

企业科协

2024 04

— 总第 325 期 —



深中通道通车



第二十六届中国科协年会在广西南宁召开

7月2日，为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和全国科技大会精神，中国科学技术协会、广西壮族自治区人民政府共同主办的第二十六届中国科协年会在广西南宁召开。中国科协主席万钢、广西壮族自治区党委书记刘宁出席主论坛并致辞。中国科协党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记贺军科，中国科协副主席、中国航空发动机集团有限公司副总经理向巧共同主持主论坛。广西壮族自治区人民政府主席蓝天立、政协主席孙大伟出席会议。

万钢在致辞中表示，本届年会是贯彻落实全国科技大会精神的务实行动。希望科协组织进一步强化创新策源，为新质生产力增加高质量科技供给；增进协同联动，为新质生产力开拓广阔的发展空间；广泛聚才汇智，为新质生产力提供丰沛的智力支持；推进开放合作，为新质生产力营造良好的创新生态。广西始终牢牢把握高质量发展这个首要任务和构建新发展格局这个战略任务，因地制宜发展新质生产力，希望年会能够发挥跨界融合的优势，助力广西高质量发展，谱写中国式现代化广西篇章。

刘宁在致辞中说，近年来，广西深入贯彻落实习近平总书记关于科技强国建设重大部署和广西工作论述的重要要求，

凝心聚力建设新时代壮美广西，奋力谱写中国式现代化广西篇章。广西创新传统源远流长，高质量发展宏大场景激动人心，科技创新生态体系日益完善，新质生产力发展空间广阔。希望以本届年会举办为契机，引导更多高层次人才把目光聚焦到广西，把事业拓展到广西，把项目落位在广西，加快创新型广西建设，共同为科技强国建设贡献力量。

主论坛上，中国科协发布了2024重大科学问题、工程技术难题和产业技术问题，以及“科创中国”榜单。中国科学院学部主席团名誉主席、“一带一路”国际科学组织联盟创始主席白春礼，中国科协常委、南方科技大学校长薛其坤，中国科学技术大学校长包信和，中国联合网络通信集团有限公司董事长、党组书记陈忠岳，东华大学材料科学与工程学院院长朱美芳，分别作主旨报告。

有关部委、中央企业和广西有关方面负责同志，科研院所、高校和全国学会的科技工作者代表及媒体记者近千人参加主论坛。

本届年会以“培育新质生产力 助力高水平科技自立自强”为主题，举办了主论坛、专题论坛、平行论坛、北京学术周、“科创中国”广西行、线上科普等6个板块共计24项活动。

提升组织能力，深化融通创新

新质生产力之“新”，不仅包括科技和产业层面的创新，也包括生产要素组织方式的创新。

当前，新一轮科技革命和产业变革突飞猛进，学科交叉融合不断发展，科学技术和经济社会发展加速渗透融合，科技创新广度显著加大、深度显著加深、速度显著加快、精度显著加强。在技术发现到创新产品实现的漫长过程中，社会大分工和大协作越来越成为必要，融通创新越来越不可或缺。

中国科协组织网络庞大，涵盖了广泛的科技工作者和科技团体。根据中国科协 2022 年度事业发展统计公报，中国科协拥有各级科协 3195 个，其中省级科协 32 个，市级科协 428 个，县级科协 2735 个。中国科协还拥有各级学会组织约 2.3 万个，其中全国学会 / 国际组织 217 个，省级学会 4031 个，地市级学会 8700 个，县级学会 9630 个；拥有基层组织约 12.3 万个，其中高校（院所）科协 1966 个，企业（园区）科协 3.8 万个，乡镇（街道）科协 2.9 万个，农村（社区）科协（科普组织）4.2 万个，农村专业技术协会 1.8 万个。

中国科协是国家创新体系的重要组成部分。借助于中国科协独特的“网状”组织结构，高校、科研院所、企业等不同创新主体，通过地方科协、学会组织、高校科协、企业（园区）科协等融为一体，大大加速了技术从构想变为产品的进程。

在发展新质生产力、实现高水平科技自立自强的征途上，科协系统应发挥组织协同优势，夯实基层基础，广泛联合协作，提升引领力、组织力、服务力，在更大范围联动构建创新链、产业链、人才链，加快构建优势互补、区域一体的发展新格局。

这种融通创新，不仅使创新要素在产学研主体之间纵向协同，还包括不同规模及不同所有制企业的横向协同，并由此形成纵向递进、横向延展、纵横交叉的立体协同创新网络，从而不断优化生产要素的配置和组合，真正将科协系统的资源和平台优势转化为新质生产力的增长点，为发展新质生产力注入强劲动力。

CONTENTS 目录



本期关注 强化创新策源，增进协同联动

01 / 卷首语

- 01 提升组织能力，深化融通创新

04 / 工作指导

- 04 中国科协发布 2024 重大科学问题、工程技术难题和产业技术问题

06 / 本期关注

- 06 强化创新策源，增进协同联动
08 连接点点创新之火，照亮产业发展之路

10 / 工作研究

- 10 河南省企业科协工作探索与实践
13 海南省科协关于推进园企科协建设的实践与思考

15 / 组织建设

- 15 江苏省科协：夯实基础，改进服务，持续提升企业科协活力
17 江西省宜春市科协：抓好“三变”改革，推进企业科协建设

19 / 园区科协

- 19 合肥高新区科协：加强引领，以组织建设激活科普新局面
21 成都市青羊区工业园区科协：精准服务进企业，高能级平台助发展
23 山东省阳信县现代农业产业园科协：三思三创共建小产业，产学研推动大民生

25 / 一线经验

- 25 大港油田科协：深度融入企业创新发展全过程
27 哈电电机科协：发挥职能作用，促进创新发展
29 河南华东电缆科协：向“新”而行，以“新”提质

31 / 品牌引领

- 31 北京市通州区科协：聚焦功能定位，助力城市副中心高质量发展
- 33 吉林省四平市科协：狠抓落实谋发展，聚力攻坚求突破
- 35 广东省开平市科协：集中资源，强化“百千万工程”帮扶机制

37 / 人才服务

- 37 沈阳国际软件园科协：多措并举，为科技人才“充电赋能”
- 39 陕西省西咸新区科协：打造技术经理人队伍，为企业发展注入新动力
- 41 浙江省丽水市松阳县科协：搭建平台，推进高水平企业人才队伍建设

42 / 创新达人

- 42 韩 温：矢志创新，逐梦三晋
- 44 何 涛：创新工艺，接棒新时代钢铁精神
- 46 沈兴虎：产研融合，让中宁枸杞跳出保温杯

48 / 企业科协负责人

- 48 宁夏企业科技创新服务联合会理事长赵艳香：用心服务，携手企业共创未来
- 50 重庆金山科协秘书长谭学林：把企业科协做成硬核组织

52 / 工作简讯

- 52 黑龙江省园区（企业）科协建设工作推进会暨企业科协特色交流活动在哈尔滨举办
- 52 山西省全面推进园区（企业）科协组织建设工作会议在太原召开
- 52 辽宁省科协首次举办企业（园区）科协培训班
- 52 宁夏首家市级企业科协联合会成立

封面 深中通道通车

封二 第二十六届中国科协年会在广西南宁召开

封三 十家企业科协获 2024 年全国科技工作者日活动表扬



主 编 张 清

编 委 会 朱立达 王书瑞 邓 帆 李 彪
沈林芑 徐 腾 舒秀发 张海新
傅秋生 舒志彪 龚玲丽 宋文芳

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qyxx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 企业
印刷日期 2024 年 8 月 31 日

中国科协发布 2024 重大科学问题、 工程技术难题和产业技术问题



中国科学技术协会、广西壮族自治区人民政府共同主办的第二十六届中国科协年会于7月2日在广西南宁召开。主论坛上，中国科协发布了2024重大科学问题、工程技术难题和产业技术问题。

今年的征集发布活动共收到102家全国学会、学会联合体、企业科协和高校科协推荐的597个问题难题，涵盖数理化基础科学、地球科学、生态环境、制造科技、信息技术、先进材料、资源能源、空天科技、农业科技、生命健康等十大领域。中国科协号召一批知名院士专家和国际组织参与问题难题凝练推荐，129位院士专家在初选、终选等环节严格评议把关，最终选出十大前沿科学问题、十大工程技术难题和十大产业技术问题。

30个问题难题在年会发布，为产出更多原创性、颠覆性科技成果树立“风向标”。中国科协将持续关注发布的问题难题，引导广大科技工作者聚焦问题难题集智攻关，为培育新质生产力汇聚强大科技力量，不断夯实高质量发展的科技支撑。

十大前沿科学问题

1 情智兼备数字人与机器人的研究

2 以电-氢-碳耦合方式协同推进新能源大规模开发与煤电绿色转型

3 对多介质环境中新污染物进行识别、溯源和健康风险管控

4 作物高光效的生物学基础

5 多尺度非平衡流动的运输机理

6 实现氨氢融合燃料零碳大功率内燃机高效燃烧与近零排放控制

7 中国境内发现的古人类是否为现代中国人的祖先

8 通过耦合与杂化实现柔性材料的功能涌现

9 人类表型组微观与整体的复杂关联及其机制解密

10 肿瘤微环境中免疫抑制因素与免疫疗法的互作及机制研究

十大工程技术难题

- 1

工业母机精度保持性的快速测评
- 2

大尺寸半导体硅单晶品质管控理论与技术
- 3

高地震烈度区复杂地质条件下高拱坝的安全可靠性研究
- 4

冰巨星及其卫星就位探测飞行器技术研究
- 5

介科学支撑多相反应器从实验室到工业规模的一步放大
- 6

深远海海上综合能源岛建设关键问题研究
- 7

空间多维组学领航下一代分子病理诊断革新
- 8

基础设施领域自主工程设计软件问题
- 9

以高通量多模态的方式实现脑机交互
- 10

通过高效温和活化转化及大规模利用二氧化碳实现生态碳平衡

十大产业技术问题

- 1

通过精准化学实现药物和功能材料的绿色制造
- 2

采用清洁能源实现低成本低碳炼铁
- 3

云网融合技术在卫星互联网中的应用
- 4

基于数字技术的碳排放监测方法研究
- 5

自主可控高性能GPU芯片开发
- 6

饲料原料豆粕玉米替代的产业化关键技术突破
- 7

构建珍稀濒危中药材的繁育技术体系及其可持续开发利用
- 8

高端芯片制程受限背景下实现高速大容量光传输技术可持续发展的路径
- 9

应用AI眼底血管健康技术促进相关代谢疾病分级诊疗
- 10

基于CTCS的市域铁路移动闭塞系统的突破



“科创中国”兼职技术经理人技能“大比武”活动

强化创新策源，增进协同联动

文 | 庞晓娟

习近平总书记指出，哪一种创新体系能够从根本上解决创新资源和力量分散、重复、低效的问题，哪一种创新体系就更能适应现代科技攻关的需要。加强创新资源统筹，核心目标就是提升国家创新体系整体效能，适应并引领科技创新大联合、大协作、大攻关。

7月2日，以“培育新质生产力 助力高水平科技自立自强”为主题的第二十六届中国科协年会在广西南宁举办。中国科协主席万钢在致辞中表示，本届年会是贯彻落实全国科技大会精神的务实行动。

万钢希望科协组织进一步强化创新策源，为新质生产力增加高质量科技供给；增进协同联动，为新质生产力开

拓广阔的发展空间；广泛聚才汇智，为新质生产力提供丰沛的智力支持；推进开放合作，为新质生产力营造良好的创新生态。

本届科协年会正是强化创新策源，“引领科技创新大联合、大协作、大攻关”的生动实践。

加强科技引领，指方向、定前沿

创新策源能力是一种原创能力，是发展新质生产力的关键动力支撑。第二十六届中国科协年会注重顶层设计和统筹协调，科学凝练事关战略全局和国家命运的关键核心

科学技术问题,遴选战略任务和重点方向,着眼提升国家创新体系整体效能,以引领和调动各类创新力量开展“大兵团作战”。可谓创新资源汇聚,引领功能强劲。

其实自2018年以来,中国科协已连续7年组织开展问题难题征集发布活动,引导广大科技工作者聚焦问题难题集智攻关,不断夯实高质量发展的科技支撑。

本届年会以“培育新质生产力 助力高水平科技自立自强”为主题,主论坛着力构建高端学术交流平台,重点发布2024重大科学问题、工程技术难题和产业技术问题以及“科创中国”榜单。

今年的征集发布活动共收到102家全国学会、学会联合体、企业科协和高校科协推荐的597个问题难题,涵盖数理化基础科学、地球科学、生态环境、制造科技、信息科技、先进材料、资源能源、空天科技、农业科技、生命健康十大领域。一批知名院士专家和国际组织参与问题难题凝练推荐,129位院士专家在初选、终选等环节严格评议把关。

中国科协副主席、中国工程院院士向巧在2024年度重大问题难题发布现场说,此次征集评选面向国内外科技工作者和科技组织,突出前沿性、引领性、创新性、战略性,坚持向人才、科技、创新要新质生产力、要核心竞争力。

激发组织力量,强化企业主体地位

每一项创新都不是一蹴而就。技术要发展,必须要使用,要依托庞大市场为新技术开发及时提供应用场景,在大量应用中优化改进、迭代升级才能真正实现创新的价值。但从“成果”到“成品”,其间壁垒重重。因此,畅通从源头创新到产业转化的通道意义重大。

在本届年会上,中国科协正式发布2023年“科创中国”系列榜单。榜单包括先导技术榜150项、新锐企业榜50项、融通创新组织榜10项、技术经理人先锋榜20项,共计230项入榜项目。可以说,系列榜单聚焦“技术攻关+成果转化+组织赋能+人才支撑”全过程创新生态链,挖掘了一批前沿技术成果、潜力型科创企业、产学研协同创新组织、技术转移转化人才。

系列榜单充分体现了中国科协作为重大科技创新组织

者的作用,加强对重大科技战略任务的组织协调,集聚创新资源,强化优势科技力量统筹调配,跨越科技创新和产业应用障碍,特色与引领兼备。

特别值得一提的是,系列榜单发布的150项先导技术中,来自企业的先导技术占比约65%,充分体现了企业的创新主体地位。更有专门为企业打造的“新锐企业榜”,鼓励企业深度介入技术创新前端的意味鲜明。

此外,本届年会专题论坛联动清华大学、浙江大学等知名高校和中国联通、中国商飞、中核集团等大型科技企业,开展高端跨界学术交流,汇集人才、技术、资本等创新要素,进一步促进学科交叉融合、产业创新融通。

强组织、强协同,实现大联合、大协作

随着社会主义现代化程度不断提高,社会分工日益精细,科技创新离“单枪匹马”越来越远。协同创新,可以产生系统的叠加效应:对企业而言,能够借力破解发展中的“卡脖子”难题,加快转型升级,实现高质量发展;对科研院所而言,下沉科研力量,把技术延伸到产业第一线,可以加快中试速度,及早取得研发成果,并促进科技成果产业化。

强组织,强协同,已经成为科研成果从“书架”到“货架”的成功法门。此次年会发布的10项融通创新组织榜、20项技术经理人先锋榜就是表彰他们在创新成果转化中的“联合”“协作”能力。

此次融通创新组织榜与技术经理人先锋榜,是中国科协对科协组织及个人在桥梁纽带作用发挥上的倡导;将技术经理人作为本次榜单唯一的个人奖项推向前台,充分显示了中国科协对此类人才的认可和激励。这两者可以看作是中国科协带动各级科协组织发挥能动作用,实现“大联合、大协作”,从而使“大攻关”成果真正落地的有益探索。

各类企业、各个地区由于创新资源禀赋不同,在新质生产力的发展中存在较大的异质性。因此,各级科协组织发挥协同作用、服务企业科技创新与产学研合作空间巨大。这种组织协同还可以在不同区域间有序展开,互为借鉴,互促互进,相互赶超,推动更多的创新项目落地生根,形成源源不断的创新策源地,助力新质生产力蓬勃发展。

连接点点创新之火，照亮产业发展之路

文 | 庞晓娟

在7月2日召开的第二十六届中国科协年会上，中国科协正式发布2023年“科创中国”系列榜单。榜单涵盖150项创新技术、50家杰出企业、10个创新组织以及20位技术领军人物，总计230项荣誉。“科创中国”系列榜单的发布不仅是对我国科技创新成果的一次全面展示，更是对科技创新精神的肯定和激励。

在一众榜单中，有一个专门表彰人物的榜单引起了大家的注意，它就是“技术经理人先锋榜”。

什么是技术经理人？

技术经理人是指在科技成果转移、转化和产业化过程中，从事成果挖掘、培育、孵化、熟化、评价、推广、交易并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员。

技术经理人在科技成果转移转化和产业化过程中发挥着至关重要的管理作用，也被形象地称为科技与产业之间的“红娘”。一边是科研院所的实验室，另一边是企业的生产车间，技术经理人要为技术供需双方提供需求匹配、资源整合、合作对接等全流程服务，推动成果转化落地，实现技术的经济价值，打通科技成果转化的“最后一公里”。

如果说每项科技创新成果是一点星火，那么唯有让这点星火流动起来，让创新成果落地生根形成生产力，最终成为产品，才能真正成就新质生产力的蓬勃发展，才能形成创新的燎原之势，而技术经理人正是擎起点点星火的火炬手。

中国科协高度重视技术经理人培养

技术经理人作为提供专业科技成果转化服务的关键力量，其专业能力水平在很大程度上影响着科技成果的有效转

移和转化。

党的十八大以来，我国加快推进专业化技术转移人才和技术经理人队伍建设，并取得积极成效。2022年，“技术经理人”这一新职业正式纳入国家职业分类大典。2022年9月，全国首个技术经理人能力评价团体标准《技术经理人能力评价规范》正式发布。

党的二十届三中全会提出，要“深化科技成果转化机制改革，加强国家技术转移体系建设，加强技术经理人队伍建设”。

中国科协一直高度重视技术经理人的培养。中国科协联合人力资源和社会保障部、科技部推进“科创中国”技术经理人培养体系建设，组织全国学会开展技术转移转化人才高级研修、技术经理人能力评价标准体系构建和试点评价、技术经理人初中高级教材编写等工作，已协同全国学会连续举办60余期技术转移与转化高级研修班，培育6000余名具备专业技术转移转化素养的专门人才。

目前，超过10个省份将技术经理人纳入职称序列，许多省市将技术经理人才列入“十四五”紧缺人才开发目录。北京、陕西、成都等省市先后出台了推动技术经理人队伍建设的行动计划、认定工作指引等专项政策。

除此之外，中国科协正在探索和开展一系列针对技术经理人的激励机制和服务措施，包括但不限于研究制定“科创中国”平台内技术经理人的服务规范、兼职技术经理人的管理办法等。除积极引导已完成培训的专业人才入驻“科创中国”平台外，还邀请市场化技术经理人协同合作，多方力量交流互鉴，共同开展科技成果对接与转化服务。

值得一提的是，中国科协在2022年首次设立了“技术经理人先锋榜”，遴选出在一线从事技术转移转化工作的优秀代表，以进一步提升该群体的社会认同和专业地位。

为什么是他们？

入选“技术经理人先锋榜”的技术经理人，必然是与科学家、工程师、企业家等高效对接并推动更多科技成果从样品变成产品、形成产业的优秀代表。此次“技术经理人先锋榜”的获奖者，均长期致力于宣传转化政策，投身转化实践，工作业绩突出，带动作用明显。天津市技术经理人发展促进会第一届理事会理事长王琪的事迹就是证明。

科技成果转化是一个长周期、长链条的过程。为了主动为企业排忧解难，天津市科协设立了72项服务清单，并联合其他部门配套更多支持措施，推动科研成果从实验室走向生产线。而创立天津市技术经理人发展促进会，就是配套措施之一。

2023年，天津仁爱学院教授王琪受命兼任天津市技术经理人发展促进会第一届理事长一职。她和团队全程服务了“筛分型碳”这个项目的成果转化工作。目前，该项目已完成克级和千克级的小试、中试，还完成了1500万元融资，今年将投建规模超百吨级的中试基地，并将着手推动千吨级生产线的设计与落地。在此过程中，王琪教授团队发挥了关键作用。

天津市技术经理人发展促进会成立时，王琪的表态或许能揭示她为何会成功。她当时表示，促进会将持续开展转化服务，常态化登“门（校门）”入“室（实验室）”，“一项目一策”深扎项目内部，研究吃透项目情况，贴心做好项目“助手”，解决科技成果从实验室到市场间“找不到、谈不拢、难落地”等问题。

王琪的从业感悟是：“科技成果转化不仅是一场交易，更是一场深度陪伴、共同成长、双向奔赴、持续赋能的奇妙旅程。我有幸成为这一力量的见证者和推动者。我将继续以初心为引，以优势为翼，与科技成果并肩前行，助力更多创新项目落地生根，为科创事业贡献自己的力量。”

此次“技术经理人先锋榜”的发布，让大家看到了优秀技术经理人的样子，也激发了从业人员的职业荣誉感，具有示范引领意义。相信在榜单的推动下，将有越来越多的高素质人才加入到科技转移转化的队伍中，把创新的火种播撒到更广阔的企业中去，助推新质生产力的创新星火终成燎原。

第二十六届中国科协年会

中国科协之声

2023年“科创中国”系列榜单

技术经理人先锋榜

(按推荐单位排序)

序号	姓名	单位及职务	推荐单位/推荐人
1	李宇阳	上海大学国家大学科技园、环上大科技园总经理	中国技术经济学会
2	王琪	天津市技术经理人发展促进会理事长	天津市科学技术协会
3	马雪荣	常州大学副研究员、资产管理公司总经理、常州市国家大学科技园董事长	江苏省科学技术协会
4	施宏兵	南京大学（苏州）高新技术研究院副院长	江苏省科学技术协会
5	李钊	山东省科创集团有限公司研究员、党委副书记	山东省科学技术协会
6	张旭	广东省科技成果转化促进会常务副会长兼秘书长	广东省科学技术协会
7	符新伟	西北工业大学研究员、资产公司总经理、国家大学科技园主任、陕西西工大科技园有限公司董事长	陕西省科学技术协会
8	秦海鹏	大湾区科技创新服务中心（广州）有限公司高级工程师、党支部书记、董事长	广州市科学技术协会
9	郭凤志	广东科技企业合作促进会会长	广州市科学技术协会
10	程富平	广东高校科技成果转化中心项目部部长	广州市科学技术协会
11	雷伟	成都院士联合会科技管理工程师、秘书长	成都市科学技术协会
12	邬新国	广东清大创新研究院有限公司院长	东莞松山湖高新技术产业开发区管理委员会
13	南虹	巴彦淖尔市科学技术成果转化中心高级农艺师	巴彦淖尔市科学技术协会
14	邹叔君	国家技术转移东部中心上海科技成果转化高级经济师、执行总裁	上海市杨浦区科学技术协会
15	郭蕾	北京大学副研究员、北京大学新校区管委办副主任	北京大学
16	陆继军	上海技术交易所有限公司副书记、副总裁	上海技术交易所有限公司
17	沈肖勤	浙江省科技评估和成果转化中心副主任	朱兆魁(2022年“科创中国”技术经理人先锋榜)
18	孙学智	北京中科赛博标准化技术研究院有限公司高级工程师、院长	张志伟(2022年“科创中国”技术经理人先锋榜)
19	汤鹏翔	北京航空航天大学技术转移中心副主任	杨晓非(2022年“科创中国”技术经理人先锋榜)
20	许腾飞	首都医科大学附属北京友谊医院高级工程师、成果转化办公室主任	朱楠(2022年“科创中国”技术经理人先锋榜)

2023年“科创中国”系列榜单——技术经理人先锋榜

河南省企业科协工作探索与实践

文 | 王新会

近年来，河南省科协围绕“高水平科技自立自强”这一国家战略支撑和“建设国家创新高地”这一全省工作大局，谋划推进“5610”总体安排，全面展开“科创中原”等五大行动，着力实施“基层科协组织和党建双覆盖工程”等六大工程，特别是把加强企业科协建设作为夯实科协组织基础的重要抓手，坚持重点统筹和属地推进结合，突出服务引领和系统赋能并重，全省科协组织数量两年内实现倍增，品

牌活动影响力和覆盖面不断扩大，企业科协独特作用不断彰显，3 个企业科协工作案例入选中国科协《全国企业科协典型案例汇编》。

一、完善政策措施，保障机制不断健全

一是加强宏观指导和部门协同。

推动将加强企业科协组织建设，建立企业科协联合会、园区科协写入《“科

创中原”三年行动计划》等省级文件，为全省加强企业科协组织建设提供政策支持。联合省国资委、工商联印发《关于进一步加强企业科协建设、促进企业创新发展有关工作的通知》，并组织召开全省企业科协建设座谈会，充分发挥科协组织、国资国企系统、工商联系统的组织优势和群众工作优势，指导支持各级各类企业建立科协组织。2024 年 4 月，省科协与省国资委签订合作协议，进一步明确双方共同推动



河南省科协党组书记王新会（左四）出席豫检集团科协成立大会

具备条件的国有企业成立科协组织，适时在重点产业领域建立国有企业科技联合体。濮阳市科协、信阳市科协等分别联合本地工商联、科技等相关部门印发《关于加快推进企业科协组织建设的指导意见》，就协同推进企业科协建设作出具体部署。

二是强化上下联动和分层管理。

推动大型央企国企驻豫单位省管企业、大型民营企业由省科协直接建立企业科协，推动已由属地科协建立的企业科协加入省科协作为团体会员。2022年到2023年，省科协直接批复建立企业科协6家，指导筹备建立企业科协10多家。同时支持省辖市科协发挥属地统筹作用结合区域内企业分布特点，

优化服务流程，深入“建家交友”。截至目前，全省各级企业科协组织总量较2022年增加500多家，达1094家。

二、深化具体指导，组织基础加固筑牢

一是发挥省辖市科协在企业科协建设中的重要作用和特色优势。引导省辖市科协积极争取党委政府支持，立足工作实际和资源要素，提升企业科协组织建设推动力和服务供给力。把加强企业科协工作作为“科创中原”试点城市建设的重要任务指标。焦作市科协在推进试点建设过程中，注重发挥企业科协链接科协组织创新资源的桥梁纽带作用，2023年，企业科协数量从9家上升至202家，邀请院士专家与企业开展对接洽谈、推动相关企业与高校签订产学研合作协议。郑州市科协积极搭建政校企沟通联系平台，2023年联合科技等相关职能部门召开8场科技创新政策宣讲培训活动，邀请税务及金融机构作专题讲座，切实助力中小微企业发展。

二是引导企业科协建强领导机构。

着力强化企业科协委员会建设，主席一般由各企业有专业背景的决策层领导担任，副主席由企业学术或技术水平较高的相关领导担任，秘书长由协调执行能力强、熟悉科技和科协工作的科技管理人员担任，充分发挥企业科协的枢纽作用，进一步畅通企业科技工作者与企业管理层之间的联系渠道，更好地倾听科技工作者的呼声和诉求，不断改进

服务企业科技工作者工作措施，推动企业创新工作部署的落实。

三、聚焦引领服务，人才活力日益增强

一是持续打造企业科协品牌活动。

连续两年联合省科技厅举办河南省创新方法大赛暨中国创新方法大赛河南赛区比赛，通过企业科协广泛发动企业科技工作者报名参赛，激发企业科技人才创新创造活力。2023年，河南赛区共226个项目678名科技工作者报名参赛，报名数量创历年之最，并推荐优秀项目参加国赛，获奖10项，取得参赛以来最好成绩。连续两年联合省委宣传部、省发展改革委、省人力资源社会保障厅、省广播电视台共同举办全省企业“创新达人”选树及宣讲活动，并联合举行企业“创新达人”发布仪式，加大企业科技工作者和优秀科技人才的宣传力度，2023年活动期间全平台总访问量达1亿人次，为形成创新为荣的价值导向和激励取向、构建一流创新生态营造浓厚的社会氛围。郑州市科协则充分发挥郑州市“三讲一比”活动领导小组办公室作用，强化与政府职能部门的协调联动，开展“三讲一比”活动先进评选工作，树立企业创新创业典型。

二是强化对企业科技工作者的培养支持。始终把企业科协团结引领企业科技工作者创新创造作为主责，以项目支持企业科技人才成长，将企业科协纳入青年人才托举工程实施单位范围，依托企业科协委员会建立青年人才托举专家



团队，组织相同或相近专业领域专家对被托举人在研项目进行跟进指导，吸纳被托举人进入企业科协任职。2024年，针对企业科技人员的特点，省科协探索实施卓越工程师培养工程，支持企业自主发掘10名工程科技人才，引导企业与全省学会、高校、科研院所探索创新联合培养机制，强化人才共育。

四、强化系统赋能， 创新发展持续推进

一是指导全省各级学会及其他基层 科协组织加强与企业科协的联动对接。

发挥科协组织人才智力优势，实施项目和工作带动，以科协系统资源赋能企业创新发展。深化“百会链千企”科技服务活动，引导各级学会集聚创新要素、下沉服务企业。2023年，共30多个科技服务团走进70多家企业开展形式多

样、效果显著的科技助企活动。围绕地方重点产业发展需求举办“一市一品”产业技术发展大会，搭建企业与院士专家对接、交流、合作平台。2023年，各省辖市累计举办19场产业技术发展大会，500多家企业科协参会对接，推动企业签订各类项目协议20余项。以“科创中原论坛”系列学术交流活动及创新方法培训等为平台，帮助企业科技工作者及时掌握科技前沿动态，提高专业能力，2023年累计覆盖企业科技工作者6000多人次。强化企业科协之间联络互动，推动豫地集团、中铁装备等开展企业间技术合作。

二是支持建立协同创新组织和平台。引导企业科协从企业技术需求出发，主动联系对接并推动地方科协、各级学会等在企业建立41家学会专家工作站、海智专家工作站等协同创新服务平台，构建协同创新长效机制，为企业提供精

准服务、破解技术难题，增强企业创新能力。指导建立由学会牵头，企业参与、院所支持的“科创中原”协同创新联合体，充分融合产学研各方优势，分工协作，开展联合科技攻关、科技成果转化等，促进创新要素向企业集聚，提升协同创新的效率与水平。

下一步，河南省科协将进一步加强对企业科协工作的宣传和推广，提高企业和科技工作者对企业科协建设的认识和支持，进一步加强对企业科协工作情况的研判分析，瞄准我省重点产业链链主企业及高成长性科技型企业，推动建立覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系，进一步加强企业科协交流培训及企业科协组织建设的先进经验挖掘，着力提升企业科协工作人员统筹力、组织力和服务力，为企业科协发展奠定坚实基础工作基础。（作者王新会系河南省科协党组书记）



河南省科协党组书记王新会（左）与河南航投党委书记、董事长张明超（右）共同为河南航投科协揭牌

海南省科协关于推进园企科协建设的实践与思考

海南省科协认真贯彻落实中国科协《关于加强企业科协工作的若干意见》精神,牢牢把握服务创新驱动发展战略主线,以服务园企科技工作者为根本,以提升企业自主创新能力为目标,积极推动园企科协建设。

海南省科协积极引导市县科协根据“党委政府支持、地方科协指导、园企自愿成立”的原则,稳步推进科协基层组织建设。2023—2024年,成功推动以海南国际商业航天发射有限公司、文昌航天超算智慧科技有限公司为代表的航天科技、大数据、生物医药、无人机等领域14家专精特新企业和国家级经开区洋浦经济开发区成立科协组织。

园企科协工作开创新局面

为适应企业科技创新和转型升级的需求,海南省科协积极推动园企科协建设,指导园企科协创新活动方式和活动内容,凝聚企业科技人员力量,促进园企科协健康发展。

一是建立“大联合、大协作”工作机制,推动园企科协建设。海南省科协主动与省工商联共同推动省内企业科协建设工作,成功推动腾辉科技集团(海南)有限公司、海南中环自动化系统有限公司等多家企业成立科协。针对广大中小企业规模小、自身科技资源缺乏的问题,通过建立园企科协联合协作机制,加强各类交流,实现园区与

企业之间、企业与社会之间各类科技创新资源的共享与合作。2023年,通过召开企业科协工作推进会、年底总结交流会、组织创新能力提升培训等方式,持续加强市县科协之间、园企之间的交流学习。联合省委人才发展局、省科技厅等建立院士工作站,主动对接中国宇航学会等国家级学会,举办世界新能源汽车大会等高端论坛,推动省内多家企业、园区等深度融入其中,促进产学研深度合作,解决企业内部科技力量不足、人才紧缺等问题。

二是搭建科技服务平台,整合园企内外科技创新资源。近3年来,海南省科协积极探索为企业技术创新服务的新途径,建立各种形式的科技服务平台,打造“科创中国”海南品牌,广泛开展中国创新方法大赛,鼓励企业科协组织科技工作者开发新产品、攻关“卡脖子”难题、推动技术革新,真正地起到企业技术创新的孵化器、智囊团和主力军的重要作用。支持崖州湾科技城科协大力推进“科创中国”试点园区建设,全力打造南繁、深海领域科研平台。葫芦娃药业集团科协接续举办2023年、2024年葫芦娃科协年会,在医药研发、人才培养、学术交流等方面做了大量工作,在团结引领科技工作者方面发挥了重要作用。2023年11月,海南省科协授予其2023年海南省企业科协先进集体称号。



2023年海南省科协学会工作会议暨企业科协组织建设推进会



海南省科协与省工商联共同推动企业科协组织建设工作

三是加强园企科协服务意识，推动人才高地建设。结合各市县和各园区、企业的实际情况，因势利导，引导园企科协，主动接长科协服务手臂，开辟服务科技创新新阵地。指导崖州湾科技城科协以“科创中国”海南站线上平台为基础，持续搭建线下服务平台，以“城小二”服务定位打造“我爱崖州湾”App，设置24小时不打烊自助服务区，可在自助机上办理1545件事项，打造“园区事情园区办”的政务服务样本，为试点“发展高科技，实现产业化”提供服务支撑；用中、英、俄三种语言制作《崖州湾科技城国际人才服务指南》，为国际人才提供全面和便利的办事服务，提升国际人才在园区工作和生活的体验感、获得感和幸福感。

推动科协基层组织建设的思考

一是推进科协基层组织建设任重道远。海南省有13家重点园区和多家创新型企业，但目前科协基层组织的覆盖面不高，服务企业科技工作者和企业创新发展的手段不多。从三亚、儋州、琼海等地调研的情况看，很多企业、园区及科技工作者对成立科协需求都很迫切。

二是科协组织作为科技工作者之家的主体意识还没有较好确立。以科技工作者为本是科协服务创新发展的必然要求，服务好科技工作者是科协组织应有的社会责任，提高服务能力是科协事业科学发展的关键。所以，要从思想上牢固树立科协工作的主体

是科技工作者。

三是坚持行之有效的科协基层组织建设方式方法。认真抓好科协基层组织建设，通过与市县科协、企业和园区共同努力，在科技工作者集中的地方逐步成立科协组织。突出特点，以点带面，充分调动和发挥园企科协“激发创造活力、服务企业发展”的重要作用。

四是体现企业科协在推动企业成为技术创新主体中发挥重要作用。积极为企业创新搭建平台、提供渠道，活跃创新思想，推动产学研深度合作；围绕企业发展，组织开展前瞻性课题研究，为企业宏观决策、创新创业提供科技支撑，助力企业在激烈的市场竞争中把握先机、赢得主动。（海南省科协供稿）

江苏省科协

夯实基础，改进服务，持续提升企业科协活力

近年来，江苏省科协认真贯彻中国科协关于企业科协工作的任务部署，落实省委省政府关于企业工作的要求，结合“科创江苏”专项行动，与市县科协共同推动全省企业科协工作高质量发展，切实提升企业科协组织建设水平和服务企业创新能力，在服务中国式现代化江苏新实践中发挥了积极作用。

截至2023年底，江苏省已建企业科协5867家，其中示范企业科协135家，省级以上园区科协96家，园区（企业）科协数量连续多年位居全国前列。

持续夯实企业科协组织基础

一是全面强化组织建设。江苏省各级党委组织部门、科协系统把企业科协组织建设纳入本级党建工作总体部署，统筹规划，同步实施。各地注重发展企业科协和企业科协联盟，积极推动央（国）企、省属事业单位、专精特新企业、新经济组织建立科协组织。不断强化全省科协系统“四服务”的职能定位，与市县科协共同推动企业科协组织建设，引导企业科技工作者积极挺进经济建设主战场，初步形成了“上下贯通、整体发力、联合服务”的良好局面，企业科协地位与职能得到逐步加强。目前，



江苏省科协同南京市科协与园区科协、企业科协开展“共学共进”助企发展行动

江苏省无锡、苏州等地已率先完成本区域企业科协数字化管理工作。

二是结合“科创江苏”行动增强影响力。在“科创江苏”专项行动中设置“会企合作”项目，动员园区（企业）科协积极对接国家级学会、省级学会，接入外部创新资源，提升服务企业科技创新能力。江苏省科协组织区域、专业科技服务团开展会企需求对接活动，打

通国家级、省级学会资源服务企业创新通道，打造“线上+线下”大服务体系，激发省级学会服务地方活力，强化“会企合作”效能。江苏省科协还与省工商联合作，组织“科技专家进民企”活动，30多位专家与50家民营企业结对合作。结合专精特新企业人才成长论坛活动，组织10家省级学会与江阴市专精特新企业对接需求、开展会企合作。通过推

动企业与国家级学会、省级学会专家以项目形式合作，为企业创新发展提供了科技人才支撑，加强了科协系统与企业的合作。

三是全面提升示范带动效应。2019年以来，江苏省科协持续开展“示范企业科协评选”活动，指导引领科协基层组织积极参与，通过典型示范和项目扶持等系列举措带动企业科协发展。明确把企业科协组织建设纳入省科协年度目标责任制考核指标和市县科协创新发展能力提升计划考核内容，较好地推动了企业科协组织健康有序发展，并形成如江宁水务集团有限公司科协、中国石化扬子石油化工有限公司科协、江苏鹿山新材料有限公司科协、江苏华阳重工股份有限公司科协等一批在企业科技创新中有着示范引领作用的企业科协。

着力提升企业科协服务能力

一是构建企业科协服务企业新模式。作为企业科技工作者自愿组成的群众性组织，企业科协与企业之间正在围绕技术创新形成更加紧密的共生关系。近年来，江苏省科协深入推动“科创江苏”专项计划、院士专家创新中心建设等工作，面向企业科协设立专门项目类型，鼓励企业科协紧紧围绕企业生产经营、技术创新等中心任务开展工作，推动科技社团与企业“科学家+企业家”的结合，协助企业科协整合和利用各级学会系统、高校科协等丰富的人才和技术资源，促使企业科协为企业汇聚创新

资源、服务技术创新而主动作为。

二是持续开展科技信息推送服务。江苏省科协加大科技信息推广力度，目前已实现全省县（市、区）级信息推送服务案例全覆盖。鼓励创业企业实施知识产权战略，发挥科技信息推送职能，依托中国科协海外专利数据库，组织各设区市科协年均推送企业的发达国家（地区）科技信息共4900万余条，年均专利培训惠及企业2000余家，年均新注册运用企业300余家，年均节约研发成本8000余万元，目前江苏省产生典型案例数和使用效益均为全国前列。

三是着力提升企业技术创新能力。创新方法推广是近年来江苏省企业科协开展的一项重要工作。江苏赛区自2018年起共先后培育了497个创新方法应用项目，涉及机械、电子、材料、石油、生物、新能源等近30个行业领域，直接参与科技人员达4000余名，大赛参与选手1500余人次，选派参加全国总决赛团队31支，共获得三等奖11个，二等奖8个，一等奖3个，参加总决赛电视擂台赛两次，获得铜奖、银奖各一次。

深度激发企业科协发展活力

一是广泛开展建家交友活动。如何建好“科技工作者之家”，将分散的科技工作者凝聚起来、调动起来，一直是江苏省科协企业科协工作的重点课题。本年度“科创江苏”专项计划特别设立“高质量学术交流大会项目”，以项目为载体，突出科协系统人才资源，

同时鼓励企业与高校、各级学会通过学术会议建立联系，进而促成产学研交流合作意向，为企业高质量创新提供强有力的人才和智力保证。

二是推动“讲、比”活动持续开展。江苏省科协指导市县科协和企业科协广泛开展创新争先行动，在企业科技工作者中开展评优活动，推动大型骨干企业“讲、比”活动创新开展，科技类中小型民营企业“讲、比”活动得到有效引领，“讲、比”活动成为推动企业技术创新和企业创新文化建设的重要品牌。

三是广泛宣传创新争先典型。近年来，江苏省科协加大对全省优秀科技人才的宣传力度，连续4年开展企业“创新达人”宣讲活动，全省参与企业达4000余家，共评选出创新达人424名，宣讲代表63名。此举既宣传了企业在构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局中做出突出贡献的先进人物，又提升了企业科协的组织力、凝聚力和影响力。企业科协通过向更高平台推荐、推优，让企业科技工作者增加自身获得感的同时对企业科协也有了更多的认同感。

继往开来，江苏省科协将按照中国科协和省委省政府工作部署，深入开展企业科协组织建设与服务工作，健全组织建设，扩大有效覆盖，培育示范典型，引领广大企业科技工作者在产业转型和区域发展中建功立业，为助推江苏高质量发展作出贡献。（江苏省科协企业工作办公室、江苏省科协企业创新服务中心供稿）

江西省宜春市科协

抓好“三变”改革，推进企业科协建设

文 | 熊敏剑

企业是科技创新的主体，企业科技工作者是国家创新体系中的重要资源和宝贵财富。企业科协是党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带，也是推动企业科技进步和助力科技强国建设的重要力量。针对宜春市企业科协建设存在的覆盖率低、活力不足、资

源薄弱等问题，宜春市科协以深化改革为动力，积极推动科协基层组织建设，企业科协数量由2021年的23家增至2024年的386家，科协组织覆盖面与活跃度大幅提升，企业科协独特优势充分发挥，助力企业创新发展成效不断提升。

打破惯性思维定式， 变“独角戏”为“大合唱”

以往推动企业科协建设总是科协“一家独干”，因为科协不是政府职能部门，没有强制约束力，所以工作总是“唱独角戏”，常常难以顺利开展。



2024年江西省科协派驻“科技副总”入企、专家服务团入村开展科技服务工作现场推进会

近年来，宜春市科协主动与科技、工信、工商联等部门加强合作，尤其是与高新技术企业协会通力合作，充分发挥他们联系高新技术企业的优势，把科协的目标任务转化为相关部门共同努力实现科技自立自强的纽带，形成“大合唱”局面。

宜春市科协先后联合市科技局等部门，下发《关于加强园区企业科协建设的通知》《关于进一步加强企业科协建设的通知》，对具体目标进行量化，要求各级科协组织主动认领任务，强化责任意识，加快构建形成覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系，全面打通科技赋能企业创新发展“最后一公里”，使企业科协真正成为地方科协工作的重要组成部分，成为科协组织服务地方经济高质量跨越式发展的重要抓手。

改革工作方式方法， 变“要我建”为“我要建”

以往推进企业科协建设总是在“等人上门”，企业主动想建的意识不强，导致企业科协数量少，层次低。今年以来，宜春市科协主要领导先后 32 次下基层对各县市区企业科协建设工作开展充分调研，精准掌握各行业发展问题与需求，广泛宣传建立企业科协的意义、作用，并联系院士、专家服务企业创新发展，为企业发展献计献策。在宜春市科协的广泛动员下，广大高新技术企业、专精特新企业纷纷主动申请成立科协组织。

宜春市科协先后举办 2023 年宜春市企业创新方法推广培训班和企业专利信息应用与推广培训会；邀请湖南省企业科协联合会理事长彭英等 5 位专家前

来宜春培训企业科协负责人 200 余人；联合承办 2023 年中国创新方法大赛江西企业创新方法区域赛，组织 14 家企业科协参赛，3 家企业科协获三等奖；召开 2024 年度科技小院现场交流观摩会，组织农业企业成立科协组织，实现宜春市科技小院科协组织全覆盖。

按照习近平总书记对科协工作提出的“六个哪里”要求，宜春市科协扎实推进企业科协组织建设，要求各级科协优化企业科协审批流程，注重利用“园企科协办事大厅”等信息化平台提升工作效能，培训各级科协工作人员，为筹建企业提供“一对一保姆式”免费上门服务。

创新组织建设思路， 变“一建了之”为“建而有用”

以前开展企业科协建设工作总是为完成任务而建，应付了事，所以企业科协后续跟踪服务不足，开展活动不多，工作效果不佳。近年来，宜春市科协针对上述问题，彻底创新企业科协组织建设工作思路。

一是围绕重点产业建。结合宜春市建设江西综合实力强市目标，树立“重点产业在哪里，企业科协就建到哪里”的鲜明导向，386 家企业科协主要分布在宜春市新能源（锂电）、生物医药、电子信息、先进装备制造、医疗器械、节能环保、新材料等重点产业领域。

二是围绕重点企业建。着力选择相关领域头部企业和创新能力比较强、科技人员较密集的高新技术企业、专精特新企业推动科协组织建设，优先支持拥

有创新研发中心的企业建立科协组织；集中力量扶持培育若干示范企业科协，带动全市企业科协建设整体水平上台阶，放大成效。

三是坚持“建而有用、建好有用”。2024 年江西省科协派驻“科技副总”入企、专家服务团入村开展科技服务工作现场推进会在宜春召开。根据企业科协对科技人才的需求，派驻“科技副总”入企服务，目前已有 2 位“科技副总”入企，6 位“科技副总”正在与企业积极对接。同时，努力从人才举荐、学术交流、科学普及、智库建设、创新方法推广应用等方面培育打造企业科协工作品牌，着力建设充满归属感、荣誉感、使命感的“科技工作者之家”，积极协助打造产学研用合作平台，助力引进培育科技领军人才和创新团队，服务企业创新发展。

目前，全市企业科协中，建有院士工作站 7 家，专家工作站 26 家，“海智计划”工作站 14 家。2024 年，江西国轩科协与陈克复院士团队开展共建“新型电池技术研发中心”项目合作，江西格林循环科协与朱美芳院士团队开展“基于再生塑料的高性能纤维材料开发与应用”项目合作。宜春市科协正在筹办 2024 年高层次人才国情考察活动，已征求企业科协需求 164 条，拟邀请 50 位院士专家在园区、企业科协举办对接活动。

当前，宜春市企业科协呈现蓬勃增长态势，企业科协作用日趋凸显，成为助推宜春创新驱动发展的重要平台。

（作者熊敏剑系江西省宜春市科协党组书记）

合肥高新区科协

加强引领，以组织建设激活科普新局面

合肥国家高新技术产业开发区是1991年经国务院批准的首批国家级高新区，拥有国家量子实验室、国家深空探测实验室，集聚新型研发机构26个。

合肥高新区科协自成立以来，紧密围绕全区经济社会发展需求，紧扣高新区实际，突出重点，狠抓落实，不断创

新工作方法，发挥科协组织作用，全面提升科协的社会影响力，全力服务全区经济高质量发展。

近年来，合肥高新区科协以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以弘扬科学家精神为抓手，立根铸魂，加强和

改进面向科技工作者的思想政治工作方式方法，凝聚起众心向党、自立自强的磅礴力量。

一是坚持党建引领，凝聚科学力量。合肥高新区科协强化政治引领，开展党建主题教育学习活动，帮助广大科技工作者不断提高政治判断力、政治领



合肥高新区科协联合科大讯飞开展青少年研学活动

悟力、政治执行力，在履行职责、工作创新、服务质量、办事效率、提升干部素质和推进务实作风上取得明显成效。

二是坚持谋划在先，强化统筹调度。合肥高新区科协组织召开企业科协筹备工作座谈会，掌握潜在“发展对象”的当前状况及未来规划，围绕成立企业科协的意义、程序等开展面对面辅导，邀请已建成科协组织的企业分享经验，创造筹建企业科协的现实条件。

三是坚持企业自主，强化内生动力。企业科协源于企业、立足企业，也服务企业、助力企业。合肥高新区科协力争做到部署工作时讲企业科协，基层调研时谈企业科协，组织活动时找企业科协，全方位调动企业科协的积极性，充分发挥高新区科技型企业多、科技工作者密集的优势，扩大建设企业科协的后备力量，重点动员科研院所、高新技术企业、专精特新企业成立科协组织，不断加强科协基层组织建设。

在合肥高新区科协的有力引导下，目前高新区已建成 40 余家企业科协。企业科协要建起来，更要用起来。合肥高新区科协以夯实科协基层组织建设为抓手，加强科普志愿者队伍建设，打造专业科普服务队伍。积极推动科协委员、基层“三长”履职，加强科普服务能力提升。

一是加强科普场馆建设，打造特色科普品牌。一方面，支持鼓励园区高新技术企业、科研院所依托现有资源建设、开放各类科普场馆，积极推动各类科普场所申报科普示范基地。另一方面，支持社区建设有特色的社区科普场馆，持续完善社区科普场馆建设，依托各类

科普资源开展常态化科普活动。结合各类科普基地特色及条件，落实分级分类管理，支持打造各具特色、类型丰富的科普基地体系。

二是结合重要节点开展主题活动，营造全民科普氛围。合肥高新区科协以“普及科学知识，培养创新精神”为目标，善用时机，开展丰富多彩的科普活动。“三八”妇女节到来之际，与创新院科协共同开展女科学家精神宣讲活动；“中国航天日”期间，通过电子屏展示学习航天精神标语，面向青少年开展航天主题科普活动；“全国科技工作者日”“全国科普日”活动期间，联合多部门分别在七中高新校区、国盾量子开展主场活动，并联合社区服务中心开展面向社区群众的科普活动。

三是聚焦青少年科普，打造联合科普格局。合肥高新区创新科协工作

方法，联合区教育部门开展青少年科技创新大赛、青少年机器人竞赛、科技辅导员培训等活动，将科学的思想传播进青少年的脑海，将科学的种子播种在青少年的心中；联合中小学、高校开展“一班一博士”“科学家精神进校园”“校园科技节”等活动，促进青少年学科学、爱科学、用科学，激发青少年“科学梦”；联合青松食品、创新院、科大讯飞等开展青少年研学活动，丰富青少年科普活动内容，以科普播撒科技创新种子。

未来，合肥高新区科协将继续坚持“政府引导、社会参与、共建共享”，不断增强政治性、先进性、群众性，团结引领广大科技工作者当好高水平科技自立自强排头兵，砥砺创新创业，践行报国之志，努力开创新时代科协工作新局面。（合肥高新区科协供稿）



2023 年全国科普日高新区主场活动

成都市青羊区工业园区科协

精准服务进企业，高能级平台助发展



青羊园区科协邀请天津大学四川创新研究院专家团队与园区企业开展座谈交流

成都市青羊区工业园区科协（以下简称“青羊园区科协”）于2002年在青羊新科局的指导下成立，目前拥有团体会员55家，涵盖中国葛洲坝机电建设有限公司、成都秀为科技发展有限公司等多家优秀企业。青羊园区科协按照区委、区政府的产业发展思路，紧紧围绕青羊区产业定位，积极响应“人文青羊·航空新城”青羊蓝图，致力于为入园企业提供精准

的科技创新服务。

为进一步了解企业科创需求，青羊园区科协依托科创生态伙伴计划，在成都市科协、青羊区科协的指导下，以打造服务标杆为重点，通过前期梳理摸排、制定梯度服务企业清单、设计生态伙伴调研计划、整合现有资源等工作，以实际行动回应企业诉求。

青羊园区科协秉承“广泛做调研、小切口做服务”的工作思路，常态化

走访园区企业，搜集企业诉求，了解企业及科技工作者在职称评定、科技攻关、市场推广、研发载体建设等方面的诉求。2024年3月，中国葛洲坝机电建设有限公司（以下简称“葛洲坝机电”）提出知识产权转化及授权相关疑问，青羊园区科协立即成立知识产权及成果转化工作小组，就工作机制和服务计划与企业进行讨论交流。

为进一步解决企业相关问题，青

青羊园区科协秘书处特邀成都知识产权交易中心董事长秦仕魁及知识产权运营管理专家一行走进葛洲坝机电开展精准服务。座谈会上，秦董事长通过实际案例与理论知识相结合的方式，向企业宣贯了国家和四川省针对科技创新和成果转化方面的相关政策，详细介绍了知识产权交易流程和关键点，重点围绕知识产权转化中“愿不愿意转”“敢不敢转”“如何转化”等问题与企业进行了深度探讨。青羊园区科协副主席李惠琴表示，园区科协将一如既往地发挥高质量服务链条的作用，以前期调研走访工作为基础，以切实解决企业实际问题为导向，助推会员单位在科技创新方面取得更大突破。

时隔一周，青羊园区科协特邀请天津大学四川创新研究院的专家团队再次到访葛洲坝机电。企业党委委员、多位副总经理、部门主任等相关人员出席，并对青羊园区科协的快速响应和专业服务给予高度肯定。在考察交流过程中，天津大学四川创新研究院的专家团队首先参观了葛洲坝机电的生产车间和研发中心，深入了解企业的生产流程、技术创新以及市场应用情况。双方就当前机电行业的发展趋势、企业的技术创新方向以及未来合作的可能性进行了深入探讨和交流。双方都对未来在机电工程、新能源、油气等领域就技术开发、应用场景寻找、产业链发展等方面开展合作充满了信心。

青羊园区科协于2023年创建快速响应服务模式，深度开展企业服务工

作。在这一年里，青羊园区科协辅导企业争取政府相关补助超过200万元，形成了“在服务中找需求，在需求中拓服务”的精准服务模式，提升了园区科协响应企业需求的速度，并提供精准有效的解决方案。

在创新生态的营造上，青羊园区科协通过搭建高能级平台，引导优质资源和高能级平台协同开展企业服务，为园区的科技企业和科技人才营造良好的科创生态。这种以技术创新为牵引，以服务企业为核心的工作模式，为园区企业的可持续发展提供了有力支持。

2024年，青羊园区科协将技术创新牵引推动企业搭建“院士专家（创新）工作站”作为核心服务思路，将“技

术创新+知识产权+成果转化+项目合作”作为服务机制，依托“科创中国”“天府科技云”“科创生态伙伴”等平台，通过聚专家、引资源、搭平台等多种方式提升企业技术创新动能，促进科服、企服、金融等资源要素协同联动，引导更多优质资源、高能级平台协同开展企业服务工作，共同助力企业加快培育和发展新质生产力，为园区的科技企业和科技人才打造“四链互融”的良好科创生态。

下一步，青羊园区科协将继续强化有效的评估和服务跟进机制，定期对服务模式 and 效果进行评价并及时做出调整和优化，确保服务始终跟上企业发展需求。（成都市青羊区工业园区科协供稿）



青羊园区科协邀请成都知识产权交易中心及知识产权运营专家一行走进葛洲坝机电

山东省阳信县现代农业产业园科协

三思三创共建小产业，产学研融合推动大民生

近年来，招商引资、招才引智等“双招双引”工作深入推进，对园区服务质量要求越来越高。如何适应新形势应对新业态，是摆在产业高质量发展面前的一项重大课题。山东阳信县现代农业产业园科协（以下简称“产业园科协”）以打造“水韵梨乡”乡村振兴齐鲁样板

省级示范区为契机，通过“三思三创”深入实践，不断推进科协组织网络体系向纵深发展，打造“现代农业园区科协微样板”。目前，现代农业产业园产学研项目实现农旅消费 600 余万元，提供“家门口就业”岗位 150 余个，覆盖“联村共富” 3000 多人。

深入思考“产业怎么兴”， 创新科协组织“一股绳”

一是创建“一个园区科协联盟”。产业园科协围绕乡村振兴齐鲁样板省级示范区建设，组建由省市县派“第一书记”、科技工作者、农技协会、涉农



梨文化展示中心

企业组成的“园区科协联盟”，先后赴东营、聊城、潍坊等8个地市考察学习现代农业产业项目，明确产业园科协组织“如何建、如何管、如何用”，不断提升科协组织的影响力和服务水平。充分发挥省派“第一书记”在农业、土地、金融等方面的资源优势，协调土地指标100亩、配套资金500万元，打造契合现代农业产业园实际的“带动村集体增收、引领群众创收”特色样本。

二是健全“一个运行机制”。建立产业园科协“联村共富”联席会议制度，坚持发展联谋、问题联解，实现小事“多碰头”，大事“常商量”。2024年以来，产业园科协围绕“联村共富”项目建设，聚焦相关专家投石指路，召开联席会议27次，研究土地利用、招商引资等重大事项10次，通过决策7项、否决3项，实现了上下同心、克难前行。其中，聚焦多方资源加速传统梨产业升级，依托山东农业大学和滨州职业学院，创建“山东阳信梨科技小院”并落户现代农业产业园，成为机制高质高效运行的生动实践。

三是配套“一个服务模式”。产业园科协注重发挥科协组织优势，整合“第一书记”帮扶资金、扶贫和科技项目资金等共计1020万元，有效解决项目建设“硬”需求。产业园科协发挥自身优势，增强“软”本领。外聘高层次专家服务启康元生物科技、唯美梨醋食品等企业，通过常态化沟通联系，实现成果转化3批次。通过

农业技术对接会、现场技术指导等方式，多方位提供育苗选种、田间管理等针对性技术指导，降低种植风险。

转变思维“项目怎么建”， 创新统筹谋划“一盘棋”

一是项目建设“亮形象”。产业园科协充分发挥组织优势，积极与山东省农业产业化重点龙头企业潍坊郭牌农业科技有限公司对接合作，指导建设高标准阳光温室大棚14个，精选手撕西瓜、博洋甜瓜、哈密瓜等6个高值果蔬品种，较传统大棚水果甜度提升40%。

二是项目运行“亮收益”。产业园科协充分发挥“科技工作者之家”的优势，聘请专业果品种植技术员，采用现代农业种植技术，实现亩产8000斤、亩均产值22万元。项目收益采取“一年到期一次性付清”的原则，实现村集体年均收益52.8万元，为农村低收入群体提供长期就业岗位30余个、本地超市销售服务岗位50余个，优先招聘周边村庄困难群众，解决农村劳动力闲置问题。

三是项目衍生“亮转型”。产业园科协紧紧围绕人才技术发展需求，积极与高校科研院所对接，确定农业主题化、景观化、体验化的项目建设思路。园区内融入小型动物园、垂钓池塘、观光车、动力火车等休闲旅游元素，让现代农业“活”起来，打造集科普示范、研学旅游、农耕体验、健康生

态于一体的现代农业综合示范体。

更新思想“圈子怎么扩”， 创新一核两驱“一张网”

一是一核引领，把科协党建建在“项目”上。产业园科协与街道科协联建共享“综合业务型”党校，依托“联村共富”项目连片打造，建设科技工作者之家，配备报告厅、心理咨询室、图书室、学员食宿等功能区。联建党校以“党校性质、农校特色、示范教学”为运行模式，寓课堂教学、示范实践、技能培训为一体，“产、学、研、游”深度融合，规划科普及惠农讲堂等，开辟现代农业产业园示范基地教育培训新阵地，全方位展示产业、人才、文化、生态、组织五大振兴成效。

二是两元驱动，把“土专家”“田秀才”课堂搬到“项目”上。产业园科协积极对上争取，建立“土专家”“田秀才”工作站，聘请10位来自党校、企业、学会、协会的优秀科技工作者作为“主讲师”，围绕特色产业，推行“半天培训”模式，把“共富大棚”作为“练兵场”，实行“面对面、手把手”田间教学，持续放大“联村共富”项目的示范带动作用。截至目前，已开展“红领金阳”农技推广课堂12期，培训“农技好手”500余人，模式孵化优质“联村共富”示范区5处，打造可复制、可推广的“现代农业微样板”。（山东省阳信县现代农业产业园科协供稿）

大港油田科协

深度融入企业创新发展全过程



大港油田科协组织与哈尔滨工业大学开展技术交流

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，团结、引领和服务油田科技工作者，充分发挥科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力的作用，促进科学技术普及和推广，加快人才成长和进步，推动油田科学技术水平提高和企业发展，大港油田集团有限责任公司（以下简称“大港油田”）于2018年7月向天津市滨海新区科协申请，成立了大港油田科协。大港油田科协宗旨为“为

企业创新发展服务，为提高企业员工科学素质服务，为企业科技工作者服务”。

大港油田科协建立了完善的领导机构和工作机构，保障企业科协工作有序开展。大港油田科协委员会由27名成员组成，设主席1人，副主席2人。主席提名秘书长人选1人，副秘书长3人，由秘书长负责主持日常工作。大港油田科协根据工作需要，设立油气评价、油气开发、工程工艺、综合支撑等4个专业委员会，与科协委员会

协同开展工作，加强对科技工作者的联系和服务与企业主营业务的技术支持。目前大港油田科协会员为1481人，覆盖4名企业首席技术专家、20名技术专家、52名一级工程师、159名二级工程师等优秀科技工作者代表。会员均是专职从事科研项目攻关、成果转化与新技术推广的科技工作者，专业领域涵盖油气田勘探开发、工程工艺、信息与共性服务等。

大港油田科协深度融入企业创新

发展,通过组织技术研讨、开展产学研合作、加快技术引进和推广、激励人员创新创造以及筹建共建企业实验室等措施,有效促进企业技术创新,提升企业的经济效益和竞争力,充分发挥新时期科协组织价值。

近年来,大港油田科协着力拓宽科研人员视野,积极组织科技工作者参加中国石油学会等举办的“中国国际油气勘探技术年会”“第二十一届渤海湾油气田勘探开发技术研讨会”等大型会议,共派出12批次160余人参加技术研讨会,并在“第二十一届渤海湾油气田勘探开发技术研讨会”上发布了8项技术成果,全面反映大港油田最新研究成果、最新技术发展动态,为科研人员相互借鉴、拓展思路创造良好条件,为各油田做好技术跟踪、加快发展注入新活力。

此外,大港油田科协还积极对接高校、科研院所开展对外技术交流与合作,先后组织与北京大学、中国石油大学(北京)、西南石油大学的教授、专家开展专题技术交流,与南京物探研究院就“层析地震反演技术”进行专题交流,加速技术创新步伐;为加快培育石油开发重大新理论、新方法和新技术,引领公司长期可持续发展,与中国石油大学(北京)、中国地质大学(武汉)等国内知名高校合作,开展了7项校企合作基础研究项目联合攻关,采用第三方专家评审的方式开展了中期检查,取得了阶段性研究成果。

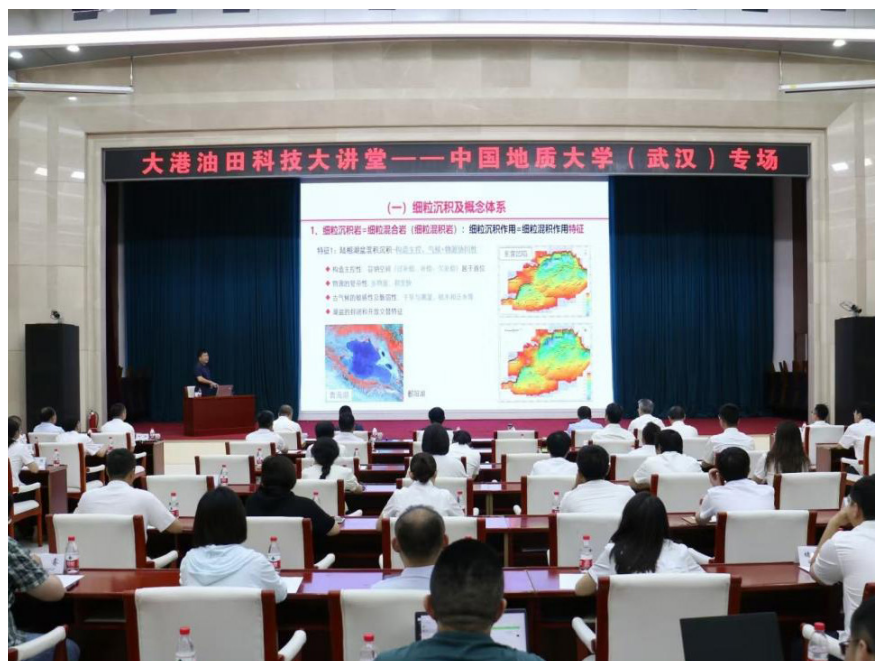
围绕工程工艺新技术引进与推广,大港油田科协面向生产单位和外部公

司、兄弟单位、高校院所开展了新技术征集活动,共征集到涵盖钻井工艺、注采工艺、地面工艺、系统软件、新能源等各领域的新技术、新工艺、新产品117项;采取“线上+线下”相结合的方式,分五期组织召开公司新技术推介与交流大会,共有80余项技术在会上进行了推介和交流,受众达到360人次。在此基础上,分三批优选出16项外部新技术进入现场实施,投入产出比1:3.67,取得显著效益。

为进一步提高基层技术人员参与度,奖励在生产实践中解决了技术难点的技术人员,大港油田科协设立了技术创效奖,并成功举办了油田公司首届技术创效成果评比与发布会,按照最大限度扩大受众面、最大程度公开化的原则,采用“线上线下+网络直播”方式,参会人员线上评分并实时公布排名成

绩,直播观看人数超过7000人次;在技术创效奖评选基础上,优选3项公司内部技术创效项目纳入现场推广,进一步扩大科研成果在生产现场的应用规模,提升生产效率,降低运行成本。

接下来,大港油田科协将继续强化党建引领,加强组织建设,把科协各专业委员会建设纳入所在单位党建工作整体部署,纳入科技创新创效工作统一安排;通过加强与油田报社、电视台等大众媒体联系,推进科学技术普及,加强先进科技人员选树与先进典型宣传,提高科技工作者的影响力与企业科协吸引力;以提质增效为引领,引导广大科技工作者加大科研攻关力度,激励科技工作者勇攀高峰,为油田发展建功立业,向改革、管理、创新要效益。(大港油田集团有限责任公司科协供稿)



大港油田科技大讲堂——中国地质大学(武汉)专场

哈电电机科协

发挥职能作用，促进创新发展

哈电集团哈尔滨电机厂有限责任公司（以下简称“哈电电机”）成立于1951年，是中央管理的关系国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业——哈尔滨电气集团有限公司核心子企业。哈电电机科协成立于1984年11月，基本职责是认真贯彻落实党对科技工作者的政策，组织和引导公司科技人员开展科学技术普及活动，促进企业科学技术发展。

哈电电机科协成立以来，紧紧围绕中心工作，不断加强思想政治引领，

以“党建+科普”团结科技工作者；开展创新方法培训，提升科技人员创新能力；组织论文激励活动，加快科技人员创新步伐；关心关爱科技人员，为科技人员购房提供贴息贷款、无息借款，为企业科技创新和高质量发展作出积极贡献。

凝心聚力，留住用好科技人才

近年来，哈电电机科协以“弘扬科学精神，激发科学梦想，延伸科普

服务手臂，促进公司高质量发展”为宗旨，融合党建工作，开展“全国科技工作者日”“全国科普日”等系列活动，将科技工作者紧紧团结在党的周围。召开“全面贯彻落实党的二十大精神，推动科协工作创新发展”研讨会，推动科协工作再上台阶；开展“喜迎二十大 哈电译风采”翻译比赛，以赛促学，提升前沿科技捕捉能力；带领科技工作者走进黑龙江省档案馆，激发干事创业、振兴龙江的热情。

为吸引用好留住人才安心工作，



哈电集团首席科学家覃大清作为获奖代表在“国家工程师奖”表彰大会上发言

解决科技工作者特别是青年科技工作者的后顾之忧，哈电电机科协积极落实哈电电机党委部署，在 2023 年“科技工作者日”前夕，发布“购房无息借款管理办法”，着力为科技人才购房解忧，特别是缓解新引进人才购房的资金压力，为科技人才全身心地投入科研、生产工作，更好地为公司高质量发展做贡献创造有利条件。同时，哈电电机科协还在传统节日走访慰问科技工作者，努力将企业科协建成有温度、有凝聚力的科技工作者之家。

精心谋划，科技创新硕果累累

近年来，哈电电机代表队在中国创新方法大赛中屡获佳绩，曾荣获中国科协举办的创新方法专项赛国赛二等奖、黑龙江赛区一等奖的优异成绩。成绩的取得源于省、市科协的精心谋划、辅导培训，源于公司党委的高度重视、全力支持，同样源于哈电电机科协的积极组织、具体落实。哈电电机科协层层选拔基层优秀科研人员组成参赛队伍，从理论培训、创新思维、逻辑思维、案例分析、实践操作、经验交流以及语言表达、仪态仪表、现场演示等环节进行全面系统的培训演练。大赛中，哈电电机代表队完美地展示了哈电科技工作者开拓创新、自立自强解决技术难题，助力国家实现“碳达峰、碳中和”目标的创新能力和精神风貌。

哈电电机科协充分调动科技工作者的创新创造积极性，助力企业科技创新和高质量发展，所开展的“微课题 小创新”创新成果转化活动得到广



哈电电机科协举办 2023 年“全国科普日”系列活动

大科技工作者的积极响应。一年中，公司科技工作者共申报立项 77 项，完成创新成果转化 50 项，创造出一批优秀科研成果，取得良好效果。

积极参与，四级联动展示风采

哈电电机科协积极参与中国科协以及省、市、区科协组织的活动，展示哈电电机科协组织建设成效，进一步增强科技人员的自豪感、获得感、认同感。2021 年 7 月，在中国科协举办的“自立自强 青春向党”演讲比赛中，作为黑龙江省唯一进入复赛选手，佟宇嘉以“中国动力 澎湃向党”为题，讲述了哈电电机科技工作者奋力攻坚白鹤滩水电站机组投产的感人事迹，充分展现了新时代龙江科技工作者的使命担当和精神风貌，荣获大赛二等奖。哈电电机科协原创的诗朗诵《奋战白鹤滩》荣获 2023 年黑龙江省“礼

赞科学家·建功新龙江”全国科技工作者日暨弘扬科学家精神展演三等奖，为黑龙江省内唯一企业获奖单位。

2023 年，由哈电电机科协申报，哈电集团首席科学家覃大清被授予“国家卓越工程师”称号。哈电电机科协还获得 2023 年“全国科技工作者日”优秀组织单位、“全国科普日”优秀组织单位。2024 年，哈电电机科协获黑龙江省科协“讲理想、比创新、比贡献”活动项目资助、黑龙江省科协海智工作站资格、哈尔滨市科协“讲理想、比创新、比贡献”活动奖励。

面向未来，哈电电机科协将对内服务科技工作者，对外树立哈电电机形象，持续完成好省市科协及上级相关部门部署的任务，积极参加各级科协组织的活动，宣扬哈电电机科技创新理念，助力哈电电机创新发展。（哈电集团哈尔滨电机厂有限责任公司科协供稿）

河南华东电缆科协

向“新”而行，以“新”提质

文 | 宋珅珅 张保庆



华东电缆生产一线

河南华东电缆股份有限公司成立于2005年，是一家集科研、工贸为一体的股份制高新技术企业。河南华东电缆股份有限公司科协（以下简称“华东电缆科协”）成立于2005年，是修武县科协的团体会员和基层组织。在河南省科协、焦作市科协和修武县科协的指导下，华东电缆科协围绕中心工作，制定完善科协章程和各项管理制度，在推动技术创新、促进科技交流、提高员工科学素质等方面发挥了重要作用，成为推动企业技术创新的重要力量。

自河南省科协提出“5610”总体安排以来，华东电缆科协迅速响应，积极行动，在“全面展开五大行动、着力实施六大工程、重点做好十项工

作”的总体框架下不断强化自身建设，完善组织架构，优化管理机制，确保科协工作有序高效推进。通过一系列扎实有效的工作，华东电缆科协积极推动公司科技创新能力提升，促进学术交流和产学研融合发展，加强人才培养和知识产权保护，为企业创新发展注入了强大动力。

电缆行业需要持续创新，快速对产品进行升级换代。为了加快科技创新步伐，华东电缆科协不断加大在人才建设和科技研发上的投入，依托“三创四新”提升人才创新积极性，提高公司持续创新能力。

华东电缆科协依托公司3个省级研发平台，始终坚持将科技创新作为

企业发展的核心动力，将科协事业融入企业创新战略，为企业发展建言献策，推动公司每年投入营业收入的4%—5%作为研发费用，确保公司在电线电缆行业的技术领先地位。

华东电缆科协还不断优化各项管理制度，营造良好创新氛围，提高科技研发团队创新主动性，为企业科技创新不断向前提供强大保障。截至目前，华东电缆已拥有50余项新型产品专利，1项软件著作权，申请发明专利8项、已通过5项，开发了低烟无卤电缆、变频电缆等十余种新品，在满足市场需求的同时，为企业持续发展提供了强有力的技术支撑。

科技创新不能固步自封、孤芳自

赏。华东电缆科协积极与河南工程学院、中原工学院、浙江太湖远大新材料股份有限公司等多所高等院校、科研机构等建立紧密合作关系，引入外部创新资源和智力支持，推动企业科技创新和产业升级，营造“院所企合作，产学研双赢”的良好创新局面。

通过与高校、科研院所等机构合作，华东电缆能够快速获取前沿科研成果，加速技术转化和产业升级，提高产品质量和竞争力。如2022年校企联合研发的“低损耗复合型低温电缆芯材”，具有良好的低温性能，显著提高了电缆的传输效率，使得电缆在恶劣环境条件下仍能保持优良性能，

扩展了产品的应用范围。此外，产学研深度合作还为企业引进、培养了一批高素质科技人才，为企业的长期发展储备了人才资源。

华东电缆科协还注重发挥科协组织的独特优势和作用，加大科技创新人才的培养和激励，为华东电缆打造了一支高素质、专业化的研发团队。

为激发员工的创新潜力，华东电缆科协建立完善如创新奖励、职务晋升等一系列人才培养和激励机制，鼓励员工积极参与科技创新活动，充分激发科技工作者的创新活力和创造潜能，促进技术成果不断涌现。

知识产权保护是维护企业科协创

新成果的重要保障。华东电缆科协高度重视知识产权保护工作，建立完善的知识产权管理制度和维权机制，确保企业技术创新成果得到有效保护和有效转化，为创新团队自身价值的实现和企业的长远发展提供了坚实的法律保障。

展望未来，华东电缆科协将继续秉承“以科技创新为引领，以高质量发展为目标”的发展理念，深入贯彻落实省、市、县科协的各项决策部署，不断加强科协组织建设，提升科技创新能力，为企业和行业的创新发展做出新的更大贡献。（作者宋坤系河南华东电缆股份有限公司科协秘书长，张保庆系焦作市科协学会部部长）



华东电缆研发团队在进行技术交流

北京市通州区科协

聚焦功能定位，助力城市副中心高质量发展



北京张家湾设计小镇园区科协于2024年8月正式成立

近年来，北京市通州区科协聚焦城市副中心“3+1”功能和六大重点产业定位，持续推进科协基层组织建设，夯实服务科技工作者的组织基础，助力加速科创要素集聚，服务副中心科技创新发展，现已建立企业科协99家、园区科协3家，并挂牌成立院士专家工作站2家，凝聚院士专家智慧助力城市副中心高质量发展。

聚焦产业 力促数智城市纵深推进

近年来，通州区科协先后推动甘李药业股份有限公司、中国三峡新能源（集团）股份有限公司、四季沐歌科技集团等企业和北京通州网络安全产业园、北京城市副中心医药健康产业集聚区、北京张家湾设计小镇等园

区成立科协组织，科协组织覆盖面不断拓宽。

聚焦未来健康产业，通州区科协推动完善通州区药械学会建设，助力产业赋能，增强区内健康产业发展动力；聚焦未来信息产业，筹备成立通州区信息产业学会，吸引培训人工智能、元宇宙等数字企业，加速副中心“数智城市”建设。

创新农业发展路径，通州区科协结合科技小院发展需求，对部分科技小院给予资金支持，提升科技小院科技助农成效，强化科技小院引领示范作用，带动区域农业科技水平跃升。目前，通州区科协已助力军屯村科技小院林下食用菌种植工作打造药食同源科普阵地，为富各庄村科技小院提供农业技术服务，为西槐庄村科技小院引进无线摄像头、水肥一体化等设施，并邀请市级及科研院所专家到科技小院考察交流。

通州区科协还积极推进“北京市科协智库通州行”活动，汇聚专家智慧，围绕“3+1”主导功能，聚焦六大产业发展，开展精准服务。通州区科协面向全区征集需求 104 项，经北京市科协规划发展部与科技教育中心智库基地梳理，确定 33 项需求进行对接服务，助力副中心“数智城市”建设向纵深推进。

搭建平台 借力院士提升创新效能

通州区科协发挥智力资源优势，持续对接市级资源，激发科协基层组织科技创新动能。针对园区、企业科协产业定位和科技工作者需求，持续搭建科技创新学术平台，开展学术交流活动，通过发挥科协系统人才智力和组织网络优势，激发科协基层组织科创活力，服务城市副中心经济社会高质量发展。

依据城市副中心产业聚集特点，通州区科协在国家网络安全产业园区

(通州园)建立了院士专家服务中心创新基地，在医药健康产业集聚区园区建立了“千人进千企”科创公共服务区工作站点，并通过需求征集，以问题为导向开展科创活动 10 余场。通州区科协还邀请高校院所、新型研发机构、医疗卫生机构等组织的科研人员作为产业特派员，对接园区、企业需求开展科技服务，帮企业解决创新研发、成果转化等实际问题，确保“千人进千企”助力企业科创工作取得实效。

在通州区科协推动下，通州区现已成立两家院士专家工作站，并对新进站院士和专家提供科研项目资金和生活补贴支持。在持续完善院士专家工作站各项机制的同时，通州区科协也注重发挥院士专家对推进自主创新 and 科技进步、成果转化、转型创新发展的支撑和引领作用，挂牌院士专家服务中心，建立通州区院士专家服务中心工作交流研讨会机制，通过明确各成员工作职责，持续推进工作高效开展。

健全机制 深化区域科技协同发展

通州区科协通过健全园区、企业科协工作机制，明确工作标准，突出履职重点，做到有专职人员、有工作规章、有工作场所、有活动经费，强化自身建设，引导园区科协增强“三性”，认真履行“四服务”职责，成为人才服务站、创新加油站、科普传播点、决策咨询基地，突出科技工作者的主体地位，对科技工作者做到政治上爱护、



通州区科协承办 2024 中关村论坛系列活动——北京智慧城市时空信息大会

工作上支持、生活上关心，让园区企业科技人才有归属感和获得感。

2025 年是实现“十四五”规划、推动高质量发展的决胜之年，更是城市副中心建设的机遇期和关键期。通州区科协将带领通州区广大科技工作者，以实干实绩为副中心高质量发展作出新贡献。

一方面，推进科协基层组织建设。通州区科协将助力通州区园企科协与科技小院建设，创新农业发展路径，结合科技小院申报需求，对科技小院进行资金支持，进一步提升科技助农成效，带动区域农业科技水平跃升，强化科技小院引领示范作用，助力构建城市副中心“植物工厂+智慧农场”的全链条发展路径。

另一方面，强化区域协同发展工作。通州区科协将加强与天津市武清区科协、天津市宝坻区科协、河北省廊坊市科协、河北省唐山市科协对接，邀请四地科协参加城市副中心科技活动，促进京津冀区域科技人才交流与科技创新驱动协同发展；推进“通武廊”“通宝唐”五地科技协同发展，构筑开放共享格局。(北京市通州区科协供稿)

吉林省四平市科协

狠抓落实谋发展，聚力攻坚求突破

“企业科协是什么？如何宣传企业科协？依靠谁来组织建立企业科协？企业科协建成后干什么……”吉林省四平市科协在企业科协工作推进之初，存在太多的疑问。按照中国科协、吉林省科协关于加强企业科协组织建设的相关文件要求，四平市科协经过深入调研和反复思考，找到了推进企业科协组织建设的“金钥匙”。在吉林省科协指导下，在四平市委、市政府大力支持下，四平市科协牵头组织召开四平市企业科协组织建设协调会议，极大推动了企业科协工作进程。这次会后，企业科协如雨后春笋般相继筹备组建，在党和政府与企业科技

工作者之间架起密切联系的桥梁。

近年来，四平市科协紧紧围绕吉林省“一主六双”高质量发展战略和四平市“三三九一”发展战略，围绕中心，服务大局，持续推动深化改革，紧扣“四服务”职责定位，充分发挥职能作用，采取一系列新举措、新方法，在企业科协组建和服务企业及企业科技工作者方面取得了新进展、新成效。

突出导向 强化引领

2019年以来，四平市先后成立企业（园区）科协50家，会员总数达3086人，涉及行业范围广、包含会员人数多。

在这种情况下，如何发挥党建引领作用，为企业科协提供更为系统、更为普适的科协服务成为了首道难题。四平市科协严格按照中国科协《企业科学技术协会组织通则》指导企业科协组织建设，简化企业科协组织审批流程，形成《企业科协组织申报指引》和《企业科协换届指南》，对到期换届的23家企业科协开展业务指导，为企业科协规范建设提供有力保障。有了统一的规范，企业科协组织的建设就变得水到渠成。2023年5月，四平市科协与吉林省科技工作者服务中心联合成功举办首次吉林省企业创新能力提升活动，为吉林省企业科协规范、有序、开展工作提



四平市科协领导带队调研企业科协

供了实践经验和创新思路。

加强对企业科协的思想政治引领、推动企业科协文化建设是四平市科协基层组织建设的重点工作内容之一。企业科协文化建设坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以企业自身文化为基础,以企业员工为主体,积极动员组织企业科协开展党课学习活动,在全国科技工作者日推出以“点亮精神火炬”为主题的企业优秀科技工作者展览,激发企业科技工作者的荣誉感、自豪感和责任感,激励企业科技工作者建功新时代,奋进新征程。

精准策划 创新争先

科技创新是高质量发展的重要内核,也是建设社会主义现代化强国的关键支撑。习近平总书记多次指出,“要强化企业科技创新主体地位,推动企业主导的产学研融通创新”。四平市科协紧扣主题,深耕企业需求,在服务科技创新和经济建设的主战场上发挥科协优势,全面对接吉林省“一主、六双”产业空间布局,积极履行“四服务一加强”职责定位,围绕四平市“八大产业”,特别是现代农业、特色装备、医药健康等重点领域,充分发挥科协“枢纽”作用,深入企业科协开展调研,广泛征求企业发展中的技术瓶颈、难题和人才服务需求,共收集企业信息 254 家,需求 95 项,建立企业需求库并动态更新,为后续企业需求对接打下坚实基础。

及时响应企业需求是确保企业科协组织发挥效能的关键点也是难点。四

平市科协聚焦企业发展,紧盯难点,丰富对接形式,通过打造“人才助企”暨院士专家四平行、“大众创业 万众创新”科技成果展、“服务企业周”等特色品牌活动,组织院士专家与企业科技工作者围绕企业创新发展面临的突出技术问题开展技术交流与攻关,为企业提供科技咨询、项目建议、技术指导等服务。自 2020 年以来,四平市科协累计邀请中国科学院院士全小林等院士专家 30 余人,开展对接活动 22 次,有效对接企业需求 44 项,推动建立省级专家工作站 1 家,有效提升企业技术创新能力。

四平市科协充分重视发挥企业在技术创新中的重要作用,引导企业加大研发投入,支持企业牵头组建创新联合体,通过精准牵线搭桥探索建设校企一对一帮扶模式,疏通产学研合作的微循环,持续推进高校科研工作者与企业进行一对一对接。助力国网吉林省电力有限公司四平供电公司、与东北电力大学、四平职业大学建立英城电力创新联盟,双向解决高校教师实践经验不足、成果研究落地难与企业人才难求、技术升级难等问题,为校企合作提供良好示范。

精准发力 抓好基业

四平市科协高度重视人才在企业发展中的地位和作用,围绕科技工作者服务内容,倾力打造全方位的育才、荐才、爱才体系,助力企业加强创新型、应用型、技能型人才培养。

一是着力培养人才。近年来,累计开展以企业员工科学素质、专业素养提

升等内容为主题的培训活动 9 场,企业科技工作者受众近千人,为企业发展注入活力。二是大力举荐人才。为企业科技工作者参评国家、省、市各级科技类奖项创造条件,提供帮助。举荐企业优秀科技工作者担当市级赛事评委,连续 3 年组织企业科技工作者参与吉林省企业“创新达人”评选,共举荐 100 人,其中 41 人获评吉林省企业“创新达人”,3 人入选吉林省宣讲团。三是助力吸引人才。四平市科协积极组织动员,面向企业科协征集人才需求 15 项,邀请企业科协参加“创业奋斗‘就’在吉林”群团组织服务高校毕业生留吉就业创业专场招聘会,切实发挥科技资源在企业、高校的支撑和服务功能。

企业科协的重要作用之一是促进科技工作者之间沟通交流,引领创新文化建设。四平市科协通过推动企业科技工作者之家建设,把企业科技工作者团结凝聚在党的周围,延伸触手,助力培育企业创新文化。通过企业科技工作者之家建设,切实打通科协联系服务科技工作者的“最后一公里”,切实提升科技工作者服务质效,聚力打造四平市科技工作者法律服务站和四平市科技工作者心理服务站两个服务平台,无偿为企业科协科技工作者提供心理和法律上的咨询服务,至今有多家企业受益,服务覆盖百人次。

凡益之道,与时偕行。企业科协建设任重道远,四平市科协将持续发挥桥梁纽带作用,为企业创新发展、服务全市经济发展大局贡献科协力量。(吉林省四平市科协供稿)

广东省开平市科协

集中资源，强化“百千万工程”帮扶机制

党的二十大把高质量发展作为全面建设社会主义现代化国家的首要任务，对推进城乡融合、乡村振兴和区域协调发展作出战略部署。为贯彻落实党的二十大精神，2022年12月8日，广东省委十三届二次全会审议通过《中共广东

省委关于实施“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展的决定》。

2024年3月以来，开平市科协积极争取省科协支持，充分发挥省科协在学术、科普、智库和国际合作交流等方面的优势，组织召开7次“百千万工程”纵

向帮扶产业科技需求座谈会，实地走访调研近30家重点企业，收集并整理超过100项企业需求，策划多场院士专家地市行活动，推动科技赋能产业发展，促进科技资源和科技人才向开平集聚，助力开平产业提速发展。



开平市科协实地调研企业发展情况和科技需求

广泛听取意见， 积极回应企业需求

2024年7月，开平市科协与翠山湖高新区积极对接，成功举办首场“百千万工程”纵向帮扶产业科技需求座谈会。开平市科协在会上向参会企业代表详细解读国家政策，并鼓励他们深入思考产业发展的问题，以大力推动产业高质量发展。会议期间，企业代表踊跃发言，坦诚交流遇到的困难及瓶颈，并针对行业特点和企业情况，从高端技术人才、环保生产、技术升级等方面提出自身发展的问题和需求。开平市科协与市科工商务局在现场给予相应回应。座谈会取得了良好的交流效果，打响了“百千万工程”纵向帮扶产业科技需求交流会的“头炮”。

紧接着，开平市科协会同市科工商务局，在三埠、长沙、沙塘、苍城、月山、水口等镇（街）共召开7次“百千万工程”纵向帮扶产业科技需求座谈会，收集到149家企业关于人才、环保、机械、工业自动化以及人工智能等方面的科技需求100多项。

实地走访调研， 精准谋划院士地市行活动

为在“百千万工程”纵向帮扶产业科技需求座谈会上提出科技需求的149家企业中挑选出合适的帮扶

对象，开平市科协根据企业的实际情况和提出科技需求的缓急程度，挑选出海鸿电气有限公司、江门志特新材料科技有限公司等近30家意向帮扶重点企业，逐一进行实地走访，并深入了解和确认企业的发展状况和科技需求。

“每一次走访企业，都让我们对开平市各行各业发展和科学技术需求有了更进一步的了解，也让我们对如何更好地持续推进‘百千万工程’纵向帮扶产业科技需求对接工作有了更清晰的规划和想法。”广东省江门市科协党组书记、主席邬晓芳表示。

走访企业后，开平市科协紧锣密鼓归纳整理企业需求，目前已形成了《开平市“百千万工程”纵向帮扶产业科技需求汇总》。

在了解企业需求后，“百千万工程”纵向帮扶组成员、省科协挂职干部、开平市科工商务局副局长饶恒表示，接下来，将安排专人负责将企业相关需求上报省科协，并开展院士专家地市行活动，组织院士专家为开平产业发展、传统产业转型升级、企业技术改造等工作提供政策咨询和技术指导。

“开平市科协将继续对接其他镇（街）和行业的发展需求，在省科协的鼎力支持下，借力200多个省级学会和协会在理科、工科、农科、医科和综合科等各方面的资源优势，为广大企业提供政策咨询和技术指导。”邬晓芳说。

强化帮扶举措， 促进资源汇聚开平

省科协纵向帮扶团队结合开平实际开展“百千万工程”纵向帮扶工作，除了发挥中国工程科技发展战略广东研究院地方智库作用，组织院士专家地市行活动外，还聚焦中微子科普基地（科普馆）建设运营以及大型科技类行业活动落地开平市。

“为了用好‘粤科普’公共服务平台各项资源，推动专家为中微子科普基地（科普馆）建设运营提供专业指导，开平市科协与省科协和‘粤科普’集团深入对接，积极争取中国科协等单位的政策、资金支持，致力于将江门中微子实验室和中微子科普基地（科普馆）联合打造成为粤港澳大湾区重要的国际科普基地、中外科普研学基地以及国际科技、人才交流中心。”邬晓芳介绍道。

未来，开平市科协将加强与省科协的沟通对接，用好省级学会的资源，争取承接或举办具有较大影响力的大型科技类活动，营造浓厚的科技学术氛围，提升开平城市形象；积极开展科普示范创建活动，争创国家级和省级科普教育基地；积极组织两院院士和知名专家到开平开展科普宣传活动，打造一批面向粤港澳大湾区的高质量科普教育基地；引进海外人才和项目，拓展海外科技专家交流、青少年科技交流，推动科技资源和科技人才向开平集聚。（广东省开平市科协供稿）

沈阳国际软件园科协

多措并举，为科技人才“充电赋能”

沈阳国际软件园位于沈阳高新技术产业开发区，科技企业和科技工作者高度集聚，是辽沈地区规模和影响力较大、产业集聚程度较高、发展态势较好的开放式科技园区。

2016年，沈阳国际软件园科协成立，成为辽宁省首家园区科协；2022年，沈阳国际软件园科协积极响应中国科协“科技工作者之家”建家目标，开展会员发展工作，累计发展团体会员

235家、个人会员4778人。

为更好地服务广大科技工作者，充分发挥开放型、枢纽型、平台型组织优势，沈阳国际软件园科协以人为本，聚焦一线科技工作者，不断完善



SISIP 优秀女科技工作者颁奖典礼暨女科技人才座谈会

人才服务清单、丰富和优化人才服务内容，以“为科技工作者办实事”为准则，构建要素齐全的人才服务链条。

沈阳国际软件园科协多措并举，丰富人才服务内容，逐步形成常态化人才服务机制，为科技人才“充电赋能”：征集、倾听科技工作者需求，通过园区官微、官网、各社群广泛征集以及企业深度走访、人才座谈等方式挖掘和倾听一线科技工作者发展需求，获取一手资料，并结合所需形成画像，完善人才服务清单。经过不断积累，在提供常态化人才培养、研修、咨询、举荐、引进、寻访、娱乐、讲座等服务内容外，2023年以来，增设职称申报辅导、人才宣传、评优表彰等内容，取得良好效果。

一是启动人才评优表彰，为科技工作者“搭台”。为吸引和鼓励更多科技人才争做创新驱动发展的推动者，营造良好创新创业氛围，除鼓励、指导、推荐科技工作者参评地方各类科技奖项外，自2023年起，沈阳国际软件园科协率先在园区启动“十大优秀科技工作者”评优表彰活动，选树优秀典范，引导和鼓励科技工作者建功立业，目前已累计表彰优秀科技工作者20人。

二是启动人才宣传，为科技工作者“架梯”。为展示一线优秀科技工作者创新创业创造事迹，沈阳国际软件园科协通过前期大量的意见征询，2024年首次启动优秀科技人才“风采展播”活动，通过园区官微、园区官网、“科创中国”数字平台、中华网等媒介展示优秀科技工作者风采，分享一



沈阳国际软件园科协聘任“科技创业导师”

线科技人才在各自岗位上绽放的风采。通过宣传事迹、塑造典型，引导社会公众关注一线科技人才，目前已开展活动七期，宣传优秀科技工作者7位。通过评优表彰和人才宣传，增进了科技工作者的责任感、获得感、荣誉感和归属感，活跃了园区创新氛围，进一步激励了科技工作者的创新创业热情。

三是启动民营企业人才职称申报辅导，为科技工作者“铺路”。为激发民企科技工作者对职称申报的重视度，保障民营企业专业技术人才职称申报合法权益，助力科技工作者成长，沈阳国际软件园科协首次启动民营企业科技工作者职称申报辅导工作，为实现精准服务，常态化在各大楼宇设展架广泛征集科技工作者辅导需求，邀请相关职称申报主管部门现场辅导、答疑，取得良好效果，得到广大科技

工作者好评。

四是聘任“科技创业导师”，为科技工作者“赋能”。为团结引领更广泛的科技工作者，让更多的科技人才参与到科协工作中来，沈阳国际软件园科协自2022年起，选树“榜样”，聘任优秀科技人才为科技创业导师，参与到沈阳国际软件园科协的人才培训、技术分享、技术交流、创业经历分享及相关评审等活动中来，吸引更多科技人才投身科技创新，进一步提升科技人才的社会认同感和影响力，目前已累计聘任科技创业导师26位。

以“企业和人才需要什么，我们就做什么”为服务宗旨，沈阳国际软件园科协通过一系列有效服务举措，增进了科协组织的黏性，让更多的科技企业及科技工作者受益，让“科技工作者之家”更有温度、更可靠。（沈阳国际软件园科协供稿）



西咸新区科协组织开展技术经理人培训活动

陕西省西咸新区科协

打造技术经理人队伍，为企业发展注入新动力

为贯彻落实《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》关于“加强技术经理人队伍建设”的部署，进一步将技术经理人发展为企业科协建设的重要力量和科技成果转化的核心群体，陕西省西咸新区科协以市场需求为牵引，以打造一支“懂技术、懂产业、懂资本、懂市场、懂招商、懂培育”的“六懂”型企业技术经理人队伍为目标，精准

培育了一批既懂技术又懂市场的企业技术经理人。同时，西咸新区科协依托人社部专业技术人才知识更新工程高级研修项目（技术转移转化专项）、“科创中国”平台等资源，全面提升企业技术经理人专业能力，构建资源共用、利益共享、风险共担的技术转移合作机制，打通科技成果转化落地的堵点难点，有效推动更多科技成果向现实生产力转化。

推动校企共建 联合创新平台

陕西旭氢时代科技有限公司是一家从事氢燃料电池电堆的研发、生产、销售并为氢能的推广和应用提供优质产品和技术解决方案的科技型企业。为竞速“氢”赛道、突破氢燃料电池堆及关键材料、零部件等的技术瓶颈，在企业技术经理人的积极推动下，旭氢时代与西

安交通大学陶文铨院士团队顺利达成产学研战略合作关系，成立旭强瑞—西安交通大学氢能与低碳技术研究院，着手推动陶院士氢能研究成果孵化转化产业化。双方在第一阶段聚焦于大功率氢燃料电池电堆性能提升，联合研发的陕西首台套自研自产的车用大功率氢燃料电池电堆已发布亮相，实现了陕西本土氢燃料电池电堆生产及研发“零”的突破。

应用场景牵引 科技成果产业化

绿能慧充数字技术有限公司是一家深耕新能源领域的综合数字能源生态服务商。企业技术经理人针对市场反馈的产品充电散热、降噪、系统优化、使用安全等问题，链接西安交大的创新资源，共建“数字能源研究院”，共同研发的“自动充电机器人”入选秦创原“揭榜挂帅”项目。无独有偶，作为一家从事主动型功能隔膜、全固态电池、固态电解质材料的开发与产业化的国家高新技术企业，质子汽车科技有限公司与西安交大开展产学研合作，以联合研发创新体的工作模式，让企业技术经理人一同参与从市场调研到产品试制的全过程之中，快速推进新材料轻量化技术工程化应用，为镁合金产业化提供强有力技术创新保障。

推动科技成果 在产业链转化应用

陕西迪泰克新材料有限公司是一

家专注于辐射探测材料与器件制造的高新技术企业，其产品可应用于安检、环保、医学检测、核安全监控等多个领域。企业技术经理人依托自身在产业链资源信息方面的优势，协助公司与西北工业大学、清华大学、中国科学院苏州生物医学工程技术研究所等多家单位达成技术转移合作项目 10 余项，其中 3 个项目已产业化落地，投资超过 3 亿元，近三年公司产值增加超过 70%。同时围绕产业链上下游拓展技术成果转化应用场景，促成亚华电子、智慧鼎研、奥华电子等 8 家客户企业与西安交大、西北大学、西安航天动力试验技术研究所、西安理工大学等高校院所达成技术转移转化合作。

在西咸新区，技术经理人服务企业创新发展的氛围已经蔚然成风。为了进一步整合人才资源，西咸新区科

协联合陕西省科协推动设立陕西省技术经理人协会，搭建“一协会 + 五平台”的科技成果转移协作体系，常态化开展企业技术经理人交流活动。在 2023 “科创中国”技术交易大会上，来自北京中关村、内蒙古自治区、辽宁省、吉林省、安徽省、陕西省等相关区域的 7 名技术经理人协会代表在西咸新区共同签署《技术经理人自律规则与服务宣言》，助力技术经理人遵循市场规则、遵从职业素养，更好开展科技服务。

下一步，西咸新区科协将继续加强技术经理人队伍建设，全面深化三项改革、放大秦创原建设效能，加快催生新产业、新模式、新动能，加快科技成果产业化进程，全力打造陕西省新质生产力培育示范窗口。（陕西省西咸新区科协供稿）

企 业 科 协 实 操 问 答

企业科协的组织机构包括哪些方面？

答： 作为企业科技工作者自愿组成的群众组织，企业科协的组织机构主要包括两个方面：一是领导机构，二是工作机构。

领导机构

企业科协领导机构负责统领企业科协的发展方向并决定企业科协的重要事项，既包括会员代表大会，也包括委员会及常务委员会。委员会（或常务委员会）一般设有主席、副主席、（常务）委员等职务，其中主席一般由具有一定行政职务和资源调配能力的领导担任，如企业的董事长、总经理、副总经理等。此外，企业科协还可以聘请有关领导专家担任名誉主席、顾问等职务。

工作机构

企业科协工作机构主要包括两种类型：一是处理企业科协日常事务的办事机构，主要指秘书处或办公室，包括秘书长、副秘书长及一般工作人员等，秘书处可设立专职工作部门，如会员部、宣传部、科普部等；二是（常务）委员会下设的分支机构，如技术创新专业委员会等。

浙江省丽水市松阳县科协

搭建平台，推进高水平企业人才队伍建设

文 | 潘建英

浙江省丽水市松阳县科协坚持科技人才“双轮驱动”，搭建“三个平台”推进高水平企业人才队伍建设，打造最优人才生态，助力产业与人才、创新与发展“多元共融”。

搭建交流平台 为松阳添“才”气

松阳县科协积极承接“科创中国”资源，聚焦产业发展需求，“牵手”省级学会，为企业搭建引才聚智平台。2023年以来，邀请中国工程院院士潘云鹤、浙江大学教授杨爱喜等50余名专家、博士，以及国家智能网联汽车创新中心、博世电动工具(中国)有限公司、浙江忠朗环保科技有限公司等企业的10余位科技工作者到松阳开展高规格科创类活动，促进与当地企业家的深入交流。

积极推进“博士创新站”建设，引导、鼓励更多青年博士下沉一线，聚焦企业技术攻关，为中小企业创新创富、青年科技工作者成长成才搭建平台，打响“千博助千企”这一金字招牌。2024年以来，松阳县新建市级博士创新站4家，累计创建市级博士创新站16家。

搭建荐才平台 为企业增“名”气

松阳县科协倾力搭好荐才平台，选树科技工作者先进典型，激发高水平创新型人才和企业家创新动能。积极举荐科技人才参评省级、市级科技类奖项，助力浙江科马摩擦材料股份有限公司申报并获评浙江省汽车工程学会科学技术进步奖。

开展高新技术企业走访调研，摸排科技型企业情况。2024年4月，松阳县科协推荐省级最具创新力青年科技型企业1人、市级科技型企业2人、最具创新力青年科技型企业2人。浙江博盛钢业集团有限公司董事长王潮声入选2024浙江省科技型企业家人才库，3名企业家人选2024年丽水市科技型企业家人。

搭建育才平台 提档升级增“活”力

松阳县科协发挥“希望之光”组合式人才帮扶团、企业科协优势，培育科技型高水平企业人才。针对企业不同人才梯队开展分类培训，2023年以来举办企业管理人才培养、工程师“职称评定”指导培训等讲座、培训6场，受众350余人次，培养新一代的科研人才。

积极推进“一县一业一学会”智慧山区赋能行动，借力汇智助推地方产业发展。与浙江省汽车工程学会就智慧交通产业人才培养、资源整合等方面深入合作，举办专题讲座7期、培训交流活动9场，培育松阳企业家与企业科技工作者，为松阳智慧交通增添科技动能。(作者潘建英系浙江省松阳县科协秘书长)



松阳县规上企业管理人才培训班

韩温： 矢志创新，逐梦三晋

2023 年，智杰软件董事长韩温获评山西省企业“创新达人”。2007 年，韩温从山东到山西创业，创立山西智杰软件工程有限公司（以下简称“智杰软件”），聚焦健康医疗数字化建设，为医院、政府、居民提供智慧医疗与大健康产业信息化研发、健康医疗大数据挖掘与分析、“互联网+医疗”健康服务。

17 年来，智杰软件由十几人的小团队发展成为拥有 11 个子公司、5 个研发中心、500 余名研发人员、年利税近 1 亿元的国家高新技术企业。谈到创新创业历程，韩温认为是“坚持”让他打开了梦想之门。

2007 年，《政府工作报告》提出年内要实现新型农村合作医疗制度覆盖全国 80% 以上的县(市、区)的目标，山西有多个县被列入新型农村合作医疗试点。当时山西省内还没有一家公司从事这方面的信息化建设工作，农民看病报销工作作为手工办理，流程繁杂，常需多地奔波，而且业务办理人员人手不足，办理效率低。韩温把握住这一机遇，与合伙人在山西成立智杰软件，致力于搭建新型农村合作医疗信息平台。

智杰软件起步阶段基本没有收入，



原始资金也很快用完。2011 年，合伙人无法继续坚持而回到深圳，只剩韩温一人在山西打拼，这也是他最困难的日子。当时很多亲戚朋友都劝他回山东，但韩温认为山西需要医疗信息化建设，这个领域是有需求、有前景的，所以仍然坚持留在山西继续创业。

当时，山西医疗信息化水平不高，许多人不理解这样的信息化服务平台能做什么，但韩温仍坚持跑业务，从中寻找转机。山西省 119 个县，每个县他都去过 3 次以上，平均一年开车 8 万多公里，跑坏了 3 辆车，深入到每一家乡镇卫生院介绍公司产品，为村医开讲座……在那段日子里，没有技巧或捷径，就是咬牙坚持，早出晚归。没时间吃饭，就买个馒头或饼子，凑合着吃一点。韩温培训过的

人，超过 10 万人次，他就是要让接触到的每个人了解信息化服务带来的便利。

为了打开市场，韩温采取“软件使用免费，服务有偿”的经营模式。这种模式，医疗机构只交付少量维护费用即可。韩温表示，他敢做软件使用免费，就是因为公司研发的产品成熟度高、应用体验好。在这样的模式下，全国第一家“云医院”在山西诞生，不仅提高了山西基层医院的医疗水平，增加了就诊率，还缓解了患者就诊困难的问题，降低了看病费用。之后，用户对公司产品的认可度越来越高，不断有客户主动上门寻求合作。

创业路虽难走，可坚持总有收获。17 年来，在韩温团队的共同努力下，科技研发不断开花结果。多项科技项目及研发成果获得国家部委认可与支持。智杰软件自主研发的“紧密型县域医疗卫生共同体大数据平台”“基于信创的互联网大健康平台”被工信部评为 2020 年、2022 年“大数据产业发展试点示范项目”；“基于 5G 的医共体院前急救医疗服务体系信息化建设”项目被工信部和卫健委评为“5G+ 医疗健康应用试点项目”；“智慧医疗大数据平台”项目获得科

科技部中央引导地方科技发展专项资金支持。

韩温带领智杰软件积极承担国家样板工程和卫生信息化重点项目，助力医改落地。2018年承建的山西省临县县乡医疗卫生机构一体化信息工程，受到时任国务院副总理孙春兰的肯定；率先在山西承建的“吕梁市住院患者‘先诊疗后付费’一站式结算平台”，覆盖吕梁200多家医疗机构，成为山西医改的样板工程。

17年来，韩温带领智杰软件紧跟国家医改政策，不断推出新产品，立足山西，服务全国，取得了良好业绩。研发的基层医疗机构信息管理系统在山西省9个地市落地使用；公共卫生服务信息管理平台在山西省8个地市

82县区普及；数字化医院建设涉及11个地市200多家县级医疗机构；全民健康信息平台覆盖山西、山东、河北、四川、贵州、福建等省的30余个地市，服务人口1.2亿。

回顾以往的创业经历，韩温认为，医疗信息化服务要聚焦三个方面。一是紧跟政策不跟风。医疗卫生事业与民生息息相关，产业政策是推进医疗信息化行业变革发展的关键驱动力。要紧密围绕国家医改政策和国家重大需求，将其作为企业创新发展的出发点和行动指南。二是专注积累和沉淀。医疗信息化产品及服务是将信息技术融合应用于传统的医疗卫生领域，具有显著的技术密集型特征。一方面要求企业具备计算机、通信、网络等软

件开发、维护方面的专业能力；另一方面需要企业对医疗业务流程、医护需求等医疗卫生领域有深入了解并积累经验。三是建立自主知识产权技术体系。依托院士专家工作站、省级企业技术中心等科技创新平台，研发全面兼容信创的技术体系，推动信创产品和解决方案在医疗领域的应用，助力构建大健康信创产业生态圈。

未来，韩温将坚守“推动医疗卫生信息化改革、强化医院精细化管理、方便患者就医”的创立初心，围绕国家医改任务及要求，带领公司不断拓展数字融合应用新场景，以数智赋能推动传统医疗行业数字化转型升级，为“健康中国”战略实施作出更大贡献。
(山西智杰软件工程有限公司科协供稿)



韩温作为入选人才代表在山西省“三晋英才”支持计划启动大会上发言

何涛： 创新工艺，接棒新时代钢铁精神

文 | 冯昭

吉林建龙钢铁有限责任公司（以下简称“建龙钢铁”）炼钢厂工艺工程师何涛，是2023年度吉林省企业“创新达人”中的青年代表。

出生于1988年的何涛，来自我国的“钢都”——辽宁鞍山。何涛自小耳濡目染，听说过很多关于钢铁的故事，雷锋、孟泰、郭明义……不但让这个城市熠熠生辉，也让钢铁这个看似坚硬冷漠的行业变得有温度。因此，何涛在大学期间毫不犹豫地选择了冶金工程专业，并在硕士研究生毕业后来到建龙钢铁，从炼钢厂一线产业工人做起，逐步成长为工艺工程师。

建龙钢铁是一家集焦化、炼铁、炼钢、热轧、冷轧于一体的大型钢铁公司。何涛介绍，炼钢的工序大体可分为铁水预处理、转炉或电炉初炼、炉外精炼、连铸或模铸成坯等四个环节。其中，前三个环节是将铁水转变为合格钢水，第四个环节是将合格钢水铸成合格钢坯。

作为生产一线的工艺工程师，何涛主要负责炼钢厂炉外精炼方面的技术指导、技术革新。如何进一步提升钢板坯质量、降低生产成本，是他一直以来孜孜以求的目标和努力方向。若想做好这些工作，就需要做好



上下工序的联动衔接。因此，何涛对炉外精炼的职责范畴进行了扩展，将炉外精炼工作向前拓展至转炉的出钢操作，向后拓展至连铸浇钢操作，从而做到对上道工序知己知彼，对下道工序有的放矢。

2020年以前，建龙钢铁在转炉出钢过程中采用的是弱脱氧操作，这种操作方式有利于降低出钢过程的合金消耗成本，但是出钢没有任何钢包渣改质物料，钢液可浇性一般，并且对铁水脱硫剂消耗较大，脱硫渣铁产生量也较大，回用困难。长此以往，造成钢铁料损失较大，工艺的成本控制也未必最优。并且由于钢水可浇性的问题，无法进一步推进中间包耐材提寿的相关工作。

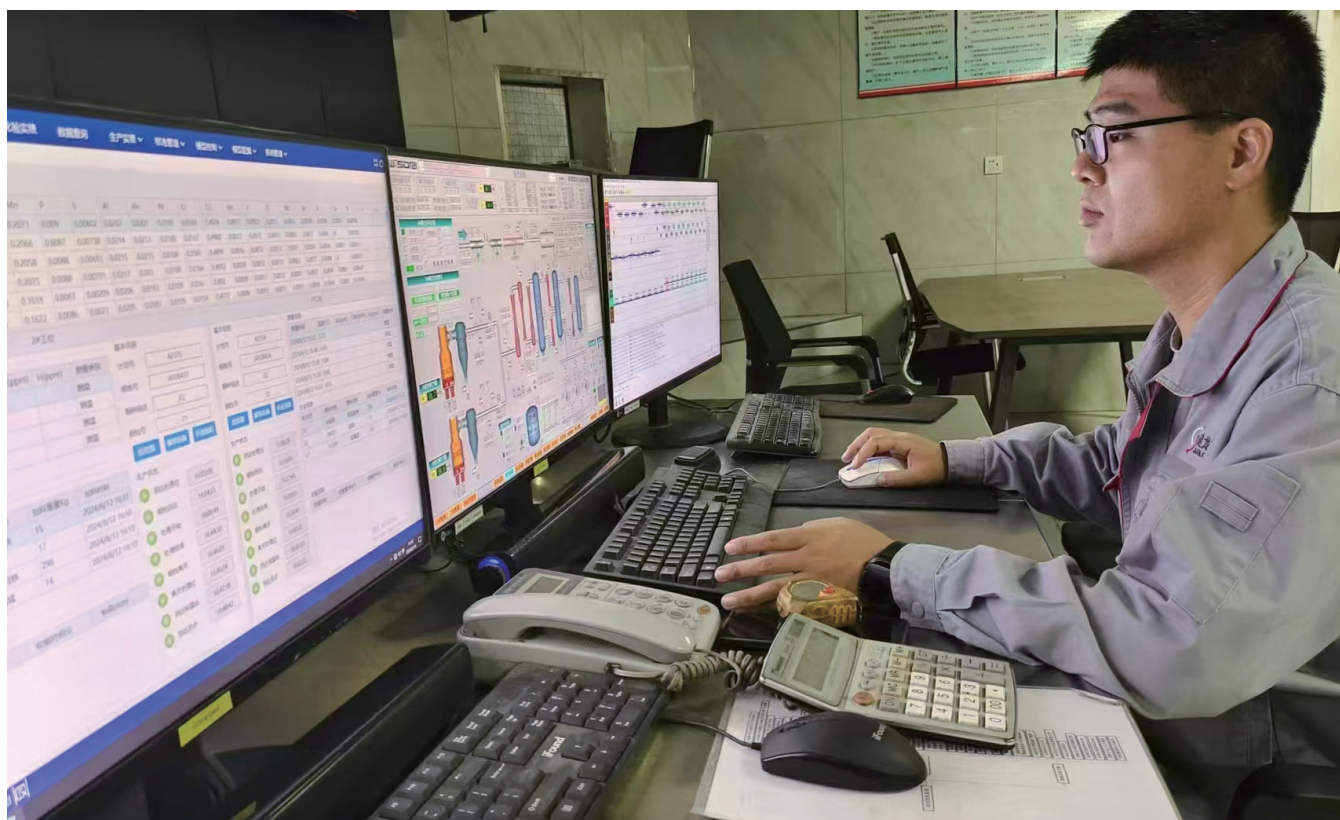
经过长期调研，2020年8月，何

涛向建龙钢铁炼钢厂提出采用铁水直流、出钢渣洗脱硫、氩站钙处理工艺，进一步降低生产成本的意见。

常规的转炉炉后脱硫工艺通常在钢包炉完成，炉后脱硫条件为高温、高碱度、低氧化性、大渣量、强动力搅拌。如果采用钢包炉脱硫工艺，虽然可以避免铁水预处理造成的成本损失，但会增加钢包炉处理成本，不符合预期目标。为此，何涛将解决问题的思路放在了转炉出钢过程及氩站搅拌过程，通过改进转炉出钢脱氧工艺，在转炉出钢过程中采用铝块沉淀脱氧及合金化，创造出适合脱硫的低氧化性炉渣条件，实现铁水直上转炉—转炉出钢过程脱硫—氩站钙处理的工艺路线，使成本降低4~20元/吨。

2020年12月，建龙钢铁炼钢厂首先在Q235B系列设备上推进出钢“一步脱氧+渣洗脱硫”工艺，并在换水口的炉次实施钙处理操作；2022年11月，开始在全钢种推进渣洗脱硫及钙处理工艺；2023年5月，实现全系钢种100%执行这一工艺路线。

在推动工艺技改期间，何涛团队还进行了多项设备整改。例如，通过改进氩管对接方式、钢包氩管安装逆止阀，保证钢包具备良好的透气性，



何涛在查看炼钢工艺流程

创造出适合脱硫的动力学条件；通过对氩站吹氩管路的优化，提升钢包的吹氩控制能力；通过优化钢包热修系统，使用氮气接通底吹透气砖，边吹扫边返吹，提高处理效率；通过优化喂线机、线笼、喂线导管，保障全系普钢的高频率钙处理操作过程的稳定性，稳定钢液可浇性的控制；新增氩站加料系统，实现自动称量及加料工作，降低操作人员的劳动强度。

经过不懈努力，转炉炉后脱硫工艺取得丰硕成果，普碳钢全部实现渣洗脱硫+钙处理工艺路线。钢液可浇性改善后，中间包寿命得到大幅提升，普碳钢最高单中包通钢量 2.46 万吨，最高通钢时间 100.46 小时，相比 2022

年提升近 8 倍。通过对钢铁料成本、辅料成本、合金成本进行综合测算，炼钢工序成本减低约 10.65 元/吨。

与此同时，钢液可浇性也得到明显改善。“从实际浇筑状况看，结晶器内液面平稳，减少了卷渣、下夹杂的质量隐患，钢卷表面缺陷率下降了 50% 以上。”何涛说，“出钢过程脱硫率达到 70% 以上，四大钢类成品的硫含量没有增加，完全满足了下游用户对产品硫含量的要求。”

在工作之余，何涛注重积累总结，根据工作中的创新点，先后申报并获批了 9 件国家专利。总结以往经验，他将工艺创新的感悟归纳为三个方面：首先，要注重基础理论知识学习，

只有基础理论扎实，才能正向地制定工艺标准，而非从异常结果回推原因；其次，要扎根生产一线，重视现场出现的各类问题，切实解决影响一线操作人员生产顺行的问题，并在解决问题的过程中寻找灵感；最后，要摆脱定式思维，学会系统思考生产过程中存在的问题，不被现有的方式方法所束缚。

目前，何涛经建龙钢铁推荐正在辽宁科技大学攻读博士。他希望利用这个定向委培的机会，深入研究各类精准算法的背后逻辑，开发出适用于该公司的算法模型，通过对身边的大数据进行整合而实现精准预测，为智能炼钢贡献自己的一份力量。

沈兴虎： 产研融合，让中宁枸杞跳出保温杯

文 | 冯昭

中宁，西部地区一个因盛产枸杞而蜚声中外的农业县。作为世界枸杞发源地，中宁拥有诸多枸杞生产加工企业，它们以新技术、新工艺引领枸杞产业向“新”发力、提“质”而上，宁夏中宁县春杞枸杞科技有限公司（以下简称“中宁春杞”）就是其中的典型代表。2023年，中宁春杞总经理沈兴虎被评为宁夏回族自治区企业“创新达人”。

出生于1985年的沈兴虎，是一个土生土长的中宁人，自幼就对枸杞有着浓厚的感情。因此，他在大学期间选择了生物工程学，2009年怀揣让中宁枸杞走向精深加工、走向更广阔市场的梦想返回家乡，开始了创业之路。

“我的想法是把枸杞加工成更多品类，让枸杞不仅泡在保温杯里，还可以成为饭桌上的食品、口袋里的零食。”沈兴虎说。但在创业之初，他一无资金、二无客户，只能从最基础的枸杞干果销售做起。为了与客户建立信任关系、提高客户满意度，他骑着摩托车四处借贷，挨家挨户拓展客源，硬是凭着一股韧劲打动了许多人。

第二年，沈兴虎迎来一个重大机遇，香港一家客商要购买枸杞。为了促成这笔订单，他四处奔波筹措资金，



将货源准备充足并按时交货，这一单让他净赚了10万元。有了第一桶金，沈兴虎开始组建团队，研发新产品。

沈兴虎深知，在互联网时代，产品必须有特色和优势，才能在竞争激烈的市场环境中脱颖而出。为了获得长远发展，沈兴虎同宁夏大学农学院开展产学研合作，将枸杞干果在一定的水蒸气湿热条件下，通过热风循环配合臭氧和紫外线杀菌，使枸杞干果中的微生物由传统的不可计数降至10万级以内。这项技术不仅一举攻克微生物难以控制的难题，还改变了枸杞干果杀菌过程中造成的枸杞易褐变问题，有效提高了枸杞干果食用安全性，并完全保留了中宁枸杞特有的味道和营养。

随着人们生活水平的提高，消费者已不再满足于将枸杞泡在保温杯里，在追求性价比之外，也喜欢新玩法、新吃法，把枸杞消费当成了一种生活时尚。在这种潮流推动下，中宁春杞先后研发出枸杞果脯、枸杞原浆、枸杞饮料、益生元枸杞干、巧克力枸杞等多种产品。其中，益生元枸杞干含有益生菌，能够促进益生菌在肠道中生长，是一款贴合“三高”人群的功能性休闲食品。

但由于枸杞含糖量较高，研发益生元枸杞干期间，意想不到的事情发生了：枸杞干像切糕一样粘在一起。“当时没有考虑到会出现这样的问题，很尴尬。”沈兴虎回忆，他和宁夏大学食品科学与工程学院教授刘敦华在实验室里，一颗一颗往下掰，同时也在思考如何让这款产品不结块。最终，通过降低温度、物理隔离的方法解决了这个问题。

研发巧克力枸杞的创意，则起源于国外的一场食品博览会。当时，有客户在巧克力片上放了一颗枸杞，吃完以后口感舒爽，这个情景给沈兴虎留下了深刻印象。“他们是把枸杞撒在巧克力上，我们就想，能不能把枸杞裹进巧克力。”沈兴虎说。

回国后，沈兴虎开始钻进实验室，没日没夜地进行产品开发，研究产品属性、测试产品口感。经过反复实验，研发团队提出通过利用中宁道地枸杞，采取枸杞软化、产品技术配方、常温掺料、防粘处理、杀菌干燥、巧克力喷涂、抛光等技术生产制备，得到一种具有酸甜适口、流行元素突出、老少皆宜且具有缓解视疲劳等功效的枸杞休闲食品，从而创新枸杞的传统食用方法。

但在研发初期，由于车间温度不适宜、设备掌握不熟练等问题，导致

产品成不了形。“我们摸索了大半年，通过降低车间温度解决了这个问题。”沈兴虎说，这款产品一经上市就颇受欢迎。2021年，“杞帝乐”巧克力枸杞获得第二十四届中国农产品加工业投资贸易洽谈会金奖，并在2022年获得第十一届中国创新创业大赛宁夏赛区优胜奖。

经过15年发展，中宁春杞已从一穷二白，发展成为获得美国FDA食品认证、欧盟有机食品认证，在行业中相对领先的枸杞加工生产企业。下一步，中宁春杞将继续加强与宁夏大学、西北

农林大学等高校进行产学研合作，重点研发具有市场生命力、高性价比、时代流行特色的枸杞深加工产品；紧跟市场发展趋势，加大枸杞功能性休闲食品研发力度；同时，在枸杞功能性物质的提取和纯化上向药用级方向发展，以科技创新带动产业链不断延伸。

“中宁春杞定位于生产功能性休闲食品，就要既满足消费者口感，又具有功能性，这样的产品才会有生命力。”沈兴虎说，“我们选择了这个产业，在创新创业之路就只能往前走，不断研发新品。”



沈兴虎（中）在枸杞产业博览会上



宁夏企业科技创新服务联合会理事长赵艳香:

用心服务，携手企业共创未来

文 | 冯昭

在国家大力倡导创新驱动发展战略的背景下，2020年，宁夏企业科技创新服务联合会（以下简称“宁夏企业科创联合会”）应运而生，并申请加入宁夏回族自治区科协，成为其团体会员。自成立以来，宁夏企业科创联合会聚焦企业需求，借力企业科协搭建起政府、企业、科研机构合作的桥梁。

作为宁夏企业科创联合会首任理事长，早在2012年，赵艳香就投身于企业服务领域，创办宁夏企业服务网，为企业提供政策咨询、技术支持、市场推广、沙龙活动、招聘信息等一站式服务，并通过走访调研，建立起覆盖整个宁夏回族自治区的企业服务网络。

为了帮助企业创造更大的价值，2019年，赵艳香聚焦银川市科技创新型企业，在深入调研和广泛征求意见的基础上，牵头成立了银川市企业科技创新服务协会，通过资源整合、信息共享、项目对接，有效促进了当地企业创新能力的提升和科技成果转化。

以此为基础，赵艳香秉承“创新引领，服务发展，开放合作，共享共赢”的理念，在第二年成功组建宁夏企业科技创新服务联合会。

担任理事长以来，赵艳香围绕提升服务效能、促进企业发展，制定了全面、务实的工作计划。首先，强化走访调研，通过深入企业一线，增进对会员企业的了解，精准把握其发展需求，为后续服务奠定基础；同时，整合专家资源，建立起强大的专家资源库，为企业提供智力支持与技术指导，有效解决企业在技术创新中遇到的痛点、难点；在此基础上，建立专家、需求、企业三大数据库，实现资源的优化配置和高效对接。

“对于企业面临的共性问题，我们会通过组织专家研讨、政策解读等活动，推动相关政策落地，从而缓解企业融资难、人才引进难等困境；对于企业面临的个性化问题，我们会采取‘一企一策’的方式，量身定制解

决方案，助力企业突破瓶颈。”赵艳香介绍，宁夏企业科创联合会还通过产学研平台的搭建，促进企业与高校、科研机构深度合作，推动科技成果转化，为企业发展注入新动力。

“经过几年努力，联合会已成为企业信赖的科技创新服务伙伴。”赵艳香说，但在具体工作开展过程中，也不可避免地会遇到前所未有的挑战，尤其是新冠疫情的爆发，给传统工作模式带来巨大冲击。为此，她带领团队推出“2+1线上对接会”模式，利用视频会议、在线直播、云端展示等技术手段，将联合会、企业、专家紧密连接在一起，不但确保了交流互动的顺畅与高效，还通过“云签约”等合作方式，推动了多项产学研合作项目的落地实施。

作为宁夏回族自治区企业创新服务的“抓手”，赵艳香带领宁夏企业科创联合会积极响应中国科协、宁夏科协号召，深度参与了多项旨在激发

企业创新活力、提升科技创新能力的活动。

例如，通过组织宁夏企业“创新达人”评选，挖掘出一批批在技术创新、管理创新等方面表现突出的科技工作者，并通过宣讲活动、媒体报道宣传他们的先进事迹和成功经验，激发科技工作者创新热情，营造了浓厚的创新氛围；通过组织企业参加创新方法大赛，使企业接触到前沿创新理念和技术手段，并与同行深入交流学习；通过组织企业科协参加企业科协负责人能力提升行动，不断提升企业科协干部队伍的综合素质和业务能力；

通过组建“科创中国”宁夏高端装备制造区域科技服务团、举办装备制造业数智化交流座谈会，不但为企业提供了与业内专家面对面交流的机会，还有效促进了科技成果转化。

“此外，我们还积极推动了宁夏博士创新站建设和企业科协特色交流活动的开展。”赵艳香表示，宁夏企业科创联合会与科协系统的深度合作，不仅推动了企业创新发展，也为自身发展壮大奠定了基础。

下一步，赵艳香计划带领宁夏企业科创联合会秉持“服务企业、促进创新”的核心理念，分别为初创型企业、

成长型企业开展深度服务。

对初创型企业，宁夏企业科创联合会将通过行业导师、投资人等资源，为初创企业提供一对一的创业指导与资金对接，并量身定制成长计划；对成长型企业，宁夏企业科创联合会将致力于搭建多元化、高价值的系列活动平台，以满足企业在不同层面的发展需求，通过实战演练、供需对接、政策宣讲等方式，激发企业创新活力，帮助企业用足、用好政策红利。

“联合会将打造更精准、高效的服务模式，助力宁夏企业实现科技创新与转型升级。”赵艳香说。



赵艳香作宁夏企业科技创新服务联合会工作汇报



重庆金山科协秘书长谭学林：

把企业科协做成硬核组织

文 | 庞晓娟

重庆金山科技(集团)有限公司(以下简称“金山科技”)于1998年成立。20多年来,金山科技始终致力于通过人工智能和大数据等新技术为人类健康提供服务,曾获得国家科技进步奖二等奖,成为国产高端创新型医疗器械的代表企业。

谭学林,重庆金山科技集团有限公司科学技术协会(以下简称“金山科协”)秘书长兼金山科技科研发展中心总监,自2009年加入金山科技以来,负责医疗器械开发、科研项目管理、技术平台建设及运营等工作。从业十几年来,他先后参与智能胶囊机器人、人工智能辅助诊断系统、氩气高频电刀、宫腔诊疗系统等创新型医疗器械研发并成功推向市场,在临床上获得了一致好评。

2013年,金山科协成立,谭学林便成为科协一员。金山科协以“服务科技人才、推动技术创新、加速成果转化、丰富科普活动”为宗旨,目前拥有会员87人,其中高级工程师会员更是从无

到有,已吸纳23人。

10余年来,金山科协先后助力金山科技成立院士工作站、海智工作站,引进国内外高层次人才10余人来华工作;培养高级工程师11名,其中正高级职称5名;协助下游医院发表论文50余篇,其收录期刊最高影响因子48.4;参与制定标准2项;组织或参与科普活动20余次。

2020年,谭学林承担起金山科协秘书长的职责。他说,金山科协以“服务科技人才、推动技术创新、加速成果转化、丰富科普活动”为宗旨,其中“服务科技人才”是核心内容。

服务科技人才就要熟知企业的人才情况。金山科技现有专职工549人,其中研发和技术人员137人,占比四分之一。外聘专家成立的学术委员会有委员86人,也是金山科协的重点服务对象。

作为一名科技研发人员,谭学林深知企业一线科技工作的痛点和难点。他说,早些年金山科协也一直探索民

营企业科协的服务定位。随着实践探索的深入,金山科协摆脱了曾经无处抓手的尴尬局面,走出了一条“跨界、融合”的发展路径,打破各个部门对人才服务的局限和屏障,由企业科协来协调企业的各种资源,以便更高效地服务各类人才。企业科协对各类人才的服务主要包括以下四个方面。

一是人才关怀。科技人才评职称都由金山科协一手操办。金山科协专门为科技人才组织了职称评审“绿色通道”,通过这一方式,每年至少评出2~3个高级职称。

二是创新资源需求。比如研发中缺少设备,金山科协负责筹备;缺少检测手段,金山科协负责寻找;技术难点解决不了,也是金山科协负责对接专业团队。

三是人才平台建设及运营。金山科协服务工作的重点是瞄准高级技术人才,通过博士后工作站、海智工作站、海外人才创业基地等国家级和省市级平台,解决企业技术难点和产品线拓



谭学林在从事研究工作

展方向问题。

四是政产学研合作。公司技术人才申请科技项目也由金山科协一手操办。科研人员只负责提供最基本的素材，外部高校研究院的专家资源建设及产学研合作项目都由金山科协主导实施。

这样一来，金山科协基本负责了所有的研发外围工作，并为此单独成立了一个机构，取名为“科研发展中心”，有6名专职人员。成立这一中心的目的在于将企业科研外围需要拓展和发展的事务都交由企业科协操办，让研发人员专注于科技创新，工作更简单、更专注、更高效。

谭学林说：“这是我们企业科协在公司的定位，可以理解成我们是服务科技人才的全方位管家，既可以炒菜做饭做家务，也可以帮助理财谋发展。”

这些年，金山科协在人才发展方面逐渐形成了自己的体系，建立了管理和技术晋升双重通道，职能管理线与业务线可在中途调换，确保合适的人放到合适的岗位上。在个人晋升方面，不适合也不愿意担任领导岗位的，可以走技术路线——有助理工程师、工程师、高级工程师、专家、高级专家等11个档次。

在人才能力培养方面，金山科协以集团战略和管理要求为中心，以上下联通的人才评价体系和企业文化传播为载体，以管理能力、通用技能和专业素养为通道，以客户、公司、部门和人力资源为评价维度，打造完善的培训体系。

在人才培养的资源支撑方面，金山科协投入大量精力建立资源库，重点将外部资源引入到研发中心，包括

临床真实和潜在需求、行业发展最新动态、竞争对手的情况等，让研发人员及时掌握资源，开发出更贴近市场的产品。

为了让人才在金山科技获得归属感，金山科协还着力加强科技工作者之家建设，如帮助员工解决子女入学问题等。

谭学林说：“对于我们这种民营企业科协，要因地制宜，充分考虑人才紧缺问题，要多想办法解决人才缺口；要因时制宜，现在技术更新很快，要想跟上时代步伐，新型技术人才的培育和引进必须先行；要因人制宜，现在90后和00后逐渐成为企业的技术骨干，人才的个性化培养要求给企业科协的人才工作提出了挑战。此外，最重要的是做好服务工作，利出一孔，才能力出一孔！”



黑龙江省园区（企业）科协建设工作推进会暨企业科协特色交流活动在哈尔滨举办

8月22日，由中国科协企业创新服务中心、黑龙江省科学技术协会主办，黑龙江省科技创新协会、黑龙江省科学会堂承办的“黑龙江省园区（企业）科协建设工作推进会暨企业科协特色交流活动”在哈尔滨举行。

本次活动以“激发科协组织活力，推动企业科技创新与成果转化”为主题，中国科协企业创新服务中心副主任邓帆、黑龙江省科协党组书记、副主席张晓燕出席活动并讲话。活动现场，对6家园区科协和6家企业科协进行授牌。主题沙龙环节，多位嘉宾就园企科协如何更好地服务企业科技创新、加强科技人才队伍建设等问题展开讨论。来自省内各市地科协、园企科协和有关省级学会负责人、企业家、科技工作者代表120余人参加活动。

（黑龙江省科协）



山西省全面推进园区（企业）科协组织建设工作推进会在太原召开

7月25日，由山西省科协主办，山西省科技创新服务中心承办的全面推进园区（企业）科协组织建设工作推进会在山西省太原市召开。各市科协分管企业科协工作人员及企业代表共50余人参加会议。

会议对进一步加强山西省园区（企业）科协组织建设工作进行了安排部署。会议提出，要准确把握加强园区（企业）科协组织建设的重要意义，精心谋划，认真组织，保质保量完成园区（企业）科协组织建设的工作任务，搭建好平台载体，助力企业科技创新及促进山西省全方位转型、高质量发展。

会上，各市科协负责人和企业代表结合自身工作谈体会、提建议。通过交流，进一步明确了工作方向，拓展了工作思路，为扎实推进园区（企业）科协组织建设工作奠定了坚实的基础。

（山西省科协）



辽宁省科协首次举办企业（园区）科协培训班

8月21日至23日，由辽宁省科协主办、沈飞集团科协承办的辽宁省企业（园区）科协培训班在沈飞集团举办。这是辽宁省科协首次针对企业科协举办培训班，省科协党组成员、副主席刘春霞，沈飞集团科技委副主任李长强出席开班式。

本次培训班主要目的是深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于东北、辽宁全面振兴重要讲话和指示批示精神，贯彻落实省科协“十大”精神，进一步探讨新时代推动企业科协改革创新发展的新思路、新途径、新举措，聚焦培育和发展新质生产力，坚定不移服务企业高质量发展。

培训班组织了专题讲座、现场教学、专题研讨等形式多样的培训课程。60余人参加培训。

（辽宁省科协）



宁夏首家市级企业科协联合会成立

7月31日，在银川市科协的指导下，银川市企业科协联合会在银川数字经济产业园召开成立大会暨第一次会员大会。宁夏科协副主席邓铁明、银川市科协主席席静宜出席会议并讲话。

银川企业科协联合会共登记注册单位会员88家，个人会员93人，单位会员中除全市已建立的82家企业（园区）科协全部入会外，还吸引部分有成立科协组织意向的企业和科技服务机构入会。

作为全区首家市级企业科协联合会，银川市企业科协联合会旨在完善企业创新服务机制，以系统资源赋能企业科协，促进企业科技人才成长，促进企业技术创新和转型升级，促进科学技术的普及和推广，维护科技工作者合法权益，把企业科技工作者团结凝聚在党的周围，助力银川经济社会高质量发展。

（银川市科协）

十家企业科协获 2024 年全国科技工作者日活动表扬

近日，为系统总结工作经验、凝练活动成果，中国科协办公厅发布《关于通报表扬 2024 年全国科技工作者日活动征集优秀组织单位和特色案例的通知》，对参与活动积极、组织动员广泛的科协组织和有代表性的特色案例予以表扬。46 个“全国科技工作者日活动征集优秀组织单位”中，企业科协有 9 家；16 个“特色案例”中，企业科协选送的宣传作品有 1 个。具体名单如下（排名不分先后）：

全国科技工作者日活动征集优秀组织单位 (企业科协)

中国石油天然气集团有限公司科协
中国电信集团有限公司科协
中国联合网络通信集团有限公司科协
中国移动通信集团有限公司科协
中国电子信息产业集团有限公司科协
中国宝武钢铁集团有限公司科协
中国中车集团有限公司科协
中国交通建设集团有限公司科协
科大讯飞股份有限公司科协

特色案例 (宣传作品)

《探海》(原创 MV)(中国船舶集团有限公司科协)



国家重大科学基础设施高能同步辐射光源（HEPS）储存环 7 月 1 日完成全环闭环安装。这标志着 HEPS 储存环实现全环贯通，正式进入联调阶段。

企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qyqx@cast.org.cn