全国园区科协典型案例汇编

中国科协企业创新服务中心 编

全国园区科协典型案例汇编

中国科协企业创新服务中心 编

前言

高新技术产业开发区、经济技术开发区等各类园区是上世纪八十年代始各级政府相继设立的，旨在以比较宽松的金融政策、产业政策和管理政策，形成对接国际的资本、管理、技术等诸多要素支撑的友好营商环境的产业集中区。四十年来，各类产业园区艰苦奋斗、锐意进取，为开放型经济体制建设、区域协调发展和高质量发展作出了积极贡献。

2024 年 10 月，习近平总书记对国家级经济技术开发区工作作出重要指示强调，国家级经济技术开发区要深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持党的全面领导，贯彻新发展理念，紧紧围绕推进中国式现代化，不断激发创新活力和内生动力，积极参与构建新发展格局，以高水平对外开放促进深层次改革、高质量发展。要巩固提升先进制造业产业基础，推动产业高端化、绿色化、数字化，打造数字产业、未来产业，因地制宜发展新质生产力。

园区科协是科协基层组织的重要组成部分，具有鲜明的区域型、枢纽型特点。近年来，各地园区科协紧紧围绕“四服务”职责，结合区域特色，丰富工作内容，创新工作方式，着力建设有温度、可信赖的“科技工作者之家”。截至 2023 年底，全国共有园区科协 1454 家，覆盖企

业 51.95 万家、联系企业科技工作者 808.5 万人，拥有团体会员 8.8 万家、个人会员 151.4 万人。

为贯彻落实中国科协关于加强园区科协建设的部署要求，进一步提高园区科协的引领力、组织力、服务力，中国科协企业创新服务中心广泛动员，共收集全国 31 个省（自治区、直辖市）科协和新疆兵团科协推荐的园区科协工作案例 172 个。经专家评审，最终确定入选案例 53 个，形成《全国园区科协典型案例汇编》，集中展示园区科协组织建设与工作开展的新成效，为全国园区科协工作的开展提供参考和借鉴。

本书收集的案例涵盖园区科协在学术交流、人才培养、科经融合、产业服务、科学普及、国际合作、科技工作者之家建设等 7 个方面的工作。希望这些案例能够启发更多园区科协立足园区转型升级、企业创新发展、人才价值实现，找准结合点、打好“组合拳”，进一步健全组织体系和人才联系服务机制，推动科技创新和产业创新深度融合，为实现高水平科技自立自强贡献科协力量。

由于时间仓促、水平有限，本书难免有疏漏和不足之处，恳请读者批评指正。本书在编撰过程中得到了中国科协相关部门的大力指导以及各地方科协、园区科协的有力支持，在此一并表示感谢。

中国科协企业创新服务中心

2024 年 11 月

目录

第一篇 学术交流

加强“三期”管理　让学术之花结出产业硕果

江苏扬州高新区科协 001

发挥园区科协区域型枢纽型优势　借学术资源扬企业创新发展之帆

河南漯河经开区科协 005

建立“五化”工作机制　促进科技交流合作

重庆璧山高新区科协 009

启悦私享会系列活动助力新质生产力发展

北京 E_ZIKOO 智慧谷园区科协 013

精准服务　搭建学界业界沟通桥梁

吉林绿园双创园区科协 017

院士专家把脉问诊　学术交流助企发展

湖南城陵矶新港区科协 021

第二篇 人才培养

赋能服务重庆卓越工程师学院　探索新工科教育改革新范式
重庆两江新区科协 027

校企合作促发展　订单培养育新才
安徽繁昌经开区科协 031

厚植人才沃土　赋能创新发展
山东沾化经开区科协 035

以人才引领创新　以创新驱动发展
广西北海铁山港（临海）工业区科协 039

深化校企协同创新　构建创新型科技人才培育体系
上海理工大学国家大学科技园科协 043

打造科技人才引擎　激发创新发展动能
福建泉州鲤城高新区科协 047

加强人才培养　创建先进典型
广东广州华南新材料创新园科协 051

第三篇 科经融合

构建产学研深度融合新模式　开辟产业高质量发展新赛道
河北石家庄高新区科协 057

创新科技服务体系　推进园区科协工作迈上新台阶
上海紫竹高新区科协 061

推进产学研深度融合　赋能新质生产力发展
江西南昌经开区科协 065

推动产学研协同创新　打造科技创新高地
山西长治经开区科协 069

强化科技服务　赋能企业创新
黑龙江佳木斯高新区科协 073

打造高标准科创平台　树立科创服务新标杆
河南洛阳国家大学科技园科协 077

科研众包谋发展　科技协同促东融
广西粤桂试验区科协 081

打造“科创中国”海南品牌　助力科经融合高质量发展
海南三亚崖州湾科技城科协 085

打造一站式服务平台　促进产学研深度融合
甘肃兰大科技园科协 089

第四篇　产业服务

擦亮“科创中国”品牌　建设区域创新高地
天津滨海新区科协 095

完善产业创新服务体系　打造协同创新发展格局
湖北黄石经开区·铁山区科协 099

做好科技工作者服务　助力高原特色产业高质量发展
西藏拉萨高新区科协 103

坚持科技创新引领　打造新材料特色优势产业园区
新疆乌鲁木齐甘泉堡经开区（工业区）科协 107

用好“科创中国”平台　构筑产业创新生态
新疆兵团石河子高新区科协 111

建强园区科协　赋能“百亿级”泵阀产业基地提速发展
重庆石柱县工业园区科协 115

做强科创之翼　打造创新高地
浙江瑞安东新产城科创园科协 119

加强科创赋能　培育发展新质生产力
陕西泾河新城原点科创园科协 123

发挥园区科协优势　促进产业协同发展
青海高新区生物科技产业园区科协 127

第五篇　科学普及

着力构建现代科普服务体系　扎实服务全民科学素质提升
天津滨海高新区科协 133

多措并举提升全民科学素质　形式多样助力科技自立自强
内蒙古鄂尔多斯空港物流园区（综合保税区）科协 137

强科普之翼　筑创新之基
山东济宁高新区科协 141

凝聚科普合力　厚植创新沃土
湖北荆州经开区科协 145

“3+ 科普”服务模式推动“两翼”理论形成鲜活实践
云南楚雄高新区科协 149

加强组织建设　筑牢科普阵地
安徽肥西经开区科协 153

建立创新企业科普联盟　开创园区科普崭新局面
北京中关村东升科技园科协 157

乐享科技　打造粤港澳青少年研学实践营地
广东广州南沙资讯科技园科协 161

第六篇　国际合作

国际交流服务协同创新　离岸基地助力产业发展
江苏苏州工业园区科协 167

强化海智赋能　筑牢发展基石
江苏武进高新区科协 171

“三创新”打通海外人才引进堵点
山东滨州经开区科协 …… 175

建设中国科协海智计划工作基地　打造面向南亚东南亚人才新高地
云南玉溪高新区科协 …… 179

布局全球创新网络　赋能区域创新发展
浙江宁波启迪科技园科协 …… 183

探索招才引智新模式　打造国际合作桥头堡
浙江交大嘉兴慧谷科协 …… 187

搭建国际科技交流平台　驱动“一带一路”合作共赢
云南普洱南亚科技创业园科协 ……191

第七篇　科技工作者之家建设

加强科技工作者服务　构筑人才发展生态圈
湖南株洲高新区科协 …… 197

建设科技工作者之家　激发企业创新活力
江西湖口高新技术产业园区科协 …… 201

建设铝产业科技工作者之家　助推行业高质量发展
贵州水城经开区科协 …… 205

打造人才友好型园区　激发高质量发展活力
宁夏平罗工业园区科协 …… 209

优化组织管理体制　提高会员服务水平

北京电子城高科创 E+ 园区科协 213

多措并举　为科技人才“充电赋能”

辽宁沈阳国际软件园科协 217

强化科技工作者引领　打造科技工作者之家

四川成都西航港经开区科协 221

第一篇

学术交流

加强“三期”管理
让学术之花结出产业硕果

江苏扬州高新区科协

江苏省扬州国家高新技术产业开发区自2001年创建伊始便成立了科协组织。扬州高新区科协一路伴随园区从初创到升级省级，再到升级国家级高新区，为扬州高新区高质量发展注入了源源不断的科创动力。近年来，扬州高新区科协在上级科协组织的关心支持下，围绕市委市政府关于将扬州打造成为长三角有影响力和竞争力的产业科创名城的发展目标，充分发挥新时期科协工作的“四服务”职能，找准工作定位和切入点，坚持走一条有力度、有特色、有影响的科协工作创新之路。

工作背景

近年来，扬州高新区科协发挥紧密联系科技工作者的天然优势，在省、市、区科协的指导下，持续开展“院士专家园区行”活动，陆续邀请十多位院士专家来园区举办科普报告会、产业研讨会、学术交流会、园区发展咨询会等，发挥院士专家们的智力优势，进一步推动扬州高新区的科技创新和产业发展。通过搭建“科学家”与“企业家”深度合作的桥梁，院士专家们的先进理念和前沿技术更好地推动了园区企业技术升级和产业转型，持续增强地方经济的核心竞争力。

主要做法

扬州高新区科协通过把握“院士行”活动的前、中、后期三个重要环节，发挥科协职能，全过程护航“院士行”项目，让学术交流与技术交流更加精准、充分，实现高校和企业在科技成果转化中“双向奔赴”。

一是发挥上下沟通职能，促进前期靶向定位。一方面，扬州高新区科协深入了解企业、研究机构的技术需求和创新需求，运用 SWOT 工具，全面分析园区现有产业链，确定产业链中的优势环节，识别产业链中的薄弱环节，梳理出扬州高新区产业链导图，并在此基础上标出需补链、强链、延链的环节，形成可视化产业发展蓝图。另一方面，扬州高新区科协主动对接上级科协组织，根据园区产业发展蓝图，在院士专家库中寻找匹配的相关院士专家，以项目、技术、成果匹配度高低作为邀请依据，提高“院士行”活动与园区的适配度。

“2024 院士专家扬州行”启动仪式暨 5·30 全国科技工作者日活动在扬州会议中心举办

二是发挥横向协调职能，促进中期资源整合。在项目招引过程中，扬州高新区科协积极协调各方资源，促进体制内资源的有效整合，提高项目实施的效率和成功率。扬州高新区成立以科协为牵头部门的跨部门协调小组，负责“院士行”项目的对接、协调及统筹工作，明确各部门的职责和任务，建立资源共享平台，统筹科技、财政、招商、经发、投服等多个部门，促进信息、技术、资金等资源的有效流动，保障院士专家与园区企业深度合作，互促双强，让更多“科技花”结出“产业果”。

“绿扬金凤计划”企业专家工作站授牌仪式

三是发挥跟踪服务职能，促进后期项目落地。扬州高新区科协建立“院士行”项目全程跟踪机制和问题解决机制，定期监测和评估创新链和产业链融合的进展和效果。根据反馈和评估结果，及时对接院士专家团与企业，优化调整融合策略，确保项目按计划推进。同时，协助相关部门识别项目后期可能遇到的风险，做好风险管控。如联合科技部门提供知识产权保护和咨询服务，确保项目成果的合法权益。

工作成效

扬州高新区科协以“三期管理”力促“院士行”落地实效的实践尚处于实践探索阶段，但已取得显著成效。2024 年 5 月 29 日，扬州高新区科协邀请南京大学现代工程与应用科学院教授、俄罗斯自然科学院外籍院士孙安一行走进园区举办产业对接会，孙安院士及其团队考察了园区投资营商环境，推介了高端真空技术及应用项目，双方洽谈了未来合作；6 月 6 日，扬州高新区科协牵头组队前往南京拜访孙安院士团队，双方进一步接洽；6 月 12 日至 13 日，孙安院士及其核心团队人员再次来访扬州高新区，实地考察园区推荐厂房，并就项目先期的有关事项进行商讨。经过双方多轮互访磋商，近期即将正式签约。该项目计划投资 1 亿元，其中设备投资 2000 万元，2025 年一季度正式开工建设。

工作启示

一方面，要注重交流活动的全周期服务。园区科协应充分发挥牵头作用，精心组织、全程参与，从活动初期的对接沟通、到活动中期的项目招引、再到项目落地后的跟踪服务，为“院士行”活动注入实效性，促进院士的科技成果在园区转化应用，推动地方科技创新和产业发展。

另一方面，要发挥交流活动的长效性作用。园区科协要通过建立长期合作关系，使“院士行”活动等不限于一次性访问，而是推动学术界与企业、与地方建立长期合作关系，持续提供学术和技术支持，实现院士资源的持续利用和地方科技水平的不断提升。

发挥园区科协区域型枢纽型优势 借学术资源扬企业创新发展之帆

河南漯河经开区科协

河南省漯河经济技术开发区科协成立于2019年10月，依托国家级孵化器——漯河高新技术创业服务中心开展科协工作。漯河经开区科协一手抓内部建设，一手抓服务能力，不断推进科协组织网络体系向纵深发展，在规范园区科协组织建设的基础上，推动双汇集团、利通液压等企业成立科协组织，助力开发区打造以食品为主导，液压科技、智能食品装备、现代服务业四大产业竞相发展的产业格局。

工作背景

漯河经济技术开发区位于“中国食品名城”河南省漯河市区的东南部，2010年经国务院批准升级为国家级经济技术开发区。近年来，在漯河市科协的指导下，漯河经开区科协充分整合国家级孵化器、省级众创空间和加速器资源，梳理园区企业的科技需求，对接高校、学会院士专家，开展企业联络、学术交流、技术交流、双招双引等服务工作，解决制约企业发展的科技难题，为企业创造更多经济效益。

主要做法

一是以常态化培训为基础，提升服务能力。制定《经开区园区科协管理办法》《经开区园区科协培训工作实施方案》等文件，严格按照相关程序召开会议，商议工作任务，指导工作开展方向，每年把开展业务培训列入年度重点工作；定期邀请上级协会、学会及有关部门，就企业服务、学术交流、科技论坛等业务对科协负责人、业务骨干等分批进行培训，切实提升园区科协干部队伍服务企业创新发展的意识和能力。

二是以科技论坛为平台，助力产业升级。积极引导企业科协承接各类论坛活动，构建与国内外高层次院士专家对接、交流、合作的载体平台。2022 年 7 月，中国工程院院士朱蓓薇莅临漯河经开区，参加调味面制品行业标准发布会暨产业高质量发展研讨会，就园区企业调味面制品的营养、功能及标准升级等方面未来发展方向提出了指导性意见。依托经开区液压产业优势，开展液压产业科技论坛，助力园区企业转型升级和新质生产力发展，产生了良好效果。

漯河经开区科协邀请中国工程院院士朱蓓薇莅临卫龙食品参加
“调味面制品行业标准发布会暨产业高质量发展研讨会”

三是积极对接各类资源，增强科技创新力。紧紧围绕企业人才技术发展需求，积极与国家级、省级、市级学会对接，通过技术对接会、现场技术指导、科技培训等方式，解决企业技术难题 50 余项。2023 年 6 月，在漯河市科协支持下，漯河经开区科协联合河南省机械工程学会促成天津大学王为教授团队与河南锐锋金刚石制品有限公司达成共建产业研究院合作，着力提升企业研发水平和创新发展能力，支持服务企业在金刚石产业领域做大做强。

漯河经开区科协牵线天津大学王为教授团队与河南锐锋金刚石制品有限公司达成共建产业研究院合作协议

工作成效

通过不断规范园区科协自身体制机制、提升工作人员工作能力、发挥考核考评指挥棒作用，漯河经开区科协以院士行、科技论坛等多样化的学术交流活动，不断服务企业和园区创新发展。

一方面，发挥组织优势，切实解决企业创新发展难题。漯河经开区科协先后对接中国化学会、中国食品科学技术学会、省化工学会、

省机械工程学会，为企业引进天津大学、青岛科技大学、郑州大学、大连工业大学、河南农业大学等省内外大学的高层次专家、团队，通过技术对接会、现场技术指导、科技培训等方式，解决企业技术难题50余项。

另一方面，发挥服务功能，持续提升企业创新发展能力。园区科协以企业科协为载体联合省级学会建立学会工作站2家，成功洽谈引进项目10个，建立专家工作站2家，引进国家高层次人才5名，引进北京大学创业训练营开展线上线下培训10多场，建设企业实验室2家。

工作启示

一是服务园区产业发展是做好科协工作的基础。科协组织作用能否充分发挥是科协组织生命力的关键。园区科协作为群众组织，只有把科协工作融入当地党委、政府中心工作中去，科协组织地位和话语权才能不断提高，影响力不断增强。

二是调动企业积极性是园区科协作用有效发挥的关键。只有将企业科协工作纳入企业重要工作日程，扎实解决企业创新发展过程中碰到的实际问题，充分调动企业参与科协组织建设的热情，把科协工作嵌入到企业生产经营管理全过程，科协作用才能充分发挥，科协组织才能有影响力。

三是必须在为企业搞好服务上下功夫、作文章。园区科协的特殊性决定了科协工作重点必须聚焦企业。企业需求就是园区科协努力的方向。借助科协组织的“专家库”“智囊团”，以更加聚焦问题、解决难题的学术交流、技术交流活动等，帮助企业解决技术难题、进行科技攻关，共同推进创新发展，是园区科协发挥作用的着力点。

建立“五化”工作机制 促进科技交流合作

重庆璧山高新区科协

重庆璧山高新区科协成立于2016年，现有个人会员156人，团体会员121家。璧山高新区科协立足服务企业和科技工作者，积极开展学术交流活动，推进产学研融合发展，为“科创重庆”建设和璧山经济社会发展作出了重要贡献，助力璧山高新区先后获得“国家新型工业化示范基地”“国家低碳工业园区”“‘互联网+’协同制造示范区”“创新型产业集群（试点）”等荣誉。

工作背景

璧山高新区于2015年9月经国务院批复同意成立，是重庆市第二个国家级高新区，旨在大力推动智能网联新能源汽车、电子信息、智能装备、大健康四大产业集群发展，构建现代产业体系，建设高质量发展样板区。园区现有科技型企业1661家，高新技术企业415家，专精特新企业266家，产业工人12万余人，2023年规上工业产值达1040亿元。为解决企业创新能力不足、科技人才缺乏、企业间交流合作不畅等问题，璧山高新区科协不断改革创新，完善工作机制，通过组织学术交流、人才交流、技术交流合作等，提升科协组织力和服务力，

不断促进高新区科技创新和产业发展，努力打造园区科协样板。

主要做法

璧山高新区科协通过建立“五化”工作机制，促进科技交流合作，形成了行之有效的工作体系。

一是建立规范化管理机制。璧山高新区科协接受高新区党工委领导，接受重庆市科协和璧山区科协业务指导，根据《中国科学技术协会章程》开展工作，切实增强政治性、先进性和群众性，保持每个月开展 1 次以上的科技交流活动。

二是建立实体化运行机制。璧山高新区科协秘书处实行实体化运行，与重庆市电工技术学会秘书处合署办公，有专门的办公场所、固定的办公人员和工作经费，为园区科协相关活动的开展提供保障。

三是建立专业化创新机制。璧山高新区科协由科技企业作为单位会员，由科技专家作为个人会员，以科技人才为支撑，设置新能源、智能网联汽车等专业小组，与相关学会和研究院等专业机构联合开展聚焦专业前沿的学术交流活动。

四是建立协同化联动机制。璧山高新区科协积极争取中国科协、市科协、区科协的业务支持，对接党委、政府、群团等相关部门，联合企业和其他科技社团共同开展科技交流活动，做到资源共享、平台共建、活动共办、效果共赢。

五是建立实效化评价机制。璧山高新区科协注重对工作的考核评价和跟踪问效，确保在服务企业、服务科技工作者、学术交流、引育人才、引进项目、推进产学研融合发展方面取得实效。

工作成效

璧山高新区科协通过建立“五化”工作机制，积极举办丰富多彩的活动，促进了高新区科技创新和产业发展。

一是组织专业学术类交流活动，促进科学探讨和科技创新。先后承办三届“重庆军民融合协同创新论坛”，马伟民、李德仁、钱清泉等数十位两院院士和上百位专家来璧山交流；邀请比利时鲁汶大学Michael Kraft教授举办《Micro and nano systems for 21 century》主题讲座，促进国际学术交流。

二是组织综合引领类交流活动，促进区域协作和人才聚集。推动成立成渝地区双城经济圈科技创新联盟，联合川渝科技青年联合会、川渝机械工程学会等十余家知名学术组织，常态化开展“成渝科技资源精准对接活动”等项目交流活动164次，汇聚成渝知名高校教授和行业专家1000余名。现已累计服务川渝两地高技术企业300余家，其中国家级与省级“专精特新”企业20余家，提供服务2600余次，

“整零协同 聚链成群”璧山区智能网联新能源汽车供应链对接活动

搭建拥有1000余名行业专家及技术人才的高端智库。

三是组织产业发展类交流活动，促进产业创新和企业发展。协助重庆康佳光电技术研究院成功举办第五届中国（国际）Micro LED显示高峰论坛系列活动；邀请新加坡淡马锡理工学院专家举办“质子交换膜燃料电池堆及系统的设计与开发”专题技术讲座，在成果转化与科研项目攻关方面与本土企业深度合作，解决空冷氢燃料电池轻量化技术难题，成功打破国内氢动力无人机续航记录。

工作启示

一方面，“五化”工作机制是基础。规范化、实体化、专业化、协同化、实效化的工作机制是组织开展学术交流活动的重要保障，是展现园区科协新活力、新作为的基础工程。

另一方面，不断做深做实是关键。园区科协应在加强组织领导、强化人才支撑、搞好后勤保障等方面做深做实，结合园区产业特色，因地制宜开展学术交流活动，促进科技交流合作，进而推动科技和产业融合发展，彰显园区科协工作价值。

启悦私享会系列活动
助力新质生产力发展

北京 E_ZIKOO 智慧谷园区科协

在北京市科协和海淀区科协的指导帮助下，E_ZIKOO 智慧谷园区科协于 2023 年成立，围绕发展新质生产力，携手启迪大街成立未来产业创新中心，组织开展政产学研用融合的跨界学术交流、技术交流、创新项目路演等活动，引导支持园区科技工作者加入学术团体，提高科技人才专业能力，提升企业技术创新能力，助力科技创新企业高质量发展。

活动背景

2023 年中央经济工作会议指出，“打造生物制造、商业航天、低空经济等若干战略性新兴产业，开辟量子、生命科学等未来产业新赛道”。E_ZIKOO 智慧谷园区科协联合启迪大街未来产业创新中心、中关村科学城科技服务业促进会、中关村天使投资协会等 18 家行业协会及机构，共同举办“启悦私享会”系列产业主题活动，以未来产业创新企业需求为核心打造专业合作交流平台，链接投融资机构等优质资源，赋能未来产业升级，为新质生产力发展注入新动力，助力企业实现快速成长。

活动做法

“启悦私享会”系列产业主题活动旨在通过充分发挥 E_ZIKOO 智慧谷园区科协作用，汇聚业界精英和前沿科技，通过深度交流和合作，共同推动商业航天和自动驾驶两大未来产业的蓬勃发展，同时在区域内逐步形成以未来产业为核心的产业生态。

一是主题聚焦，引领产业创新聚变。活动紧密围绕“商业航天”和“自动驾驶”两大核心产业，通过专业策划和资源整合，将最前沿的科技趋势、政策动向和市场机遇呈现给与会企业。同时，活动还关注与这两大产业紧密相关的未来智能、未来科技、未来健康、未来能源等领域，充分发挥园区科协的组织协调能力，为企业提供跨界合作的机遇和灵感。通过跨界合作、资源整合和行业交流等方式，推动产业链上下游的协同发展，以区域内产业生态的共生效应，促进未来产业发展。

第十二期启悦私享会“商业航天引领新质生产力专题路演沙龙”活动

二是常态举办，满足企业发展需求。为确保活动的持续性和影响力，活动采取月度路演和月度沙龙等常态化交流方式。月度路演为创新企业和项目提供展示平台，吸引投资人和产业合作伙伴的关注，为企业、行业发展搭建交流平台；月度沙龙则聚焦行业热点话题，邀请业内专家、学者和企业家进行深入探讨和交流，提升企业的创新能力和管理水平。

三是整合资源，推动多方协同创新。活动致力于聚合各类科技服务资源，包括技术研发、投融资、市场推广、人才培训等方面，通过与各类科技服务机构建立合作关系，为企业提供一站式服务支持，帮助企业解决在创新和发展过程中遇到的各种问题；积极寻求与政府部门、行业协会、科研机构和媒体等各方面的合作与支持，促进学术、技术交流，共同推动产业资源聚集和活动成果落地。

活动成效

“启悦私享会”系列产业主题活动自启动以来，收获了广泛的关注和热烈的反响，目前已成功举办 12 期。

一是有效激发企业创新活力。系列活动的举办，促进了企业间的深入合作与交流，众多行业内的领军企业、创新企业以及投资机构纷纷参与其中，共同推动相关产业的快速发展；商业航天和自动驾驶作为活动的主要产业方向，已经形成显著的聚集效应。

二是成功打造行业活动 IP。截至目前，活动已经累计触达开运联合、宇石空间、纳飞科技等 900 余家企业，以及梅花创投、启赋资本、中信私募等 200 余家投资机构。这些企业和机构的参与不仅为活动增添了更多的活力和价值，更为园区内的企业提供了更广阔的合作

空间。相关活动稿件宣传覆盖量达到了 10 万以上，提升了活动的知名度和影响力，也为与会相关企业带来了更多的曝光和关注。

三是深度促进企业创新交流。在企业路演环节，已有 50 余家企业成功参与了交流活动，通过展示自身的创新成果和商业模式，吸引众多投资机构和合作伙伴的关注，不仅增强了企业间的交流及凝聚力，也实现了园区与入驻企业的共赢。

活动启示

一是持续关注行业动向，夯实产业发展基础。园区科协开展的学术交流等活动要聚焦新质生产力产业，如商业航天、自动驾驶等未来产业发展动向，不断调整和优化园区产业结构；以活动为抓手，加强与政府、协会等机构合作，共同推动相关产业快速发展。

二是共享优质产业资源，加强企业交流合作。园区科协要积极整合各类优质产业资源，通过举办学术交流与产业交流有关活动，加强企业间的交流与合作；建立产业生态资源库，为企业提供更加便捷的资源对接服务。

三是紧密结合客户需求，持续更新活动类型。为了满足不同企业的需求，园区科协要不断更新和完善活动类型，推出更多具有针对性的产业服务活动，如专题研讨会、技术交流会等，以更好地满足企业在技术、市场、资金等多方面的需求。

精准服务
搭建学界业界沟通桥梁

吉林绿园双创园区科协

绿园双创园区科协经长春市科协批复，于2017年5月成立。在各级科协的指导下，绿园双创园区科协坚持创新驱动，围绕园区企业技术创新，开展科技活动，促进学术交流，推动技术进步和科学技术的普及和推广，促进企业技术创新和园区企业整体技术水平提高，维护园区科技工作者的权益并为他们服务。

工作背景

随着经济社会不断发展，绿园双创园区科协所在园区已经从单一产业逐渐向“一主多辅”的格局转变和发展，科技工作者和企业的需求日益多样化。如何更好发挥园区科协服务职能，是加强园区科协自身建设与管理的重要课题。园区内企业大部分为民营企业，生存、发展压力加大，科技投入热情不高，科技人员科研立项较少，科技服务需求量不高，且服务需求呈现多样化。因此，绿园双创园区科协围绕园区“一主多辅”的格局，不断夯实学术交流和企业交流基础，助力企业创新发展和园区高质量发展。

主要做法

一是以科技服务团为依托，满足企业学术需求。绿园双创园区科协根据园区企业发展需要，遴选行业技术专家、企业家、技术经纪人，成立园区科协科技服务团，服务区域企业创新发展、科技成果转化、产业转型升级。为有效推动服务团工作的开展，绿园双创园区科协主动联系科技、发改、工信等政府相关部门寻求支持，采取集中培训、走访调研、专题座谈、专家诊断等形式，融合学术交流与技术交流，助力企业突破“卡脖子”难题。

二是以企业需求为导向，开展科技交流活动。为促进科技成果转化，绿园双创园区科协积极举办项目路演、学术论坛和技术论坛等科技创新交流活动，了解企业及科技工作者需求，搭建科技工作者和企业的沟通桥梁，赋能科技成果转移转化。独家承办由长春市科协主办

绿园双创园区科协组织创新方法培训

的“长春市第二届科技成果展洽会”；线下推动一汽、中车长客、联通公司发布技术路线及技术需求；组织中科院长春分院、吉林大学、长春理工大学、吉林工程技术师范学院专家与汽车产业、轨道交通装备产业相关企业开展对接。

三是以课题研究为抓手，提升示范引领作用。绿园双创园区科协积极承接中国科协园区科协组织建设研究课题，提出优化园区科协管理体系的方法；承接中国科协产学研融合项目——“吉林省轨道交通装备产业科技成果转化痛点问题研究”，调研分析了长客主机厂和零部件配套商的成果转化情况，分析堵点成因，提出成果转化与孵化培育相结合、加强专业技术经纪人培养的建议。

工作成效

截至目前，绿园双创园区科协已累计开展各类学术交流活动 120 余场，服务 180 余户企业；在“长春市第二届科技成果展洽会”上，线上展示高校院所前沿科技成果 1500 余项；为 1100 余名企业一线工程师举办 TRIZ 理论创新方法培训，有力推动学界与业界充分融通。

绿园双创园区科协通过科技服务团的专项服务活动，有效满足企业创新发展需求，已累计服务企业 356 户，征集人才、技术、仪器设备等方面的需求 130 余项，并已基本解决有关需求，如为武玉汽车零部件对接智能焊接机器人工作站技术并提供解决方案，为正扬实业对接等离子焊专家和铜铝焊钎焊焊料专家。

在各级科协的指导帮助下，绿园双创园区科协先后被评为国家特色产业基地优秀服务机构、全国科技工作者状况调查优秀站点、吉林省科技创新智库基地、省科协学会学术工作先进集体。

工作启示

一是要摸清企业真实需求。园区科协要履行服务科技工作者和企业的宗旨，坚持走进企业、走进高校院所，走进政府，调研需求，实行精准对接服务，促进学术繁荣和技术交流。

二是要做优科技服务团。科技服务团在赋能成果转移转化、助力科技企业创新发展等方面发挥着重要作用。园区科协要持续培育并壮大科技服务团，进而更加精准、近距离地为企业提供学术指导、技术攻关等服务。

三是要注重品牌化发展。园区科协要在现有活动基础上，深入分析，系统总结，以市场化思维，做大做强活动品牌，扩大活动影响力，进而更大范围吸引学界、业界资源参与，从而更好满足企业创新发展需求。

绿园双创园区科协组织学习党的二十大精神

院士专家把脉问诊
学术交流助企发展

湖南城陵矶新港区科协

湖南城陵矶新港区科学技术协会（以下简称“新港区科协”）自 2019 年 11 月成立以来，始终秉承“服务科技型企业，服务科技工作者，服务经济”的宗旨，主动投身服务地区经济的主战场。在岳阳市科协及新港区管委会的指导及大力支持下，通过整合部门及社会机构资源，搭建服务平台，构建了优质的企业服务体系，特别是通过发挥科技团体优势，促进学术交流，组织院士、专家为区内企业“把脉问诊”，有效提升园区企业科技实力，为园区传统企业转型升级创造了良好条件。

工作背景

学术交流是科技工作者自身科技创新过程中的重要需求，也是促进科技思想传播、科技成果转化、科技人才队伍成长不可或缺的手段。为不断扩大园区科协组织覆盖面和工作覆盖面，调动广大企业科技工作者积极性和创造性，服务企业创新发展，新港区科协围绕企业技术难题，积极组织开展“院士专家企业行”活动。通过多次对接交流，找到与企业的合作点，为园区企业提供科技成果、专利技术等科技信

息服务，帮助企业引进人才和项目，促进产学研深度融合，助力企业创新发展。

主要做法

一方面，以科技成果转化为目标，提升学术交流实效。新港区科协以岳阳推动中国创新驱动助力工程示范市建设为契机，借助各级学会、中关村天合转促中心、同济大学、湖南理工学院等创新平台的科技资源，加快推进企业院士专家工作站、学会服务站建设，组织专家与园区企业对接，鼓励企业与院士专家、与学会之间建立长期合作关系；通过学术讲座、技术对接等方式，为各企事业单位和社会组织提供专业化、市场化、系统化的科技成果转化服务；加强巴陵科技智库建设，征集入库专家的先进事迹，为高质量发展聚智添动能。

城陵矶新港区高新产业高质量发展院士专家座谈会

另一方面，以企业发展需求为导向，推动学术交流常态化。新港区科协创新举办各类学术交流活动，提高学术水平，活跃科技英才。例如，2023 年 5 月，中国工程院院士、中国探月工程总设计师吴伟仁，中国科学院院士周卫健等 40 余位省内外院士专家来到新港区，开展企业调研、座谈交流等活动。座谈会上，中国工程院院士肖绪文、蒋庄德、胡春宏等专家与山河智能装备股份有限公司等企业代表深入交流，为企业发展建言献策。此外，20 多位院士专家深入湖南城陵矶新港区码头、湖南中创空天新材料股份有限公司等地考察、调研，为高新产业高质量发展把脉问诊、出谋划策。

工作成效

一是服务科技工作者广泛深入，针对性强。在市科协组织的学术活动、优秀学术论文评选表彰、知识产权工程师培训等工作中，通过园区科协的发动与组织，基层一线科技人员得到了学习和锻炼的机会，提高了创新能力和综合素质。在 2023 年度小荷人才评选活动中，新港区科协共推荐 10 名科技人才参加评选，均来自区内企业。

二是服务平台搭建有力，科技与经济相互促进。在园区科协组织的讲堂上，科技政策、项目申报、专利申请、投融资服务等方面的专家受到普遍欢迎。很多专家在报告会后与园区企业结成了长期合作关系，帮助、指导企业技术创新与市场开拓。

三是服务效果不断显现，企业创新成果丰硕。2019 年，湖南中瑞科技股份有限公司在湖南理工学院先后成立了湖南理工－中瑞科技增材制造联合实验室、岳阳市增材制造重点实验室、复杂结构拓扑创新设计与制造湖南省工程研究中心，并从企业安排专家教授为学生授课，通过几年的努力，实验室先后获得了国家自然科学基金青年项目 2 项、

国家重点研发项目子课题 1 项、湖南省自然科学基金项目 3 项，发表学术论文 30 余篇。

工作启示

一方面，要提高对院士专家交流活动重要性的认识。院士专家交流活动对推动产学研用结合，聚集创新资源，帮助企业培育创新团队，推动企业技术创新体系建设，提升企业核心竞争力，具有起点高、辐射面宽、带动示范作用强、综合效果明显的优势。园区科协要以院士专家交流活动为契机，为企业科技创新作出更大贡献。

另一方面，要发挥好院士专家工作站的作用。院士专家工作站是科协服务企业创新和人才培养的新型产学研合作平台，园区科协则是科协组织接长手臂、形成链条、密切联系服务企业科技工作者创新的有效载体。园区科协应准确把握市场需求，从改善政策环境、健全管理机制、完善服务体系等方面入手，不断探索、完善组织模式和运行机制，推进院士专家工作站建设。

第二篇

人才培养

赋能服务重庆卓越工程师学院 探索新工科教育改革新范式

重庆两江新区科协

重庆两江新区科协自 2022 年 9 月成立以来，充分发挥科协组织优势，积极整合部门及社会机构资源，营造良好科技创新氛围，构建优质企业服务体系，为科技工作者搭建学术交流平台，提升新区科技人才创新能力和企业科技创新实力，助力新区高质量发展。

工作背景

重庆两江新区是我国第三个、内陆第一个国家级开发开放新区。2022 年 9 月，重庆卓越工程师学院在两江新区成立，致力于为服务创新驱动发展战略提供源源不断的工程师人才资源。两江新区科协以重庆卓越工程师学院为人才工作重要抓手，积极为学院提供全方位赋能服务与支持。一方面，凭借自身广泛的科技资源网络，为学院输送最新科研成果、先进技术信息和前沿科技动态，让学院教学内容与行业发展保持同步，避免理论教学与实际应用的脱节；另一方面，搭建学院与企业之间的合作桥梁，促进学院与企业在科研项目开发、人才联合培养等方面深度合作，让学院的人才培养更贴合企业的实际需求，培养出一批真正能够服务于企业、推动行业发展的卓越工程师。

主要做法

一是推动校企联合培养。两江新区科协通过调研发现，智能网联汽车产业作为新区的支柱产业之一，对具备跨学科知识和实践能力的卓越工程师有着迫切需求。为此，两江新区科协主动牵线搭桥，推动卓越工程师学院与中国汽研、大陆汽车等企业建立合作关系，并协助校企双方探索引入“项目制 + 双导师”人才培养模式。企业导师带来实际项目任务和实践经验，学院导师负责理论教学，共同指导学生开展项目研究，促进学生实践能力和创新能力提升。

二是共建教育实践基地。两江新区科协积极推进科技教育人才深度融合发展，助力卓越工程师培养先行区建设，会同新区教育局推动学院与新区 21 所中小学共建科学教育实践基地。一方面，注重大中小学一体化贯通，联合开发院校融合课程，探索开展特色新工科、新医科、新农科、新文科项目制课程；另一方面，共建中小学卓越工程

重庆卓越工程师学院 2023 届学生毕业典礼

师研学基地，组织师生开展形式多样的研学活动，延伸“未来卓越工程师”培养链条。

三是强化教学体系改革。两江新区科协会同学院积极探索“学域制”专业学位培养方式，以需求为导向采取产教融合的实践教学模式。在两江新区科协的推动下，学院与企业共建主题实验室和共性技术实验室，打通产业和学校的边界，所有学生进驻实验室，按实验室为单元进行管理。学生本科毕业时如符合学校推免研究生基本条件，且研究项目成功遴选进明月湖国际智能产业科创基地孵化，则可继续攻读明月湖科创研究生班，在研究生阶段进行创业。

工作成效

一是搭建合作平台，提升学生创新实践能力。两江新区科协积极推动卓越工程师学院与众多企业建立紧密合作关系，为学生搭建丰富多样的实践平台。通过与知名企业的合作，学生有机会参与到汽车研发、测试等多个环节，不仅将所学理论知识应用于实践，还接触到了行业内最先进的技术和设备，极大地拓宽了学生的视野。

二是整合多方资源，提高学生综合素养水平。两江新区科协充分发挥自身资源整合能力，为卓越工程师学院引入丰富的教育资源。一方面，协助学院与企业共同建设课程和实验室，目前已完成智能网联汽车、智能制造、智能产品创新设计 3 个方向 19 门项目制课程第一轮师资组建和课程内容建设；另一方面，积极推动学院对外交流合作，学习借鉴美国欧洲工程学院教学理念，邀请国内外专家学者举办学术交流活动，促进学生综合素质的全面提升。

三是助力成果转化，增强人才就业竞争力。在两江新区科协的推动下，卓越工程师学院的产学研合作取得显著成效，学生的科研成果

转化能力得到增强。通过参与企业实际项目和科研课题，学生的创新成果能够更快速地转化为实际生产力，部分成果已实现产业化应用，为企业创造价值的同时也提升了自身的实践能力和创新能力。

重庆卓越工程师学院

工作启示

一是加强基础研究的原创突破，实现“0—1”。研究型大学强调好奇心导向，基础研究机构强调目标任务导向，通过全面科教融合，加强基础研究，促进创新扩散和联动，协同打造科技创新策源地，下好人才培养先手棋。

二是推动成果转化和产业孵化，实现“1—10”。通过政校企协同激励机制，激发学生创新激情与动力，构建产业孵化有效途径，推动更多科技成果到孵化基地转化，形成“科研—转化—产业”的全链条企业培育模式。

三是发挥政府和市场的耦合协调，实现“10—∞”。发挥科协组织桥梁作用，通过企业实际项目，建立高校与产业深度合作的互惠互利机制；通过产业创新孵化的知识产权转让或股权方式，构建办学资源回馈机制，形成工程教育的可持续发展生态体系，促进卓越工程师培育。

校企合作促发展
订单培养育新才

安徽繁昌经开区科协

安徽繁昌经济开发区科协自 2012 年成立以来，依托安徽春谷 3D 打印智能装备产业园，围绕增材制造与激光产业，聚焦园区企业及科技工作者需求，与高校院所加强人才联合培养，促进区域及周边产业协同发展。

工作背景

安徽春谷 3D 打印智能装备产业园自建设以来，已集聚增材制造及激光领域产业链上下游企业 60 余家，基本构建 3D 打印完整产业链，成为华东地区最大 3D 打印产业集群。但同时，增材制造与激光产业作为新兴领域，开设相关专业的院校较少，加上专业人才培养周期长、缺口大，随着产业不断发展，园区企业对专业人才需求日益增加。繁昌经开区科协积极发挥资源优势，依托研究生联合培养基地、产教融合共同体、校外实训基地等校企合作平台，与中科大先研院、安徽理工大学等高校建立稳定的产学研合作关系；积极探索创新，联合院校企业共同开展“订单班”式人才培养，举办技能竞赛，组织企业研发

人员实验技能培训，定向培育企业所需专业人才，缩短人才适应周期，缓解企业用工压力。

主要做法

繁昌经开区科协积极推动校企合作订单班联合培养模式，形成产学结合的职业技能人才培养体系，为园区企业发展提供优质人才资源。

一是开设人才培养“订单班”。与安徽机电职业技术学院联合开设“春谷—增材制造”订单班，完善课程设置、奖学金制度，注重理论联系实际，引入企业导师参与教学，开展技能型人才定向培养，缩短人才培养周期。

二是构建校企人才培养机制。定期梳理园区企业人才需求，积极探索人才培养课程；联合高校、企业共建实训基地，为学生提供实践机会；围绕企业科研、检测需求，编制《3D 打印技术专利导航报告》，积极开展检验检测操作、知识产权管理等培训，提高人才综合能力。

“春谷杯”3D 打印职工技能竞赛

三是组织职工技能竞赛。联合芜湖机械工程学校开展“春谷杯”3D打印职工技能竞赛，动员园区企业职工参赛，锻炼3D打印实操技能。通过设置现场答辩、实际操作等环节，考察参赛选手创意创新能力、设计表达能力、现场建模和3D打印设备操作能力等，为培养和造就高素质人才队伍奠定良好基础。

四是构筑开放共享生态。依托园区研发中心，面向园区企业开放共享高端先进科学仪器设备100余台（套），根据园区企业测试需求，组织开展企业测试人员科研仪器操作培训，推动建设仪器共享、技术共享和人才共享的新生态。

工作成效

一是订单式培训有效解决企业用工需求。与安徽机电职业技术学院联合连续开设“春谷—增材制造”订单班3届，累计培养学生180余人，推荐园区就业30余人。

二是共享式培训有力提升人才实操能力。组织科研仪器操作培训24批次，培训园区科研人员100人次，联合培养研究生、博士20余名，为企业提供测试样品检验检测服务约20000次，服务院校企业38家，为20余项校企产学研项目提供科研支撑。

三是联合式培养切实形成人才培育新生态。依托春谷3D打印产业园的产业资源优势，联合安徽理工大学成立省级研究生联合培养基地；联合安徽工程大学、安徽机电职业技术学院成立省增材制造产教融合共同体；与中科大、西安交大等高校院所组建增材制造材料、高端金属等实验室，并发展为合肥工业大学、安徽师范大学等高校校外实训基地。

安机电－春谷 3D 打印订单班宣贯会

工作启示

一是要聚焦企业需求精准开展人才培养。要全面摸排企业用工需求，结合园区资源和合作高校的培养能力，统筹校企专家资源，精心筹划开展订单式人才培养；要做好人才培养跟进和信息反馈，进一步梳理园区企业合作院校受训学生的意见和建议，调整和优化下一步工作计划和培养方案。

二是要围绕企业发展不断延伸培养触角。以人才培养为出发点，结合产学研课题项目、职业技能竞赛等活动，强化校企合作基础；制定人才培养计划，提高人才培养要求，完善人才培养课程体系，促进园区产业生态发展。

三是要加强对外交流持续丰富培养体系。要积极“走出去”，学习和参考其他科协组织在人才培养方面的先进工作经验，夯实园区科协工作人员的综合素养，提升园区科协的综合服务能力，更快更好地做好园区企业和科技工作者的服务工作。

厚植人才沃土
赋能创新发展

山东沾化经开区科协

山东沾化经济开发区科协自 2022 年 5 月成立以来，立足园区实际，以服务企业、服务科技工作者为出发点和落脚点，紧密围绕园区企业及科技工作者的需求，不断完善工作理念和组织体制，致力于构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的创新体系，推动科技成果转化、促进产业升级，为园区高质量创新发展提供有力支撑。

山东达民化工股份有限公司在“科创中国”创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会上荣获“科创中国”创新创业全国 100 强奖项

工作背景

党的二十大报告强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。新征程上，沾化经开区科协坚持以习近平总书记关于人才工作的重要论述为指导，以人才驱动科技创新，以科技创新驱动高质量发展，不断激发科技人才的创新创业创造活力，为园区高质量创新发展提供坚实的科技人才支撑。

主要做法

一是健全人才招引机制，集成人才发展“全平台”。一是建立科学的工作推进机制。实行季会议推进、月调度通报、关键阶段周冲刺调度制度，以高频调度倒逼责任落实，确保实现人才工作争先进位。二是构建人力资源增值服务体系。围绕“强化人才和用工需求保障”，聚焦人才服务资源不集成、人才信息对接不精准、人才服务需求难满足等问题，积极探索人力资源增值服务集成改革，建立“园区—第三方人才机构—企业”高效对接联络机制，动员企业积极引进各类人才。三是打造高能级园区人才创新平台。推动市级以上研发平台提档升级、提质增效，激发达民化工博士后工作站、瑜凯新材料省级技术创新中心等平台创新活力，持续增强园区平台综合竞争力、人才吸引力。

二是创新多元服务场景，释放人才赋能“新效应”。一是多链条“产业引才”。依托油化工、盐化工、食品加工、精细氧化铝、皮革加工等 5 条产业链党委，制定链上企业“人才需求清单”，用党建“一条

红线”串起产业链上下游企业引才发展，促进人才链与党建链、产业链深度融合。二是多载体“精心育才”。建立“校企地”协同引育机制，积极推动经开区、企业与高校院所合作共建一批技术创新中心、实验室、实训基地等协同创新平台，促进校企之间常态化互动互联，实现产学研深度融合。三是多方位“精进用才”。注重以才兴产、部门联动，推动海容电源、欧亚化工等10个国家级项目、5个泰创新平台等省级项目落地服务。

三是注重全程帮包服务，打造人才引育“暖生态”。一是优化人才政策供给。实行帮包工作责任制，在政策解读、人才储备、申报指导、管理服务等各方面用心用情做好服务，促进各行业、各领域人才顺畅流动。二是做好全流程精细化服务。建立人才状况定期分析制度，对人才总量和结构、重点领域的人才需求进行分析，建立人才储备库，做好人才工作的行家里手和企业服务的“店小二”。三是打造人才培育体系。建立重点企业沟通机制，定期到重点企业召开人才分析过堂会，制定人才发展计划，不断激发人才质效；健全人才评价机制，突出能力和实绩导向，充分发挥人才评价“指挥棒”作用，最大限度激发各类人才创新创业创造活力。

工作成效

通过开展产学研融合创新等系列工作，沾化经开区创新生态不断完善，吸引了更多科技人才和创新资源向园区聚集，产业结构得到升级优化。2023年，沾化经开区科协注重以才兴产，精准为园区企业引进培育人才，培育泰山产业领军人才项目2个，引进博士75人、硕士159人。2024年以来，沾化经开区新增山东省创新型中小企业28家，总数达到60家，同比增长87.5%；新增山东省“专精特新”中小企业

14 家，总数达到 32 家，同比增长 77.8%。同时，恒鑫、京博、巨佳等 13 家企业申报国家级专精特新“小巨人”企业。企业创新能力的提升也将助力更多优秀人才成长成才，形成双向良性循环。

工作启示

一是加强组织领导。园区科协要持续建立健全长效工作机制，加强与园区管委会、企业、高校、科研机构的沟通协调，在人才引育留用、拓展产学研合作领域和深度等方面谋篇布局。

二是注重人才培养。园区科协要加强对企业科技工作者的培训和培养，常态化开展学术交流、技术培训和技能竞赛等活动，提高企业科技工作者的技术水平和创新能力，为园区科技创新提供人才支撑。

三是强化服务保障。园区科协要加强与政府部门的沟通协调，加大科技创新项目支持，争取更多政策红利和资金投入，提高企业科技创新的积极性和主动性。建立人才激励机制，吸引更多的优秀人才到园区创新创业。

以人才引领创新
以创新驱动发展

广西北海铁山港（临海）工业区科协

广西壮族自治区北海市铁山港（临海）工业区科协（以下简称“铁山港工业区科协”）成立于 2017 年 12 月。铁山港工业区科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务，引领服务广大企业科技工作者成为科技创新的重要力量。

“党建引领促发展 科技创新强经济”科技工作者座谈会

工作背景

铁山港（临海）工业区是广西最大的临海工业区，是带动广西和大西南经济发展的重要基地。铁山港工业区科协鼓励企业营造崇尚科学、敢于创新、全员参与的良好科技创新氛围，推动企业科技创新高质量发展；携手园区代表企业科协——广西北港新材料有限公司科协，建立全方位的人才培养体系，成功吸引培育大批高层次专业人才，在人才培养和科技创新方面取得显著成效。

主要做法

一是以赛促学，提升人才技术水平。依托现有的自治区创新平台和产学研用合作平台，通过承担省市级项目、校企合作项目，引进多名博士后，培养工程师系列人才；以技术比武锤炼人才，开展“岗位技能大赛”“工种技能大赛”“八桂科普大行动”“提质增效”等活动，引进专家入桂开展多次讲座，一大批技艺精湛的技能人才脱颖而出。

二是创新引领，提高自主创新能力。以广西北港新材料有限公司科协为代表，推行“师带徒”人才培养模式，创新 1+N 创新工作体系，即以料庭创新工作室为“1”个核心，统筹整体创新创造工作，组织开展科学研究、技术攻关、技能培训、对标研究、学习交流等活动，“N”个厂部创新工作室为相关组成部分，具体解决生产运营中面临的技术、成本、质量上的问题，通过揭榜科技项目，为职工技术创新工作搭建创新平台，汇集创新理念、想法、需求，鼓励一线职工开展技术改进、技术攻关和技术发明，提高职工自主创新能力。

三是选树典型，打造科技人才之家。主动打造宣传举荐、表彰奖励、培育培养平台载体，丰富人才抓手，推动科协会员服务“看得见、摸得着”，打造温馨、有温度、可信赖的“科技工作者之家”。自 2019 年度起，推动指导广西北港新材料有限公司科协通过每年度的科技表彰大会对科技工作进行系列评选表彰并发放科技激励专项资金。

广西北港新材料有限公司 2024 科技大会

工作成效

一方面，切实推动了人才成长。依托现有的自治区级平台，引进博士后 13 名，培养工程师系列人才 900 余人、高级工程师 5 人，技能系列人才 800 余人、硕士研究生 20 多人，博士研究生 1 人。经过技术比武锤炼的科技人才纷纷摘得了自治区级、市级的各种技能奖项，其中 1 人获“全国优秀农民工”、2 人获“北海工匠”、31 人分别获北海市“优秀钳工、焊工、电工、叉车工、行车工”等荣誉。

另一方面，有效实现了创新引领。以广西北港新材料有限公司科协为工作抓手，持续推动科技创新，成果斐然。近五年，该企业成功研发了25个创新产品，斩获54项专利，并实现了35项科技成果转化，科技攻关降本增效超2亿元，极大提升了企业的市场竞争力，在园区的企业科协组织建设中起到示范引领作用。

工作启示

一是要强化思想政治引领。用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，是科协工作的“纲”和“魂”。要团结带领广大科技工作者认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增进广大科技工作者的政治认同、思想认同、理论认同和价值认同。引领广大科技工作者坚定不移听党话、跟党走，厚植家国情怀、坚定创新自信、勇于创新争先。

二是要提升科技平台活力。通过搭建平台，完善科技项目顶层设计，提升科技工作者参与热情，以此聚集更多优秀科技人才。构建激励和约束并重的人才体系，坚持分类评价，最大限度激发和释放人才创新活力，夯实科技自立自强的人才基础。

三是要完善科技计划体系。实行专项资金动态管理，实施“揭榜挂帅”，开展“职工技能大赛”“创新方法大赛”专题培训等活动，引导广大职工提升技能、大胆创新；以“师带徒”“点带面”的方式，培育和壮大科技工人队伍；用评职称、评选专业带头人等方式，鼓励科技人员积极参与科技项目。

深化校企协同创新
构建创新型科技人才培育体系

上海理工大学国家大学科技园科协

上海理工大学国家大学科技园科协自 2007 年 11 月成立以来，在上海市科协和杨浦区科协的指导下，围绕国家发展大局，增强自主创新意识，集聚科技创新力量，积极构建创新型科技人才培育体系，助力科技人才成长。

第四届“一带一路”医疗器械创新与应用大会

工作背景

上海理工大学国家大学科技园科协紧密围绕国家战略部署，为园区企业创新发展提供价值引领、人才培训、政策咨询等全方位支持，促进科技工作者间的合作与交流，推动产学研深度融合，助力园区科技创新和人才成长；关注企业实际需求，制定《重点企业联络员制度》及《首问责任制》，定向挖掘园区内科技企业及科技工作者的各项需求，收集信息反馈对应部门，并督促及时解决问题，提供精准服务。

主要做法

一是政策宣讲，为科技工作者解读职称申报政策。职称评审是人才队伍建设的重要手段，是提升专业技术人员素质和培养高质量人才的重要保障。自 2016 年起，在市、区科协的指导下，联合区域内其他职称申报受理点，共同举办科技工作者职称申报政策宣讲、公需课、职称论文等主题培训，就近为区内科技型企业解读申报专业技术职称方面的相关政策，帮助企业专业技术人员学习申报有关专业技术职称的相关实务，用实际行动为杨浦区广大企业科技工作者提供服务。

二是创新探索，打造有温度的“科技工作者之家”。以活动为载体，不断创新和探索丰富多样的活动形式和内容，全力推进打造“科技工作者之家”进程。以品牌活动带动“家”文化建设，围绕科技企业及科技工作者关心的创新创业、职称申报、财税、商标著作权使用、高新技术企业申报等热门话题举办各类培训讲座，以此作为提升科技工作者创新能力的重要途径和服务科技工作者的重要抓手，让园区科协真正成为“科技工作者之家”。

三是加强合作，助力校企联合培养创新人才。拓宽科协工作领域，通过促进地方政府、企业与长三角区域各高校之间的产学研合作，进一步强化园区科技成果转化和创新人才培养工作。依托上海理工大学科研资源，由教授、科研人员组成的科研团队为科技企业提供技术支撑，聚焦上海理工大学前沿科技成果和应用前景，推动高校科技工作者参与企业实践；举办 MDinno 上海（国际）高端医疗器械创新大赛决赛、“一带一路”医疗器械创新与应用大会、产学研“直通车”活动等，助力创新人才培养。

创翼翱翔：项目路演与创新策略研讨会

工作成效

上海理工大学国家大学科技园科协紧密围绕服务国家创新驱动发展战略，构建了一个涵盖信息共享、技术转移、人才培养等多方面的综合性服务平台。

一方面，创新型科技人才培育体系不断完善。高度重视科技人才的培养，通过组织培训、讲座、科普等各类活动，为科技工作者提供

了广阔的学习与交流空间，有效提升其专业素质和创新能力。近年来，在职称评定等方面开展的主题培训共计达到 13 场，覆盖来自各园区科协及民营科技企业的相关代表等 3000 余人次。

另一方面，以协同创新构建人才培育良好生态。充分发挥桥梁纽带作用，通过举办各类科技产业研讨交流活动，推动创新人才参与企业创新实践，助力企业提升技术创新能力和市场竞争力的同时，加速人才培养，2023 年共举办各类品牌活动 50 余场。同时，通过举办创新论坛、产业交流会等活动，激发高校与企业科技工作者的创新热情，为创新人才培养注入源源不断的动力。

工作启示

一方面，要加强合作，推动校企联合培养人才。园区科协应加强与高校、企业紧密合作，充分运用优质教育资源，构建人才培养合作机制，为园区内科技人才提供系统化、专业化的教育和培训。注重实践与创新能力的培育，通过设立实验室、研发中心等实践基地，让科技人才在实践中不断探索、创新，提升专业技能和创新能力。

另一方面，要搭建平台，促进科技人才全面发展。园区科协应定期举办科技论坛、学术交流等活动，为科技人才提供一个展示自我、交流学习的平台，激发创新活力和合作精神；持续深化科技人才培养工作，不断创新更为有效的人才培养模式与方法，探索职称评审路径，为科技产业发展提供更多优秀的科技人才支持。

打造科技人才引擎
激发创新发展动能

福建泉州鲤城高新区科协

福建省泉州市鲤城高新技术产业开发区科协成立于2015年9月。自成立以来，在鲤城区委组织部、区科协的指导下，鲤城高新区科协严格按照《中国科学技术协会章程》开展园区科协工作，注重作用发挥，当好桥梁纽带，选好配强科协领导班子，促进科技人才的成长和提高，服务高新区企业、产业和经济发展，助推高新区转型升级。

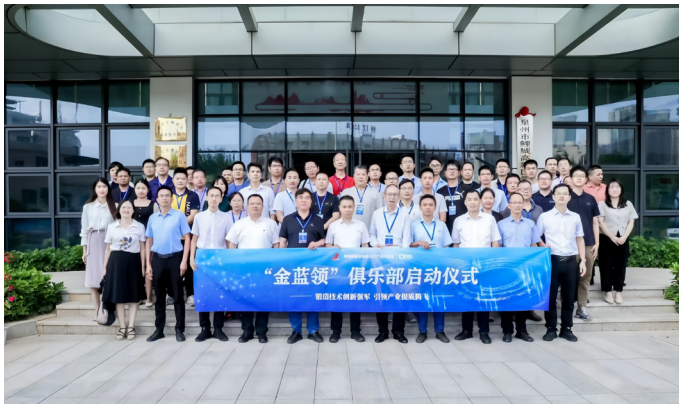
工作背景

习近平总书记在党的二十大报告中强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略。近年来，鲤城高新区建设创新综合体、孵化器、众创空间等科技创新载体，人才引进以及人才培养需求进一步提升。鲤城高新区科协在鲤城区委、区政府以及区科协的指导下，充分发挥园区“科技创新主体集聚、科技创新活动集聚、科技工作者集聚”的优势，建强组织，发挥科协组织联系党和政府与科技工作者的桥梁纽带作用，服务好园区科技工作者，努力把鲤城高新区科协建设成为人才培养的坚强阵地。

主要做法

一是内培发力，助推“人才鲤跃”。知识培训方面，开展“科技我来讲”系列活动，聚焦前沿的研发技术、成果转化方向、科技政策解读等企业科技工作者关注度高的热点议题，发动科技领域从业者积极参与，营造浓厚创新氛围。技术培训方面，打造“金蓝领”俱乐部，邀请行业“大咖”担任总工程师专家顾问，聘请 5 名人才服务专员，首批吸引超 30 名技能人才参与。

二是搭台唱戏，实现“双向赋能”。积极对接知名大学、科研院所和龙头企业，促进园区企业与华侨大学等近 10 所大中专院校合作，定期开展“访企拓岗”等主题活动，打造人才创新创业“蓄水池”。组织开展电子信息、纺织鞋服产业链企业家“下午茶、晚餐会”等主题沙龙活动，助推科技成果和新旧动能转化。发挥高新区博士后科研工作站支撑作用，引导博士后研究人员深入企业攻坚核心技术，为园区企业破解“生产难题”。



“金蓝领”俱乐部启动仪式

三是健全体系，优化“暖心服务”。协助完成人才创享中心建设，完善 7 大功能配套，制发高新区人才服务工作图谱，打造一体化人才创新创业综合平台。协助制定入园企业增产增效扶持政策，建强高新区惠企服务平台，设立“企业服务直通车”，开展“审批服务进园区”活动。推动人才公寓建设，突出园区内生活配套，着力为园区科技工作者营造安心舒心暖心氛围，确保人才引得进、留得住、用得好。

工作成效

一是聚智聚力，深化产学研用协同创新。按照“一个重点产业一个支撑平台”的布局，引进投石、五交等 2 个平台智库入驻，打造“两地双园双中心”，推动西安交通大学泉州联合创新孵化中心、泉州鲤城大湾区科创转化中心成功落地，促进校企人才双向良性互动。对接邀请福建省纺织服装出口基地商会等 3 家商协会入驻园区，通过产业协会开展人才交流对接，强化产业链上下游沟通联络。

二是搭建平台，提升科技人才创新能力。搭建高新基础产业协同创新平台，打造“人才链、科技链、产业链、平台链、服务链、资金链、政策链”科创七链生态圈，落地子项目 3 个。落地全区首个“零工市场”，现已注册求职者近 200 人，登记企业达 50 余家，盘活供需端资源。在全市创新打造“金蓝领”俱乐部，建立技术人才跨界交流平台，并依托知识产权保护站、博士后科研工作站为科技人才创新“保驾护航”。

三是升级服务，当好科技工作者的贴心人。优化营商环境，建立健全知识产权、法律咨询、金融服务等 N 个全生命周期服务保障体系，打造 2 个园区“党建 +”邻里中心及高新区人才创享中心，汇聚金融、共享办公等功能，梳理服务项目 20 余项。开展“人才服务月”活动，

策划举办人才社群活动 80 余场，累计参与人数超 5000 人，为科技工作者提供全方位精准服务。

“科技我来讲”活动

工作启示

一是加强部门协同配合。要认识到园区科协是团结企业科技工作者、举荐创新人才、激发创新活力的重要力量，要协同相关部门，凝聚力量，开展多种形式人才服务活动，提高服务效能。

二是积极搭建交流平台。要积极引导企业、高等院校、科研机构合作，培育和引进新型科研机构、重点实验室、科技成果转化平台等，组织园区企业进一步与院士专家建立合作关系，帮助科技工作者创造交流创新方法和前沿科技的条件，助力科技工作者鲤跃成才。

加强人才培养
创建先进典型

广东广州华南新材料创新园科协

2018 年，在广州市科协和黄埔区科协指导下，广州华南新材料创新园科协（以下简称“华新园科协”）正式成立，成为黄埔区首个园区科协。近年来，华新园科协通过“联合、开放、共享、创新”的方式，整合金发科技、毅昌科技等 520 家园区科技企业及服务机构，打造青年联谊、科技创新、学术交流、科技人才培养和发展的重要平台，积极联系和服务华新园乃至黄埔区广大青年科技人才，打造协同发展的创新创业生态圈。

科创人才苗圃计划启动仪式

工作背景

华新园既是科技型企业聚集地，也是科技工作者聚集地。伴随园区的经营发展，园区内专精特新企业对人才的渴求和培养要求逐渐提升。华新园科协按照市、区科协的要求，积极响应园区企业需求，在人才引进、人才培养等方面提供多维度服务，不断提升园区企业科技创新水平。

主要做法

一是聚焦需求，引进人才。华新园科协针对园区内不同体量、不同行业的企业，为企业开辟线上直播招聘通道，举办线下专场招聘会，并与地方政府、园区企业共同开展联动招聘，通过不同的招聘形式，满足园区内企业多样化的人才需求。

二是瞄准痛点，服务人才。针对企业科技工作者的学术研究需求，向园区申请专项经费设立科技情报及专刊查询平台、公共材料分析检测服务平台、公共生物研发设备共享平台等，并配备专员运营管理，为科技工作者提供学术研究便利；针对科技工作者经常遇到的知识产权侵权、技术合同诈骗、成果认定争议等问题，将外部人才服务资源引入园区，在园区内打造“一站式”人才政务服务窗口，协助科技工作者办理人才落户、司法维权、技术合同登记等业务，集中为园区内企业科技人才提供各类公益性服务。

三是创新思维，培养人才。为提升园区内高科技企业员工整体素质，华新园科协进一步扩大服务范围，历时 4 个月精心研发企业人才

培养系列课程——“华新小课堂”。该课程共开设21节课，内容涵盖心理辅导、团队协作、项目管理、营销思维等方面，全方位提升园区企业骨干员工和职场新人的综合能力。同时，为进一步助推中小企业高质量发展，护航年轻一代企业家健康成长，华新园科协在广州开发区科协、黄埔区科协和黄埔区人社局指导下，以推动科技成果转化为目标，培育“新一代企业家”为使命，聚焦战略性、先导性产业，在区内遴选具有企业家基因的科创青年，通过全面、系统开展创业教育与实训，助力科技企业创业者科学创业，为黄埔区高质量发展提供强有力的人才支撑。

工作成效

在人才引进方面，成功打造“线上招聘平台+线下专场招聘会（华招会）+政府联合招聘+企业招聘培训服务”的全方位精准招聘服务模式，累计促成企业招聘超1500人，协助人才落户超500人。

华新园专精特新专场招聘会

在人才服务方面，与南方人才市场共建人才驿站，引入专业人才评定机构，开展科技人才职称申报、培训、认定等系列活动，累计促成中级职称评定超百人。

在人才培养方面，“华新小课堂”累计服务企业 103 家、培训人才 523 人。截至目前，华新园科协共引育各类高层次人才超百人，其中国家级人才 25 人、市级人才 97 人、开发区创业英才 18 人、创业领军人才 17 人、优秀 / 杰出 / 精英人才 32 人。

工作启示

一是加强校企合作。园区科协应聚焦内部产业和企业需求，加强与区域重点高校相应学院的战略合作，鼓励校企产学研合作，助力园区企业招聘。

二是搭建交流平台。园区科协应鼓励企业加快院士专家工作站、博士 / 博士后工作站建设，围绕创新成果转化搭建柔性育才引智平台，为院士专家与企事业单位、与企业科技工作者架起沟通交流的桥梁。

三是分级分类培训。园区科协应贴近一线科技工作者，针对不同阶段、不同类别科技工作者，设计有针对性的培训方案，如创新方法培训、知识产权培训、创业实战课等，不断提升企业员工的创新能力和企业家的创业成功率。

第三篇

科经融合

构建产学研深度融合新模式
开辟产业高质量发展新赛道

河北石家庄高新区科协

河北省石家庄高新技术产业开发区科协成立于 2014 年 12 月，与高新区科技局合署办公。自成立以来，石家庄高新区科协围绕实施创新驱动发展战略，充分发挥搭建科技创新平台、开展学术交流活动、建立院士专家工作站、服务创新创业等作用，凝聚创新智慧，激发创新活力，汇聚创新资源，推动创新发展，提高园区创新能力和水平，增强企业核心竞争力。

产学研对接活动——中德创新创业合作交流对接会

工作背景

石家庄高新区是 1991 年 3 月经国务院批准设立的首批国家级高新区，始终秉持“发展高科技，实现产业化”的立区宗旨，充分发挥引领产业创新重要策源地和承载高技术产业化核心区的功能作用，形成了生物医药、电子信息、化工新材料三大主导产业。截至目前，园区在册企业 3.2 万家，科技领军企业 7 家，高新技术企业 1202 家，科技型中小企业 4284 家（国家级 1263 家）。石家庄高新区科协秉承服务科技工作者、促进科技创新、推动科技成果转化的职责使命，坚持以创新驱动发展为核心，以人才引领为关键，以产学研融合创新为路径，致力于构建高效协同的科技创新体系。通过搭建产学研合作平台、加强科技人才培养和引进、促进科技成果转化等措施，推动园区科技创新能力全面提升。

主要做法

近年来，石家庄高新区科协深度链接国内高校院所，全面拓宽高校“朋友圈”，吸引高校院所优秀人才和科技成果转化项目落地，着力打通“产学研用”链条，全力打造创新创业高地。

一是扩大校地合作范围。不断加大引育高校人才力度，赴北京、天津、西安等院校聚集区开展对接，扩大高校合作范围，加大人才走访力度；支持区内企业走进高校引才，大力引进青年人才，为产业发展聚智赋能；鼓励企业与高校联合建设研究生联合培养基地，共同建立起高层次应用型人才的合作培养新途径、新机制、新模式。

二是搭建产学研合作平台。推动建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术研发平台，不断优化完善孵化链条，构建了“40家众创空间+20家孵化器+5家加速器+若干专业园区”的全链条孵化体系，为转化落地的科技成果和初创企业提供培育孵化、中试加速以及后续产业化的全过程服务。

三是推动产学研协同攻关。聚焦科技前沿领域、产业发展需求，深入落实科技攻关“揭榜挂帅”机制，实施驻冀高校产学研合作项目，鼓励校企通过协同研发、课题招标、技术咨询等路径，联合攻克关键技术、核心难题，推动更多科技成果转化为产业项目。

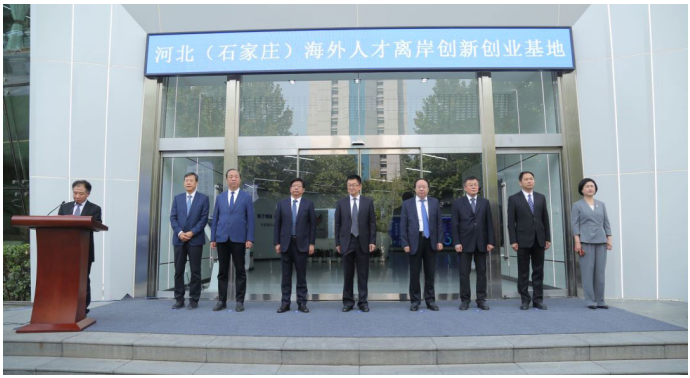
四是发挥科技特派员作用。做好科技特派员选派和服务保障工作，深入了解企业创新需求，鼓励企业与高校、科研院所开展精准对接，以需求为牵引开展全方位精准靶向服务，推动科技成果转化和应用，助力企业高质量发展。

工作成效

一是创新平台汇聚，提升服务水平。先后引进培育河北工业大学数字产业研究院等一批科技成果转移转化平台；围绕产业发展需求，引进百汇广联等省级技术转移服务机构20家，举办政策培训、科技成果直通车等活动50余场，培训技术经纪（理）人240名；组织开展省、市科技特派员（团）选派工作，特派员（团）服务高新区企业达200家。

二是科技人才集聚，助力产业升级。推动建成国家级人力资源产业园、海外人才离岸创新创业基地等高端人才平台；组建了由4名国际顶尖专家、院士组成的生物医药园科学委员会，拥有各类高端人才500人（国家级16人），推进高新区生物医药中央创新区建设。

三是战略合作加强，推动京津冀协同创新。推动高新区与河北省科学院签订战略合作协议，为高新区高质量发展开辟新赛道、培育新动能、积蓄新优势。签约仪式上，省科协主席对发挥京津冀国家技术创新河北中心等创新平台优势，促进创新链产业链有机融合，推动更多技术成果和服务落地高新区作出指导。



河北（石家庄）海外人才离岸创新创业基地

工作启示

一是要深入推动校地合作。立足产业发展需求，积极搭建校企对接平台，优化校地资源配置，使校地合作成为加强人才引进、推动产业发展的有力抓手。

二是要纵深发展创新平台。搭建创新平台，提供精准高效的科技服务，加速汇聚创新资源，打造战略科技高地，为科技创新成果落地奠定基础。

三是要不断优化创新生态。要围绕创新链完善政策链，建立健全科技创新综合服务体系，培育科技中介服务机构，打造科技服务综合体，实现科技资源共享、线上线下互动，为经济社会高质量发展赋能助力。

创新科技服务体系
推进园区科协工作迈上新台阶

上海紫竹高新区科协

上海紫竹高新技术产业开发区科协自2011年成立以来，在中国科协、上海市科协和闵行区科协的指导下，坚持围绕“创新驱动、转型发展”这一中心，充分发挥桥梁纽带作用，团结和带领广大科技工作者增强自主创新能力，为上海创建具有全球影响力的科技创新中心作出应有贡献。

上海市创业投资行业协会数字专委会走进紫竹高新区

工作背景

紫竹高新区科协积极响应国家创新驱动发展战略，贯彻新发展理念，以科技创新引领产业创新，积极培育和发展新质生产力，推动经济高质量发展。同时，紫竹高新区科协秉承“生态、人文、科技”的发展理念，坚持以人民为中心的发展思想，关注科技工作者的职业发展和创新需求，通过组织学术交流、技术培训、创新竞赛等活动，激发科技工作者的创新潜能，推动科技创新与社会发展相协调，实现科技资源的优化配置和高效利用。

主要做法

一是校内校外联动，多维度服务企业创新。推动高校、科研院所与企业之间紧密合作，建立“产学研”战略联盟。目前，上海交大与入驻企业英特尔、欧姆龙、京滨电子、中国航空无线电电子研究所等企业达成合作协议，建立研究中心、联合实验室及大学生研发实践基地，将技术创新和人才培养直接融入高新区产业研发体系中，促进产学研合作和科研成果产业化。积极推动“紫竹国家高新区企业试验（仪器）共享服务平台”建设，引导企业通过市场化运作的方式实现设备资源共享、提高研发效率。依托该平台，企业间能够更高效地开展技术和业务合作，进一步提升研发能力。

二是请进来走出去相结合，助力产业发展。发力请进来，举办“科创中国”数字经济系列研讨会“用区块链‘小切口’，做好培育新质生产力大文章”。活动为科技工作者、专家学者、企业、园区、协会等多方面提供了一个优质的交流互动平台，共同探讨新质生产力这一

主题。推动走出去，组织区内企业积极参加行业协会举办的各类活动，如参加区块链协会举办的数字经济走进“蚂蚁集团”等活动，为企业搭建区外交流平台。

三是线上线下相结合，金融赋能科技。通过区内科技金融服务平台，为区内企业搭建线上 24 小时金融需求服务对接平台；同时推动科协工作与科技金融相结合，举办一系列集企业融资需求、银行金融产品、科技金融中介服务三大要素于一身的线下活动，如“金融下午茶”等，密切了企业与金融机构的联系，有效降低了高新区内科创企业融资成本，提高了融资效率，为高新区内企业的快速成长提供了有力支撑。

紫竹高新区科协举办“科创中国”数字经济系列研讨会

工作成效

紫竹高新区科协积极推动产学研项目落地园区，有效实现了工作目标的达成和创新生态的营造，成功搭建了企业、高校和研究机构之间的桥梁，促进了知识与技术的双向流动。

一方面，有效服务区域经济社会发展。紫竹高新区科协以科技创新为核心，组织创新大赛、技术研讨会等各类科技活动，激发了科技

工作者的创新热情，提高了科技成果的转化率。近年来紫竹高新区企业专利申请量达 6.35 万件，其中发明专利申请占比 79.8%；有效发明专利拥有量 1.58 件，占全市的 7.8%；企业研发经费占营业收入比重为 8.6%。

另一方面，高效助力科技创新人才成长。在项目实施过程中，紫竹高新区科协注重科技人才的培养和团队建设，通过组织专业培训、学术交流等活动，提高科技工作者的专业技能和团队协作能力，为区域科技创新提供人才保障。通过构建开放、协同、共享的创新生态系统，建立科技创新服务平台，提供政策咨询、技术对接、资金支持等服务，为企业和科技工作者创造了良好的创新环境。目前，吸引了国家级海外高层次人才 369 人、上海海外高层次人才 543 人、区领军人才 91 人，区内汇集各类研发人员 6 万余人，已成为上海南部科创中心人才高地。

工作启示

一是要注重建立跨部门、跨行业的协作机制。园区科协要通过探索切实有效的工作机制，有效整合资源，提高项目执行效率，以促进更广泛的科技创新合作。

二是要对创新生态营造是一个长期且持续的过程有充分认识。园区科协要注重创新环境的培育，包括政策支持、资金投入、人才培养等多方面因素的综合考量。

三是要深刻认识科技产业与科技金融深度融合的重要性。园区科协要在进一步探索科技与产业结合的新路径，促进科技成果在产业中广泛应用的基础上，充分发挥科技金融机构作用，助力企业跨越式发展。

推进产学研深度融合
赋能新质生产力发展

江西南昌经开区科协

南昌经开区科协成立于 2013 年 12 月，由区经发局局长邹源兼任科协主席，区经济发展局党组成员徐乐谦任科协副主席，区经发局干部陈婉兼任科协秘书长，在编在岗人员共计 6 人。南昌经开区科协的主要任务包括强化党建引领、服务科技工作者、推动企业科技创新、提升全民科学素质、指导园区企业科协组织建设。园区现有企业科协 48 家。

工作背景

南昌经开区创建于 1992 年，2000 年获批成为江西省第一家国家级经济技术开发区。园区作为企业生产和科技研发的主要载体，科技工作者密集，科技资源丰富，汇聚了人才、产业、资金、技术等众多创新要素，在区域创新体系中具有突出示范引领作用。南昌经开区科协切实推动产学研深度融合，积极与驻区高校签订战略合作框架协议，并通过开展校企合作对接会等方式，着力满足园区企业的人才及技术需求，促进高校科研成果就地转化，服务当地经济社会发展。

主要做法

一是深化区校合作战略。南昌经开区科协加快构建“政产学研用金”的创新机制，积极落实区管委会和东华理工大学、江西财经大学、江西农业大学、华东交通大学战略合作框架协议，推动与江西财经大学共建的虚拟显示（VR）产业学院、与江西农业大学共建的中科生态创新院、与东华理工大学共建的直接质谱与精准诊断国际转化研究中心的建设，推进与驻区高校合作走深走实。

二是推动政校企合作项目。南昌经开区科协加强驻区高校与园区主导产业合作，推进与欣旺达、江西机电职业技术学院共建的锂电科技学院建设，为园区锂电产业发展注入新的动力；推动成立由 30 多家政府机构、企业、大中专院校组成的南昌经济技术开发区智能装备制造市域产教联合体，为行业培养“适销对路”的高素质技术技能型人才。

数智监测产业研究院揭牌仪式

三是助力校企合作成果转化。2024 年，南昌经开区科协推动出台《南昌经开区政校企对接实施方案》，制定了南昌经开区高校科技成果汇编，并通过开展专题科技成果展的形式邀请企业参观，进行线下对接，助力更多高水平科技成果从“书架”走向“货架”；承办 2024 年度火炬科技成果直通车江西（南昌）站活动，带着南昌产业及需求“走出去，引进来”，加强与长三角等地创新资源全方位合作，助力南昌市电子信息产业及新能源汽车产业高质量发展。

元宇宙产业发展论坛暨虚拟现实（VR）现代产业学院入驻枫林园仪式

工作成效

南昌经开区科协通过推动产学研深度融合，在因地制宜发展新质生产力方面取得突出进展。南昌经开区科协围绕数字经济产业，带动区内数字经济企业“裂变孵化”，使数字经济产业不断发展壮大，做优做强数字经济“一号发展工程”；推动成立的江西机电职业技术学院锂电科技学院，已建成工业机器人技术应用实训系统、智能制造、

工业互联相关的实训室 20 余个，并成为集生产性实训基地、创业孵化基地、技术研发中心、协同创新中心等于一体的产学研合作平台，通过专业共建、人才共育等方式，每年培养不少于 300 名的锂电专业人才；推动成立南昌经济技术开发区智能装备制造市域产教联合体，打造了锂电科技现场工程师产业学院、江铃新能源现场工程师产业学院，与欣旺达、海克斯康等校企共建产教融合实践中心。

工作启示

一是要注重跨界联动。园区科协要将政府、高校、园区等主体联动起来，推动科研院所的研究成果在企业转化落地，努力打通技术创新走向市场的“最后一公里”。

二是要加速平台建设。园区科协要大力支持校企合作，建设创新平台，建立产教联合体等，增强企业对科技前沿问题的敏锐性，确保企业发展跟上科技发展的步伐，通过促进人才、技术和信息的高效流动，更好地服务企业创新发展。

三是要积极融入大局。园区科协要主动融入区域经济社会发展，依托自身产业基础及人才资源优势，多方合作，培养更多具备创新精神和实践能力的人才，助力区域、产业、园区高质量发展。

推动产学研协同创新
打造科技创新高地

山西长治经开区科协

山西长治经济技术开发区科协成立于 2020 年 1 月，现拥有以淮海集团、航天清华、成功汽车、日盛达、高科华烨等为代表的团体会员 37 家。长治经开区科协积极贯彻落实习近平总书记关于新质生产力发展的指示要求，紧密结合地方产业特点，与高校、科研机构建立密切合作关系，共同搭建科研创新平台，深入推进产学研合作，构建开放共享的创新生态系统，为区域高质量发展做出积极贡献。

卓越工程师第一期训练营

工作背景

长治经济技术开发区是山西省人民政府于 2017 年 8 月批准设立的省级经济技术开发区，是山西省唯一被工信部命名的“军民结合示范基地”，也是山西省产业转型示范基地之一。长治经开区科协积极部署产教融合试点城市相关工作，通过推进省校合作，推动中北大学与经开区共建中北大学—长治产业技术研究院，集聚高端人才和先进技术，优化人才结构，加快科技成果转化，推动科教资源与产业需求对接，促进科技创新与产业发展的深度融合，助力地方经济转型升级。研究院依托中北大学的科研优势和人才资源，为长治市提供强有力的科技支撑和智力支持。

主要做法

一是开展“科创中国”路演。长治经开区科协积极组织“科创中国”路演活动，为创新项目提供展示和交流机会。2023 年，研究院院长崔俊杰带队参加“科创中国”山西科技推进会，韩晶博士带来的《高灵敏高分辨率的压电压阻复合增强式触觉传感技术》参加“科创中国”技术路演，并达成对接转化意向。截至目前，“科创中国”技术路演在长治经开区成功举办两期。

二是申报省级、市级科研项目。长治经开区科协积极鼓励和支持园区内企业和科研机构联合申报省级、市级科研项目。在推进科技创新和产业发展过程中，形成“5+12”的科协工作模式。其中，“5”指的是每年共同立项确定的或在研的市级以上科研课题不少于 5 项，“12”指的是为园区落地企业科技攻关、成果转化项目不少于 12 项。

三是探索科技特派员服务模式。长治经开区科协积极与各企业沟通，深入企业开展服务工作，了解企业的需求和困难，提供针对性的科技支持和解决方案。第三批科技特派员共 17 名，其中，中北大学—长治产业技术研究院派遣科技特派员 10 名，科技特派员入驻企业后为企业攻克技术难题提供助力。

工作成效

长治经开区科协以中北大学—长治产业技术研究院为抓手，以点带面推动新质生产力发展，为科技创新和产业发展提供有力支撑和保障。长治经开区获评 2022 年度“科创中国”中北长治创新基地（产学研协作类），获批 2023 年度“科创中国”中北长治智能装备创新基地示范项目。

一方面，科技创新项目有力支撑企业发展。截至目前，在长治经开区科协的推动下，研究院已实施 16 项国家级、省级科研项目，40 余项科技攻关项目，3 项科技成果转化项目，涵盖先进制造、新能源、新材料等领域，其中，产品运输车整体系统设计、输送及搬运设备技术开发、巡飞弹地面热弹射系统样机研制等取得重大突破，为解决企业技术瓶颈提供了有力支撑。

另一方面，科技创新人才培育成效显著。长治经开区科协组织开展的“卓越工程师第一期训练营”，已为园区培养 31 名技术人才，并为园区内 6 家企业输送更加专业的技术人才。“卓越工程师训练营”将持续开展，为园区企业输送更多人才，推动企业技术创新，促进园区产业转型升级。

长治经开区

工作启示

一方面，要丰富园区科协服务方式。通过科技项目支持、高企申报培育、创新政策扶持等多种激励方式，引导企业加大研发投入，促使企业成为技术创新决策、研发投入、科研项目实施的主体；引导企业优化创新资金投向，加大技术和产品研发、人才引进与培育等投入，为企业科技工作者在开展科技研发、试验开展、服务拓展等方面创设环境。

另一方面，要建立产学研协同创新机制。推动政府对科技引导的方向、高校院所的研究方向与企业发展及科技成果转化需求相匹配，鼓励区内企业与省内外高校、科研院所建立战略合作关系，共建研发机构，组建多种形式的战略联盟、研发基地，积极探索建立以资产为纽带、以高新技术为依托、以现代企业制度为规范的“三位一体”产学研联合体，实现产业链、人才链、教育链、创新链的“四链融合”。

强化科技服务
赋能企业创新

黑龙江佳木斯高新区科协

黑龙江佳木斯高新技术产业开发区科协成立于2020年5月，现有团体会员50家。佳木斯高新区科协积极发挥科协基层组织作用，紧扣“四服务”职责定位，在党和政府与企业科技工作者之间架起桥梁纽带，大力培育、发展、壮大新质生产力，为高新区科技创新注入强劲动力。

工作背景

科技是企业创新的核心要素，科技产品是企业发展的生命线，科技成果转化是企业成长和价值提升的引擎。科技创新成果的取得归根到底需要科技人才来贡献。园区科协是打通科技赋能企业发展“最后一公里”的重要抓手。佳木斯高新区科协贯彻“经济建设必须依靠科学技术，科学技术工作必须面向经济建设”的方针，弘扬“尊重知识、尊重人才”的风尚，倡导“献身、创新、求实、协作”的精神，坚持企业科技服务与人才服务并举，不断推动园区企业科技创新与高质量发展。

主要做法

一是强化纽带作用，推动校企合作创新。佳木斯高新区科协积极推动校企合作，全力协调落实园区企业与哈工大、哈工程、佳木斯大学等高校院所科技资源对接工作。抢抓黑龙江省科技成果转化招商大会等契机，组织企业与域内外高校院所洽谈科技项目，引进科技成果。目前，促成中建材佳星玻璃（黑龙江）有限公司等 3 家企业分别与哈尔滨工业大学新材料学院、人工智能研究院和哈工程船舶学院成功牵手，开展合作研发、样机测试等科研攻关工作，持续增强企业科技创新能力，为校企深度融合奠定基础。

二是强化服务牵引，推动企业自主创新。佳木斯高新区科协积极为企业争取政策支持，提供科技前沿信息，开展科技政策解读辅导，细致指导企业申报各级各类科技项目，协助开展评估评审工作；持续为企业提供创新培训，承接黑龙江省科协企业创新方法培训项目，组织园区企业 1800 余名科技研发人员和一线技术工人开展 TRIZ 理论学习，在园区企业内形成浓厚的学习氛围，为企业自主创新奠定扎实基础。

2024 年技术交易合同登记及科技型企业申报政策培训会

三是强化引领作用，推动科技人才培育。佳木斯高新区科协积极发挥政治引领作用，选树科技创新的先锋表率，带领企业科技工作者立足岗位，推动佳木斯高质量发展。黑龙江北大荒绿色食品有限公司王冬梅等荣获第二届“三江英才”称号，葵花药业李尊富等荣获佳木斯市“最美科技工作者”称号，一批科技创新典型荣获市委、市政府表彰奖励，带动一批科技创新项目在企业扎根落户，为增强企业科技创新内生动力奠定基础。

工作成效

一是加强科技型企业培育能力。开展知识产权、高企申报等业务培训，通过专家解读等方式，指导企业享受高企、研发费用后补助等政策支持。目前，入驻园区的佳星玻璃、惠尔公司、多多药业等 3 家企业通过高企复审，隆安电力、众为农机、长城玻璃、加一网络 4 家通过新申报高企认定，并指导 35 家企业完成科技型企业认定。

二是促进产学研用合作对接。组织园区企业与佳木斯大学共同举办知识产权专利成果对接会，特邀博士生导师为企业开展创新方法推广培训，服务 19 户企业成功报名创新方法大赛，其中佳木斯电机股份有限公司“基于六西格玛的降低电机温升不合格率方法”项目团队荣获中国创新方法大赛企业创新方法专项赛黑龙江赛区竞赛三等奖。

三是推动知识产权创造和运用。召开知识产权专题培训会，为园区 40 余户企业深入讲解知识产权。同时，利用高新区获得首批省级知识产权试点园区专项经费，对园区符合条件的 21 户企业进行专利奖励，奖励资金达 16.68 万元。

工作启示

一是搭建交流平台。一方面，园区科协可通过创新小组或攻关团队等形式，紧密联系园区内不同产业、不同企业、不同岗位、不同专业的科技人员。另一方面，园区科协能充分链接园区内各企业科技人员，促进企业与各级各类高等院校广泛合作，准确把握科技前沿和产业技术动向，促进企业科技创新。

二是拓宽服务渠道。园区科协可定期组织开展技术交流和学术研讨等活动、创新方法和专利知识等培训，引导帮助科技工作者参加各级专业学会，提高科技工作者专业能力水平；主动联系全国学会、地方学会和科研院所，促进创新要素向企业集聚，为企业破解技术难题、增强创新能力提供精准服务。

打造高标准科创平台
树立科创服务新标杆

河南洛阳国家大学科技园科协

洛阳国家大学科技园成立于 2011 年 9 月，是以先进装备智造、人工智能、新材料、软件及信息服务为主导产业，集创新资源集成、科技成果转化、科技创业孵化、创新人才培养于一体的综合服务类机构。在洛阳市科协的指导和大力支持下，园区于 2016 年成立科协组织。近年来，洛阳国家大学科技园科协走出了以高标准科创平台赋能，打造科创服务新标杆的创新之路。

洛阳国家大学科技园

工作背景

洛阳国家大学科技园科协以服务科技工作者为本，搭建政府、高校、人才和企业之间的沟通桥梁，从人才引育、创业孵化、成果转化、产业赋能等多方面持续发力，构建“众创空间 + 孵化器 + 加速器”的科技创业孵化链条，以“保姆 + 管家”的形式提供“孵化 + 创投”服务，建立“技术中介 + 技术孵化 + 技术投融资”的成果转化特色服务模式，为企业提供专业技术服务，促进创新人才引进和科技项目落地，加快实施创新驱动发展。

主要做法

一是搭建全链条科技创业服务体系。洛阳国家大学科技园科协构建“众创空间 + 孵化器 + 加速器”的科技创业孵化生态链条，聘请投资人、依托高校及省内外高校教授、行业专家、知名企业家、科技技术专家共同成立创业导师团，构建创业导师、创业辅导员和企业联络员三位一体辅导模式，为企业开展创新创业提供孵化、创业辅导、科技金融、成果转化、人才支持等增值服务。

二是打造科技成果转化服务模式。洛阳国家大学科技园科协依托园区“科技中介超市”，整合供需双方需求，建立“技术中介 + 技术孵化 + 技术投融资”的成果转化服务模式，为技术转移项目提供技术评估、技术交易、技术合同登记、技术专利申请、技术人才培养、财税代理等全周期多层次服务。打造洛阳大学科技园新材料 • 新制造研发中试基地，建设智能制造及大数据科技产业社区，配套国科智谷智能制造产业化基地，推动新技术与区域产业的融合发展。

三是构建科技人才综合服务平台。洛阳国家大学科技园科协搭建政企互动平台、金融服务平台、技术服务平台、一站式服务平台、人才服务平台和创新服务平台等六大服务平台，提供孵化育成、技术支持、科技金融、创新服务、政策咨询、教育培训等服务，并通过开展各类引智对接活动、科技成果直通车活动、专家学者交流会、创新创业大赛，链接海内外优质资源，吸引更多新产业、新业态、新成果、新资源和科技人才快速聚集，促进人才和项目的落地。

2023 海智专家中原行洛阳分会场

工作成效

一是科技人才持续引入。提供高科技人才就业岗位 5000 余个，平均年龄 27.8 岁，其中：国务院政府特殊津贴专家 2 人，“中国政府友谊奖”1 人，“中原百人计划”“河洛工匠”3 人，“河洛英才”团队 4 个、市高层次人才、河洛创新青年人才等 55 人。在首届河洛青年创新创业人才评选中，园区 16 人成功入选，占全市近 1/3，被评为优秀组织单位。

二是金融服务作用凸显。通过建立“孵化 + 投资”科技金融服务

体系，以“金融+产业”模式强力助推科技创新发展。牵头设立的园区种子资金累计为83家企业提供1872万资金支持，协助企业申报各类普惠性政策资金1亿余元，企业银行授信金额突破4亿元。

三是科技成果加速转化。累计登记技术合同额超过1.4亿元，成功转移转化西交大、河科大等科技成果60余项，形成知识产权1800余项，授权发明专利110余项；建成“河洛英才计划”示范基地1个，已入驻四支高层次人才创业团队；拥有两家河南省重大新型研发机构，1家省级轴承制造业创新中心。

工作启示

一是聚焦突出问题，提高服务效率。园区科协要充分发挥科协组织的桥梁纽带作用，加强企业科技人才之间的交流互动，通过专业服务增加与企业之间的粘性，深度挖掘企业和科技工作者的内在需求，提高团队科技服务能力，高效率解决不同发展阶段面临的主要难题。

二是创新服务机制，形成长效循环。园区科协要围绕园区及驻区企业技术创新、经济效益提升等内容，创新工作机制，有效链接各类创新资源，善于运用互联网平台和线下面对面交流的双重优势，开展各类科学普及和先进技术推介交流工作，帮助科技企业互相协作，促进科技成果转化和企业创新发展。

三是加强上下联动，形成整体合力。园区科协应加强与全国学会、省级学会及省辖市科协等机构合作，吸引和促成全国重点科研院所、各领域龙头企业、产业链上下游优质服务商及高端技术人才等各方主体资源共享、需求对接、技术合作，促进科创企业孵化、创新成果转化、创新人才培养。

科研众包谋发展
科技协同促东融

广西粤桂试验区科协

自 2019 年 5 月成立以来，广西壮族自治区粤桂合作特别试验区（梧州）科协（以下简称“粤桂试验区科协”）积极践行园区科技“东融”的使命，贯彻执行粤桂协同创新发展战略，努力打造市科协、园区科协、企业科协三点一线的科技创新管理和发展链条，有效传递政府、科研院所、企业的各类创新信息，推进企业创新管理体系建设，为企业的创新转型升级提供支撑，促进企业技术创新和经济发展。

工作背景

粤桂合作特别试验区是目前中国唯一横跨东西部省际合作试验区，是粤桂两省区发展战略的对接点和叠加区。2019 年粤桂两省区签订《加快粤桂合作特别试验区协同创新发展行动计划》，明确粤桂协同创新任务，打造科技东融标杆。粤桂试验区科协立足园区发展战略，找准粤桂协同创新发展突破口，汇聚粤港澳大湾区科技资源，构建“粤港澳大湾区 + 粤桂试验区”特色创新协作体系，并联合共建“科研众包悬赏平台”，试点“揭榜挂帅”模式，高位链接大湾区的科技人才，促进企业与科技人才、创新技术的高效精准对接，帮助当地企业解决技术难题。

主要做法

“向东融”，共建共享产学研融合发展生态圈。2020 年引进华南技术转移中心到粤桂试验区设立分支机构，建立华南技术转移中心粤桂试验区分中心，以“华转资源赋能 + 梧州本地化运作”模式全面导入华南技术转移中心资源。其中，国际人才平台链接华转网科技特派员，入库专家 4000 多名，涵盖 LED 技术、高端装备、新材料等 25 个大行业专家学者，可针对企业的技术需求和人才需求，高效匹配国内外的科技特派员专家。2022 年底，为推动平台本地化运作，深化与大湾区科研单位合作，切实解决梧州企业技术难题，联合开发和上线“科研众包悬赏平台”，在吸收和兼容国际人才（科技特派员）功能基础上，引进本地科技专家进驻，细化服务内容，引进“万众研发，揭榜挂帅”模式，对接企业技术需求，协助制定企业技术发展战略，解决技术难题，建立长效合作机制。

“向内联”，深化政产学研用协同创新合作机制。一方面，加强企业科协 + 园区科协 + 市科协 + 市科技局的多层级联动，争取在资金资源方面为科技创新协同发展提供保障。在上级科技部门的关注和支持下，梧州市先后出台 2022 年、2023 年梧州市科研众包悬赏项目试点工作实施方案，对通过科研众包悬赏平台实现技术对接的项目予以资助资金，并立为市级科技项目。另一方面，成立专项工作小组，面向企事业单位广泛开展平台系列政策宣传活动。联合华南技术转化中心专家深入走访企业进行对接和辅导，宣贯平台的政策和功能，为企业量身定制技术难题解决方案；开展科研众包悬赏平台项目政策宣讲会，主办主题培训 13 场和专场会 3 场，共约 1100 人次参加培训。

工作成效

一是华转平台赋能，服务创新驱动。华南技术转移中心粤桂试验区分中心立足园区及梧州当地发展的实际需求，已完成本地化线上科技服务平台——科研众包悬赏服务平台建设，搭建了企业与专家人才沟通的桥梁，促进企业与科技人才、创新技术的高效精准对接，帮助企业解决实际技术难题。平台上线后快速吸引当地企业申请入库23家，提交创新技术需求23项，吸引广西高科技技术人才入库59名。并延展建立了六堡茶成果展、产业园区、企业风采等八大线上服务平台，进一步完善当地创新生态圈。

二是技术高效对接，释放创新活力。依托科研众包悬赏平台，创新开展了科研众包悬赏项目“揭榜挂帅”模式试点工作，推动了园区及梧州当地的产学研合作更上一层楼。通过项目悬赏众包，广西桦源与桂林理工大学合作“一种Fe/Mn改性毛竹遗态复合材料的制备方法及其应用”等8个项目成功对接并获得资助，有力推动科技成果直接在车间转化，有效解决企业创新资源难聚集、供需信息不匹配、服务资源难协调、技术需求成本高等问题。

三是发挥纽带作用，推动科技创新提速发展。粤桂试验区科协以粤桂协同创新工作为抓手，优化科技服务供给，在营造创新创业氛围、培育科技企业和创建创新研发平台上取得明显成效。2023年国光科技等4家企业成功创建自治区级创新平台，新增国家高新技术企业13家、广西瞪羚企业4家。完成广西重大科技成果转化项目共计58项，园区企业争取上级专项财政资金共749.45万元。

华南技术转移中心粤桂试验区分中心签约仪式

工作启示

一方面，要做好“品牌赋能 + 本地化运作”。园区科协应立足园区企业实际发展需要，通过品牌资源合作共建共享平台资源，组建本地化运作团队，建立政产学研用长效合作机制，服务当地的技术需求，开发适合本地发展的功能服务平台，构建跨区域多层级产学研协同创新体系。

另一方面，要建好以企业为主体的“产学研用”深度融合机制。园区科协应围绕当地主导产业，搭建高效对接的产学研合作平台，为科技创新提供人才支撑，打造创新要素集成、科技成果转化的主渠道。

打造“科创中国”海南品牌 助力科经融合高质量发展

海南三亚崖州湾科技城科协

海南三亚崖州湾科技城科协成立于 2020 年 12 月，是海南首家园区科协。2021 年，三亚崖州湾科技城入选第二批“科创中国”试点城市（园区）。崖州湾科技城科协依托“科创中国”平台，开展专业科技服务，打造“科创中国”品牌。目前，崖州湾科技城科协由万建民院士、蒋兴伟院士等十位专家学者组成主席团，团体会员 80 家，个人会员近百人。

工作背景

2018 年，习近平总书记在海南考察时强调，国家南繁科研育种基地是国家宝贵的农业科研平台，一定要建成集科研、生产、销售、科技交流、成果转化为一体的服务全国的“南繁硅谷”。2022 年 8 月，海南省科协与三亚市政府共同出台《关于印发三亚崖州湾科技城“科创中国”试点园区建设方案的通知》，推动试点建设深度融入自贸港建设，聚焦南繁、深海产业，促进科技经济深度融合。

崖州湾科技城科协在海南省科协的支持下，推进“科创中国”试点园区建设，以增强南繁种业和深海科技创新能力为核心，积极开展

科技创新活动，激发园区科协发展动能，助推海南自贸港高质量发展。

主要做法

崖州湾科技城科协积极探索建立“吸引产业集聚 + 线上线下平台服务 + 园区配套优化 + 高端人才引进 + 成果转化落地 + 创业生态打造”的服务体系。

一是聚焦协同创新，奋力筑牢科技创新基础。主动对接中国农业工程学会“科创中国”热带特色高效农业产业科技服务团等 6 家科技及区域服务团，开展企业需求调研、转化对接，完善产学研合作机制；助力建成三亚崖州湾科技城知识产权公共服务平台，协助中国农业大学、哈尔滨工程大学等入园主体完成发明专利和实用新型专利转让 15 件、知识产权权属转让 / 许可数量 530 余件。

二是聚焦成果转化，推进科创项目落地海南。根据省厅领导批示，赴上海宝山区学习科技成果转化项目“先投后股”创新改革成功案例，牵头起草《三亚崖州湾科技城推进以先投后股方式支持科技成果转化工作方案（试行）》等办法，推动崖州湾科技城“科创中国”成果转化工作；举办沪琼成果转化科创论坛、“科创中国”航天赋能助力深

“科创中国”航天赋能助力深海产业创新论坛

海产业创新论坛等活动，组织高新企业、科研院所、高校的近百位科技工作者参加论坛，推动优质专家资源与崖州湾科技城实际所需有机融合，全面汇聚智慧力量，助力崖州湾科技成果转化。

三是聚焦机构效能，构建部门协同工作体系。由海南省科协、三亚市政府牵头，组建了以三亚市科协、发改委、崖州湾科技城管理局等单位为成员的专门工作机构，建立定期会商工作机制，设置崖州湾科技城科协和“科创中国”试点建设工作专项预算，注重与教育局、环保局、应急管理局等部门联合推动工作，共同打造“科创中国”品牌。

四是聚焦平台服务，整合利用科创资源信息。搭建南繁服务信息化平台，省、市、崖州湾科技城科协三级联动，上传 2.1 万余亩南繁共享用地信息，完成 2600 余亩的土地资源流转工作，充分发挥种业合同研究组织（Contract Research Organization，CRO）模式在降低成本、提高效率以及有效盘活先进育种技术资源等方面的优势。利用中国种子大会契机集中推介 CRO 服务，累计发放宣传册 1200 余份。此外，利用“科创中国”平台协助企业发布成果需求，同时发布相关技术路演及资讯，将 CRO 模式推广全国。

工作成效

一是科协影响力持续扩大。在开展园区科协工作的过程中，崖州湾科技城科协依托科技城管理局，在“科创中国”的带动下，形成工作合力，园区科协影响力持续扩大，会员单位由原来的 48 家增加至 80 家。

二是园区服务力不断提升。以“科创中国”海南站线上平台为基础，持续搭建线下服务平台。坚持“城小二”服务定位，助力园区打造“我爱崖州湾”APP，设置 24 小时不打烊自助服务区，园区企业和科技工作者可在自助机上办理 1545 件事项，打造“园区事情园区办”的政务

服务样本，为试点“发展高科技，实现产业化”提供服务支撑。

三是南繁产业化有效推进。充分发挥“智慧大脑”作用，在全国率先探索培育形成种业 CRO 业态，构建覆盖育种环节全流程的种业 CRO 服务体系，显著节约南繁单位育种资源投入和成本，提高育种效率，助力中小型种业企业在短时间内获得国际前沿、国内领先的育种技术支撑，切实推动南繁事业向南繁产业转变。

“科创中国”生物医药及海洋产业发展活动

工作启示

聚焦试点建设痛点难点，崖州湾科技城科协先后赴上海、广州、重庆等地开展“学会服务海南科技创新”“科技人才需求”等专题调研，对兄弟省份“科创中国”试点工作情况进行针对性调研，学习借鉴发达地区建设经验，在省科协的带领下提出行之有效的措施，形成调研报告，为试点高质量建设提供决策依据。

设置园区科协和“科创中国”试点建设工作专项预算，开展试点建设、科普宣传工作，在崖州湾科技城官方新媒体渠道常态化更新南繁种业、深海科技主题科普视频，筹备南繁种子、深海生物主题摄影展等，营造科创科普的浓厚氛围，擦亮“科创中国”品牌。

打造一站式服务平台
促进产学研深度融合

甘肃兰大科技园科协

兰州大学科技园有限责任公司科协（以下简称“兰大科技园科协”）于2022年开始筹建，2024年初正式成立。兰大科技园科协通过科技创新资源集成、科技成果转移转化、科技创业孵化、创新创业人才培养等促进区域产学研融合发展，在服务企业科技创新、服务人才创新创业、推动科技成果转化、提升企业科技实力等方面取得一系列代表性成绩。

工作背景

兰州大学国家科技园是科技部、教育部认定的国家级大学科技园，是兰州大学政产学研用一体化的重要平台和窗口。兰大科技园科协以兰州大学国家大学科技园为平台，以园区企业和科技工作者的切实需求为基础，切实发挥“四服务”职能，充分激发园区科技工作者的积极性和创造性，推动科技进步和技术创新，聚焦打造高校产教融合引领地、师生创新创业实践地、技术转移承载地、科技企业孵化地和产业生态培育地，形成支撑高校科技成果转移转化和大学生创新创业的“双中心”，助力产学研深度融合，赋能培育新质生产力。

主要做法

一是推进科技成果转移转化。积极开展科技成果转移转化、科技企业孵化培育等工作，建立以企业为主体的技术创新体系，增强企业自主创新能力；打造科技成果转化专项路演特色品牌活动，组织开展技术对接洽谈、“双招双引”系列活动、科技成果路演大赛等活动，促进技术开发、技术转让、成果转化。

二是建立专业化导师团队。打造一支 46 人组成的专业知识体系健全的创新创业导师团队，涉及创业指导、项目辅导、行业分析、企业管理、金融投资、法律服务、财税管理等诸多领域，不定期为入孵企业和科技成果转化项目提供全过程、专业化、高水平的咨询服务，并先后辅导兰大多个大学生团队参加全国“互联网 +”大学生创新创业大赛等赛事活动。

三是提供科技创新一站式服务。打造多维度、立体化、全链条专业服务体系，为省内外科技人才和科技企业提供技术合同登记、科技

“一九零九研习社”校园文创品牌发布会

成果评价、法律咨询、财税代理、投融资对接、项目申报、市场推广、企业管理咨询等公共服务，同时积极引入省内外高水平、专业化第三方服务机构 12 家，全面覆盖初创企业常规服务需求。

“产学研”主题圆桌论坛

工作成效

人才发展方面，先后组织和辅导兰州 100 多名大学生参加全国“互联网 +”大学生创新创业大赛、“兰景杯”全国高校气象科技创新创业大赛、“创客中国”创新创业大赛等，获得国赛银奖一项、甘肃一等奖十余项；与甘肃省人社厅、兰州市人社局、兰州市发改委等政府部门积极对接，承办各类培训 200 余场，为兰州市输送了 400 余名创业培训讲师。

科创活动方面，组织开展全省“高校院所科技成果转化对接与签约活动”“甘肃省科技成果校企对接暨青年博士教师入企入园行动”等技术对接洽谈、“双招双引”、科技成果路演大赛等各类活动 40 余场。

成果转化方面，征集兰州大学具有较好转化前景的高价值科技成果 78 项，完成学校知识产权作价入股创办企业 3 家，形成无形资产近 2000 万元；推动党参相关 13 件专利、6 项产品以 1800 万元整体转让；申报教育部国有资本经营预算项目“中国西部智慧孵化服务平台项目”并成功获批经费 1360 万元。

工作启示

一是紧跟前沿技术，建好智慧服务平台。园区科协应借助人工智能等新一代信息技术，打造面向全国、贯穿高校企业的科技成果推广、交流平台和科技企业孵化的智慧服务平台，为科技工作者提供高效能的便利服务，更有效地建立起高校和产业的链接纽带，不断提升成果转化成功率。

二是组建专业队伍，打造全链条服务体系。园区科协应通过引入和培养专业人才，打造一支科技成果推广宣传团队和产学研融合服务团队，利用国家级技术转移中心、省级创新创业示范基地、省级科技成果综合评价机构等平台功能，围绕技术合同登记、科技成果评价、科技成果推介、科普知识宣传、科技成果转化、科技企业孵化等内核形成全链条的产学研融合服务体系。

三是精准对接园区企业需求，助力企业科技创新。园区科协应通过各种方式吸引和扶持科技企业的发展，并提供优惠政策、技术和场地支持、义务培训等各类服务，促进科技企业实现快速发展；常态化开展创业孵化培育活动，提供“一站式、便捷式、诊断式”创新服务；通过开展各类创新创业大赛、论坛等活动，为园区入孵科技企业提供交流、展示和宣传的机会，增强企业科技创新核心竞争力。

第四篇

产业服务

擦亮“科创中国”品牌
建设区域创新高地

天津滨海新区科协

天津市滨海新区科协成立于 2011 年，所属科技团体、科协基层组织 160 多个，实现行政区域和主导产业体系组织全覆盖。近年来，滨海新区科协不断增强政治性、先进性和群众性，扎实履行“四服务”职责，不断强化自身建设，开放型、枢纽型、平台型的组织作用发挥明显，为服务区域高质量发展提供了坚强的智力支撑。

京津冀科技成果对接会

工作背景

滨海新区是全国综合配套改革试验区、国家自主创新示范区、国家级新区，先后获批中国科协首批“科创中国”试点城市（园区）、“科创中国”创新枢纽城市以及中国科协首批支持建设的“创新驱动示范市（区）”。滨海新区科协紧紧围绕中央和市、区党委政府工作大局，把“科创中国”工作与创新立区战略、人才强区战略以及滨城科创区、“四宜”美丽“滨城”建设深度融合，加强统筹、一体推进，主动服务科技创新和新质生产力发展，积极打造区域创新高地。

主要做法

滨海新区科协纵向建立与中国科协挂点组、天津市科协的联络，建立“会、市、区”上下贯通、三级联动的共享机制；横向联合区委政府 8 个部门、26 个行政区划和若干科创载体，组成“8+26+N”工作专班，同时兼顾区域科协组织科创体系建设，共同推进“科创中国”试点建设。

一是突出重点，高效利用资源。高度聚焦主导产业特色，如围绕“信创滨海”主题，建立“科创中国”开源创新联合体，引导上下游千余家企业汇聚新区，信创产业体系和核心链条布局逐渐完善。引导各开发区对接联络市级以上学会 40 余个，推动会地共建，形成“科创中国”开源创新与信创产业发展论坛等特色品牌活动，共建信创领域创新基地等创新载体。注重科协资源向重大平台倾斜，引导区内海河实验室、新型研发机构、大学科技园等重大载体与全国 20 多个科技服务团建立联系，

推动共建院士站、协同创新中心、创新基地、学会服务站等创新平台。

二是品牌赋能，提升科创质量。发挥“科创中国”项目杠杆作用，累计支持项目经费400万元，有力撬动和牵引创新主体运用“科创中国”品牌资源的积极性。用足“科创中国”荣誉评比类资源，积极运用“科创中国”创新榜单、创新基地等荣誉资源，扩大“科创中国”影响力和科协组织力。用好“科创中国”数字平台，资源汇聚、推广引流、转化对接作用发挥明显。将海智工作基地和国家离岸创新创业基地建设纳入“科创中国”，开展国际民间合作和引才引智、创新创业服务。

三是完善体系，营造创新生态。激发人才活力，全力打造创新人才高地示范区，完善创新人才政策体系，出台“海河英才”“人才服务证制度”等多项支持政策，优化升级鲲鹏计划2.0版，全方位培养、引进、用好各类人才，累计选拔三批滨海新区杰出科技人才，发放人才类补贴资金近800万元，推动科协体系人才梯队建设。开展科技人才引育，推动海外引智平台化，发挥8个海智基地工作站和离岸基地作用，在全球14个国家建立23个海外站，不断拓展科创“飞地”合作，离岸基地全球化引才网络初步形成。

工作成效

试点建设以来，滨海新区“科创中国”品牌辨识度、影响力、成效性明显提升。2022年度“科创中国”试点城市（园区）建设状况评估中，滨海新区在全国65个试点城市（园区）和4个创新枢纽城市中综合排名均为第一。

累计组织开展“科创中国”专题活动60多场，高端学术技术交流、成果对接活动百余场，线上线下累计邀请专家3000余人次，累计培

训和服务科技工作者 14 万余人次，对接联络企业 3000 多家，建立中科概念验证、天河超级算力、绿色石化等“科创中国”品牌。

“科创中国”数字平台新区版块累计访问量近 29.7 万次，发布需求、成果 15000 多项，汇聚人才专家近 11000 人，服务需求成果近万项，网上签约 188 项，累计征集 2200 余个项目，落地 20 余个项目，投资 2 亿多元。

工作启示

一是注重做好顶层设计。要积极推动上级政府领导重视，以规划文件形式固化“科创中国”品牌，整合全区力量推动“科创中国”工作落实，将“科创中国”与区域区委政府科技创新工作部署深度融合，纳入新区各类科创规划和工作方案，由区委政府重点督查体系一体推进。

二是注重重点服务方向。服务领域上，要坚持聚焦主导产业，精准画像、精准服务，引导各园区对接联络各级科协资源，推动会地共建；服务主体上，要注重向国家重点实验室、新型研发机构、大学科技园等重大平台和重点龙头企业倾斜，实现国家级学会高端资源利用效果最大化；服务方式上，要注重联合创新载体建设，围绕产业和专业等领域，建立创新联合体、产业人才联盟等，推动服务社会化。

三是注重创新生态营造。要深度挖潜，发挥区域科协体系作用，组建区域性科技服务团，建立科创联络员队伍，推动创新载体融入“科创中国”网络体系；要依托全区科创力量，强化政策服务配套，推动双创载体专业化、双创活动常态化，推动人才体系和梯队建设，全方位引进、培养、用好各类人才，激发人才活力。

完善产业创新服务体系
打造协同创新发展格局

湖北黄石经开区·铁山区科协

湖北省黄石经济技术开发区·铁山区科协（以下简称“黄石经开区科协”）自 2019 年成立以来，围绕中心大局，立足区情实际，紧密围绕企业发展需求，搭建企业与高校、科研机构的创新平台，为企业提供科技资源和人才支持，推动企业通过产学研合作实现创新发展，有效解决了企业在科技创新和成果转化中遇到的困难和问题。

湖北省先进电子元器件产业技术研究院揭牌仪式

工作背景

2023 年，湖北省两会期间，省委赋予黄石打造武汉都市圈重要增长极的重大历史使命，开发区·铁山区提出争当黄石打造武汉都市圈重要增长极主战场、排头兵。当前，开发区·铁山区形成了电子信息、智能制造、生物医药、新材料四大主导产业，但与其他先进发达地区相比，在创新能力、产业生态链条、产业聚集效应等方面仍然有较大的进步空间，特别是印刷线路板、新型显示、智能终端、集成电路、工业互联网等方面的技术咨询与成果转化需求，以及“高精尖缺”和“卡脖子”领域人才和创新团队等方面的人才汇聚需求亟待解决。为此，黄石经开区科协需围绕城市和产业高质量发展大主题，谋划创新载体建设，搭建科技经济融通平台，着力深化产学研合作。

主要做法

一是打造产学研合作平台。构建科技创新中心、产业技术研究院、企业研发机构、“双创”服务平台“四位一体”的创新平台体系，与 60 多家高校建立常态化的产学研合作机制，促进校企合作，培育企业研发平台。围绕“光芯屏端网”产业链，助推武汉大学在开发区成立黄石电子信息研究中心，采取政校合作模式，立足黄石电子信息产业基础，整合国际国内各类创新资源，提供创新研究、技术攻关、工艺改良等服务。目前已积累了“G60 低轨道通信”“碳数据碳计量”“光伏储能充电”等一批新质生产力技术。

二是促进创新资源要素下沉。组织各学会和高校院所科技人才精准开展创新服务，通过学会搭平台、专家来助力的方式，促进校企合作项目落实落地，服务重点产业链供应链建设。推动湖北宝科智能装

备有限公司与省机电工程学会签订项目合作协议，开展产学研合作，借助机电工程学会和湖北工业大学高端智力人才资源，共建实训基地、院士专家工作站等创新平台，攻克一批技术难题，促进企业与学会、高校专家深度合作，形成学会与地方、企业与高校合作共赢、协同创新、共谋发展的良好局面。

三是牵线搭桥推进科技成果转化。在科技平台搭建、人才培养使用、科技成果转化等方面提供全方位服务，全力支持和保障院士、专家工作站运营发展，推动前沿技术尽快地投入到项目中、落实到企业里、应用到产品上，为区域发展提供智力支撑和技术支持。力促湖北东贝机电集团股份有限公司与中国科学院周远院士续签《院士工作站合作协议书》，通过建立项目交流平台、人才沟通平台、成果转化平台加强技术孵化和转化应用的研究和开发，推动科技成果产业化。目前已帮助企业申请技术专利28项，获得授权专利19项，并联合开展《电冰箱用线性压缩机开发与产业化研究》等多个项目的研究。

工作成效

一是产业创新体系趋于完备。目前已聚集国家技术转移中部中心黄石分中心、湖北技术交易大市场（黄石）、中国高校联盟科技成果转化承接中心、国家科技成果转化示范园等服务平台，辖区内拥有高新技术企业199家，科技型中小企业474家、新物种企业25家，研发平台国家级5家、省级37家、院士专家工作站5个，已形成较为完备的创新体系。

二是科技创新成果不断涌现。大力推动产学研合作创新，涌现了一批重大科创成果：中科光芯“高速率光芯片及光通信核心器件”助推全省实现国产化的“全生产链自主生产光芯片”；沪士电子成功研制56层印刷电路板，生产的12层2.3毫米电路板技术全球领先；宏和电子生产

的全球最高端 4 微米电子级玻璃纤维超细纱实现国产化，替代美国、日本进口产品。

三是协同创新格局逐渐形成。以产学研合作模式全面融入光谷科创大走廊，主动承接配套武汉产业链，形成“研发在武汉、生产在黄石，孵化在武汉、加速在黄石”的协同创新格局，已经获批国家新型工业化示范基地、海峡两岸产业合作区、国家级创业中心、国家产业转型升级示范园区等称号。

周远院士参观东贝电器生产线

工作启示

一是注重思想引领。要加强科技工作者思想教育工作，着力推进科技创新能力提升，引导科技工作者听党话、跟党走，注重对科技工作者的荣誉赋予和心灵交流，提升创新策源力。

二是注重创新质效。要针对产学融合创新，开展丰富多样的主题活动，结合产业特色，开展产业链、创新链、资金链、人才链等多链条融合活动，推动产学研融合发展提质增效。

三是注重能力提升。要积极搭建科创服务平台，提升创新资源汇聚能力，建立“卡脖子技术”清单，汇聚各方合力，帮助企业解决科技创新难题，以原创性研发和持续性攻关促进经济效益提升。

做好科技工作者服务
助力高原特色产业高质量发展

西藏拉萨高新区科协

2022 年 12 月，西藏自治区拉萨高新技术产业开发区经国务院批复升级为国家高新技术产业开发区。拉萨高新区科协由 50 家驻区企业及科技工作者共同发起，经自治区科协批复，于 2023 年 4 月正式成立，成为自治区首个园区科协。拉萨高新区科协以“科创中国”试点城市（园区）建设为契机，深入推进产学研融合创新，助力打造西藏改革创新发展的实验区、现代化高原经济体系的核心区和科技成果转移转化的引领区。

拉萨高新区科学技术协会成立大会暨 2023 年企业技术成果供需对接会

工作背景

拉萨高新区作为西藏科技创新发展的一面旗帜，是拉萨市承接科技成果转移转化的主平台、创新创业的主战场、经济社会发展的重要支撑力量。拉萨高新区科协深入推动“科创中国”试点城市（园区）建设，紧抓产业创新发展要务，围绕拉萨高新区“以升促建”工作，聚焦高原特色经济产业高质量发展的关键核心技术，依托中国科协人才、技术、组织等方面资源，通过会地合作、供需联动，汇聚国内外创新要素，构建集科技资源、供需对接、技术交易为一体的服务平台，激发创新创业活力，促进企业自主创新和转型升级，为建设现代化新西藏贡献科协力量。

主要做法

一是依托平台，解决企业创新发展难题。推动区内各双创载体和专家入驻“科创中国”平台，收集各企业技术需求和难题，培训讲解平台注册、各功能模块使用方法，帮助企业掌握并使用“科创中国”平台；通过科技服务团、援藏对接、合作单位沟通等方式和渠道，协助企业解决技术难题，鼓励创新发展。

二是注重协同，促进科技成果转移转化。联合拉萨高新区双创服务中心，强化对园区企业政策指导，推动相关优惠政策落地，鼓励和支持企业、高校、科研机构、科技工作者等开展科技创新活动，举办企业技术成果供需对接会，推动新技术、新产品的研发和应用，提高科技成果转化率。联合双创载体，吸引更多企业加入科协、了解科协、参与科协建设，储备更多科技人才，促进成果转化。

三是强化服务，满足企业高质量发展需求。强化与高校科协的联动，鼓励成员单位积极建设毕业生实训基地，充分发挥学校的人才优势，解决企业用工问题。举办技术合同认定登记培训，提升驻区企业对技术合同的认知程度，促进西藏技术市场建设的同时，引领企业技术创新与交易。定期组织成员单位开展学术研讨、技术研讨、产业交流、政策指导，促进科技工作者之间、企业与企业之间的沟通与合作，为高新区产业发展出谋献策。

“圆梦柳梧”总部经济招商推介会暨新型中试研发平台创新发展推介会

工作成效

一是平台作用初显。通过宣传引导，组织 119 家企业、62 位专家入驻“科创中国”平台，累计发布 393 条需求、成果、新闻和资讯。部分活动获人民网、中国西藏新闻网、西藏日报、西藏商报等广泛报导，大力营造全社会关注科协工作、关心科技工作者的良好社会氛围。

二是成果落地生金。2023 年携手西南交大科技园西藏园区共同举办“蓉向柳梧·科创未来”成都招商引资洽谈会，推进招大引强，注

入发展动力。随后开展以“蓉向柳梧，科创未来”为主题的“圆梦柳梧”总部经济招商推介会暨新型中试研发平台创新发展推介会，促成 5 个创新项目签约，总投资额达 7600 万元。这 5 个项目成功转化落地后，预计每年将带来 2-5 亿元的营业收入，为拉萨高新区建设科技成果转移转化的引领区提供有力支撑。

工作启示

经过一年多的探索，拉萨高新区科协逐步完善工作机制，提高工作人员的业务水平和服务意识，更好地为区域科技创新和经济发展服务，为后续工作开展提供了思路，积累了经验。

一是要发挥“科创中国”平台作用。依托科协组织优势，以“科创中国”试点园区建设为抓手，加强与内地兄弟单位的交流和沟通，为高新区企业提供科技成果、专利技术等科技信息服务，帮助企业引进人才和项目，促进产学研结合，提高企业自主创新能力。

二是要做好“请进来”和“走出去”工作。结合自身主导产业和实际情况，邀请中国科协西藏挂点组领导和国家科技服务团队进藏指导，扩大外力；带领相关载体和科技创新企业赴先进地区的兄弟单位开展观摩学习等，了解其他园区的成功经验和有效做法，不断提高园区科协的内功，服务区域高质量发展。

三是要强化服务能力。一方面，基于西藏特殊的地理位置，拓宽渠道，积极为科技工作者提供最新的科技发展动态和前沿信息，建设好科技工作者之家。另一方面，要做好资源整合，对各平台资源进行梳理、总结，破除信息壁垒，采用“一站式”模式，为科技工作者、企业提供服务，减少沟通成本，提高工作效率。

坚持科技创新引领
打造新材料特色优势产业园区

新疆乌鲁木齐甘泉堡经开区（工业区）科协

2023 年 3 月，在新疆维吾尔自治区科协的指导和帮助下，乌鲁木齐甘泉堡经济技术开发区（工业区）科协（以下简称“甘泉堡经开区科协”）正式成立。甘泉堡经开区科协积极发挥科协组织的桥梁纽带作用，主动作为，优化服务，搭建学术交流、科学研究、建言献策的平台，不断提升园区企业自主创新能力和成果转化能力。

凤建梧桐（甘泉堡）产业园揭牌仪式

工作背景

作为国家先进结构产业集群乌鲁木齐市核心承载区，乌鲁木齐甘泉堡经济技术开发区于 2012 年 9 月经国务院批准设立，重点打造新材料、新能源、高端装备制造、节能环保等产业，并加快打造硅基、铝基、碳基等特色鲜明、结构合理、动能强劲的现代产业集群。甘泉堡经开区科协结合园区未来发展，召开 5 次专题会议，明确“构建综合创新体系、加快建设创新园区”工作主基调，树立创新引领产业发展的鲜明导向，助力园区新材料特色产业高质量发展。

主要做法

一是以新发展理念完善工作体系。甘泉堡经开区科协对标先进拓思路，成立 2 个调研组，分赴长三角、珠三角等 6 个市区调研，学习借鉴深圳市强化基础研究、上海市支持新型研发机构发展等经验做法，力求进一步丰富科技创新推动产业发展的内涵；集中力量谋良策，会同甘泉堡生态产业发展局和 17 家园区重点企业反复研究，起草制定《甘泉堡经开区科技创新实施办法（试行）》《甘泉堡经开区科技计划项目管理办法（试行）》，进一步提升财政资金使用效益和项目实施成效，带动更多企业向高新技术转型，推动园区 R&D 经费实现增长。

二是以平台搭建提升创新建设整体效能。甘泉堡经开区科协与自治区科协达成《新疆维吾尔自治区科学技术协会 乌鲁木齐甘泉堡经济技术开发区（工业区）管理委员会全面战略合作协议》，包括建设甘泉堡经开区“科创中国”创新示范园区试点、甘泉堡经开区工业会客厅挂牌“新疆科学技术馆工业科技馆”等 11 项具体工作。截至目前，

5 项阶段性工作已初步完成，成效良好。2023 年 2 月，甘泉堡经开区科协发起成立新疆企业家科学家联合会，截至目前吸纳疆内各地高校、科研院所及企事业单位的科学家、企业家会员 200 余人。甘泉堡经开区科协作为副会长单位加入新疆技术市场协会，参与新疆技术市场协会组建和发展，进一步发挥甘泉堡经开区作为自治区新型工业化主阵地和首府战略性新兴产业基地的优势。

新疆企业家科学家联合会授牌仪式

三是以科技创新推动优势产业集群发展。在甘泉堡经开区科协的积极建议下，园区科技主管部门、产业主管部门研究构建“科技型中小企业—高新技术企业—科技创新领军企业”的梯度培育体系，发挥园区孵化载体作用，引导创新要素向企业集聚。甘泉堡经开区科协依托中部合盛硅业、新特能源、隆炬碳纤维等龙头企业创新资源，建设硅基、碳基领域国家级技术创新中心和自治区级重大创新平台；依托甘泉堡国家级专利导航服务基地和国家级硅基新材料产业知识产权运营中心，围绕甘泉堡经开区新材料重点产业，通过建立技术转移中心、产业基地、中试基地等方式，促进科技成果推广和转化。

工作成效

一方面，推动园区自主创新能力持续增强。在甘泉堡经开区科协

的推动下，园区高新技术产业不断发展壮大，2023 年新增高新技术企业 10 家，现有高新技术企业累计达到 29 家；2023 年建成“光伏材料与电池全国重点实验室”和自治区硅基、铝基产业创新研究院等研发创新平台，弥补企业原始创新能力的不足。现有各类国家级创新平台 12 个，各类自治区级创新平台 19 个。

另一方面，助力企业成果转化能力不断提升。甘泉堡经开区科协作为副会长单位加入新疆技术市场协会，充分利用新疆技术市场协会搭建的宝贵平台，助力辖区企业攻克关键核心技术，提高科技成果转化和产业化水平；抢抓“一带一路”发展机遇和中国（新疆）自由贸易试验区乌鲁木齐片区甘泉堡区块建设机遇，立足园区优势产业，开展工业化中试技术开发和产业化成果转化，促进关键核心技术突破，2023 全年全区登记技术交易额突破 3000 万元，实现了园区技术合同成交额“零的突破”。

工作启示

一方面，要搭建沟通桥梁，汇聚创新合力。甘泉堡经开区发起成立新疆企业家科学家联合会，吸纳会员 200 余人，疆内各地高校、科研院所及企事业单位的科学家、企业家陆续踊跃加入，为产业发展带来强大的创新动能。建议园区科协参考借鉴，组建企业家科学家联合会，在更大范围汇聚创新合力。

另一方面，要推动产学研合作，培育新质生产力。园区科协应全面梳理并深入分析园区、企业、企业科技工作者的创新发展需求，通过创新产业园区建设模式、产学研合作模式、科技服务模式，开展专业化、全链条集成创新服务，加快政务、金融、科创等多类资源集聚，发挥品牌辐射效应，以创新驱动突破企业发展难题和产业发展瓶颈。

用好“科创中国”平台
构筑产业创新生态

新疆兵团石河子高新区科协

2013 年 12 月，国务院批准新疆生产建设兵团石河子高新技术产业开发区升级为国家级高新区。2018 年，石河子高新区科协经八师石河子市科协批准成立，成为兵团首家园区科协。石河子高新区科协成立后，先后成立了石河子高新区科协全委会、常委会、秘书处等组织机构，全面保障园区科协的正常运行，并围绕高新区及区内各企事业单位的经济和科技工作，开展各项服务，促进区域科技创新和产业发展。

兵团科技工作调研座谈

工作背景

2021 年，石河子高新区入选第二批“科创中国”试点园区。石河子高新区科协坚持“搭平台、汇资源、促创新”的工作思路，充分发挥桥梁纽带作用，围绕企业创新、人才举荐、资源对接等工作为企业做好全方位的服务；同时，通过建立健全科协组织，把科技工作者最大限度地吸纳到科协组织中来，支持和帮助广大科技工作者从事科技创新活动，推动企业积极参与技术交流，不断深化科技合作，助推产业提质增效，助力“科创中国”试点园区建设取得新成效。

主要做法

一是发挥“科创中国”平台资源集聚作用。推动人才、技术、成果、需求等在科创平台对接，提升区域科技创新服务能力。紧抓新材料、智能制造、数字经济等重点产业，完善项目需求库，对接“科创中国”平台的人才、技术等资源，推动会地合作和供需联动，支持各类双创平台及科研机构建设，持续推动产学研深度融合发展，激发园区创新创业活力。

二是加强科技服务团联系。联系“科创中国”挂点组，对接“科创中国”新材料产业科技服务团、中国颗粒学会，召开“科创中国”新材料产业科技服务合作交流会，为高新区企业把脉问诊，加速成果转化；在八师石河子市科协指导下，编制“‘科创中国’试点园区石河子高新区新材料产业需求画像报告”，助力师市新材料产业转型升级。

三是加强区域产业创新能力建设。在协同合作方面，协助编制《师市与浙江清华长三角研究院协同创新实施方案（送审稿）》等文件，加强东西联动，开展跨区域科技成果转移转化工作；在政策资金方面，举办“政银企”对接会，支持高层次创新平台创建、研发投入，促进科经融合；在科技企业梯度培育方面，建立科技型中小企业—高新技术企业—专精特新企业梯度培育体系。

工作成效

一是“科创中国”平台有效对接企业需求。目前高新区拥有各类创新平台 33 个，双创平台 20 个，园区高新技术企业数量同比增长 128%，研发费用同比增长 19.4%。利用“科创中国”平台，累计登记人才专家 2448 人，发布动态资讯 748 篇、成果 113 个、需求 68 个、需求解析 9 个、技术研发指南 9 个，组织企业入驻 26 家，成果跟进 95 个，综合排名从 53 名上升至 41 名，园区影响力逐步提升、示范性初步彰显。

中级技术经纪（理）人培训班

二是“平台＋人才＋金融”闭环服务体系初步形成。自主开发运营服务企业“110”平台，已注册企业用户 140 余家，执行“13710”服务工作法，诉求处理率 100%。积极推进金融服务试点，与银行合作推出“园区 E 贷”化解中小微企业融资难痼疾，对接融资担保公司解决民营企业融资难问题，为科技成果产业化项目提供资金保障。

三是科技成果转化取得显著成效。征集来自石河子大学、新疆农垦科学院、重点产业领域企业的科技成果 143 项，编制《八师石河子市科学技术成果选编》；收集整理国家、自治区、兵团及师市有关科技成果转移转化政策 100 余条，编制《科技成果转化政策汇编》。以石河子科技成果转移转化中心为依托，搭建科技成果转移转化项目共享平台，拓展发展渠道，助力科技成果落地生“金”。

工作启示

一是加强园区科协组织建设。要深入学习领会党中央重要指示和重要会议精神，紧紧围绕党中央重大决策部署找准切入点、结合点、着力点，确保科协工作紧扣靶心，有效发挥桥梁纽带作用。推动园区企业科协组织建设，强化政治引领，积极探索符合园区实际的工作机制，全面提升科协工作整体水平。

二是提升科技工作者服务力度。要因地制宜，创新联系服务科技工作者的机制举措，设立企业科协联系人，在为企业提供科技信息服务的过程中，着力做实联系服务科技工作者的工作。

三是深入推动产学研用结合。要围绕科协相关重点工作，将“科创中国”创新资源导入重点产业，发挥全国学会智库资源优势，在产学研用、创新驱动、要素保障上精准对接、持续发力，构筑产业功能区良好创新生态。

建强园区科协
赋能“百亿级”泵阀产业基地提速发展

重庆石柱县工业园区科协

重庆石柱县工业园区科协成立于2016年9月，是由科技工作者、园区科技型企业以及科技服务机构自愿组建的群众组织。石柱县工业园区科协自成立以来，不断加强自身建设，主动肩负起新时代党的群团组织使命任务，不断提高引领力、组织力、服务力，切实增强园区科协工作的政治性、先进性、群众性，把企业科技工作者紧密团结在党的周围，凝聚起加快建设科技强国、发展新质生产力的强大力量。

工作背景

工业园区企业密集，科技工作者集中，是实施创新驱动发展战略、推进科技创新的重点区域。近年来，石柱县抢抓东部沿海地区装备制造产业转移机遇，选定泵阀作为重点发展产业，着力整合资源要素，举全县之力打造西部地区最大泵阀产业基地。石柱县工业园区科协坚持围绕石柱县建设“百亿级”泵阀产业基地的发展目标，不断优化创新生态、搭建服务平台、推动科技创新，为泵阀产业提速发展贡献科协力量。

主要做法

一是持续深化改革，提升园区科协服务能力。石柱县工业园区科协通过“五化”改革，把企业科技工作者队伍打造成推进新型工业化的坚实依靠、深厚基础。一是办事机构实体化。依托园区服务中心，落实办公场所、会谈室 120 平方米，配备秘书处人员 2 名，实行园区科协联席会议制度，定期召集科协班子、有关部门、重点企业研究工作。二是服务会员精准化。广泛开展“建家交友”活动，搭建举荐表彰、权益保障服务平台，吸纳企业科技工作者会员并实行动态管理。三是活动常态化。积极推进学术交流、课题研究、科学传播事业健康发展。四是管理信息化。建设“智慧园区”网上科技工作者之家，实现会员登记管理、活动信息发布、需求征集等功能。五是党建工作规范化。成立园区科协非公党组织，按“六有”要求规范党支部阵地，组织开展党建活动累计达到 45 次，党员 986 人次参与党建活动，实现党建工作有效覆盖。

二是搭建合作平台，汇聚产业提质发展合力。石柱县工业园区科协发挥联系科技工作者密切、链接创新资源丰富的优势，推进石柱县泵阀产业创新发展。一是推进县校合作。发挥桥梁纽带作用，对接重庆科技大学，促成联合共建重庆市泵阀产业研究院、泵阀产业科技创新实验室战略合作，依托重庆科技大学流体机械研究团队，为企业开展泵阀产品设计研发、性能提升、技术人才培训等提供相关服务。二是强化服务供给。引入重庆市科学技术研究院科技资源，促成建设泵阀企业产品质量检测服务平台，在石柱挂牌设立检测站点，为泵阀企业产品提供 CCC 认证和质量检测服务并出具检定证书、校准证书，

缩短检测流程，提高办理时效。三是加强行业交流。联动重庆市泵阀行业协会，举办泵阀产业论坛、科技专家入企调研指导等主题活动 15 场次，提升企业管理水平、创新能力。

三是强化聚智赋能，注入企业创新发展动力。石柱县工业园区科协发挥科协组织引才聚智作用，为泵阀产业发展汇聚创新动能。一是引进高端人才。聘请中国工程院马玉山院士担任重庆市泵阀产业基地发展顾问，在人才培养、技术革新、铸件供应等方面开展合作。二是加强智库建设。开展园区科技工作者摸底调查，分类建立生物医药、泵阀仪器仪表、农产品加工等多学科、多领域企业人才智库；推荐 7 名企业科技工作者加入“新重庆人才库”；组织引导科技工作者为泵阀等重点产业发展建言献策，刊发《园区科协智库》32 期，其中 16 期获县领导批示。三是助力转型升级。结合创建国家第二批创新型县，着力推动泵阀企业向智能化、数字化转型。支持引导 26 家园区企业实施技术改造项目 30 个，建成市级智能工厂 2 个、数字化车间 4 个，有力带动泵阀产业链企业能级跃升。

石柱县工业园区科协科技工作者座谈会

工作成效

一是科协组织的政治性、先进性、群众性进一步增强。石柱县工业园区科协的“五化”改革，是石柱县科协系统当前大力推进深化改革的一个缩影。通过改革，石柱县科协系统实现“一有、两提升、两加强”，即科技工作者有获得感，科协组织服务会员能力提升，学术、智库、科普“三轮”驱动能力提升，科协组织基础和政治引领有效加强。

二是科协组织围绕中心服务大局能力进一步提升。石柱县工业园区科协围绕全市构建“33618”现代制造业集群体系，结合县委、县政府打造“百亿级”泵阀产业基地安排部署，积极谋划，创新举措，团结凝聚企业科技工作者奋战新型工业化一线，为推动泵阀产业高质量发展作出了积极贡献。

工作启示

一是保持和增强政治性、先进性、群众性是开展好新时代科协工作的必然要求。科协组织的首要任务就是把科技工作者紧密团结在党的周围，团结带领广大科技工作者听党话、跟党走，为党的事业助力建功。园区科协要坚持深化改革，构建横向到边、纵向到底的全覆盖、全领域科协组织体系，不断提升科协服务能力。

二是强化科技创新是推进新型工业化、加快产业发展的有力抓手。习近平总书记在党的二十大报告中对加快实施创新驱动发展战略作出部署，要求“加快实现高水平科技自立自强”。园区科协要高度重视企业科技创新，结合特色优势产业链，发挥科协组织优势，广泛汇聚创新资源，推动产业能级跃升，带动产业提速发展。

做强科创之翼
打造创新高地

浙江瑞安东新产城科创园科协

为全面贯彻创新型县市创建目标，推动科协基层组织向高能级平台演化，促进科学技术普及推广，助力园区协同创新发展，浙江省瑞安市东新产城科创园科协（以下简称“东新科创园科协”）于 2023 年 2 月正式成立。东新科创园科协旨在带领园区广大科技工作者弘扬科学精神，启迪创新思维，传播新理论和新知识，培育新技术和新方法，推进园区企业科技进步和技术创新，助力科技和经济的融合与提升。

工作背景

作为环大罗山科创走廊瑞安科技城的“龙头引擎”项目、温州国家自创区“瑞安园”的研发孵化板块，东新产城科创园聚焦数字经济、工业软件、新能源和智能网联汽车、智能装备、生命健康等战略性新兴产业，积极打造温州南翼科技创新“高原”和“高峰”。东新科创园科协围绕地方产业特色，从企业实际需求出发，借助学术交流、成果发布、创业孵化、科学普及等服务方式，特别是联动国家级学会创新基地，搭建多功能科技创新平台，畅通产学研用交互渠道，助力区域创新发展。

主要做法

一是释放科创平台“高地效应”。集聚温州（瑞安）智能汽车关键零部件产业工程师协同创新中心、温州大学瑞安研究生院、省级汽车关键零部件产业创新服务综合体等产学研平台，吸引 92 个创业创新项目入驻园区，助力做强做大东新科创园“科创芯”。建立会员单位常态联系走访服务机制，排摸平台企业技术、市场对接、人力资源、金融资本等实际需求。目前，会员单位星矢孵化器获评省级科技孵化器、智能汽车关键零部件产业工程师协同创新中心入选首批“科创中国”产学研协作类创新基地。

二是释放创新生态“磁场效应”。组织开展科技活动周、全国科普日等科创科普活动进园区，密切园区内科技工作者的交流与合作，优化园区创新生态。深度参与举办国际新能源智能网联汽车创新生态大会、碳材料与氢能产业发展大会，吸引院士专家、企业高管、高层次人才、行业重点企业代表等 600 余人次参会，促进科学家、企业家、创投家之间的跨界交流合作；协助举办创新创业大赛、高层次人才洽

瑞安市东新产城科创园科协成立大会

谈会等，2023 年与行业巨头华为、腾讯联合举办的“中国·瑞安第四届创新创业大赛”，吸引来自清华大学、美国伯克利音乐学院等多所海内外顶尖高校的团队参赛。

三是释放成果转化“乘数效应”。常态化举办成果路演展示等活动，助力打造集“展示、交易、共享、服务、交流”五位一体的科技大市场。推动企业与高校、科研机构的紧密合作，通过建立学会服务站、专家工作站、博士创新站等产学研用一体化的模式，促进科研成果的快速转化和应用。鼓励园内企业面向产业需求开展技术创新、推动技术转移转化，积极推荐企业参与“科创中国”系列榜单遴选。支持温州（瑞安）智能汽车关键零部件产业工程师协同创新中心面向全国各高校、科研机构等创新主体征集汽车领域可转化科技成果 340 条，首批遴选 40 项在瑞安首发。

中国·瑞安碳材料与氢能源产业发展大会

工作成效

一是科技人才加速集聚。通过平台项目聚才、柔性引才等方式，吸引专业技术人才入驻园区。园区现有常驻本科以上人才 299 人，E 类及以上人才 36 人，35 周岁以下青年创新创业人才超 300 人。率先

搭建瑞安智能汽车零部件工程师对接云平台，入库3440名共享工程师。

二是科创项目加速落地。发挥东新“科创芯”平台效应，引进院士领衔的温州大学碳材料与氢能产业技术研究院；依托汽车零部件产业工程师协同创新中心引进汽车传感器等高端孵化项目；依托举办中国·瑞安第四届创新创业大赛，引进华为生态链同麦科技、万腾数字等项目，2023年共引进各类科创项目27项。

三是产学研用加速融合。园内企业浙江澜沐浦科技有限公司与正泰石墨烯新材料创新中心、温州公用事业发展集团瑞安水务公司等单位签署战略合作协议，开展石墨烯下游应用技术的开发和技术创新。依托“可转化的科技成果征集系统平台”，江苏大学团队的“一种新能源汽车用热管理系统部件”经过多轮磋商，在瑞安成功转化，目前产品已进入市场。

工作启示

一是聚焦科创引领。要注重搭建多功能科技创新平台，有效整合各类创新资源，推动产学研深度融合，促进科技成果的共享与科研经验的传承，助力园区创新生态的逐步优化与成熟。

二是聚焦产业变革。要以地方产业需求为导向，积极助力引进和培育一批高端科技人才和项目，形成“前端研发+中端加速+后端产业化”的科技成果转化示范区，打通从成果研发的“最初一公里”到成果转化的“最后一公里”，为园区的可持续发展注入了强劲动力。

三是聚焦企业服务。要始终秉持全心全意服务的宗旨，充分发挥园区科技工作者作用，围绕园区小微企业现状和产业发展方向出谋划策，密切科协组织和企业的联系与交流，助力企业转型升级、创新发展。

加强科创赋能
培育发展新质生产力

陕西泾河新城原点科创园科协

泾河新城原点科创园科协经陕西省科协批复于 2021 年 9 月成立。园区科协以“整合资源，服务梦想”为理念，以科技孵化和产业服务为手段，为科技成果转化、企业孵化、产业投资、产业升级和产业生态构建提供专业化、全方位的服务，助力区域创新发展。

2023 年西咸新区泾河新城春风行动暨就业援助月专场招聘系列活动启动仪式

工作背景

为认真贯彻落实习近平总书记历次来陕考察重要讲话精神，深入践行创新驱动发展理念，泾河新城原点科创园科协紧扣“以城带产、以产兴城、产城人融合”的发展主题，以“帮忙而不越位，帮忙而不添乱，为区域项目引进培育提供全生命周期精准服务”为自觉驱动力，建立了产业研究、产业服务、产业招商三大服务能力清单，打造新城高层次创新平台，引导创新要素向企业集聚，推动产学研相结合，为加快创新链、产业链融合发展，推动区域高质量发展提供科技支撑。

主要做法

一是探索产学研融合新模式。聚焦人工智能、新能源、大健康三大产业，开创“政府引导 + 高校参与 + 平台公司承接实施”的政产学研用新模式，发挥西安高校云集优势，与高校签订校地合作协议。利用产业资源优势，以人工智能、大健康等产业为重点，引入专家团队，强化对接合作，搭好引才育才平台，推进高校资源与产业资源深度融合，助力产业发展。

二是打造“1+2”产业生态服务体系。建设“智慧信息化平台 + 基础服务系统、专业服务系统”的“1+2”的产业生态服务体系：以人工智能、云计算、大数据等技术为基础，以提高管理效率、优化城市治理、改善民生服务为目标，建立以“泾彩 Online”为代表的综合性信息化平台，为“人本化”服务提供全面、实时的数据支撑；提供以邻里、教育、健康、创业、建筑、交通、低碳、服务和生态九大场

景为核心的基础服务和融创业空间、科研中介、金融帮扶、产业咨询、法律援助、知识产权保护于一体的专业服务。

三是以服务加快优质创新资源集聚。以服务招商、政策服务和代办服务等为工作抓手，全面整合内外部资源，调动和发挥科协资源优势，高质量为科协会员单位提供全生命周期服务；通过内部提升、外部招聘的形式，引进技术经理人 10 余人，进一步壮大科协团队力量，提升整体服务能力；积极开展会员单位走访工作，累计走访企业 80 余家，进一步了解会员单位经营态势，提供定制化专项服务，增强与会员单位粘性，为实体场地招商入驻打下坚实基础。

工作成效

泾河新城原点科创园科协通过与新城管委会协同发力，为企业和人才解读优惠政策、提供优质服务，加快建成科技孵化、人才聚集、“高精尖”产业荟萃的聚能带，吸引更多的人工智能和大健康企业入驻园区，形成产业集聚效应。同时，通过重点发展人工智能和大健康产业，进一步完善园区的产业结构，推动园区向高科技含量、高附加值、高产业带动力、高开放度的方向发展，打造秦创原创新驱动平台先导区。

泾河新城原点科创园科协通过市场调研及机构行业口碑分析，共引入创服服务机构并签订战略合作协议 9 家，其中政策申报类 5 家，法律服务类 1 家，财税服务类 1 家，人力资源类 1 家，知识产权类 1 家，为众多企业、高校、科研院所相互匹配到合适的创业资金累计 3000 余万元、技术成果 30 余项、转化平台 10 余项。

泾河新城高新技术企业申报认定培训及秦创原政策宣讲会

工作启示

一方面，要提升服务能力。园区科协作为科协基层组织，要为园区企业创新发展和科技工作者成长成才搭设园区、企业与其他创新要素、资源的有效桥梁，履行园区科协的使命与责任。要围绕企业创新发展需求和企业科技工作者个人发展需求，建设“人本化”的企业科技工作者服务体系。

另一方面，要坚持创新引领。人工智能和大健康产业具有较高的附加值和成长潜力，通过引进和培养人工智能、大健康领域的院士和高端人才，加强科技创新和成果转化，推动园区内企业与高校、研究机构的合作，有助于提高园区的科技创新能力和核心竞争力。

发挥园区科协优势
促进产业协同发展

青海高新区生物科技产业园区科协

青海国家高新技术产业开发区生物科技产业园区科协（以下简称“生物园区科协”）于 2023 年 11 月正式成立，是西宁市首家园区科协。生物园区科协作为联系科技工作者的桥梁和纽带，旨在服务园区内的高校科研院所、科技型企业、科技服务机构等，推动科技创新，促进产学研融合，助力“2+1”主导产业即以生物医药为支撑的生命健康产业、以高端装备为核心的先进制造业和以科技创新和高原文化旅游为特色的现代服务业快速发展，为园区的可持续发展贡献力量。

青海高新区生物科技产业园区科协成立大会暨第一次代表大会

工作背景

在当前国家深入实施创新驱动发展战略、加快建设科技强国的背景下，生物科技产业园区作为青海国家高新区的承载体，以高质量发展为统领，以建设生态文明高地上的新型现代化园区为目标，持续优化创新环境，强化工作措施，破解发展难题，形成了生命健康、先进制造和现代服务业三大主导产业。为更好地联系和服务园区内广大科技工作者，生物园区科协持续强化服务意识，积极推动企业科协组织建设，大力开展科技交流活动，围绕主导产业建立产业科协联盟，助力营造良好创新生态。

主要做法

一是强化企业科技服务。下沉 50 余家重点企业和 169 家科技企业开展包保服务，挖掘企业技术、人才需求 80 余项，解决企业难题 60 余项。围绕企业创新平台建设、科技项目储备、需求及人才情况形成系统性科技要素档案，覆盖 169 家科技企业。建立企业服务台账，建成科创服务中心专利库、成果库等十大科技服务能力提升库。通过优化服务体系，对园区科技企业进行深入体检和技术需求征集。同时，积极指导企业争取科技资金，组织申报各类科技项目，有效促进了企业之间的合作与交流，增强了园区的整体凝聚力。

二是策划实施品牌活动。组织举办了科技政策讲坛、火炬直通车、“极地创新”交流对接会、双创载体座谈会等一系列高质量活动，为园区内的企业和科技工作者提供交流合作机会，促进科技创新和成果转化，提升园区的科技创新能力和竞争力。同时，组织双创载体人员

举办园区双创载体孵化能力提升培训班，提高孵化器、众创空间等载体从业人员的业务水平与服务能力，促进创新创业。

三是促进创新要素流动。协同联动高校科研院所，与青海大学、师范大学等 7 所高校签订战略合作协议，集聚创新要素，打造产学研创新联合体，提高科技成果转化产出。联动大学科技园、生科创业园、青年创业园、启迪之星等双创载体，着力引进技术转让、成果鉴定、金融服务等机构，构建“产业 + 科技 + 金融 + 服务”体系，促进科技成果转移转化。

2024 年生物园区双创载体高质量发展茶话会

工作成效

一方面，政策引领持续增强。制定了《青海国家高新技术产业开发区生物科技产业园区以科技创新引领打造生态文明高地上的新型现代化科创园区行动方案（2024—2026 年）》，探索构建了园区“1+7+N”全区域创新体系，强化科技、企业、平台、人才、生态“五个引领”，为园区的长远发展提供了强有力支撑。

另一方面，企业服务取得实效。指导企业科技创新方面，指导偏转光电等 29 户企业申报高新技术企业，指导阿夏曼巴等 24 户企业申报科技型企业，指导青核地质、生科创业园开展 2024 年众创空间申报工作，组织韵驰检测等 5 家企业申报 2024 年度中央引导地方科技发展资金项目，组织企业申报省、市科技项目 10 项，目前已立项 8 项，争取资金 400 万元。此外，还加强了企业科协建设，并组建产业科协联盟，举办了多场科创系列培训活动，有力地促进了创新生态的营造，活跃了园区的整体创新氛围。

工作启示

一方面，要加强企业科协组织建设。园区科协应积极推动园区特色领域的企业成立科协组织，畅通企业科技工作者之间的联系，积极探索建立适应企业发展、符合科技工作者需要的组织体制、运行机制和活动方式，促进科协基层组织健康发展。

另一方面，要深化产业科协联盟建设。园区科协应依托企业科协，按照产业领域，吸纳更多具有影响力和代表性的企业加入联盟，通过联动多方资源，打通信息传播渠道，实现资源共享、优势互补和协同发展，形成更强大的产业集聚效应，共同推动产业发展。

第五篇

科学普及

着力构建现代科普服务体系
扎实服务全民科学素质提升

天津滨海高新区科协

天津滨海高新技术产业开发区科协成立于 2003 年 11 月，共有团体会员 74 家，覆盖天津先进院、航天五院、中海油服等主导产业企业、创新平台。滨海高新区科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面履行“四服务”职责，团结动员广大科技工作者为打造国家自主创新示范区“升级版”和建设北方一流科创城贡献智慧和力量。

工作背景

天津滨海高新区于 1991 年被国务院批准为首批国家级高新技术产业开发区，是京津石高新技术产业带的重要组成部分。滨海高新区科协深入贯彻党的二十大精神，以服务经济社会高质量发展、实现高水平科技自立自强为目标，以践行社会主义核心价值观、弘扬科学精神为主线，以强化全社会科普责任为抓手，以提升科普能力为重点，坚持把科学普及放在与科技创新同等重要的位置，持续推进全领域行动、全地域覆盖、全媒体传播、全民参与共享的全域科普向纵深发展，在全社会形成讲科学、爱科学、学科学、用科学的良好氛围，为全面建设社会主义现代化大都市和新时代美丽“滨城”做出科协贡献。

主要做法

一是构建科普工作格局。参与并推动印发《天津滨海高新区关于新时代推进科学技术普及工作的实施方案》，明确推进新时代科普工作目标和重点任务；推动科普工作融入“党建带群建、群建助党建”制度体系，探索形成“党建 + 科普 + 创新创业服务”模式。

二是巩固基层科普阵地。充分发挥科技型企业集聚优势，拓宽企业科协组织建设途径，推动企业成立科协组织；秉持“党建引领 共同缔造”理念，积极调动社会资源，激发社会活力，支持信创、生命健康、航空航天、智慧能源等领域科技企业、科研平台参与科普基础设施建设，打造科普特色品牌，推动党建工作与企业科普、企业发展深度融合。

三是强化科普工作力量。积极推动科普信息员队伍建设，持续发动党员领导干部注册科技志愿服务者，推动科技志愿服务队建设；鼓励园区内专家纳入科普专家库、参选天津科普大使，园区科普力量不断壮大；开辟网上科普阵地，营造关注科普、参与科普的良好氛围。

天津市 2023 全国科普教育基地经验交流会

工作成效

一是基层科普阵地不断扩大。截至目前，滨海高新区科协已推动园区企业成立科协组织超过 30 家，建成市级以上科普基地 18 家，其中全国科普教育基地 5 家；麒麟软件与天津师大共建全国首家校企合作的国家级科普教育基地，航天五院“筑梦天宫航天精神教育主题馆”获批全国科学家精神教育基地。

二是科普特色品牌逐渐形成。结合全国科普日、科技活动周等广泛开展群众性、社会性、经常性科普活动，激发公众创新活力，点燃科学梦想。依托航天五院、航天神舟飞行器、中源协和等一批科技企业，打造“筑梦天宫”“小细胞大未来”“津彩瞳行”等特色科普品牌。“中源协和干细胞科普‘大咖’说”“‘航天彩虹梦’专家科普大讲堂”活动入选 2023 年全国科普日优秀活动，滨海高新区科协入选优秀组织单位。

细胞生态海河实验室科普基地

三是科普工作力量持续加强。在滨海高新区科协努力下，截至目前，科普信息员数量已达近 1200 人；形成渤龙新苑社区、华苑社区、航天彩虹梦等 6 支科技志愿服务队，并积极开展科普志愿活动；共计 72 人入选滨海新区科普专家库，2 人入选 2024 年天津科普大使；公众号累计发布权威科普信息 2000 余篇次，点击量超 50 万人次。

工作启示

一是要谋划全域科普工作格局。要强化顶层设计，持续加强园区科协组织建设，推动企业科协建设，建立多元化科普交流机制，搭建科普基地之间，科普基地与学校、社区、媒体之间的合作交流平台，拓展合作渠道，为开展科普工作提供有力保障。

二是要完善特色现代科普体系。要依托园区自身主导产业科技型企业、创新平台等，不断完善科普基础设施建设，结合党建资源、科协资源、企业资源，塑造特色鲜明、具有影响力的科普品牌，壮大科普队伍，拓展科普传播渠道。

三是要打造全民共享科普生态。要坚定履行“四服务”职责，将科普工作与加强企业科技创新、服务科技工作者、推动区域经济社会发展有机融合，因地制宜开展科学普及工作，使全域科普更为企业接受，更受社会欢迎。

多措并举提升全民科学素质 形式多样助力科技自立自强

内蒙古鄂尔多斯空港物流园区（综合保税区）科协

内蒙古自治区鄂尔多斯空港物流园区（综合保税区）科协（以下简称“空港物流园区科协”）自 2023 年 5 月成立以来，围绕主责主业和园区发展，聚焦综保区提质进位、物流集聚发展、航空产业突破等目标，认真落实职责任务，充分发挥职能作用，把科学普及放在与科技创新同等重要的位置，大力发展科普事业，弘扬科学家精神。

活动背景

随着园区企业不断增加，各类科技成果不断增多，园区科协成立是顺应园区高速发展的必要产物。空港物流园区科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，遵循《鄂尔多斯空港物流园区（综合保税区）科学技术协会章程》，多措并举开展形式多样的科普活动，为各类科学技术工作人员提供了交流合作的平台，也为科学技术的普及和应用提供了支持和帮助，在服务园区企业科技工作者和园区经济社会发展的同时，服务全民科学素质提升。

活动做法

空港物流园区科协在2023年开展了“智慧空港，科技自强”系列活动，由三个板块组成。

一是“中科院院士空港行”板块。邀请中科院院士刘以训赴鄂尔多斯市第二人民医院、综合保税区调研考察，并召开座谈交流会。刘以训院士团队还作了“人类生育力保护：精准医学、药物研发到人类生殖健康”的主旨报告，并围绕在园区建设自治区级区域细胞储存中心项目展开充分讨论和深入交流。中科院院士空港行带来的新质科普让来自园区、企业、医院的科技工作者对生物医学领域知识有了更深入全面的认识。

二是“创新点缀童年，科技融入理想”板块。在北京师范大学鄂尔多斯第二附属学校开展知识竞赛，内容围绕科学知识理解和应用、科学思维与实践、科学态度与责任三个方面，考查学生的科学知识积累和综合科学素养。低年级、中年级、高年级三个组别共300余名学生参与竞赛，最终选拔出72名学生参加决赛，18名学生分别获得一、二、三等奖。

“中科院院士空港行”板块

三是“科技政策敲门找企业”板块。通过发放资料、现场答疑的方式，向园区 12 条产业链、14 家入园企业宣讲《园区科创型企业培育管理制度》，详细讲解科技创新政策、科创型企业入库奖励、科技项目申报等内容，精准推送科技型中小企业、高新技术企业、创新型中小企业、“专精特新”企业的申报要求和配套奖励政策，有效增强企业对科技创新政策的了解，扩大科技政策普及面。

活动成效

“智慧空港 科技自强”系列活动通过举办相关活动，初步探索高层次人才合作新方式，推动园区科技创新工作取得新进展；聚焦青少年科普教育，助力青少年科学素养和创新意识提升；宣传科技政策、推荐科技项目，帮助园区企业享受研发费用税前加计扣除优惠总额近 50 亿元，极大调动了企业开展科技创新的积极性，实现了服务企业与服务社会的有机结合。

2023 年 12 月，中国科协科普部发布《关于 2023 年全国科普日活动考核结果的公示》，由空港物流园区科协组织的“智慧空港，科技自强”系列活动被评为 2023 年全国优秀科普日活动。2024 年，空港物流园区科协总结经验，再接再厉，开展“点燃科技之光、创建美好未来”系列科普活动，包括“进暖城，看绿城院士行”“校园科技运动会”“科技惠企”系列培训三个板块。

空港物流园区科协指导协助园区 2 家单位申报 2024—2026 年“鄂尔多斯市科普教育基地”，发挥社会主体在科普资源配置中的基础作用，为入园企业创造交流创新成果、展示企业形象的平台，并通过“工业+科普”的模式，促进科普事业和科普产业发展，推动科创与科普“两翼齐飞”。

“创新点缀童年，科技融入理想”板块

活动启示

一是提升园区科协干部素质是基础。从事科协工作的人员要时刻保持对科技发展的关注，通过不断地学习更新科学知识和科普观念；同时，也需注意提升沟通表达能力，善于将抽象的科学概念转化为通俗易懂的语言，清晰地表达科普内容，让科普讲得对、听得懂。

二是创新活动形式和内容是关键。要根据目标人群的特点和需求，选择合适的科普方式和内容。例如针对有研发需求企业，可以邀请院士等高端人才进行座谈交流，激发企业创新积极性；针对学生群体，可以利用游戏化、趣味化的活动引起学生的兴趣。同时，要紧跟技术发展潮流和趋势，通过社交媒体、直播等信息化渠道，传播科学知识，吸引更多人关注科学、热爱科学。

三是跨领域跨部门合作是方向。科学普及与经济、政治、文化等其他领域知识密切相关。因此，要积极融合跨领域知识，共同创造让人感兴趣的科普内容，提高科普影响力和传播效果。同时，要注重与科技、教育等部门积极合作，争取工作支持，协同推动科普工作成果向更广领域、更大范围发挥更多作用。

强科普之翼
筑创新之基

山东济宁高新区科协

山东省济宁高新技术产业开发区科协成立于 2013 年 2 月。在济宁市科协的正确领导和大力支持下，济宁高新区科协加强学习、统一认识，将“普及科学知识、倡导科学方法、传播科学思想、弘扬科学精神”作为园区科协工作的指导思想，积极加强园区科协建设，不断探索科技资源科普化的实际应用。

工作背景

济宁高新区成立于 1992 年，2010 年晋升为国家级高新技术产业开发区。济宁高新区科协积极宣传贯彻党的二十大精神，利用科技周、科技工作者日等重点活动，开展科学普及工作，提高全民科学素质。济宁高新区科协积极开展科普进校园、科学家精神进校园等活动百余场，强化对青少年的价值引领，助推“双减”工作；利用全国科普日、文化科技卫生“三下乡”等重要节点和工作，积极调动全社会力量开展科普活动，正确运用传播规律，将大众化与分众化相结合、均衡化与精准化相结合、常态化与长效化相结合，让老百姓想参与、能参与、多参与，不断提升参与感、认同感、获得感。

主要做法

济宁高新区科协以科技馆代表为1个主轴，以科普教育基地、社区、学校、协会等单位的科技工作者为“N”个枝叶，积极探索打造枝繁叶茂的“1+N”全域基层科协科普体系。

一是建设科普阵地。在市科协和区管委会的大力支持下，探索建设并运行了济宁市首家科技馆——济宁科技馆。依托科技馆打造科普教育基地，开展科普夏令营活动；搭建青少年大赛平台，通过“青少年科技创新大赛”“青少年机器人大赛”等赛事，充分激发青少年科技创新热情，营造崇尚科学、勇于实践的浓厚氛围。

二是打造科普矩阵。充分发挥“济宁高新区科技中心”公众号的网络宣传优势，打造数字化科学传播矩阵；与海达行知学校等10所学校签订馆校合作协议，开展活动近百场，接待研学游团队100多个，打造科普活动矩阵；依托全省首家中科院老科学家科普教育基地，打造高端科普讲座品牌——科学家讲坛，获得师生一致好评。

2024济宁市青少年科学家讲坛暨中科院老科学家科普演讲团进校园活动

三是赋能乡村振兴。积极推动“山东省基层科普行动计划”，运用各方力量，在刘村建立首个高新区科普馆。科普馆引进双曲隧道、喊泉等 20 余个科普设施，建设农耕科普文化长廊，介绍农耕文化的发展和农耕工具的变迁。对接农科院专家，指导农户科学种植，完善葡萄现代化种植体系，推动乡村振兴、科技创新、科学普及深度融合。

2023 年高层次外国专家齐鲁行暨先进激光技术与应用国际交流活动

工作成效

一是服务群众能力实现新突破。联合各科技教育培训机构、科普教育基地开展青少年科技创新大赛、校园科技节等各类赛事近 10 场次；联合卫生健康系统开展名医进基层、义诊进社区等各类卫生健康科普活动 100 余场次；联合科创局、应急局等部门组织开展防灾减灾、食品安全等活动 200 余场次，全面提升全民科学素质。

二是组织动员能力实现新突破。先后邀请 50 余位中科院科学家莅临高新区，开展科普讲座 350 余场次，科普报告百校行 100 余场，15 万余名中小学生和社会公众参与并从中受益；推出重返侏罗纪、科技冰雕展、物理诺奖那些事等各类大型科普展览 50 场，举办形式

多样科普活动 5000 多场，大型科普活动 200 余次。

三是品牌建设能力实现新突破。扎实开展“全国科技工作者日”“全国科普日”系列活动，2 个活动被中国科协评为 2023 年全国科普日优秀活动，3 个活动荣获省级以上优秀活动；先后获得全国科普基地、中国科协科创筑梦助力双减优秀单位等国家级奖项 14 项，省关心下一代教育基地、省研学教育基地等省级奖项 30 项。

工作启示

园区科协要注重科学普及的拓展延伸，让更多人了解科学、热爱科学、运用科学，助力青少年、企业员工、农民科学素质提升，为推动经济社会高质量发展贡献力量。

青少年是国家的未来和希望。园区科协要积极举办科技辅导员培训，加强中小学科技辅导员队伍建设；精心设计专业科普知识、讲解实践训练等系统化课程提升“小小科普讲解员”能力素养；积极与科研院所和高校达成合作，促进“馆校”联合育人。

企业员工是企业发展的核心力量。园区科协应及时传达和解读科技创新政策，更好地服务企业创新发展，让区内企业更快速了解最新扶持政策，加快政策落地；开展调研、座谈、培训等活动，广泛征集企业科技工作者的需求和建议，以提升技能素养为重点，提高产业工人职业技能和创新能力。

农民是农业生产的主力军。园区科协要按照“三下乡”活动要求，开展送科技下乡、食品安全宣传、防灾减灾、助春耕等主题活动；联合农业农村工作主管部门，邀请农技专家深入乡镇、村庄，开展农作物重大病虫防控、蔬菜种植等培训活动，提高农民科学文化素养。

凝聚科普合力
厚植创新沃土

湖北荆州经开区科协

湖北荆州经济开发区于1992年成立，2011年6月升级为国家级经济技术开发区，2022年8月成立科协组织。在荆州市科协和经开区党工委、管委会的高度重视和支持下，荆州经开区科协紧紧围绕开发区中心工作，切实履行职责，充分发挥科技团体独特优势，积极联系广大科技工作者，不断提升科普服务能力，推动科普事业发展。

工作背景

荆州经开区承载着荆州市“工业振兴崛起主战场、城区向东桥头堡”的使命，积极融入全市“五区五中心”建设，扛牢科技创新历史责任，努力提升全民科学素质。荆州经开区党工委、管委会高度重视全民科学素质提升工作，成立了以党工委副书记、管委会副主任任组长，科协主席任副组长，各单位分管领导任成员的经开区全民科学素质工作领导小组，定期召开工作领导小组会议，统筹推进“十四五”及中长期全民科学素质工作。

主要做法

一是大力推动科普惠民，以科普播撒科技创新种子。引导成立以科技工作者为主的科普志愿服务队，志愿者结合经开区特点无偿提供科普服务，给园区企业员工带来“防震减灾”“健康饮食”“反诈防骗”“碳关税”“安全生产”“知识产权”等多场科普实用知识宣讲；大力推广“科普中国”的实名注册和有效运用等工作，目前注册人数正成倍增长，各类文章、视频转播量节节攀升，在企业职工微信“朋友圈”掀起了“科普中国”文章学习宣传热潮；组织企业、学校参加在洋码头、双创中心举办的 2023 年及 2024 年湖北省全国科普日启动仪式等。

二是着力壮大科普阵地，以平台助力科学素质提升。坚持统筹布局、梯队建设，打造创新型科普平台，厚植“国家火炬荆州经开区汽车及零部件特色产业基地”，支持菲利华高性能石英纤维及复合材料新型研发机构、五方光电校企联合创新中心、美的智能家电产业技术研究院等打造创新型科普平台；积极融入荆州（武汉）离岸科创中心工作，与光谷科创大走廊有效对接，形成“研发在武汉、加速转化在

科普进校园活动

经开区”的科普创新局面，已推动多家企业入驻。

三是持续聚焦招才引智，以人才加速科学技术普及。积极落实各级人才引育政策，鼓励支持通过市场化、社会化、多渠道、多层次推进各类人才集聚；建立高校、人才、企业信息共享平台，与长江大学共建“百企百站”研究生联合培养实践基地，积极对接并融入全市“招硕引博”工程，不断完善科技人才资源信息库和高校专家人才库，确保人才进得来、留得住、用得好。

荆州经开区科协开展青少年科技创新大赛优秀作品展

工作成效

一是科普创作繁荣。荆州经开区科协鼓励和支持广大科技工作者、科技爱好者开展科普创作，支持动漫、短视频、游戏等适用于网络传播的优秀科普作品开发。荆州经开区科协原创选送的《氚流入海，何去何从？》《AI 是否可以代替人类？》的科普短视频荣获 2024 年湖北省优秀科普短视频二等奖、三等奖，极大地鼓舞了科协人员紧贴群众、紧贴生活开展科普工作的信心和兴趣。

二是科普阵地强化。荆州经开区科协积极引导和鼓励地方打造科普产业园，推动高校和科研机构对科学研究过程的宣传，鼓励通过开

发优秀科普作品助力科技创新成果向科普产品转化，推动形成水平高、社会影响力大的原创科普精品。已新成立 4 家企业科协，新获批 3 家专家工作站，雪印农业成功申报省级特色产业科普基地，有效延伸科协基层组织的科普服务触角。

三是科普队伍壮大。荆州经开区科协积极培养发展优秀的科技志愿服务队，并结合引才行动，壮大高端科普人才队伍。2023 年，助力企业引进硕博等高层次人才 132 人、外国专家 2 人，高层次人才入库达 3081 人，已成为经开区未来科普工作的重要力量。荆州经开区成功获批“省级人才创新服务中心”“省级人才示范基地”。

工作启示

一是要加大科普工作力度。园区科协要把定期开展的科普志愿者活动作为推进科技强区、科教兴区的重要举措，积极开展贴近群众、贴近生活、贴近实际的宣传活动，提高科普质量和效果，提升全民科学素质。

二是要推动整合各方资源。园区科协要按照“政府主导、社会资助、联合共建”的发展思路，加大对科协工作的投入，充分调动社会各方助力科普事业发展的积极性；加强科普基础设施建设，鼓励、引导社会各界投资兴办科普画廊、科普宣传栏等设施，共享科普资源，实现更大社会效益。

三是要集聚科技创新人才。园区科协要抓牢人才“第一资源”，聚焦“急需紧缺”人才，加快“头雁”型人才引进；狠抓科技创新投入，发挥科协人才优势，促进创新产品转化为科普资源，满足园区科普需求，汇聚高端科普的“源头活水”。

“3+ 科普”服务模式
推动“两翼”理论形成鲜活实践

云南楚雄高新区科协

2020 年 12 月，经云南省科协批复，楚雄高新区科协正式成立。楚雄高新区科协认真贯彻落实习近平总书记关于科技创新及科普工作的重要指示精神，通过整合园区内各类企业展馆、培训及路演活动，开展形式多样、内容新颖的科普活动，积极向公众宣传最新科学技术，营造学科学、用科学的社会氛围。

工作背景

在 2016 年的“科技三会”上，习近平总书记强调“科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼，要把科学普及放在与科技创新同等重要的位置”。作为国家级高新区，楚雄高新区汇聚了众多创新驱动发展要素，在区域创新体系中具有突出引领示范作用，在“两翼”理论落地见效中具备先天优势和重要使命。楚雄高新区科协聚焦科普助力园区高质量发展，充分发挥园区“科技创新主体集聚、科技创新活动集聚、科技工作者集聚”“最靠近产业发展一线、最靠近科技创新一线、最靠近人民群众一线”和“科普场馆丰富、科普人才丰富、科普对象丰富”的“三聚三靠三丰”优势，打造具有示范性、引领性、创新性、群众性的园区科普活动。

主要做法

楚雄高新区科协深入园区企业，挖掘受众需求，探索打造“企业+科普”“园区+科普”“路演+科普”的“3+科普”新路径，以园区高质量科普助力园区高质量发展。

一是创新“企业+科普”新模式。结合园区不同产业特性和企业技术特征，充分利用企业科技馆、展厅展馆等科普资源，面向学生、工人、居民等社会群体开展各类科普活动，推进全民科普实践活动常态化。云南摩尔农庄生物科技开发有限公司“摩尔梦工厂”以生物科技制造、航天科技为主题，充分融合国内外科技力量及中国航天员科研训练中心科技资源，布局核桃全产业链前瞻技术，打造集科创孵化、科普文化旅游、航天康养为一体的科普和产业融合发展新范本；云南华宝医药、神威药业、云植药业、天利药业等高新区创新型企业，纷纷通过企业展厅（馆），以医药文化元素及相关产品展示为内容，实现医药文化科普宣传与教学的统一，向公众开放展示企业最新科技成果。

楚雄高新区科协举办第四届校园科技文化节

二是开展“园区＋科普”新活动。充分发挥园区作为科普文化宣传的主阵地作用，不断丰富拓展宣传功能，给予参观者集视觉、听觉、触觉为一体的综合体验，推动科普服务提质增效。依托楚雄首个“中（彝）医药健康旅游示范点”，组织开展中彝药创意画展、膏方节、中医药文化宣传服务月、中彝医药文化进校园等活动，为传承和弘扬彝医药文化，推广普及彝医药健康科学知识提供强大支撑，面向社会开放接待游客，成为楚雄州对外展示彝医药文化的重要窗口；同时，充分发挥园区科协组织优势，面向园区企业和广大科技工作者，开展技术研发、创新创业、知识产权等业务培训及政策宣讲，营造尊重科学、尊重知识、尊重创新的良好氛围，增强企业创新意识和活力，提升企业创新能力。

三是拓展“路演＋科普”新举措。充分利用园区“双创”孵化平台资源优势，面向园区企业、创新创业者，开展创意十足、内容丰富的科技项目路演活动，构建在地化的科普研学基地，助力建设新时代文明科普生态，营造良好的创新创业氛围，提升科普活动影响力。依托楚雄高新区国家级科技企业孵化器和省级众创空间等孵化载体，举办高新区“彝创汇”科技成果专场路演、“才聚中科·创启未来”企业科技项目路演以及 2023 沪滇科技成果对接交流会等，将路演和科普有机结合，提升科技成果的宣传普及效果。

工作成效

一是企业科普渐成常态。通过高新区科技型企业展厅（馆）积极开展宣传推广活动，充分发挥了场馆的科普示范作用，积极营造创新发展的浓厚氛围。企业场馆与科普宣传的有机结合，已成为园区常态

化科普服务的重要品牌，展现了科普宣传的独特魅力。2024 年上半年园区内各类科普场馆累计接待人数超 13000 人次，发放宣传资料超 600 份。

二是园区科普丰富多彩。通过科协组织开展丰富多样的科普宣传培训活动，扎实营造了学科技政策、懂科技政策、用科技政策的良好科技创新氛围，充分激发了全社会科技创新的活力与激情。2024 年楚雄高新区科协共举办园区科技金融、研发投入、知识产权等各类培训 7 场次，培训企业超 100 家，培训人数超 600 人。

三是路演科普取得实效。2023 年，通过举办 8 场路演活动，共计路演项目 57 项，吸引观众超 760 人次，搭建了一个多方位的展示项目、交流成果和寻找合作平台，最终实现资源共享和优势互补，特别是楚雄高新区 2023 沪滇科技成果对接交流会上共有 5 个项目成功签约。

工作启示

一方面，要提高园区科协对“两翼”理论中重要使命的认识。“两翼理论”深刻阐释了新时代科学普及与科技创新的辩证关系，为新时代的科普工作指明了方向。园区科协作为群团组织，要坚持政治性，推动“两翼”理论在园区形成鲜活实践。

另一方面，要引导园区企业依托资源优势加大科普工作力度。园区企业展馆、展厅是科技创新实践与科学技术普及交融的绝佳场所。园区科协要加大引导力度，推动园区企业成为科学普及的重要生力军。

加强组织建设
筑牢科普阵地

安徽肥西经开区科协

安徽肥西经济开发区科协成立于2014年，由区领导班子成员任科协主席，区中心学校校长、卫生院院长、企业科协负责人任科协“三长”，区环保、应急、经济发展等部门的骨干力量任科协委员。肥西经开区科协委员吸纳各行各业各部门的精英人才，统筹规划科协工作，有力推动了园区科学普及和科技服务等工作。

肥西县桃花潭小学学生到徽运物流参观物流科技馆

工作背景

安徽肥西经开区作为合肥市肥西县工业经济主战场、主引擎，目前已形成汽车制造配套、机械及装备制造、家电及配套等数个产业集群。当前和今后一个时期，肥西经开区将全面深化重点领域改革，加快产业转型升级步伐，高质量打造汽车制造、电气机械和医药制造“三大战略性新兴产业集群”，全力冲刺千亿园区，向着国家级开发区的目标阔步迈进。肥西经开区科协积极推动园区企业科协组织建设，加大科普工作力度；结合园区特色产业优势，组织形式多样、内容丰富的科普活动，在推动全民科学素质提高的同时，促进园区企业增强自主创新能力、提升核心竞争力，助力园区整体战略实现和经济高质量发展。

主要做法

一是筑牢企业科协科普阵地。掌握底数，摸底排查辖区内 800 余家企业，到组建科协组织条件成熟的企业进行点对点指导；分类组建，在智能制造、生物医药、新材料三大战略性新兴产业中成立企业科协；以点带面，重点从科技工作者密集的企业入手，坚持重点突破，打造企业科协示范点，形成整体推进的格局。

二是加强企业科普能力建设。在上级科协的大力倡导下和推介下，推动园区重点企业提升科普能力。例如，TCL 家用电器（合肥）有限公司科协在厂区建设了约 2000 平产品展示区，每年接待研学游学 30 余次，让广大学生体验 TCL 生产线和生产工艺，激发青少年对科学技术知识的兴趣以及对未来美好生活的憧憬。

三是组织开展科普实践工作。组织中国科学技术大学双创学院走进合肥艾创微电子科技有限公司科协开展实践课堂。公司高管带领同学们参观企业展厅，介绍企业使命愿景、发展历程、核心产品以及财务管理等方面的经验，并就同学们提出的企业如何在创业初期获得资金和业务、如何选择创业方向、如何做好市场调研等问题进行了热烈讨论和交流。

大学生到 TCL 开展实地研学游活动

工作成效

肥西经开区科协通过创新工作模式、加强科普基础设施建设、开展科学技术普及活动、加强科普信息化建设等措施，有效推动了科技与经济深度融合，为区域创新发展和高质量发展提供了有力支撑，获评安徽省 2023 年全国科普日活动优秀组织单位。

经合肥市科协和省级学会推荐、专家评审、公示等程序，安徽省科协决定认定 TCL 家用电器（合肥）有限公司、合肥磐石智能科技股份有限公司为 2023 年度安徽省科普示范单位。

通过创新工作模式，有效吸纳更多科技工作者、科技志愿者、社会组织等多方力量加入科普工作。张孝华同志获评2023年合肥市科技志愿服务先进个人，肥西经开区科技志愿服务组织获评2023年合肥市优秀科技志愿服务组织，肥西经开区周坝社区获评2021—2025年度安徽省科普示范社区。

工作启示

一是要强化科协组织建设。提高科协组织的知名度和影响力，设立科协组织工作委员会，明确委员会职责，确保科协工作有序开展，广泛动员园区科协单位会员参与科普行动，扩大科普工作辐射面，提升科普工作实效。

二是要丰富科普活动内容。结合当地产业特色和公众需求，策划开展多样化的科普活动，如科技讲座、科学实验、科普展览等，利用互联网、社交媒体等新媒体平台，开展线上科普活动，突破时间和空间限制。

三是要加强科普人才培养。举办各种培训、交流活动，提升科普工作者的专业技能和综合素质；加大科普志愿者队伍建设，吸引更广泛的群体参与科普工作，形成全民参与科普的良好局面。

建立创新企业科普联盟
开创园区科普崭新局面

北京中关村东升科技园科协

北京中关村东升科技园科协（以下简称“东升科技园科协”）于 2023 年成立，目前拥有 300 余家团体会员，包括历正科技、思灵机器人、纳恩博、智行者等知名企业。东升科技园科协成立以来，积极推动高端科技资源科普化以及常态化、多元化全民科普活动的开展，构建高质量科普服务体系，促进全民科学素质提升。

园区产品功能体验点

工作背景

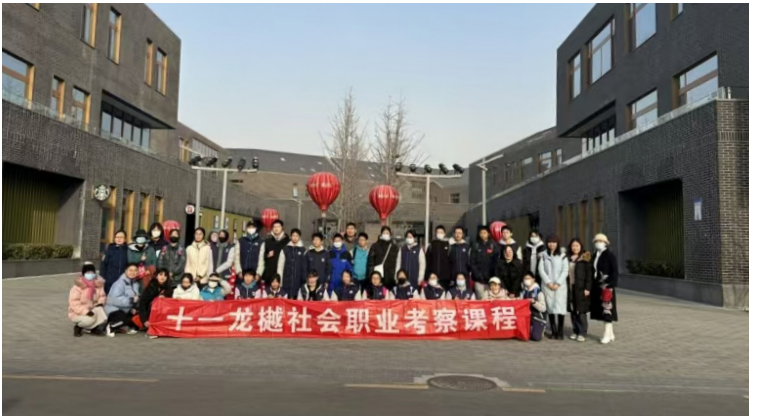
东升科技园科协以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，发挥园区智力资源集聚优势，团结园区科技工作者，推进科学技术创新发展与普及推广，构建特色科技创新生态，助力产业发展与高水平科技自立自强。在北京市科协、中关村管委会指导下，东升科技园科协积极推动“创新企业科普联盟”建设，动员园区内外创新型高科技企业加入联盟，围绕企业核心产品与技术场景、高精尖产业领域成果转化、创新型企业孵化等内容，充分挖掘企业科普潜力，面向社会开放科技资源，促进科普内容开发与科普服务提升。

主要做法

一是加强科普基础设施建设，提升科普服务能力。通过“创新企业科普联盟”，改进科普场所展品内容和服务形式，完善园区科普产品与服务体系；鼓励园区内各企业、各展馆拓展科普服务功能，提高科普展览、展品设计制作水平和能力；在园区宣传报增加科普专栏，利用园区数字化平台，加强园区各企业科学传播平台的互联、互通、互融。

二是创新多元科普交互形式，丰富科普服务体验。鼓励联盟企业通过线下展厅参观、线上交互、学习培训、宣传册、数字沉浸服务平台、科普小游戏、科普知识进社区学校等7种可视化交互形式开展科普工作；在园区内有序增加企业科技产品实地应用与前沿科技产品体验功能点，通过丰富应用场景，更直观展示最新科技成果，提升科普服务体验。

三是积极开展科普主题活动，拓展科普覆盖范围。支持入盟的园区内外企业利用自身产品、技术、服务和设施优势，面向公众开展形式多样的科普活动。结合特定主题日、特色产业领域在园区开展专题科普活动，强化科学知识传播与普及的氛围；助力“双减”，组织科普“下社区”“进学校”活动，提升学校师生与社会公众科学素养；积极参加北京科技周、全国科普日等活动，加强企业科普宣传和技术推广，提升品牌影响力。



十一龙樾社会职业考察课程

工作成效

截至 2023 年底，东升科技园科协已经初步形成科技创新企业做科普的联盟工作机制，吸引 43 家科技企业面向社区、学校开展科普工作。

一方面，科普基础设施做实做强。依托园区内高新技术企业现有展厅，拓展建设以高技术产品、企业科创孵化等为主题的科普知识传播空间 30 个，总面积约 10000 平方米；建设以技术场景体验为核心的科普产品功能体验点 16 个、流动功能体验点 14 个，科普产品涵盖智能清洁机器人、细胞生物学产品、心脏起搏器等 30 余种不同类型，寓

教于乐，吸引市民参与科学探究与互动体验，增强科普实效。

另一方面，科普活动开展做细做优。梳理科技企业科普资源，联合 43 家科技企业，通过科普沙龙、展览、讲座、参访等形式，举办主题科普活动共计 66 场，受众群体含中小学生、高校师生、社区人员 300000 余人次，主题涵盖人工智能、元宇宙、智能制造、无人驾驶、航天航空、新能源、医药健康等多个科技前沿领域。

工作启示

一是要注重发挥多元科普力量。发挥园区科协和科普基地作用，制定科普激励机制，激发园区科技工作者的科普热情，引导科技工作者履行社会责任，积极调动企业高管、科技工作者等参与科普主题活动；加强园区科协团体会员联动与科技工作者科普能力培训，推动企业科技资源科普化，助力科技研发、市场推广与科普工作更好结合，打造科普品牌，提升企业价值。

二是要注重把控科普产品质量。与专业供应商合作，确保科普产品内容与时俱进，与科学研究进展保持同步；成立专项小组，建立严格的科普服务产品审核机制，确保所有发布的科普信息都经过专业人员的仔细审查和核实，保证科普服务产品展出的实际效果。

三是要注重创新科普服务形式。积极推进科普传播空间新增或改建，搭建科普产品功能体验点，通过展览展示、互动体验、现场咨询、科普讲座、科普表演等，增强科普内容互动性，满足不同受众的需求；充分利用园区自身资源及科协渠道，加强科普活动宣传，开展进社区、进学校等延展活动，扩大科普服务辐射范围。

乐享科技
打造粤港澳青少年研学实践营地

广东广州南沙资讯科技园科协

广州南沙资讯科技园科协（以下简称“资讯科技园科协”）于 2022 年 9 月成立，业务上接受广州市科协和南沙区科协的指导，以促进科学技术繁荣发展、科学技术普及推广、科技人才成长提高为己任。资讯科技园科协实行民主办会，目前拥有团体会员 38 家，分别来自香港科技大学霍英东研究院、得意精密电子、碳境科技、映客互娱、快创网络等企业及科研院所。

科技园科普研学活动——大湾区未来科创教育基地

工作背景

南沙资讯科技园作为广州市高新技术产业开发区的重要组成部分，一直承担着科普教育和科学传播的重要职责。资讯科技园科协致力于打造新时代粤港澳青少年研学实践营地及交流平台，以爱国主义教育与科技智造为主线，辅以体育训练生态研学、非遗研学等多个支线等主题研学板块，为青少年们提供全方位的科普教育体验，寓教于乐，打造出独具特色的系列学生科普研学课程和亲子体验课程。资讯科技园科协将园区科普与爱国、科技、劳动、教育融为一体，联合香港科大霍英东研究院，融合大疆等企业的尖端科技，让每一位孩子感受科技的震撼。

主要做法

在科普规划上，突出“粤港澳”方向。资讯科技园科协建立并完善科协组织架构，联合园区企业成立专门的科普工作领导小组，负责全面规划、协调和指导科普工作。领导小组下设办公室，负责日常科普研学活动策划、组织和实施，制定科普工作计划，建立科普考核机制等。特别是结合《广州南沙深化面向世界的粤港澳全面合作总体方案》有关要求，重点部署打造粤港澳大湾区产教融合合作平台，围绕三地产业发展及人才需求，合作设立职业学院、产业学院、实训基地等，构筑粤港澳合作科普基础。

在科普活动中，借力“粤港澳”资源。资讯科技园科协推出“乐享科技园”品牌，搭建青少年研学实践营地及粤港澳青少年交流平台，打造出以爱国主义教育为引领，以科创研学为主线，以研学实践教育、

综合社会实践为支撑的一批特色研学实践营地课程。定期面向粤港澳地区邀请科技领域的专家学者，包括香港科技大学霍英东研究院、国防教育基地、空中农场等，举办科普讲座和展览，向公众普及科学知识，提高科学素养。积极组织各类科普竞赛和创意大赛，如香港文化旅游导赏员挑战赛（广州赛区）等，鼓励粤港澳青少年共同参与科技创新活动，培养他们的创新思维和实践能力。

科技园科普研学活动——国防教育基地

工作成效

2023 年，南沙资讯科技园成为第三批广东省全民国防教育基地和第三批广州市中小学生研学实践教育营地。资讯科技园科协联合南沙区科协、院校、街道等，广泛开展系列研学、科普活动共计 170 余场，覆盖科技智造、国防教育、现代农业、非遗传统文化、体育运动、周末亲子营等多个方面。多个领域和主题类型的科普活动参与人数超 11000 人，为粤港澳学生们提供了丰富多彩的研学体验，获得良好社会反响。

资讯科技园科协积极落实《南沙方案》，接待香港特首政策组组长黄元山博士莅临园区进行科技创新、粤港澳职业教育互通考察交流；接待“中西区心系祖国”大湾区青年、创科、社区治理荟萃交流团，“行赏湾区·听游南沙”澳门青少年研学行，红十字会相关交流团等游学团队，全年接待港澳主题交流学生超过 2000 人，有力推动粤港澳地区科普交流。

工作启示

一是要扎牢科普工作新基础。园区科协应更加注重优化科协组织机构设置，通过设置合理、运行高效的组织机构，指导科普工作有序开展；要更加注重加强科普人才队伍建设，为科普工作提供坚实的人才保障。

二是要树立科普工作新理念。园区科协要树立以公众需求为导向的工作理念，注重科普内容的针对性和实效性，开展多元化科普活动，让科普工作更加贴近公众生活，满足企业及科技工作者需求，助力园区发展。

三是要探索科普研学新模式。园区科协要将科协工作与园区特色紧密结合，形成科协科普工作与产业发展相互促进的良性循环。通过科普研学与产业深度融合，使新时代园区科协科普工作更具针对性和实效性，取得更大的社会效益和经济效益。

第六篇

国际合作

国际交流服务协同创新
离岸基地助力产业发展

江苏苏州工业园区科协

苏州工业园区科协于2008年成立，由园区科创委归口管理，主要负责做好园区科普宣传、科技学术交流、科技咨询服务、基层科协建设等，进一步团结动员全区广大科技工作者，为全面推进中国式现代化园区新实践、加快建设开放创新的世界一流高科技园区凝聚磅礴力量。

工作背景

1994年2月，苏州工业园区经国务院批准设立，被誉为“中国改革开放的重要窗口”和“国际合作的成功范例”。开发建设30年来，园区坚持一张蓝图绘到底，成为全国开放程度最高、发展质效最好、创新活力最强、营商环境最优的区域之一，在国家级经开区综合考评中实现八连冠。2016年12月，中国科协（苏州）海外人才创新创业基地挂牌成立，在岸创新创业孵化基地（总部）设在苏州工业园区腾飞创新园。2023年7月，习近平总书记赴江苏考察，首站就来到苏州工业园区，强调要“继续扩大国际合作，努力打造开放创新的世界一流高科技园区”。苏州工业园区科协主动发挥枢纽作用，全力打造国际交流合作平台，积极服务科技与产业的双向交流。

主要做法

一是打造离岸创新创业基地。在江苏省苏州离岸创新创业基地建设协调小组的领导下，采用政府牵头自主运营、合作共建和市场主导三种模式，持续助力离岸创新创业基地建设。其中，政府牵头自主运营主要是由政府主导、国企主导、市场化运营，合作共建主要依托海外高校和科研机构共建离岸基地，市场主导是由企业自主设立离岸基地。

二是优化创新创业资源服务。秉持“开发、创新、圆融、共赢”的发展理念，通过“离岸预孵化、到岸再孵化、加速器产业化”方式引进项目，形成“活动引流”的人才项目招引模式，打造“拎包入驻”的创业环境，并开展“全生命周期服务”帮助企业无忧出海。

三是构建科创金融服务支撑。匹配园区万家科技企业和千家金融机构需求，设计“企业创新积分”指标体系，为企业创新能力打分，缓解银企信息不对称困局；推动在园区设立江苏省首家公募基金——苏新公募基金，加速新加坡优秀创新项目在园区落地。

苏州工业园区科协第二次代表大会

工作成效

一是离岸基地建设成效显著。积极探索更为开放灵活的国际招才引智模式和创新创业机制体制并取得较好成效。截至 2023 年 6 月底，在园区科协引导和支持下，近 20 家离岸基地累计开展学术交流、项目推介及路演活动 800 多场，孵化企业近 800 家，落地企业数量超 250 家，获评园区及以上领军人才 231 人，出海企业近 80 家。

二是系列国际活动渐成品牌。截至目前，已累计开展“国际科学家苏州峰会”等学术交流活动 360 多场，参加人数超 5 万人。金鸡湖创新创业大赛自 2012 年启动以来，足迹遍及全球 13 个国家 30 多个城市，吸引了超万个创业项目报名参赛，是海内外创新创业人才链接资源、展示项目的重要平台，已帮助企业获得超 172 亿元融资，49 人获评国家级重大人才工程。

第六届中新国际科技交流与创新大会

三是科技金融效能有效发挥。充分发挥科技企业和金融机构双集聚的优势，先后推动设立了 10 亿元的创投引导基金、10 亿元的新兴产业融资风险补偿资金池，探索打造“科技金融 + 金融科技”双轮驱动模式。对接新加坡科技研究局（A*STAR），以“钟摆式创新”互动模式开展科技合作，每年征集一批海外项目落户园区。

工作启示

2024 年，苏州工业园区科协认真落实中国科协贺军科书记调研苏州和工业园区的指导精神，更大力度推进组织建设和作用发挥，着力抓好生物医药产业科协和特色园区科协建设，推动企业科协建设和产业集群融合抱团发展，打造园区范式、园区特色、园区经验。

一是要扩大科协组织覆盖面。要结合园区特点，特别是外资、合资企业特点，发挥桥梁纽带作用，扩大企业科协覆盖面，夯实园区科协的组织之基。

二是要紧扣园区自身发展特色。要充分结合园区实际及未来发展方向，找准园区科协的着力点和发力点，推动有关产业要素聚集，促进相关创新资源融通，真正助力园区高质量发展，形成园区科协的发展之要。

三是要对标国际趋势不断前进。要聚焦国际科技创新大势和产业发展潮流，主动把握全球科技发展新机遇，深度融入全球创新网络，加快构建开放型创新体系，找准园区科协发展方向。

强化海智赋能
筑牢发展基石

江苏武进高新区科协

江苏省武进国家高新技术产业开发区科协成立于 1996 年 3 月，服务覆盖企业 3000 余家、企业科技工作者十万余名。武进高新区科协坚决扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，运用科协组织网络，发挥科技人才优势，大力普及科学技术，切实加强国际交流合作，得到了各级领导的充分肯定和社会各界的广泛认可，有力推动了科技进步和经济繁荣。

武进区“科创江苏”试点区建设推进会暨 2022 武进国家高新区第八届海智对接交流会

工作背景

作为国家级高新区，武进高新区近年来被定位为常州市高质量发展“生力军”、新能源之都“首位区”。2020 年，武进国家高新区获批国家级海智基地，标志着园区工作步入新阶段。武进高新区科协充分发挥基地作为引进海外高科技人才的“窗口”作用，引进国际创新资源，创响基地品牌，拓宽引智渠道，加大引智力度，优化服务效能，让海外人才引得进、留得住、发展好，全力打造国际科技合作“生态圈”，为高质量发展聚智汇力、聚势赋能。

主要做法

一是擦亮“海智”活动名片。瞄准国际科技前沿技术，聚焦关键科技领域，积极链接国外优质资源。截至目前，已成功举办九届的海智对接交流会是园区科协持续打造的活动品牌，为链接海外人才、汇聚智力资源搭建海智专家与国内需求方精准对接的交流平台，吸引海内外高端科创组织、精英人才到武进创新创业。

二是加强海外研发机构建设。引导有实力的企业“走出去”，贴近市场，充分利用国际机构、人才、成果等资源，跟踪世界先进技术的发展趋势，在全球范围内有重点地布局科研机构，从事新技术、新产品的研究与开发工作。

三是引进培育海外高端人才。以产业为方向、以人才为驱动、以资本为助力，更大力度地引导创新创业要素落地转化，2024 年上半年

推动园区申报国家重大人才工程 B 类 5 项，累计共对接海外人才 2000 余名。优化引才合伙人政策，持续拓宽引才渠道，围绕建有海外研发机构企业产业布局，开展海外引才政策宣导，充分发挥企业引才桥梁作用。

2024 年常州国际新能源技术大会海外专家赴企业考察

工作成效

近年来，武进国家高新区坚定不移走国际化创新之路，与德国、以色列、捷克、英国、日本等国家建立了良好合作关系，搭建了中以、中德、中英等多个国际科技合作平台，获批国家“国际科技合作基地”2 个，“海智基地”1 个，设立海外研发机构 27 个。

近三年累计获批省国际科技合作项目 8 项，市国际科技合作项目 12 项，连续 9 年举办海智对接大会，累计对接海外高校、科研机构 32 所，推动 100 多名海外专家与 500 余家企业开展合作，签约科技项目 30

余项。聘任日本工程院外籍院士巨东英先生为园区海智大使。海外合作网络不断拓展。

工作启示

一是要构建国际化科技创新体系。园区科协要支持和鼓励跨国公司在园区设立研发分支机构，促进海外高端科研资源在园区的流动与集聚。在吸引跨国公司研发投入的同时，支持园区企业研发活动向海外拓展，鼓励园区企业开展海外技术并购，推进科技项目与科研平台建设的国际化，加强国际科技合作和知识产权保护，开展多渠道、多形式、多领域的对外文化交流。

二是要构建多元化人才引进机制。园区科协要积极助力引进培育海外创新创业人才，构建“创新人才、创业人才、领军人才、科技型企业家”人才梯队，支持引进国际领先水平的科学家、科技领军人才和高水平创业团队。鼓励海外高层次人才以柔性流动方式到园区从事科研、培训、管理等工作，简化外籍高层次人才居留证、签证、外国专家证等相关证件的办理程序。围绕园区科技发展战略需求，研究建立面向全球引进首席科学家、专家咨询委员会等高层次战略人才合作制度。

三是要构建国际化新兴产业支撑体系。园区科协要围绕地方园区产业链缺失环节以及相关“卡脖子”技术领域，加大科技招商力度，全面推动具有较强优势和发展前景的战略性新兴产业项目在园区落户。加大对企业开展国际科技合作研发的资助力度和范围，支持有较强国际竞争力的企业通过建立国际合作创新中心、开展技术转移合作等方式迅速提升科技创新能力。

“三创新”
打通海外人才引进堵点

山东滨州经开区科协

2022 年 4 月 10 日，针对开发区体制机制改革后科协组织功能弱化问题，滨州市科协创新工作模式，协调市编办印发《关于明确市属开发区科协职责的通知》，明确市属开发区科协职责承担单位，滨州经济技术开发区科协正式成立，成为滨州市首家国家级园区科协。

工作背景

滨州经开区科协始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于做好科协工作的重要讲话精神，紧紧围绕各级科协组织部署要求，坚持“为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务”工作定位，主动融入经济建设主战场，以园区科协组织为工作载体和服务触角，创新园区引才工作模式，大力引进海外高层次人才，为区域产业发展和高端人才集聚打下坚实基础，走出了一条科协基层组织服务地方高质量发展的新路径。

主要做法

一是坚持制度创新，为海外人才引进提供全体系保障。一是理顺工作体制。根据《关于明确市属开发区科协职责的通知》，确定科技科协双重职能由经开区科技创新服务中心承担，保障园区科协工作有序开展。二是加大政策供给。积极打造人才政策高地，2022 年、2023 年印发出台了《柔性引才暂行办法》和《关于优化提升人才集聚十条措施的通知》，各类人才政策体系日趋完善。三是强化部门协同。牵头全面梳理工作流程，建立与外专部门、出入境管理部门、商务部门等多部门常态化互联互通工作机制，提高海外人才引进效率。

二是坚持生态创新，为海外人才引进提供全方位保障。一是提供高能级创新平台。打造渤海先进技术研究院、魏桥国科研究院等跨领域、大协作、高强度的创新平台，激活区域创新资源，打造海外人才聚集高地。二是提供全流程创新服务。全力打造有温度的科技工作者之家，为来经开区发展的高层次外国专家提供全方位服务。

魏桥国科高等技术研究院产学研合作实践基地签约仪式

三是坚持模式创新，为海外人才引进提供全流程保障。一是通过国际技术合作引才。帮助企业引进和联合实施海外科技项目，通过项目合作引进海外高层次人才。二是通过中外联合研发平台引才。通过完善创新载体，2023 年获批国家级引才引智基地和中欧联合实验室，为集聚国际合作优势资源、开展联合创新攻关、共建科创平台打下坚实基础。

2024“一带一路”中哈畜牧业协同创新与高质量发展国际学术交流会

工作成效

一是联合科技项目提高引才成效。基于共建共享、合作共赢原则，联合开展科技攻关、人才培养与成果转化，2023 年成功申请山东省外专双百计划项目 3 项，包括高端长期专家项目 1 项、高端短期专家项目 1 项、青年项目 1 项。

二是借助政策支持提升服务效能。组织专业团队为项目申报书的撰写提报到面试答辩材料的论证修改提供全方位指导服务，并及时兑现海外人才项目政府配套政策，确保项目及时开展。同时，高标准建设 14 万平方米 1054 套人才公寓和专家楼，结合购房补助政策，有效

解决海外人才居住及购房需求，在配偶就业安置、子女入学、健康查体等多个方面提供一流保障。

三是依托成果转化拓展国际市场。通过中哈“外专双百项目”，为园区生物疫苗企业引进哈萨克斯坦专家，向 20 多个“一带一路”沿线国家出口系列疫苗和技术，凭借产品效果得到国外客户的高度认可。成功带动区内畜牧疫苗生产企业走向国际，助力企业办理出境资质，打通生物制品出口渠道。

工作启示

一是优化创新海外人才政策。积极创新海外人才政策，制定有利于人才管理、人才流动、人才激励的全方位人才政策。不断加大教育和科研投入力度，提高政策的区域竞争力，通过优越的引人、用人政策，吸引海外高层次人才，建设稳定的科技创新团队，制定合理的创新收益分享政策，保证科技人才创新知识产权得到合理回报。

二是促进企业人才深度融合。积极通过国际项目合作、中外联合研发等方式，倡导企业全面融入“一带一路”共建格局，帮助企业引进和联合实施海外科技项目，柔性引进海外高层次团队。

三是营造近悦远来人才生态。积极探索高层次科技人才创新的新模式、新机制，为人才搭建国家重点实验室等高层次创新平台，聚合海内外科技创新团队，为高等院校、科研院所和园区企业搭建桥梁，缩短科技成果转化时间，提供良好创新创业条件。

建设中国科协海智计划工作基地
打造面向南亚东南亚人才新高地

云南玉溪高新区科协

云南玉溪高新技术产业开发区成立于 1992 年，2012 年经国务院批准晋升为国家高新技术产业开发区，2023 年获批中国科协海智计划工作基地。在玉溪市科协的支持下，玉溪高新区科协于 2018 年成立，按照“建基地、拓网络、树品牌、建家园”工作思路，持续提升“海智计划”工作质量和水平，深化对外民间科技人文交流合作。

中国科协海智计划工作基地揭牌仪式

工作背景

玉溪地处我国西南地区，邻近南亚东南亚，既是西部大开发战略中的重要城市，又是“一带一路”上的重要节点，也是面向南亚东南亚国家推进经济融合、人才交流、文化传播的前沿阵地，肩负着助力云南建设面向南亚东南亚科技创新中心、人才新高地的重要任务。为深入落实“科技入滇”工作部署、更好服务高新区产业发展，玉溪高新区科协主动加强与先进园区的交流互动，扩大开放合作，通过异地孵化、伙伴园区、飞地经济等方式，积极融入科技创新网络，促进创新资源流动和产业融通发展；参与“智汇云南”计划，主动服务和融入国家“一带一路”科技创新行动计划，为建设面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心贡献园区科协力量。

主要做法

一是开展国际科技交流活动。玉溪高新区科协围绕海智基地的建设，积极开展多种类型的科技活动。通过开展人才引进、项目合作、学术交流、技术对接、成果落地等多种形式的活动，广泛吸引事业单位、中小企业、院校学生等参与国际合作，加强对外交流，实现“引进来”和“走出去”相结合的目标，服务科技与经济深度融合，服务创新型云南建设，助力云南省经济社会高质量发展。

二是联系海内外科技工作者。玉溪高新区科协根据云南省区域优势、发展定位、产业特色、技术需求，以海智基地为平台，广泛联系海外科技团体和科技工作者，主动融入全省人才工作大局和中国科协

海智计划工作网络，逐步建立健全省科协海智专家资源库、海外科技社团资源库、海智项目资源库、企业需求资源库等四个资源库，并做到持续更新、及时维护、动态管理。

三是推出科技人才服务制度。在玉溪高新区科协努力下，逐步建立云南省科协海智计划特聘专家制度、海外人才需求信息发布制度、定期举办海智专场活动等三个制度，与国际科技团体建立长效合作机制，为云南省引智引才引项目建立稳固的资源渠道，促成海外高层次人才、项目落地，力争实现科技对经济的持续推动。

玉溪师范学院国际院士大讲堂

工作成效

玉溪高新区科协通过海智工作基地，持续引入海外优质专家资源与本地企业进行深度合作，建设了一批高水平、国际化平台，提升了玉溪市企业及高校院所整体研发水平及科技创新能力。同时，海智工作基地的建立也盘活了本地企业、高校院所与海外院校及高层次院士专家的良性合作，共同开展科技交流活动，推动国际产学研深度合作、良性发展。

玉溪高新区科协以海智工作基地建设为契机，累计举办优质成果推荐会、国际技术对接会、院士大讲堂等海智活动 20 余场，参与人数过 1000 人，落地外籍院士工作站 2 家，合作共建联合研发机构 5 个，成功申报 2 个国家外国专家项目，吸引海内外专家 20 余人，获得直接与间接经济效益破亿元，形成了基于产学研合作的双赢局面。

工作启示

开发区科协要积极抢抓《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）生效、中老铁路开通等重要机遇，加强市场研判、产品研发和原产地累积规则运用，助力企业加快国际市场布局；通过“一企一策”支持龙头企业布局建设海外科技创新中心、离岸创新创业中心；争取与东部先进开发区“结对子”，联合开展生物医药、新材料等领域核心技术攻关，实现优势互补，建设特色产业创新发展集聚区。

开发区科协要以“全区域、全周期、全要素保障”为目标，充分“扬足”园区在区位、产业、生态和资源方面的优势，“避开”与相对发达地区正面抢夺人才的短板，通过为国内外高层次人才提供集衣食住行游、科研创新休闲为一体的高层次人才全时态全方位服务保障体系；丰富与“大院大所大校大企”的合作方式，纵深推进“产才融合”工作，以更加灵活的引才方式、更加宽广的引才渠道、更加开放的引才姿态，缩减人才引进的时间与经济和机会成本，高效快速聚集“第一资源”。

布局全球创新网络
赋能区域创新发展

浙江宁波启迪科技园科协

浙江宁波启迪科技园科协成立于2020年12月，目前拥有团体会员52家，个人会员58名。启迪科技园科协根据特有的立体“三螺旋”理论开展多元化的国际交流活动，实现创新主体（政府+企业+大学）、创新载体（园区+产业+基金）、创新本体（科技+产业+金融）三者融会贯通，为科技创新赋能助力。

工作背景

宁波启迪科技园是启迪控股集团在浙江省投资、建设、运营的首个科技园，是宁波市级重要的科技服务平台，也是企业生产和科技研发的重要载体，汇聚了人才、产业、资金、技术等众多创新要素，在宁波市经济社会发展中具有突出作用。在市、区两级科协的指导下，启迪科技园科协依托启迪全球创新网络，积极拓展国际民间科技合作交流渠道，充分发挥科协系统在科技合作交流中的独特作用，不断扩大海外“朋友圈”，将更多创新要素引入园区企业，通过学术交流、产学研合作、人才托举、创新活动等服务中小企业创新发展，促进企业增强自主创新能力和核心竞争力，以组织赋能推动科技创新与园区发展紧密结合，增强园区创新发展原动力。

主要做法

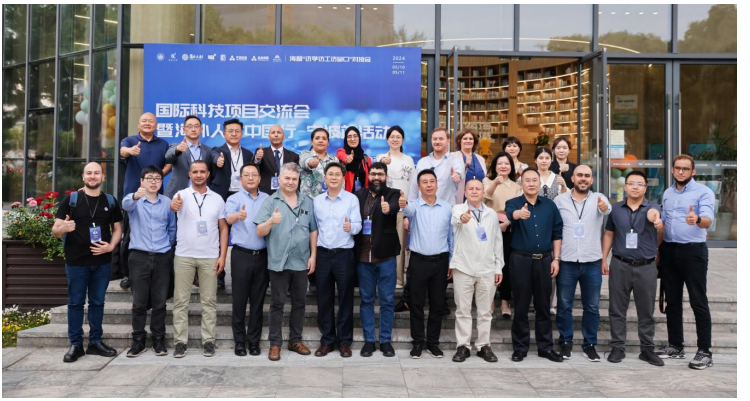
一是多方协调，深入推进海智工作。为确保园区科协工作有序进行，形成长期稳定的工作模式，启迪科技园科协设立了专职的“1+4”科技服务团队，与宁波大学、中科院宁波材料所等高等院校、科研院所共同开展海智工作，推进产学研深度融合；深入研究产业链上下游，确保海智项目契合宁波本地产业链，做到强链补链；与上级科协建立紧密联系，及时反馈海智工作中的难点，为企业招才引智提供完善的政策信息；设立 1 亿元启迪接力创投基金，通过“以投促孵”“以投代招”的方式助力企业成长，并积极引进落地海外人才项目。

二是上下联动，开展国际交流活动。启迪科技园科协成立至今，每年都会联合市、区科协共同举办各类国际项目交流活动，自 2021 年到目前已累计举办北美企业中国行、海智宁波之旅暨全球招才引智系列活动、Go China“云上中国行”——走进宁波等活动近四十场。此外，在宁波市科协支持和指导下，打造宁波唯一的“科创中国·宁波”

“科创中国·甬创未来”科技项目交流会（新加坡专场）

综合服务体，在科技成果转移转化、创新创业孵化等方面与 7 家国家级学会开展紧密合作，为海外人才和项目落地宁波提供助力。

三是建家交友，服务海外科技工作者。依托启迪全球创新网络，与宁波市科协、镇海区招商中心等共同设立宁波海外（英国）人才离岸创新创业基地、宁波市镇海区招才中心驻“日本东京联络站”等多个海外机构，就地吸引服务海外高层次人才；与上级科协共建“浙江海外科技工作者之家”“宁波市海外科技工作者之家”等平台，整合启迪科创网络和园区的创新资源，为海外科技工作者来甬创新创业提供集成服务。



国际科技项目交流会暨海外人才中国行——宁波站活动

工作成效

一是海外科技人才有效引入。协助引进、落地和孵化海外科技型企业 41 家，储备海外人才项目 50 余个，成功引进海外高层次人才 5 名、创新创业人才 33 名；其中，通过第 27 期海智宁波之旅暨宁波人才科技周全球招才引智英国站活动，于 2022 年引进了英国皇家工程院李琳院士，目前落地于中国科学院宁波材料技术与工程研究所。

二是区域创新生态持续优化。依托启迪控股全球 300 多个创新载体，与荷兰、美国、英国、日本等国家的启迪园区紧密联系，整合国际创新资源，融入区域创新生态，为意向来甬发展的海外科创项目提供专业的落地保障服务；与宁波大学、浙大宁波理工学院等高校深度合作，并在 2020 年成功协助宁波大学与莫斯科大学携手共建“中俄创新联合体”。

工作启示

一是结合国内外形势引领企业发展。近年来全球经济格局发生了重大变化，国内企业需要积极融入全球创新网络，加强与海外人才、科技的交流互动。园区科协要打通全球科创网络，协助园区企业出海布局，深度融入全球经济。

二是结合企业需求打造服务体系。园区科协要注重建设集孵化服务、创业培训、开放平台、天使投资等特色服务于一体的科技孵化体系和科技成果转化运营模式，推动园区企业及海外企业在甬创新创业，助力区域经济高质量发展。

三是汇聚资源扩大国际合作渠道。园区科协要主动加强与国家级学会的合作，加强国际交流，助力推进地方科技经济融通发展；与政府、产业合作伙伴共建科技服务平台、产业合作平台，实现精准对接、高效赋能。

探索招才引智新模式
打造国际合作桥头堡

浙江交大嘉兴慧谷科协

交大嘉兴慧谷科协于 2018 年 12 月成立，是嘉兴市秀洲区成立的第一家园区科协，是由上海交大嘉兴科技园、1237 产业园、金港环保科技园共同牵头与园区内 46 家企业的科技工作者自愿组成的群众组织，致力于推动和服务企业自主创新，促进科技创新事业快速发展。交大嘉兴慧谷科协自成立以来，通过搭建海外平台、举办国际活动、科技工作宣传等举措，促进国际科技合作与交流。

领军人才企业合作伙伴对接会

工作背景

2021 年，《科学技术进步法》重新修订并将“国际科学技术合作”独立成章，鼓励科学技术研究开发机构、高等学校、科学技术社会团体、企业和科学技术人员等各类创新主体开展国际科学技术合作与交流，积极参与科学研究活动，促进国际科学技术资源开放流动。党的二十大报告也指出，“扩大国际科技交流合作，加强国际化科研环境建设，形成具有全球竞争力的开放创新生态”。为实现园区企业与海外优势资源的有效对接和落地，交大嘉兴慧谷科协以企业的需求为出发点，积极开展各类活动，通过引进来与走出去，积极帮助企业寻求海外资源，拓展海外市场。

主要做法

一是不断搭建海外平台。交大嘉兴慧谷科协依托交大海外校友会等平台，布局海外多地，整合全球创新资源，将海外企业、人才、项目、产业资源通过平台与嘉兴企业实现互动，创建“孵化在域外，转化在嘉兴”的新型招才引智方式。通过加强跨区域、跨国资源的交流与合作，不断拓展园区入驻企业的国际合作交流渠道。

二是积极举办国际活动。交大嘉兴慧谷科协通过与海外各类机构联动，不定期组织国内外人才、项目、企业开展对接交流，包括高层次人才参观交流、国际技术研讨会、产业对接、高端培训等各类活动，进一步推动园区入驻企业与海外创新要素实现对接交流。

三是大力宣传科技工作者。交大嘉兴慧谷科协积极承办市局科技宣传项目，遴选在嘉兴工作的各国各行各业的科技工作者，开展采访

拍摄路线的设计、安排、沟通和实施工作，策划完成了包括重走一大路、典型科技企业及人才、科技创新点体验等内容的拍摄，对嘉兴科技工作者进行全方位、各层次、多角度的报道宣传，向社会展现嘉兴科技工作者奉献精神的同时，不断提升对海内外人才的吸引力。

“共庆百年·智创未来”中法合作论坛人才峰会

工作成效

一是创新平台作用初显。所在园区已创建了中欧慧谷里昂海外创新孵化中心、中日立命馆海外创新孵化中心、上海交大慧谷园国际科技合作基地等三个省级平台。近三年汇集了来自加拿大、美国、欧洲、日本、芬兰等多个国家和地区的 200 余个项目，已落地浙江的海外科技项目 71 个，海外创新创业人才 53 人。

二是海外合作持续引入。交大嘉兴慧谷科协积极联动海外资源，帮助相关单位和企业与海外机构建立紧密的合作关系。2024 年，邀请法国亚眠市副市长 Pascal Fradcourt 专程来到嘉兴，推动法国中欧双碳（生产循环）处理技术合作，中欧高压特种阀门合作项目在 2024 年浙江省中欧科技创新合作大会上完成签约落地。

三是海外人才不断凝聚。交大嘉兴慧谷科协承办2023年第七个“全国科技工作者日”暨嘉兴科技创新展映活动，其中车间严控原材料品质的高级质量技术评估员洛伦佐·弗加兹的短剧获得海外公众高度关注，有效宣传了嘉兴良好人才发展环境；2024年，举办第十一届嘉兴国际人才交流与合作大会，对接法国、芬兰11名高层次人才来访秀洲。

工作启示

一是要优化资源配置。园区科协要用好“两种资源、两个市场”，推动园区企业结构调整和资源优化配置；推动跨国平台建设，加速跨国资源链接，促成国内外企业协同孵化，提高园区的整体运营效率。

二是要建立合作机制。园区科协要通过与海外机构的合作，帮助企业获取前沿科技成果，进而实现创新技术的快速转化和应用；与海外科研团队紧密合作，共同开展科研项目，实现资源共享、优势互补。

三是要强化人才定向。园区科协要积极谋划并实施人才定向培养计划，实现人才资源同步共享；借助高校人才联合培养机制，精准对接国内外人才需求，确保人才定向输送与交流，为科技创新提供坚实的人才保障及智力支持。

搭建国际科技交流平台
驱动“一带一路”合作共赢

云南普洱南亚科技创业园科协

2016 年 9 月，在普洱市科协的支持下，普洱南亚科技创业园投资发展有限公司科协（以下简称“创业园科协”）成立。自成立以来，创业园科协充分利用自身资源优势和科协组织优势，积极搭建对外合作平台，面向南亚东南亚围绕科技成果转化、产学研合作、人才队伍建设等方面开展工作，带动科技企业利用好科技扶持、对外交流政策，推动普洱品牌活动走进周边国家和地区，促进科普资源共享和跨国技术交流，助力“一带一路”建设。

普洱南亚科技创业园科协组织园区企业赴泰国参加中泰国际商品展

工作背景

创业园科协积极响应“将‘一带一路’建成创新之路”的战略要求，聚焦普洱“面向南亚东南亚辐射中心前沿阵地”的发展定位，围绕科技、科普、经贸、人文等领域开展民间科技交流合作，坚持创新驱动发展，集聚创新资源，为互联网时代的各国青年打造创业空间。创业园科协承担着推动科学技术发展和搭建对外交流平台的重要使命，不断拓展园区科协工作思路，为中老泰及多边企业合作搭平台、筑桥梁，助力企业之间实现资源共享、优势互补，提升园区企业整体创新能力和国际竞争力，讲好“一带一路”中国故事。

主要做法

创业园科协依托自身特色优势，集聚外部资源力量，主动接洽、整合境外资源，降低创业企业资源对接成本，努力面向南亚、东南亚，服务“一带一路”建设。

一是开展国际交流互访，集聚科技创新资源。创业园科协不断拓展国际朋友圈，多次邀请老挝、泰国政府和经济组织到普洱考察交流，为境外企业“引进来”搭建桥梁；多次率创业者出访，并与泰北 17 府促进中小型企业办事处、泰国搜泰集团、老挝全国工商联、琅勃拉邦工商联等达成战略合作，为园区企业“走出去”积累资源。

二是搭建国际创新创业平台，深化国际合作内涵。在创业园科协的协调对接下，2019 年 6 月，老挝团中央青年企业家协会（下辖 2000 余家老挝青年企业）到园区挂牌驻南亚科技创业园联络处；2023 年 6 月，在老挝团中央的支持下，在万象建立普洱第一个离岸孵化

器——“普洱南亚科技创业园万象分中心”，园区科协工作也因此拓展到了分中心。通过参与组织各类国际交流活动，构建与国内外高层次院士专家、科技工作者对接、交流、合作的平台，建立信息交流渠道和展示窗口，让企业科技工作者了解前沿科技信息，把握国内外产业发展趋势，推动跨国创新创业项目合作。

三是以多元化路径，优化国际朋友圈服务。创业园科协以多角度切入，面向老、泰、越组织开展形式多样、内容丰富的民间科普活动，提升服务成效。以法律为媒，联合万象本土律师事务所，为园区企业“走出去”或老泰企业“引进来”进行双向保驾护航；以体育为媒，分别在万象和普洱，联合举办 2 届中、老、泰、越四国青少年足球邀请赛，穿插大型科普实验秀活动，推动多领域合作；以技术教育为媒，园区与曼谷吞武里大学传媒学院签署协议；以商贸为媒，组织企业到曼谷参展 2024 中泰贸易展。

工作成效

创业园科协对外工作的开展，为境内科研人员和企业提供与国际同行交流的机会，增强了企业影响力，助力解决企业发展的重大难题，切实推动企业科技成果转化和应用。

一是科技企业“走出去”见成效。“普洱南亚科技创业园万象分中心”已吸纳创业企业 12 家，促成 18 家企业与国外企业达成合作。创业园科协组织园区企业赴老挝、泰国、越南开展 40 余次交流互访，推动签署涉外合作协议 40 余项；助力企业在境外推广业务，Tik Tok 国际版抖音直播带货、留学生计划、青少年国际赛事、数字化农业等系列中国创新项目在海外深入人心。

二是境外企业“引进来”见实效。创业园科协在普洱园区创新服务方式，制定外国人来华“一件事”办理服务，为国际来访者提供便利，成功吸引 2 家老挝企业和 2 家泰国企业入驻园区，同时吸引泰国、老挝 6 个经济组织到园区考察，并计划落地创办企业。

三是多元服务“融起来”见成绩。创业园科协积极承接国际赛事、科普研学、跨境电商等各类活动，近年来共联合组织承办 2 届澜湄国际足球青少年赛事，中国、老挝、泰国、越南等国家超 2000 人次参与；举办 2 届国际青少年科普交流；开展专业技术培训、成果转化培训 20 期，超 2000 人次参与；举办 2 届有关促进中老泰贸易交流商品展览会，收集并发布国际合作项目 19 项。

工作启示

一方面，要丰富企业创新服务平台，不断拓展科技合作交流路径。创业园科协将继续主动融入“一带一路”建设，建设境外实体创业孵化成果转化平台，以文化、经贸、体育、科技等不同角度为切入点，助力企业搭乘“一带一路”列车“走出去”，带动境外企业“走进来”，推动创业企业、境内商协会、科技成果链接东南亚。

另一方面，要深化民间科技人文交流，持续扩大国际科技界“朋友圈”。创业园科协将积极开展国际交流互访，持续深化科技人文交流，用好民间合作交流渠道，探索互利共赢的交流合作新模式，为中老泰及多边企业合作筑桥梁，吸引更多境内外科技组织参与“一带一路”创新之路建设。

第七篇

科技工作者之家建设

加强科技工作者服务
构筑人才发展生态圈

湖南株洲高新区科协

湖南省株洲高新技术产业开发区成立于 1992 年 5 月，同年 11 月经国务院批准为国家级高新技术产业开发区。株洲高新区科协成立于 2019 年，目前拥有团体会员 285 家。株洲高新区科协围绕推动企业科协组织建设、推动科技创新与学术交流、组织业务培训增强创新能力、反映企业科协及科技人员诉求等主要任务，助力园区全面推进“重大项目攻坚年”和“创新成果转化年”活动，为园区实现创新驱动发展、打造“中国动力谷”贡献科协力量。

工作背景

随着国家创新驱动发展战略的深入实施，科技创新成为推动经济社会发展的重要力量。园区科协作为党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带，肩负着推动科技创新、服务科技工作者的重要职责。株洲高新区科协积极响应党的号召，贯彻落实科协的职责使命，致力于优化园区科技创新环境，提升科技工作者的获得感和幸福感。株洲高新区科协始终坚持“以人为本”的工作理念，不断完善组织体制，强化服务意识，以满足园区企业及科技工作者的切实需求为出发点和落脚点，

针对园区内科技工作者在工作、生活等方面的多元需求，通过建设“科技工作者之家”，打造集交流、学习、服务于一体的综合服务平台。

株洲时代新材料科技股份有限公司“科技工作者之家”揭牌仪式

主要做法

一是推动科技工作者之家建设，提供服务平台。在株洲市科协的支持和指导下，引导株洲移动、瑞德尔等10家企业按照“有固定场所、有网络阵地、有服务设施、有工作人员、有经费保障、有活动内容、有管理制度”七项标准，立足科技工作者现实需求，以“学术交流、建言献策、科学普及、心理疏导、权益维护、人文关怀、人才举荐”等七项服务为工作内容，努力把“科技工作者之家”建设成为科技工作者心灵的港湾、前进的驿站。

二是举办科技工作者沙龙活动，打造交流载体。全方位关注科技工作者生活中遇到的各种问题，为中青老科技工作者开展形式多样的沙龙活动，为科技工作者做好各类人才项目申报、科技成果评价、知识产权申请、职称评定、技能培训等各类服务。2024年1月举办主题为“携手共进·赋能科技”的沙龙活动，吸引园区内的省“创新达人”、市“小荷人才”、区“科技副校长”等多名来自各领域的优秀科技工

作者参与，切实增强了科技工作者的荣誉感和使命感，激发创新创造活力。

三是宣传优秀企业科技工作者，弘扬创新精神。通过科技工作者实拍采访、专题报道、短视频制作、媒体推荐等方式，让公众能够通过文字、视觉、听觉全方位认识和了解科技工作者身上“奋勇争先、一往无前”的株洲“火车头精神”。2023 年度重点宣传新秀科技工作者赵宇晨、曹凯凯和卢淼鸿等优秀人才的先进事迹和科研成果，激发更多人才参与科技创新工作的热情。

老年科技工作者协会专家座谈

工作成效

一是科技工作者之家建设稳步推进。2023 年通过引导企业按照七项标准建设“科技工作者之家”10 家，成功地为科技工作者提供了一个全面、便捷、舒适的工作和交流平台，满足新形势下科技工作者的多元需求。

二是人才服务效果显著。2023 年共举办系列沙龙活动 10 余场，邀约企业、学校的青年人才走出来、聚起来、谈起来；开展“新区人

才678”沙滩电影节3场，意在每年的6、7、8月逢数字6、7或8的日子里举办活动，每次活动服务园区科技工作者400余人，让科技工作者爱上株洲、留在株洲、创在株洲。

三是创新文化初步形成。2023年培育举荐认定省企业“创新达人”6人、市“小荷人才”7人，通过宣传优秀科技工作者、弘扬科学家精神，营造了尊重知识、尊重人才、尊重创新的良好氛围，让更多科技工作者感受榜样力量、树立远大理想。

工作启示

一是坚持需求导向的服务理念。园区科协工作应围绕科技工作者的实际需求提供服务，体现以人才为核心的工作理念，确保资源有效配置，切实增强科技工作者满意度和归属感，真正把科协打造成有温度、有力量的科技工作者之家。

二是创新资源整合模式。通过实施“织网”行动，推动科协资源与高新区新时代文明实践中心、基层党群服务中心等部门资源深度融合，实现资源共享和优势互补，进一步打破壁垒，提高资源利用效率，提升服务能力，推动社会进步。

三是打造特色品牌活动。通过举办具有地方特色的品牌活动，不仅能为科技工作者提供交流互鉴的平台，还能形成科协工作的亮点和特色，有助于提升科协工作的知名度和影响力，吸引更多人才加入科协组织、投身科技创新。

四是强化先进典型宣传。通过多种渠道宣传科技工作者的先进事迹和科研成果，弘扬科学家精神，激发更多人才参与科技创新工作的热情，提升科技工作者的社会地位和荣誉感，进一步激发全社会科技创新的热情。

建设科技工作者之家
激发企业创新活力

江西湖口高新技术产业园区科协

湖口高新技术产业园区成立于2003年，前身是湖口县金砂湾工业园，2016年2月获省政府批准更名，成为江西省第六家、九江市首家省级高新区。湖口高新技术产业园区科协于2013年5月组建成立，通过科技工作者之家建设，加强对园区企业科技领军人才、青年科技骨干和广大基层科技工作者的服务，最广泛地把广大科技工作者团结凝聚在党的周围。

工作背景

为贯彻落实党的二十大精神，有效发挥科协组织桥梁纽带作用，增强科协组织的组织力、服务力、动员力、凝聚力、影响力，湖口高新技术产业园区科协以有固定场所、有服务设施、有工作人员、有经费保障、有活动内容、有管理制度、有服务成效为标准，积极推进科技工作者之家服务体系建设。2023年，依托新建的县工业大厦，高标准打造“科技工作者之家”（人才之家），立足科技工作者实际需求，以党建学习、学术交流、科学普及、生活服务、项目对接、业务培训、科技成果发布等服务为工作内容，努力把科技工作者之家建设成为科技工作者心灵的港湾、前进的驿站、建功的平台。

主要做法

一是突出政治引领，以党建引领“科建”工作。园区“科技工作者之家”（人才之家）结合党群服务中心和新时代文明实践中心建设，多次组织举办各种青年人才读书分享会、交友联谊等活动；协助县科协组织召开5·30“全国科技工作者日”暨人才工作座谈会，对优秀科技工作者代表进行表彰，进一步弘扬新时代科学家精神，有效激发广大科技人才创新活力。

二是围绕企业发展，与科技创新平台建设相结合。“科技工作者之家”依托园区企业服务中心站点，加强与“三站一院”科创平台的联系与服务，通过政策宣讲、座谈交流、科技沙龙等方式广泛征集科技工作者意见建议，详细了解他们的所需所盼，深入调查研究、鼓励建言献策，为党和政府科学决策服务的同时，更好为企业创新发展助力。

湖口县5·30“全国科技工作者日”暨人才工作座谈会

三是聚焦产学共研，汇聚青年人才的强大合力。“科技工作者之家”加强与湖口县博士联合会的联系对接，提升人才连接能力和人才服务水平，聚合更多的创新要素和创新人才，并通过线上线下服务的结合，为创业者赋能，帮助广大创新创业企业实现更好更快的发展，积极开展多层次、广覆盖、有实效的技术交流活动，拓宽科技工作者交流渠道。

四是完善服务平台，开展人才培养与引进。“科技工作者之家”加强对“三站一院”的服务和管理，充分发挥进站院士、专家的作用，联合开展战略决策咨询、关键技术攻关，促进科技成果转化及产业化。重视人才培养和引进工作，通过举办培训班、引进高层次人才等方式，提升园区内科技工作者的整体素质。同时，还积极推荐优秀科技工作者参与各类科技竞赛和评选活动。

工作成效

一是人才培养成果丰硕。以“科技工作者之家”为基础，不断夯实人才选树平台，持续加大本土人才培育，园区九钢炼钢厂车间副主任肖太平荣获2023年全市“十大最美青年科技工作者”。2023年入选国务院特殊津贴2人、赣鄱俊才1人、浔城英才5人、省级学科带头人才15人，协助县科协开展第三届“湖口工匠”选树活动，新增湖口工匠10人，评选首届“优秀技术能手”12人。

二是人才队伍不断壮大。“科技工作者之家”依托园区的人才平台和“5+2就业之家”服务平台，协助开展“春风行动”、常态化招工服务等系列招聘活动50余场次，连续三年园区年新增用工3千人以上，目前园区用工人数达3.5万人，其中大专以上学历5659人，本科以上学历3762人，技能型人才18587人，专业技术人才3842人。

三是科技创新成果显著。在“科技工作者之家”的服务支持下，园区内涌现出了一批具有创新性和实用性的科技成果。江西晨光荣获金牛最具投资价值奖，国能神华荣获全国数字技术创新应用大赛三等奖，九江天赐获评江西省制造业单项冠军企业，五洲特纸入选江西省文化企业 20 强提名企业。

工作启示

一方面，更好建设“科技工作者之家”是园区科协重要使命。园区科协应主动拉近与科技工作者之间的距离，把党和政府对科技工作者的关爱直接传递到科技工作者的手里，推进科协系统形成上下联动、平台共建、信息互通、资源共享的良好局面，既让一线科技工作者有更多的获得感、更高的满意度，也让基层科协服务创新发展的能力得到增强。

另一方面，更好激发企业创新活力是园区科协进一步发展的重要动力。园区科协的发展需要园区企业的大力支持。因此，园区科协在建设“科技工作者之家”过程中，要紧扣企业创新发展需要，激励企业科技工作者敢于创新、参与创新、实现创新，形成园区科协更好发展的强大合力。

建设铝产业科技工作者之家
助推行业高质量发展

贵州水城经开区科协

贵州省六盘水市水城经济开发区科协于 2017 年成立。2022 年 3 月，水城经开区科协组织园区 52 家铝企业成立水城经济开发区铝产业科技工作者之家，业务上接受六盘水市科协指导。水城经济开发区铝产业科技工作者之家的主要任务是做好政治引领，团结和凝聚科技工作者的智慧力量，推动广大科技工作者潜心钻研、大胆实践、勇于创新，为建设幸福六盘水贡献科协智慧和力量。

六盘水铝产业发展交流座谈会

工作背景

水城经济开发区自成立以来，坚持以新型工业化为抓手，初步形成以双元铝业等为代表的铝及铝加工产业集群。为更精准、更贴心地服务园区企业科技工作者，水城经济开发区科协深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新、科协工作和发展新质生产力的重要论述，组建铝产业科技工作者之家，制定《水城经济开发区铝产业科技工作者之家管理办法》《水城经济开发区铝产业科技工作者之家章程》等制度，实行“制度建家、制度管家”，团结引领园区科技工作者聚焦贵州省“四区一高地”主定位，围绕“四新”主攻“四化”主战略，积极投身科技创新，助力园区高质量发展。

主要做法

一是加强培训服务。为铝产业科技工作者配备固定活动场所，营造“家”的氛围。组织成员学习党的二十大报告和《关于支持贵州在新时代西部大开发上闯新路的意见》等重要文件，立足科技工作者之家功能定位，结合铝产业发展现状，丰富铝产业科技工作者之家的建设内容；组织成员参加中国铝工业科学技术发展大会、中国铝加工产业年度大会等行业重要会议，帮助科技工作者了解最新技术趋势和业务发展方向，拓宽专业视野，提升综合素质。

二是促进交流合作。结合成员单位科技工作者科技创新需要，积极组织对接省内外相关院校，开展产学研合作。在与中南大学、上海工程技术大学、六盘水师范学院等院校合作基础上，促成双元铝业与贵州大学开展“产业技术创新副总”合作，与贵州理工学院合作开展

专家服务基层活动，推动成员单位科技工作者创新能力持续提升。

三是组织建言献策。以服务铝产业为宗旨，组织成员单位科技工作者到贵州华仁铝业、云南铝业、新疆众和铝业、江苏鼎胜铝业等省内外相关企业开展调研，学习先进经验，积极为六盘水铝产业链的发展建言献策，助力成员单位创新增效。

贵理工—水城经开区固废高值化再生与综合利用中试基地启动会

工作成效

水城经济开发区成功聚集上下游关联企业 52 家，拥有 6 家高新技术企业、12 家“专精特新”企业，已初步形成“项目集中、企业集聚、产业集群”的发展格局。在取得这些成绩的背后，铝产业科技工作者之家功不可没。

一是园区科技工作者获得感有效提升。积极推荐铝产业工作者之家成员及其团队参评市管专家、最美科技工作者、最美劳动者、凉都工匠等，做好引领示范，激励更多企业科技工作者，彰显“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”的新时代贵州精神。铝产业科技工作者之家秘书长田海军荣获 2022 年六盘水市“最美科技工作者”称号、

获聘六盘水第五届市管专家；成员石君强获得2022年度贵州省“最美劳动者”称号、“凉都工匠”称号。

二是园区科技工作者成就感不断增强。科技工作者的成就感很大程度上取决于科技创新成果的取得。通过铝产业科技工作者之家凝聚科技工作者创新力量，铝产业科技工作者之家成员积极开展自主开发和产学研合作，2022年累计申报各类专利167项，其中发明专利11项。上述专利均及时投资转化并成功应用于企业生产，有效提升企业生产水平和生产效率。依托科技工作者之家，积极指导成员单位申报各类科技项目。例如，协助双元铝业4个研发项目通过科技厅技术鉴定，申请研发费用加计扣除1016.65万元，共计获得减免税额97.5万元。

工作启示

一是党建引领创活力。园区科协要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建引领，以更好地服务科技工作者，做好创新一线的科技工作者联络的桥梁与纽带，锻造科技创新的“新引擎”，激活创新发展“新活力”。

二是结合实际促发展。园区科协要基于产业发展特点，充分调动各成员科技工作者科技创新积极性，立足生产、面向产业，加速科技成果转化；要根据园区科技工作者群体特点组建不同服务方向的工作小组，有针对性地开展技术创新服务活动，打造科技成果“源于产业、用于产业”的创新模式。

三是强化合作谋发展。园区科协要发挥科协组织优势，不断完善“自主创新+产学研合作”的技术创新模式，强化与省内外相关院校的合作，促进科技工作者跨区域大范围的充分交流，提升其创新能力，推动产业向高端化迈进。

打造人才友好型园区
激发高质量发展活力

宁夏平罗工业园区科协

宁夏平罗工业园区科协成立于 2018 年 4 月，致力于促进园区企业科技交流与合作，推动科技创新和技术进步；为科技工作者提供服务和支持，维护他们的合法权益；组织开展各类科普活动，提高园区人员的科学素质；搭建产学研合作平台，促进科技成果转化和应用；打造人才友好型“科技工作者之家”，持续激发园区高质量发展动力。

工作背景

随着科学技术的迅速发展和创新驱动发展战略的深入实施，科技工作者在推动社会进步和经济发展中的作用愈发关键。在竞争日益激烈的形势下，各地都在积极推动科技创新以提升自身竞争力，这就需要充分激发科技工作者的创新活力和创造力。为解决科技工作者在日常工作中面临着工作压力大、缺乏有效的交流平台、资源获取困难、对创新环境和支持服务的需求得不到满足等问题，平罗工业园区科协在石嘴山市科协和平罗县科协的指导支持下，建设了石嘴山市科技工作者之家，为科技工作者搭建促进交流与合作的平台，营造人才工作良好氛围，打造聚才、引才、育才的“人才友好型园区”。

主要做法

一是栽好引才“梧桐林”。依托宁夏平罗工业园区创科创业孵化示范基地、大众创业万众创新示范基地、化工安全技能实训基地等平台载体，大力配合园区实施引才、育才、双创等人才项目，积极引进更多“高精尖缺”的领军人才和创新创业团队，吸引更多高端人才在园区落地生根。将本地区龙头骨干企业纳入科普教育基地，组织本地区高校学生参观了解园区企业，邀请科技工作者现场讲授产业现状及技术趋势，提升科技工作者的价值感和成就感，引导学生就近就业和择业。

二是打造聚才“强磁场”。坚持“以产聚才、以才促产”的理念，采用线上线下相结合的方式，组织科技工作者开展创业培训、技术人才培训、职业技能培训、企业家创新培训和安全培训实训等；坚持项目招引与人才引进同向发力，多次举办现代化工及新材料等产业人才创新创业大赛活动，充分发挥产业集聚的“虹吸效应”，全面提升主

宁夏平罗第一届产业发展博士论坛

导产业的含才量、含新量、含绿量；设立共享检验检测业务大厅，建设线上科技创新服务平台，为科技工作者提供专家咨询对接、检验检测设备共享服务。

三是涵养育才“蓄水池”。坚持真心爱才、真招育才，积极营造“如鱼得水、如鸟归林”的最优生态。聚焦政治引领、党管人才，构建全方位人才引培服务机制，全面激发人才创新创造的活力动力，用足用好人才专项政策，以真金白银、真招实招，增强人才的获得感和幸福感。聚焦产业细分领域，定期举办学术讲座、研讨会或产业论坛，邀请高校专家分享前沿科技成果和经验；聚焦本地区电石化工、碳基材料产业组织企业科技工作者开展创新精神培育工作，激发创新思维，提升创新能力。

工作成效

宁夏平罗工业园区科协通过石嘴山市科技工作者之家建设，设立专门的活动场所，配套业务大厅、会议室、路演厅，各区域设备设施配置齐全，为工作开展提供了舒适的环境，夯实了服务人才的基础。

科技咨询服务窗口为科技工作者提供政策咨询解读、项目申报指导、知识产权申请和保护等方面的帮助，年服务 100 人次以上；先后为 23 名科技工作者及 53 家企业成功申请 150 余个知识产权，为 26 家企业开展政策咨询及项目申报指导服务，成功申报科技项目 22 个，科技工作者满意度显著提升。通过人才服务品牌活动的开展，科技工作者感受到了园区科协的关怀和支持，科技工作者之家成为园区内科技工作者的精神家园，增强了他们对园区的归属感和认同感，进而吸引更多优秀的科技人才入驻园区，人才队伍不断壮大，园区凝聚力持续增强。

北方民族大学校企对接会

工作启示

一要坚持以需求为导向。园区科协要充分了解科技工作者的实际需求，提供精准的服务和支持，解决他们在科研、工作和生活中面临的问题，强化住房、医疗、子女就学等保障，着力解决人才创新创业的后顾之忧，打造科技工作者之家。

二要坚持以创新为引领。园区科协要积极鼓励和支持科技工作者的创新实践，加强创新方法培训，提供创新资源和平台，营造鼓励创新环境；同时要在政府、企业、科研机构和科技工作者之间搭建有效的沟通桥梁，促进科技与经济的深度融合。

优化组织管理体制
提高会员服务水平

北京电子城高科创 E+ 园区科协

北京科创空间投资发展有限公司科协（以下简称“电子城高科创 E+ 园区科协”）于 2022 年 9 月在市区两级科协指导下成立，成为北京市朝阳区首家挂牌的园区科协。电子城高科创 E+ 园区科协积极推荐园区企业技术人才申报金桥工程种子资金，协助项目立项、实施、研发，帮助会员单位科技工作者更好把握科技创新方向，让园区科技工作者感受到来自“家庭”的温暖。

工作背景

电子城高科创 E+ 园区科协自成立以来，不断完善组织架构，建立长效、规范的组织机制，按照园区科协章程定期举办换届大会，确保园区科协各项工作高效开展。电子城高科创 E+ 园区科协秉承创新、协作的工作理念，结合市场需求，以人才培养为核心，通过“一体系两平台”工作机制，专注服务园区企业及科技工作者；通过提供专业化培训、推动跨界交流合作，实现供需精准对接；利用宣传展示和资源汇聚的数字化平台，提升科技工作者群体的职业化和国际化水平，为北京高新技术产业创新发展提供坚实的人才支撑，持续强化科技工作者之家建设。

主要做法

一是完善会员管理。电子城高科创 E+ 园区科协把“指导园区内企业建立科协组织，积极发展团体会员，在驻区企业建立科协组织的联系人制度，实现科协工作覆盖”作为一项重要任务写入章程，并向每一名有意向加入科协组织的“家人”发出一张精致的会员邀请函，明确会员享有的服务和权益；通过建立完善的会员信息库，记录个人会员和团体会员基本信息；通过搭建科协工作平台、整合服务资源、完善办公场所等措施，提升创 E+ 科技工作者之家的服务力和影响力。

二是搭建服务平台。电子城高科创 E+ 园区科协围绕科技工作者的创新需求，定期举办知识产权沙龙、技术论坛、专业培训等活动，为科技工作者提供展示和交流的平台，提升科技工作者技术水平、创新意识和管理能力；利用数字化平台，及时报送组织信息和活动情况，让科技工作者能够更便捷地获取相关信息；对接核心产业领域的领军

朝阳区科技创新课——走进科技企业系列活动

人物、企业高管，组织产业专家到园区交流和学习，让科技工作者便捷了解产业趋势和前沿发展动态。

三是优化服务模式。电子城高科创 E+ 园区科协注重从实际需求出发，探索更加专业的科技企业和人才服务模式，帮助科技工作者实现个人价值，帮助科技企业实现社会价值。以朝阳区 3+X 产业为服务方向，打通线上 + 线下服务渠道，整合各方资源，让科技工作者了解最新技术趋势，并将其应用到实际工作中；面向团体会员和个人会员，开展创新创业活动和政策辅导服务，助力科技企业孵化落地，服务科技工作者创新创业。

科技政策梳理专场活动

工作成效

在组织管理方面，通过完善工作管理制度、确保组织稳定与固定办公场地，以及建立完整的会员数据库，不仅为科协的日常工作和活动提供了坚实基础，还进一步提升了科协的决策效率和活动的针对性，有力推动园区科协数字化转型，为科技工作者之家建设注入新活力。

在效益提升方面，创 E+ 科技工作者之家在促进科技与产业深度融合中发挥了关键作用，如承接“朝阳区科技创新课”，按照科技产业发展趋势及科技项目政策解读、创新创业知识体系构建与实战能力提升、科技企业育成赋能与科技成果转化 3 个主题，共开设 38 学时课程，1878 人次学员参与线下学习，50 万余人次学员通过线上直播参与学习，平均每主题课程 13000 余人次参与线上线下学习。

在生态营造方面，积极主办、承办或参与多种学术、技术交流活动，如 2023 年以来共举办创新创业活动三十余场，服务科技企业 415 家，服务科技工作者 2800 余人。提供公共服务如科技政策宣讲、技能培训等；拓展线上渠道服务科技工作者，2023 年通过微信公众号开展政策宣贯辅导 30 次，有效提升企业和员工的创新能力及市场竞争力。

工作启示

一是要坚持需求导向。坚持从科技工作者的实际需求出发，通过深入调研来精准匹配服务内容。这种以需求为导向的服务模式可以确保资源的有效利用和服务的针对性，以提高服务质量和效率。

二是要推动数字化转型。适应数字化时代的发展趋势，打通线上线下服务渠道，既能提升服务的便捷性，也扩大服务覆盖面，对提升园区科技工作者满意度具有重要意义。

三是要整合多方专业资源。在全球化背景下，要整合政产学研金人等多方面的资源，为科技工作者提供全方位的支持；不断拓展国际合作渠道，为科技工作者提供更多国际视野和交流机会。

多措并举
为科技人才“充电赋能”

辽宁沈阳国际软件园科协

2016 年，沈阳国际软件园科协成立，成为辽宁省首家园区科协。沈阳国际软件园科协始终聚焦一线科技工作者，以“为科技工作者办实事”为准则，构建要素齐全的人才服务链条；积极响应中国科协“科技工作者之家”建家目标，开展会员发展工作，目前累计发展团体会员 235 家、个人会员 4778 人。

工作背景

沈阳国际软件园位于沈阳高新技术产业开发区，科技企业和科技工作者高度集聚，是辽沈地区规模和影响力较大、产业集聚程度较高、发展态势较好的开放式科技园区。为更好地服务广大科技工作者，沈阳国际软件园科协多措并举，丰富人才服务内容，并形成常态化人才服务机制，为科技人才“充电赋能”：征集、倾听科技工作者需求，采取园区官微、官网、各社群广泛征集与企业深度走访、人才座谈等方式挖掘和倾听一线科技工作者发展需求，获取一手资料，并结合所需形成画像，完善人才服务清单。除常态化开展人才培训、研修、咨询、举荐、引进、寻访、讲座等服务内容外，2023 年以来增设职称申报辅导、人才宣传、评优表彰等服务内容，取得良好效果。

主要做法

一是为科技工作者“搭台”，启动人才评优表彰。为吸引和鼓励更多科技人才争做创新驱动发展的推动者，营造良好创新创业氛围，除鼓励、指导、推荐科技工作者参评地方各类科技奖项外，自2023年起，沈阳国际软件园科协率先在园区启动“十大优秀科技工作者”评优表彰活动，选树优秀典型，引导和鼓励科技工作者建功立业。

二是为科技工作者“架梯”，启动人才风采展示。为展示一线优秀科技工作者创新创业创造事迹，沈阳国际软件园科协通过前期大量意见征询，2024年首次启动优秀科技人才“风采展播”活动，通过园区官微、官网、“科创中国”数字平台、中华网等媒介展示优秀科技工作者风采，分享一线科技人才在各自岗位上绽放的风采。通过宣传事迹、塑造典型，引导社会公众关注一线科技人才。

沈阳国际软件园科协表彰优秀女科技工作者

三是为科技工作者“铺路”，启动民营企业人才职称申报辅导。为提高民企科技工作者对职称申报的重视度，保障民营企业专业技术人才职称申报合法权益，助力科技工作者成长，沈阳国际软件园科协首次启动民营企业科技工作者职称申报辅导工作。为实现精准服务，常态化在各大楼宇设展架广泛征集科技工作者辅导需求，邀请相关职称申报主管部门现场辅导、答疑，取得良好效果，得到广大科技工作者好评。

四是为科技工作者“赋能”，聘任“科技创业导师”。为团结引领更广泛的科技工作者，让更多的科技人才参与到科协工作中来，沈阳国际软件园科协自 2022 年起，聘任优秀科技人才为科技创业导师，参与到沈阳国际软件园科协的人才培训、技术分享、技术交流、创业经历分享及相关评审等活动中来，吸引更多科技人才投身科技创新，进一步提升科技人才的社会认同感和影响力，累计聘任科技创业导师 26 位。

沈阳国际软件园科协聘任“科技创业导师”

工作成效

沈阳国际软件园科协以评优表彰及人才宣传的方式提升科技工作者的责任感、获得感、荣誉感和归属感，营造了良好的创新氛围，进一步激励了科技工作者的创新创业热情。目前，已累计表彰优秀科技工作者 20 人，开展优秀科技人才“风采展播”活动 7 期，宣传优秀科技工作者 7 位。

沈阳国际软件园科协还通过学会服务站（人才库 & 专家库）、“科技 110”示范服务站、沈阳海外人才离岸创新创业基地等，广泛链接学会、协会、高校、院所及海内外社团组织的人才和智力资源，近三年累计为园区企业招聘人才 3298 人，累计引进高层次创新创业人才 59 人。

工作启示

一是要精准画像。园区科协要通过深度走访、人才座谈等方式，征集、挖掘和倾听一线科技工作者声音，并进行精准画像，有针对性地提供个性化人才服务。

二是要强化宣传。园区、企业的科技工作者，同样有获得认可和认同的需求。园区科协要走到一线，深度挖掘科技工作者的创新事迹，讲好科技工作者故事。

三是要注重长效。人才服务的长期效应在于口碑，在于人才吸引力。园区科协应着眼长久，久久为功，以人才服务构筑人才吸引力，进而以更多智力资源的引入，推动园区高质量发展。

强化科技工作者引领
打造科技工作者之家

四川成都西航港经开区科协

成都市双流区西航港经济开发区科协（以下简称“西航港经开区科协”）成立于 2017 年 9 月。目前，西航港经开区科协配有 4 名专职工作人员，形成了较为完备的工作制度，包括绩效考核、人员管理、薪酬管理、财务管理、年度季度月度工作任务管理等。

工作背景

为深入贯彻落实中国科协“十大”精神，发挥科协组织桥梁纽带作用，西航港经开区科协认真履行“服务园区企业、科技工作者，推动园区科技进步和技术创新”的工作职责，了解科技工作者队伍的现状，向党和政府反映科技工作者的意见和呼声，激发科技工作者创新热情，营造凝聚科技人才和发挥科技人才作用的良好环境；调研、反映科技工作者的状况、建议、意见和诉求，帮助解决实际问题，维护、发展科技工作者权益，开展科学道德和学风教育，建设好科技工作者之家。

主要做法

西航港经开区科协强化科技工作者的团结引领和联系服务，建立系统化、标准化的工作体系，推动园区科技工作者之家建设。

一是加强科技工作者数据库建设，提升园区科协服务能力。充分整合外部人才资源，运用“企业咖啡时”交流互动平台，通过长期大量走访企业，了解科技工作者的基本情况、需求情况、工作情况、创新能力和对科技工作者之家的认识度等，大力推动科技工作者之家建设，促进园区个人会员数量、质量大幅提升。

二是构建信息平台，协同推进科技工作者交流互动。通过搭建科技人员学术交流、成果展示、宣传教育、建言献策等创新资源平台，激发科技人员的创新欲望和创新激情。以科技工作者的共同愿景和共同价值观为联系纽带，通过开展“讲理想比贡献”、建言献策、“科技创新竞赛”等活动，为新的学术思想及科研成果不断涌现、为科技人员献身科技事业营造良好环境和提供强大推力，健全“科技工作者

Z 世代培养及管理主题沙龙活动

之家”，提高科协在科技工作者群体和社会上的知晓度。

三是完善科协工作点联系制度，实现服务集群覆盖。在高校、科技园、产业园、科技孵化器和科技型公司中建立科创联络员队伍，确保科协工作的有效覆盖，吸引和留住科技人才；为科技人才干事业、创事业提供优越条件和广阔舞台，使科技人才能充分施展聪明才智，体现自身价值。

四是开展线上线下活动，满足科技工作者多样化需求。通过“网上科技工作者之家”“科创中国”等平台以线上线下相结合的方式，带头组织开展关于科技工作者的产学研对接、科技成果路演、技术培训、政策宣讲、心理咨询、知识产权保护等各类活动，包括但不限于大赛、论坛、展示、对接、路演、征集等形式，了解企业在技术创新方面的短板和需求，摸清科技工作者在成长成才、创业过程中的难点和需求，推动资源共享，促成产学研对接、企业和人才对接。

工作成效

园区科协作为科技工作者之家，其最终成效在于团结引领科技工作者服务园区及企业创新发展。

一方面，增加了园区科技工作者对外学习机会。2024 年 3 月，西航港经开区科协组织了区内四川华体照明科技股份有限公司等多家企业科技工作者共计 70 余人走进会长单位特锐德川开电气，实地参观企业数字化智慧工厂，深入车间生产现场，了解智能制造示范数字化工厂的智能化管理及未来发展规划，互相学习和探讨企业数字化转型经验。

另一方面，搭建了园区科技工作者共享学习平台。2023 年 10 月，

西航港经开区科协组织张葛祥院士、唐东林教授等专家走进希望森兰科技股份有限公司、成都瑞迪智驱科技股份有限公司和成都海科工控设备有限公司等企业，与企业一线科技工作者面对面交流，围绕企业创新发展中的技术难题和需求，给出了切实有效的意见建议和解决方案。2024 年 6 月，在成都市科协指导下，西航港经开区科协与双流区科协共同举办以创新引领城市高质量发展为主题的智能制造科技创新赋能交流活动，与会嘉宾及企业科技工作者达 90 余人。

工作启示

一是进一步完善与相关部门协同配合机制，高效、精准服务科技工作者。园区科协要为园区科技工作者的职业发展、专业提升、继续教育等方面提供指导和帮助；组织园区科技工作者外出学习、考察，为其提供最新的科技发展动态和前沿信息；举荐、宣传和表彰奖励优秀科技工作者，营造园区尊重人才、重视创新的良好氛围。

二是以“三项服务”为基础，做好人才服务工作。园区科协要按照“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，把科技人才工作融入园区整体工作中，竭诚为科技工作者服务。做好人才引进服务工作，建立人才需求信息发布平台，畅通科技人才服务渠道，发挥好企业、科技工作者的政企桥梁作用，为园区科技人员创新创业提供良好服务。

三是以活动为载体，服务企业科技创新。园区科协要以院士专家工作站等为抓手，引进人才和智力资源，推动园区与外界加强联系与交流，提升园区科技创新能力；组织开展学术交流、科学普及等活动，在园区营造积极进取、追求创新的良好氛围。