A stylized graphic of a city skyline composed of white horizontal lines and dots, set against a dark blue background with a pattern of white dots and lines. The buildings vary in height and are arranged in a cluster. The overall aesthetic is modern and technological.

园区科协 工作指南

中国科协企业创新服务中心
2024年12月



中国科协要肩负起党和政府联系科技工作者桥梁和纽带的职责,坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务,更广泛地把广大科技工作者团结在党的周围,弘扬科学家精神,涵养优良学风。要坚持面向世界、面向未来,增进对国际科技界的开放、信任、合作,为全面建设社会主义现代化国家、推动构建人类命运共同体作出更大贡献。

——习近平总书记2021年在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的讲话

目 录

第一章 园区科协是什么	01
一、园区科协的主要职责	02
二、园区科协与园区的关系	03
三、园区科协与企业科协的关系	03
第二章 园区科协怎么建	04
一、园区科协的成立条件	04
二、园区科协的组建程序	05
三、园区科协的换届程序	05
四、园区科协的组织架构	07
五、个人会员和团体会员	08
第三章 园区科协怎么干	09
一、明确工作定位	09
二、畅通内部沟通	09
三、汇聚外部资源	09
四、强化自身建设	10
第四章 园区科协干什么	11
一、强化思想引领	11
二、开展学术交流	12
三、推动企业发展	13
四、助力人才成长	14
五、加强科学普及	15
六、建设科技工作者之家	16
附录 省级科协园区工作部门联系方式	17

第一章 园区科协是什么

高新技术产业开发区、经济技术开发区等各类园区是科技型企业最为集中、企业科技工作者最为密集的区域,已经成为推动科技创新和产业发展的重要力量。为更好地联系和服务各类园区内的科技工作者,服务园区企业创新发展,中国科学技术协会及各级地方科学技术协会积极推动在各类园区(包括楼宇、孵化器等)建立科协组织,通过组织赋能推动园区高质量发展。

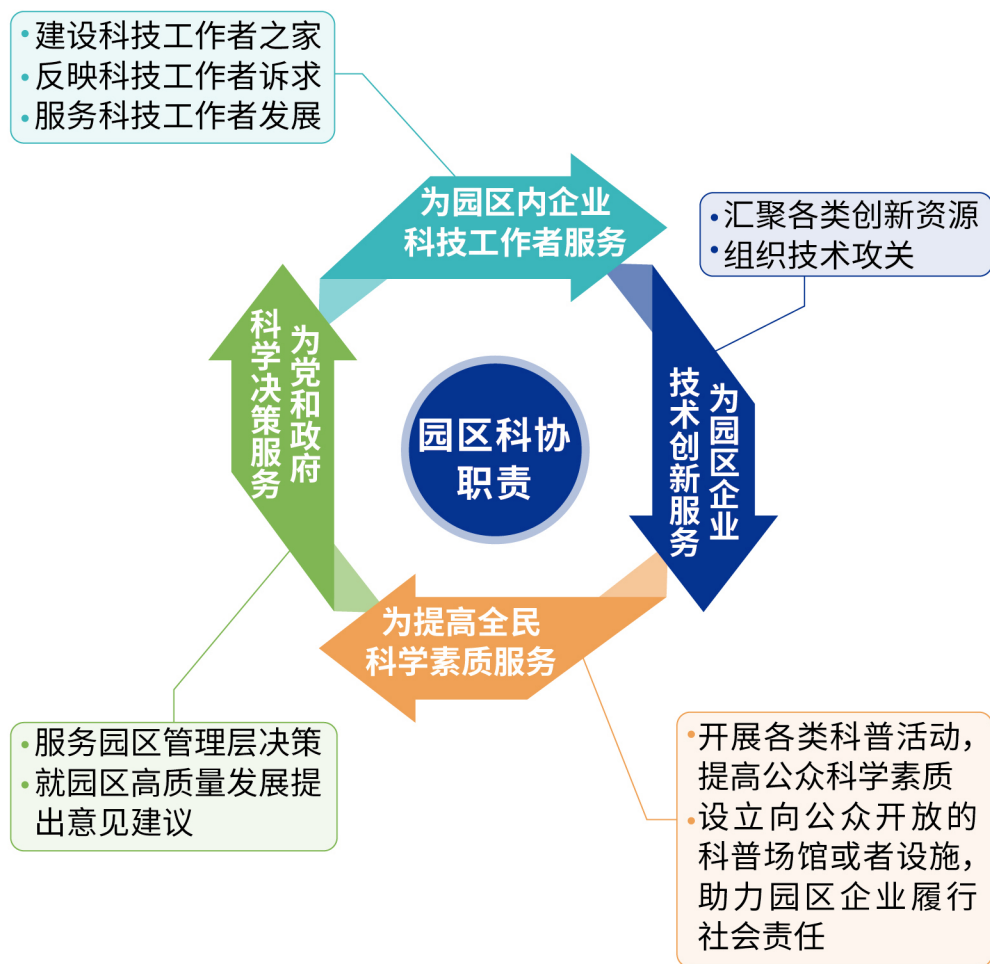
园区科协是中国科学技术协会在园区的基层组织,是中国共产党领导下由园区内企业科技工作者自愿组成的群众组织,是党和政府联系企业科技工作者的桥梁和纽带,是推动企业科技进步和助力世界科技强国建设的重要力量。

园区科协在园区党组织的领导下,在中国科学技术协会及园区所在地的科学技术协会的指导下,依照《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会组织通则》及园区科协章程开展工作。



一、园区科协的主要职责

园区科协是中国科协的基层组织，具有群团组织的共同属性，即政治性、先进性、群众性。根据中国科协的使命和任务，园区科协主要有四个方面职责：为园区内企业科技工作者服务、为园区企业技术创新服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务。



二、园区科协与园区的关系

园区科协是园区管理服务部门的一部分,在园区党工委和管委会的指导下开展工作。园区通过建立科协组织,可以为园区内企业和企业科技工作者更好地提供公共服务,发挥党和政府联系企业科技工作者的桥梁和纽带作用,推动园区创新发展。

三、园区科协与企业科协的关系

园区科协与企业科协都是中国科协的基层组织,为企业科技工作者和企业技术创新服务。园区科协不属于某一家企业,而是属于整个园区,可汇聚整个园区的资源服务单个企业,并承担指导企业科协建设的职责,园区内的企业科协可作为园区科协的团体会员。



第二章 园区科协怎么建

一、园区科协的成立条件

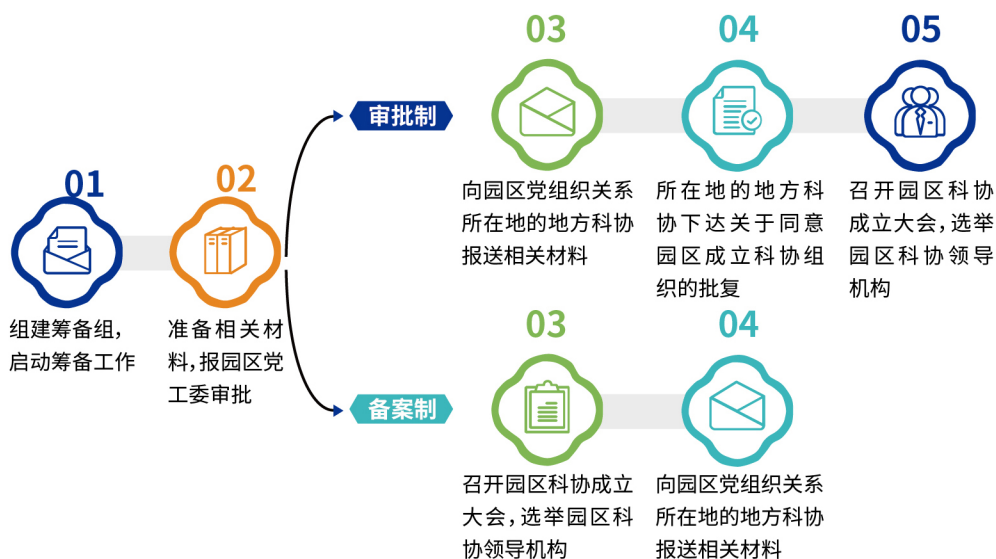
全国各级各类工业园区、科技园区、农业园区等(包括楼宇、孵化器),承认《中国科学技术协会章程》,有一定数量的企业科技工作者,经园区党工委同意,可向园区党组织关系所在地的地方科协申请成立园区科协。

运营管理主体为管委会、企业等的园区、楼宇、孵化器等,以入驻企业科技工作者为主体自愿成立科协组织或联合科协,经运营管理主体党组织或上级党组织同意,运营管理主体可申请成立园区(楼宇、孵化器)科协。



二、园区科协的组建程序

园区科协的建立普遍采用审批制，部分采用备案制。拟建立科协组织的园区，在获得园区党工委（运营管理主体党组织）同意后，可以向园区党组织关系所在地的地方科协提出建立园区科协申请，经审批同意后，即可成立园区科协，具体流程如下。



三、园区科协的换届程序

园区科协届期一般为三至五年，具体届期依据园区科协章程确定。到期后，应由园区科协委员会负责组织召开园区科协会员（代表）大会，进行换届选举。在特殊情况下，换届选举可提前或适当延期进行。换届后，应及时将会议结果报上级科协备案。园区科协的换届程序如下。



第一步:由园区科协秘书处组织开展换届筹备工作,主要包括:

- ① 起草本届园区科协委员会工作报告;
- ② 起草园区科协章程修改草案及说明;
- ③ 新一届园区科协委员会候选人建议名单;
- ④ 园区科协会员(代表)大会的代表名额及产生方案。



第二步:换届筹备材料报园区科协委员会审议通过后,报园区党工委同意



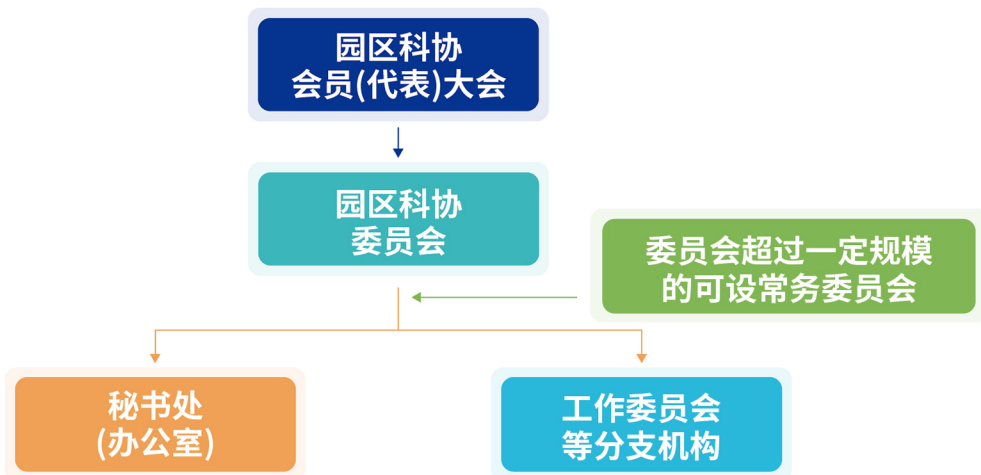
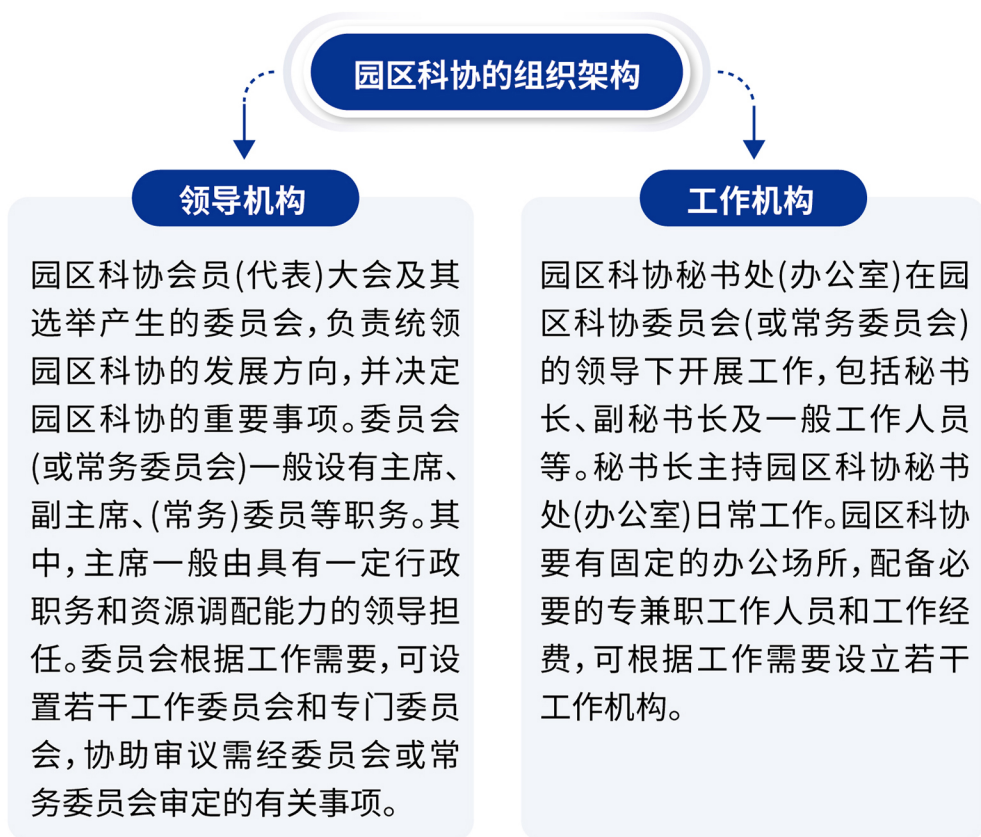
第三步:根据换届方案下发推荐代表和委员候选人通知,征集会员代表和委员候选人,召开园区科协新一届会员(代表)大会



第四步:召开会员(代表)大会,会议议程主要包括:

- ① 审议通过园区科协委员会工作报告;
- ② 审议通过园区科协章程修订草案;
- ③ 选举新一届园区科协委员会委员;
- ④ 选举新一届园区科协委员会组织机构。

四、园区科协的组织架构



案例 中国联通科协

中国联通科协下设网络创新工作委员会、数字化创新工作委员会、政企创新工作委员会、公众创新工作委员会和学术交流工作委员会等五个工作委员会。五个工作委员会横向协调,从网络创新、数字化创新、政企创新、公众创新、学术交流等方面服务公司科技工作者,组织符合特色的科普宣传活动,在集团范围内开展创新成果推广与学术交流活动。

五、个人会员和团体会员

I 个人会员

拥护党的路线、方针、政策,承认并遵守《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会章程》的园区内科技人员、管理人员、高级技能人员等,可申请成为园区科协的个人会员。

I 团体会员

拥护党的路线、方针、政策,承认并遵守《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会章程》,园区内具有一定规模科技工作者的企业、企业科协或依法登记注册的科技类社会组织等,可申请成为园区科协的团体会员。

第三章 园区科协怎么干

一、明确工作定位

园区科协要把园区内企业科技工作者最关心的问题作为工作切入点,找准服务的方式方法,让科技工作者通过科技创新获得成就感、获得感,进而实现科技工作者成长成才与园区发展的同频共振;要立足园区发展战略和主责工作,充分发挥科协组织优势与资源优势,采取大联合、大协作的方式集聚创新资源,为园区企业技术创新做好相关服务。

二、畅通内部沟通

园区科协要建立健全科技工作者利益诉求表达机制,及时了解科技工作者思想动态和现实需求,为园区培养人才、激励人才等提供决策参考;要面向科技工作者传达、贯彻园区发展总体思路和工作部署,使科技工作者深入参与科技创新活动;要搭建共享交流平台和协同创新平台,促进园区内不同行业科技工作者之间的交流与互动。

三、汇聚外部资源

园区科协要充分融入科协系统工作,推动建立院士专家工作站、博士创新站等,为园区企业汇聚高端人才资源;要及时关注学术工作动态,通过组织参加学术活动、走访调研等活动,为园区企业汇聚高端学术资源;要通过加入协同创新组织、建立产学研合作机制等方式,强化与学会、高校、科研院所的交流合作,为园区企业汇聚先进的技术资源。

四、强化自身建设

园区科协要针对园区内企业科技工作者的意见建议和企业创新发展的实际需求开展相关业务,主动向园区党工委汇报工作,做好全年园区科协工作的总体规划和总结,确保每一项工作落实到位;要参照相关规定,制定会员管理、财务管理和会议管理等基本制度,推动日常运行的科学化、规范化;要组织园区科协负责人参加中国科协和地方科协举办的各类培训活动,不断提升干部队伍的创新服务能力。

第四章 园区科协干什么

一、强化思想引领

坚持党建与业务相结合,宣传和贯彻落实党的路线方针政策,密切联系企业科技工作者,引导企业科技工作者胸怀“国之大者”,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。大力弘扬科学家精神,积极参与“全国科技工作者日”等活动,激励广大科技工作者为实现高水平科技自立自强、建设世界科技强国作出新的更大贡献。

案例 天津滨海高新技术产业开发区科协

天津滨海高新技术产业开发区科协强化政治引领,探索形成“党建+科普+创新创业服务”模式。一是营造尊重科学、崇尚创新良好氛围。依托区内科学家精神教育基地,在全国科技周、科技工作者日等节点,扎实开展科学家精神、科普思政教育等特色主题活动。二是秉持“党建引领 共同缔造”理念,以党委名义印发新时代推进科学技术普及工作的实施方案,推动科协宣传进党群服务中心,依托社区新时代文明实践站,打造科普宣传阵地和科技志愿服务队,广泛开展群众性、社会性、经常性科普活动。三是搭建创新创业服务平台,荟聚民主党派资源,积极对接全国学会,开展“科创中国”企会融合信创等系列活动。



天津滨海高新区第38届科技周主场活动暨天开华苑园创意科普市集

二、开展学术交流

围绕园区企业生产实践需求,组织开展形式多样的科技知识推广和分享活动,促进学术自由交流和思想碰撞,激发园区内企业科技工作者的创新灵感,营造园区内良好的科技创新氛围。结合园区企业发展需要,组织科技工作者参与国际科技交流,主办、承办或协办国际交流活动,推动园区企业积极融入全球科技创新网络。

案例 重庆璧山高新技术产业开发区科协

重庆璧山高新技术产业开发区科协积极举办各类学术交流活动,促进高新区科技创新和产业发展。一是组织专业学术类交流活动,先后承办三届“重庆军民融合协同创新论坛”,邀请数十位两院院士和上百位专家到璧山交流。二是组织产业发展类交流活动,协助重庆康佳光电技术研究院成功举办第五届中国(国际)Micro LED显示高峰论坛系列活动;邀请新加坡淡马锡理工学院专家,举办“质子交换膜燃料电池堆及系统的设计与开发”专题技术讲座,推动解决空冷氢燃料电池轻量化技术难题。



第五届中国(国际)Micro LED显示高峰论坛

三、推动企业发展

及时了解园区企业创新发展面临的突出问题,联合企业组织开展群众性技术创新活动,激励科技工作者开展技术攻关。借助科协系统资源和平台优势,积极引入院士专家入驻企业,有针对性解决技术难题、推动成果转化落地。与高校、科研院所等机构加强联动,建立战略合作关系,推动共建实验室、孵化基地等产学研合作平台。

案例 湖北省黄石经济技术开发区科协

湖北省黄石经济技术开发区科协针对企业发展需求,集聚外部创新资源,推动企业高质量发展。一是搭建产学研合作平台,积极构建科技创新中心、产业技术研究院、企业研发机构和“双创”服务平台“四位一体”的创新平台体系,与60多所高校建立常态化的产学研合作机制,促进校企合作。二是引导创新资源要素下沉,认真组织各学会和高校院所科技人才精准开展创新服务,通过“学会搭平台、专家来助力”的方式,促进校企合作项目落地,服务重点产业链供应链建设。三是促进科技成果转化,全力支持和保障院士、专家工作站运营发展,推动前沿技术尽快地投入到项目中、落实到企业里、应用到产品上。



湖北省先进电子元器件产业技术研究院揭牌仪式

四、助力人才成长

助力园区内企业科技工作者成长成才,推荐企业科技工作者加入各级学会,宣传优秀企业科技工作者先进事迹,开展创新方法和知识产权等培训。为企业科技工作者参评国家和地方各级科技奖项,参加工程师资格认证、专业技术职称评定,申报专利、转化成果和参与各类科技项目创造条件、提供帮助,大力培养青年科技人才。

案例 山东沾化经济开发区科协

山东沾化经济开发区科协坚持以才兴产,积极为园区企业引才育才,不断激发科技人才的创新创造活力。一是健全人才招引机制,围绕“强化人才和用工需求保障”,建立“园区—第三方人才机构—企业”高效对接联络机制,动员企业积极引进各类人才。二是创新多元服务场景,依托园区产业链党委,制定链上企业“人才需求清单”,用党建“一条红线”串起产业链上下游企业引才发展。三是实行帮包工作责任制,在政策解读、人才储备、申报指导、管理服务等各方面用心用情做好服务,定期到重点企业召开人才分析过堂会,制定人才发展计划,健全人才评价机制。



深入企业召开人才分析过堂会

五、加强科学普及

积极履行园区社会责任,组织企业科技工作者面向社会公众开展形式多样的科普活动,动员园区企业开放科普展馆或科技展厅,精心打造园区科普产品,构建高质量科普服务体系。弘扬科学家精神、宣传科学思想、普及科技知识,在全社会推动形成“讲科学、爱科学、学科学、用科学”的良好氛围,促进全民科学素质的提升。

案例 云南楚雄高新技术产业开发区科协

云南楚雄高新技术产业开发区科协深入园区企业,挖掘丰富科普资源,探索打造“3+科普”新路径。一是创新“企业+科普”新模式,结合园区产业特性和企业技术特征,充分利用企业科技馆、展厅展馆等科普资源,面向多社会群体开展活动,促进全民科普实践活动常态化。二是开展“园区+科普”新活动,充分发挥园区作为科普文化宣传的主阵地作用,不断丰富拓展宣传功能,给予参观者集视觉、听觉、触觉于一体的综合体验。三是拓展“路演+科普”方式,充分利用园区“双创”孵化平台资源优势,面向园区企业、创新创业者开展内容丰富的科技项目路演活动,构建园区科普研学基地。



第二届创新创业大赛(夏季场)暨“彝创汇”科技成果专场路演颁奖仪式

六、建设科技工作者之家

大力发展个人会员和团体会员,及时了解科技工作者所思所想,倾听科技工作者意见建议和呼声,维护科技工作者合法权益,推动解决“急难愁盼”问题。关心爱护科技工作者身心健康,开展形式多样的“建家交友”活动,加强与科技工作者的沟通交流,建设有温度、可信赖的科技工作者之家,不断提升科技工作者的满意度、获得感和归属感。

案例 四川成都西南航空港经济开发区科协

四川成都西南航空港经济开发区科协以强化科技工作者的团结引领和联系服务为主线,推动建立系统化、标准化的工作体系。一是长期走访大量企业,开展摸底工作,坚持深入了解园区内企业科技工作者的基本信息、需求情况、创新能力以及对科技工作者之家的期待,加强科技工作者数据库建设,提升会员数量和质量。二是采用线上线下相结合的方式,持续组织开展关于科技工作者的技术培训、心理咨询、知识产权保护等各类活动,积极推动资源共享与产学研对接,满足科技工作者的多样化需求。



Z世代培养及管理主题沙龙活动

附录 省级科协园区工作部门联系方式

省份	责任部门(单位)	联系电话
北京	北京市科学技术协会创新服务中心	010-87667006
天津	科学技术创新部(企业事业部)	022-27114778
河北	科学技术创新部	0311-86040095
山西	素质部	0351-4066860
内蒙古	内蒙古自治区科技教育和创新服务中心	0471-6936381
辽宁	组织联络部	024-23212013
吉林	院士专家工作部	0431-85261384
黑龙江	学会学术部	0451-82626450
上海	学会学术部(科技创新服务部)	021-53822040
江苏	企业工作办公室	025-83625059
浙江	学会部(企业工作办公室)	0571-85107501
安徽	组织人事部	0551-62661734
福建	组织人事部	0591-86270613
江西	江西省院士专家服务中心	0791-88590172
山东	学会部	0531-82073253
河南	学会学术部	0371-65707540

省份	责任部门(单位)	联系电话
湖北	计划财务部	027-87123443
湖南	科学技术创新部(企业工作办公室)	0731-84884364
广东	学会学术部	020-83568700
广西	学会部(联络部)	0771-2630655
海南	学会学术部	0898-65332223
重庆	组织人事部	023-63658923
四川	创新发展部	028-85255749
贵州	贵州省院士专家服务中心	0851-85959673
云南	云南省科普资源信息中心	0871-63103609
西藏	学会学术部	0891-6890558
陕西	企事业工作部	029-63917192
甘肃	学会部	0931-6184210
青海	组织人事部	0971-6307887
宁夏	宁夏回族自治区企业创新服务中心	0951-5043520
新疆	新疆维吾尔自治区科学技术服务中心	0991-6386531
新疆生产 建设兵团	办公室	0991-2896182

