

企业科协

2024 06

— 总第 327 期 —



中远海运 秘鲁钱凯码头项目

贺军科赴多地调研科协组织建设工作

贯彻落实习近平总书记关于科技创新、群团工作重要讲话指示批示精神，着力推动承载新质生产力高质量发展使命的园区科协和高科技企业科协基层组织建设，服务企业科技工作者，推动科技创新助力生产力发展，2024年下半年，中国科协党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记贺军科先后赴天津、辽宁、重庆、宁夏、福建等省份调研科协组织建设工作，并对科协基层组织和地方科协工作提出具体要求。



天津

7月28日至30日，贺军科赴天津就学习贯彻党的二十届三中全会精神、进一步深化科协组织改革开展调研。在天开高教科创园，贺军科调研了产学研协同创新、科技成果高效转化对科协“科创中国”平台的具体需求，了解了高质量科技服务的落地实施机制。在飞腾信息公司、中水北方公司、鑫恩华（天津）公司，贺军科调研了企业科协助力人才培养和促进技术合作的情况。贺军科希望各级科协组织认真学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神和全国科技大会精神，大力提高思想自觉和行动自觉，为建设科技强国作出应有贡献。



辽宁

8月12日至14日，贺军科赴辽宁就学习贯彻党的二十届三中全会精神、深化科协组织改革开展调研。在沈阳国际软件园，贺军科调研了解园区科协促进产学研合作、建设科技工作者之家等情况。在沈鼓集团和美行科技，贺军科了解企业科协促进技术革新、助力人才培养的情况。贺军科指出，建设科技强国给科协改革发展创造了大好机遇，希望各级组织深入学习贯彻习近平总书记重要论述，增强思想自觉和工作主动性，聚焦主责主业，掌握群众工作方法，加强调查研究，提高工作质效，肩负起历史使命和时代责任。



重庆

10月14日至17日，贺军科带领调研组赴重庆，就贯彻落实党的二十届三中全会和全国科技大会精神、推动科协系统进一步全面深化改革开展专题调研。在西部科学城重庆高新区、永川大数据产业园等园区，调研组考察了园区科协助力人才智力引进、推动科技创新与产业创新深度融合情况。在长安汽车全球研发中心、重庆磐谷动力技术有限公司等企业，调研组了解了企业技术创新和企业科协工作。贺军科强调各级科协组织要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，紧紧抓住进一步全面深化改革的重大契机，进一步增强科协组织和工作的政治性先进性群众性，更加有效发挥桥梁和纽带作用。要进一步深刻认识和把握新时代科协组织肩负的职责使命，在服务国家战略、凝聚科技力量等方面更好发挥作用。要以科技工作者为本，着力创新组织方式，持续优化工作方式，聚焦突出问题开展调查研究，不断提高科协引领力组织力服务力和大局贡献度，推动创新资源精准有效对接，为实现高水平科技自立自强汇聚力量。



宁夏

11月4日至6日，贺军科赴宁夏就贯彻落实党的二十届三中全会精神、推动科协系统进一步全面深化改革开展调研。在宁东能源化工基地、中色（宁夏）东方集团有限公司，贺军科考察了产业创新与技术创新融合情况和园区（企业）科协工作。在宁夏企业科技创新服务联合会、宁夏沙漠绿化与沙产业发展基金会、石嘴山市大武口区农业科技学会等单位，详细了解科协基层组织在促进产学研合作、服务高质量发展、加强自身建设等工作情况。贺军科强调，各级科协组织要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，准确把握科协组织在进一步全面深化改革大局中的定位使命，抢抓事业发展机遇，坚持守正与创新相统一，着力提升组织力、引领力、服务力和大局贡献度。要以提高组织整体化水平为重点，改革科协组织方式；以提升组织社会化动员能力为重点，缓解基层“四缺”问题；以服务科技人才为核心，深化科技创新工作；紧紧围绕科协组织职能特点，深化基层科普工作。



福建

11月24日至27日，贺军科赴福建调研基层科协组织贯彻落实党的二十届三中全会精神、加强自身建设情况。调研组在北卡科技、福州康为、福建福光、新大陆、厦门钨业等企业，了解企业科协开展博士创新站建设试点、助力科技创新与产业创新深度融合情况。贺军科希望各级科技社团进一步找准本层级职能定位，紧紧围绕大幅提高大局贡献度和广大会员获得感推进自身改革。要加强党建引领，探索切实管用高效的学会治理机制。各级科协要健全协同机制，提升学会建设整体效能。

CONTENTS



本期关注 汇聚创新资源，服务科经融合

01 / 卷首语

01 贺军科赴多地调研科协组织建设

04 / 工作指导

04 2024年中央经济工作会议为高质量发展把舵定向

06 / 本期关注

06 整合资源，搭建平台，服务创新驱动发展战略
08 改革创新，务实进取，不断提升园企科协影响力

10 / 工作研究

10 贯彻落实二十届三中全会精神，凝心聚力打造新时代科技工作者之家

12 / 组织建设

12 江阴市科协：丰富江阴模式新内涵，打造品牌服务新典范
14 济宁市微山县科协：赋能企业科协，助力创新发展

16 / 园区科协

16 讯飞AI双创园科协：党建引领聚共识，六大赋能强组织
18 山西北斗产业园科协：整合优势，完善服务，以全产业链模式推进园区科技发展
20 武汉岱家山孵化器科协：围绕企业“六化”“六需”提供全方位服务
22 石河子高新区科协：加强组织建设，推动科技成果产业化

24 / 企业科协

24 广船国际科协：扎实做好四个服务，助力广船破浪前行
26 四川剑南春科协：党建引领汇聚人才，创新赋能营造生态
28 贵州金之键科协：以高水平对外合作搭建国际产业桥梁
30 安徽铂悦科协：围绕中心工作，当好桥梁纽带

32 / 品牌引领

- 32 南京市科协：系统施策，打造企业科协“样板间”
- 34 潍坊市科协：凝聚众智，推动企业科协创新前行
- 36 日照市岚山区科协：接长服务手臂，延长科普链条，建立“3+X”科普资源整合体系

38 / 人才服务

- 38 金华市科协：发挥组织优势，激发人才活力
- 40 天津瑞普生物科协：注重科技人才培养，促进企业创新发展
- 42 国药太极涪陵制药厂科协：践行人才强企战略，激活人才发展引擎

44 / 创新人才

- 44 李功科：创新思维，为低碳发展贡献“石油方案”
- 46 卢辉琨：知行合一，攻克超高压电路检修难题

48 / 企业科协负责人

- 48 中瑞（重庆两江）产业园科协主席岳凌：把园区科协打造为科技工作者的精神港湾
- 50 普洱蜜林生物科协负责人缪思位：助力群众过上甜蜜生活

52 / 工作简讯

- 52 广州实验室科学技术协会成立大会召开
- 52 山东省科协召开企业科协试点工作经验交流会
- 52 湖北省科协举办2024年园区（企业）科协暨院士专家工作站工作培训班
- 52 陕西省企业科协联合会成立大会在西安成功举办

- 封面 中远海运秘鲁钱凯码头项目
- 封二 贺军科赴多地调研科协组织建设工作
- 封三 2024年中国创新方法大赛电视擂台赛举办



主 编 张 清

编 委 会 朱立达 王书瑞 邓 帆 马文斌
沈林芑 徐 腾 舒秀发 张海新
傅秋生 舒志彪 龚玲丽 宋文芳

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里13号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qykx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 企业
印刷日期 2024年12月31日



2024 年中央经济工作会议 为高质量发展把舵定向

2024 年中央经济工作会议于 12 月 11 日至 12 日在北京举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。习近平在重要讲话中总结 2024 年经济工作，分析当前经济形势，部署 2025 年经济工作。

2024 年

经济工作总结与形势研判

● 经济运行总体平稳、稳中有进，高质量发展扎实推进

全年经济社会发展主要目标任务即将顺利完成

● 新质生产力稳步发展，改革开放持续深化，重点领域风险化解有序有效，民生保障扎实有力

中国式现代化迈出新的坚实步伐

● 9 月 26 日中央政治局会议果断部署一揽子增量政策

使社会信心有效提振，经济明显回升

● 我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大

长期向好的支撑条件和基本趋势没有变

2025 年

经济工作总体要求

★ 根本保证 ★

党中央集中统一领导是做好经济工作的根本保证

五个“必须统筹好”

● 有效市场和有为政府的关系，形成既“放得活”又“管得住”的经济秩序。

● 总供给和总需求的关系，畅通国民经济循环。

● 培育新动能和更新旧动能的关系，因地制宜发展新质生产力。

● 做优增量和盘活存量的关系，全面提高资源配置效率。

● 提升质量和做大总量的关系，夯实中国式现代化的物质基础。

总体要求

明年要保持经济稳定增长，保持就业、物价总体稳定，保持国际收支基本平衡，促进居民收入增长和经济增长同步。

明年要坚持稳中求进、以进促稳，守正创新、先立后破，系统集成、协同配合，充实完善政策工具箱，提高宏观调控的前瞻性、针对性、有效性。

政策部署

实施更加积极的财政政策

实施适度宽松的货币政策

打好政策“组合拳”

2025年

九项重点任务

一 大力提振消费、提高投资效益，全方位扩大国内需求。

加力扩围实施“两新”政策，创新多元化消费场景，扩大服务消费，促进文化旅游业发展。积极发展首发经济、冰雪经济、银发经济。加强自上而下组织协调，更大力度支持“两重”项目。

二 以科技创新引领新质生产力发展，建设现代化产业体系。

加强基础研究和关键核心技术攻关，超前布局重大科技项目，开展新技术新产品新场景大规模应用示范行动。开展“人工智能+”行动，培育未来产业。加强国家战略科技力量建设。健全多层次金融服务体系，壮大耐心资本，更大力度吸引社会资本参与创业投资，梯度培育创新型企业。综合整治“内卷式”竞争，规范地方政府和企业行为。积极运用数字技术、绿色技术改造提升传统产业。

三 发挥经济体制改革牵引作用，推动标志性改革举措落地见效。

四 扩大高水平对外开放，稳外贸、稳外资。

五 有效防范化解重点领域风险，牢牢守住不发生系统性风险底线。

高质量完成国有企业改革深化提升行动，出台民营经济促进法。开展规范涉企执法专项行动。制定全国统一大市场建设指引。加强监管，促进平台经济健康发展。统筹推进财税体制改革，增加地方自主财力。深化资本市场投融资综合改革，打通中长期资金入市卡点堵点，增强资本市场制度的包容性、适应性。

六 统筹推进新型城镇化和乡村全面振兴，促进城乡融合发展。

七 加大区域战略实施力度，增强区域发展活力。

发挥区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略的叠加效应，积极培育新的增长极。提升经济发展优势区域的创新能力和辐射带动作用。支持经济大省挑大梁，鼓励其他地区因地制宜、各展所长。深化东、中、西、东北地区产业协作，大力发展海洋经济和湾区经济。

八 同推进降碳减污扩绿增长，加紧经济社会发展全面绿色转型。

九 加大保障和改善民生力度，增强人民群众获得感幸福感安全感。

实施重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业支持计划，促进重点群体就业。

整合资源，搭建平台， 服务创新驱动发展战略

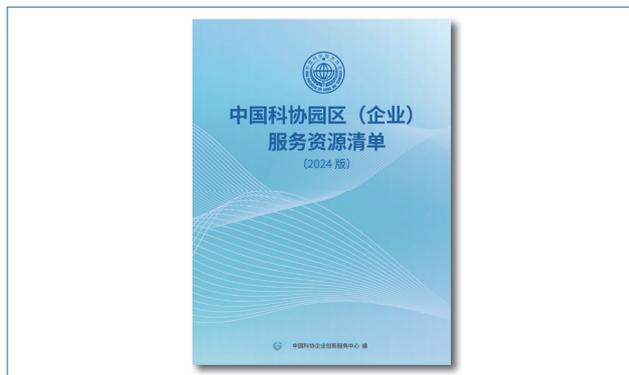
文 | 庞晓娟

2021年5月28日，习近平总书记在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上指出，“科技事业在党和人民事业中始终具有十分重要的战略地位、发挥了十分重要的战略作用”，“中国科协要肩负起党和政府联系科技工作者桥梁和纽带的职责，坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务。”

面对世界百年未有之大变局对科技工作带来的机遇和挑战，各级科协组织充分发挥桥梁纽带作用，聚焦动力转换，广泛凝聚人才，着力深化改革，汇聚创新力量，积极发挥科协组织在促进科技经济融合中的重要作用，助推高质量发展。

服务·资源

服务科技创新，需要包括科协组织在内的社会多方力量参与和支持。科协组织通过自身桥梁纽带作用的发挥，带动各种力量协作联动，汇聚创新资源，因地制宜加速发展新质生产力。



中国科协园区（企业）服务资源清单（2024版）

2024年，中国科协企业创新服务中心重新梳理中国科协各部门、单位面向园区（企业）服务资源53项，优化升级原版清单并推出《中国科协园区（企业）服务资源清单（2024版）》，内容涵盖团结服务人才、服务科技创新、促进科学普及、强化组织赋能四个方面，推动园区（企业）科协工作深度融入中国科协工作体系。

在中国科协的引领带动下，各省市科协印发具有地方特色的资源服务清单，服务园企科协助力区域经济社会高质量发展。2024年，江西省科协梳理了中国科协、江西省科协机关相关部门和直属单位在企业科协和企业创新服务方面的有关工作，编印《江西省企业科协工作清单（2024年版）》；南通市科协编印《科协广泛联系科技工作者清单》《科协系统“四服务”资源清单》《南通科普研学线路清单》三张清单，为科技工作者提供服务，进一步增强科技工作者对科协的归属感、认同感、获得感，助力创新驱动发展。

创新·人才

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。无论是新兴技术的研发，还是科技成果的转化，或是现代化产业体系建设，都需要人才提供强有力的支撑。

由中国科协、重庆市政府共同主办的2024年中国创新方法大赛进一步发挥基层科协的组织引领作用，共有31个地方科协、268个园区科协、991个企业科协动员组织的2166家科技型企业的6685个项目报名参赛，直接参赛企业科技人员超2万人。大赛充分发挥聚集优质资源的作用，为参赛项目打造技术成果转移转化和展示的平台，累计推动企业获得专利数1551件，促进科技成果转化654项，促成成

果转化累计签约金额约 2 亿元。

人才、组织、技术等创新要素的有机融合，为创新发展注入不竭动力。青年科技工作者是国家战略人才力量的重要组成部分，是推动创新发展的重要力量。博士创新站是中国科协聚焦青年博士和中小型企业需求，引导高层次人才资源下沉到产业一线，以产学研用合作项目为纽带，致力于解决中小型企业缺技术、缺人才，青年博士缺项目、缺实践的难题，培育一批具有较强竞争力的中小企业的一项重要举措。

三年来，浙江省科协以高校青年博士师资力量为依托，以服务中小企业转型升级为目标，着眼于中小企业生产流程管理、产品迭代升级、技术人才培养、科技项目申报等具体工作，通过博士创新站建设，充分发挥科协组织优势，促进青年博士与企业共同成长，为科协工作在中小企业的有效覆盖提供重要抓手。截至目前，浙江省博士创新站累计建站 2357 家，达成合作项目 3352 项，合作金额超 38 亿元，有效推动智力资源下沉，助力中小企业能级跃升。浙江省科协将继续创新组织形式，借势借力提升基层组织活力；构建创新生态，托举青年科技人才更好发展；拓展培养模式，构筑引才聚才新高地；驱动双链融合，激发培育新质生产力。

总结·经验

作为科协基层组织，园区科协及企业科协同广大企业密不可分。一方面它们深入了解企业需求，同时又是广大企业科技工作者的“娘家人”；另一方面它们背靠科协系统，具备整合全产业链条资源，服务科经融合发展的天然优势。

总结历年园企科协发展经验，有以下几点值得借鉴：

一是注重跨界联动。园企科协要将政府、高校、园区、企业等主体联动起来，充分利用科协系统资源，推动产学研深度融合，促进科技成果转化落地。

二是加速平台建设。园企科协要大力支持校企合作，建设创新平台，建立产学研联合体等，增强企业对科技前沿问题的敏锐性，促进人才、技术和信息的高效流动。

三是积极融入大局。园企科协要主动融入区域经济社会发展，依托自身产业基础及人才资源优势，多方合作，培养更多具备创新精神和实践能力的人才，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

中国科协具有独特的“网状”组织结构。各级科协要集思广益，拓展渠道，发挥桥梁纽带作用，有效利用科协系统和平台资源，汇聚各类创新要素，推动科技经济深度融合。



温州市博士创新站工作培训

改革创新，务实进取， 不断提升园企科协影响力

文 | 庞晓娟

科技是第一生产力，但从创新火花的迸发到科技成果的落地是一项系统工程，仅靠单枪匹马的理想主义无法实现。

融合各类创新要素，加速成果转化，服务于新质生产力发展大局，园企科协应找准角色定位，勇于担当，主动作为。近年来，各地园企科协以改革创新精神和务实进取方法先试先行，科协基层组织的影响力正在不断扩大。

扩大“朋友圈”，拓展全链条

近年来，石家庄高新区科协深度链接国内高校院所，全面拓宽高校“朋友圈”，吸引高校院所优秀人才进园区、进企业，构建了“40家众创空间+20家孵化器+5家加速器+若干专业园区”的全链条孵化体系，打通了“产学研用”链条，为转化落地的科技成果和初创企业提供培育孵化、中试加速以及后续产业化的全过程服务。石家庄高新区科协还鼓励校企通过协同研发、课题招标、技术咨询等方式，联合攻克关键技术、核心难题，推动更多科技成果转化为产业项目。

上海紫竹高新区科协积极推动上海交大与英特尔、欧姆龙、京滨电子、中国航空无线电电子研究所等园区企业、研究院等创新载体达成合作协议，建立研究中心、联合实验室及大学生研发实践基地，将技术创新和人才培养直接融入高新区产业研发体系中，促进产学研合作和科研成果产业化。同时，上海紫竹高新区科协还为区内企业搭建线上24小时金融需求服务对接平台，有效降低了高新区内科创企业融资成本，提高了融资效率，为企业快速成长提供有力支撑。

洛阳国家大学科技园科协构建“众创空间+孵化器+加速器”的创新创业孵化生态链条，聘请投资人、省内外高校教

授、行业专家、知名企业家共同成立创业导师团，构建创业导师、创业辅导员和企业联络员三位一体辅导模式，为企业提供创业辅导、科技金融、成果转化、人才支持等增值服务。

深化多层联动，用好系统资源

园企科协是科协组织深入基层的“细胞”，向上作文章，用好科协大系统的资源，往往能达到事半功倍的效果。

广西粤桂试验区科协用“向内联”的方法，深化政产学研用协同创新合作机制，加强“企业科协+园区科协+市科协+市科技局”的多层级联动，争取在资金资源方面为科技创新协同发展提供保障。在上级科技部门的关注和支持下，广西粤桂试验区科协运营的科研众包悬赏服务平台得到资金支持，并立为市级科技项目，促进了企业与科技人才、创新技术的高效精准对接。

除了政策资源，科协系统还拥有丰富的智库资源。扬州高新区科协深入了解企业、研究机构的技术需求和创新需求，运用SWOT工具全面分析园区现有产业链，确定产业链中的优势环节，识别产业链中的薄弱环节，梳理出扬州高新区产业链导图，并在此基础上标出需补链、强链、延链的环节，形成可视化产业发展蓝图。扬州高新区科协主动对接上级科协组织，根据园区产业发展蓝图，在院士专家库中寻找匹配的相关院士专家，以项目、技术、成果匹配度高低作为邀请依据，提高“院士行”活动与园区的适配度。通过搭建科学家与企业家深度合作的桥梁，院士专家们的先进理念和前沿技术更好地推动了园区企业技术升级和产业转型，持续增强地方经济的核心竞争力。



绍兴市产业链科协联盟在 2024 “博创杯” 上正式成立

创新组织形式，激发内生动力

园企科协开拓科创赋能新模式、桥接各类创新主体和生产要素资源，需要各方资源的倾力支持，而这种需求也得到了密切的关注和回应。

在 2024 绍兴市博士创新站项目成果赛比活动（“博创杯”）中，来自集成电路、现代纺织、智能装备、航空航天、电机、轴承、新能源等七大产业链的企业科协代表共同参与产业链科协联盟成立仪式。产业链科协联盟通过创新组织形式，建立了企业间、行业间开放交流的互动平台，实现了多方参与优质资源的共建共享，也推动了博士创新站的服务内容从企业拓展到产业联盟。

通过博士创新站与企业科协建设促进科技经济深度融合，区县科协也在积极行动。2024 年 12 月，为进一步凝聚共识、汇聚力量，激发企业创新活力，构建开放协同的创新生态，浙江省嘉善县科协在上海大学（浙江）高端装备基础件材料研究院举办“凝心聚力 科创未来”2024 年度博士创新站、企

业科协专场活动。在嘉善县科协指导下，博士创新站、企业科协的组织活力得到充分激发，提升了企业技术创新能力与竞争力，助力产业升级转型和县域经济高质量发展。

“水积鱼聚，木茂鸟集。”这是福建省漳州市科协相关负责人对博士创新站的评价。漳州市科协通过发挥博士创新站人才“蓄水池”作用，进一步深化企业与高校和科研院所开展产学研合作。目前，漳州市已建立博士创新站 15 家，涵盖装备制造、现代农业、海洋经济等重点产业领域，入站专家 95 人，其中博士 61 名，平均年龄 39 岁。未来，漳州科协将继续深入贯彻落实“万才聚漳”行动计划，推动更多企业设立博士创新站，促进科技创新与产业创新深度融合。

能否充分发挥自身资源优势是科协组织生命力的关键。园企科协只有把科协工作融入当地党委、政府中心工作中去，构建横向联合、纵向联动、多方参与的工作格局，把科协工作嵌入企业生产经营管理全过程，扎实解决企业创新发展过程中的实际问题，共同推进创新发展，科协作用才能充分发挥，科协基层组织才能更有影响力。

贯彻落实二十届三中全会精神， 凝心聚力打造新时代科技工作者之家

文 | 王鸿鹄

习近平总书记在党的二十届三中全会上指出，教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。全会就统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，构建支持全面创新体制机制进行专章部署，体现了加快推动我国国家创新体系建设从以往的点式突破向整体推进的重大转变。在这样的背景下，加强企业（园区）科协组织建设具有重要意义。

科协作为科技工作者的群众组织，既负有组织凝聚科技工作者听党话、跟党走的政治责任，又负有团结带领科技工作者深入实施创新驱动发展战略的责任，同时也是联系服务企业科技工作者、扩大科协基层组织有效覆盖的桥梁纽带。广西科协高度重视科协基层组织建设，积极对标对表中国科协，通过简化程序、梳理材料、主动走访、宣讲辅导等方式，大力推动企业（园区）科协组织建设与赋能服务。截至 2024 年 10 月，广西企业（园区）科协总数达 2817 家，其中，企业科协 2770 家（含企业科协工作站）、园区科协 47 家。

广西科协抓住关键重点，锚定科技创新这个核心，紧紧围绕科技强国建设重大部署，充分履行党和政府联系科技工作者桥梁和纽带职责，坚持



王鸿鹄在 2024 年广西企业（园区）科协基层组织建设培训会上讲话

“四服务”职责，大力弘扬科学家精神，促进全面深化改革，打造有温度、可信赖的新时代科技工作者之家，持续提升科协组织的思想引领力、组织动员力、发展服务力。

提高政治站位 统一思想认识

广西科协高度重视企业（园区）科协建设工作，坚持以企业为主体，以建家交友为核心，广泛宣传动员企业、园区建立长效联络阵地。时刻牢记科协是科技工作者的群众组织，是推动科技进步和技术创新的重要支撑。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于广西

工作论述的重要要求，作为当前科协重要政治任务，坚持和加强党对企业科协工作的全面领导，密切联系企业科技工作者，最广泛地把科技工作者吸引过来、凝聚起来，团结引领科技工作者听党话、跟党走，把爱国之情、报国之志转化为创新创造的实际行动，以更加饱满的热情和更加务实的作风，为奋力谱写中国式现代化广西篇章贡献科协力量。

坚持主动作为 服务重质重量

广西科协坚持把握新发展机遇，紧紧围绕自治区党委、政府中心工作和重点任务，发挥科协组织优势和人才优势，对外重视品牌建设，对内扎实修炼“基本功”。指导各地市科协紧紧围绕科协

“四服务”职责定位,注重统筹谋划,坚持多措并举,着力构建覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系。

一是探索模式创新,切实履行属地管理责任。创新企业科协组织建设模式,推动省、市级企业科协联合会成为企业(园区)科协建设、服务科技工作者的直接力量;探索不同类型企业的科协组织建设机制,分级分类指导,优化企业科协组织成立的审批或备案程序,支持科技人员数量较少的民营企业采取区域联建、行业统建等方式,成立企业科协组织。

二是强化队伍建设,加强服务和指导。深入企业开展企业科协提能培训,提升科协基层组织人才队伍能力;结合地方党委、政府中心工作和重点任务,引导企业科协找准需求,鼓励广大科技工作者主动融入科技经济主战场,指导企业科协在赋能企业科技创新发展中有为有位。

三是强化示范引领,大力宣传先进典型。及时总结企业(园区)科协工作的经验、模式,侧重鼓励和支持科技园区、中央企业、大型国有企业、头部民营企业 and 专精特新中小企业科协发挥带动作用,讲好科协故事与创新故事,积极推动企业(园区)科协组织建设迈上新台阶。

加强科技赋能 搭建温暖之家

建强科协基层组织,建好科技工作者之家,可以将分散的科技工作者凝聚



王鸿鹤(后排中)带队参加2024年中国创新方法大赛总决赛

起来,既有利于增强科技工作者的归属感,也有利于提升团队凝聚力和向心力,优化科技工作者建功环境,激励引导科技工作者进一步增强“科技创新”的使命感,为开拓技术创新途径、破解企业瓶颈难题发挥出成倍力量。

一是聚焦靶向,铸科协特色品牌。结合“全国科技工作者日”等重要时间节点,定期举办企业(园区)科协基层组织建设培训会,邀请企业科协、园区科协、联合会会员单位作经验分享。引导企业科协及时了解、准确把握制约企业发展的关键问题,找准支点,主动对接经济社会发展,对接产业发展需求,搭建产学研深度合作平台;加大科普资源供给,促进科技资源开放共享;拓宽国际学术交流渠道,凝练企业(园区)科协特色学术交流品牌活动。

二是汇聚资源,促企业科技创新。高等院校、科研院所是科学技术再生产的重要基地,也是实现科技成果转化源头活水。以“提质增效”项目作为落脚点,搭建科技供需平台,推动工作落实落细,带动各级学会、高校、科研院所建立产学研用合作机制,促进

创新资源向企业集聚,着力解决企业发展重大技术难题,推动企业科技成果转化和应用。

三是服务发展,助科技工作者成才成长。鼓励企业(园区)科协组织强化纵向、横向交流,邀请区内外创新领域专家、行业头脑“走进来”,以项目合作、宣传培训等喜闻乐见的方式,培育人才资源团队;带动人才“走出去”,支持企业科技人才在科技组织任职,鼓励跨地区、跨行业的合作与交流,搭台架梯,积极组织科技工作者参与“科技搭桥行动”、企业“创新案例”宣传、创新方法推广应用等活动;大力宣传、举荐、托举优秀科技人才,倾心服务科技工作者建功立业,提升科技工作者成就感和荣誉感,为企业创新发展奠定基石。

加快建设科技强国的征程已全面开启,阔步新征程,担当新使命。广西科协将引领广大科技工作者更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚定信心、踔厉奋发、笃行不怠,凝聚起广大科技工作者的磅礴力量,奋力谱写中国式现代化广西篇章!(作者王鸿鹤系广西科协党组成员、副主席)

江阴市科协

丰富江阴模式新内涵，打造品牌服务新典范



江阴市夏港街道机电制造行业企业科协联盟开展创新考察对接活动

江阴工业经济发达，拥有工业企业2万家，规上企业2334家，汇聚了众多科技工作者。近年来，江阴市科协积极响应国家创新驱动发展战略，围绕做深做强“江阴模式”，在企业科协建设中不断探索与创新，优先推动上市企业、纳入“双百”名单企业、高新技术企业以及专精特新企业成立科协组织，在产业园区、产业链上建设企业科协联盟，推动企业科协品牌建设迈上新台阶。

在江阴市科协推出的多项举措下，企业内部创新成果如雨后春笋般层出不穷，不仅提升了企业的核心竞争力，也为江阴市经济高质量发展注入了强劲动力。

创新模式 构建企业科协发展新格局

自2022年以来，江阴市科协以“科创江阴”品牌建设为核心，深化“江阴模式”的内涵与实践。江阴市科协通过搭建多层次、广覆盖的企业科协网络，建立“科协+学会+企业”服务团，推动企业科协的广泛建立与深入发展。在实际工作中，江阴市科协不断摸索方法，总结经验，创新企业科协组建模式，成立高端品牌服装产业链科协、葡萄产业链科协、生物医药产业链科协等科协基层组织，逐步构建江阴特色企业科协工作体系。

截至目前，江阴市科协共推动建

成园区科协3家、企业科协200余家，企业科协联盟13家，共涵盖企业300余家，全市已有6000余名企业科技工作者通过企业科协组织加入到科协组织中来。

江阴市科协还广泛吸纳“四长”加入科协系统，夯实组织基础。目前江阴市级科协领导机构中“四长”（基层医院院长、学校校长、农技站站长、科技型企业企业家）委员达24人，占比34.8%，镇（街）、园区科协“四长”委员136人，占比46.7%，推动科协工作重心下移、力量下沉，实现科协基层组织和工作“两个覆盖”。

江阴市科协不仅注重企业科协数量的增长，更重视其质量的提升，通过优化组织架构、完善工作机制，确保企业科协能够高效运作，为企业创新发展提供有力支撑。

强化服务 挖掘企业科协品牌新内涵

为打造有影响力的企业科协品牌，江阴市科协不断加强服务平台建设，为企业提供全方位、多层次的服务。江阴市科协搭建科技创新服务平台、科技人



江阴市恒业锻造有限公司科协于2024年12月正式成立

才服务平台和科普宣传服务平台等“三大平台”，为企业提供政策咨询、技术支持、人才培养等一站式服务；推进“科技工作者之家”建设，为科技工作者提供良好的工作环境和交流平台，营造浓厚的创新氛围。

企业科协建设实践中形成的“江阴模式”在全省引发关注。2023年12月，为切实提升企业科协组织建设水平和服务企业创新能力，推动江苏省企业科协工作高质量发展，江苏省科协在江阴组织召开了2023年全省企业科协工作会议。会议通过专题讲座、交流研讨、参观调研等形式，明确了推进企业科协建设的思路和举措，提高了各级单位对企业科协建设重要性和紧迫性的认识。2024年4月，江阴市科协分别在澄江街道和徐霞客镇召开镇街园区科协工作座谈会，调研了解基层科协年度目标方向，交流特色品牌工作计划，进一步加强科协组织建设。

江阴市科协还持续助力企业创新发展，组织企业科协开展群众性技术创新活动，协办2024年中国创新方法

大赛江苏赛区决赛，常态化开展“金桥工程”“讲理想、比创新、比贡献”“企会协作”“学术交流”“软科学课题研究及建言献策”“科技兴农富民工程”等6类科创服务活动，对科协基层组织的60余项科创服务活动项目予以扶持，用科创“软实力”夯实发展“硬实力”。

创新驱动 打造企业科协工作新亮点

创新是引领发展的第一动力。江阴市科协号召企业科协联盟发挥作用，搭建联盟内成员企业之间的联系平台和沟通机制，通过组织开展联盟会员大会、专项座谈会等，畅通与各行业、企业之间的合作与交流渠道，充分挖掘成员企业的技术、资源、平台和人才优势，协助企业提高自主创新能力和水平，加速技术推广应用和产业化。

以江阴市夏港街道机电制造行业企业科协联盟为例，2024年9月，联盟组织辖区机电制造企业赴中国科学

院沈阳金属所、长春理工大学、中国科学院长春光机所、启迪科技园(沈阳)等科研机构、高校和创新企业开展学习考察活动，寻求产学研合作机会，共同推动夏港街道机电制造行业的高质量发展。

江阴市科协不仅通过企业科协联盟筑就强劲科技阵线，还将其视为打造党建带群建特色品牌、凝聚科协基层组织向心力的一个重要渠道。2018年6月，江阴市首家企业科协联盟——徐霞客镇机械行业企业科协联盟成立。在江阴市科协的引导下，联盟成立六年来，充分发挥联盟优势，激发当地科创热情，服务产业转型升级，促进科技人才成长，为区域机械行业企业协同进步提供助力。

展望未来，江阴市科协将进一步发挥科协组织优势，梳理重点行业企业，将重点企业“串珠成链”，发挥产业链创新优势；将重点产业“编链成网”，探索跨界科技创新命题，让企业科协成为发展新质生产力的前线“转化器”。(江苏省江阴市科协供稿)

济宁市微山县科协

赋能企业科协，助力创新发展

文 | 孟丹 刘政

近年来，微山县科协坚定扛牢桥梁纽带责任使命，以打造“建会助企·科创未来”企业科协工作品牌为突破口，扎实推进企业科协组织建设，构筑服务平台，完善制度体系，全县企业科协覆盖面持续扩大，服务能力稳步提升，社会影响更加广泛，为打造产业强县贡献了源源不竭的科技动力。

微山县科协坚持“六个哪里”的原则，精心谋划，认真组织，高质量推动企业科协工作。截至目前，全县共建设企业科协 37 家，2400 余名科技工作者入会，由企业科协牵头或参与申报国家专利 35 项、成果转化项目 12 个。微山县科协推荐的宜居新材料科协入选山东省科协第三批企业科协试点单位。

明确组织建设目标 筑牢助企创新发展桥梁

一是部门联动聚合合力。与工信局、发改局、科技局等相关部门单位沟通对接，联合开展县域内企业摸底调查，全面掌握企业数量、类型以及分布情况。聚焦规模以上企业、高新技术企业和微山县重点打造的百亿产业集群



微山县科协邀请济宁市老科协、渔业专家服务队到微山县南四湖渔业有限公司科协调研

企业，深入了解企业规模、产业特色、创新能力、科技人才情况等，收集中医药、稀土、纺织、船舶修造、渔湖产品加工等行业 60 余家企业信息，进行综合评估，为统筹建立企业科协、拓宽科协组织覆盖面打牢基础。

二是上门服务助建设。县科协主要负责人、分管负责人多次带队到重点企业走访座谈，传达上级科协文件精神，围绕企业科协“是什么、干什么、怎么建”等方面进行宣传推介，提高企业对建立科协组织重要性的认识。广泛听取和吸纳企业科技工作者意见建议，鼓励他们积极参与到企业科协建设中来，共同为企业的科技创新和长远发展贡献力量。

三是统筹规划扩队伍。印发《关

于加强微山县企业科协组织建设工作的意见》，为各企业科协建设提供指导方向和操作框架。县科协每位工作人员联系包保三到五家企业，全方位服务企业建设科协组织，一对一协助撰写建会报告、制定协会章程、指导召开企业科协成立大会，吸纳有业务专长、热爱科协工作的技术骨干、能工巧匠到科协“大家庭”。

精心开展系列活动 凝聚企业科协创新力量

一是思想引领定航向。坚持把科技工作者团结凝聚在党旗下，指导企业科协及时学习习近平总书记关于科技创新、科学普及和科协工作的重要讲话和

重要指示批示精神,注重发挥党员在科研工作中的先锋模范作用,激发团队创新活力,并结合企业实际,打造文化长廊,推动党建工作与企业科技创新工作充分融合。传奇贝贝科协、虹纬纺织科协等联合组织企业科技工作者代表到微山湖英烈纪念馆开展“点亮精神火炬——科技工作者红色教育活动”,引导企业科技工作者自觉履行高水平科技自立自强的使命。

二是建强团队激活力。把建设一个强有力的企业科协团队作为推动企业科协建设的有力抓手,每季度召开一次企业科协组织建设交流座谈会,邀请专家围绕企业科协建设相关问题作专题讲座,优秀企业科协代表就如何培养高素质专业化的企业科技创新队伍分享工作经验做法。选优配强企业科协班子,由企业主要负责人或科技副主任任科协主席,定期召开会议,研究解决技术创新难点堵点问题。积极帮助企业科协骨干发表论文、申报专利、申报奖项、晋升职称,有序推荐参加各级学术交流,搭建成长平台,激发创新创造积极性。

三是坚持培训赋新能。注重发挥各类培训活动提升工作积极性的作用,经常性指导企业(园区)组织开展各类培训活动,不断激发科技工作者创新创造活力。承办省科协2024年“科创金桥”创新方法推广活动,组织30余家企业科协参加,为企业科技工作者搭建展示创新成果、交流创新经验的平台。指导微山经济开发区科协组织100余名科技工作者参加“固定总投资统计、工业总产值、数字经济”知识讲座,剖



微山县科协组织开展企业科协负责人培训

析当前经济发展重要指标和新兴领域核心知识,为科技工作者提供理论与实践相结合的学习机会。

用心提升服务能力 真招实招助企纾困

一是技术攻关解难题。组织各企业科协深入调研企业科技创新中遇到的“卡脖子”难题,梳理企业技术人才需求,“一企一策”帮助解决“痛点堵点”问题。依托科协系统人才平台,各企业科协积极组织科技工作者开展技术攻关等活动,助力企业提升创新能力和高质量发展。康源堂科协聚焦中药配方颗粒生产核心领域开展技术攻关,着力解决关键技术瓶颈,推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展。星通易航科协集中攻关研发了新一代船载VHF数据交换系统,通过船载自动识别系统平台实现辖区港航业的智慧化,提高水上航行的安全性和交通管理的效率。

二是科普服务惠民众。构建企业科协科普联动机制,充分发挥企业的资源优势,建设具有企业特色的科普阵地,将企业丰富的科研成果、科教资源和完

备的科研设施转化为科普资源和科普内容,畅通企业科协和科技工作者服务群众、服务发展的“最后一公里”。南四湖生态科技科协、南四湖渔业科协、利民渔业科协推动建设了乌鳢、虾蟹、克氏原螯虾等3处中国农技协科技小院,科普阵地逐步扩大。大美微山湖、泽丰农业等公司科协经常组织种植养殖大户开展培训活动,分享农渔业发展经验,引导和带动绿色健康种植养殖。

三是竞赛育才促成长。各企业科协组织企业科技工作者参与“科创中国”专利信息创新应用大赛、山东省科技工作者创新大赛等科技类赛事,在比赛中发现人才、培养人才。康源堂科协推荐的“微山水水蛭人工规范化高产养殖关键技术及产业化示范项目”荣获第七届山东省科技工作者创新大赛三等奖,微山湖稀土科协推荐的“微细粒稀土浮选项目”荣获入围奖。星通易航科协推荐的李洪星团队的基于安卓系统的电子海图一体化终端研发与产业化创新成果在2023年“科创中国”专利信息创新应用大赛(山东专场)中荣获一等奖。

(作者孟丹系微山县科协学会部部长、刘政系微山县科协办公室主任)

讯飞 AI 双创园科协

党建引领聚共识，六大赋能强组织

全面振兴东北地区等老工业基地，是党中央、国务院在新世纪作出的重大决策。2016年8月，科大讯飞与长春市正式达成战略合作，在长春成立一家针对人工智能方向的专业性创新创业基地——长春朝阳讯飞 AI 双创基地，并在成立之初，基于园区的业务特点先后成立了党支部及园区科协（以下简称“讯飞 AI 双创园科协”）。

讯飞 AI 双创园科协是吉林科讯信息科技有限公司党支部领导下的公司科技工作者的群众组织，自2018年2月12日成立以来，依托科大讯飞资源和技术优势，汇聚了科大讯飞在吉林区域的科技人才及长春朝阳讯飞 AI 双创基地的众多科技企业，以推动区域科技产业发展为己任，努力搭建科技创新服务平台，为会员单位提供技术支持与资源共享。目前，会员数量已超过200个，形成了一个充满活力与创造力的科技创新群体。

讯飞 AI 双创园科协发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，加强对业务工作和党的建设的领导，确保党的理论和路线方针政策的贯彻落实。

讯飞 AI 双创园科协以党建为主导，以园区科协会员企业及科技工作者为基础，促成了团总支、妇女联合会、

工会委员会、统战工作站等多元组织的建立。在这一“党建引领，群团共创”的工作格局下，企业的科技创新能量得到了显著提升。

讯飞 AI 双创园科协将政治和组织上的优势转化为推进科技发展的动能，深入识别科技工作者及企业在创新过程中遇到的问题和挑战，并依托园区资源及技术优势提供相应支持和解决方案，创造了一个新颖的工作模式：党建工作明确方向，园区科协指导实践，群团组织汇聚力量，园区服务保障落实。通过党建引领，推动科技工作者及园区入驻企业的科技创新工作开展；通过孵化加速、产业招商、行业赋能、科技强基等方面的服务，推进创新创业，帮助早期创业者和创业团队顺利启动、快速成长，提高企业的成活率和成功率，为社会培养成功的科技企业和企业家，带动长春市和吉林省高新技术企业和人工智能产业发展。

这一模式激发了园区所有资源的活力，使所有资源共同致力于人工智能与实体经济的深度结合，推动产业生态的集聚和优化。

讯飞 AI 双创园科协还依托长春朝阳讯飞 AI 双创基地的党建办公室、创业咖啡馆、创业路演厅、人工智能体

验厅等活动阵地作为载体，开展活动及宣传，营造良好科技创新生态环境并根据科技工作者及科技企业在科技创新工作中的实际需求，形成六大赋能工作法。

一是技术赋能。依托科大讯飞技术能力，已开放772项AI产品及能力，对企业进行技术支撑和研发辅导，同时安排专业技术人员深入到企业中去，了解企业产品诉求，帮助企业进行产品融合和打磨优化。面向企业及科技工作者开展技术沙龙、技术讲座、一对一专家答疑，面向大众开展人工智能开放日等活动。

二是市场赋能。整合会员企业、科技工作者产品、技术、能力清单，开放讯飞的供应链需求，一方面直接采购企业产品，整合进入讯飞的产品中，另一方面发挥组织优势，撮合企业联合进行业务订单的开拓，实现共赢。每年组织企业参加世界声博会，并在会上为企业项目提供线上及线下的稀缺展示资源。

三是投资赋能。为企业提供投资咨询、投资资源对接、技术入股推荐等服务，定期举办投资人见面会、创业大赛等活动。

四是品牌赋能。依托园区科协的



讯飞 AI 双创园科协人工智能开放日活动

组织优势，每年邀约主流媒体对企业、科技工作者进行多维度的宣传报道，宣传先进事迹及发展历程；同时开放讯飞的企业宣传渠道，为企业进行造势、发布，针对优质的企业，提供科讯飞的品牌授权。

五是政策赋能。发挥园区科协纽带作用，为企业提供政策传递、共享、解读、咨询的基础服务，定期开展各类政策解读会、宣讲会，帮助企业通过政策指引，规划未来发展思路。发挥组织优势，组织企业、科技工作者之间的联合申报、联合课题攻坚。

六是管理赋能。建设精品管理课程，面向企业管理者开放；联动讯飞全国园区的资源，开展优质入驻企业高管“讯链营培训班”，走出吉林省

学习其他区域的先进经验，帮助企业突破发展过程中的管理瓶颈，帮助企业领军者建立全国范围内的行业资源人脉。

经过多年的发展，讯飞 AI 双创园科协培育出一批明星代表企业，并同吉林大学、东北师范大学、长春理工大学、吉林农业大学等高校达成战略合作，共同推进产业技术创新转化。目前已累计服务企业 163 家，细分行业涉及人工智能、智能软硬件、大数据、新一代信息技术等多个新兴产业领域，线上孵化平台孵化省内企业数量超过 7.4 万家。部分企业取得发明专利和软件著作权 532 项，累计孵化国家高新技术企业 29 家、省级专精特新企业 4 家、市级专精特新企业 5 家、小巨人企业 2

家、新型研发机构 2 家，带动科技型人才就业近 2000 人。基地也已获得国家级科技企业孵化器等 20 多项荣誉和资质。（数据来源讯飞开放平台）

园区科协是连接公司党支部和科技工作者、科技企业的桥梁和纽带，是推动园区科技创新的重要力量。下一步，讯飞 AI 双创园科协将与园区内科技企业紧密合作，不断探索和推广新模式、新方法，推动科技创新资源向优质企业集聚，加强科技自立自强；共同帮助企业科协成为连接政府、企业与科研机构的桥梁，激发科技人才的创新活力，促进科技成果转化和技术进步，为科技创新和经济社会发展作出更大贡献。（讯飞 AI 双创园科协供稿）



山西北斗产业园

山西北斗产业园科协

整合优势，完善服务， 以全产业链模式推进园区科技发展

随着科技的飞速发展，北斗产业作为我国战略性新兴产业之一，正面临着前所未有的机遇。同时，无人机行业持续扩大，已应用于多个领域，并展现出巨大潜力。山西北斗产业园于2021年10月30日正式投运，是山西省唯一一家“卫星遥感、北斗导航、5G通讯、低空经济”四大板块融合于一体的高科技产业园区。

2024年8月，在晋中市科协支持下，山西北斗产业园科协（以下简称“北斗产业园科协”）正式成立，旨在充分发挥园区科技人才的集聚效应，为科技工作者、科技企业提供交流平台，构建全域全链的创新生态体系，为谱写中国式现代化山西篇章作出更大贡献。

北斗产业园科协积极吸纳个人会

员，服务园区多元化、高学历、经验丰富的科研人才团队。他们之中既有高技能工人，也有具备副高级及以上职称的科研人才，主要分布在卫星遥感、航天器制造、信息技术、人工智能和大数据等领域，具备良好的科技创新基础和巨大的发展潜力。

为了更好地整合园区内的科技资源，促进产学研用深度融合，搭建科



山西北斗产业园科学技术协会成立大会暨低空经济产业研讨沙龙

技工作者服务平台，提高科技创新能力和成果转化效率，北斗产业园科协不断加强建设，完善组织架构，由园区董事长担任园区科协主席，园区重点科技企业创始人或总经理担任副主席，高级工程师担任委员并负责科协科技创新工作，园区科协工作人员本科学历占90%以上，具备服务科技企业的专业能力。自成立以来，北斗产业园科协带领委员们全身心参与科协工作，认真组织科技人才团队学习党的二十大精神，开展科普宣讲、产学研交流等活动。

北斗产业园科协联合北斗信息产业科技企业孵化器、北斗产业园双创基地，采用“线上+线下”双通道模式为园区企业推出高效精准的科技创新服务。

线上服务主要借助“云智慧产业园”微信号、“迪奥普科技”微信视频号、“晋中低空经济产业园”抖音号等发

布服务和活动信息，提升数字化服务影响力，扩大孵化基地科技服务的品牌影响力。

线下服务则更加突出精准对接，根据企业需求举办一对一定向咨询活动，邀请行业专家、专业创业导师等手把手指导，服务内容包括科技型中小企业、高新技术企业申报以及技术合同登记、知识产权申报等。

同时，北斗产业园科协还积极动员山西云智慧科技有限公司牵头，与通航产业民营龙头企业山西迪奥普科技有限公司以及职业院校、专业研究中心合作，共同建设北斗卫星应用产教融合平台和实训基地。产教融合创新平台以4个中心、3个研究室、10个关键核心技术模块为核心，具备投融资、知识产权交易、孵化等功能。围绕北斗无人机应用，建设4个实训中心，具备创新、生产、大赛、评价等功能。通过产业侧与教育侧的深度融合，提

升企业技术创新能力，加快专业型和应用型人才培养，服务地方低空经济发展。

经过多年发展，北斗产业园已形成“北斗空间地理信息产业链”“无人机低空经济全产业链”“产教融合与教育培训产业链”三大产业链，且产业链条效应显著。

在创业组织孵化阶段，针对园区着力培育的科技创新型企业，北斗产业园科协认真落实孵化责任，对企业科技研发开展前期辅导，做好科技政策落实工作，辅助企业走向正规、有序的发展道路，助力园区打造产业创新赋能平台和全生命周期服务体系。

在科普方面，云智慧无人机航空科普基地是2018年经山西省科学技术厅认定的山西省科普基地。基地拥有12人的科普团队，1名基地负责人，综合办、宣传办、科普办、运维办、研究室5个部门。北斗产业园科协充分利用无人机方面的资源优势，丰富无人机研发制造、实际作业及多领域应用等全产业链科普知识，为初创企业提供相关专业知识普及和实践经验分享。

接下来，北斗产业园科协将继续贯彻落实“尊重知识、尊重人才、尊重科技创新”的要求，进一步发挥好科协组织的号召力、影响力、凝聚力，整合各方优势、完善服务机制、创新工作方法、营造学术氛围、打造交流平台，不断激发创新创业的新动力，最大限度激发企业科技人才的积极性和创造性，助力园区高质量发展。（山西北斗产业园科协供稿）

武汉岱家山孵化器科协

围绕企业“六化”“六需”提供全方位服务

武汉岱家山科技企业孵化器科学技术协会（以下简称“岱家山孵化器科协”）成立于2021年4月，以武汉岱家山科技企业孵化器有限公司为运营主体，现有武汉波诺电子科技有限公司等35家团体会员。

岱家山孵化器科协结合科技企业成长全周期特点，围绕企业“六化”（数字化、网络化、智能化、低碳化、轻量化、小型化）和“六需”（技术研究、工艺研究、设计研究、材料研究、实验研究、人才引进），聚焦新发展理念、全链条载体、一站式服务、高层次人才、智能化产业五个方面，加速聚集企业、

资源、服务、技术和产业五大要素，不断优化提升服务方式，满足科技企业和科技人才发展的各种需求，推动园区创新发展。

长效化工作机制

岱家山孵化器科协始终坚持把服务创业企业、服务创新人才作为根本任务，践行“企呼我应，迅速解决；马上处理，问题清零；及时反馈，跟踪了解”服务承诺，以构建良好科创企业成长生态为主线，积极营造低成本、便利化、开放式、全要素创新创

业环境。

岱家山孵化器科协建立“企业联络员+服务专员+辅导员+创业导师”创业服务体系，通过“四员”开展“进企业、问需求、促发展”服务，主动收集企业技术创新中试服务需求，建立需求信息库，分配服务专员全流程持续跟进对接，为科创小微企业快速孵化与发展提供360°服务。

岱家山孵化器科协以“滴灌式”“伴随型”金融服务方式为主导，在债权融资和股权融资方面为园区企业提供系列服务，有针对性地解决企业融资难题；建设数字环保传感器中试平台，



江岸区“全国科技工作者日”主场活动暨科技工作者之家揭牌仪式

为园区企业免费提供技术研发、检验检测等中试服务；借助岱家山孵化器数字化转型公共服务平台的资源优势，提升园区企业数字化转型意识和能力，助力中小企业数字化转型。

常态化活动开展

近年来，岱家山孵化器科协积极对接上级科协，协同武汉市江岸区科协举办“‘科创湖北’学会专家荆楚行（武汉·江岸站）活动”“汉口岱家山瞪羚谷数字经济产业创新人才交流大会”“江岸区‘全国科技工作者日’主场活动暨科技工作者之家揭牌仪式”等活动 20 余场。

岱家山孵化器科协每年根据国家、省、市及地方政策，周期性地举办科创性服务主题活动，例如“专利转化服务年”启动仪式、中小企业数字化转型“园区行”等活动，旨在向企业宣传最新政策文件，打造园区科协年度服务主题，推动园区孵化服务与企业创新发展携手并进。

为给企业持续不断提供创业养分，帮助掌握企业经营知识，岱家山孵化器科协陆续开设了五大科创学堂——金融财税学堂、知识产权学堂、质量管理学堂、E 营销学堂、安全管理学堂，每年制定学堂课程体系，公布全年课程安排，邀请行业专家为创业者提供各类培训，让创业者不出园区就能学习专业知识。岱家山孵化器每月定期举办对接会、沙龙、论坛、茶叙、路



“校器企金介”对接活动暨岱家山知识产权科创小镇专利转化运用中心揭牌仪式

演等活动，促进园区企业之间的对接交流与融通发展，在园区形成共创共赢的良好生态。

创新性工作举措

岱家山孵化器科协高度重视产学研深度合作，促进科技成果转化。岱家山孵化器科协积极对接武汉大学、华中科技大学、武汉理工大学等 16 所省内高校及 6 所科研院所，促进企业与高校、科研院所的技术共享合作；举办“校器企金介”对接交流会，加强高校院所、企业、金融机构、中介资源深度对接，促进科研成果的转移转化。在园区科协的推动下，湖北省自动化学会秘书长、华中科技大学教授刘磊领衔的“特殊场景下的智能巡检轻型无人机”项目在园区落地。

岱家山孵化器科协还与省、市技术

市场协会、省技术交易所建立了长效联系机制，并储备了 80 余名高校院所技术专家库，聚集了 30 余家优秀中介服务机构，为企业提供优质的创新创业服务，推进园区企业产学研融合创新。

近年来，岱家山孵化器科协成立了湖北省首家“高校专利产业化基地”与武汉市首个“校企合作服务中心”，搭建了科研成果转化对接服务平台，绘制了《高校数智科研联络图》，形成了成熟的产学研促进合作机制。

岱家山孵化器科协把企业培育作为产业集群形成和发展的着力点，引导资金、技术、人才等各类资源向企业集聚，增强产业竞争优势，在江岸区构建以高端产业主导的现代服务业强区和先进制造业强区建设中切实发挥了先导作用，成为区域产业结构优化调整的助推器。（武汉岱家山科技企业孵化器科协供稿）

石河子高新区科协

加强组织建设，推动科技成果产业化

2013年，国务院批准新疆生产建设兵团石河子高新技术产业开发区升级为国家级高新区。2018年，石河子高新区科协经八师石河子市科协批准成立，成为新疆兵团首家园区科协。石河子高新区科协充分发挥桥梁和纽带作用，紧紧围绕党中央重大决策部署找准切入点结合点着力点，确保科协工作紧扣靶心；积极加强组织建设，研究探索符合实际的工作机制，全面提升科协工作的整体水平。

加强企业科协建设 服务企业创新发展

石河子高新区科协大力加强企业科协组织建设，积极推动园区内企业成立科协组织并制定了《石河子高新区企业科协组织建设实施方案》，重点解决组织网络有效覆盖和对企业科技工作者的团结引领与联系服务问题。建立企业联系人制度，促进企业领导对科协组织建设的重视，把园区企业、科技工作者最大限度地吸纳到科协组织中来，激发企业技术创新活力，促进企业健康发展。



第八师石河子市 2024 年园区知识产权培训

石河子高新区科协还大力加强人才队伍建设，举办技术经理人初级、中级培训班，培养初级技术经理人 60 人，中级技术经理人 50 人；推动科学家联络工作常态化，形成科技工作者联系网络，了解科技工作者对科技创新、科学普及、人才引进等方面的意见建议；加强平台智库建设，先后与中国经济信息社新疆分公司、新疆大学、石河子大学、中国颗粒学会、中国农学会等单位建立紧密的合作关系，并征集相关领域的专家、学者组建专家咨询委员会，为区域科技工作提供高端智力支持。

用好科创中国平台 促进科技成果转化

2021年，石河子高新区入选第二批“科创中国”试点园区。石河子高新区科协坚持“搭平台、汇资源、促创新”的工作思路，发挥“科创中国”平台资源集聚作用，推动人才、技术、成果、需求等在平台对接，不断深化科技合作，提升科技创新服务能力，助推区域产业提质增效。

在平台推广方面，累计登记人才专家 2448 人，动态发布资讯 748 篇，成果 113 个，需求 68 个，需求解析 9 个，



兵团科技工作调研座谈会

技术研发指南9个，企业入驻26家，成果跟进95个。园区影响力逐步提升，示范性初步彰显。

在需求对接方面，联系“科创中国”挂点组，组织中国金属学会等全国学会的院士专家服务团，围绕园区产业需求，参与高技术纤维与现代纺织产业科技服务团等投入试点建设。形成石河子新材料技术需求榜单和5项成果转化落地或技术方案，匹配20至30项石河子新材料产业升级需求科技成果。

在成果转化方面，石河子高新区科协先后组织举办了5期“八师石河子市科技成果推介会”，师市主导产业领域企业、院校等单位推介项目30余项，其中天业集团草酸烷基酯绿色合成关键技术创制与工业化应用项目已转化落地；石河子职业技术学院科技成果在各大媒体宣传推广，浏览量超50万人次。

搭建科技创新平台 促进区域产业升级

石河子高新区科协积极优化营商环境，形成“平台+人才+金融”闭环服务，营造创新文化氛围，助力区域产业升级。

在创新平台建设方面，注册成立了“石河子工业技术研究院”。围绕石河子高新区重点产业以及战略新兴产业，对接师市特色产业，着力打造创新创业生态的“建设者”、关键技术创新的“大平台”、前沿新兴产业的“策源地”、高端人才集聚的“新高地”、国际开放合作的“示范区”。成立中国科技产业化促进会科技成果专业委员会石河子科技成果转化基地暨石河子科技成果转化中心，为八师石河子市科技成果转化项目搭建共享平台、拓展发展渠道、助力落地生“金”。目前高新区拥有各类创新平台33个，双创平台20个，

科研机构5个，为吸引各类人才创新创业提供平台支撑。

石河子高新区科协还自主开发运营服务企业“110”平台，已注册企业用户140余家，执行“13710”服务工作法，诉求处理率100%；设立兵团首个人力资源服务产业园，已入驻经营性人资机构(公司)20家，国内行业领军企业1家，为疆内外企业提供人力资源专业服务；积极推进金融服务试点，与银行合作“园区E贷”化解中小微企业融资难痼疾，与融资担保公司合作解决民营企业融资难问题，设立园区基金管理公司主动为科技成果产业化项目提供资金保障。

石河子高新区科协主动作为，抢抓“科创中国”试点园区建设机遇，为区域企业、产业、科技工作者搭建平台，以务实有效的举措打通科技创新、产学研融合、成果转移转化的痛点堵点，有力推动了区域创新链产业链人才链深度融合。(石河子高新区科协供稿)

广船国际科协

扎实做好四个服务，助力广船破浪前行

广船国际有限公司（以下简称“广船国际”）成立于1954年，是中国船舶集团有限公司属下华南地区最大、最现代化的综合舰船造修企业。广船国际地处粤港澳大湾区几何中心、国家级自由贸易区广州市南沙区，年造船能力达350万载重吨，年承修能力达300余艘，可提供综合舰船造修一体化、一站式服务。

广船国际科协成立于1981年，目前拥有会员615人，下设科协办公室、专业学术组、《广船科技》期刊编辑委员会。

加强学术交流 办好学术期刊

广船国际科协设有船体、电气、轮机共19个专业学组，每年在省、市、区科协和公司党政领导的精心指导和大力支持下，结合公司的技术、生产、经营实际，聚焦前沿科技技术，与广东省科协、广州市科协、广东造船工程学会等共同组织相关的学术交流活动。

广船国际科协联合广东造船工程学会举办深中通道沉管隧道钢壳智能制造现场研讨会，对沉管钢结构制作、防腐涂装、构件下水发运、沉管水下对接安装等技术难题进行多次深入交



广船国际

流。该项目成为船舶行业实施智能制造、推动两化融合、落实产能升级的典型范例，也为深中通道的顺利设计建造奠定了坚实基础。

《广船科技》是广船科协的会刊，是一本拥有国家出版刊号的正规刊物。自1981年3月创刊以来，广船科协坚持严谨的科学办刊宗旨，突出科技论文的核心特色，充分反映广船在科技创新方面的新观念、新技术、新工艺和新成果，将刊物打造为广船科技文化的重要标志。

广船科协还积极在全国二百多个单位开展学术交流。《广船科技》成为许多高等学府、科研院所、企业的收藏书目和科技人员引证和参考的文

献，也成为论文作者参加技术职务评聘的重要依据之一。《广船科技》已出版发行了169期，以及几十期各类船舶技术专辑。

加强人才培养 推动科技创新

自中国科协和国家经委于1987年联合发出《在全国厂矿企业工程技术人员中开展“讲理想、比贡献”竞赛活动的通知》以来，“讲理想、比贡献”活动一直是广船国际科协常年坚持面向全体科技人员开展的活动。2018年—2023年，“讲理想、比贡献”科技创新活动，共收集创新项目1037项，奖



新光华运“希望6号”

励金额达160万元。大部分项目在公司经营生产中得到应用实践，为公司解决了许多关键技术问题，促进生产经营提质增效。

“任福炜科技进步奖励基金”于1998年6月由公司原董事长任福炜家属发起，经公司领导批准成立，由广船国际科协为主管单位，对推进广船科技进步和技术创新中作出突出贡献的科技人员，每年或每两年奖励一次。在2018年—2023年间共组织开展了两届“任福炜科技进步奖励基金”项目首席完成人评选活动，共征集项目13个，表彰奖励项目5个，大大地激发了科技人员参与科技创新和技术进步的工作热情，为推动公司科技创新和技术进步发挥了积极的作用。

广船国际科协积极响应上级科协号召，组织开展了各项优秀科技工作

者评选工作。2019年陈灏荣获第七届“科技创新南山奖”，2023年崔彬荣获第十届“科技创新南山奖”，2023年裴洋洋、覃杰伟荣获广东省企业“创新达人”荣誉称号。《深中通道沉管隧道钢壳制造关键技术与智能化生产创新》《综合智能科考船研制项目》入选2024年广东省企业典型创新案例。广船国际科协通过公司各大宣传载体对先进人物进行宣传报道，营造了良好的科技创新氛围。

搭建科普平台 推进科普惠民

2006年5月21日，国内第一家以舰船为主题的公益性科普教育基地——广州市舰船科普基地在广船国际公司技术大楼落成。基地由科普展

览馆和现代化造船生产现场实景组成，主要介绍海洋知识、舰船知识、现代造船流程、当代海军等内容，每年对外开放不少于60天。科普展览馆占地面积约2000平方米，其中开放式展览馆面积800平方米，多媒体报告厅面积200平方米，科普项目活动室和接待室共10间。

广船国际科协充分发挥广州市舰船科普基地的科技普及作用，为社会提供学习海洋与船舶知识的科普平台，让广大公众深入感受丰富多彩的船舶知识和船舶建造体验。广船科协重点通过开展科普展览、讲座、科技手工制作体验等，让广大公众更直观、生动地学习到科普知识。

为深入实施创新驱动发展战略，大力普及科学知识，广船科协组织开展了《极地船舶冰载荷》《检测技术简介与发展展望》《守护蓝色海洋，共筑绿色航运梦》等多场科普讲座，为科技人员带来了干货满满的“科技盛宴”，不断提升其研发能力与科学素质。

广船国际科协独具特色的科普工作成效突出：广州市舰船科普基地2019年、2022年均获“广州市科学技术普及基地”称号，广船国际有限公司荣获“2020年度广州科普志愿者工作先进集体”“2024年广州科普社会协同力推荐单位”。

未来，广船国际科协将进一步加强与上级科协和其他企业科协的联系，主动做好“四服务”工作，不断提升企业科技工作者的荣誉感和创新热情。（广船国际有限公司科协供稿）

四川剑南春科协

党建引领汇聚人才，创新赋能营造生态

四川剑南春(集团)有限责任公司(以下简称“剑南春”)是中国知名大型白酒企业,下属有全资和控股子公司40余家,员工12000余人,其中从事酒类生产技术人才和经营管理人员8000余人。

剑南春科协成立于上世纪80年代。在新时代的浪潮中,面对科技日新月异带来的机遇与挑战,剑南春科协坚持党建引领,强化工作指导,聚焦能力提升,不断探索和实践适应新时代要求的发展路径,为企业高质量发展注入强劲动力。

党建引领 凝聚科技创新共识

剑南春科协深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终把党的建设摆在首位,组织党员科技工作者开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等活动,认真学习习近平总书记关于科技创新的重要论述,在实践中践行“为国家作更大贡献,为企业创更多效益,为自己创更加美好生活”的公司核心理念,使广大科技工作者在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,确保科技创新工作始终沿着正确的方向前进。



剑南春科协召开2024年“全国科技工作者日”座谈会

剑南春科协积极探索党建与科技创新深度融合的路径,将党建工作贯穿于科技创新的全过程,通过设立党员科技攻关小组、党员示范(班组)岗、劳模创新工作室、大师工作室等方式,发挥党员科技工作者在科研项目中的先锋模范作用,带动整个团队形成积极向上的工作氛围;充分利用职工大讲堂、内部刊物、网络平台、职工书屋等形式,搭建思想交流平台,鼓励科技工作者围绕企业发展大局建言献策,形成共谋发展的良好局面。

公司党、政、工、科、青系统常态化联合开展“讲理想、比贡献”活动和全员劳动竞赛,每年评选最美科技工作者和生产技术标兵,并给予丰厚奖励和崇高荣誉,树立了一批在科技创新中作出

突出贡献的先进典型,营造了尊重科学、崇尚创新、鼓励探索的良好氛围。

构建多元化 人才培养体系

人才是第一资源。剑南春科协推动公司建立了人才培育长效机制,将人才梯队建设作为企业发展的核心工作,夯实人才根基。如探索建立创新激励和保障机制,构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,激励科技创新人才探索基础性、前沿性技术。

为加强科技工作者的创新意识培养和实践能力提升,剑南春科协构建多元化、分层次的人才培养机制,举办了

酿酒工上甑职业技能竞赛、酒体设计职业技能竞赛、品酒师职业技能竞赛、化学实验职业技能竞赛等四大常态化职业技能竞赛,为科技工作者提供广阔的发展空间。

剑南春科协特别重视青年科技人才的培养工作,在生产、技术系统建立常态化的“师带徒”培养制度和管培生培养制度,对优秀青年科技人才进行重点培养和跟踪服务。通过设立青年科技人才基金、青年科技项目计划等方式,加大对青年科技人才的扶持力度。在每年“5.30 全国科技工作者日”剑南春科协都会组织开展青年科技工作者论坛,为青年科技工作者提供展示才华、实现价值的舞台。

科技创新 赋能企业高质量发展

科技创新是企业发展核心。剑南春科协积极引导推进集团创新团队各类科研项目研究与开发工作,围绕提升产品质量、降低生产成本、优化生产工艺等方面展开技术攻关,构筑传统与创新相融合的科学新体系。

近年来,剑南春强化了白酒酿造的基础应用研究,在智慧酿酒、品质升华、特色创新等若干战略前沿领域的关键技术方面实现重大突破,也取得显著成效。剑南春科协用现代科学技术解析传统技艺的关键环节,制定科学适用的技术指南探索美酒生成的机理和途径,促进传统技艺与现代科技的有机融合,达到“感知经验”的数据化、“表面现象”的科学化、“传统操作”的智能化;



剑南春集团公司

用基础性研究成果的科学结论来统筹传统白酒工艺技术的升华和创新,促进品质和价值双提升,推动企业的高质量发展。

剑南春特别注重利用最新技术对传统酿酒工艺进行转型升级。剑南春科协组织技术攻关,持续推进企业传统工艺的现代化转型,优化升级智能酿造技术,通过数字化赋能,深化剑南春大唐国酒二期智慧工厂建设,构建从酿造到营销全程数据链,实现生产与销售信息互通,产品与消费信息相联,以新质生产力赋能企业高质量发展。

营造产学研 合作协同创新生态

剑南春科协加强与高校、科研院所、行业协会等机构的合作与交流,通过共建研发机构、联合培养人才、共同承担科研项目等方式,实现资源共享、优势互补、互利共赢;通过签订合作协议、明确合作目标、制定合作计划等方式,

确保产学研合作项目顺利实施、取得实效;建立合作项目的评估与考核机制,对合作项目进展定期评估考核,确保合作项目的质量和效益。

剑南春科协鼓励企业科技工作者积极参与产学研合作项目,组建跨学科、跨领域的科研团队,共同解决企业面临的技术难题。近年来,在剑南春科协的推动下,剑南春与四川大学、中科院成都生物研究所、四川省食品发酵工业设计院联合申报、承担、完成了国家、省级多项重大科技项目,推动了企业的技术创新和产业升级。

在新时代背景下,作为推动企业科技创新和发展的重要力量,剑南春科协在构建多元化人才培养体系、加速科技成果向现实生产力转化、构建开放协同的创新生态等方面取得了显著成效。下一步,剑南春科协将进一步加强组织建设、聚焦企业需求、创新工作方法,为企业高质量发展注入更加强劲的动力和活力。(四川剑南春(集团)有限责任公司科协供稿)



金之键科协开展青少年公益科普活动

贵州金之键科协

以高水平对外合作搭建国际产业桥梁

成立于2016年11月的贵州金之键高科技材料股份有限公司（以下简称“金之键”）是一家集高科技新材料研发、生产、销售为一体的国际化公司，产品及应用辐射到大健康、高端精细化工、新能源、冶炼业、贵稀金属及环保等多个行业。2019年9月，金之键在贵州省科协指导下成立科协组织，贵州省科协授牌成立科技工作者之家和院士专家创新工作站；2022年，中国科协授牌首批“科创中国”国际创新合作基地；2023年，金之键先后被

评为中国创新创业成果交易会成果转化基地、贵州省科协海智基地。

早在金之键科协成立之前，金之键董事长兼CEO徐颖键就曾与英国皇家学会院士、爱丁堡皇家学会院士彼得·萨得勒到贵阳市两所中学开展公益科普讲座。他们邀请同学走上讲台参与实验并开启有奖问答，同学们爱科学的氛围空前高涨。

金之键科协成立后，仍保持精心组织、认真负责的态度，先后举办各类国内外会议201次，其中新材料专

业会议134次、相关科学类会议54次、文体艺术类分享会13次。在金之键科协助力下，金之键高科与国际高校合作，共联合培养博士研究生8人，柔性引进国际院士及专家学者16人。

在金之键科协推动下，金之键高科与相关领域外国专家建立了深厚的信任感，双方以深厚的技术功底、应用端测试基础及商业化经验，紧紧锚定新型工艺开发与科技产品的工业化转化，成为科研尖端与市场终端的“黄金链接”，树立新工艺突破的行业标杆。

在科研创新的国际交流方面。2023年10月，金之键科协主办科技沙龙会，邀请英国利兹大学、英国诺丁汉大学等一流高校的教授与贵州大学、贵州医科大学、贵州省天然产物研究中心等单位相关教授、学者、产业专家50余人与会交流，分享研发、工业经验；同年11月主办的院士沙龙会，再次邀请到萨德勒院士，与贵州省高校、科研院所专家学者及产业园区、科技企业代表、高校学生近200人开展交流探讨，凝聚发展共识，共商交流合作，助力贵州大健康产业高质量发展。会上，贵州省科协为金之键高科“贵州省科协海智基地”授牌，金之键与萨德勒院士签署意向性合作协议，并颁发聘书。

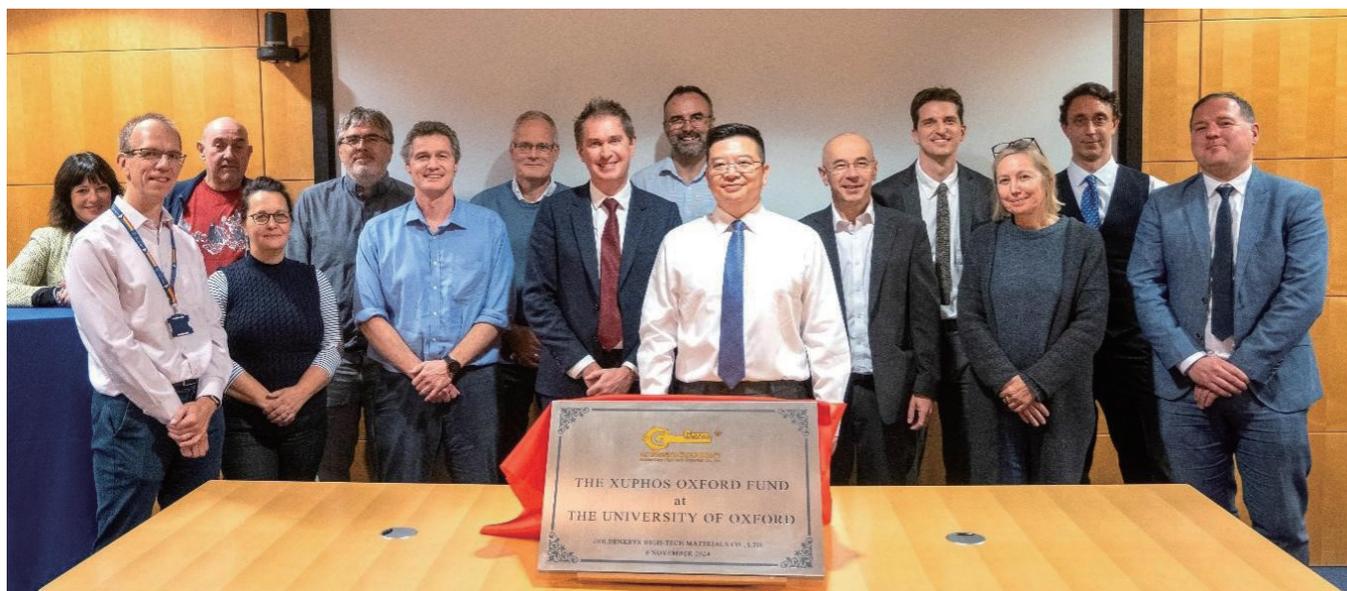
在高水平对外合作方面。2024年4月，金之键在英国牛津大学举办了黔英高层次人才交流会，搭建起国际合作桥梁。近100位院士专家学者

交流讨论，助力中国特色产业发展，并揭牌成立了牛津中国学联—贵州大学—金之键国际合作中心、金之键牛津国际合作中心；同年11月，牛津大学和金之键还共同宣布设立了以徐颖键姓氏命名的XuPHOS牛津基金，该基金将在未来十年内提供超过100万英镑，用于支持多个博士研究项目。

在青少年科普方面。为深入贯彻落实习近平总书记关于科普工作的重要指示精神，进一步激励广大青少年积极参与科技创新活动，助力培育新质生产力，2024年7月，金之键科协主办了金之键开放日——大型青少年公益科普活动，吸引150余人参加。本次活动精心准备了9个知识培训点和3个实验参与点，为同学们搭建了一个与高科技精密仪器亲密接触的宝贵平台。董事长徐颖键带领同学们进行了一次从研发到生产到工业应用的产业闭环体验，感受科技的魅力。

在社会服务方面。2023年3月，为进一步推动贵州省贵安新区生态环境建设，践行“绿水青山就是金山银山”的指导精神，金之键科协积极宣传生态环保理念，协同贵安新区团工委共计100余人在马场镇松林村开展了学雷锋月暨“美丽贵安，青春绿动”植树造林、巡河垃圾清理活动，持续扩大企业科协社会影响力。金之键科协还在毕节市威宁县草海镇开展马铃薯土壤改良项目，以科技助力乡村振兴。

未来，金之键科协仍将继续开展系列国际沙龙与论坛活动，邀请与金之键高科长期保持合作关系的国际院士与专家，以及国内各大高校、科研院所专家学者，共同探讨科研话题，助力贵州科技创新事业迈上新台阶，让产业更具科技内力，让科技更具产业动能，为全面推进中国式现代化添砖加瓦。（贵州金之键高科技材料股份有限公司科协供稿）



XuPHOS 牛津基金挂牌仪式



安徽铂悦厨业科技股份有限公司参加中国教育装备展

安徽铂悦科协

围绕中心工作，当好桥梁纽带

安徽铂悦厨业科技股份有限公司（以下简称“安徽铂悦”）是商用厨具一站式供应商，是国家高新技术企业、安徽省专精特新企业、皖美品牌示范企业。近年来，在六安市科协的指导和帮助下，安徽铂悦科协围绕企业中心工作，开展科技创新服务，在人才建设、技术攻关、创新发展等方面取得显著成绩，助力企业逐渐成长为安徽省商用厨具业龙头企业。

人才强企筑牢发展基石

人才是企业发展的核心和根本。安徽铂悦是一家民营企业，与许多民营企业一样，也面临着专业人才短缺、员工素质总体水平不高、高层次人才短缺等问题。

为解决这一问题，安徽铂悦科协制定“人才强企”战略，做好人力资源现状分析和发展规划，制定人才引

进方案和培养方案。

一方面，通过招才引智加强队伍建设，引进高端人才。安徽铂悦科协认真分析创新型人才引进的难点、堵点，根据企业发展需要，通过项目引才、合作引才、出让股份引进高端人才等多种方法和途径，引进、稳定、留住高端人才，营造识才爱才敬才用才的良好氛围，解决企业高端人才短缺的问题。

另一方面，通过教育培训提升员工素质，用好现有人才。安徽铂悦科协通过“走出去，请进来”等方式加强技术人员的培训和学习，组织员工到国内外同行企业参观学习，邀请日本专家来企业培训、指导；组织内部培训、经验分享等活动，使企业科技人才边工作边成长。

关爱激励凝聚创新共识

在安徽铂悦科协的积极推动下，在企业科技人才队伍得到扩充与强化的同时，人才管理机制上实现了进一步优化。安徽铂悦科协精心构建完备的绩效考核体系，确保每一分努力都能被精准衡量，并将这些考核结果及时、透明地反馈给科技人员。这一举措旨在帮助科技工作者清晰地认识到自己的优势所在，明确哪些领域值得持续深耕，同时也指出待提升之处与成长的空间，为科技工作者的职业发展指明方向。

为充分激发技术人员的创新潜能与工作热情，安徽铂悦科协特别设立了“技术进步奖”，以此嘉奖对科技创新成果有突出贡献的科技工作者。这一奖项不仅是对科技人员辛勤付出的肯定，更是对他们勇于探索、突破自我的激励，极大地提升了团队工作主动性与积极性，为企业的持续发展与技术创新注入了不竭动力。

此外，安徽铂悦科协还努力为员工特别是技术人员提供舒适、人性化的工作环境，包括员工活动室、高标准食堂、职工宿舍等，搭建员工向企



安徽铂悦厨业科技股份有限公司科协召开工作会议

业反映诉求的直通车，从细微处体现出科技工作者之家的温度，积极营造健康向上的文化氛围，让员工更为专注地投入企业创新发展的工作中去。

协同创新共创绿色厨房

当前，新知识新技术不断涌现，企业技术人员存在知识老化问题，需要不断学习更新知识；另一方面，现代技术具有跨专业性，比如，安徽铂悦正在深入研发的“驻极纳米纤维复合滤网”技术，不仅涉及机械制造技术，还涉及化工、新材料等技术。因此，只有通过技术合作、交流，才能够帮助科技人员掌握新技术和提高业务水平。

安徽铂悦科协深刻认识到加强技术合作、加大内外交流、对接科技资源对企业创新的重要性，先后推动企业与中国科技大学合作研发“无焰燃烧燃气灶研究”，在燃气灶炉膛中实现无焰燃烧，大幅降低污染排放、提升燃烧效率；与合肥工业大学合作开展“燃气灶具余热温差发电技术研究和应用”研究，解决余热的收集和利

用问题。为解决油烟深度净化问题，安徽铂悦科协通过“揭榜挂帅”形式与中国科学院合肥创新院合作，联合开发“驻极纳米纤维复合滤网”，将传统的静电技术与纳米纤维和常规滤网结合，在大幅增加过滤材料的孔隙率和过滤孔径的情况下，依然能够保持较高的过滤效率，并可在驻极衰减后重复驻极，实现滤网长期高效使用。

安徽铂悦科协坚持走创新发展道路，结合市场需要，不断开发新产品。围绕节能炒灶、高效一体式油烟净化烟罩、厨房消毒设备、厨房不锈钢设备等领域，公司先后设立十余个项目，拥有专利46项，其中发明专利3项；获省级新产品1项、省级科学成果鉴定9项、软件著作权11项。

近几年，安徽铂悦科协充分发挥桥梁和纽带作用，团结凝聚企业科技工作者为企业的创新工作服务，为企业发展贡献力量。得益于科协组织的引领，公司技术人员队伍保持稳定，业务水平不断提升，工作积极性持续提高，实现了企业的高质量发展。（安徽铂悦厨业科技股份有限公司科协供稿）

南京市科协

系统施策，打造企业科协“样板间”

文 | 孟亮

近年来，南京市科协通过建章立制，上下联动，典型引领，点面结合，推动企业科协工作高质量发展。在现有 575 家企业科协中，一批企业科协积极开拓工作思路，创新工作方法，通过“搭平台”“推合作”“助决策”“荐人才”“做科普”“优环境”等多种方式，为企业自主创新提供服务和支撑，逐渐形成品牌效应。

中电 28 所科协 搭建学术交流平台

中国电子科技集团有限公司第 28 研究所科协（以下简称“中电 28 所科协”）以年度学术交流会为核心，精心策划院士讲坛、专题分论坛以及单位内部的对接交流活动，为所内科技工作者搭建分享学术观点、开拓技术视野的平台。同时，中电 28 所科协积极推荐优秀科技工作者参与国际学术会议，鼓励推荐单位内专家积极参与各类学术研讨活动，在各大学术会议、论坛进行主题演讲，拓宽研究视野，为行业的持续发展与创新注入新的活力。

中电 28 所科协通过开展学术交流活动极大促进了青年骨干人才的快速

成长。近年来，研究所科技工作者先后获得 40 余项青年科技奖，以及 103 项科技成果类奖项。

这项工作可归纳为“搭平台”，即通过组织学术交流活动、技术研讨会、论文交流与评选表彰会等形式，为科技工作者提供交流思想、分享经验的机会，促进知识共享与技术创新。

科润公司科协 推动产学研合作

近年来，南京科润工业介质股份有限公司科协（以下简称“科润公司科协”）先后推动企业与清华大学、牛津大学、东南大学等高校开展技术合作。目前，科润公司与东南大学展开合作的“基于先进金属材料的加工介质关键技术和产品研发”项目已获批 2024 年江苏省质量强省专项资金支持。此外，科润公司科协还积极推进公司与南京航空航天大学、上海交通大学以及比利时高校的合作，力争为行业数千家传统制造企业提供工业介质的数据采集、分析处理、实时监测等服务，逐步推进行业企业信息化升级，助力工业互联网建设。

这项工作可归纳为“推合作”，

即积极对接高校、科研院所等创新载体，促进科学技术交流与合作，加速科技成果转化与应用。

南京港公司科协 为企业提供决策支持

南京港（集团）有限公司科协（以下简称“南京港公司科协”）充分发挥科协分会和专业委员会作用，组织专家指导科技成果项目申报和科技政策制定。通过联合高校、科研院所、龙头企业和先进港口等行业核心资源，优选高水平内外部专家参与集团科技创新规划和科技创新项目的立项、攻关、评审工作，提高科创工作的专业性和系统性。此外，南京港公司科协还协助集团开展科技创新项目需求征集活动，制定《科技创新三年行动方案》和《科技创新方向指南》，旨在完善科技创新体制机制，提升科创能力水平，培养科创人才队伍，推广先进创新成果，推动南京港口数字化转型。

这项工作可归纳为“助决策”，即针对企业重大科技难题，组织专家进行论证，提出合理化建议，为企业决策层制定创新战略提供科学依据。

浦镇车辆科协 激励人才成长

中车南京浦镇车辆有限公司是国内重要的轨道交通车辆研制企业，拥有一大批优秀的青年科技工作者。近年来，南京浦镇车辆科协积极向各级组织推荐优秀人才、参加学术活动。例如，通过地方科协渠道推选胡基贵参与第十七届江苏省科协青年科技奖的申报，通过全国学会渠道推荐黄沈阅参选中国铁道学会青年人才托举工程项目。2023年推荐黄文杰、龚继如、王春萌等三位专家入选江苏省轨道交通装备标准化技术委员会委员。

这项工作可归纳为“荐人才”，即通过开展评选表彰活动，向上级组织推荐优秀科技工作者，宣传科技工作者典型事迹，激发他们的创新热情和积极性，为企业培养更多创新型人才。

扬子石化科协 做好科普推广

扬子石化有限公司科协（以下简称“扬子石化科协”）致力于做好科普推广，通过科普橱窗展、科普周活动等方式，大力宣传绿色环保、石化安全、双碳等科普知识；聚焦建国70周年、建党100周年、建厂40周年等时间节点，开展重大科技成果展示。依托公司科普展厅（江苏省科普教育基地）、石化污水处理科普分展厅（江苏省环保教育基地）、国家级智能制造示范基地等场馆，开展公众开放日



南京市科协于2024年11月成功举办新任企业科协秘书长培训班

活动，让公众了解石油石化产业发展历程和清洁生产过程。其中，扬子石化科普知识竞赛暨科普橱窗展被评为2023年全国科技活动周暨江苏省第35届科普宣传周优秀活动。

这项工作可归纳为“做科普”，即利用企业内部刊物、工作平台、新媒体等多种渠道，普及科学技术知识，提高员工科学素质，为自主创新营造良好的文化氛围。

金城集团科协 优化创新环境

近年来，中航工业金城集团有限公司科协（以下简称“金城集团科协”）开展了群众性技术创新活动“会员工程”。“会员工程”包括申报立项、课题发布、项目跟踪、现场查看等七个工作流程，助推公司承接中航工业集团重大任务。如果遇到重大项目、关键节点、难点课题，鼓励下属单位

“随时立项、随时报备”。项目中期和结题时组成评审组，通过“查进度、看现场、问关键、提亮点、推优秀”，组织项目推优，推优的项目方有资格参加评奖。

2022—2024年，金城集团科协立项171项，评选优秀项目54个，先进个人54人，其中获南京市“讲理想、比贡献”活动优秀项目3个、先进个人3人；申请专利435件，参与制定国家/行业标准9件。企业科技工作者先后获得中国先进技术转化应用大赛优胜奖，中国通用航空创新创业大赛三等奖，“科创江苏”创新创业大赛一等奖，中国创新方法大赛江苏赛区决赛二等奖、三等奖等荣誉。

这项工作可归纳为“优环境”，即通过提供必要的科研条件、营造良好的创新氛围，优化企业创新环境，为科技工作者提供全方位的支持和服务。（作者孟亮系南京市科协企业联络部部长）

潍坊市科协

凝聚众智，推动企业科协创新前行



潍坊市科协于“2024年全国科技工作者日”期间走访慰问企业科技工作者

自2021年以来，潍坊市科协以“科创中国”试点城市建设为契机，充分发挥桥梁纽带作用，结合区域特色和优势，积极探索企业科协建设新路径，并取得了显著成效。目前，全市已有366家企业成立了科协组织，其中6家人围山东省科协企业科协试点建设名单。

市县联动，协同推进， 扩大企业科协组织覆盖面

企业科协是企业科技创新的“推动者”。潍坊市科协通过摸底调研，充分调动区县科协的积极性，形成市区县联动的工作格局，建立工作台账，对意

向企业“一对一”指导，按照“五有”标准建立科协组织，帮助企业完成从“要我建”向“我要建”的思想转变，成功引导众多企业建立科协组织。

同时，潍坊市科协结合企业建设意愿和基础条件，对企业科协建设工作开展分类指导、梯次推进，融合推进实施创新驱动示范市建设工作、创新方法大赛、中国科协专利信息资源共享平台推广等三项工作，针对参与积极性较高、成绩靠前的企业，优先成立科协组织；联合各级科技、工信、发改等部门，对科技工作者密集的高新技术企业开展专项指导，推动专精特新、瞪羚企业优先成立科协组织。

潍坊市科协还鼓励企业发挥示范引领作用，采用“以点带面”的形式推进企业科协建设。例如，优选3家企业科协案例入选《2024年山东省企业典型创新案例》；遴选潍柴雷沃等8家企业参与山东省博士创新站试点建设工作；指导安丘博阳机械制造有限公司打造企业科协“荣誉墙”，助其成为相关单位学习的“样板间”。这些举措不仅为企业赢得了良好的口碑，还在潍坊市形成一定的影响力，进一步推进企业科协建设。

充分调动，精准服务， 助力企业高质量发展

企业科协是企业创新需求的“情报员”。2024年度，潍坊市科协通过各企业科协征集企业技术需求168项，分领域举办创新驱动示范市建设农机装备产业技术对接活动及11场创新驱动示范市建设系列对接活动，邀请72名专家学者与177家企业面对面对接交流，解决技术难题108项，签订合作协议4项，达成合作意向30余项。

企业科协精准掌握企业的科研实力，在组织企业参加各类科技创新大赛中发挥着重要作用。在2024年中国



三个省级学会与潍坊市企业合作签约

创新方法大赛中，潍坊市科协在全市企业科协中广泛发动，最终 20 支创新团队代表潍坊市参加本次大赛的山东赛区决赛，分别获一等奖 3 项，二等奖 10 项，三等奖 5 项，优胜奖 2 项，获奖总数居全省前列；其中 3 个项目挺进全国总决赛，分别获二等奖、三等奖和优胜奖。潍坊市科协在此次活动中，不仅助力参赛企业获得了曝光机会和大赛经验，而且为培育和发展新质生产力创造了条件。

除了充分发挥企业科协优势，潍坊市科协还将专利信息推广应用作为服务企业科技创新、推进创新驱动示范市建设的一项重要内容，迄今为止举办 6 场海外专利信息应用培训班，累计培训企业用户 500 多家，培育专利应用工程师 405 名，年度新增平台注册用户 518 家，总数达 1424 家；13 家企业先后入围“专利平台系统使用活跃企业前 50 名”排行榜；2 家企业获评山东省“科创金桥”科技信息推广应用优秀案例。

团结引领，宣传举荐， 服务企业科技工作者成长

企业科协是发掘和培育高科技人才的“根据地”。潍坊市科协始终将团结引领企业科技工作者作为重要任务，引导企业科协发挥作用，举荐优秀科技人才。通过举荐，潍坊市 4 名科技工作者入选山东省优秀科技工作者，17 名科技工作者获评山东省企业“创新达人”，7 名企业科技工作者获聘山东省科技智库专家，68 名企业科技工作者获聘潍坊科技智库专家，8 位科技工作者获评“风筝都最美科技工作者”荣誉称号。

同时，潍坊市科协积极开展科技人才培训工作，指导企业科协牢牢把握科协事业发展的正确方向，组织学习贯彻党的二十届三中全会精神培训班，组织优秀的企业科技工作者参加中国科协青年科技人才国情研修班、山东省青年科技人才国情研修班等，把企业科

技工作者紧紧团结在党的周围。

潍坊市科协还鼓励企业科协参与搭建对接交流平台，通过企业科协引进企业亟需的科研人才。在潍坊市科协、各县区科协等科协组织的共同推动下，6 家企业科协与潍坊学院达成校企合作协议，合作引进 5 位博士及 2 位高层次人才，为企业提供人才支撑。

另外，为了保障企业科协建设的持续推进，潍坊市科协积极争取潍坊市委、市政府的支持。潍坊市委、市政府多次召开会议进行动员部署，将科技创新惠企政策与企业科协建设工作紧密结合，并安排专项经费用以推进企业科技创新和服务企业科协建设。

展望未来，潍坊市科协将继续发挥科协组织联系广泛、智力密集的优势，围绕突破关键技术、扩大产业规模、提高核心竞争力等方面，引导企业科协积极参与到创新驱动示范市建设中，在服务全市高质量发展中发挥更大优势。（山东省潍坊市科协供稿）

日照市岚山区科协

接长服务手臂，延长科普链条，建立“3+X”科普资源整合体系

文 | 桑雪霏



“慧智岚新”小程序——岚山科协云服务平台在2024年全国科技工作者日期间正式上线

自2020年换届以来，岚山区科协在省市科协支持和区委区政府的指导下，贯彻落实基层科协组织力“3+1”工作，并结合本区实际，形成“3+X”以三长引领科普服务的工作体系，解决基层科协组织“四缺”问题，扩大基层科协组织的有效覆盖，提升基层科协组织力，有力促进岚山科普服务高质量发展。岚山区在“2016—2020年度全国科普示范县”总结评估中获得“优秀”等次，并成功争创“2021—2025年度全国科普示范县”。

加强谋划 夯实“3+X”组织架构

岚山区科协换届以来，在“三长”基础上持续创新“3+X”基层科协组织力提升计划，将“三长”即医院院长、学校校长、农技站站长这三种关键角色与科协紧密联系起来，分别吸纳“三长”作为兼挂职区科协副主席，并借力辐射到各乡镇街道企业家、医务工作者、农技人员、中小学教师、基层网格员等，组建起一支分布最广泛、

渠道最畅通、专长最实用、联系群众最紧密的科普志愿服务队，充实了这一模式中“X”的内涵，进一步打牢科协组织社会基础。

四年时间，岚山区科技志愿服务队从最初的6支扩展到38支，共5211余名科技志愿者参与其中，科普中国信息员达到11740人，成为科学技术普及的重要力量。

建章立制 规范“3+X”运行机制

岚山区科协制定了《提升基层科协组织力“3+X”工作方案》，明确工作目标、重点任务和时间节点，让每个环节有章可循、有序开展，全面提升科协组织工作的科学性、严谨性与高效性。目前，各乡镇街道科协已组建完成，“三长”兼职副主席实现全覆盖。区委区政府高度重视科普工作，2020年以来，科普专项经费明确以岚山区常住人口每人2元为基数，随人数增长逐年攀升，科普经费得到有力保障。

近年来，岚山区科协加强工作调



2024年岚山区为民办实事项目——“科技馆里的科学课”走进岚山区实验中学

研，对企业科协组织机构、“3+X”人员组成、基层科协工作开展情况等进行深入调研。在调研的基础上，岚山区科协结合实际，完善《岚山区科学技术协会章程》，指导各基层科协制定《乡镇（企业）科协组织细则》。同时，在原有的村居社区网格基础上形成科普网络，确保相关工作有序推进，努力推进基层科协工作向纵深发展。以“长”带“队”，扩大科协的队伍和影响力，解决基层科协“四缺”问题与科协组织“不紧不亲”的难题，搭建科协组织的“桥梁”，延伸科协的活动领域，使基层科协工作有了更实的抓手。

创新思维 树立科普服务理念

岚山区科协通过推行“3+X”工作模式，广泛联系、服务团结并引领卫生、教育、农业等各领域基层一线科技工作者，助力科普全链条发展，乡村振兴“点单式”科普活动助力乡村振兴

和创新驱动发展，把公众看作“顾客”，全面提升科协服务能力和工作水平。争引上级优质科普资源，先后开展各类服务基层科普行动，在中国科协科技志愿服务平台、“志愿山东”小程序等发布科技志愿服务活动200余项，申报发布全国科普日主题活动达3000余项。同时，聚焦群众关心的教育、健康、安全等问题，联合教体、应急管理、卫健、民政、妇联等部门单位，开展“妈妈带我去研学”、防灾减灾科普赶大集、“银龄科普一跨越数字鸿沟”、健康科普等活动600余项。初步建立起以区科技馆为龙头，7个特色社区科普馆、49家科普教育基地为主阵地，科普公园、科普画廊、科普大篷车为补充的全方位、立体化基层科普服务矩阵。

2024年，岚山区科协成功搭建起“慧智岚新——岚山科协云服务平台”，将线下阵地移至线上，全力拓展线上“顾客”，进一步延长科普服务手臂。平台包括红色科协、科协信箱、企业发布、科普地图等8个基本功能，强

化政治引领，倾听一线声音，解决企业需求，促进科学普及。同时，平台还通过“企业科协办理事项”“企业科协六问六答”等板块，明确企业科协成立流程、换届流程，扩大科协组织覆盖，提升企业科协影响力和科普积极性。开展农业实用人才培养等志愿服务活动，促进科技与经济融合，推动科技为民、助力乡村振兴。与省科协乡村振兴科普行动有效衔接，邀请专家开展“云上科普讲座”“站长农技指导课”等活动，惠及群众2.2万人次。

下一步，岚山区科协将立足科协“四服务”工作职责，持续深化改革攻坚，扩大基层组织覆盖面；高效打造科普阵地，提升全民科学素质；全力托举科技人才，助力创新驱动发展；全面推动“3+X”改革创新，让更多关键少数融入地方经济社会高质量发展，进一步构建供给优质、机制有效的全时域科普体系，不断提升基层科协组织的凝聚力和创新能力。（作者桑雪霏系日照市岚山区科协办公室主任）

金华市科协

发挥组织优势，激发人才活力

文 | 施怡伟

金华市科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛起“根据实情、发挥优势、扬长补短、再创辉煌”的时代使命，全面落实省委“新春第一会”精神，树牢“大人才观”发展理念，紧扣市委有关建强“三支队伍”和打造浙江中西部人才科创中心部署，锚定“港”“廊”“链”主战场，找准科协工作的切入点发力点，扎实推进“智行天下”专项行动，持续放大科协组织和人才资源优势，推动形成引育科技人才更多、协同创新生态更优、科技成果转化更实的人才服务新格局，加快形成新质生产力，助力高质量发展。

聚焦政治领航铸魂 以更高站位展现担当作为

坚持以政治建设为统领，创新思想政治工作方式，引导科技人才忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，筑牢党在科技界执政之基。

一是全面加强高素质干部队伍建设。实施金华市科协干部队伍素质提升英才培育计划，组建四支科协青年党员先锋队，打造“科协党员干部讲堂”，不断提高科协干部善作善成能力本领，提升人才工作的组织力、凝聚力、服务力。

二是实施科学家精神弘扬工程。持续擦亮“婺里寻家”品牌，打造浙江省三大科学家群落之一的物理学家群落，宣传金华籍院士专家 30 位，编印《院士在金华（四）》，新建“科学家故事众创空间”创新试点学校 23 家。

三是深化实施“党建强会”计划。坚持党建引领，打造勤廉并重的学会党建高地，大力推动党务业务深度融合，打造“党建红引领科技蓝”活动品牌。高质量协助举办 2024 中国计算机大会，包括图灵奖获得者和 17 位两院院士在内的近一万人参加。深入开展科创中国和全国学会智汇浙江行动，与省级以上学会签约项目 9 项，签约完成科技成果转化数 160 余个，新建各类产业协同创新联合体等创新载体 13 个。

聚焦柔性招引平台 以更宽视野激活创新引擎

对标“在以科技创新塑造发展新优势上走在前列”的重要指示要求，秉持“不求所有，但求所用”的工作理念，充分发挥科协组织人才荟萃、智力密集、联系广泛优势，做实柔性引才文章。

一是建好产业链院士专家顾问团。高质量举办“院士专家金华行”活动

62 场次，对接指导企业 80 余家，举办院士专家报告会 16 场。牵头培育重点产业链，围绕集成电路及信创产业集群跃迁，实施“科协金链”工程，编制全市集成电路及信创产业高质量发展规划，扎实推进全省第三代半导体材料与器件重点实验室、信创适配重点实验室等创新平台建设。

二是开展“希望之光”结对帮扶行动。深化“把产业方向+引创新资源+解技术难题+促成果转化+助人才培养”服务模式，用好浙江省电机动力学会、药学会智力资源，深化“企情体检”服务，免费为企业提供技术咨询、管理提升等“诊断”服务 146 余次，收集企业技术难题“榜单”100 余项，形成“体检报告”83 份，出具诊断意见 463 条，推进人才帮扶，精准赋能磐安中药材 GAP 实施、武义电动工具质量提升。

三是高质量推动“三站”平台建设。聚焦金华“2+4+X”主导产业和十条重点产业链，全市新建专家工作站 17 家、博士创新站 76 家，入选省级重点支持院士工作站 1 家，以及省级博士创新站 2 家。大力推广创新方法，培育创新人才，连续三年荣获中国创新方法大赛浙江赛区优秀组织奖。



科学企业家培育新质生产力高级研修班

聚焦人才培养选树 以更大格局积蓄发展势能

发挥枢纽型、平台型、开放型的科协组织优势,传递好党委政府对科技人才的关心关怀和重视支持,以人才选树、智库吸纳、典型宣传等方式为科技人才成长铺路搭梯,筑好人才“蓄水池”。

一是开展科技型企业、青年科技人才培育行动。培育市级科技型企业10名、最具创新力青年科技型企业10名,支持企业家做创新发展的探索者、组织者、引领者;组织开展第17届金华市青年科技奖评选,拓宽人才成长空间,试点推动青年人才托举工程,以项目形式支持青年“挑大梁”“当主角”。

二是构建学术平台,凝聚青年人才。精心打造以“学术+科技”为主题的“科学咖啡馆”“金科会客厅”两大学术交流平台,以大师对话、科企沙龙等形式,开展“科创融合 共话发展”“绿色动能 科技农事”等学术交流活动35场次,参与科技工作者超1000人次,促进科学家、企业家、投资机构代表跨界交流,引领科技创新与产业发展互动融合。

三是谋划青少年科普品牌赛事,筑好青少年人才“蓄水池”。举办首届金华市青少年信息素养大赛和科学素养大赛,以及第五届“冲刺!科学+”金华市科普大赛等活动十余场,在第38届浙江省青少年科技创新大赛中,荣获安恒科创专项奖3项,浙江青少年科技创新

成果一等奖4项,科技辅导员创新成果一等奖2项,3项成功推荐参加国赛,再创新高。

下一步,金华市科协将以高质量发展建设共同富裕示范区为主线;抢抓机遇、抓项目、助企业”,实施好基层组织强基、创新要素集聚、产业能级跃升、前沿科普提升等四大行动,推进企业科协组织建设,深化新经济组织、新业态领域科技工作者的联系服务,做好“走近新质生产力”科普品牌专栏,推动县级科协“一县一品”科普品牌建设,优化以特色园区科协为载体的人才服务生态,以更大力度、更实举措助力科协工作再攀新高。(作者施怡伟系金华市科协党组书记、主席)

天津瑞普生物科协

注重科技人才培养，促进企业创新发展

党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。

天津瑞普生物技术股份有限公司科协（以下简称“瑞普生物科协”）自2019年4月28日成立以来，积极开展管理培训、技能培训、人才交流等人才服务工作，组织动员企业科技工作者投身科技创新工作，促进企业科技创新和技术进步。

创新管理培训形式

企业要实现技术创新和突破，关键的一点在于通过壮大科技人才队伍提高自身的科技“造血”能力。瑞普生物科协一直坚持“人力资源战略是公司的第一战略”，开展丰富多元的培训活动，营造平等和谐的工作氛围，提升员工的归属感与幸福感，促进员工与企业共同成长。

为加强科技人才培养，瑞普生物科协建立了企业内部学习型组织——“瑞普商学院”，秉承“员工与企业



瑞普生物科协接待天津科技大学学生开展学术交流活动

共成长”的发展理念，通过创新教育模式和培训形式，提高企业员工的职业素质。2022年，瑞普生物科协推动创立“大学生培养项目”，助力应届毕业生成长成才。2023年瑞普生物招收了来自兽医、生物、管理、经管、物流、财务等不同专业的98名应届毕业生，通过此项目帮助毕业生快速完成校园人到职场人的角色转变。

此外，瑞普生物科协组织全体科技人员参与“项目管理”培训，针对科研项目如何制定任务规划、碎片化的项目管理经验如何整合为系统化的项目管理知识、项目管理理论体系与项目管理结构化思维方式如何创新等方面开展定制化、专业化培训，为科技人才提升本领、开放心态提供平台渠道。

注重专业技能培训

依托自有的研发团队和研发资源，瑞普生物陆续搭建了“国家认定企业技术中心”“生物兽药国家地方联合工程研究中心”“农业部生物兽药创制重点实验室”“博士后工作站”“院士工作站”“天津市兽药技术创新中心”等6个国家级创新平台和“国家级众创空间”“国家级星创天地”“兽用生物制品国家专业化众创空间”等3个国家级创业平台。瑞普生物科协充分利用创新创业平台资源，针对科技工作者不同需求，开展各类主题培训，如专业技术培训、专项能力训练等，帮助科研人员提高知识水平、提升科研能力、拓宽科技视野。



应届毕业生到瑞普生物做学术交流

为提升专业技术人员的专业技能，瑞普生物科协结合工作需要，组织开展临床试验技术、超纯水设备等针对性、实用性培训。例如，“超纯水设备使用培训”基于研发人员日常应用需要，旨在帮助实验人员避免仪器的错误使用；“兽用药品临床试验技术培训”围绕兽用化学药品生物特性等效性试验技术要点、兽用化学药品残留试验技术要点、兽用中化药临床质量管理规范监督检查常见问题分析等内容，帮助企业药物制品研发人员掌握临床试验技术，助力动物健康产业发展。

开展人才交流活动

瑞普生物科协积极开展线上、线下等各种形式的交流服务活动。线上渠道方面，瑞普生物科协通过“瑞普生物”和“瑞普生物技术服务平台”

两个微信公众号，以科普知识、直播公开课的形式，帮助企业员工掌握相关生物技术知识。同时，对外提供科普服务，为社会免费提供专业化技术指导，累计发布科普文章 132 篇。

线下渠道方面，组织技术人员走访天津市、甘肃省、安徽省、深圳市等多家农副、畜牧养殖企业，围绕药免疫等内容开展调研和科普培训；在山东、武汉、河北、江西、重庆等地，开展“科学防控，助力秋防——2023 瑞普生物禽流感秋防全国行”活动，围绕高致病禽流感最新流行动态及防控方案等养殖经验、规模化养殖场称职管理人标准等进行分享交流，在为下游企业提供技术科技服务的同时，也进一步促进企业自身科技创新能力的提升。

瑞普生物科协还通过引进高端智力，助推企业科技创新；引导科技工

作者围绕突破关键技术开展攻关，解决企业“卡脖子”技术难题；建立健全创新表彰奖励机制，对在创新工作中做出突出贡献的科技工作者、科普工作者进行表彰奖励，充分激发科技工作者的积极性和创造性。

目前，瑞普生物科协覆盖会员 204 人，通过企业的中央研发机构——药物研究院、生物制品研究院、渤海联合研究院、武汉原料药研究院及华南生物禽流感研究院 5 个研究院，积极开展产学研合作，形成自主研发与合作研发并重的研发模式。同时，每年拿出销售收入的 10% 投入研发，研发经费近三年复合增长率超过 20%。

未来，瑞普生物科协将进一步健全以人才为主体的科研创新体系，鼓励企业科技工作者积极参与创新，为企业高质量发展提供强大源动力。（天津瑞普生物技术股份有限公司科协供稿）



涪陵制药厂机关二支部党员科技工作者在重庆工业科技博物馆参观学习

国药太极涪陵制药厂科协

践行人才强企战略，激活人才发展引擎

国药太极重庆涪陵制药有限公司科学技术协会（以下简称“涪陵制药厂科协”）始终将人才服务工作视为核心使命之一，致力于构建高效、开放、协同的人才服务体系，以科技创新为引擎，推动企业高质量发展。

涪陵制药厂科协自 2002 年成立以来，在涪陵区科协及公司党政班子的坚强领导下，结合企业战略规划及实施路径，持续推进基层组织、基础工作、

基本能力“三基”建设，不断完善组织机构，健全协会章程，现已发展会员 300 余人，涵盖了企业中层以上管理干部、中级职称以上科技人员及在技术革新中表现突出的技能人才。

坚持党建引领 推动产研融合

涪陵制药厂科协以“党旗在基层

高高飘扬，科技在一线落地生根”为思想引领，在 16 个基层党支部开展“蒲公英微创新工程计划”“满天星精益改善工程计划”等系列活动，让科技创新的活力在一线科技工作者中充分释放。

涪陵制药厂科协深知，引入高端人才，发挥其示范带头作用，是引领企业科技创新的关键。在重庆市科协和涪陵区科协的大力支持下，涪陵制

药厂科协成功邀请中国工程院院士陈士林建立“中药创新研究院士工作站”，为公司高质量发展注入了强大动力。这一平台的建立，不仅提升了企业的科研实力，更为科技工作者提供了与顶尖专家交流学习的宝贵机会。

与此同时，涪陵制药厂科协积极构建“产—学—研—用—管”的产业化体系，与国内外知名科研院所、高等学府建立长期合作机制，共同开展中医药新产品研究与开发，助力企业科技人才创新创造。截至目前，在合作机制的运作下，企业已成功推出新产品 20 余个。

打造人才队伍 增强创新后劲

为了增强科技创新的后劲，涪陵制药厂科协高度重视后备人才队伍建设，不仅将优秀的科技青年纳入“后备人才库”，还创建了市级、区级“技能大师工作室”和“劳模和工匠创新工作室”，通过“师傅带徒弟”的培养形式，为青年科技人才提供针对性、个性化、实用型的培养内容。

涪陵制药厂科协积极号召青年员工参加各类技能竞赛，如“巴渝工匠”杯乡村振兴技术技能大赛、“重庆市现代制造业劳动和技能竞赛”的中药鉴定项目等。通过竞技比赛的形式，青年骨干的技能得到充分的锻炼和发挥。

此外，涪陵制药厂科协还通过组织开展职工劳动技能竞赛，为科技工作者提供展示才华、提升技能的舞台，



涪陵制药厂科协组织科技工作者参加“2023年重庆市现代制造业劳动和技能竞赛”

激发科技人才的创新热情。在涪陵制药厂的精心组织下，企业科技工作者在各类竞赛中屡获佳绩，如张娟同志获得 2023 年重庆市现代制造业劳动和技能竞赛的中药鉴定组一等奖，刘维霞等同志也在 2024 年重庆市中药传统名堂职业技能竞赛等多项竞赛中脱颖而出。

完善服务机制 激发创新活力

目前，涪陵制药厂拥有各类专业职业资格人员 1088 人，各等级职称人员 493 人，高级技师 278 人，以及全国优秀科技工作者、重庆市中青年专家、重庆英才等各类杰出人才。

为充分调动企业科技工作者的创新积极性，涪陵制药厂科协建立了完善的科技服务机制，积极向上一级科协组织推荐优秀科技工作者和优秀自然科学论文参加评选，为科技工作者争取荣誉和奖励。

涪陵制药厂科协积极推荐潘宇同志等 8 名优秀科技工作者入选科研项目评审专家库；组织参与各类评选活动，如推荐霍加勇同志参加“2023 年感动重庆十大人物”评选并获选。这些荣誉的取得，不仅提升了科技工作者的社会地位和影响力，更为企业赢得了良好的社会声誉。

展望未来，涪陵制药厂科协将继续秉承“关爱生命 呵护健康”的企业理念，践行“国药泽华夏，太极济苍生”的企业使命，弘扬“质量铸魂、市场为本、创新求变、唯实争先”的涪药精神，立足现代中药智能制造主线，通过完善人才服务体系、加强科技创新平台建设、优化科技服务机制等措施，团结带领企业科技工作者持续推动中药制造模式迭代和中医药产业创新，不断提升人才的核心竞争力和创新能力，为建设健康中国、推动中医药走向世界作出新的更大贡献。（国药太极重庆涪陵制药有限公司科协供稿）

李功科： 创新思维，为低碳发展贡献“石油方案”

文 | 冯昭

中国石油天然气股份有限公司吉林油田分公司二氧化碳捕集埋存与提高采收率开发公司（以下简称“开发公司”），是一家科研型生产单位。其承担的碳捕集、利用及封存技术（CCUS）国家级重大专项试验，是全国首个全产业链、全流程 CCUS 示范项目，也是全球正在运行的 21 个大型 CCUS 项目中唯一一个中国项目。2023 年，连续 4 年被评为公司优秀共产党员、获聘厂院级学术技术带头人的开发公司工程师李功科被评为吉林省企业“创新达人”。

2012 年，李功科毕业于东北石油大学。东北石油大学坐落于铁人王进喜生前为之奋斗的油城大庆，“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的钢铁誓言、“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的奋斗精神以及纵身跳入泥浆池的不朽画面深刻影响着年轻的李功科。大学毕业后，李功科进入中石油吉林油田，通过轮岗实习，很快就掌握了各项生产流程。

三年后，李功科被调到新成立的中石油吉林油田二氧化碳开发公司。他从地质技术员做起，先后担任作业区负责人、运行维护中心副主任，并组织创新团队进行 CCUS 现场问题技



术攻关。作为全国首个全产业链、全流程 CCUS 示范项目，许多工作没有可参考的范本。随着项目的推进，李功科团队遇到过各种各样的新问题，在摸索中前行成为工作主旋律，迫使李功科不得不对生产中的问题进行创新性思考。虽然取得一些成果，但更多是经验型的创新，并没有形成能够深层次、系统性考虑问题、解决问题的创新方法体系。

2019 年，在中石油吉林油田分公司举办的创新方法培训班上，李功科第一次接触到 TRIZ 创新方法，自此真正敲开了创新的大门。“TRIZ 创新方法给我带来了极大的震撼。我第一次感觉到原来创新也是有规律可循的，真正领会到什么叫‘万众创新、方法先行’。”李功科回忆，从那时起，

他开始用新的视角审视现场生产存在的实际问题，发现许多原本认为理所应当的事情并非无法改变。

对于采油工人来说，更换、紧固盘根是一项重要工作，但盘根磨损后会造成原油漏失，存在环保风险。通过大量专利查询、问题模型转换、创新方法分析、解决方案评估，李功科自行研制了自补偿盘根盒，大大降低了盘根更换及紧固的频率。这是李功科第一次运用创新方法解决问题，牛刀小试，收获良多。从此他下决心把学习 TPIZ 创新方法作为自我提升的重要方向。

2020 年，李功科带领团队参加创新方法大赛，确定了解决抽油机调整工作制度困难的攻关方向。为深入了解具体的技术参数、受力分析、各部件调整原理，他夯实知识基础，提升专业技能，积累现场经验，最终获得吉林省创新方法大赛特等奖、全国总决赛优胜奖。赛后，李功科并不感到满足，他不断回味评委老师用其他行业案例提出的建议，深度反思，眼光不再局限于自身周围甚至当前行业，而是将视野放得更远，开始站在更高的角度考虑问题。

2021 年，随着国家“双碳”战略

的提出，李功科带领团队针对二氧化碳注入中存在的“卡脖子”问题开展技术攻关，确定参赛项目为二氧化碳注入井阻塞问题。这一年，他在学习专业知识的同时，开始在其他领域寻求解决问题的方案。在水质中存在结垢物阻塞地层的问题中，李功科在污水净化领域受到启发，确定用反冲洗式过滤装置解决注入井阻塞问题，最终形成连续阶梯式加药和过滤装置综合性治理方案，获得吉林省创新方法大赛特等奖、全国总决赛三等奖。

2022年，为打造“零碳”企业，李功科开始带领团队进行节能研究，通过能耗对标，将节能研究目标确定为抽油机系统。团队研究发现，抽油机系统共涉及6个子系统，平衡度、

盘根、扭力调节等都是其中的技术问题。经过坚持不懈的攻关，他们得到28项解决方案，再通过评估整合得到方案最优解——物联网检测、变功率电机、节能盘根盒综合性方案。方案还随着物联网建设的逐渐完善，统筹考虑工业4.0背景下物联网、智能化对传统设备的助力。这一年，李功科团队获得吉林省创新方法大赛一等奖、全国总决赛二等奖。

三年参赛三次获奖，一步一个台阶。谈到创新感悟，李功科总结：首先，要有创新精神，敢于攻克难题；其次，要掌握创新方法，扎实的专业能力配合科学的创新方法，会使创新之路事半功倍；再者，要有创新性思维，不但要关心如何解决问题，更要找到问

题产生的根源，并从源头加以控制；最后，要有付诸实践的执行力。

2024年，李功科主要针对CCUS采油井智能管控进行了研究，通过运用TRIZ创新方法，将需要解决的问题进行分解，并对每个分解后的问题进行攻关，通过组合的方式形成解决方案，解决了CCUS采油井当前存在的主要问题，为工业化推广提供了技术支持。下一步，李功科仍将在CCCUS相关业务领域，研究智慧化油田建设，为油田高效高质量发展贡献力量。

“作为一名二氧化碳人，我将用实际行动践行使命和责任担当，对标新质生产力，努力为推动绿色、低碳发展贡献新的‘石油方案’，为实现‘双碳’目标尽一份微薄之力。”李功科说。



李功科（右）在工作现场

卢辉琨： 知行合一，攻克超高压电路检修难题

文 | 冯昭

超高压输电是电力工业发展水平的重要标志之一，可以增大输送容量和传输距离，降低单位功率电力传输的工程造价，减少线路损耗，节省线路走廊占地面积，具有显著的综合经济效益和社会效益。2023年，中国南方电网有限责任公司超高压输电公司百色局（以下简称“南网超高压公司百色局”）工程师卢辉琨因其不断推进超、特高压输电线路技术革新，进行了广泛的技术研究和实践探索，取得了一系列创新性成果并被推广应用，被评为广西企业“创新达人”。

32岁的卢辉琨，是“创新达人”中的青年代表。参加工作9年来，他始终以解难题为目标，以“装备转型升级需求”为切入点，系统总结南网超高压公司20余年线路运维检修及管理经验，引入由粗糙型向精细化转型的全生命周期理念，串联生产运维、技术进步、成本控制等各方面需求，形成设计、策划、实践标准体系，为超特高压直流线路建设提供了清晰的思路和范本。

2018年，卢辉琨首次参与特高压输电线路架空地线断股修复工作。为解决人员安全进出大档距、大坡度损伤架空地线的问题，卢辉琨在师傅带领下，



通过理论分析、仿真计算、真型塔试验以及带电运行杆塔实测等方式，全面确定并实证了地线受力情况和保障人员高空坠落的安全技术措施，以及带电作业的最小安全距离、最小组合间隙，连夜制定出“一种大档距架空地线修补的保护滑车及修补方法”，在百米高空实现停、带电架空地线断股补强作业上获得成功。

卢辉琨身体力行，成为电力系统第一个成功进出特高压线路700米大档距架空地线断股修补高压带电检修工，破解了国内电力行业无法进出500米及以上距离全地形、停带电状态架空地线修补的技术难题，为整个行业的特高压线路检修工作提供了宝贵的经验和参考。后来，该研究项目先后获得2020年中国南方电网有限责任公

司技术创新一等奖、2021年全国电力职工技术创新二等奖，项目成果在南网主网架多条超、特高压输电电路上得到广泛应用。

初战告捷，他又开展了“基于全方位多维度架空地线检修方案及防护策略的研究与应用”项目研究，重点解决架空地线检修依靠传统人工上线修补和压接式机器人、线式捆扎机器人修补方式存在的安全防护差、作业效率低、控制难度大、修补效果未达到工艺要求等问题。针对常规型交直流线路、紧凑型线路、同塔双回路线路的不同等级隐患，制定出包括“网格化架空地线上修补技术方案”“基于放松弧垂法的架空地线修补技术方案”“腿一翼多模式智能仿生修补机器人修补方案”在内的三种解决方案，形成从技术方案、作业方法到自主识别与定位、智能修复等技术融合的输电线路全方位、多模式架空地线检修链条，整体技术达到国内领先水平，成果推广应用后减少运维总额高达数百万元。

卢辉琨介绍，在架空地线修补领域，传统机器人主要以“打补丁”的方式进行修补，但这种修补方式很难达到运行规程要求，不得不采取人工

的方式进行修补，这样一来，就会出现人身坠落等安全风险隐患。“我有过多次百米高空、700米超远距离等架空地线修补的亲身经历，由于距离太远，而且下面就是山沟，很容易产生恐惧心理，通过研究架空地线修补防坠落保护装置及方法，不但提高了工作效率，也保障了人身安全。”他说。

长期的野外工作，使卢辉琨发现常规型机械丝杠、液压丝杠等紧线工具在线路应用上存在诸多缺陷。为此，他展开“特高压线路大吨位机械丝杠的设计及实用化研究”，通过阿基米德杠杆原理构建的一款新型电力检修装置，解决了“误操作”出现张力存在过牵引的难题。该装置通过吸收冲击和振动，使高空作业人员操纵、视野及产品性能、机械拉伸更合理，为线路大吨位张力检修开辟了新路径。研究成果经转化推广，在南方电网应用数十次，使生产成本降低了50%，为超（特）高压线路常态化开展带（停）电作业提供了技术支撑。

2024年，卢辉琨在深入研究超特高压输电线路绝缘子大吨位承力特性过程中，历经无数次试验与分析，不断探索新的结构设计思路。面对传统收紧丝杠存在的笨重、费力以及有效收紧力不足等棘手难题，卢辉琨经过反复思考和计算，提出蜗轮蜗杆双轴传动轻量化结构设计这一创新方案。在方案实施阶段，他精心挑选材料，优化零部件加工工艺，对每一个细节都严格把控。经过多次改进和调试，成功解决了上述难题。经实际应用验



卢辉琨正在进行高空作业

证，该设计使工作效率相对传统方法提高了37.5%，满足了“小、快、强”的作业需求，经中电联专家技术鉴定，达到国际先进水平。

为排查隐患，卢辉琨还主持研发了一款能够在架空地线线缆行走的便携式智能巡检机器人，并为机器人设计了三个全方位转动的监控摄像头，从而实现对架空地线的全方位观测，解决了人工巡视和无人机巡视、直升机巡视在禁飞区存在巡视盲点的问题。

目前，卢辉琨正在研发基于无人机仿生修补的机器人。这款机器人将以复飞的方式把架空地线加固装置运送到指定位置，通过智能控制、精准

定位识别出高压线圈所在位置，再利用仿生机器人缠绕机构对地线进行精准、高效的修补，从而实现无人化上塔操作。

此外，卢辉琨还一直致力于通过技术交流、成果发布、名师带徒等形式，将自身技能传授给更年轻的科技工作者，将知识转化为解决实际问题的能力，加速青年员工成长步伐。他希望通过“传帮带”的方式，传授专业知识和实战经验，促进新员工专业技术水平不断提高，为深入发掘团队创新潜能、培育基层创新人才提供“内生动力”，共同推动电力行业的可持续发展。



中瑞（重庆两江）产业园科协主席岳凌：

把园区科协打造为科技工作者的精神港湾

文 | 冯昭

位于重庆市两江新区的中瑞（重庆两江）产业园（包括精信中心）是一座拥有 140 多家科技型企业和 1000 多名科技工作者的高新技术园区。为进一步激发企业科技工作者积极性，中瑞（重庆两江）产业园深入思考会员单位需求，重点关注和服务企业科技工作者，于 2024 年 10 月正式成立科协组织。

作为中瑞（重庆两江）产业园科协首任主席，岳凌对服务科技创新和企业科技工作者并不陌生。早在重庆世纪精信集团担任董事会秘书、总裁办主任期间，负责战略发展板块的经历让他深刻理解到科技创新对于企业发展的重要性。此外，重庆市中小企业专家委员会委员、成都特许金融分析师协会理事等社会兼职，则使他接触到 700 多个科技项目，参与数十个科技项目投融资和上市辅导工作，服务上千位科技工作者。

“中瑞（重庆两江）产业园科协

不仅是一个服务平台，更是科技工作者的精神港湾，可以更好地服务园区企业和科技工作者，促进科技创新与企业发展深度融合，推动园区繁荣发展。”岳凌说，“希望借助园区科协这个平台，不仅能组织动员园区内企业科技工作者发挥主观能动性，为园区企业的技术进步服务，还能通过开展学术交流和科普活动，为营造园区企业的学术氛围和提高员工素质服务。”

为实现这个愿景，在成立仅一个多月的时间里，岳凌就带领中瑞（重庆两江）产业园区科协至少做了六个方面的工作：建立互动社群平台，实时分享最新政策、行业资讯和活动信息，促进会员间的信息共享与交流；打造免费开放的科技工作者之家，面积达 2000 平方米，包括共享实验室、办公空间、活动场所、会议室等区域；梳理出一份覆盖人才服务、知识产权服务、政策咨询服务、涉外服务、会议及活动策划等综合配套服务的清单；

到会员企业实地走访，了解需求，并组织专家一对一解决企业面临的具体问题；积极宣传园区科协的宗旨和作用，吸引更多企业科技工作者的加入。此外，中瑞（重庆两江）产业园科协还根据企业会员需求，邀请重庆市工程师协会和重庆市两江新区人才发展集团，开展了关于人才职称和人才认定的主题培训。

当然，在园区科协的筹备和运作过程中，岳凌也不可避免地遇到一些挑战。其中最显著的困难，是园区内的科技工作者对于加入科协的犹豫和怀疑——他们担心，这可能是一个形式上的组织，缺乏实际价值和务实行动。

为使园区科协创建工作赢得信任和支持，岳凌首先带领团队坚定自身信念，相信园区科协能够为科技工作者和企业带来实质性的帮助和价值，并制定出详尽的方案，明确园区科协的目标、任务和预期成果；围绕园区内科技工作者最关心的问题，将市场

和投融资作为园区科协工作重点，并与园区内的企业负责人保持持续沟通，及时收集相关信息，在实践中不断扩大园区科协的影响力。“通过这些措施，我们不仅克服了初期的困难，还建立了园区科协的信誉。”岳凌说，

“正如稻盛和夫所说，只有通过不懈努力和持续改进才能实现真正的成功，我们将继续秉承这一哲学，为园区科协的发展贡献力量。”

未来，中瑞（重庆两江）产业园科协计划积极参与并组织园区企业参加企业科协提能行动、创新方法大赛等科协系统的相关活动，为园区内的

企业提供实质性的帮助。例如：学习最新创新理论和实践方法，提升创新能力和竞争力；提升企业品牌形象，展示企业创新成果，增强市场影响力；吸引和培养创新人才，构建更为强大的创新团队；构建更广泛的合作网络，寻找合作伙伴，开展技术交流和项目合作；通过参与评选和比赛，使企业内部形成积极向上的创新文化，鼓励企业科技工作者积极参与创新实践。

“通过这些规划和安排，我们期望中瑞（重庆两江）产业园区科协能够成为科技工作者和企业信赖的伙伴，共同推动科技创新和企业发展，实现

物质和精神的双重丰富，为科技进步和社会繁荣贡献自己的一份力量。”岳凌说。

下一步，中瑞（重庆两江）产业园科协将在重庆市科协、两江新区科协指导下，持续强化“科技工作者之家”这一核心载体，有效链接科技社团资源，扩大服务群体，提高影响力和服务质量；走访两江新区人和街道辖区的科技类企业，吸纳更多的企业科技工作者，为更广大的科技工作者服务；加强与政府机构、科技社团以及其他企业（园区）科协的联系，加大宣传力度，共同赋能企业和科技工作者。



岳凌介绍科技工作者之家建设情况



普洱蜜林生物科协负责人缪思位：
助力群众过上甜蜜生活

“一人富不算富，众人富才是富。”这是常挂在普洱蜜林生物科技有限公司科协（以下简称“普洱蜜林生物科协”）负责人缪思位嘴边的一句话。作为一名企业科协负责人，缪思位致富不忘乡亲，带领百姓共同致富，把小蜜蜂做成“甜蜜”大事业，助力群众过上甜蜜生活，书写了企业科协联农带农助农的社会担当。

技术创新，成功带领群众增收致富的“带头人”

1998年，福建农林大学蜂学系毕业的缪思位不顾家人劝阻，主动放弃国家分配工作的机会下海创业。创业初期，他带着一箱箱蜜蜂奔波于普洱、西双版纳各县，风餐露宿，四海为家。经过不断试验摸索，他解决了一个个蜜蜂养殖和蜂产品加工的技术难题。2005年11月，缪思位研发的蜂王浆生产技术获得西双版纳科技进步三等奖。



缪思位（中）组织开展养蜂技术培训

他把自己的养蜂技术经验免费手把手传授给周边农户，带动大家共同致富，甜蜜事业逐渐走上正轨。

2010年，缪思位带领养蜂户成立了普洱市思茅区蜜海养蜂专业合作社，解决了社员蜂产品销售难、养蜂技术落后等难题；2015年6月，合作社当选为云南省蜂业技术学会和养蜂协会常务理事单位。

2018年，缪思位在普洱市思茅区

成立了普洱蜜林生物科技有限公司，并成立科协组织。普洱蜜林生物科协成立以来，累计组织开展养蜂技术培训24期1000余人，培养了一大批管理、经营的专业养蜂技术能手，在蜂农和蜂产品加工企业之间架起了“双赢”的桥梁。

2020年，在六顺镇炮掌山村开展中华蜜蜂养殖技术培训中，缪思位向蜂农系统讲解了蜂群过箱，开箱取蜜、

病虫害防治、蜂王培育等实用技术，并现场示范蜂箱管理和使用，并对大家关心的蜜蜂繁殖分蜂管理作了非常详细的回答。培训结束后，缪思位还通过微信群、电话咨询及现场指导等方式对蜂农进行跟踪指导服务，及时解决蜂农的生产技术难题，向蜂农提供准确有效的市场营销信息，共同发展“甜蜜产业”，助力当地群众脱贫增收。

缪思位充分发挥科协组织桥梁纽带作用，带动养蜂社员 100 户，其中农民 88 户，带动思茅区农户 100 户、周边县 170 多户养蜂 10000 群，走出了一条公司 + 合作社 + 市场的农业产业化成功之路，当地百姓称赞他为“蜂王”。2023 年，缪思位入选农业农村部、财政部乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目，成为名副其实的群众增收致富带头人。

企业科协，支撑甜蜜事业发展壮大的“动力源”

普洱蜜林生物科协成立以来，在普洱市、思茅区两级科协的支持下，与中国农业科学院北京蜜蜂研究所、福建农林大学蜂学学院、云南农业大学东方蜜蜂研究所、云南省农业科学院蚕桑蜜蜂研究所等科研院所，以共建专家工作站、建设实践教学基地、承接科研项目等方式开展技术合作。依托科协组织的资源优势，缪思位带领团队先后承接了国家现代农业（蜜



缪思位（中）入选云南省乡村振兴带头人培育“头雁”项目

蜂）体系《蜂箱与蜂巢》专业岗位科学家研究与示范基地、国家现代农业（蜜蜂）体系红河实验站研究与推广基地、云南省科技厅和省农业科学院“蜂王浆高产研究与推广”项目实施示范基地等项目。

2020 年，普洱蜜林生物建立了“普洱市缪晓青专家工作站”，实施了“思茅区万群蜜蜂”养殖项目；2021 年，成立“普洱蜂产业星创天地”；2022 年，组织实施思茅区 2022 年—2024 年蜂业质量提升行动蜂授粉技术推广与市场培育项目。一步步走来，缪思位与普洱蜜林生物科协砥砺前行，努力发展壮大甜蜜事业。

在普洱蜜林生物科协推动下，公

司依靠技术创新引领产业发展的道路越走越宽，研发出“林花蜜海”系列蜂产品，获新型专利 11 项、发明专利 1 项。公司现有厂房面积 1600 平方米，配备专业的蜂蜜和花粉加工车间，配有小包装设备及理化、抗生素等精密化验仪器，具有科研技术人员 10 人。

2024 年 7 月，普洱蜜林生物科协承办了“云南省蜂业协会 2024 年会员活动及养蜂技术培训会议”，邀请云南省内 100 余家蜂业产业相关单位科技专家、企业家共聚普洱，带来了一场蜂业技术专家与企业与蜂农交流的盛宴。企业科协搭建交流平台，汇聚科技智慧，正有力地支撑甜蜜事业阔步前行。（云南省普洱市思茅区科协供稿）



广州实验室科学技术协会成立大会召开

11月13日，广州实验室科学技术协会成立大会在广州生物岛举行。中国科协党组成员、书记处书记王进展，中国科学院院士、广州实验室副主任徐涛，广东省科协党组书记、副主席成洪波，广州市科协党组书记、副主席徐柳等出席活动并为“广州实验室科学技术协会”揭牌。

王进展代表中国科协对广州实验室科协的成立表示热烈祝贺。他希望，广州实验室科协在实验室党委的领导下，发挥桥梁纽带作用，强化政治引领，筑牢思想根基，厚植家国情怀，进一步凝聚科技工作者的智慧和力量，为实验室的发展、科技进步和社会发展做出新的更大贡献。

（广东省科协）



山东省科协召开企业科协试点工作经验交流会

12月17日，山东省科协在济南召开山东省企业科协试点工作经验交流会。省科协党组书记、副主席邹广德、省科协副主席张波出席会议并讲话。

邹广德在讲话中强调了企业科协建设工作的新要求、新使命、新任务，从增强引领力、组织力、服务力、协同力等方面就下一步做好企业科协工作指出了目标方向。张波总结指出，要发挥科协的组织人才资源优势，加大项目资源整合力度，把企业科协建设作为基础工程常抓不懈，不断开创企业科协工作新局面。

会议总结企业科协试点工作三年来取得的工作成效，各市科协和企业科协试点单位代表作典型经验交流并分组研讨，推动企业科协试点工作再提升。

（山东省科协）



湖北省科协举办2024年园区（企业）科协暨院士专家工作站工作培训班

11月28日至29日，湖北省科协在黄石举办园区（企业）科协暨院士专家工作站工作培训班。湖北省科协党组成员、副主席孙建刚，黄石市委副书记郝胜勇出席培训班并讲话。

孙建刚作“加强园企科协和院士专家工作站建设，助力中国式现代化湖北实践”主题讲话。他希望各级科协组织进一步重视和加强企业创新工作，设定目标、靶向发力，不断扩大园区（企业）科协组织覆盖面，力争园区（企业）科协数量和质量在全国争先进位，努力推动园区（企业）科协建设有新突破，院士专家工作站建设有新气象，真正做到有名有实有成效。

培训期间，相关代表围绕助推园企创新发展与院士专家工作站建设作经验交流。

（湖北省科协）



陕西省企业科协联合会成立大会在西安成功举办

11月30日，陕西省企业科协联合会成立大会暨“院士专家民营企业行”活动启动仪式在陕西省西安市举行。省人大常委会原副主任邓理、中国科协企业创新服务中心副主任邓帆、省科协党组书记李豫琦等出席活动并为联合会揭牌。

陕西省企业科协联合会由陕西省科协指导并推动成立。目前，联合会已发展首批会员130家，涵盖航空航天、交通运输、能源化工、信息技术、生物医药、农业科技等行业。

当天下午，陕西省企业科协联合会与省科协、省工商联共同启动“院士走进民企”活动。中国工程院院士卢秉恒带队走进民营企业——西安华欧精密机械有限责任公司，与企业家面对面交流座谈。

（陕西省科协）



2024 年中国创新方法大赛电视擂台赛举办

11月21日，由中国科协、重庆市政府共同主办的2024年中国创新方法大赛电视擂台赛在重庆举办。中国科协党组成员、书记处书记王进展出席并致辞，重庆市政府副秘书长凌凡，重庆市科协主席、中国科学院院士潘复生出席活动。

本届大赛以“发展新质生产力，促进高质量发展”为主题，共有31个地方赛区2166家科技型企业推荐的6685个项目报名参赛，直接参赛企业科技人员超20000人，参赛企业、参赛项目、参赛人数均创历史新高。经过各区域赛的激烈角逐，199支参赛队进入全国总决赛。总决赛一等奖前十名的团队和来自重庆的一支直通车团队在擂台赛上同台竞技。快速作答与动手实践等环节的激烈比拼，充分展现了各个团队的创新风采与卓越能力，为观众呈现出一场创新思维与实践能力的精彩对决，展示了选手们对企业创新方法理论的深刻理解与扎实功底。最终，陕西帆瑞威光电有限公司队摘得金奖，马上消费金融股份有限公司队收获银奖，中国石油天然气股份有限公司勘探开发研究院和中国石化扬子石油化工有限公司队获得铜奖。

大赛期间同步举办了“企业科技人才风采展”，展示一批通过历届大赛成长起来的优秀人才案例。

本届大赛由中国科协企业创新服务中心、重庆市科协承办。创新方法研究会、中国科协企业创新服务中心、重庆市科协及各委办局的相关负责同志，各奖项获奖代表、各赛区领队、企业代表等共计400人参加，294万人在线上观看直播。



2024年12月，中电信量子信息科技集团有限公司正式发布全国单台比特数最多的超导量子计算机“天衍504”，标志着其具备了全球领先的量子计算机制造和交付能力。

企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里13号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qyqx@cast.org.cn