

科协基层组织

2025 04

—总第 331 期—

2025 世界机器人大会



第二十七届中国科协年会主论坛在京召开

7月6日，第二十七届中国科协年会主论坛在中国科技会堂召开。中国科协主席万钢出席主论坛并致辞。中国科协党组书记贺军科主持主论坛。

万钢在致辞中表示，当前“两个大局”加速演进，加快实现高水平科技自立自强、建设科技强国的战略任务愈发紧迫。本届年会旨在紧跟世界科技前沿发展态势，锚定科技强国目标，交流新理论、新观点、新学说，探讨新领域、新赛道、新机遇。科协组织将致力于把握科技前沿的发展态势，丰富高质量科技供给；发挥跨界融合的组织优势，开展高水平科技咨询；倡导务实开放的会风学风，促进高效率学术交流。希望与会科技工作者用好本届年会平台，广泛开展学术研讨，深入交流创新思想。

主论坛上，中国科协发布了2025重大科学问题、工程技术难题和产业技术问题。中国科协副主席潘建伟，中国人工智能学会理事长戴琼海，中国海洋学会副理事长李家彪，中国作物学会理事长、中国农学会副会长万建民，中国可再生能源学会理事长谭天伟，分别围绕量子技术、人工智能、深海科技、种业振兴、生物制造等相关主题作主旨报告。

全国学会、国际科技组织、高校和科研机构的院士、

专家、科技工作者代表，港澳科技工作者代表，中国科协有关同志，媒体代表等近500人现场参加主论坛。

在我国即将开启“十五五”征程的重要历史节点，本届中国科协年会以“示踪科技前沿 助力创新发展”为主题，将历时一个月时间，自7月1日延续至31日。中国科协联合国家战略科技力量、集成各方优势资源，聚焦基础科学、人工智能、生命健康等重点领域设置了98场专题论坛，同期举办港澳科技界服务国家科技创新座谈会、中国科协主席与青年科技人才见面会、中国科技创新发展环境论坛、2025中国科技期刊发展论坛等4场平行论坛，开展量子技术等前沿科技的科普解读，发布最具影响力百篇论文和非共识议题清单，向公众集中展示我国科技发展的新成就，为产学研各界特别是中小型科技企业提供成果展示、合作交流的平台。

本届年会坚持学会主体、学术主旨、学者主角，倡导求真、求实、求是学风，鼓励学术争鸣。秉持务实节俭原则，不设开闭幕式，力戒形式主义，让科技工作者将全部精力放在学术交流本身，聚焦国家战略，研判前沿趋势，交流真知灼见，为创新驱动发展贡献智慧。

锚定科技强国，强化使命担当

2018年12月18日，习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上指出：“建成社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴，是一场接力跑，我们要一棒接着一棒跑下去，每一代人都要为下一代人跑出一个好成绩。”

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。2025年4月，在清华大学“科学报国与君子担当”对话活动上，来自精密仪器系的博士生庞众望表示：面对科技封锁、关税问题频现，我们这一代人的使命，就是科研报国！德不孤，必有邻。如庞众望这样心怀报国之志的青年科技人才不胜枚举：嫦娥团队平均年龄33岁，北斗团队平均年龄35岁……

中国科协作为党和政府联系科技工作者的桥梁纽带，始终将自己的使命担当与科技工作者的历史责任紧密联系在一起。作为“科技工作者之家”，科协始终重视、关怀、托举、引领科技人才特别是青年科技人才，引导科技工作者坚定对新型举国体制的自信和实现高水平科技自立自强的信心，为建设现代化科技强国奋发作为。

在人才托举方面，中国科协青年人才托举工程博士生专项计划首批入选3226人，重点为入选者提供学术资助、组织吸纳和学术兼职三方面服务。2025年，博士生专项计划扩大规模，支持30岁以下博士生1万名左右，占相关学科每年博士毕业生的15%以上。

在队伍建设方面，以加强党建和思想政治工作为统领，企业科协负责人能力提升行动每年面向地方科协、园区（企业）科协举办4期活动，培育了一支既懂科技和经济又懂组织和管理的高素质园区（企业）科协干部队伍；2024年中国农技协乡村振兴大讲堂活动受众超过160万人，培养了一批懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作人才。

在创新赛事方面，第39届全国青少年科技创新大赛加大改革力度，把比赛转变成有组织、成体系的青少年科研训练，打造一个托举青年学子成长成才的平台；中国创新方法大赛五年来直接参与企业科技人员6.6万余人，并建立赛后联系服务机制，1600余名科技工作者成长为创新骨干。

当前，我国已进入创新型国家行列，建设科技强国需要包括青年科技工作者在内的科技大军持续发力。面对国际科技竞争加剧和关键核心技术攻关的迫切需求，各级科协需主动作为，为科技人才创造更多机会、提供更多支持，营造良好的创新氛围和创新生态，推动科技工作者将个人理想融入国家发展大局，共同书写科技创新与国家发展同频共振的辉煌篇章！

CONTENTS



本期关注 团结引领广大科技工作者肩负起建设科技强国的时代责任

01 / 卷首语

01 锚定科技强国，强化使命担当

04 / 工作指导

04 国务院关于深入实施“人工智能+”行动的意见

06 / 本期关注

06 团结引领广大科技工作者肩负起建设科技强国的时代责任

10 / 工作研究

10 当好“需求探测器”和“资源调度站” 天津科协加强科创服务体系建设
11 广西柳州市科协：聚焦“三精” 打造“三链” 以高质量创新方法推广应用加速发展新质生产力

13 / 组织建设

13 安徽省当涂县科协：基层科协赋能三农，助力乡村产业发展
15 常熟市企业科协联合会：凝心汇智筑发展，协同创新谱新篇

18 / 科技小院

18 江西省吉安市科协：庐陵沃土育英才，科技小院绘三色
20 陕西商南茶叶科技小院：科技小院助力茶业智变，数字赋能激活商南春色
22 云南罗平蜂业科技小院：科技创新赋能蜂旅融合，甜蜜经济助力乡村振兴

25 / 一线经验

25 际华首文园区科协：整合资源，推动产学研用融合发展
27 宁波前湾新区科协：四链融合，助力长三角产业协同发展

29 / 品牌引领

- 29 宁夏银川市科协：五方联动聚合力，三措并举赋新能
30 山东省滨州市科协：坚持全主体全要素全平台，打造与品质滨州建设相适应的科技群团
32 河北省曲周县科协：搭建科技小院创新链，织密科普阵地惠民网

34 / 人才服务

- 34 中车大连公司科协：“一库双创”模式助力科技人才成长
36 宁夏新大众机械科协：加强多维人才培养，驱动畜牧机械创新升级

38 / 科普服务

- 38 河北省广宗县科协：聚焦科技志愿服务，探索科普崭新路径
40 江西省赣州市南康区科协：开创虚拟 IP 破圈实践，打造县域科普“南康样板”
42 新疆天润乳业科协：打造丝路云端牧场，构建奶业科普范式

44 / 创新好声音

- 44 推进博士创新站建设，探索科技创新与产业升级深度融合的“太原路径”
46 江山联众蜜蜂产业研究中心博士创新站：蜂舞江山筑新巢，科技赋能酿甜蜜
48 张武：为智能驾驶贡献“青牛力量”

50 / 科协负责人

- 50 大北农集团科协常务副主席王丹玉：产研融合，打造农业科技创新高地

52 / 工作简讯

- 52 2025 年浙江省高校科协与省级新型研发机构科协秘书长能力提升活动举办
52 内蒙古自治区农技协服务能力提升培训活动在呼和浩特举办
52 山东省科协举办人工智能培训活动
52 广西园区（企业）科协科技帮扶交流活动三江举办

- 封面 2025 世界机器人大会
封二 第二十七届中国科协年会主论坛在京召开
封三 2025 年企业科协联合会负责人能力提升行动在湖南长沙举行



编 委 会 王耀南 张福锁 陶文铨 孙金声
李 阳 刘友梅 何继善 蒋剑春
许振超 郝立谦 韩 宇 张建华
张 勇 林铁坚 曹堪宇 邵根伙
任胜利 张 清 朱立达 王 诚

主 编 张 清
副 主 编 杨彩虹 王保辉
执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号
邮 编 100026
电 话 传真 010-62174275
电子邮箱 qyks@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发 送 对 象 科协基层组织
印 刷 日期 2025 年 8 月 31 日

国务院关于深入实施 “人工智能+”行动的意见

编者按：

2025年8月21日，国务院印发《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》，强调推动人工智能与经济社会各行业各领域广泛深度融合，重塑人类生产生活范式，促进生产力革命性跃迁和生产关系深层次变革，加快形成人机协同、跨界融合、共创分享的智能经济和智能社会新形态。本文整理了《意见》部分内容及国家发展改革委有关负责同志就《意见》答记者问有关内容，供读者学习。

总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持以人民为中心的发展思想，充分发挥我国数据资源丰富、产业体系完备、应用场景广阔等优势，强化前瞻谋划、系统布局、分业施策、开放共享、安全可控，以科技、产业、消费、民生、治理、全球合作等领域为重点，深入实施“人工智能+”行动，涌现一批新基础设施、新技术体系、新产业生态、新就业岗位等，加快培育发展新质生产力，使全体人民共享人工智能发展成果，更好服务中国式现代化建设。

到2027年，率先实现人工智能与6大重点领域广泛深度融合，新一代智能终端、智能体等应用普及率超70%，智能经济核心产业规模快速增长，人工智能在公共治理中的作用明显增强，人工智能开放合作体系不断完善。到2030年，我国人工智能全面赋能高质量发展，新一代智能终端、智能体等应用普及率超90%，智能经济成为我国经济发展的重要增长极，推动技术普惠和成果共享。到2035年，我国全面步入智能经济和智能社会发展新阶段，为基本实现社会主义现代化提供有力支撑。

突出特点

《意见》针对企业提出的问题形成系列务实政策举措，突出让市场有方向、有信心、有体感、有加速度。

一是明确政策方向。突出应用导向，明确科技、产业、消费、民生、治理、全球合作等6大重点行动，建立动态敏捷、多元协同的治理体系，处理好人工智能可能带来的安全风险、就业岗位冲击等相关挑战，明确发展方向和政策预期。

二是强化发展信心。对内，释放积极政策信号，培育产业全要素智能化发展新模式，布局智能原生新业态，系统构建三大产业的智能化转型发展路径。对外，坚持普惠共享，打造平权、互信、多元、共赢的人工智能能力建设开放生态，提出“人工智能+”全球合作新模式。

三是突出可感可及。坚持以人民为中心的发展思想，聚焦科研工作者、企业、消费者、人民群众、政府部门等不同主体均提出相应鼓励方向和支持举措，广泛调动全社会参与人工智能发展的积极性，促进全体人民共享人工智能发展成果。

四是注重务实管用。坚持问题导向，针对人工智能在应用落地中存在的重硬轻软、应用碎片化、开源社区活跃度不高等问题，针对性提出系列举措。坚持分业施策，针对每个领域分别提出与人工智能的融合发展方向，形成各行业“人工智能+”思路主线。

重点行动节选：“人工智能+”产业发展

1. 培育智能原生新模式新业态。鼓励有条件的企业将人工智能融入战略规划、组织架构、业务流程等，推动产业全要素智能化发展，助力传统产业改造升级，开辟战略性新兴产业和未来产业发展新赛道。大力发展战略原生技术、产品和服务体系，加快培育一批底层架构和运行逻辑基于人工智能的智能原生企业，探索全新商业模式，催生智能原生新业态。

2. 推进工业全要素智能化发展。推动工业全要素智能联动，加快人工智能在设计、中试、生产、服务、运营全环节落地应用。着力提升全员人工智能素养与技能，推动各行业形成更多可复用的专家知识。加快工业软件创新突破，大力发展战略制造装备。推进工业供应链智能协同，加强自适应供需匹配。推广人工智能驱动的生产工艺优化方法。深化人工智能与工业互联网融合应用，增强工业系统的智能感知与决策执行能力。

3. 加快农业数智化转型升级。加快人工智能驱动的育种体系创新，支持种植、养殖等农业领域智能应用。大力发展战略农机、农业无人机、农业机器人等智能装备，提高农业生产和加工工具的智能感知、决策、控制、作业等能力，强化农机农具平台化、智能化管理。加强人工智能在农业生产管理、风险防范等领域应用，帮助农民提升生产经营能力和水平。

4. 创新服务业发展新模式。加快服务业从数字赋能的互联网服务向智能驱动的新型服务方式演进，拓展经营范围，推动现代服务业向智向新发展。探索无人服务与人工服务相结合的新模式。在软件、信息、金融、商务、法律、交通、物流、商贸等领域，推动新一代智能终端、智能体等广泛应用。

团结引领广大科技工作者 肩负起建设科技强国的时代责任

贺军科

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把科技创新放在我国现代化建设全局的核心位置。习近平总书记指出：“中国式现代化要靠科技现代化作支撑，实现高质量发展要靠科技创新培育新动能。”面对新的形势任务，全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会吹响了加快实现高水平科技自立自强、建设世界科技强国的冲锋号，党的二十届三中全会对统筹推进教育科技人才体制机制一体改革作出重要部署，我国科技事业发展迎来又一个春天，广大科技工作者迎来建功立业的黄金时代。中国科学技术协会（以下简称“科协”）作为党和政府联系广大科技工作者的桥梁纽带，作为国家创新体系的重要组成部分，迎来事业改革发展的宝贵机遇。

深入学习新时代科技事业发展的历史性成就 及其重要经验，团结引领广大科技工作者 坚定创新自信

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，我国科技

事业发展取得历史性成就，基础前沿研究实现新突破，战略高技术领域迎来新跨越，创新驱动引领高质量发展取得新成效，科技体制改革打开新局面，国际开放合作取得新进展，国家科技实力和创新能力显著增强，成功进入创新型国家行列，为建成科技强国打下了坚实基础。在全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会上，习近平总书记用“八个坚持”对新时代科技事业发展的重要经验作出系统概括和全面阐述，把我们党对科技事业发展的规律性认识提升到新高度，为建设科技强国提供了根本遵循。科协肩负着引领科技工作者思想的政治使命，必须深入贯彻落实党的二十届三中全会和全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会精神，帮助广大科技工作者深刻理解并继续发扬新时代科技事业发展的重要经验，进一步增强建成科技强国的信心和决心。

引导科技工作者坚定对党领导的新型举国体制的自信。我国是中国共产党领导的社会主义国家，充分发挥集中力量办大事的优势，是我国科技事业不断取得举世瞩目成就的一项重要经验。改革开放以来，面对社会主义市场经济

不断发展、经济全球化深度演进的新格局，我们党在科技创新实践中逐步探索形成了新型举国体制。这就是以党的全面领导为政治基石，充分发挥社会主义市场经济条件下政府战略牵引与市场高效配置创新资源的协同优势。站在新的历史方位，我们要引导科技工作者深刻理解党和国家科技事业取得的历史性成就及其背后的政治逻辑和理论逻辑，坚定制度自信、尊重科研规律、激发探索活力、坚持守正创新，在服务党和国家战略中彰显时代担当，聚力提升国家创新体系整体效能。

激发科技工作者实现高水平科技自立自强的信心。这个信心源自中国科技事业发展的奋斗历程与历史逻辑，植根于新时代创新要素积累的现实基础和条件保障。我们始终坚持走中国特色自主创新道路，自力更生、艰苦奋斗，把科技命脉和发展主动权牢牢掌握在自己手中，推动我国科技事业实现从无到有、由弱向强的历史性变化。如今，我国已拥有全球最大规模研发队伍、最完整工业体系、持续增长的研发投入，雄厚的物质基础和人才基础正在转化为创新突破的战略主动。面对科技革命和大国博弈相互交织、科技竞争格局深

刻重构，我们必须更加清醒认识到关键核心技术要不来、买不来、讨不来，发扬斗争精神，坚守战略耐心，以历史自觉增强创新自信，在世界百年未有之大变局中育新机开新局，书写高水平科技自立自强的新篇章。

大力弘扬科学家精神和科学精神。新中国成立以来，一代又一代科技工作者在党的领导下前赴后继、接续奋斗，在矢志报国的创新实践中，锻造形成了爱国、创新、求实、奉献、协同、育人的科学家精神。随着社会主义市场经济深入发展，科技界思想状况不可避免发生一些变化。当前，少数科技人员精神动力弱化，作风学风问题突出，出现极端个人主义、功利主义现象。面向未来，应以更大力度弘扬科学家精神和科学精神，坚持“四个面向”的战略导向，为高水平科技自立自强注入持久精神动力；赓续中华优秀传统文化，大力弘扬老一辈科学家的家国情怀，持续涵养优良学风；不断丰富科学家精神的时代内涵，以理论创新和制度创新构建中国特色创新生态，尊重个人价值和正当利益诉求，引导广大科技工作者自觉把学术追求融入建设科技强国的伟大事业。

深刻领会科技强国建设的战略要求与重大部署，组织动员广大科技工作者建功立业

在全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会上，习近平总书记把科技强国必须具备的基本要素概括为“五个强大”，将历史上世界科技强国的普遍特征、新一轮科技革命和产业变革深入发展的时代特征、以科技现代化支撑全面建设社会主义现代化国家的使命特征有机融合，清晰描绘出建成科技强国的宏阔图景和目标追求。科协要坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务，大力促进国际科技界开放信任合作，以“十年磨一剑”的坚定决心和顽强意志，只争朝夕、埋头苦干，一步一个脚印把这一战略目标变为现实。

全面领会构筑人才竞争优势的重要要求，服务科技工作者成长成才。科协工作的出发点和落脚点是高质量服务科技人才，必须把为科技强国建设培养一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍作为首要任务。要优化高层次科技人才联系服务机制，提升组织化人才举荐渠道效能，深入开展国情考察、科技服务和国际合作，助力培养有国际影响力的顶尖人才。大力托举青年人才成长，坚持“雪中送炭”，体系化、组织化、社会化服务人才成长，构建完善青年科技人才发现、选拔、培养机制。加大卓越工程师培养力度，丰富实践经验，提升理论水平，开阔国际视野，推动评价改革和国际互认双向发力，促进工程师持续职业发展资源建设与共享。深入研究科技工作者成长发展状况和思想政治状况，有序组织科技工作者政治参与，加强科技工作者群体利益的政策呼吁和社会倡导，把服务科技工作者的基点建立在推动优化创新环境上。

扎实推动科技创新和产业创新深度融合，疏通科技人才报国建功渠道。科协组织要发挥联系广泛、人才汇聚、横跨学科优势，扎实推动科技创新和产业创新深度融合，搭建科技成果向新质生产力转化的桥梁，服务科技工作者创新创业创造。建设产业技术交流机制，加强全国学会与产学研各界的紧密合作，编制发布学科发展报告、产业技术路线图等，高质高效研制和推广团体标准，构建系统化规范化技术经理

人培养体系。有效发挥科技专家作用，汇聚科技成果、产业需求、场景资源等要素，深入研发一线调研，协同破解技术难题，促进跨行业跨领域创新资源对接，精准开展产学研服务。服务广大基层科技工作者，发挥群团组织特色，依托全国学会学术资源，面向基层单位和科技工作者开展群众性普惠性科技服务。

把科学普及放在与科技创新同等重要的位置，着力提升全民科学文化素质。科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼，科学普及在科技创新需求牵引、人才涵养、政策选择、产业应用、国际交流等方面发挥着重要作用，有力支撑并反哺科技创新。要深入贯彻新修订的《中华人民共和国科学技术普及法》，明晰科协组织作为科普工作主要社会力量的法定职责，聚焦促进公众理解和社会支持，进一步强化行动协调作用和社会动员能力，推动形成全民参与的社会化科普工作格局，围绕科技强国建设凝聚社会共识，筑牢高水平科技自立自强的群众基础。聚焦党政领导干部、科技后备力量、青少年和社会公众等重点人群，强化高端性前沿性科普和基础性普惠性科普资源供给，增强科普方式、载体、内容的针对性有效性。围绕新时代科普需求，建立优质科普资源全系统辐射共享机制和多层次多维度传播矩阵，提升前瞻性、系统性、便捷性、可获取性，持续构建支持全面创新的高质量科普服务体系。

坚定发挥跨界融合的组织优势，着眼国家战略需求开展高水平科技咨询。立足我国科技事业发展的新起点，科协组织要坚持目标导向和问题导向相结合，突出在凝练科学问题、重大项目决策、优化政策环境等方面的独特组织优势，发挥战略研判作用。推动学术交流提质增效，突出学术本源、学会主体和科技工作者主角地位，交流新理论、新观点、新学说，凝练基础研究、关键共性技术等学术选题，发挥创新策源功能。紧盯国家战略需求和前沿科技发展趋势，聚焦多学科大跨度战略问题，多学科专家参与、多维度综合研判、多路径分析论证，开展前瞻性、针对性、储备性研究。

充分认识推动科技开放合作的战略考量，着力发挥民间科技人文交流渠道优势。科技进步是世界性、时代性课题，唯有开放合作才是正道。科协组织要坚持开放科学、开放创

新，进一步发挥在民间科技外交中的主要骨干作用，勇担推动构建人类命运共同体的时代使命。提升科技社团国际化水平，支持全国学会组织高水平学术交流，参与国际标准制定，构建全球专业交流合作网络，支持一批全国学会率先成为具有较高国际地位和影响力的专业组织，服务稳步扩大制度型开放。大力发展战略性新兴产业，为在华国际科技组织开展对外交流活动、融入全球创新网络、发挥资源汇聚作用创造有利条件。搭建多边科技人文交流平台，推动学术平台国际化进程，推进国际化科研环境建设，促进国际交流合作，讲好中国科技创新故事、中国式现代化故事，促进文明互鉴。

勇担科技强国建设的时代使命与历史责任，统筹推进科协系统进一步全面深化改革

科协是科技工作者的群众组织，是党领导下的人民团体，是党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带，必须进一步提高政治站位，增强政治性、先进性、群众性，推动科协改革再出发。

坚持党建引领，保障科协事业高质量发展。科协机关必须坚持以改革精神和严的标准抓好党的建设，持续深入学习党的创新理论，准确理解党中央精神，激发科协干部担当作为为责任心，把党中央各项要求全面及时有效落实到科协工作中。要理顺学会党建工作管理体制，强化科技社团党组织政治核心功能，引导各级学会建立健全党组织保证政治方向、协调重大关系、促进学会治理、监督重要成员的有效机制。大力提振党员干部精神状态，强化改革责任、激发改革动力，用敢不敢迎难而上检验思想解放的程度和担当历史责任的态度，用问题解决的效果和事业发展的进步检验思想解放的价值和迎难而上的能力水平。

锐意改革创新，推动科协改革向纵深发展。把握新时代群团工作规律，以系统性思维破解组织方式和工作方式的深层次矛盾。着力完善一体同构、上下贯通、协同有序的组织体系，强化科协各级机关的纵向职能协同、任务协同，完善各类基层组织上下左右联结机制，突破层级壁垒和条块分割，消除组织功能与成员结构错配。着力破除机关化作风和

行政化依赖，充分尊重广大科技工作者的主体地位，统筹党政资源、内生资源、社会资源，推进组织扁平化、生存社会化、活动精细化、动员网络化，大力提高科协的组织力、引领力、服务力和大局贡献度。

强化组织建设，全面夯实科协组织基础。突出组织建设这一战略性、全局性、基础性工作，坚持眼睛向下、资源下沉、夯实基层。系统提升全国学会发展质量，对标国家科技战略部署，优化科技社团布局结构，推动在国家急需领域和前沿领域加快补齐全国学会，形成布局科学、服务精准、充满活力的学会发展新格局。全面扩大基层组织覆盖，全面提升高校科协组织化水平，以学生科技社团为组织基础，加强日常联系和组织赋能；全面提升园区科协服务能力，搭建科创要素对接平台、促进学术交流、服务科技人员社会参与；发挥领军企业科协、骨干院所科协的示范带动作用，助力人才培养、学术交流、创新创造、成果推广；大力加强农村和街道社区科协组织建设，强化基层科技人才的组织吸纳。

加强作风建设，深入贯彻中央八项规定精神。紧紧抓住深入贯彻中央八项规定精神学习教育契机，落实全面从严治党制度机制，从群团组织生存立命之本的高度理解作风建设要求，进一步增强行动自觉。坚持以人民为中心的发展思想，密切联系群众，加强调查研究，动态感知科技工作者需求，将有效服务向基层延伸、向科研一线人员贴近，切实提升科技工作者的获得感、归属感。立足推进国家治理体系和治理能力现代化要求，健全科技社团管理制度，探索学会分类管理，深化学会治理结构和治理方式改革，完善学会在国家创新体系中发挥作用的机制。

在实现高水平科技自立自强的新征程上，科协组织责任重大、使命光荣。我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面落实党的二十大和全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会部署，更好团结引领广大科技工作者，朝着建成科技强国的宏伟目标奋进！

（作者为中国科学技术协会党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记）

来源：《人民日报》（2025年07月15日第12版）

当好“需求探测器”和“资源调度站” 天津科协加强科创服务体系建设

文 | 李家鼎

天津渤海安创科技有限公司中控室内，企业负责人张楠紧盯屏幕，各种参数曲线跳动闪烁。“以前，压力容器由人工检测，费时费力，准确率也不能保证。现在有了这套设备，机器‘不舒服’能自己‘喊疼’。”张楠说。

几年前，渤海安创面临发展难题：人工检测能力不足，连本集团的检测任务都难以独立承担，更不用说开拓市场。如何闯出一条路？2022年，面对传感器技术的快速发展，张楠团队萌生了利用物联网、人工智能监测设备的想法。然而，复杂工况下的无线传输、高温应力环境下数据的精准采集等技术瓶颈，一个接一个摆在眼前。

渤海集团科协在调研中了解到张楠团队的需求，很快便展开了牵线搭桥工作。然而，有些科研团队的技术与企业需求难以匹配，进展较为缓慢。

去年，事情迎来转机：天津市科协提出推广应用“科创中国”平台，充实专家库、成果库、需求库，组建科创服务团队，形成各级联动的常态

化功能型科技服务网络。根据《企业科协工作指南》，渤海集团科协将渤海安创的需求上报至天津市科协。

“科创服务得摸准彼此需求，才能精准匹配。”天津市科协科创部部长王黎明说，收到需求清单后，他们迅速对比专家库、成果库，发现北京化工大学机电工程学院王峰团队研究的传感器技术和智能诊断模型，恰好能够满足渤海安创的需要。

两边一拍即合，签约成功。“这样的精准对接，也加速了我们的科研成果转化。”王峰表示。

张楠介绍，智能监测系统运行以来，大幅提升了设备故障预警准确率，有效排除了多起事故隐患，相关技术还获得了天津市科技进步奖二等奖。

这样“按需服务”的故事还有很多。在天津金桥焊材集团股份有限公司生产车间，焊花飞溅、弧光闪烁。“这是我们新上市的焊机焊材一体机，它的诞生得益于‘一体化焊接技术’创新平台的助力。”公司常务副总经理肖辉英指着一台新设备说。了解到金

桥焊材迫切希望进一步提升工艺水平的需求后，天津市科协联合中国机械工程学会，组织专家团队深入企业调研，帮助企业建立了“一体化焊接技术”创新平台。

“基于这个平台，我们又开发出了船舶海工、石油石化等领域的30多个专业焊接工艺包，进一步推动了企业发展。”肖辉英说。

据介绍，目前天津市科协已相继组建天津光电产业（人才）联盟、中国内燃机学会天津创新中心、天津市海归创业联合体等10余个创新平台，对接200多个全国学会及165个市级学会、500余个企业科协，广泛汇聚各级各类科技创新资源，“政产学研金服用”多方协同联动的科创服务机制正在加速形成。“未来，我们要继续当好‘需求探测器’和‘资源调度站’，进一步发挥科创服务体系的作用。”天津市科协党组成员、副主席罗进飞说。（作者李家鼎系为人民日报社天津分社记者，本文原载于《人民日报》2025年07月23日第7版）

广西柳州市科协：聚焦“三精” 打造“三链” 以高质量创新方法推广应用加速发展新质生产力

创新是引领发展的第一动力。近年来，柳州市科协坚持精心谋划、精准发力、精细赋能，构建“服务链+培育链+应用链”协同模式，以创新方法推广应用为有效抓手，激发广大科技工作者创新活力，扎实推动科技创新和产业创新深度融合，助力发展新质生产力，为区域科技创新和经济社会发展贡献力量。

精心谋划 打造科技创新“服务链”

一是凝聚创新合力。将创新方法推广应用列为重点工作并纳入党组议事程，在工作经费中设置创新方法推广应用专项经费，推动“部门+企业”同向发力，主动加强与相关单位的沟通协调，扎实推进与企业的密切联系，形成“上下联动、横向联动、纵向贯通”的工作格局，为创新方法推广应用见行见效提供有力保障。

二是夯实创新基础。扎实推动科协组织链条和工作触角向企业（园区）



2024 年中国创新方法大赛全国总决赛广西赛区参赛队伍合影

延伸，明确央企、国企、专精特新、民营科技型企业为组织建设重点，以企业（园区）科协组织建设有力加速促进创新方法推广应用，做到组织覆盖有形、工作覆盖有力、服务覆盖有效。截至目前，柳州市累计建成高校、企业（园区）科协组织（含工作站）272家，实现高校、园区科协组织全覆盖。

三是塑造创新生态。积极营造浓厚创新氛围，持续开展科学家精神宣讲、创新方法推广应用“三进”活动（进企业、进园区、进院校），激发创新主体的热情和活力。精准链接优质科

技资源，2022 年以来，举办“科创中国”——2024 年“龙城人才周”之柳州新能源汽车“产才融合”创新合作发展交流对接活动等高端学术交流活动近 20 场次，并邀请国内外专家莅临指导，助力提升企业创新水平和能力。

精准发力 打造创新人才“培育链”

一是推广创新方法。发挥中国创新方法大赛在传播创新方法、促进创新方法推广应用方面的作用，进一步

增强企业创新动力、激发企业创新活力。中国创新方法大赛广西赛区比赛连续4年落户柳州，2022年以来，共有369个技术项目报名参赛，近千名企业创新人才同台竞技。坚持“带题培训、以赛促学、进企办赛、带题参赛”模式，邀请专家入企开展创新方法带题培训近100场次，参训学员4500余人次。柳州企业参赛项目在中国创新方法大赛全国总决赛中，累计获一等奖6个，二等奖8个，三等奖6个，优胜奖2个，代表广西连续3年晋级全国电视擂台赛，并夺得铜奖1个，实现擂台赛广西历史新高突破。柳州参赛项目数量、获奖奖项数量在全国地市级城市中位列第一。

二是孵化创新人才。支持企业构建创新人才体系化培育机制，逐步壮大创新方法人才队伍，快速储备创新方法师资力量，运用“传帮带教”培养模式，激发“比学赶超”奋进动力。2022年以来，东风柳汽在全区率先建立创新方法研究院，储备国家一、二级创新工程师50名，开设TRIZ创新方法内部培训27期，参训人员1500余人次。广西电网柳州供电局建立“专家教练—骨干导师—实战团队”三级人才梯队，创新队伍规模从初期9人扩展至220人，储备创新方法内训教练32人，带动12个专业328名技术骨干积极参加创新方法学习研究，通过创新方法孵化营，实行导师包干制，加速青年技术人员转化能力提升，全力推进项目攻关，以赛促学、以学助产、以产增效、以效参赛的良性循环。

三是激发创新活力。鼓励企业（园区）建立多维度激励机制，通过物质激励、荣誉表彰与职业发展等组合措施，广西电网柳州供电局制定《柳州供电局科技创新管理提升工作方案》，明确将TRIZ方法论应用成效、专利数量等量化指标纳入评先推优、专家晋升等评估体系，在薪酬绩效等方面向创新骨干和竞赛优秀人才倾斜，设立科技创新专项奖励，增强创新主体的荣誉感、认同感、获得感，推动科技创新从任务驱动向价值创造转型，有效激发科技工作者创新内生动力。2022年以来，广西电网柳州供电局创新方法参赛队员共有43人次获职业等级、职称、岗位晋升。

精细赋能 打造创新成果“应用链”

一是抢抓创新资源。把握第二十六届中国科协年会机遇，赋能技术创新、推动成果应用，入选年会重大调研课题1个，7个国家级学会与企业常态化互动，获批“科创中国”国家级学会科技服务团项目、广西行项目以及“八桂之约·院士专家冬令营”活动项目共8个。聚焦“科创中国”试点城市建设，2022年以来，柔性引入“双百人才工程”专家6名，开展科技服务67场次，联动地方政府、高校学府、企业（园区）加强创新资源整合，实现科技创新和产业创新相融互促。

二是挖掘创新项目。通过“一对多”“一对一”的方式指导企业挖掘

参赛项目，推动创新链产业链融合，助力产业转型升级加速。广西电网柳州供电局开展基于TRIZ的地下电力光缆多模态运维系统研发，提高故障处理效率87%，故障处理成本降低295.75万元。上汽通用五菱开展基于TRIZ理论+六西格玛多方法融合的新能源A0级小车底盘传动效率提升研究，项目收益4752.3万元。2022年以来，入围中国创新方法大赛全国总决赛及广西赛区决赛的79个项目，已成功运用到生产实际。

三是应用创新成果。助推企业应用创新方法进行技术研发、课题攻关和知识产权布局，将大赛成果转化运用到生产场景，有效提高科技成果转化和产业化水平，把创新成果变成实实在在的产业活动。2022年以来，柳州市各获奖参赛企业取得专利授权5911项，运用创新方法解决技术问题2000余项。其中，2023年，东风柳汽获得专利授权数量为348件，同比增长113%；上汽通用五菱获得发明专利授权数量为280件，同比增长164.2%；柳钢集团获得发明专利授权数量为78件，同比增长121.9%。

下一步，柳州市科协将持续加强创新方法推广应用，强化企业创新主体地位，激发科技创新内生动力，帮助柳州市重点企业运用创新方法解决实际技术难题，助力提升柳州企业自主创新能力核心竞争力，推动形成一批重大创新成果，使科技创新的“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”。（广西柳州市科协供稿）

安徽省当涂县科协

基层科协赋能三农，助力乡村产业发展

文 | 朱家芳 陈小霞 李峰

近年来，安徽省马鞍山市当涂县科协将习近平总书记关于科协工作的系列重要讲话及指示批示精神作为向基层科协工作延伸的根本遵循和行动指南，以党建为引领，充分发挥乡镇科协、农技协、企业科协的力量和优势，探索以“组织+”为保障、以“人才+”为基础、以“科技+”为依托、以“产业+”为目标的“4+”工作法，加强科协基层组织建设，实现资源有效配置，助力乡村全面振兴。

以“组织+”为保障 接长党建链

当涂县科协以农业科技企业为载体，积极指导农技协成立党组织，充分发挥基层党组织的堡垒作用，培育出一大批农技协科技带头人，服务三农，助力乡村振兴。

以马鞍山汇盛农业科技有限公司为核心的当涂黄池蔬菜产销技术协会于2013年成立党支部，充分发挥农技协作用，推动当地蔬菜产业高质量发展，促进农民增收致富，被中国科协、



当涂县人大副主任、科协主席朱家芳（左一）与黄池镇农技协深入田间地头调研

财政部评为“科普惠农兴村”先进单位，荣获省市县优秀农技协荣誉称号。

在退伍军人武骏的带领下，当涂黄池蔬菜产销技术协会积极推进基层党组织建设，把党支部政治优势和农技协组织优势“合二为一”，通过党建引领，为农技协发展把握方向，积极宣传国家关于生态环保、化肥农药减量使用政策要求，推广“两菜一稻”、绿色防控、减施增效等10多项新模式、新技术、新品种，促进会员人均增收800元；发挥农技协人才培训作用，每年组织春秋培训两次，近三年累计培

养新型农民乡土技术人才28人（其中残疾人2人，困难户5人）；拓宽农产品销售渠道，建立互联网电商销售平台，培育新产业新业态，促进农村一二三产业融合发展，进一步拓宽了农民增收渠道。

以“人才+”为基础 接长要素链

当涂县科协积极推动种养结合、产业融合的复合型现代高新技术农业企业成立科协组织，延长产业链，拓

展产品链，丰富市场链，让乡村产业“活”起来，吸引更多科技人才投身乡村建设。

2021年，省级农业产业化重点龙头企业——安徽省连丰种业有限责任公司在当涂县科协的支持下成立了科协组织。企业科协成立后，科研团队着重从科技发展、科技创新和科学普及三个方面入手，先后与安徽农科院、浙江大学等院校建立深层次的产学研合作关系，相继建立安徽省院士工作站、安徽省博士后科研工作站、安徽省科技特派员工作站。近四年，累计举办科技培训和科普讲座32场，覆盖3100多人次；免费发放科普图书资料12000多册，推广新技术应用80多万亩、各类植物新品种近120万亩、测土配方施肥约24万亩，取得经济与社会效益双丰收。

2014年，湖阳镇返乡创业的大学毕业生倪有国在镇科协的支持下从事湖羊养殖试点。2019年倪有国创办安徽友国农业科技有限公司，采用全日粮TMR饲喂及智慧农业物联网等养殖管理方式，实现“秸秆养羊—羊肉上桌—羊粪下田—秸秆养羊”绿色循环农业发展模式，形成年出栏湖羊3600头、年存栏2500头的养殖规模。2024年，当涂县科协推动该企业成立科协组织，支持该企业积极引进肉羊养殖新技术，提出肉羊加工、羊肉产品销售、湖羊品牌建设的新思路，获企业肯定并采纳。该企业先后被认定为国家级高新技术企业、国家级科技型中小企业、省级肉羊标准化养殖示范场、省级大学生返乡创业示范基地。

以“科技+”为依托 接长产业链

在农业现代化进程中，科技与种业的“双轮驱动”战略正成为企业突破发展瓶颈的关键路径。这种科技赋能不仅体现在生产环节，更延伸至产业链的“研发—转化—推广”立体化支撑体系，最终构建起以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的种业科技创新生态。

马鞍山神农种业有限公司科协精选骨干技术团队，以科技特派员为指导，以企业科协为依托，依靠“科技、人才、创新”，组织科技志愿者队伍深入田间地头，将论文写在大地上。企业自主研发的21个农作物新品种通过了安徽省农业农村厅审定；5个早稻品种在江西省引种认定；2个不育系通过了安徽省农业农村厅鉴定；获得了13个植物新品种权证书、11个省级科技成果证书。神农种业申报的《优质多抗水稻育种及示范推广基地》被人社部确定为第八批国家级专家服务基地，是全省唯一一家，也是马鞍山首家。

马鞍山天顺农业科技有限公司科协依托当涂县无人机植保技术协会，与大疆、极飞无人机开展战略合作，建设授权培训点，培训无人机操作员15名，培养了一支年轻化、知识化、专业化的综合性农业技术服务团队。2024年签约托管服务协议达700余份，服务小农户480户；运用无人机飞防水稻面积65万亩次，亩均减少用药成本20元，增产增收约40元/亩；开展

小麦赤霉病防治42万亩次，通过绿色防控亩无节本增效约40元/亩。

以“产业+”为目标 接长共富链

产业振兴是增强农业农村内生发展动力的源泉，是乡村全面振兴的基础和关键。当涂县科协以科技小院、农技协、企业科协为抓手，聚焦产业升级，推动农业增效益、农村增活力、农民增收入。

2013年，安徽省首个科技小院落户于当涂的安徽盛农农业集团有限公司。当涂县科协以县农技协技术团队为核心，以农业科技型企业示范基地为依托，联合安徽盛农集团科协与安徽科技学院，构建了盛农农业集团产、学、研、教四位一体的服务模式，推动农业科技进步与乡村产业振兴深度融合。自2013年以来，安徽盛农集团累计投入6000多万元，牵头成立省级粮食产业化联合体，带动周边5个农业合作社、15个家庭农场和800余农户，联结土地5万余亩。依托零距离、零门槛、零费用、零时差服务模式，科技小院扎根农村助农惠农，帮助农业企业延长粮食增值链，打造农业+种养结合、农业+加工、农业+旅游等“农业+”生产模式，建成集农耕体验、科技展示、休闲度假、观光采摘于一体的现代农文旅综合体，年接待游客超10万人次。（作者朱家芳系当涂县人大副主任、科协主席，陈小霞系当涂县科协党组书记，李峰系当涂县科协党组成员、副主席）

常熟市企业科协联合会

凝心汇智筑发展，协同创新谱新篇

文 | 余正茂



常熟市企业科协联合会第二届会员大会

常熟市企业科协联合会（以下简称“企科联”）成立于2015年10月，是以建有科协组织的企业为主，和致力于服务企业发展的单位或个人，在自愿基础上组成的联合性非营利性社会组织。目前第二届企科联有团体会员80名，个人会员19名，理事29名，其中副理事长单位8个，苏州工学院任理事长单位。会员大会和理事会为企科联领导机构，并设有监督机构监事会和办事机构

秘书处。

近年来，常熟市企科联深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记对江苏、苏州工作重要讲话重要指示精神，积极履行职能，不断强化政治站位，着力提供高质服务，不断发挥桥梁作用，着力夯实创新基础，不断提高组织凝聚力，着力营造和谐氛围，逐步形成自身工作特色，成为“科创江苏”在当地实践的有力支撑。联合会先后于2021、

2023年获常熟市科协系统先进集体，2024年被苏州市科协认定为新型企业科协组织优秀案例。

党建为引领 凝聚会员思想共识

以理论武装为抓手，利用会员大会上好“年初第一课”，推动会员对党的理论及国家重大战略有更多新知、更深



常熟市企业科协联合会协办苏州市企业科协创新方法培训

新思，夯实深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想根基；依托红色资源开展沉浸式党建活动，通过主题展览、实地研学等形式，引领会员重温红色记忆、传承爱国精神，明晰科技使命；深化典型示范引领，组织会员参与“科创江苏”创新达人宣讲会、常熟市科技工作者创新争先事迹报告会，树牢“可亲可学”的榜样标杆，激发“比学赶超”的创新活力。

共治为前提 不断健全治理架构

积极探索创新治理路径，构建权责明晰、运转高效的治理体系。以完善“三会一处”组织体系为抓手，严格落实章程要求，每年定期召开会员大会1次、理事会2次，通过重大事项民主决策、工作进展定期通报，增进会员间的理解与信任；充分发挥监事会监督职能，建立常态化监督机制，确保重大决策、财

务收支等工作全程透明规范，有效维护组织治理的公正性；优化秘书处工作机制，搭建“线上+线下”双轨沟通平台，通过工作例会、专项工作协调会等形式，实现内部信息高效流转，形成工作推进合力。

创新工作机制，激发组织发展活力。根据企科联实际情况和工作特点，组建7个会员活动组，分别由副理事长和苏州工学院二级学院科技副院长担任组长和副组长，提高落实工作的灵活性和有效性。构建科学规范的激励体系，制定出台《表彰奖励管理办法（试行）》，表彰年度工作中表现突出的先进集体和个人，发挥示范引领作用，进一步增强组织向心力和凝聚力。

强化辐射带动，提升组织社会影响力。全力推进企业科协组织建设，扩大组织覆盖，重点培育指导企业科协开展“科技工作者之家”建设，有效提升企业对科协组织和企科联的认知度、认同感，同时积极吸纳优秀企业科协加入企

科联，通过资源共享、协同联动，推动形成企业科协发展共同体。

科创为核心 深化桥梁纽带作用

导入高端资源，赋能会员企业创新能级提升。依托常熟籍院士专家智力资源，实现高端创新平台多点布局。先后推动院士工作站落户江苏亨通华海和江苏亨睿，打造科技创新“强引擎”。江苏金龙获批省院士专家（企业）创新中心，江苏亨通华海获批省海洋信息与能源产业院士协同创新中心，为创新发展注入“顶尖智慧”。

开展会企合作，有效满足会员企业关键技术需求。先后推动中国纺织工程学会与江苏迎阳联合攻关“数字化智能型高端非织造布装备制造”技术难题，实现国产装备瓶颈技术突破；省电机工程学会与常熟发电公司联合实施“绿色提质百万机组技改工程”，助力企业节能减排；省铸造学会服务站落地常熟天地煤机，为企业提供全链条技术支持。

构建联动机制，搭建会员企业协同创新平台。充分发挥苏州工学院理事长单位科研优势，开展会校团企“科技创新助企发展启航活动”，全年走访会员企业，打造“需求挖掘—精准对接—成果落地”的产学研用服务链条。2024年收集技术需求58项，签订产学研合作项目15个，合同经费达1328万元，同年通过校企联合申报，荣获江苏省科技三等奖1个，国家级社团类科技二等奖2个，形成多方共赢的创新成果转化模式。

挖掘优势资源，助力会员企业拓展创新“朋友圈”，围绕先进制造、新材料、电子信息等战略性产业，组织会员参加高端学术会议，了解行业科技趋势，接触前沿科研成果；开展“协同创新高校行”，走进华中科技大学、中国科技大学实地对接交流，实现创新资源的跨区域流动。

育才为己任 不断夯实创新基础

搭建学术平台，激发人才培育创新活力。开展专题科技沙龙、学术讲座等活动，为会员企业全方位夯实高质量发展基础。积极引导会员企业立足地方实际需求开展学术研究与课题攻关，2024年获省级、苏州级调研课题立项3个，自然科学学术论文评选获苏州市级优秀论文22篇，其中二等奖4项、三等奖18项。

携手多元合作，推广创新方法赋能。联合江苏省科协企业创新服务中心、苏州市科协、常熟市科协，每年组织TRIZ创新方法培训，通过普及培训、认证培训和带题培训相结合，近年来共培育一级创新工程师157人。会员企业创美工艺表现尤为突出，曾勇夺江苏省擂台赛金奖、国赛二等奖。

推动会员企业人才引育与新质生产力培育深度融合，联合苏州工学院，推荐、选派优秀科技人才入驻企业，为企业技术创新提供坚实的智力支撑；依托虞景学校技能培训基地，针对不同行业、工种特点，开设专业技能等级培训及新



常熟市企业科协联合会传达习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神

员工岗前培训课程，提升企业产业工人队伍的专业技能水平；联合地方科协积极推进青年人才托举工程，筑牢企业人才保障体系。

服务为保障 不断营造和谐氛围

聚力拓展服务广度深度。聚焦“安全生产、环境保护”连续四年开展“科普123”惠企行动，推送科普巡讲、巡展、巡诊3项科技服务，切实提升会员企业安全和生态治理现代化水平；联合理事长单位苏州工学院在春、秋季校园招聘会和校园“实习双选会”上设置联合会专区，为会员企业招纳贤才和人才选拔储备搭建平台；注重关心青年科技工作者成长，组织科普研学活动、“关爱科技人员健康”企业行，组织参观各类会展（如中国环博会、世界互联网大会）拓宽会员视野，向会员单位赠阅《江苏科技报》等；积极发挥举荐功能，近年

来会员单位获各级科技类、人才类项目二十余项，向江苏省科协推送《加快科技人才队伍建设的对策》等5篇建言，3家会员企业分别入选《企业科协》《苏州科普》杂志，22家会员企业走进常熟融媒体科创栏目，讲述新时代创新创业精彩故事。

企科联在工作中也面临着多种挑战和不足，如整合自身优势资源能力相对欠缺，推动企业创新发展的举措还不多、作用还欠强，会员的参与度还不高等。面对这些问题，需要拿出坚持问题导向的思想方法和工作方法，并制定出切实有效的改进措施。

未来，企业科协联合会将以“强基提质、科创助企、育才强企、科普惠企”为主线，持续创新工作机制、优化服务模式，有效接长科协工作手臂，在强链补链延链上不断发挥作用，为促进新质生产力发展、推动企业创新发展和转型升级注入新引擎、缔造新动能。（作者余正茂系常熟市企业科协联合会秘书长）

江西省吉安市科协

庐陵沃土育英才，科技小院绘三色



吉安市科技小院首次现场观摩会在遂川县举办

从井冈蜜柚产业的高质量发展到横江葡萄绿色技术的推广，从大鲵种质的快速鉴定到泰和乌鸡的提纯复壮，吉安市科协以科技小院为支点，推动组织优势转化为创新动能，将田野淬炼、产教融合的育人模式深植农业农村现代化实践，为乡村振兴锻造了一支“下得去、留得住、用得上”的硬核人才队伍，铺就了一条“红色基因传承、绿色科技赋能、金色硕果惠民”的特色振兴之路。

聚部门职责力量 从分散支持到资源整合

科技小院在推动农业科技创新、

人才培养与乡村振兴等方面具有独特优势和作用，其工作内容深度涉及农业农村、教育、科技等多部门职能领域。但随着实践的不断深入，吉安科技小院工作逐渐暴露出跨部门协同不足、资源统筹受限、政策衔接不畅等问题，制约了科技小院功能的充分发挥与高质量发展。

2024年，吉安市科协出台《吉安市科技小院管理暂行办法》，规定对成功获批的市级科技小院，一次性给予3万元经费支持；积极争取人才办、财政、科技、农业、林业等部门对申报成功的市级科技小院在政策和项目等方面予以重点支持，对入驻科技小院首席专家优先推荐加入“科技特派

团”，进一步规范市级科技小院的建设管理，为科技小院的长远发展奠定良好基础。在遂川县召开吉安市科技小院现场观摩会，解读科技小院管理办法，为各科技小院提供了交流沟通、互学互鉴的平台。

筑农业科技摇篮 从实验室到田间地头

科技小院创新了农村科技服务体系，以“扎根田野、服务农民”为核心理念，整合科研院所、高校及企业技术力量，为农业全链条提供精准化、系统化支持。这种“嵌入式”服务模式，不仅打通了科技人员与农民间的最后

一公里，更实现了技术研发与产业需求的深度融合。

每月中旬，江西农大硕士研究生王志江都会到新干井冈蜜橘科技小院开展研究。“田间就是最好的实验室。”他通过测量光合指标、浮皮指数等数据，既完成学业研究，又为企业解决实际问题。刘勇教授团队指导企业将露天栽培改为设施栽培，研发的井冈蜜橘完熟栽培技术被列为省级主推项目，小院孵化的12项技术推动全县果业产业年产值达6000万元。

井冈山大鲵科技小院已基本实现井冈山大鲵种质快速鉴定，可确保大鲵人工增殖放流科学性，井冈山大鲵生态规模化繁养殖技术取得突破。开展大鲵加工产品研发，采用香糟和菌株强化技术研发出大鲵香糟冷冻调理制品，使大鲵真空包装产品货架期延长至6个月，实现了一二三产结合，延长了大鲵产业链。

强特色产业引擎 从技术攻坚到成果推广

针对产业痛点，科技小院团队深入田间开展科研攻关，形成可复制的技术体系。

横江葡萄科技小院以“绿色原味、富硒赋能、错峰上市”为技术主线，建设多个试验示范点：自然坐果技术摒弃植物生长调节剂，保留葡萄天然风味；富硒栽培技术使夏黑、阳光玫瑰等品种硒含量达标，为产品升级注入科技基因；错峰栽培模式则通过促

早、延后技术拉长供应周期，提升经济效益。此外，科技小院联合多方编制生产技术规程3项，获技术发明专利1项，发表高质量论文2篇，为产业标准化发展奠定基础。

永丰蔬菜科技小院顺应国家种业战略发展要求，共收集永丰特色蔬菜品种182个，在专家指导下，开展藤田辣椒株选、永丰空心菜优选扦插、永丰淮山零余子繁殖、扁萝卜隔离提纯等一系列提纯复壮技术研究，有效保护了种子纯度和品种特性。通过示范推广，辣椒、空心菜、淮山、扁萝卜成为永丰蔬菜主栽品种，总结的《早春空心菜—秋延后辣椒轮作技术》成为全省农业主推技术，每亩年产值2万元以上。打造了塘头蔬菜高标准园、塘下千亩辣椒标准园两个蔬菜科技小院示范基地，培育了佐盛、建丰等生产型龙头企业，两个基地共300余名农民务工兼学习设施蔬菜栽培技术。

育乡村振兴栋梁 从普通农民到技术骨干

科技小院以“技术示范、农民培训、产业引领”为导向，构建“集中培训+基地实训+线上答疑”的立体化培养体系。

井冈蜜柚科技小院在推动全市井冈蜜柚产业发展、提升柚农栽培管理水平方面做了大量工作，2024年在安福、吉水等地针对井冈蜜柚土肥管理和病虫害防治技术开展了6场培训。吉水县园艺协会不仅积极参与科技小



井冈山大鲵科技小院开展养殖技术培训

院组织的培训，还面向会员和果农每年开展3—5次培训、3次实践活动，会长肖小春荣获中国农技协“百强乡土人才”。

万安硒柚科技小院通过“走出去”与“请进来”相结合的方式，组织农民赴马家柚、井冈蜜柚基地观摩学习，邀请专家开展田间演示与微信课堂，全面提升从业者素质。一批普通农民蜕变为技术能手，技术人员晋升为行业骨干，部分人才被农业农村部、中国农学会聘请为“科创中国”富硒农业产业服务团专家，被江西省富硒标准委员会聘请为委员，被万安县农业农村局聘请为万安县特聘农技员，成为乡村振兴的中坚力量。

科技小院不仅是技术落地的平台，更是乡村人才振兴的摇篮。它以田野为实验室，以产业为课堂，将论文写在祖国大地上，让科技成果惠及千家万户。未来，随着更多科技小院在吉安建设与推广，这一模式将持续释放创新活力，为吉安农业现代化注入新动能，为乡村振兴绘就“科技强、产业兴、农民富”的壮美画卷。（江西省吉安市科协供稿）

陕西商南茶叶科技小院

科技小院助力茶业智变，数字赋能激活商南春色



余有本（右二）在指导研究生识别茶树品种

近年来，陕西省商洛市商南县立足茶叶种植优势和产业基础，以集中连片发展、提升亩均效益为前提，着力构建茶产业集群，持续推进“生态茶城”建设，实现茶产业高质量发展。当前全县茶叶种植面积 29 万亩，规模居陕西省第二位，其中 18 万亩丰产茶园、10 万亩无性系标准化茶园；年产茶叶 8800 吨，产值近 20 亿元，带动 1.5 万户茶农致富。

这与国家茶叶产业技术体系汉中综合试验站站长、陕西省茶叶产业技术体系首席专家、西北农林科技大学茶叶研究所所长余有本教授领衔建设的商南茶叶科技小院密切相关。商南茶叶科技小院通过引进新品种改善品种结构，研发智能设备改进制茶工艺，推广茶园管理机械提高茶园管理效率，应用水肥一体化系统提高水肥精准管理，推动商南茶产业从传统经验向现代智慧加速跃升。

科技小院激发创新活力

2004 年，余有本在安徽农业大学获得博士学位后来到西北农林科技大学园艺学院任教，致力于茶学方面的教学、研究和推广工作。自工作以来，一直关注商南茶产业的高质量发展。

2022 年 10 月，余有本主持的国家重点研发课题“商南县茶产业提质增效技术集成与示范”课题正式启动，

针对商南茶产业发展的痛点和难点问题，提出解决技术实施方案，并作为首席专家领衔成立商南茶叶科技小院。

作为产学研深度融合的前沿阵地，商南茶叶科技小院专家团队以“茶园管理机械化—优质高效栽培—茶叶加工品质提升—茶资源综合利用—核心示范推广”为主线，开展关键技术攻关，加速新品种、新技术的应用推广，为古老的商南茶产业注入科技活力。

商南县沁园春茶业有限责任公司总经理王超介绍，商南茶叶科技小院自成立以来，就与西北农林科技大学、商洛市茶叶研究所、商南县茶产业发展中心深度合作，成立由9名专家组成的科技小院专家团队。“小院将公司现有茶叶基地和生产加工厂作为展示、宣传和示范推广平台，以区域内茶叶企业、合作社和茶农作为主要服务对象，采取集中培训和实地技术指导的方式，开展科技研发、示范推广及科普工作。”

掀起茶树种植“基因革命”

在沁园春公司白茶基地，一场“茶树革命”已续演多年。2011年，该公司利用闲置土地资源，成立沁园春白茶种植基地。当年，从南方引进的茶树苗子便出现“水土不服”的情况，一直未能妥善解决。自茶叶科技小院成立以来，依托西北农林科技大学的专家团队，开启了一场茶树“基因革命”。

余有本带领小院团队扎根商南茶叶基地，经过不懈努力，成功研发轻基质穴盘育苗技术，使茶树成活率飙

升至100%，实现茶树种植领域的重大突破。如今，在新建的智能化育苗温棚里，每年可培育穴盘茶苗1500万株，足够用于发展4000余亩茶叶种植，彻底打破了商南50余年来良种茶苗均需外购的窘境。

不仅如此，余有本还带领小院团队广泛筛选适宜当地种植的良种茶树，让陕茶1号、白叶1号、龙井43、乌牛早、金牡丹等20余个品种在商南落地生根，为茶叶品质提升和多样化发展奠定了坚实基础。

在沁园春茶业生产车间里，由科技小院研发的萎凋智能控制系统，成为茶叶生产线上的“智慧大脑”。这一系统能够依据实际需求，精准调节温度和湿度，确保茶叶在萎凋这一关键环节充分释放水分和香气，达到最佳的萎凋效果。

“过去制茶，全凭师傅的经验和手感，茶叶品质受人为因素影响较大，稳定性难以保障。”西北农林科技大学园艺学院茶学系副主任、陕西省茶叶体系岗位专家、商南茶叶科技小院专家团成员周天山说，“如今有了这套智能系统，从经验制茶迈向了数据制茶，制茶过程更加稳定、可控，效率也大幅提高。”

而在山地茶园作业中，科技小院研发的悬臂自走式仿型采茶机、修剪机大显身手。针对山地茶园地面凹凸不平、传统人力采茶成本高、效率低的难题，这些智能化机械设备能够自动识别茶棚面的高度与位置参数，实现作业过程的完全自动化，不仅保证了采收、修剪后茶棚面的平整，还极大地降低了劳动力成本，让茶园管理

变得更加轻松高效。

古老产业焕发勃勃生机

商南茶叶科技小院的一系列科技创新成果，源源不断地转化为经济效益和社会效益，惠及广大茶农。

科技小院专家团研发了“茶园管理全程机械化”“优质高效茶园栽培管理”“智能化加工及茶资源高值利用”提质增效技术体系，联合36家茶叶经营主体建设了县级茶业产业化联合体，形成“政府推动—项目带动—科技驱动—企业联动”的联农带农新模式，持续助力商南县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

科技小院建设核心示范基地7910亩，技术应用覆盖85718亩，亩均增收1420元，辐射带动脱贫户2660户，通过土地流转费、收购鲜叶、劳动务工等方式实现户均增收5675元，直接和间接带动商南县茶产业年均增收1.2亿余元。同时，科技小院积极开展技术培训和指导工作，组织技术培训会16次，系统培训茶农1800余人次，培育茶园管理和生产加工实用型人才160余人。

商南茶叶科技小院的成功实践，充分彰显了科技在传统农业产业转型升级中的关键作用。从良种选育到智能生产，从示范推广到成果转化，商南茶叶科技小院为当地茶产业发展发挥了积极作用，让这项古老的产业焕发出勃勃生机，成为带动茶农增收、助力乡村全面振兴的强大引擎。（陕西商南茶叶科技小院供稿）



罗平油菜花为小蜜蜂提供优质蜜源

云南罗平蜂业科技小院

科技创新赋能蜂旅融合，甜蜜经济助力乡村振兴

文 | 庞晓娟

云南罗平蜂业科技小院于2022年7月入选教育部、农业农村部、中国科协三部委支持建设的全国780个科技小院名单，依托罗平县甜园蜜语蜂业公司，由云南农业大学、云南省科协、曲靖市科协和罗平县科协联合共建。罗平蜂业科技小院深入贯彻落实习近平总书记给科技小院回信精神，紧紧围绕科技创新赋能蜂旅融合、甜蜜经济助力乡村振兴开展了一系列创新实践探索。

科技赋能蜂业价值链升级

罗平县养蜂历史悠久，蜜蜂产业伴随油菜产业发展壮大，产业优势明显。

全县蜜蜂养殖户2000余户，饲养蜜蜂6.5万余群，其中，中蜂3万余群，意蜂3.5万余群。蜂蜜产量2100吨，产值2.4亿元。蜂产品主要有蜂蜜、蜂王浆、蜂花粉、蜂胶、蜂蜡、蜂蛹等。罗平县还先后荣获“全国蜜蜂春繁基地”“国家优质蜂产品生产基地”“云南省最大的商品蜜生产基地”等称号。每年有全国各地400余户蜜蜂养殖户、7万余群蜜蜂相聚罗平，推动蜂产业发展。

罗平蜂业科技小院师生依托罗平丰富的蜂蜜资源，深入田间地头和企业研究蜜蜂产业，开展养蜂培训与蜜蜂科普教育，促进蜂产品销售和当地农文旅融合发展。积极推进科研成果的市场化应

用，尤其在蜂蜜酒和蜂日用产品领域取得了显著成绩。

为了赋予蜂蜜更高的附加值，罗平蜂业科技小院依托甜园蜜语蜂业公司，与中国农科院蜜蜂研究所和山东理工大学合作，创新推出了蜂蜜酒。目前，科技小院研发的12度低度酒、42度和53度白兰地、72度烈酒等三类蜂蜜酒年产600吨，产值2500万元。在2023年全国科普日云南主场活动中，蜂蜜酒产品受到云南省委和省科协领导的赞赏。

小院师生积极参与蜂产品精深加工和蜂产品转型升级研究，助力成果转化和品牌打造。2024年，罗平蜂业科技小院帮助甜园蜜语蜂业公司申请专利

15项，其中蜂蜜过滤装置加工类8项（目前已投入使用2项），蜜蜂投喂装置、蜂蜡收集装置、蜜蜂养殖蜂箱拉动装置、蜂蜜—巢蜜分离过滤装置等养殖类7项。

在蜂日用产品的研发中，罗平蜂业科技小院十分注重产品的安全性和功效，通过科学实验和市场调研不断提升产品质量，推出了一系列蜂日用产品，包括蜂蜡润唇膏、蜂胶护肤品、蜂蜜洗护产品等，以满足消费者日益增长的健康需求。这些产品通过精细化加工和创新研发，将蜂蜡、蜂胶等蜂产品原料转化为高附加值的日用消费品，不仅丰富了小院的产品线，拓宽了蜂产品的应用场景，也提升了罗平蜂产业的整体价值。

构建蜂旅融合产业生态

罗平蜂业科技小院师生发扬“蜜蜂精神”，通过“线上运营+线下推广”的方式做好宣传推广，助力科技成果转化，打造品牌效应，提升产品竞争力。

罗平百万亩油菜花的开花时节为每年的2月初，但2025年由于受到低温影响，油菜花开比常年晚了近30天。针对此问题，罗平蜂业科技小院及时安排两位研究生收集数据材料，围绕农文旅融合分析模型开展研究，包括油菜花期预测模型、蜂产业供需匹配模型、游客行为分析等。这些研究课题既可以支撑地方文旅部门决策，又可以成为科技小院研究生的重要成果。

罗平蜂业科技小院联合罗平县农业

农村局蜂业管理站，通过云服务平台整合蜂产业数据与旅游消费行为画像，收集并挖掘罗平县农业农村宏观数据，并整合GIS地图数据，动态展示农田种植分布、景区实时客流、交通拥堵指数、民宿空房率等信息，供政府与企业决策；通过与当地政府、科研机构和企业合作，推动蜂蜜、蜂蜡原料数据与文创企业需求匹配，加快蜂胶护肤品、蜂蜡手工艺品开发，逐步形成了集研发、加工、销售于一体的完整生态链，为蜂农提供了新的发展路径，也为其他地区的农业科技推广提供了借鉴。

罗平蜂业科技小院还通过打造“甜园蜜语”IP，帮助企业开发蜜蜂文化园、沉浸式采蜜体验区等业态，提升蜂产品品牌竞争力，推动产品销售量剧增，助力依托企业在2025年上半年经济收入实现翻番。

搭建产学研共生型创新网络

罗平蜂业科技小院以蜂产业需求为导向，以云南农业大学和云南省高原特色农业产业研究院为知识技术供给方，以罗平县甜园蜜语蜂业公司等企业为应用转化主体，通过深度协同、资源共享和利益互惠，构建“产业—学术—科研”三方共生关系；通过知识流动、技术转化和人才交流，实现创新要素的高效整合与价值共创。三年来小院师生共入住教师6人、学生16人，完成学生日志652篇，发表论文6篇。2024年培养毕业硕士1人，2025年毕业硕士3人，获国家奖学金1人，省政府奖学金2人。

在云南农业大学东方蜜蜂研究所专家的技术指导下，罗平蜂业科技小院研究生长期驻扎企业，为蜂农开展“养蜂培训+田间实操”教学，2023—2024年两年间开展培训6次，培训500余人次，培养技术骨干60人，覆盖罗平县6个乡镇、30个村，推动成熟蜜生产技术普及率达80%。

2024年10月，罗平蜂业科技小院成功申请了中国科协科普部“科技小院服务乡村产业振兴试点”项目，获批50万元经费支持。依托该项目，罗平蜂业科技小院聚焦罗平当地农业主导产业发展需求，开展精准咨询和科技服务活动，推广新品种、新技术，并结对培育乡土人才，组织农业科技社会化服务活动。目前，已形成罗平县油菜产业提质增效决策咨询报告1份。

2025年2月，为推动蜜蜂科技小院集群建设，赋能蜜蜂产业高质量发展，罗平蜂业科技小院联合中国农技协蜜蜂专业委员会、云南省高原特色农业产业研究院、云南省蜂业协会、曲靖市科协成功召开了“2025科技小院赋能蜂产业高质量发展交流暨养蜂技术培训会”，汇集了来自北京、安徽、福建、海南、广东、湖北、四川、云南等8个省份的9个蜜蜂科技小院团队以及国家蜂产业体系专家，开展全国性产业实训150人次，形成“田间问题—实验室攻关—市场验证”的创新循环。会议一致认为要充分发挥科技小院集群的科研优势，开展农药对蜜蜂影响、蜜蜂授粉对油菜产量的研究，为给油菜花制定科学合理的农药使用标准提供科学依据。



罗平蜂业科技小院于 2025 年 2 月举办全国蜜蜂科技小院集群工作会议

这次罗平蜂会的跨域蜂业技术协作具有重要的实践意义：一是推动产业升级，通过技术研发与市场需求的精准匹配，加速传统产业（如农业、文旅）的数字化转型；二是降低创新风险，多方共担研发成本与试错风险，例如蜂产业新产品开发中的高校理论支持与企业市场验证结合；三是培育区域创新生态，形成地方特色产业集群（如罗平蜂业、油菜花文旅），助力乡村振兴与可持续发展。

罗平蜂业科技小院依托甜园蜜语蜂业公司，与县科协、县农业农村局多方合作，形成“企业 + 合作社 + 基地 + 农户”托管模式，蜂农以蜂群入股享受

年度分红，同时通过蜂产品初加工、文旅服务等延伸产业获得多元收益，户均年增收超 1.2 万元。

罗平蜂业科技小院研究生聚焦蜂业产品竞争力、蜂旅融合、蜂农绿色生产行为、蜂业链延伸等问题，完成了 4 篇共 25 万字的硕士论文，形成了油菜产业提质增效、蜂业竞争力提升等系列研究报告和决策咨询建议，包括提出政府引导建立蜜蜂授粉服务交易平台、油菜种植主体在线采购蜂群授粉服务、推动生态服务价值向经济价值转化等。小院以科技创新重构“蜂业—农业—旅游业”共生关系，联合罗平县农业农村局、罗平县科协等部门，通过数字技术激活传

统蜂业的生态服务、文化体验与经济衍生价值，为高原特色农业振兴提供“可感知、可参与、可持续”的示范样本。

未来，罗平蜂业科技小院将继续依托甜园蜜语蜂业公司研发更多具有市场竞争力的蜂产品，提升产业附加值；加强技术培训与交流，定期举办养蜂技术培训会及学术交流活动，提升当地养蜂技术水平，促进蜂产业高质量发展；强化人才培养与引进，加大与高校及科研机构的合作力度，吸引更多优秀人才入驻小院，为乡村振兴提供智力支持；深化与政府、企业及高校的合作，形成产学研用一体化发展格局，共同推动蜂产业发展和乡村全面振兴。

际华首文园区科协

整合资源，推动产学研用融合发展



际华首文园区科协承办北京市科协与东城区政府战略合作签约仪式暨新视听场景创新与未来发展论坛

自2023年4月成立以来，际华首文（北京）文化科技有限公司科协（以下简称“际华首文园区科协”）在北京市科协支持和指导下，紧密围绕国家科技创新战略与地方发展目标，积极申请设立院士专家创新基地，深度参与“两区、三平台”建设，逐步构建起完善高效的协同工作机制。

际华首文园区科协采取团体会员和个人会员制度，广泛吸纳园区企业

和科技工作者，目前已发展团体会员和个人会员近120名，在文化科技产业数智化转型、推动关键技术成果转化、提升供给水平和服务能力、优化数实融合发展实效方面作出有益探索。

创新服务体系 助力成果转化

为推动北京市国际消费中心城市建设，助力新视听产业技术成果转化及

文化科技项目落地，际华首文园区科协依托北京·禄米仓新视听产业园产业场景及服务平台，围绕“新视听行业创新融合发展”主题，通过“1+3+N”服务体系（新视听产业创新融合发展主题论坛+专精特新企业培训系列、学术研讨会系列、科技项目路演+开办北京市级“新视听产业”高级研修班、文化IP训练营、文化科技项目的中试基地等）推动产学研用的高效链接与

成果转化，开创北京新视听产业创新融合发展新格局。

专精特新企业培训立足视听新驱动、新融合、新格局，聚焦数字产品创新应用、交互娱乐及虚拟现实、区块链、人工智能等板块，围绕“共研、共创、共享”的创新实践教学模式，培养视听产业领军型人才，提升企业人才对“专精特新”发展的使命感及商业洞察力；学术研讨会围绕新视听产业“中试基地”的运营目标，打造新视听领域具有影响力前沿技术交流研讨平台，详解国内外隐形科技冠军企业的“关键”思考路径，打破思维墙，为企业搭建起思想碰撞、教学相长、跨界合作的高效链接平台；科技项目路演聚焦视听硬科技赛道、新消费场景赛道，横向推动优质企业及项目与资本的对接、纵向加强新视听产业链上下游企业的交流互动，助力优秀项目快速发展。

与此同时，际华首文园区科协为推进新视听行业领军人才培养基地建设，连续五年承办北京市级“新视听产业”高级研修班，同步推进园区建设、科技创新和人才培养。该研修班以北京市为核心，同时辐射京津冀及全国重点省市，推动以新视听产业为核心的区域数字经济高质量发展。

有效整合资源 精准开展服务

通过搭建合作平台、促进资源共享、优化创新环境，际华首文园区科协有效整合园区内外科研、教育及产

业资源，促进了产学研各方的紧密合作与深入交流，并积极引导和支持企业、高校和科研机构开展联合研发、成果转化和人才培养，为园区可持续发展注入动力。

为带动片区更新高质量发展，仅2023年，际华首文园区科协就策划承办了包括国家、市区级新视听产业相关活动150余场，其中包括10次大型论坛、7次主题沙龙、2次专题工作营、32次影视类活动、7次文化科技融资专场、29次数字视听科技专场、16次文创文旅类专场、15次禄米仓项目交流专场，以及40余次中大型活动，为企业提供服务超过4000次。

在努力打造科技工作者之园，强化组织建设的同时，际华首文园区科协还不断完善人才培养与交流、科技创新与成果转化以及激励机制；优化基础设施，丰富文体生活，提升服务能力，精准满足需求；加大宣传力度，拓展国际交流合作，营造尊重知识、尊重人才的园区环境，为科技工作者的成长与发展提供坚实保障。

为服务园区内的科技工作者，际华首文园区科协通过开展视听技术与元宇宙、AI相关技术培训，帮助科技工作者提升技能，鼓励他们参与学术交流和专业研讨，并提供科技政策及科研项目对接服务，协助科技工作者申请、管理和实施科研项目，以及帮助科技工作者了解并遵守相关法律法规，保护其合法权益等。

科技成果转化方面，际华首文园区科协聚焦超高清新视听文旅应用场景的

孵化培育，已帮助园区企业成功孵化包括沉浸式全感知VR文旅体验项目“华夏Meta”、AI光影片场在内的多个项目，还为企业科技工作者提供技术转移、创业指导和市场对接等服务。

科技人才培养方面，际华首文园区科协通过举办包括组织学术交流、推动科学普及、促进国际合作在内的一系列培训活动，有力促进了新视听产业创新发展和相关人才培养。

创新价值理念 实现合作共赢

际华首文园区科协在工作实践中，深刻领悟到“服务创新、合作共赢”的价值理念，并将其精细化，进一步贯彻到日常工作，确保每一项服务紧密贴合创新需求，每一次协作均能实现共赢目标。

与此同时，通过简化决策层级、优化信息传递路径，际华首文园区科协扁平化的机构设置使响应速度与决策效率显著提高；专业化分工则充分发挥出每个人的专业特长，为提升工作效率及服务质量奠定了基础。而产学研合作机制与科技创新平台的建立，不仅有助于科技创新成果的转化与应用，还可加强企业、高校、研究机构间的合作与交流，实现资源共享与优势互补。

未来，际华首文园区科协将结合园区发展状况，不断创新工作方式，为推动园区科技创新与产业发展作出更大贡献。（际华首文（北京）文化科技有限公司科协供稿）

宁波前湾新区科协

四链融合，助力长三角产业协同发展

宁波前湾新区作为浙江省“七大新区”之一，被《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》明确为沪浙合作发展区，肩负着打造“长三角一体化发展标志性战略平台”的重要使命。

近年来，宁波前湾新区科协围绕打造全国一流创新型开发区的目标，充分发挥桥梁纽带作用，整合高校、科研院所、企业等创新资源，构建全方位、多层次的科技创新服务体系，在深化产学研协同创新、加速科技成果转化应用、精准服务科技工作者等方面持续发力，构建起“创新链、产业链、人才链、资金链”四链融合的科创生态体系。

多措并举 构建新型科创生态

通过构建创新链、产业链、人才链、资金链，宁波前湾新区科协有力推动了科技创新“关键变量”转化为新质生产力“有效增量”。

为激活创新动力源，探索科创“无人区”，宁波前湾新区科协助力科研院所打造了多个高水平高能级科技创新平台。例如，推动宽禁带半导体材料与器件研究所争创国家级第三代半



宁波前湾新区科学技术协会第四次代表大会

导体技术研发中心，支持长三角地区第三代半导体产业集群发展；支持宁波杭州湾新材料研究院依托中国科学院宁波材料所，建设海洋关键材料全国重点实验室的重要功能平台，并成立“长三角一体化科技创新战略联盟”，加速科技成果转化；协助浙江省绿色智能汽车及零部件技术创新中心与长三角地区的多所知名高校合作，推进关键技术的产学研合作。

为整合产业协作网，抢占新质“领航区”，宁波前湾新区科协以上汽大众和吉利汽车两家“链主”整车企业

为牵引，构建起多位一体的协作网络；促进宁波工程学院汽车学院与吉利汽车研究院达成合作，推动创新成果转化成实际产品；指导龙湾国际汽车协同创新园成功申报成为省级优秀众创空间及市级首个专注于汽车产业的专业孵化器，吸引了超过百家涉及汽车研发、设计、试验及零部件的科技型企业入驻；支持中汽研汽车检验中心（宁波）在前湾筹建浙江首个汽车领域的国家质量检验检测中心，推进浙江省新能源汽车产业综合体的建设，充分发挥区域公共服务平台对产业发

展的支持作用。

为构建人才聚合场，突破供给“断层区”，宁波前湾新区科协助力前湾新区打造宁波前湾沪甬人才合作先锋区，推动其融入长三角一体化发展；实施“学术引领+工程培育+生态营造”的人才发展策略；联合复旦大学召开第三代半导体产业发展大会，邀请中国科学院院士郝跃等专家学者加入专家委员会，促进产学研合作及跨界应用的协同创新；与上海交通大学合作，为前湾科创企业负责人开设“高级企业管理课程研修班”，增强企业的竞争力；通过建立院士工作站、博士创新站和科学咖啡馆等平台，构建起由上千名专家组成的智库，为企业提供“菜单式”科技服务，解决高端人才供给不足的问题。

为拓宽资金融通渠道，畅通激活“活水区”，宁波前湾新区科协推动复旦大学宁波研究院及其科创体系设立资金规模达5亿元的长三角科技协同创新基金和10亿元的长三角绿色科技基金，利用科创基金加速科技成果转化及创新创业项目引进，实现“研发投入、中试放大、市场导入”的资本循环；参与组建前湾新区母基金，专注于投资半导体、生物医药、新能源新材料等关键领域的重点项目，促进科技创新与产业创新融合发展。

四链融合 助力新区高质量发展

一系列创新举措“组合拳”，使

前湾新区创新平台成果显著提升、企业创新动能持续增强，与此同时，宁波前湾新区科协智力支撑作用也得到逐步显现。

创新平台建设方面，前湾新区近三年来累计建成院士工作站2家、院士科创中心1家、博士创新站15家。此外，复旦大学宁波研究院入选“科创中国”融通创新组织榜单，实现国家级创新榜单“零的突破”；绿色智能汽车及零部件技术创新中心成为浙江省首批六大技术创新中心之一，成立三年来已承担国家重点研发计划项目2项、省级重点科技计划项目8项，有力推动新区汽车产业转型升级；上海仁济杭州湾医院在宁波前湾新区科协牵线搭桥下与中国工程院顾晓松共建“组织工程技术研究与评价重点实验室”，有效提升了医学科研平台能级。

助力企业创新方面，宁波奥拉半导体股份有限公司入选“科创中国”先导技术榜，成为浙江省入选该榜单的五个项目之一；此外，前湾新区共有11家硬科技企业进入2025年度浙江省独角兽企业系列榜单，占据宁波上榜企业总数的1/3。

科协智力支撑方面，宁波前湾新区科协助力打造的宁波前湾沪甬人才合作先锋区成为宁波市唯一入选浙江推进长三角一体化发展首批“最佳实践”名单的案例；经宁波前湾新区科协推荐，两名科创企业负责人入选2025年度浙江省青年科技型企业家。此外，宁波前湾新区科协通过构建“服务+产业”双层科技人才智库，每年

邀请院士专家参加学术交流活动、赴企业对接指导10余次，并连续三年举办中国创新挑战赛前湾区域赛，吸引超过60所国内高校团队参与企业技术攻关的“揭榜挂帅”，产学研合作金额超过2000万元。

创新引领 赋能产业升级

多年来，宁波前湾新区科协始终将党的领导全面融入科协工作，秉持“系统生态发展”的理念，积极与科创企业、高校院所、金融机构、孵化园区及学术团体进行深度对接和紧密合作，共同构建“平台+人才+基金+服务”的创新生态系统，激发科技工作者的创新活力，推动创新主体高质量发展。

与此同时，宁波前湾新区科协充分利用科协组织在创新体系中的重要作用及其汇聚的人才智力资源，助力地方引进高水平科创平台，培育了一批以区域创新为引领、产业赋能为目标、企业需求为导向的科技创新组织，有效促进了区域科技成果的转移转化。

此外，宁波前湾新区科协紧密围绕区域产业的高质量发展，准确把握企业面临的难题与需求，推动科技创新与产业创新深度融合；重点支持企业与科研机构、院士专家开展产学研合作，联合攻克一系列制约企业发展的关键技术问题，在促进传统产业焕发新生、新兴产业蓬勃发展过程中发挥了重要作用。

（宁波前湾新区科协供稿）

宁夏银川市科协

五方联动聚合力，三措并举赋新能



宁夏回族自治区科协、银川市科协走访调研企业科协并征集需求

为深入贯彻落实创新驱动发展战略，整合服务资源，探索协同服务新路径，提升科协组织服务企业科技创新和企业科技工作者能力，银川市科协与宁夏企业创新服务中心、宁夏企业科技创新服务联合会、银川市科技咨询服务中心、银川市企业科协联合会共同构建高效的企业创新协同服务体系，在凝聚服务合力、赋能企业创新发展上形成强基固本、精准破题、育才引智三项具体举措。

强基固本方面，银川市科协在本地89家企业（园区）科协基础上，延伸科协组织手臂，筑牢创新服务根基。在自治区、市、县重点产业领域的规上企业、

高新技术企业、科技型中小企业和新型研发机构中拓宽科协基层组织覆盖面。同时，强化企业科协的规范化运行和能力建设，通过提供标准指引、资源链接和骨干培训，提升其“建家”能力，使其真正成为企业创新“加速器”。建立五家单位联动服务体系，加强对企业科协的工作指导和资源支持，企业科协则作为“神经末梢”，精准反馈一线需求，形成上下贯通、高效协同的组织网络。

精准破题方面，银川市科协积极征集企业亟待解决的发展问题，解决技术创新痛点堵点。对2025年上半年自治区、市、县三级科协组织联动开展的“小分队、精准化”企业科技服务成果

进行梳理总结，明确将系统化征集企业技术、人才、政策、成果转化需求作为常态工作，进一步建立五方信息共享和协同响应平台。针对征集到的需求，快速分析研判，精准匹配区内外院校、企业专家及第三方服务资源。对于共性难题或重点企业的复杂需求，探索建立五方“联合服务专班”，提供“一企一策”或“一题一策”的定制化解决方案，全流程跟踪服务，确保需求“件件有回音、事事有着落”。

育才引智方面，银川市科协聚焦人才成长关键环节，厚植创新发展沃土。共同打造“企业科技学堂”，围绕前沿技术、研发方法、创新管理、政策应用等主题，开展线上线下相结合的培训与交流活动。同时，积极举荐企业优秀创新团队和个人，讲好企业创新故事，提升人才荣誉感和归属感。持续做好企业一线创新工程师培养，加速技术经理人队伍“专业化”，邀请自治区外的行业专家赴银川进行技术经理人培训，加强在技术需求甄别、价值评估、商业策划、谈判交易、投融资对接等方面的实战能力培训，打造一支懂技术、懂市场、懂管理的专业技术转移人才队伍。（宁夏回族自治区银川市科协供稿）



滨州市科协党组书记、主席王洪民于2025年6月在中国科协党校第4期地市级科协主席专题研讨班上作案例授课

山东省滨州市科协

坚持全主体全要素全平台，打造与品质滨州建设相适应的科技群团

习近平总书记指出，“中国式现代化要靠科技现代化作支撑，实现高质量发展要靠科技创新培育新动能”。2025年以来，山东省滨州市科协精准聚焦科协赋能高质量发展重要命题，以科协基层组织建设为抓手，夯实服务各类创新主体桥梁纽带，上下联动、一体贯通，持续推动科技创新与基层治理同频共振，与产业创新深度融合，与科学普及协同发展，打造与品质滨州建设相适应的科技群团。

抓创新主体 实现“四个全覆盖”

坚持眼睛向下、资源下沉、夯实

基层，实施全域科协组织覆盖行动，推动创新资源向科研、生产、教育、项目一线延伸，促进科技创新与基层治理同频共振。

从“有形”到“有效”，实现高校科协全覆盖。在全市高校科协建设全覆盖的基础上，牵头组建滨州产教融合高校科协联盟，建立轮值主席制度，创新高校科协动员机制，全面提升高校科协组织化水平。

从“企业”到“园区”，实现链上科协全覆盖。联合印发《关于加强企业科协组织建设工作的意见》，召开全市推进会议，推动拥有省级以上科创平台的企业建立科协组织。聚焦全市“5210N”先进制造业集群，重点

建立产业链科协联盟3个，认定国家级中小企业特色产业集群园区科协试点2家，企业科协示范单位26家，198家企业科协实现11条产业链“链主”“链核”企业全覆盖。

从“全域”到“全局”，实现农技工作全覆盖。培育“兴农三直”工作模式，以惠民农技协等3家企业及基层单位科技工作者调查站点为平台，实现基层反映直接“报”；以省市战略合作为抓手，推动山东省农技协在滨成立棉花、苗木、对虾等3个专委会，引进“乡村振兴齐鲁课堂”，实现科技资源直接“到”；以市县农技协为阵地，汇聚农业领域“田秀才”“土专家”，实现助农服务直接“来”，

一体同心开通科技兴农直通车。

从“试验田”到“庄稼地”，实现科技小院服务全覆盖。以14家国家级和11家市级“科技小院”建设为契机，聚焦沾化冬枣、惠民水蜜桃、阳信鸭梨等滨州特色农业优势产业，持续深化与中国农业大学、江南大学、山东农业大学等大院大所的对接联系，搭建起从“试验田”到“庄稼地”的坚实桥梁，贯通科技赋能乡村振兴“最后一公里”。

抓创新要素 形成“三个强链接”

发挥科协组织联系广泛、人才汇聚、横跨学科优势，全要素搭建科技成果向新质生产力转化桥梁，推动科技创新与产业创新深度融合。

务实心安，系牢人才服务强链接。坚持以服务科技工作者为核心，实施服务科技人才创新创造心安行动，强力推出10项惠才硬核举措；把握科技强国号召第10年重要节点，以迎接2016年“科技三会”当日天安门广场大国旗为启幕，市县联动高规格开展“全国科技工作日”活动，全市70个党组织、1400余名党员干部参加主题党建活动，持续点燃全市“矢志创新发展、建设科技强国”热情。

精准高效，畅通专利信息强链接。依托中国科协海外专利信息库，深入开展企业自主创新能力提升活动，邀请中核集团、同方知网、山东省科协专家，线上线下组织专利信息资源落

地培训4次，知识产权保护和TRIZ创新方法培训3次，惠及入库企业633家。编印《科协系统服务企业（园区）资源汇》，为企业提供“一站式”服务指南。

新域新质，培育创新孵化强链接。优化市级学会布局结构，成立滨州市人工智能协会、低空经济产业学会等一批服务科技经济融合型学会组织，为滨州战新产业领域企业成长提供陪伴式服务。

抓创新载体 搭建“五个高平台”

突破层级壁垒和条块分割，系统整合搭建创新载体，推动科技创新与科学普及协同发展，以“两翼协同”赋能高质量发展。

搭建高能级项目招引平台。落地国家级、省级基层科普项目24个，列全省第一梯队。印发《关于加强与国家级、省级学会联系对接的意见建议》，联系对接美国纺织化学师与印染师协会、中国纺织工程学会、山东内燃机学会等国内外科技社团组织20家，在滨举办山东省省级学会秘书长沙龙，成立省级学会服务站2家，省市联动共筑“小微扶壮”助驱品牌。

搭建高水平学术交流平台。依托科技创新赛事基地，举办青少年科技赛会3场，吸引3.84万青少年参赛；遴选优秀创新项目10个，赴香港参加青少年智慧城市论坛。立项渤海学术沙龙25项。

搭建高层次人才引育平台。围绕弘扬科学家精神与科学精神，以科普为纽带，常态化组织中国科学家精神宣讲团、清华大学老科协等高层次专家来滨开展科普服务，上半年举办科普报告48场，惠及观众6万人次；英国籍科普专家戴维获选滨州荣誉市民。探索构建青年人才发现、选拔、培养机制，开展青年人才托举工程、科技型企业家培育，对46名40岁以下青年科技人才专项扶持，助力青年人才快速成长。

搭建高质量建言献策平台。创设全省首个科技工作者对话平台—“科言科语”对话汇，举办政科专题交流活动4场，先后邀请省市领导5人次，与4名院士和80余名科技工作者、企业代表“面对面”交流探讨，总结形成《科技工作者建议》3篇，被市委、市政府主要领导批示采纳。

搭建高效能产业科普平台。以科普共鸣唱响滨州科创最强音。持续开展刘徽科学文化建设，落地“殊方同致 数铸文明”全国巡展首展，举办“刘徽杯”全民科学素质网络答题，参与人次突破73万；筹建科普剧社，筹拍“纪念刘徽”文艺作品，打造“一π（派）无限生机，一场○（圆）梦之旅”。开展滨州市全球全国“冠军产品”系列宣传，依托魏桥国科高等技术研究院分析测试公共服务平台，开展“多彩科普·请来看原子”科学教育行，启动暑期80场主题科普活动，谋划滨州市重大科创平台宣介“科普篇”。（山东省滨州市科协供稿）

河北省曲周县科协

搭建科技小院创新链，织密科普阵地惠民网



磁县农业农村局组织干部职工参观曲周科技馆

近年来，河北省邯郸市曲周县科协坚持“把科学普及放在与科技创新同等重要的位置”，主动作为，扎实推进公民科学素质提升工作，依靠“科技创新+科学普及”双轮驱动推进乡村全面振兴。

以小院为“总抓手” 让科技创新见效益

2023年五四青年节前夕，习近平总书记给中国农业大学科技小院的同学们回信，对曲周科技小院扎根一线、服务“三农”的实践给予高度肯定。

在习近平总书记“把课堂学习和乡村实践紧密结合起来”的嘱托下，河北省邯郸市曲周县科协联合中国农业大学，推动县域科技小院全面升级，形成“一院一产业、一院一特色”的发展格局。

一是构建“高校+政府+企业+农民”协同创新机制。曲周科技小院模式被农业农村部和中国科协推广，成为全国科技助力乡村振兴典型案例，吸引多地学习考察。目前，曲周县已培育农业产业化国家重点龙头企业2家、河北省农业产业化重点龙头企业13家，建立省市级以上标准化科技示

范展示基地31个，培训新型农民8万余人次，培养“土专家”和“科技致富带头人”1万多名，实现了农业增效与农民增收的双重目标。

二是构建“研究生常驻、专家指导、农民参与”的闭环体系。自2009年全国首个科技小院成立以来，曲周已建成覆盖育苗、蛋鸡养殖、植物提取等领域的科技小院16个，吸引中国农业大学等高校的80余名研究生常驻，累计培养研究生700余名，其中依托中非科技小院专项，为13个非洲国家培养了90余名农业人才，输出曲周农业技术模式。

三是实行“农民合作社+科技小院”合作运营模式。帮助建立培育农业合作社46个，培育出“曲周小米”“生态鸡蛋”“依庄红薯”“前衙葡萄”等品牌，获得省级知名商标31个，认定“三品一标”农产品28个，注册涉农中国驰名商标4件，上市或挂牌公司4家，其中晨光品牌已成为天然物提取行业的世界领军品牌。值得一提的是，蛋鸡科技小院依托院士工作站，培育出具有自主知识产权的蛋鸡品种，助力曲周获评“中国生态鸡蛋之乡”。2024年，科技小院助力下的曲周“绿色吨半粮”粮食产能提升建设取得新突破，推动“绿色吨半粮”在黄淮海

平原中低产田上大面积应用，打造出农业绿色转型“曲周样板”。

以科技场馆为“突破口” 让科学普及有新意

2023年建成的中国曲周农业科技馆以“农业之光”为主线，通过“辨土九州”土壤标本装置、智能农机互动体验等创新展项，将五千年农耕文明与现代科技成果有机融合。开馆以来，累计接待观众18万人次。

2024年曲周县科协开展科普进校园活动28次，得到了科普中国平台和省、市级新闻媒体的关注和报道。同时，曲周县科协以科技馆为枢纽，构建“第二课堂”，开发“馆校联动”课程包，与全县部分中小学共建“流动课堂”，开展主题研学活动，形成“馆内体验—课堂延伸”的特色科普教学模式。此外，科技馆还联动中国农大曲周实验站等创新载体，打造“农业+科技”研学路线，形成“馆校结合、馆社联动”的科普新格局。

以科普平台为“主阵地” 让新科技应用可感可知

曲周县科协深入挖掘本地资源优势，重点打造了4个各具特色的科学普及平台，让科普场景贴近群众生活，让科学精神可亲可近，让新科技应用可感可知。

一是“科普+休闲”融合示范平台。占地500余亩的劳动公园是曲周县“科



国务院国资委驻邢台市平乡县艾村第一书记徐其剑（左二）一行到曲周白寨科技小院调研

普+休闲”融合示范点，在公园步道设置“共和国勋章”获得者铜像展板、大国工匠展示牌等，展示袁隆平、李保国等科学家事迹，让市民在锻炼时也能感受科学家精神的可贵。

二是“产教研”一体化平台。曲周育苗产业园是华北地区重要的蔬菜育苗产业园，设有种子科普中心、立体栽培中心和五彩田园展示区。通过结合本土文化和基地资源，开发科普课程，开展特色农业科普实践活动，让来自全国各地的青少年充分了解农作物的生长过程；通过透明玻璃温室展示“环境智能调控系统”，农民可直观学习集约化育苗技术，带动周边乡镇发展设施农业。

三是“一粒种子的使命”周期演示平台。曲周国家粮食安全馆始建于2022年，是河北省首个以粮食安全为主题的展馆，以“一粒种子的使命”为主线，构建“一馆一园一基地一平台”的全域科普格局。该馆展厅面积

达3000平方米，设置有“源远流长”“国之大者”等四大主题展区。同时，与中国农业大学曲周实验站联动打造产学研实践基地，通过声光电等高新技术和互动设施，将粮食安全发展历程及国内外影响粮食安全的重要因素等知识变为可听可看可感的体验。

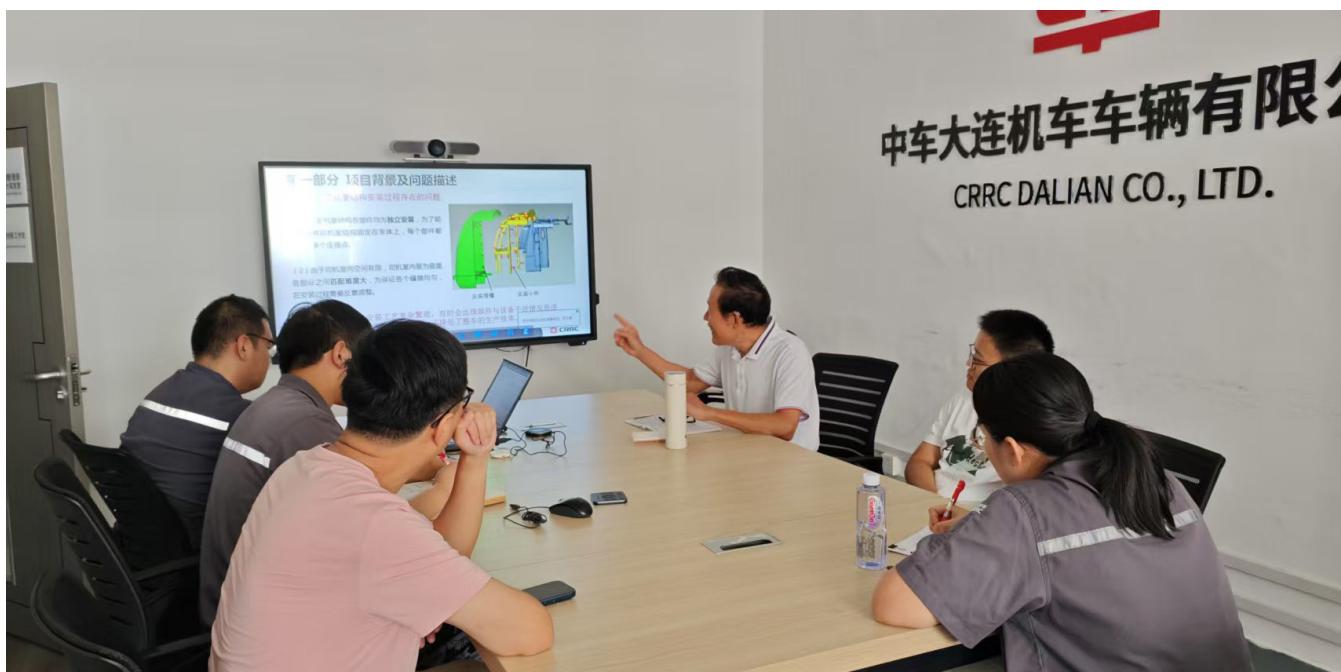
四是“微缩景观”模拟操控平台。曲周水利科普园依托滏阳河、老漳河生态框架，植入都江堰、三峡大坝、岳城水库等水利工程微缩景观，通过设置科普知识牌、虚拟工程和APP导视系统，提升水利科普趣味性，打造主题鲜明的生态水情教育和安全科普基地。

下一步，曲周县科协将继续深化科技小院模式，推动“一院一产业”特色发展，优化科技小院运营体系，拓展“科普+文旅”融合路径，着力打造京津冀农科研学新标杆，让科技成果更好地服务于乡村振兴。（河北省邯郸市科协供稿）

中车大连公司科协

“一库双创”模式助力科技人才成长

文 | 孙岩



导师辅导科技工作者申报项目

中车大连机车车辆有限公司(以下简称“中车大连公司”)始建于1899年,是中国中车股份有限公司全资子公司,是我国唯一能同时自主研制并批量出口内燃机车、电力机车、发动机、城轨车辆的轨道交通行业国家重点大型企业。1959年,中车大连公司(前身为“大连机车车辆厂”)成立科协组织。

围绕公司“技术立企”战略,中车大连公司科协致力于培养高水平的创新型科技人才,持续提升人才的专

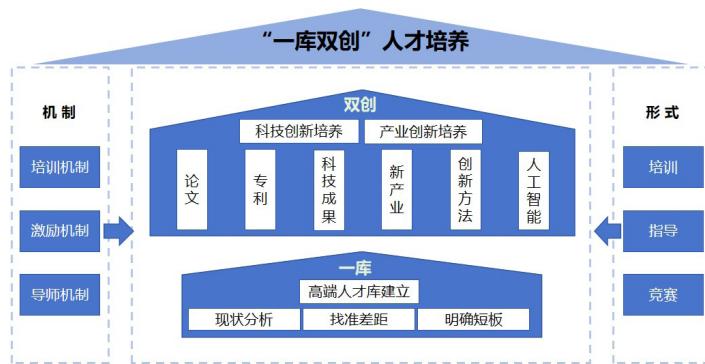
业素养与创新能力,依托核心技术优势在激烈的市场竞争中站稳脚跟,助推企业高质量发展。

培养模式

中车大连公司科协通过“一库双创”人才培养模式,建设高端人才库,分析科技人员现状,补齐科技人才队伍短板,有效促进了科技人才能力提升,加速新质生产力发展。

“一库”指高端人才库的建立。中车大连公司科协通过收集企业重点科技人员多维度数据,详细评估专利、个人奖项、论文、标准制定、成果奖项等方面情况,为后续的人才分析提供数据基础。

“双创”指以科技创新和产业创新为方向的人才培养。在数据分析的基础上,中车大连公司科协重点围绕论文、专利、科技成果等科技创新方向,以及创新方法、新兴产业知识、人工



“一库双创”人才培养流程框架图

智能技术等产业创新方面，培养科技型创新人才。

运行机制

一是建立分层培训机制，提升科技人员专业水平。中车大连公司科协根据科技人员的不同现状和需求，明确培养目标，突出培养重点，以提高专业水平和创新能力为核心，制定有针对性的培训课程。2024年以来，组织创新方法、科技项目策划、知识产权布局、技术论文撰写等专题培训17场，为科技人员提供了全面系统的知识体系。

二是建立导师培养机制，发挥专家在科技论文撰写和成果申报过程中的指导作用。在“讲比”活动、专利申报、科技成果申报过程中，中车大连公司科协邀请外部专家、行业导师、项目评委对科技工作者撰写的论文和申报的项目进行专业指导，提供针对性的建议和决策支持。这些专家不仅能在理论上为科技工作者提供指导，更能帮助他们取得实质性的突破，提高科技人员奖项和项目申报的成功率。

三是建立健全激励机制，通过竞赛与评选激发科技人员创新热情。中车大连公司科协强化项目带动作用，以“团队+项目+人才”培养模式，鼓励科技工作者带头参与重点项目、科研攻关等技术创新活动。通过创新方法大赛、科技成果奖等竞赛和评选活动，为科技人员提供了展示平台。

执行阶段

一是双轨培养模式：依据人才库的分析结果和公司的年度重点任务，制定详细的人才培养计划；结合科技创新与产业创新两条主线，制定年度科技人员培训课程表，确保科技人员能够紧跟行业发展趋势，掌握最新技术和工具；针对专利、科技成果等内容和新产业、新技术等领域进行重点培养。

二是立体化培养路径：坚持理论实践并重，确保培训形式灵活性、培训内容有深度，满足不同层次科技人员需求，保持科技人才创新活力。在女科技工作者方面，组织女科技工作者技术论文征集活动，通过论文征集、导师指导、优秀论文推荐发表，为女

科技工作者成长搭建平台；在高端科技人才方面，围绕“高端绿色智能”主题组织科普沙龙，通过深度对话促进科技人员跨行业间的沟通协作，有效提升科技人员专业素养。

三是实战导向培养：以项目申报、论文撰写、专利申请等实战环节为依托，切实提升科技人员的实战能力与成果转化能力。在申报创新方法项目竞赛期间，鼓励科技人员在实践中领悟并运用创新思维解决问题。从项目申报初期，组织专业导师给予精心指导，再经过赛前答辩、评委点评等赛前模拟环节，解决科技工作者在竞赛中可能遇到的问题，提升科技工作者在竞赛中的方法和技巧，有力促进科技工作者将理论知识运用到项目中，提升科技工作者全方位素质。

“一库双创”人才培养模式显著提升了科技工作者创新意识、专业能力、实践能力，提高了外部奖项的参与度和成功率。2025年，在省级创新类大赛中，公司申报的项目获奖率达到50%；申报的科技成果类奖项数量较2024年大幅增长；外发技术论文数量同比增长28%；中文核心期刊收录论文数量提升5倍；年度专利申请数量较上年增长10%，这些成绩不仅是对科技工作者的激励，也为公司的科技创新和产业创新提供了有力支撑。

未来，中车大连公司科协将继续深化“一库双创”人才培养模式，有针对性地开展人才培养与引进工作，为企业科技进步储备力量。（作者孙岩系中车大连机车车辆有限公司科协干事）

宁夏新大众机械科协

加强多维人才培养，驱动畜牧机械创新升级



农机专家、技能大师到新大众机械创新工作室开展研讨

宁夏新大众机械有限公司（以下简称“新大众机械”）是一家聚焦畜牧机械智能化发展，以全混合日粮机等畜牧业饲料机械为主营产业，集研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业和国家专精特新“小巨人”企业。2019年，新大众机械在吴忠市科协指导下成立了科协组织。

自成立以来，新大众机械科协便将人才培养作为突破企业发展瓶颈的核心战略，为企业科技创新和产业升级提供坚实人才支撑的同时，也推动企业逐步迈向高端装备制造业发展快车道。

引育并举 构建企业人才体系

为突破高端人才短缺、技术依赖进口等制约企业发展的主要瓶颈，新大众机械科协通过分层分类培育本土人才、多渠道柔性引进高端人才、健全创新激励保障体系，构建起全方位、多层次的人才培养体系。

为培育本土人才，新大众机械科协制定了工程师培养计划，2024年，通过“项目实战+导师带徒”模式培养工程师7人，其中有3人晋升为技

术骨干，逐步形成从初级工程师到技术骨干的完整成长路径，为企业技术创新注入新鲜血液。新大众机械科协还依托宁夏回族自治区“技能大师工作室”以及吴忠市“畜牧机械智能制造人才创新工作室”培育高技能人才，构建起“领军人才—骨干工程师—高技能人才”梯队，并定期开展技能竞赛、技术交流等活动，提升员工的实操技能和创新能力，为企业发展提供坚实的技术支持。

为引进高端人才，新大众机械科协借助“科创中国”平台资源及校企

合作契机，联合山东省农业科学院、西北农林科技大学等科研院校，共同组建“智能畜牧装备创新联合体”，柔性引进行业专家及领军人才5名，为企业的前沿技术研发和关键技术突破提供了强大的智力支持。新大众机械科协还充分发挥在企业设立的国家级博士后科研工作站优势，吸引博士进站开展前沿研究，2024年引进博士及高层次人才3名，进一步提升了企业的科研实力和创新能力，助力新大众机械在智能化畜牧机械领域保持技术领先优势。

为确保企业科技工作者的研发创新得到及时有效的激励，新大众机械科协由公司总经理担任科协主席，将人才培养和技术攻关纳入公司战略规划，确保研发创新工作获得资源倾斜与政策支持，为人才引进、培养和发挥作用提供了坚实的组织保障和制度基础。新大众机械科协还通过制定《创新成果及知识产权综合奖惩办法》等制度性文件，将专利转化、成果转化纳入考核指标，落实能级技术岗位津贴，充分激发企业科技工作者的创新活力和创造积极性，营造了良好的创新氛围。

人才强企 推动科技成果转化

通过培养与引进多层次科技人才，新大众机械科协助力企业取得一系列核心技术攻关成果，并使产业支撑与协同效应得到显著增强。

在企业科协帮助下，新大众机械

目前已初步形成结构更优、活力更强的研发团队，国家级博士后工作站有效运行，引进和培养博士等高层次人才取得突破，内部工程师梯队持续壮大，为企业技术创新和持续发展提供了人才储备。通过柔性引才机制，新大众机械有效整合外部顶尖智力资源，高效赋能关键技术攻关，助力企业在核心技术和关键产品上实现重大突破，显著提升企业核心竞争力。

随着科研团队实力增强，新大众机械相继研发出“无人驾驶TMR车”“智能饲喂机器人”等5项处于国内技术领先水平的智能化产品，并先后获得宁夏回族自治区科技进步奖三等奖、宁夏好设计创意组一等奖，充分展示了人才培养成效和技术创新实力。仅2024年，新大众机械就完成科技成果登记3项，获授权专利11件，参与制定智能化饲养装备行业标准1项，参与制定国家标准2项，实现了技术成果有效转化和产业化应用，带来显著的经济效益和社会效益。

与此同时，新大众机械研发的科技成果为30余家畜牧企业提供了智能化装备技术支持，助力其综合效益平均提升15%，不仅推动畜牧业转型升级和高质量发展，还帮助企业提升了知名度和影响力。

总结经验 实现创新价值最大化

新大众机械科协始终秉承“机制创新是人才建设的核心保障，人才是



畜牧养殖农技装备精益生产暨智能制造技术培训

创新的第一资源”的理念，坚持“引育并举、刚柔结合”的人才战略，筑巢引凤吸引高端人才，厚植沃土培育本土骨干，构建结构合理、充满活力的创新梯队。同时，博士后科研工作站作为吸引和留住顶尖人才的关键载体，为企业科技工作者提供了良好的事业发展空间和发展机遇，助力科技人才“引得进、用得好、留得住”。

此外，新大众机械科协通过推动研发团队贯彻“从产业中来、到产业中去”的研发理念，针对企业实际需求开展技术攻关，以“技术+标准+服务”的一体化输出模式，推动科技成果快速产业化；将协同攻关视为技术突破的有效路径，紧密围绕企业发展瓶颈和产业升级需求，助力科研团队精准凝练攻关方向，集中优势资源，实现核心技术和关键产品的突破；通过推动企业与高校、科研院所紧密合作，推动产学研深度融合，加速技术创新和扩散，实现资源共享、优势互补，共同推动技术创新和产业发展，实现创新价值最大化。（宁夏吴忠市科协供稿）



广宗县科协在件只乡南陈庄村举办农业技术推广活动

河北省广宗县科协

聚焦科技志愿服务，探索科普崭新路径

文 | 霍瑞娟

近年来，河北省邢台市广宗县科协依托科协组织健全、硬件齐备、人才济济、氛围浓厚的工作优势，围绕全县中心工作，整合各类科技资源，对接群众科技需求，探索出了一条通过推广科学技术、普及科学知识助力经济发展、群众增收的新路径。2025年6月，中国科协公布了2025年“惠民兴县”科技志愿服务试点建设资助名单（第一批），全国8家单位入选，广宗县科学技术协会名列其中。

织密科技志愿服务网络

广宗县县委、县政府高度重视科协工作，将实施“惠民兴县”科技志愿服务项目作为全县的一项重要工作写入2024年政府工作报告。

广宗县科协现有企业科协50个，学校科协25个，并实现了8个乡镇、7个社区科协组织全覆盖。

广宗县科普服务队伍力量雄厚。在广宗县科协的大力推动下，围绕广宗

县农业特色产业，成立了桃、葡萄、红薯、杂粮、非洲雁、灵芝、黄桃7个产业科技志愿服务队；围绕民生科技志愿服务需求，成立了老科协、县医院、中医院、妇幼保健、农业、青少年、企业7个民生项目科技志愿服务队；围绕基层科技志愿服务需求，建立8个乡镇的区域网格科技志愿服务队；围绕重点人群服务需求，建立了7个城市社区科技志愿服务队，2个科技小院科技志愿服务队、2个常态化科技志愿服务队、

加上广宗县科技志愿服务总队，形成了“1+7+7+8+7+2+2”共34支科技志愿服务队的组织网络，有力推动了科协组织向基层延伸、在基层夯实、为基层服务。

此外，广宗县科协积极对接中国农业大学、河北省标准化协会、河北省果树学会等10余家学会和机构，吸纳高校、科研院所知名专家200余名以及乡村两级土专家300余名，通过“传、帮、带”机制，指导县、乡、村基层志愿者1700余人，形成了2200余人的科技志愿服务体系，打造了一支召之即来、来之能战的科技志愿服务团队，为推动县域创新发展提供源源不断的智力支持。

规范运行志愿服务

为保障科技志愿服务活动标准化运行，广宗县科协建立了运转良好的供需对接机制。30个科技志愿服务队畅通科技志愿服务联系方式，收集群众需求信息，第一时间为群众提供免费科技服务，打通科技服务“最后一公里”。自

“惠民兴县”科技志愿服务项目开展以来，广宗县开展了124次科技志愿服务活动，基本做到了群众有需求，科技志愿服务就在身边。

广宗县科协还高度重视科协志愿服务队伍培训工作。2024年共举办科技志愿者集中式业务培训3次，分散式培训20多次。2024年11月5日的培训会传达了《广宗县科技志愿服务实施方案》，发放并解读《科技志愿服务标准化指引》《志愿者服务指南》，不断提高志愿者服务水平。

广宗县科协每年5月组织召开表彰大会，表彰一批科技人才、乡土人才、科技志愿者，授予“优秀科技志愿者”“最美科技工作者”“优秀科技志愿服务队”等称号。截至目前，已成功举办2届，累计表彰40余名最美科技工作者、40名优秀科技志愿者和20支科技志愿服务队。

通过培训和激励，在全县营造出浓厚的科技志愿服务氛围，社会影响力也越来越大。

自2021年起，广宗县科协已经连续四年荣获“全国科普日优秀组织单位”荣誉称号、“广宗县实绩突出单位”称号。2022年，广宗县的科技志愿助力乡村振兴活动被评为“河北省优秀活动”。近三年来，共培育了国家级基层科普行动计划项目7个，省级基层科普行动计划项目2个，共奖补资金93万元；省级科普教育基地3个，承担着省级科协试点任务3个。《燕赵农村报》、《邢台日报》、学习强国平台、长城网等多家媒体对广宗县的科普活动和科技志愿服务活动进行了宣传报道。

丰富拓展科普内容与形式

广宗县科协创新科普推广模式，倾心打造“科普广宗”微视频品牌，与县融媒体中心共同推出《科普广宗》短视频。短视频创作者和主持人都是群众熟悉、语言朴实的广宗本地人，有知名医生、专家讲师、文艺工作者等。短视频形式贴近群众，喜闻乐见，涵盖群众生产生活方方面面，有快板、动漫、讲解、说教等。短视频内容涉及身边科学、农

业技术、健康科学、实用技术、创新发展、生活技巧等。目前共制作“科普广宗”微视频44期，科普活动宣传片微视频5期，并通过融媒体中心以及“广宗发布”“广宗科协”公众号向社会发布。

广宗县科协充分发挥乡镇、社区宣传阵地作用，搜集筛选“科普中国”、学习强国科普专栏等媒介推出的全国性科普视频，与“科普广宗”“健康广宗”科普微视频一起向外推介，并通过各乡镇区公众号和各村、社区微信群定期转发，把科普大餐直接端到老百姓的餐桌上。通过这种推广模式，科普受众达到25万人。

广宗县科协还充分发挥“三农帮帮团”专家智力优势，聚焦广宗县大棚蔬菜、油蟠桃、葡萄、红薯、杂粮等现代设施产业，邀请中国农大、河北农大、省农科院的农业专家，以及县农业技术推广站、种植能手等“土专家”，为广大农民群众提供农业科技咨询，有效推进农业产业规模化、标准化、品牌化、绿色化和智能化发展，实现一乡一业、一村一品。通过培训指导，切实为农民群众解决了一批实际问题，促进了农业增效和农民增收，叫响了“三农帮帮团”这一品牌。

未来，广宗县科协将紧紧围绕“四服务”职责，深入贯彻“党建带科建，科建促党建”的要求，扎实做好基层组织建设、科普宣传惠农和科技志愿服务等工作，为科技志愿者提供更广阔、丰富的实践基地。（作者霍瑞娟系河北省邢台市广宗县科协副主席、三级主任科员）

江西省赣州市南康区科协

开创虚拟IP破圈实践,打造县域科普“南康样板”

文 | 肖维湘 曾青珍



“AI 赋能 创想未来” 赣州市南康区第四小学第八届校园科技节

南康位于江西省南部、赣州市西部,是中国实木家居之都、中国甜柚之乡,在无木材资源的基础上培育出千亿家具产业集群,著名社会学家费孝通先生曾以“无中生有、有中生特、特在其人、人联四方”概括南康经济。这种创新基因,也深深融入南康科协科普工作实践。南康科协时刻牢记习近平总书记关于科普工作的重要论述,深知科普绝非简单的知识传递,而是夯实国家创新根基、提升全民科学素质的基础性工程,关乎民族复兴伟业。

数字时代,传统科普面临活动“冷场”、知识“高冷”、需求“错位”的挑战,难以满足群众日益增长的多元需求。南康科协匠心打造AI科普IP矩阵“南小科”,让科普传承“无中生有、有中生特”的基因。

让科普“活”起来 精准抵达千万家

2025年3月,南康科协推出全省科协系统首个AI数字人科普主播南小

科——这位能变换不同形象的虚拟南康科员,像个“科学翻译官”,能把复杂知识转化成1-3分钟的科普短视频。

今年春天,赣南柑橘黄龙病暴发,南小科科普的柑橘黄龙病防治视频被果农转1849次,日均播放量破3万次,乡亲们说“这比专家下乡讲得还明白、更及时”。创新“群众点单,科普上菜”机制,家具企业问环保漆怎么选?南小科随即推出挥发性有机物(VOCs)治理系列科普视频。孩子们好奇榫卯

结构，南小科就科普《地标探秘》趣味短片。科学，从“书架”走入了“工业厂房”“田间地头”；科普创作，从“无”中生出了“有”。

让科普“实”起来 结出科普富民果

《中华人民共和国科学技术普及法》指出，“促进科普与文化、旅游、体育、卫生健康、农业、生态环保等产业融合发展”。南康科协全力推动“科普+”战略，因地制宜精准对接四大领域需求，让科普成为南康特色产业升级的“催化剂”。

在家具领域，为超万家企业、50万从业者定制25期AI短视频，解读VOCs治理、Q-POSS涂层等技术，带动1800余家企业改造生产线，并推动AI技术与家具设计融合，为产业注入绿色动能。在低空经济领域，用好用足民航局对口支援、深赣对口合作政策优势，积极争取国家和省市支持，创建国家级低空经济产业综合示范区，并通过南小科科普无人机应用、低空物流等技术。2021年以来，承办了第六届全国青少年无人机大赛、首届低空经济路空协同应用发展论坛等多项国家级活动，促进科普与未来产业融合。在现代农业领域，针对赣南脐橙、甜柚等特色农产品，科普病虫害防治与科学种植知识，助力农民提质增收，并将科普融入农旅体验，提升农产品附加值。在文旅领域，在省级科普教育基地家居特色小镇，南小科化身导



AI 科普讲解员“南小科”

游讲解榫卯智慧与木材科学，同步推介研学资源，实现科普与文旅双赢。

让科普“聚”起来 汇聚全民力量

实践证明，科普不能“单打独斗”。在江西省科协与赣州市科协的支持下，南康科协搭起双矩阵传播网。一方面，构建“1+N”立体传播。以南小科为核心，联动区融媒体、抖音、乡村电子显示屏，形成“空中有大屏、地面有展板、手中有视频”的格局。借力赣州进口商品集采中心、南康跨境电商平台、综合保税区等平台延伸宣传触角。南小科上线5个月播放量破20万次，覆盖80%以上行政村。另一方面，让群众当主角。农技能手、家具匠人、大学生纷纷加入，100多名科技志愿者活跃在科普一线。如，南康“95

后”航模爱好者刘祥强用“魔界造物”IP做了近600架飞行器，成了400万粉丝的科普达人；世界技能大赛金牌得主李德鑫凭一手好手艺讲透榫卯工艺，展现普通人的科学热情。

县域科普的生命力在于接地气、求实效，在于紧贴群众需求、服务地方发展，而不必过分追求“高大上”。实践证明，南小科的探索有效激发了南康百万群众学科学、用科学的热情。

创新永无止境。下一步，南康科协将继续整合权威科普资源，构建“线上+线下”的立体科普网络，通过“南小科”这一数字窗口，将优质科普内容精准送达基层，推动更多县域科普创新实践在基层生根结果，为提升全民科学素质、赋能地方高质量发展贡献科协力量！（作者肖维湘系江西省赣州市科协党组成员、副主席，曾青珍系江西省赣州市南康区科协党组书记、主席）

新疆天润乳业科协

打造丝路云端牧场，构建奶业科普范式

文 | 詹涛



天润乳业科普馆——天润丝路云端牧场

新疆天润乳业股份有限公司（以下简称“天润乳业”）是兵团第十二师控股的上市公司，是集饲草种植、奶牛养殖、乳品生产、科研开发、市场营销于一体的国家农业产业化重点龙头企业、高新技术企业、科技创新百强企业。2022年，天润乳业成立科协组织，并指定专门人员负责科协工作。

天润乳业科协通过打造天润乳业科普馆——天润丝路云端牧场，创新推出“探秘科普馆+亲临牧场+牛奶加工DIY”三位一体模式，将专业的

奶业知识转化为听得懂、看得见、摸得着、做得到的趣味体验，有效普及了牛奶生产、营养与安全等牛奶知识，显著提振了奶业消费信心，为奶业高质量发展注入新动能。

改造升级 夯实科普设施基础

天润丝路云端牧场位于乌鲁木齐市沙依巴克区西山农牧场烽火台小镇，占地220亩，建设有服务中心、休闲广

场、绿野仙踪迷宫、犊牛岛饲喂体验区、好牛奶科普馆等。2022年天润乳业投资4500万元建设奶牛科普馆，建筑面积3661.8 m²，二层与生产线——智能转盘式挤奶厅相连；2023年新建迷宫寻宝2000 m²，观光小火车广场220 m²以及牧草认养地块6000 m²的配套场地建设；2024年建成7000 m²儿童户外拓展体验项目。

天润乳业科协通过广泛调研当地中小学师生的科普需求，实地走访中国乳业博物馆、伊利现代智慧健康谷

等基地，完善自助语音讲解器、户外知识宣传栏等科普宣传设施，以发展现代畜牧业养殖示范生产为基础，以打造绿色、环保、智能型的科普牧场为目标，天润乳业科协将科普馆打造为奶牛养殖与科普展示、奶业文化传播相结合的奶牛科普文化示范园，面向社会公众开放“可学、可玩、可游”的科普教育场景，促进科学技术普及，推动文化和旅游融合发展。

联合协作 打造“科普+”研学文化

天润乳业科协初期在丝路云端牧场开展牛牛小课堂、哞哞牛食记、一探究竟、小牛之家等科普互动项目，与幼儿园、教育培训机构合作举办课外研学活动，设计制作研学手册《行走的课堂》，通过现场科普体验激发学生的想象力，提升学生主动学习、主动思考、解决问题的能力。

为进一步丰富科普研学内容，天润乳业科协重点打造“一滴奶的旅程”科普研学活动，目前已设计完成 DIY 牛轧糖饼干、DIY 奶皂等初级课程以及手工酸奶发酵、奶酪制作等中级课程。高级课程主要为体验饲养员的一天、牛牛饲料的种植养护以及正在开发的菌种培养相关课程。

同时，天润乳业科协打造工作品牌，通过“参观全自动挤奶生产线”“一滴奶的旅程”等特色项目，联合教育系统开展公益类科普活动，借助十二师教育资源，辐射乌鲁木齐市和周边



奶牛科普宣传活动

区域。目前，天润乳业科协正与乌鲁木齐主要幼儿园、教育培训机构合作开发教育拓展类课堂，开展科普培训，举办研学活动。每年开展各类研学活动不少于 10 场，受众人数不少于 5000 人次。

政企联动 拓展科普活动形式

天润乳业科协先后联合当地政府、主流媒体开展了“2022 年喜迎党的二十大·相约丝路云端牧场 畅游魅力西山”大型活动，累计线上观看人数达 2045814 人次；与十二师科协联合举办“兵团科普教育基地——天润奶牛科普馆直播活动”，依托天润丝路云端牧场 VR 端口，利用天润丝路云端牧场项目资源，由线上解说员带领参观科普馆展厅，线上了解产品生产线及小牛犊牛舍，让广大网友随时随地感受“牛文化”，活动在线人数超 2 万人，被中国科协评为 2022 年全国科普日优

秀活动。

天润乳业科协还通过科普研发项目拓展科普教育发展路径，为科普教育基地配套完善的服务设施、指示系统和科普示范基地服务中心，推动研学活动有效开展，通过引进全国乃至世界各地的行业先进经验，在推动科普文化发展，带动当地旅游文化产业的发展，为当地的旅游文化提供示范平台。

依托已建成的奶牛科普馆建设基础，天润乳业科协成功打造了成体系的“牛文化”主题研学项目，围绕奶牛和牛奶知识开设相关主题类课程及活动，为普及奶业知识发挥独有的作用。天润丝路云端牧场先后获得中国农垦联盟“标杆牧场”称号、国家“AAA”级旅游景区，被评定为兵团科普教育基地、天润丝路云端牧场劳动实践教育基地，2024 年天润乳业被评为“全国科普先进集体”，有力推动了公司奶业高质量发展。（作者詹涛系新疆天润乳业股份有限公司战略发展部部长）



创新好声音 | CHUANG XIN HAO SHENG YIN



自山西省博士创新站建设申报认定工作开展以来，在山西省科协的精心指导和太原市委、市政府的高度重视下，太原市科协始终以高度的责任感和使命感推进山西省博士创新站申报与建设，积极探索科技创新与产业升级深度融合的“太原路径”。

强化政策引领 构建科技创新“动力源”

博士创新站推荐工作开展以来，太原市科协构建了“三级联动”政策落实体系。太原市科协联合市科技创新服务中心（太原院士专家服务中心）成立专项工作组，建立“申报—评审—培育”的全流程服务机制。针对建站企业需求与博士专长匹配度问题，推出“入库双选”模式，依托山西省科协“博士资源库”，结合省内外 93 家

推进博士创新站建设，探索科技创新与产业升级深度融合的“太原路径”

文 | 张国宏

单位的 621 名博士信息，绘制了涵盖 200 余个研究方向的人才地图。通过广泛征集企业需求和博士对接意向，构建立体化对接网络，并通过匹配实现精准对接。

截至 2025 年 5 月，太原市已成功推动太远福莱瑞达物流设备科技有限公司、山西九牛牧业股份有限公司、山西鑫大田农业科技有限公司等 52 家单位完成建站，覆盖装备制造、新材料、电子信息、医药卫生等六大重点产业领域。其中，太原市妇幼保健院自博士创新站创建以来，不定期进行联合病例讨论及疑难病例会诊，在乳腺、妇产科及儿科疾病影像诊断方面进行了多方位的合作和交流；紫林醋业夏婷博士团队结合天津科技大学资源优势，合作开展山西老陈醋功能因子组成分析，综合利用分子医学和生物组学相关技术，采用体外体内实验分析方法，解析山西老陈醋主要功能因子组成及其健康机制，推进保健醋产品上市；中科路恒工程设计有限公司与

博士团队基于山西省道路干线三维图像数据集，研发了一种基于无人机的道路路面异常检测方法及巡检系统，并进行可视化开发，研究成果“道路病害数据库”及“道路病害评价及预养护系统”在公司多个项目中得到充分运用，项目成果运用以来为公司带来可观的经济效益。以上成果的取得，印证了政策引领下产学研协同创新的强大生命力。

2025 年山西省博士创新站建设申报认定工作开展以来，太原市科协借助“晋创谷·太原”平台，积极动员各单位进行申报，提升申报工作传播力度。同时，持续推动山西省博士创新站“提质扩面”，让更多创新成果在三晋大地开花结果。

创新工作机制 打造动态服务“全链条”

太原市科协始终坚持“建站不是终点，而是服务起点”的工作理念，

构建起“多走访，多调研”的动态跟踪机制。通过结合入企走访、专家访谈、线上回访等方式，动态跟踪博士创新站的运行情况。通过多次专题调研，形成了近5000字的调研报告，为企业提供政策解读、项目申报等“一站式”服务。

针对创新链与产业链衔接问题，选取具有代表性的8家已认定的山西省博士创新站为专题调研对象，通过调研各单位建站以来的专家服务、实践成效、人才培养等情况，总结博士创新站的运行近况，为下一步的工作开展提供详细参考。经调研，8家博士创新站中，博士专家累计服务50余次，博士创新站在科学的研究和科技成果落地过程中，兼顾实际问题的解决和科技创新能力的提升。博士专家充分发挥自身优势，就产品核心技术、新产品开发等前瞻性问题开展技术咨询合作，打通了科技成果需求端与供给端的无缝对接和转化通道，有效解决科技成果与经济效益“两张皮”的问题。与此同时，通过选树博士创新站典型案例，打造山西省博士创新站的“太原样板”。

深化产教融合 搭建协同创新“立交桥”

科技创新既要“顶天”瞄准前沿技术，又要“立地”服务产业需求。为促进产学研深度融合，让更多科研成果在本市转化落地，太原市科协建立“企业出题、博士解题、政府助题”



山西鑫大田农业科技有限公司博士创新站

的工作模式，组织“百名博士进百企”太原专项行动。通过联合太原市科技局和中小企业发展中心，整合来自7个县区近百家企业的技术需求，从博士资源库中选取相关研究领域且有意向交流的近百名博士参加现场交流，旨在通过项目对接，积极为企业解决技术难题。博士团队运用新理念、新科技、新经验，通过技术指导、项目合作、人才互动、成果转化等方式，为所对接的企业开展科技服务，助力太原市科技企业创新发展。

太原市科协以“百名博士进百企”太原专项行动为抓手，通过构建“政策宣传+精准服务+机制创新”的工作体系，促成10余家企业与博士达成意向合作，为太原市战略性新兴产业产值突破千亿大关提供强劲动能。

在山西省博士创新站建设过程中，太原市科协积累了丰富的经验。

一是聚焦人才供需匹配，搭建高效对接平台。整合多方资源，联合科技部门，征集企业需求，积极响应政策，

推动“博士库”与“需求库”双向联动。以“百名博士进百企”等活动为抓手，促成博士与企业面对面洽谈，精准匹配项目，攻克技术难题，实现“企业出题、博士答题”的良性互动。

二是强化长效保障，厚植创新土壤。通过建立定期走访、定期调研、问题协调机制为企业和博士“护航”。加大典型案例宣传，营造尊重创新、崇尚实干的氛围，吸引更多博士和企业携手融入区域创新大局。太原市科协通过以上做法，有效促进了产学研深度融合，推动了企业技术创新和产业升级，为太原高质量发展提供了科技支撑。

面向未来，太原市科协将持续强化政策协同与细化落实，贯彻落实山西省科协以及太原市委、市政府相关人才政策，深化博士创新站“提质扩面”工程，构建好跨区域协同创新网络，探索出“博士创新站+众创空间+科技孵化器”全链条培育模式。（作者 张国宏系山西省太原市科协主席）



江山联众蜜蜂产业研究中心博士创新站：蜂舞江山筑新巢，科技赋能酿甜蜜

创新好声音 | CHUANG XIN HAO SHENG YIN



“蜂群越养越弱，病害一年比一年难治，再这样下去，饭碗都要保不住了！”2021年初，浙江省衢州市江山市的养蜂大户周师傅向中国蜂产品协会紧急求助。他的蜂场连续三年遭遇蜂种退化、幼虫腐臭病暴发，蜂群死亡率高达40%，年收入锐减60%。周师傅的困境并非个例——江山作为“中国蜜蜂之乡”，蜂农们长期面临蜂种抗逆性差、病虫害频发、生产效率低下等难题，传统经验已无法应对产业升级需求。

破局： 蜂种困境催生科技“强蜂梦”

“产业要突围，必须向科技要答案！”中国蜂产品协会副会长、江山市联众蜜蜂产业研究中心所长汪礼国

研究员深知症结所在。他带领团队走访全市37家蜂场，发现60%的蜂农仍依赖30年前的老品种，蜂王浆癸烯酸含量仅1.6%，虽高于国家合格品标准1.4%，但与优质王浆1.8%还存在一定的距离；狄斯瓦螨抗药性加剧，对江山市蜂产业造成巨大损失。面对困局，汪礼国果断决策：引进高端人才，建立博士创新站，以科技重塑蜂业竞争力。

2022年1月，研究中心与浙江大学动物科学学院郑火青教授团队携手，成立博士创新站。郑火青教授作为国家蜂产业技术体系岗位科学家，深耕蜜蜂病虫害防控和抗病育种十余年。为让博士团队“留得住、干得好”，研究中心投入十余万元打造200多平方米“蜂巢式”工作站，配备电脑、投影仪等设备，并设置生活区，确保博士团队“拎包入住”。同时，研究中心还指定专人负责博士站日常管理与服务，为博士创新站各项工作的顺利推进提供了坚实的后勤保障。此外，汪礼国研究员挂帅成立博士站工作小组，全面指导与组织博士站工作与项

目的正常运营；制定《博士创新站考核办法》，将经费补助与科研成果挂钩，确保“每一分投入都转化为生产力”。

攻坚： 三次中试炼就“黄金蜂种”

博士团队进站后迅速展开“蜜蜂病虫害防控技术”课题攻关。第一步是“把脉问诊”：郑火青教授带领3名博士深入蜂场，调研江山市蜜蜂主要病虫害流行情况，摸清发病规律，并在浙大实验室完成病原鉴定和遗传分析。第二步是“实验室育种”：结合养蜂生产实际，进行主要病虫害防控技术研究与集成。

“实验室成功只是第一步，田间表现才是硬道理。”汪礼国研究员深知中试的关键性。他相继选定8家当地蜂场作为博士创新站的科研成果中试基地。2023年7月，在科研成果在小范围试验成功后，汪礼国牵头推动吉林省蜜蜂研究所与博士创新站合作，推广6类品种170多只优质蜂种。为巩固和扩大中试试验成果，博士创新站



“蜂舞科技 智酿未来”特色协同创新科技交流活动

在协会会员内部组织中试，将新蜂种免费发放给协会会员，并鼓励各会员尽最大努力以移虫或赠送蜂王台等形式向周边蜂友推广，使更多蜂农受益。

首批受益者蜂农严小川欣喜地回忆道：“第一代蜂群越冬存活率就达90%，王浆产量涨了两成！”2024年是科研成果全面推广应用年，在原有合作基础上，研究中心与中国农业科学院蜜蜂研究所达成战略合作，引进优质蜂种200只。三次中试累计推广抗逆蜂王400余只，改良蜂群5000余群，蜂农人均增收1.2万元。中试环节的重复试验不仅发现问题、解决问题，更完善了科研成果。

同步推进的还有“蜂场革命”：引进智能蜂箱，通过配套APP打造数字化蜂场，实时监测蜂箱温湿度，蜂蜜波美度得以提升4度，售价翻倍；推广自动挖浆机使用，蜂王浆取浆效率相比传统手工操作效率提升30倍；

推动15个蜂场实现数字化改造……此外，博士创新站先后组织养蜂技术培训13场，邀请浙江大学蚕蜂研究所所长胡福良教授等专家讲授绿色防控技术，惠及蜂农600余名。

蝶变： 从“一枝独秀”到“满园春色”

三年科技赋能，让江山蜂业焕发新生。个体蜕变如祝反君蜂场从“年年保本”到年收入30万。产业升级则体现在一组组数据上——蜂群抗病率从72%跃至96%，王浆癸烯酸含量达1.8%，出口欧盟检测合格率100%，带动全市产业链增值3.2亿元。博士创新站还培养出1名博士生，为产业持续发展储备人才。

博士创新站团队在推动科研攻关的同时，还积极参与行业标准制定工作。郑火青教授主持制定的国家标准

《蜜蜂饲养管理技术规范》（GB/T 41227-2021）为全国蜂业规范化养殖提供了重要依据。博士创新站不仅服务本地蜂农，还通过“协会+企业+蜂农+合作社”模式，将科研成果辐射至全国。郑火青教授团队制作的“数字养蜂技术”系列短视频在浙江农技推广平台播放量超10万次，成为蜂农学习的“云课堂”。

“科技的火种已点燃，下一步要让它燎原。”汪礼国研究员信心满满地说。2026年，博士创新站将启动“智能蜂群健康监测系统”研发，并联合吉林蜜蜂研究所和中国农业科学院蜜蜂研究所培育越冬性能更强的第7代蜂种。正如郑火青教授所言：“当我们把论文写在蜂箱里，丰收的甜蜜自然流淌在蜂农的笑脸上。”

蜂舞江山，科技为翼。这座浙西小城的“博士蜂巢”，正酿出乡村振兴的醉人芬芳。（浙江省衢州市科协供稿）



张武： 为智能驾驶贡献“青牛力量”

文 | 冯昭 赵庭

创新好声音 | CHUANG XIN HAO SHENG YIN



成立于 2022 年的西安青牛智驾科技有限公司（以下简称“青牛智驾”），是一家专注于商用车领域线控底盘核心技术研发及产业化，致力于成为自主可控智能线控底盘系统提供商的高新技术企业，目前已成功开发出电子机械制动系统、主辅制动联动控制器、整车控制器、360 全景影像系统、车载称重系统等产品。陕西省汽车工程学会副秘书长、青牛智驾 CEO 张武，就是其快速成长的重要推手。

张武曾就职于 LG 电子、中兴通讯等知名企业，长期从事汽车电子产品研发和技术管理工作，拥有 20 余年汽车电子产品技术研发和团队管理经验，参与过工信部车联网身份认证和安全信任试点项目、陕西省关键核心技术产业化“揭榜挂帅”项目——智能网联汽车运营平台关键技术研究、陕西省重点研发

计划“两链”融合企业（院所）联合重点专项等多个项目。

近年来，西安汽车产业发展迅猛，新能源汽车一直保持国内前几名的水平。在这种背景下，有着中兴通讯汽车电子产品研发经验的张武依托西安市良好的营商环境及高校人才资源，参与创办青牛智驾，为推动智能驾驶行业的技术进步和产业升级做了大量有益探索。

2022 年 10 月，青牛智驾正式成立。“在创业之初，最困难的是从 0 到 1 的突破，汽车行业对供应商的要求极高，一个初创公司如何说服客户用你的产品？核心优势是什么？第一个客户从哪里来？”张武回忆，“当你焦虑时，唯一能做的就是全力以赴推进事情，每往前走一步，焦虑就少一分。”这份执着，让张武和创业团队在台架测试、静态测试、封闭场地测试等漫长验证周期中，坚定不移地坚持了下来。

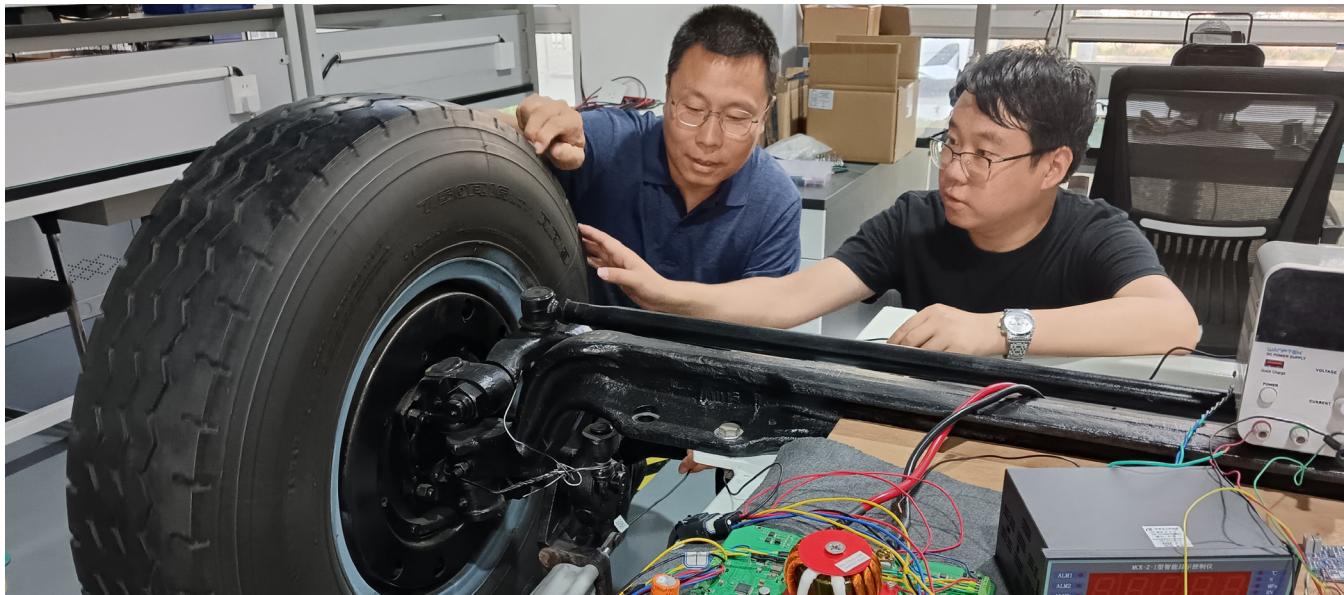
在智能驾驶核心链条的感知、决策、执行三大系统当中，青牛智驾聚焦执行系统中最关键的部分——制动环节。其自主研发的电子机械制动系统（EMB），被业内视为下一代制动技术的核心方

向。“传统制动依赖液压或气压传递动力，商用车放气时的巨大噪音、液压油泄漏风险、笨重的管路结构，都是行业痛点。”张武介绍，“EMB 彻底摒弃液压和气压介质，直接通过电机驱动减速机构实现制动，相当于用‘电线信号’替代‘油路气路’，响应更快、控制更精准。”

在青牛智驾电子机械制动系统（EMB）研发过程中，痛点、难点主要集中在实现极高的功能安全等级（ASIL-D）、极端工况下的执行器性能与可靠性以及实时性、精确性与鲁棒性的完美平衡三个方面。

面对这些挑战，研发团队从一开始将功能安全理念贯穿整个研发流程。组建功能安全团队，从系统架构层面设计了包括双通信、双电源在内的多重冗余路径和完备的故障诊断与处理机制，并进行大量失效模式与影响分析，有针对性地做出安全保障设计。

与此同时，研发团队建立了先进的硬件在环（HIL）和车辆在环（VIL）仿真测试平台，并结合深度学习等技术，开发出具有自适应能力的智能控制



张武（左）在进行青牛智驾技术研发

算法。通过海量的虚拟和实车测试数据，不断优化算法的实时性、精确性和鲁棒性，确保在各种复杂场景下都能提供平顺、精准、可靠的制动体验。此外，为攻克执行器难关，研发团队还与长安大学、西安建筑科技大学深度合作，在电机电磁设计、热仿真等方面进行了大量创新性研究和极限测试，经过百万次台架试验和实车道路测试，最终实现极端工况下稳定可靠的高性能输出。

“我们始终秉持‘安全无小事，创新不畏难’的理念，鼓励工程师深入一线，直面问题；建立快速决策机制，集中资源攻克关键瓶颈；营造容错试错的文化氛围，允许在可控范围内进行技术探索。”张武说，“这种不畏艰难、追求卓越的精神，支撑我们一步步啃下EMB这块‘硬骨头’。”

目前，青牛智驾EMB产品已在商用车（重卡、轻卡等）和低速无人车（快递配送、环卫车等）领域开展装车测试，

验证效果良好。随着主机厂产品研发测试的有序推进，青牛智驾EMB系统已着手建立自己的生产线，很快实现批量生产。围绕EMB系统的研发、验证和产业化落地，青牛智驾还攻克了全栈自研能力的构建与验证、严苛环境下的工程化验证与可靠性保障、面向量产的极致成本优化与供应链管理等一系列相互关联的技术与工程难题。

这些技术与工程难题不但为高阶自动驾驶（L3+）提供了安全基石，而且还打破了国外垄断，提升了产业链安全与韧性。例如，线控制动技术曾长期被国际巨头垄断，青牛智驾自主研发的技术为国内主机厂提供了高性能、可信赖的本土化制动系统解决方案，显著降低了供应链风险，增强了产业链的自主可控能力。

未来，青牛智驾研发方向将聚焦于“深耕制动核心，拓展智能底盘”，在持续优化迭代EMB技术的同时，整合

转向、驱动、悬架控制等模块，打造面向园区物流、无人环卫、末端配送等场景的低速无人车专用线控底盘平台，提供高性价比、模块化、具备冗余安全设计、接口开放的解决方案；在低速无人车线控底盘平台上，重点探索制动、转向等执行单元在物理和功能上的深度集成融合，简化整车布置，提升系统效率和可靠性；在低速无人车线控底盘领域，与整车厂、无人驾驶算法公司、场景运营方、核心部件供应商深度合作，提供标准化的硬件接口和开放的软件API，共同推动低速无人驾驶的商业化落地和生态繁荣。

“青牛智驾将以EMB技术为根基，抓住低速无人车发展的历史机遇，坚定不移地向智能底盘领域拓展。”张武说，“通过对核心技术和平台化产品持续创新，为无人驾驶应用场景贡献‘青牛力量’，让更安全、更智能的移动解决方案从理想变为现实。”



大北农集团科协常务副主席王丹玉：

产研融合，打造农业科技创新高地

文 | 冯昭 纪磊 索威峰

北京大北农科技股份有限公司（以下简称“大北农集团”）成立于1993年，是一家涵盖种业、食品、农业互联网、饲料、动物保健、养殖等大农业全产业链的高科技国际集团公司，2010年9月获得北京市科协批复成立科协组织，是北京市首家成立科协组织的农业民营企业。2023年，大北农集团作为被科技部与全国工商联两部门联合认定的生物育种领域科技创新领军企业，进入中关村科技领军企业的“第一梯队”，成为中国农业科技领域创新的一面旗帜。

王丹玉长期负责集团协同创新生态体系的构建工作。在担任研发管理部门负责人期间，她主导推动大北农集团与中国工程院院士范云六等院士专家合作，积累了丰富的产学研协同创新经验。鉴于王丹玉在企业科技战略规划、科技创新体系建设、科技成果转化与转移转化、产学研合作、科技创新人才培养等方面积累的丰富经

验，大北农集团在提出“2035年成为全球第一农业科技企业”战略目标后，推选其为集团科协常务副主席。

近年来，在王丹玉的带领下，大北农集团科协立足企业科技发展战略，确立了“搭建高端智力平台、建设科技工作者之家、营造科技创新生态”三大核心目标，力图通过十年努力，到2035年发展成为国际一流的农业科技创新服务平台与科技工作者之家，为大北农集团实现“全球第一农业科技企业”战略目标提供坚实支撑。

通过创建院士专家工作站、博士后科研工作站和设立大北农科技奖等举措，大北农集团科协构建起全链条的创新服务体系。

作为高端智力“聚合器”，大北农集团科协实行的“1+1+N”院士工作站模式为集团高质量发展注入强劲动力。在初始阶段对每个院士团队项目拨付10—50万元启动经费。其中，院士团队指导研发的猪圆环病毒2型

灭活疫苗获得国家新兽药证书，投产后产值超3亿元，相关成果获得国家科技进步奖一等奖。

大北农集团科协还通过将院士工作站与博士后科研工作站高效对接，为博士后推荐院士导师、提供前沿学术指导，博士后则直接进入集团研发机构，在产业项目中锤炼成长。截至目前，这一协同机制已累计培养50余名企业博士后研究人员，有效推动了科技成果转化。

作为创新生态“催化剂”，迄今已举办13届的大北农科技奖累计奖励近4000名科技工作者、547项科技成果，累计发放奖金6039万元。2025年，大北农科技奖首次设立青年科技创新奖，一批优秀青年科学家脱颖而出，为农业科技创新注入源源不断的新生力量。

王丹玉介绍，在企业科协工作推进过程中，大北农集团科协也曾面临如何实现技术转化“最后一公里”、资源分散等方面的挑战。

例如，在科技成果转化早期阶段，部分研究成果与产业需求存在脱节现象。为顺利实现产业化应用，大北农集团科协探索建立“推动院士早介入产业规划，从源头确保科研方向与产业需求紧密契合；促进科研早对接市场需求，在研发过程中充分考虑市场反馈；实现成果早布局中试验证，加速科技成果从实验室到市场的转化进程”的工作机制。在该机制推动下，范云六院士、戴景瑞院士对集团种业产业发展进行指导，并对生物育种研发方向和科技成果转化提出建议；张改平院士、金梅林院士多次指导集团动保产业，围绕动物疫苗研发和新产品开发等给予战略咨询和技术指导；李德发院士、谯仕彦院士、钱前院士等为集团科技工作者讲授行业前沿科技动态和研究进展，提升创新思维。

为全面深化产学研合作，融合各类优质科技创新资源，在王丹玉的带领下，大北农科协积极推动集团与中国农业大学、中国农业科学院等30多所头部院校、学会签订战略合作协议，并与国内300余所知名院校和研发机构建立产学研合作关系。与中国农业大学设立“研究生联合培养专项”，牵头联合西北农林科技大学、杨凌职业技术学院共同成立“中国现代农牧产教融合共同体”，与浙江大学等院校联合共建国家和省部级创新平台，以科技创新赋能企业高质量发展。

为拓宽企业科技工作者科技创新视野，王丹玉还鼓励企业科技工作者积极参与中国科协、北京市科协、海



王丹玉为大北农集团科技工作者授课

淀区科协组织的各项活动，开创性获批国家及省部级各类创新创业人才认定近100人。

宁夏大北农科技实业有限公司科协通过系统化的TRIZ理论培训，使参加培训企业科技工作者的问题解决效率平均提升40%；申报的“降低颗粒饲料的含粉率”项目获得中国创新方法大赛全国总决赛三等奖。经北京市科协推荐，大北农集团先后有2人获评全国优秀科技工作者，6人入选北京市优秀青年工程师，1人获评茅以升北京青年科技奖，1人入选市级百千万工程，1人入选科协系统先进个人，5人入选北京市科协青年人才托举工程。

凭借在各项工作中的出色表现，大北农集团科协先后被中国科协评为“全国科协先进集体”，被北京市科协评为“科技馆之城”科技教育体验基地，被中关村科技园区海淀园评为“最佳榜样设站单位”。

下一步，大北农集团科协将重点推进“院士+”协同创新计划、青年科

技人才“育苗计划”、创新方法推广应用计划三项重要举措。

“院士+”协同创新计划以现有合作院士为基础上，进一步拓展国际合作渠道，引进国际顶尖农业科学家，聚焦生物育种等核心技术领域，持续加大攻关力度，提升农业科技国际竞争力；青年科技人才“育苗计划”将设立青年科学家工作室，支持35岁以下科技工作者开展前沿探索研究，同时建立“院士—青年科学家”结对机制，助力青年科技人才快速成长；实施创新方法推广应用计划，旨在打破企业各产业板块之间的信息壁垒，实现全产业链创新资源的高效共享。

“大北农集团科协将持续深化以企业科技工作者为中心的服务理念，不断完善全链条创新服务体系。”王丹玉说，“通过加强科技人才队伍培养，深化产学研合作，营造企业创新氛围，着力提升企业核心竞争力，为北京建设国际科技创新中心和我国的农业现代化事业贡献力量。”



2025年浙江省高校科协与省级新型研发机构科协秘书长能力提升活动举办



内蒙古自治区农技协服务能力提升培训活动在呼和浩特举办

7月8日至9日,由内蒙古科协主办,内蒙古科技教育和创新服务中心承办的全区农技协服务能力提升培训活动在呼和浩特举办。

培训邀请内蒙古农业大学教授、内蒙古乌海葡萄科技小院首席专家李正男和通辽市农技协联合会理事长孙国祥分别就科技小院的建设和农技协的发展作专题报告。

内蒙古科技教育和创新服务中心副主任李志刚表示,2025年,自治区党委政府出台的《关于进一步深化农村牧区改革扎实推进乡村全面振兴的实施意见》明确提出,要聚焦奶业、玉米、肉牛等7条重点产业链,推动全产业链产值突破7000亿元。这为全区农技工作指明了方向,也提出了更高的要求。(内蒙古科协)

8月5日至6日,2025年浙江省高校科协与省级新型研发机构科协秘书长能力提升活动在浙江海洋大学举办。

浙江海洋大学党委书记严小军表示,高校和新型研发机构科协一头连着国家战略,一头连着万千科技工作者,使命光荣、责任重大。省科协二级巡视员王央杰强调要将建强组织作为科协重大而紧迫的生命力工程,落实到科协工作的全过程、各方面。

中国科协青少年科技中心院校合作处处长季士治,同济大学科学技术研究院副院长、科协副秘书长徐荣华,省自然科学基金委主任杨陈华分别作专题授课。参会人员还分组围绕组织架构、经费保障、人才服务、品牌建设等议题展开深入交流。

(浙江省科协)



山东省科协举办人工智能培训活动

7月25日,山东省科协与省国资委联合主办“拥抱云+AI定义的智能时代”专题培训。全省包括企业科协试点单位在内的近4千人次企业代表参加培训活动。

本次培训邀请阿里云智能集团公共事务培训主任陈瑞主讲,内容紧密结合政务、产业、消费、社会服务等领域的典型场景案例,展现智能技术的应用价值。

本次培训是山东省科协与省国资委联合举办的第三期“人工智能”系列专题课程。未来,山东省科协将继续围绕省内企业需求,聚焦科技创新、数字化转型与网络安全等关键领域,推出更具针对性和实操性的系列课程,助力企业全面提升核心竞争力,把握时代发展机遇。

(山东省科协)



广西园区(企业)科协科技帮扶交流活动在三江举办

7月31日,广西园区(企业)科协科技帮扶交流活动暨三江茶产业高质量发展现场推进会在三江侗族自治县举办。

自治区科协党组书记、副主席梁春花表示,各级科协组织要发挥组织优势和桥梁纽带作用,以科技服务乡村全面振兴。借助全国学会、科技小院等平台推进人才队伍建设,将三江独特的侗族文化、茶文化与科技创新有机结合起来,推动科技强茶、品牌兴茶。深化协同联动,加强政府、企业、高校、科研院所和全国学会等多方的资源共享,强化企业科技创新主体地位,以科技赋能县域经济高质量发展。

活动以“科技赋能茶香侗寨·创新驱动三江发展”为主题,聚焦三江茶产业品质提升与品牌建设。(广西科协)

2025年企业科协联合会负责人能力提升行动 在湖南长沙举行

8月27至30日，2025年企业科协联合会负责人能力提升行动在湖南长沙举行。本次提能行动深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记关于科技创新的指示批示精神，设有主题报告、经验交流、实地调研等环节，旨在加强对企业科协联合会的思想政治引领，充分发挥联合会平台型、枢纽型组织优势，积极推动园区（企业）科协组织建设，不断提升对企业科技工作者的引领力、组织力、服务力。

来自中国科协企业创新服务中心、中国宏观经济研究院、原中国科协战略创新研究院、二十一世纪创新（北京）规划设计研究院、湖南省企业科协联合会的领导和专家围绕中国科协历史沿革与园区科协组织建设、民营经济高质量发展、科技资源科普化、企业科协联合会组织建设与赋能服务等主题作专题报告。宁夏回族自治区、广州市、常熟市和全国石化行业企业科协联合会的代表就加强企业科协联合会组织建设进行经验交流和案例分享。

来自全国30个省、自治区、直辖市的地方科协企业工作负责同志、企业科协联合会负责同志、部分园区科协负责同志等共150余人参加活动，4.1万余人线上观看活动直播。

征稿启事

《科协基层组织》自1988年创建以来，以贯彻大政方针、分享创新案例、宣传典型人物、交流科协工作、探讨难点问题等为主要内容，着力打造立场坚定有信仰的引领平台、服务创新有温度的交流平台、内容鲜活有特色的宣传平台、成果深入有价值的研究平台。为进一步提升科协基层组织引领力、组织力、服务力，现面向广大读者及相关人员广泛征集稿件，征稿栏目包括组织建设、科技小院、一线经验、品牌引领、人才服务、科普服务、创新好声音、科协负责人等。

来稿要求

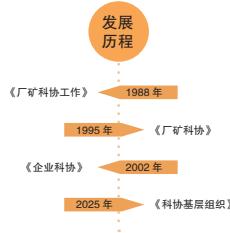
内容丰富、语言生动、图文并茂、符合栏目定位。单篇稿件一般不超过3000字，并标注联系人和联系电话。

投稿方式

- 登陆园区科协办事大厅 (<https://qykx.scei.org.cn/>)，进入“后台”——“管理中心”——“文章投稿”页面，按要求提交相关信息。
- 发送邮件至 qykx@cast.org.cn，邮件标题为“《科协基层组织》投稿（单位名称）”。

联系方式

通讯地址：北京市朝阳区白家庄东里13号楼 联系电话：010-62174275





7月1日，国家航天局发布行星探测工程天问二号探测器在轨拍摄的地月影像图。此次发布的影像图包括器地距离约59万千米时获取的地球影像图和器月距离约59万千米时拍摄的月球影像图。此图为地球影像图。

科协基层组织

地址 北京市朝阳区白家庄东里13号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qykx@cast.org.cn