中心建立茶叶学会、农技协联合会等农村科普阵地体系；针对城市居民群众，联合文旅局探索建立青少年科技活动中心、泌和远方城市书房等各

具特色的文旅+科普阵地体系；针对领导干部群体，联合党校、纪委建立党员教育主题和廉政教育科普阵地。

建机制强保障 推动全域科普

泌河区科协以制度保障科普阵地规范运行，制定科普楼栋建设标准，规范科普楼栋建设、管理、功能提升、设备维护等各项流程。

泌河区科协在湖东办事处京深社区锦绣佳苑小区先试先行，以“科普慧社区 智享新生活”为主题，打造居家安全、健康生活、交通安全三个单元楼栋，引领科普新风尚，共建美好新生活，构建“1+5+N”科普生活圈——1即科普活动室，5即垃圾分类、健康生活、安全居家、交通安全、科学精神等五大科普宣传主题，N即N个特色科普活动。

泌河区科协树立全域科普发展理念，让科普工作融入经济社会发展各领域各环节，协调动员多元主体参与科普工作，推动形成多层次、立体式、全覆盖的科普阵地矩阵，有力促进全民科学素质高质量提升。全区现有3个省级科普教育阵地、3个省级科普社区、3个省级科技活动特色学校、1个省级科技小院、4个市级科普教育阵地。8个社区被评为省级科普社区，3个社区被评为市级科普社区。信阳市胜利路学校、第三小学、第十三小学均建有校园科技馆。
(河南省信阳市泌河区科协供稿)

甘肃省临泽县科协

“四个注重”推进科普工作提质增效

文 | 单婷

为切实增强科普服务能力，提高全民科学素质，甘肃省张掖市临泽县科协以“四个注重”推进“三抓三促”行动走深走实，助推科普工作提质增效，营造全民参与、全民受益的科普氛围。

注重拓宽宣传渠道 有效助推科普资源共享

临泽县科协坚持线上线下相结合，拓宽宣传渠道，助推科普资源共享。通过实地走访、充分调研，掌握群众所需、所思、所想，分众化、差异化设计宣传内容。在宣传技巧上注重春风化雨、“滴灌”渗透，在表达方式上接地气、贴民情，开展群众喜闻乐见的、形式多样的科普宣传活动。

在线上宣传方面，临泽县科协聚焦共建共享，充分运用网络、“三微一端”等新媒体传播优势，优化科普资源配置，全力打造系列科普志愿服务活动；加强“互联网+科普”信息化建设，持续拓展县电视台“科普之窗”节目、“科学蒲公英”品牌栏目、县广播电台“每日科普”“科普大篷车”栏目及乡

村大喇叭、城乡联播大屏科普知识展播等传播渠道；大力推广“科普甘肃”App应用，推送科普中国热点知识和科协动态，及时总结提炼在开展科普工作过程中的好经验、好做法，不断提升科普志愿服务信息化水平。

注重加强队伍建设 全面提升科普服务能力

临泽县科协牢牢把握科协组织的政治属性，充分发挥桥梁纽带作用，组织科协系统干部职工和科技工作者

深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，持续用科学精神和科学家精神凝心聚力、培根铸魂，引领全县科技工作者听党话、跟党走，为建设幸福美好新临泽做出积极贡献。在全国科技工作者日、全国科普日期间，临泽县科协组织开展走访慰问活动，并广泛征求科技工作者对科技人才引进、科研成果转化及科协工作的意见和建议，引导科技工作者积极投身强科技行动、助力高质量发展。

临泽县科协还通过调研全面掌握优秀科学教师、农林牧科技工作者、



公共安全宣传志愿服务活动

具有中高级职称的企业人员、退休科技人员以及党校讲师等科技人才相关情况，并聘用了191名科学辅导员。临泽县科协以此为基础建立科学辅导员信息库，为五大重点人群提供精准科普服务，为科学普及工作提供坚实的人才支持。

注重创新活动形式 精心打造志愿服务品牌

临泽县科协探索编排展演科普剧2个、科普实验秀2个、科普短视频60个，并提高群众参与度，扩大科普宣传活动的受众面和影响力，提升科普宣传质效。同时，通过打造“小博士普惠彩虹家园”科普志愿服务品牌，开展科技文化卫生“三下乡”“科普之冬（春）”“气象日”等系列科普志愿服务，形成了一套经过深入调研与创新实践后精心打造的特色活动模式。

临泽县科协还会同气象、水务、文旅等部门，利用农村赶集日、民俗文化节、“3·5”雷锋日、“世界水日”等重点时间节点开展科普大篷车“六进”志愿服务活动，开展春耕备耕、农业技术指导、水资源保护等志愿服务20余场次，组织农技协等基层组织开展科普宣讲、科技培训15场次；实施“银龄行动”，积极发挥老科协组织优势和老年科技工作者智力优势，组织老科技工作者开展冠心病（心绞痛）预防和治疗健康知识讲座，为全



消防安全科普活动

县经济社会健康发展贡献银发力量。

注重发挥场馆优势 持续深化科普助力“双减”

临泽县科协充分发挥科技馆省级科普教育基地和青少年校外“第二课堂”作用，打造“馆校结合·助力双减”特色活动品牌；积极探索与学校联合开展科普赛事培训新路径，购置创意编程设备、机器人、航天探测电子组件及相关教学模型，协调组织科学辅导教师，开展科普赛事赛前培训，开设“创意编程·智慧拼装”公益系统课程46节。

临泽县科协还创新科普志愿服务载体和形式，利用“科普影院”“科创沙龙”“消防地震”“航空航天”等

主题展区推出“橙色”感恩教育课堂、“黄色”安全教育课堂、“绿色”心理趣味课堂、“青色”书法绘画课堂、“蓝色”创新探索课堂，为社会公众提供有特色、有实效、有温度的科普服务和科学体验，有效提升科技教师、青少年科技实践能力和创新水平。

下一步，临泽县科协将继续加大科普宣传工作力度，以科技场馆、科普示范基地和科技特色学校为基础，以流动科技馆、科普大篷车、数字科技馆为延伸，挖掘整合科普资源，搭建科普服务平台，创新科普活动手段，健全科普服务体系，提升科普活动质效，为提高全民科学素养做出不懈努力。（作者单婷系甘肃省张掖市临泽县科协原挂职副主席）



吴良泉： 打造蜜柚生产的“平和模式”

文 | 冯昭

创新好声音 | CHUANG XIN HAO SHENG YIN



被誉为“中国柚都”的福建省平和县，是我国最大的柚类生产基地。然而，长期过量施肥导致产品品质参差不齐等问题，一度困扰着蜜柚产业发展。漳州平和东湖农产品有限公司（以下简称“平和东湖公司”）通过福建省漳州市科协牵线搭桥设立博士创新站，在博士团队助力下，成功打造出蜜柚生产全产业链的绿色高值模式。

平和东湖公司博士创新站团队由福建农林大学资源与环境学院副教授吴良泉领衔，团队成员还有来自广西大学、西南大学、江西农业大学等不同高校、不同专业的 10 名博士。

出生于福建省永春县的吴良泉，2014 年从中国农业大学获得博士学位后，回到本科母校福建农林大学，将研究重心放在柑橘、茶树等特色经济作物上。截至目前，已先后主持国家自然科学基金、国家重点研发计划课

题等科研项目 10 余项，获得第三届国际镁营养大会杰出青年科学家奖、土壤—肥料—作物—环境国际论坛优秀报告二等奖、中国农技协“最美科技工作者”等荣誉。

早在 2016 年，吴良泉在着手准备一个关于柑橘高效专用复合肥研制与应用的国家重点研发计划课题时，一家大型肥料企业主动寻求合作，希望吴良泉为其生产蜜柚专用肥提供指导，企业则为项目研究提供经费支持。从那时起，吴良泉就开始在平和县开展相关研究。

经过走访调研，吴良泉发现当地柚农普遍缺乏科学指导，认为施肥越多，产量越高。然而，过量施肥会导致土壤酸化、土壤养分不均衡，不仅影响蜜柚品质，也会对水源、环境造成较大压力。综合业内专家、国际柑橘主产区以及平和本地种植大户的经验，吴良泉开始与平和县内各乡镇柚农合作，在果园里开展“减肥”试验。

此后三年数据显示，“减肥”不但没减产，品质反而有所提升。对于柚农而言，降本更加直观，每年每亩地可节约 1000 元的肥料费用。

2024 年，平和东湖公司博士创新站成立后，吴良泉开始带领博士团队就琯溪蜜柚品质指标建立及全产业链绿色高值创新项目开展研究。他们整合果树学、植物营养学、土壤学、植物保护等多学科知识，采取定期进站、线上线下相结合的形式，参与平和东湖公司蜜柚果实品质分析、田间管理等技术指导，并针对实际问题提出科学、系统的解决方案。

博士团队通过对 1681 份蜜柚果实样本进行深入分析，科学制定出涵盖外观、风味、营养成分的蜜柚果实品质标准。标准的实施不仅帮助平和东湖公司显著提升产品市场竞争力，也为地方农户提供明确的种植指导，同步规范全链条生产流程，从而实现产品质量系统性升级。

博士团队还通过应用无人机搭载 RGB 相机，实时监测蜜柚树冠的生长状况，分析蜜柚树体的冠幅颜色、密度，精确计算出冠幅大小和生长长势，进一步优化平和东湖公司农场的管理措施，为规模化农业生产提供可靠的数据支撑。

为了让种植户更方便地获取科学



吴良泉（左）在讲解蜜柚栽培技术

施肥方案，博士团队还开发了“蜜柚科学施肥一点通”小程序。这个小程序可基于土壤数据和蜜柚生长周期，通过大数据分析，提供个性化的施肥建议，从而精准控制施肥量和施肥时间，有效降低化肥使用量，提升果实品质。

此外，通过与大数据中心合作，博士团队还研发出基于无损检测及品质分级的蜜柚分拣机。该设备通过人工智能算法对果实的重量、体积、颜色及斑块进行分布无损检测，实现蜜柚的精准分级，保证蜜柚品质一致性。

蜜柚品质标准、无人机冠层参数监测、无损检测及品质分级等技术突

破，不仅为企业带来科技进步，还推动了全产业链的绿色高值转型。博士创新站还通过与当地政府合作，在平和县全境开展了56场蜜柚减肥增效技术及土壤改良培训会，进一步提升琯溪蜜柚的品牌知名度，为地方经济和农业发展注入新的活力。

此外，平和东湖公司博士创新站协同当地政府推行减肥引导，协同企业进行技术物化，实现产前减肥；联合科技小院为农户提供技术服务，促进集成技术成片应用，实现产中降损；配合企业进行市场引导，力争优质优价，实现产后增效，最终形成蜜柚生产全产业链的绿色高值模式。

通过产学研结合，平和东湖公司博士创新站不仅为企业制定了标准化的生产和管理方案，还与市场渠道紧密合作，形成优质优价的市场机制，促进果农和收购商分别增收8.4万元/公顷和4.9万元/公顷，为地方经济发展提供了成功经验，具有广泛的推广价值。

未来，吴良泉将带领博士团队继续扎根生产一线，开展驻地科研，实实在在解决农业发展中存在的问题，积极践行绿水青山就是金山银山的“两山”理论，集成创新蜜柚提质增效技术，实现产业绿色发展、柚农节本增收，助力乡村振兴与美丽乡村建设。



山西国润储能： 质子交换膜的国产化之路

创新好声音 | CHUANG XIN HAO SHENG YIN



在全球能源转型加速推进的大背景下，储能技术作为连接可再生能源与电网的重要桥梁，正成为能源领域的研究热点。其中，液流电池因其高安全性、

长寿命和可扩展性等优点，在大规模储能领域展现出巨大的应用潜力。而被誉为电池“芯片”的质子交换膜，作为液流电池中的核心组件，其性能直接影响到电池的效率和稳定性。

长期以来，质子交换膜市场一直被杜邦、戈尔、旭硝子等美国和日本少数厂家垄断，导致进口供应不稳定、交货周期长、价格高等问题，严重阻碍了液流电池、氢能等产业的发展。

在这样的背景下，山西国润储能科技有限公司（以下简称“国润储能”）凭借其强大的科研团队和创新能力，成功研发出国产化全氟磺酸质子交换膜，为实现质子交换膜的国产替代作出了重要贡献。

国润储能是一家综合布局全钒液流电池装备制造与液流电池核心隔膜材料生产的专精特新和高新技术企业。公司依托自身科研团队，已建成山西省液流储能技术工程研究中心、省级新型研发机构、山西省博士创新站等多个科研创新平台。这些平台为公司提供了强有力的技术支撑和创新动力。

质子交换膜的制备涉及复杂的化学合成过程和精细的工艺控制，被称为“皇冠上的明珠”。面对国外技术的垄断和封锁，国润储能的研发团队迎难而上。在研发过程中，团队首先分析了现有全氟磺酸质子交换膜的优缺点，然后针对性地提出改进方案。他们采用纳米复合材料、有机-无机杂化材料等策略，并调控膜的微观结构，实现了质子传导性的显著提升。此外，通过优化膜的制备工艺，提高膜的化学稳定性和机械强度，从而延



创新团队成员正在从事研发工作

长电池的使用寿命。

经过无数次的试验和改进，国润储能终于成功研发出性能优异的国产化全氟磺酸质子交换膜。该产品不仅实现了对进口全氟磺酸质子交换膜的等效替代，还具有拉伸强度高、化学性能好等突出优势。

国产化全氟磺酸质子交换膜的成功研发，为液流电池、氢能等产业的发展注入了新的活力。目前，该产品已广泛应用于钒液流电池、铁铬液流电池、电解水制氢等领域，得到了客户的广泛认可和好评。

2024年，山西国润储能选送的创新案例——《助力质子交换膜的国产化》，经区县科协汇总、市级科协推荐、网络投票、专家评审等环节，成功入选2024年山西省企业典型创新案例。

随着全球对环保的重视和新能源产业的快速发展，质子交换膜市场的需求量将持续增长。据预测，到2030年，全球液流电池市场规模将达到千亿元以上，氢能市场规模更是将达到万亿以上。相应地，液流电池、氢燃料电池和电解水制氢用质子交换膜市场也将达到百亿以上，具有巨大的经济效益和社会效益。

近日，国润储能迎来了重要时刻，其高效且低成本的钒铁液流电池系统已顺利交付。这一里程碑式的事件，不仅标志着国润储能在液流电池产业化道路上取得了关键性进展，更为满足未来电网储能需求、推动行业高质量发展注入了新动力，同时为新型储



交换膜技术参数

能体系的创新与发展提供了坚实支撑。

2025年4月12日，备受瞩目的第十三届储能国际峰会暨展览会（ESIE 2025）在北京圆满落幕。国润储能精心筹备，携旗下多个自主研发的储能产品及智慧能源解决方案惊艳亮相，包括全氟膜、各个规格型号的全钒液流电池储能系统等全场景定制的产品矩阵，成为展会焦点。

目前，国润储能已掌握液流电池电堆制造、离子膜生产及控制系统等全套核心技术，并已申请国际国内专利200余项，其中近40项获得授权，展现出行业领先的技术实力。

在质子交换膜的研发方面，国润储能将继续坚持创新驱动发展，加大研发投入，攻关研发下一代高性能、长寿命、更低成本的非氟质子交换膜，

推动技术进步与产业升级。该产品可实现上游树脂到质子膜全链条完全国产化替代，具有更高的环保性能和市场竞争能力。

在能源转型和电力系统结构转型的大背景下，国润储能将继续深耕长时储能领域，以“双碳”目标为引领，通过技术创新构建零碳场景的新典范，深化与产业链上下游企业的合作，共同探索绿色、低碳、循环、可持续发展新模式，为新型电力系统的发展提供有力支撑；以博士创新站为平台，积极拓宽科研领域，培育新质生产力，大力实施人才强企战略，切实把人才优势转化为企业创新、竞争、发展优势，搭建起校企一企一科研机构合作绿色桥梁，推动“产学研用”深度融合。（山西国润储能科技有限公司供稿）



马上消费科协秘书长高砚：

科学建“家”，激发科技工作者创新潜能

文 | 冯昭

成立于 2015 年的马上消费金融股份有限公司（以下简称“马上消费”），是一家技术驱动的数字金融机构，自创立之初就提出“源于 AI、拥有 AI、应用 AI、开放 AI”的发展策略。随着对科技创新重视程度持续提升，马上消费意识到需要一个专业平台来整合公司科技资源，推动科技成果转化，提升整体科技实力。因此，马上消费于 2021 年 9 月成立科协组织，致力于成为促进技术创新“催化剂”、加强人才成长“孵化器”和对接外部资源的“枢纽”。

高砚曾在马上消费科技创新发展部工作，为研发团队提供资源协调与服务保障，确保研发项目顺利推进。这份工作让高砚深刻意识到，科技研发不仅是技术团队的单打独斗，更需要各部门协调联动，以及与外部科研院所的深度合作。马上消费科协成立后，高砚被推选为科协秘书长。

当选秘书长以来，高砚带领马上

消费科协推进关键技术攻关，优化人才培养体系，构建产学研创新生态，搭建开放学术合作平台，营造科学文化氛围，努力将企业科协打造成企业科技工作者的事业之家、人才之家和精神之家。

为推进上述工作，马上消费科协修订完善了《员工晋升及职级调整管理办法》《专利激励管理办法》等与企业科技工作者切身利益相关的制度，并通过持续优化“党委带支部、支部带小组、小组带党员、党员带科技工作者”的网格化管理模式，确保党建工作与科协工作同步推进。同时，马上消费科协打造了“马上党课大讲堂”“马上先锋”等活动，邀请马上消费党委书记、支部书记定期讲党课。针对马上消费年轻科技工作者人员多、学习时间碎片化等情况，通过积分通关、在线考试、互动打卡、云课堂等方式，实现知识获取的即时性与互动性。

学术交流方面，搭建“马上大讲

堂”和“马科大研究院”等平台，不定期举办线上学术交流会和线下金融大模型相关学术论坛，促进企业内外部科技工作者的交流；技术攻关方面，针对金融行业难题组建细分领域研发团队，推动企业加强与国内 C9 高校、中国科学院等机构的合作，共同推进技术创新；人才培养方面，开展“头马计划”和“骏马计划”等定制化培训，满足不同层次员工的需求，助力企业科技工作者快速成长；科普工作方面，通过开展科普宣传活动、开放公司科技展厅，提升企业员工及社会公众科学素质，并积极引导企业科技工作者将专业知识应用于社会化服务。

工作开展过程中，高砚也曾遇到科技工作者队伍综合能力亟待强化、科技成果转化效率亟待提高等难题。

为此，马上消费科协计划制定更具吸引力的人才政策、提供有竞争力的薪酬待遇和职业发展路径，加强与高校、科研机构合作，通过联合培养、

实习计划等方式吸引高端科技人才，为企业科技工作者提供培训和学习机会，建强研发人才队伍。

为使科技成果能够更快更好地满足市场需求，马上消费科协计划通过优化科技成果转化流程，简化审批程序，明确各环节节点和责任，提高转化效率。同时，培养科技工作者的市场意识，加强知识产权保护，更好地将科技成果转化为实际生产力。

“为克服这些困难，我们会定期召开研讨会，集思广益，共同探讨解决方案；同时建立激励机制，鼓励团队成员积极提出创新想法并付诸实践。”高砚说，“通过团队的共同努力，我们正逐步解决这些问题，这不仅提升了团队凝聚力和战斗力，也为公司持续发展奠定了坚实基础。”

近年来，马上消费科协非常重视参与科协系统组织的各项活动，收获系列荣誉与成果。在2024年中国创新

方法大赛中，马上消费科协申报的智慧农业技术成果“提高笼养鸡场景智能视觉系统的识别准确率”项目荣获全国一等奖、电视擂台赛银奖。这是金融行业企业首次获得该项赛事银奖，也是重庆参赛项目在该大会上获得的最高荣誉。通过参与上述活动，马上消费在科技界和金融行业获得了更多的关注和认可；同时，也激发了企业科技工作者的创新活力和创造力。

对外合作方面，马上消费科协已推动企业与多所高校、科研机构共建创新实验室21个，组织线上线下培训900余场次，参与科技工作者达4万人次；项目攻关方面，动员企业科技工作者积极参与各类项目揭榜挂帅和课题研究，实施了1个首席攻关项目、10个攻关项目、9个创新项目、8个成长项目，并投入1100万元对项目团队给予重奖，实现科技创新与业务发展的双赢；人才引育方面，推

动公司柔性引进杰青、长江学者等近10名，全职引进长江学者1名；企业内部科技工作者，有1人获全国五一劳动奖章，20余人获评高级职称；科研成果方面，公司自研业务系统超过1000个，申请发明专利超2500项，发表高水平论文、顶刊论文62篇，牵头或参与制定国际标准13项、国家标准32项。

下一步，为建好企业科技工作者之家、激发公司发展内生动力，马上消费科协将从学术交流、技术攻关、人才培养、科学普及等方面入手，制定切实可行的发展规划和工作举措，并作为联合发起单位，推动重庆市企业科协联合会的筹备与成立。

“我们希望将马上消费科协打造成一个充满创新活力、富有创新精神的科技工作者之家，为科技人才成长提供全方位的支持和服务，推动企业科技事业蓬勃发展。”高砚说。



高砚（左）向公众介绍马上消费科技成果



中国信息通信科技集团有限公司科协成立

4月23日，中国信息通信科技集团有限公司科学技术协会第一次会员代表大会暨一届一次全体委员会议在武汉举行。湖北省科协党组成员、副主席孙建刚出席并讲话，与中国信科科协主席鲁国庆为中国信科科协共同揭牌。

孙建刚指出，中国信科科协的成立，使总部在鄂央企实现了科协组织全覆盖，必将更好地凝聚广大科技工作者的力量，必将有力地促进中国信科的创新发 展。孙建刚希望中国信科科协强化对科技工作者的政治引领，把科协建设成有温度、可信赖的科技工作者之家。他表示，省科协作为全省科技工作者之家，近年来打造了学术交流、成果转化、人才举荐、战略咨询等四大平台，将携手中国信科科协共同做好相关工作。

(湖北省科协)



云南省农技协举办 2025 年中国农技协科技小院建设推进会

3月6日，云南农业大学和云南省农技协联合召开“2025年云南省中国农技协科技小院建设推进会”。

云南省14家中国农技协科技小院首席专家达成四点共识：一要发挥科技小院作用，模式可大同小异，但都要服务产业、服务农民；二要总结科技小院的模式和经验，促进科技成果转化，把科技小院服务落实到整个产业，发挥科技小院、农民院士科技服务站等不同平台作用，实现各平台之间互帮互助；三是依托云南农业大学平台加大宣传力度，制作专业性网站或网页，展示科技小院相关专利和成果，实现云南农业大学科技小院对外经验共享；四是发挥各学院主导作用，推动不同产业和各学院的学科专业充分结合。(云南省农技协)



2025 年陕西省高校科协秘书长会在西安理工大学召开

3月27日，陕西省科协召开2025年陕西省高校科协秘书长会。省科协常务副主席李肇娥出席会议并讲话，中国科协青少年科技中心院校合作处处长季士治作主旨报告，西安电子科技大学、西北理工大学科协和渭南师范学院等三家单位交流工作经验。

会议要求，各高校科协要深化科技体制改革，准确把握新形势下高校科协工作，加强对科技工作者的政治引领。要找准高校科协组织建设规律，不断提升组织活力和服务效能，推动高校和企业融合发展。要解放思想锐意创新，以中国科协试点工作为抓手，激活高校科协高质量发展新动能。全省高校科协秘书长80多人参加了会议。(陕西省科协)



青海省科协工作座谈会在西宁召开

3月25日，青海省科协工作座谈会在西宁召开，省科协党组书记崔廷辉出席会议并讲话，省科协主席王彤主持会议。会上，省科协机关有关部门就科协重点项目清单进行了解读，各市(州)科协主要负责同志和科协基层组织代表重点围绕“2025年工作干什么、怎么干、预期成效”三个方面进行了交流发言。

崔廷辉在讲话中阐述了科协工作之“要”、科协工作之“重”、科协工作之“聚”。他强调，各市(州)科协和各类科协基层组织要更加明晰工作方向，明确工作责任，广泛汇聚全省科协组织强大合力，以优良作风、过硬本领，攻坚克难、开拓创新，以真挚情感服务全省广大科技工作者，不断提升科技工作者的“幸福感”“获得感”。(青海省科协)

科技同心 志愿同行

科协基层组织齐行动

近年来，我国科技志愿服务进入蓬勃发展新阶段，广大科技志愿服务组织和科技志愿者围绕国家发展战略，在科技咨询、技术推广、科学教育、健康义诊、社会服务等领域积极作为，成为增进民生福祉、促进社会和谐的重要力量。

截至2025年3月，我国在科技志愿服务平台上实名注册科技志愿者超520万人，科技志愿队伍超11万个，年均开展活动30余万场，彰显出科技志愿服务的蓬勃活力和时代价值。

在第62个学雷锋纪念日前后，中国科协于3月1日至7日在全国范围广泛开展科技志愿服务活动，高校科协、企业科协、园区科协、农技协、乡镇（街道）科协等科协基层组织积极响应，结合工作职能，组织所属科技人员开展有特色、有影响的科技志愿服务活动。



【高校科协】

安徽理工大学科协组织开展
“科技志愿进学校”科普活动



【企业科协】

联通智能城市研究院科协分会与联通支付
公司科协分会联合组建科技志愿服务队



【园区科协】

滨海新区科协联合生态城科协开展“学雷锋”
科学家精神宣传志愿服务实践活动



【农技协】

山东农技协服务乡村振兴和助力县域
经济发展科技志愿服务活动



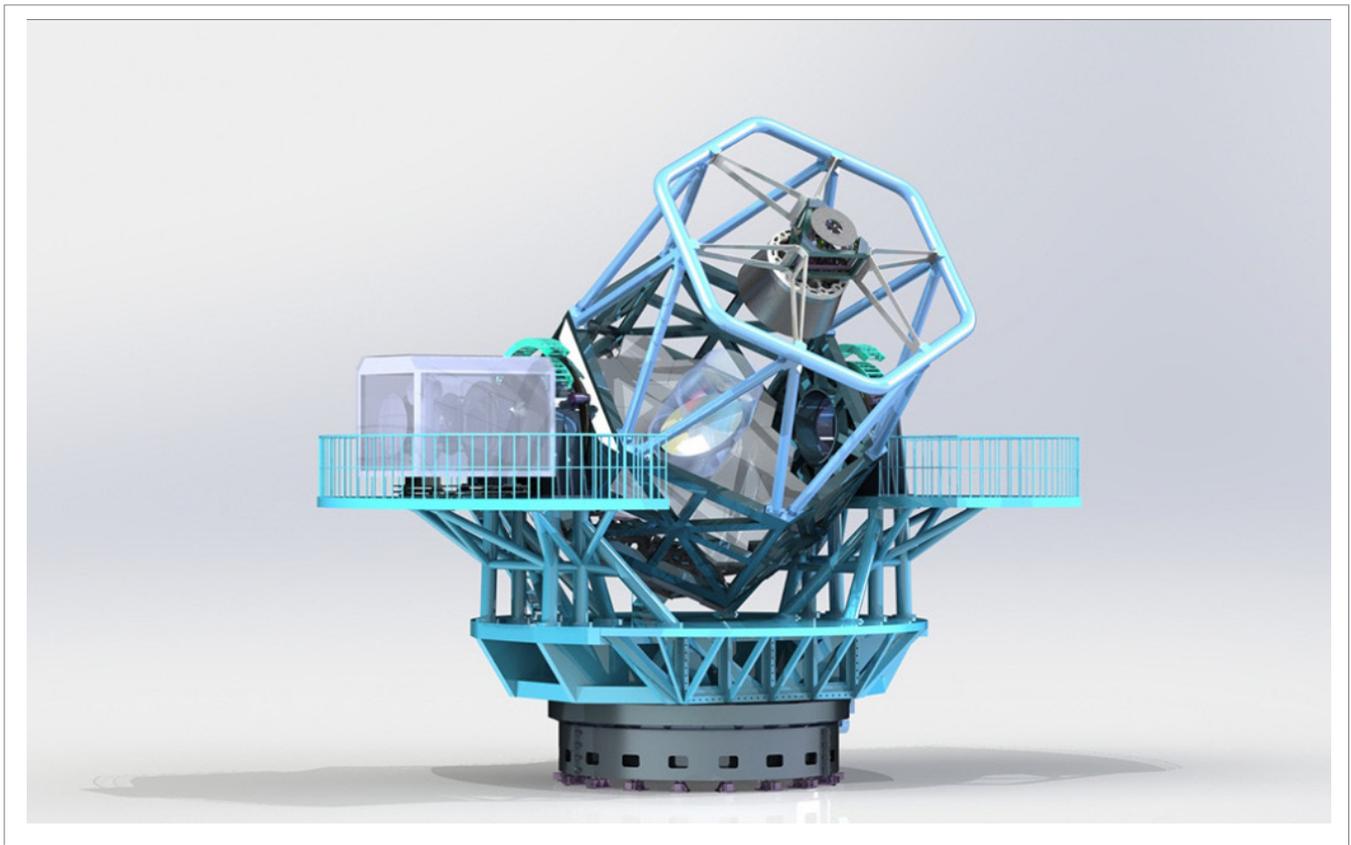
【科技小院】

“3·5”学雷锋海南莲雾科技小院
助春耕科技志愿服务联合行动



【乡镇（街道）科协】

江苏省江阴市周庄镇科协组织开展学雷锋科
技志愿服务系列活动——健康科普讲座活动



4月27日，上海交大 JUST 光谱望远镜（Jiao-tong University Spectroscopic Telescope，简称 JUST）基建项目建设启动会在青海举行。JUST 望远镜建成后将标志着国产大型光谱望远镜实现零的突破，中国天文观测将再添利器。上图为上海交通大学 JUST 光谱望远镜示意图。

科协基层组织

地址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qyqx@cast.org.cn