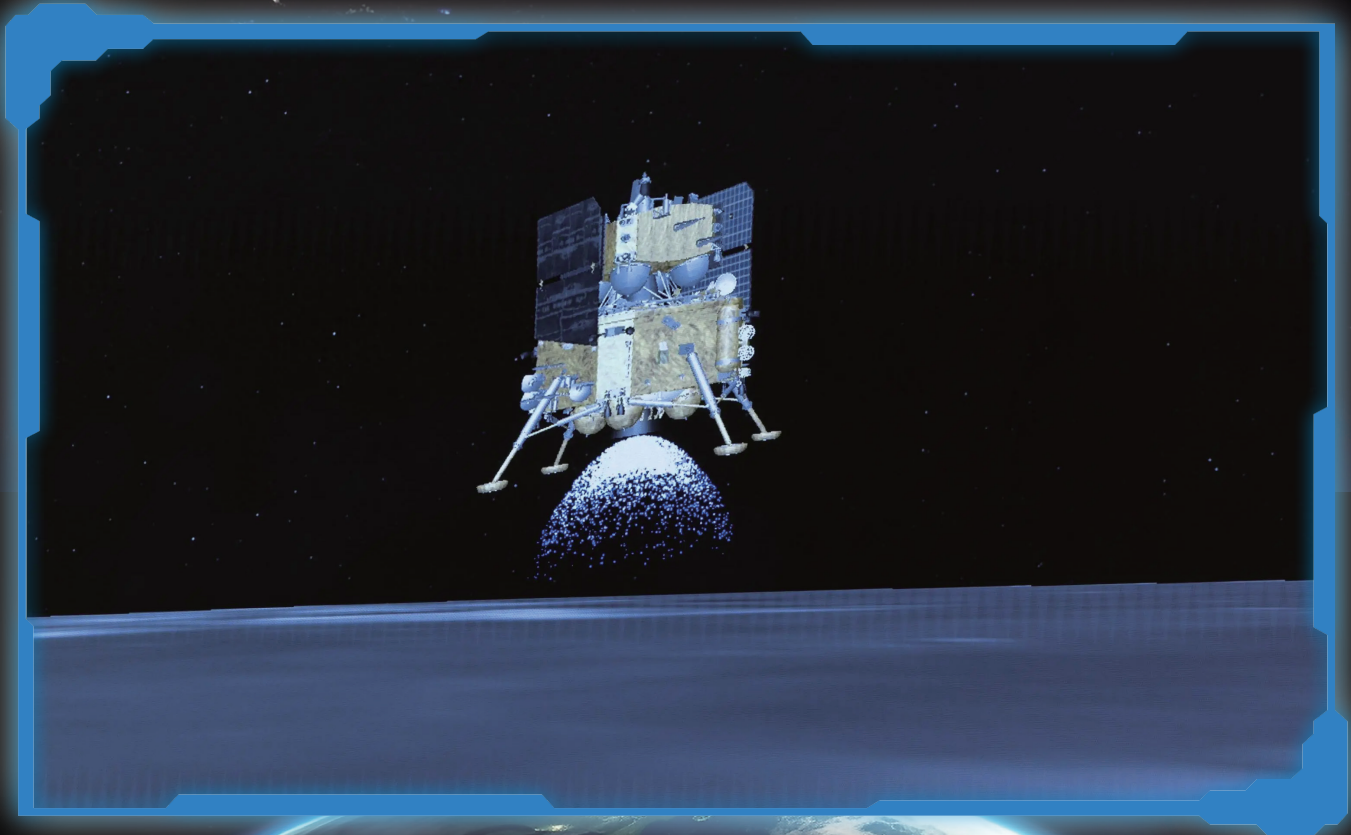


企业科协

2024 03
— 总第 324 期 —



嫦娥六号 月背取样

致全国科技工作者的贺信

中国科协主席 万钢
中国科协党组书记 贺军科
2024 年 5 月 30 日

值此第八个“全国科技工作者日”来临之际，我们谨代表中国科学技术协会，向全国广大科技工作者致以节日的祝贺和诚挚的问候！

新中国成立七十五年来，广大科技工作者心怀对国家的深沉眷恋，对科学的坚定信仰，前赴后继地奋进在报国为民、探寻真理的道路上，勇于探索不惧挑战，敢于攻坚克难不畏险阻，树立起一座座雄伟丰碑。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，“中国以自强不息的精神奋力攀登，到处都是日新月异的创造”，广大科技工作者把责任扛在肩上，用行动诠释初心，以新视野把握新机遇，以新方法解决新问题，以新思路谋求新发展，不断夯实国家自主创新能力，科技事业实现新突破，新质生产力加快形成，创新支撑高质量发展交出精彩答卷，照亮了中国式现代化的壮阔征程，也为世界发展注入了希望，为人类进步探索了方向。

长期以来，中国科技工作者以科技为笔，书写下对祖国最深情的诗篇，沉淀下宝贵的科学家精神。通过一个个心怀家国、守正创新、求真务实、无私奉献、协力攻关、立德树人的科学家故事，我们清晰触摸到他们身上可追可及的信仰之光，真切感受到力透纸背的精神伟力。岁月不居，时节如流，但科学家精神的初心永恒，其所蕴含的道德品质、价值理念、思想体系、历史逻辑和时代意义，不断给予广大科技工作者仰望星空、脚踏实地的精神力量，为青年科技人才挑大梁、当主角提供了广阔舞台、培育了良好生态，成为实现高水平科技自立自强的精神给养。

经过一代代人的努力，中国科技事业取得举世瞩目的巨大成就，中国科技不仅造福中国人民，也为全世界带来福祉。在新的历史起点上，世界百年未有之大变局继续深刻演进，我国发展面临的国际国内形势更加复杂，以中国式现代化实现民族复兴伟业比以往任何时候都更加需要科技支撑。希望广大科技工作者以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，锚定 2035 年实现高水平科技自立自强、建成科技强国目标，坚定创新自信，坚持“四个面向”，弘扬优良学风，心无旁骛创新，把对祖国的热爱、对民族的担当、对人民的奉献展现在埋头苦干、不断超越的创新创造实践中！

加强政治引领，把握正确航向

新中国成立以来，一代又一代的科技工作者前仆后继，以国家民族命运为己任，几十年如一日攻坚克难、勇攀高峰，将毕生心血熔铸于中国的科技发展，为祖国和人民作出彪炳史册的伟大功勋，铸就了独特的精神气质——“科学家精神”。

伟大事业孕育伟大精神，伟大精神引领伟大事业。伟大精神所形成的独特精神旗帜、精神追求、精神力量与精神品格，深刻影响着中国式现代化的历史开端、现实进程与未来进展。

当今时代正处于新的工业革命精彩蝶变、能级提升、跨越发展的重要时期，我国的科技工作者数量也早已突破亿级大关。这支富有活力的庞大队伍迫切需要加强精神引领、确立正确航向。为了更好地引领广大科技工作者弘扬科学家精神，投身科技创新大潮，中国科协、科技部将2024年第八届“全国科技工作者日”活动的主题定为：“弘扬科学家精神，勇当高水平科技自立自强排头兵”。

作为党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带，科协组织有责任擎起“科学家精神”的旗帜，引领科技工作者大力弘扬优良传统，争做情怀赤诚的时代追梦人，继承和发扬老一辈科学家的爱国情怀，把自身科研事业同国家民族命运紧密相连，结合自身优势向未知领域挺进，加快突破一批关键核心技术，在创新创业的大潮中勇立潮头。

各级科协要进一步加大科技创新和人才队伍建设支持力度，拓展服务渠道，延伸服务触角，提升服务水平，让科技工作者有更多、更足、更强的获得感、幸福感，更好地引发情感共鸣，加强精神引领，传达科技“正能量”，凝聚起新时期科技创新的蓬勃力量，努力开创我国科技事业发展新局面。

CONTENTS 目录



本期关注 弘扬科学家精神，勇当高水平科技自立自强排头兵

01 / 卷首语

- 01 加强政治引领，把握正确航向

04 / 工作指导

- 04 锚定 2035 年建成科技强国的战略目标，加快实现高水平科技自立自强

06 / 本期关注

- 06 弘扬科学家精神，勇当高水平科技自立自强排头兵
08 同庆节日，共创未来

10 / 工作研究

- 10 加强科协基层组织建设，提升企业创新服务能力
——基于来宾市企业科协工作的思考

12 / 组织建设

- 12 河南省科协：激活基层组织活力，助力企业创新发展
14 四川省科协：强化科协组织建设，促进创新驱动发展

16 / 园区科协

- 16 河北邯郸经开区科协：桥接创新链产业链，赋能产业高质量发展
18 杭州信息安全产业园科协：创建精准服务模式，促进园区企业成长
20 山东滨州经开区科协：打通海外人才引进堵点

22 / 一线经验

- 22 中国联通科协：整体谋划系统布局，勇做央企科协排头兵
24 湖南涟钢科协：健全组织体系，凝聚创新力量

- 26 广西见炬科技科协：创新服务品牌，助力企业发展
28 海南葫芦娃科协：聚智赋能送服务，出谋助力促发展

30 / 品牌引领

- 30 武汉市科协：多举措赋能，促进企业创新发展
32 上海市浦东新区科协：发挥人才作用，赋能创新发展
34 南京市六合区科协：营造创新氛围，服务高质量发展

36 / 人才服务

- 36 云南省科协：发挥助推器作用，深度服务企业人才成长
38 嘉兴市海盐县科协：凝心聚智谋发展，服务人才绘新章
40 宝鸡市凤县科协：深化资源整合，精准服务人才

42 / 创新达人

- 42 蒋双辉：产研融合，擦出安化黄精产品新赛道
44 冯延涛：传承创新，打造中国葡萄酒新名片
46 孟庆伟：创新工艺，实现镍盐生产降本增效

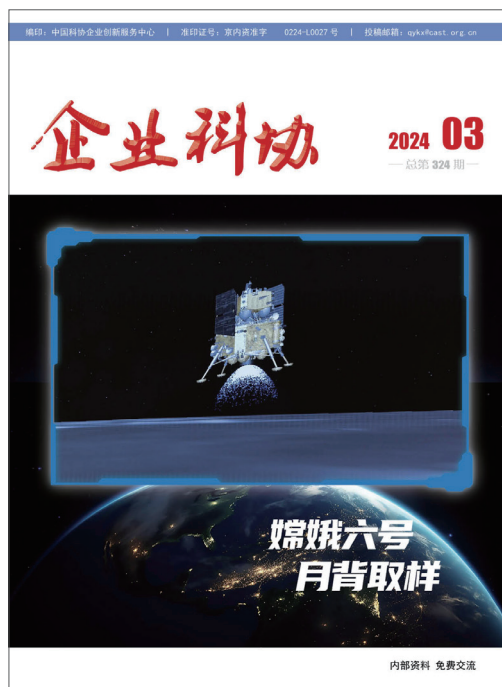
48 / 企业科协负责人

- 48 山河智能科协副主席朱建新：服务科技人才，激发创新动力
50 青海生物园区科协常务副主席李鑫林：发挥园区科协区域型枢纽型特点，强化引领示范作用

52 / 工作简讯

- 52 中国科协企业创新服务中心在天津举办企业科技人才交流服务活动
52 安徽省企业（园区）科协能力提升培训班成功举办
52 江西省科协推出《江西省企业科协工作清单》
52 海南省首家国家级园区科协成立

- 封面 嫦娥六号月背取样
封二 致全国科技工作者的贺信
封三 中国科协企创中心率国内外科技企业参加澳门第四届 BEYOND 国际科技创新博览会



主 编 张 清

编 委 会 朱立达 王书瑞 邓 帆 李 彪
沈林艺 徐 腾 舒秀发 张海新
傅秋生 舒志彪 龚玲丽 宋文芳

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qyxx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 企业
印刷日期 2024 年 6 月 30 日

锚定 2035 年建成科技强国的战略目标 加快实现高水平科技自立自强

6月24日，全国科技大会、国家科学技术奖励大会和中国科学院第二十一次院士大会、中国工程院第十七次院士大会在人民大会堂隆重召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会，为国家最高科学技术奖获得者等颁奖并发表重要讲话。

充分认识科技的战略先导地位和根本支撑作用，抢占科技竞争和未来发展制高点

习近平强调，科技兴则民族兴，科技强则国家强。中国式现代化要靠科技现代化作支撑，实现高质量发展要靠科技创新培育新动能。必须充分认识科技的战略先导地位和根本支撑作用，锚定2035年建成科技强国的战略目标，加强顶层设计和统筹谋划，加快实现高水平科技自立自强。

习近平指出，党的十八大以来，党中央深入推动实施创新驱动发展战略，提出加快建设创新型国家的战略任务，不断深化科技体制改革，有力推进科技自立自强，我国基础前沿研究实现新突破，战略高技术领域迎来新跨越，创新驱动引领高质量发展取得新成效，科技体制改革打开新局面，国际开放合作取得新进展，科技事业取得历史性成就、发生历史性变革。

习近平强调，在新时代科技事业发展实践中，我们不断深化规律性认识，积累了许多重要经验，主要是：坚持党的全面领导，坚持走中国特色自主创新道路，坚持创新引领发展，坚持“四个面向”的战略导向，坚持以深化改革激发创新活力，坚持推动教育科技人才良性循环，坚持培育创新文化，坚持科技开放合作造福人类。这些经验必须长期坚持并在实践中不断丰富发展。

习近平指出，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展，深刻重塑全球秩序和发展格局。我国科技事业发展还存在一些短板、弱项，必须进一步增强紧迫感，进一步加大科技创新力度，抢占科技竞争和未来发展制高点。

充分发挥新型举国体制优势，加快推进高水平科技自立自强

习近平强调，要充分发挥新型举国体制优势，加快推进高水平科技自立自强。完善党中央对科技工作集中统一领导的体制，构建协同高效的决策指挥体系和组织实施体系。充分发挥市场在科技资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，调动产学研各环节的积极性，形成共促关键核心技术攻关的工作格局。加强国家战略科技力量建设，提高基础研究组织化程度，鼓励自由探索，筑牢科技创新根基和底座。

推动科技创新和产业创新深度融合，助力发展新质生产力

习近平指出，要推动科技创新和产业创新深度融合，助力发展新质生产力。聚焦现代化产业体系建设的重点领域和薄弱环节，增加高质量科技供给，培育发展新兴产业和未来产业，积极运用新技术改造提升传统产业。强化企业科技创新主体地位，促进科技成果转化应用。做好科技金融这篇文章。

全面深化科技体制机制改革，充分激发创新创造活力

习近平强调，要全面深化科技体制机制改革，充分激发创新创造活力。统筹各类创新平台建设，加强创新资源优化配置。完善区域科技创新布局，改进科技计划管理，提升科技创新投入效能。加快健全符合科研活动规律的分类评价体系和考核机制，完善激励制度，释放创新活力。

一体推进教育科技人才事业发展，构筑人才竞争优势

习近平指出，要一体推进教育科技人才事业发展，构筑人才竞争优势。要深化教育科技人才体制机制一体改革，完善科教协同育人机制，加快培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新型人才队伍。优化高等学校学科设置，创新人才培养模式，提高人才自主培养水平和质量。加快建设国家战略人才力量，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才。加强青年科技人才培养，大力弘扬科学家精神，激励广大科研人员志存高远、爱国奉献、矢志创新。

深入践行构建人类命运共同体理念，推动科技开放合作

习近平强调，要深入践行构建人类命运共同体理念，推动科技开放合作。要在开放合作中实现自立自强。深入践行国际科技合作倡议，进一步拓宽政府和民间交流合作渠道，发挥共建“一带一路”等平台作用，支持各国科研人员联合攻关。积极融入全球创新网络，深度参与全球科技治理，共同应对全球性挑战，让科技更好造福人类。

把追求融入伟大事业，创造出不负人民的新业绩

习近平表示，希望两院院士当好科技前沿的开拓者、重大任务的担纲者、青年人才成长的引领者、科学家精神的示范者，为我国科技事业发展再立新功。广大科技工作者要自觉把学术追求融入建设科技强国的伟大事业，创造出无愧时代、不负人民的新业绩。各级党委和政府要切实加强对科技工作的组织领导，全力做好服务保障。



庆祝第八个全国科技工作者日暨中国科学家博物馆首展活动于5月30日在国家科技传播中心举行

弘扬科学家精神， 勇当高水平科技自立自强排头兵

文 | 庞晓娟

2016年5月30日，全国科技创新大会、两院院士大会、中国科协第九次全国代表大会在北京隆重召开，习近平总书记发表重要讲话，发出向世界科技强国进军的号召。“科技三会”在全社会引起强烈反响，树立了我国科技发展史上一座新的里程碑。为纪念这一有着重大历史意义的事件，根据广大科技工作者的强烈要求，在党中央、国务院的高度重视和亲切关怀下，国务院于2016年11月批准将每年的5月30日定为“全国科技工作者日”。

“全国科技工作者日”的设立，旨在鼓励广大科技工作者牢记责任使命，切实担负起支撑发展的第一资源作用，紧紧围绕党和国家的中心任务，瞄准建设世界科技强国的宏伟目标，引领发展，创新报国。

在第八个“全国科技工作者日”来临之际，2024年4月28日，中国科协、科技部联合发布《关于开展2024年“全国科技工作者日”活动的通知》（以下简称《通知》），将今年“全国科技工作者日”的主题确定为“弘扬科学家

精神，勇当高水平科技自立自强排头兵”，活动时间从2024年5月上旬开始，到6月上旬结束。

“科学家精神”是胸怀祖国、服务人民的爱国精神，勇攀高峰、敢为人先的创新精神，追求真理、严谨治学的求实精神，淡泊名利、潜心研究的奉献精神，集智攻关、团结协作的协同精神，甘为人梯、奖掖后学的育人精神。2020年9月11日，习近平总书记在北京主持召开科学家座谈会并发表重要讲话。他指出：“科学成就离不开精神支撑。科学家精神是科技工作者在长期科学实践中积累的宝贵精神财富。”

为了将这一宝贵精神财富广泛弘扬、有力传承，《通知》将2024年“全国科技工作者日”的主要活动聚焦于科技工作者宣传表彰活动、“弘扬科学家精神”系列展览、“唱响科学家精神”主题活动、“共和国的脊梁”文艺汇演、科技志愿服务活动等五个方面。

《通知》要求各地区、各学会、各单位要围绕主题，结合本地实际，认真组织开展各式各样的群众性活动，线上线下协同发力，为广大科技工作者营造浓厚节日氛围。同时要求要广泛组织动员、加强宣传报道、强调节俭务实、做好总结评估。

5月30日，中国科协在位于北京奥林匹克中心区文化综合区的国家科技传播中心举办“庆祝第八个全国科技工作者日主场活动暨中国科学家博物馆首展活动”。作为全世界首个以国家名义为科学家群体建立的国家级博物馆，中国科学家博物馆旨在展示中国科学家形象，弘扬科学家精神，打造科技工作者的精神殿堂。该博物馆的建成开放，不仅填补了国内外以国家名义为科学家群体建立博物馆的空白，更充分体现了党和国家对科技事业和科技工作者的重视与关怀，为广大科技工作者提供一个展示风采、交流学习的平台，也为社会公众提供一个了解科学家精神、感受科技发展魅力的窗口。

结合中华人民共和国成立75周年等重大主题，中国科协推动“共和国的脊梁——科学大师宣传工程”提质扩面增效，广泛开展剧目编创，培育、遴选、推荐一批优秀科学家故事舞台剧。

在今年“全国科技工作者日”期间，有20余出剧目在各地高校、科技馆上演50余场，推动科学家的动人故事深入人心，引发了广大观众的共鸣。

“科技志愿服务活动”也是本次“全国科技工作者日”的一大亮点。“全国科技工作者日”期间，全国学会、地方科协和社会各界热烈响应，带来精彩的系列活动。各全国学会和地方科协围绕农业产业发展、科学教育、心理健康等领域，聚焦基层中心工作和公众需求，组织科技志愿者走向田间地头、走向群众一线，开展形式多样的科技志愿服务活动，把论文写在祖国大地上。“全国科技工作者日”期间，科技志愿服务活动每天举办超过1000场。

本次“全国科技工作者日”通过广泛调动“一体两翼”实现规模效应，得到了社会各界的广泛关注和积极参与。各级党委、政府看望慰问知名老科学家和一线科技工作者，向科技工作者表达节日问候。目前，2024年“全国科技工作者日”主题网站汇聚展示各全国学会、地方科协和基层组织活动近2万个。

“全国科技工作者日”既是对过去一年中国科协服务科技工作者工作的横截面展示，又是各级科协组织、动员、服务科技工作者的切入点。广泛组织动员，深入开展活动，将科协工作深入基层，扩大活动覆盖面和社会影响力，从而带动更多创新力量投入到高水平科技自立自强的新时代伟大征程中去，需要善用时机、因势利导，更需要持之以恒、不懈努力。



第八个“全国科技工作者日”新闻发布会于5月23日下午在北京中国科技馆召开



北京市科协举办“科技工作者之歌”文艺汇演

同庆节日，共创未来

文 | 庞晓娟

2016年11月，国务院批复将每年的5月30日设为“全国科技工作者日”。到2024年，全国上亿科技工作者迎来属于自己的第八个节日。作为党和政府联系广大科技工作者的桥梁和纽带，作为科技工作者的“娘家人”，各地方科协及科协基层组织围绕节日主题，给科技工作者过好节。

弘扬科学家精神，增进情感认同

“弘扬科学家精神，勇当高水平科技自立自强排头兵”是2024年“全国科技工作者日”活动的主题，也是国家和人民对全体科技工作者的期待，更是科协组织引导广大科技工作者的精神旗帜。“全国科技工作者日”到来之际，各级科协各展所长，为这面旗帜增色添彩。

5月29日，在2024年“全国科技工作者日”吉林市

启动仪式暨弘扬科学家精神报告会上，原化工部吉化人事迹报告团副团长、吉林石化公司工会原副主席于万夫作题为《弘扬科学家精神 为建设形神兼备的新时代新江城贡献科技力量》的报告，以亲身所见、所闻、所感生动讲述科学家们建功立业的故事，激励广大科技工作者同心同德，合力奋进。

5月30日，上海市科协推出科学家精神主题舞台剧《群星闪耀》。《群星闪耀》从在沪的全国科学家精神教育基地中遴选出包括钱学森、严东生、钱伟长、闻玉梅、王建宇、包起帆在内的6位著名科学家及团队，展现科学家科技报国、勇攀高峰的崇高精神和高尚品格，激励全市科技工作者树立科技强国的使命感，积极投身科技创新中心建设，以科学家精神助力实现高水平科技自立自强。

大力弘扬科学家精神，组织开展宣传优秀科技工作者

先进事迹，基层组织也在行动：北京普天德胜孵化器楼宇联合科协开展“两弹一星”精神宣讲会，北京平谷国家农业科技园区科协举办致敬农业科学家活动，中海油研究总院科协、美团科协、广厦网络技术股份公司科协、北京东方计量测试研究所科协等企业科协，广泛宣传、表彰科技工作者先进典型事迹，致敬科技工作者。

提升活动影响，扩大覆盖范围

今年“全国科技工作者日”活动由中国科协、科技部共同组织开展，系列活动从5月上旬持续至6月上旬。

在“全国科技工作者日”期间，北京市科协组织科技领航、科技荣光、科技为民、志愿服务等方面的特色基层活动百余项：开展科学文化教育节目《大先生》百场百校行动；走访慰问院士专家和基层科技工作者；构建为科技工作者办实事服务平台，提供购书折扣、生活优惠、健身健康、乐器培训等服务项目，让“全国科技工作者日”系列活动走近科学家、走进基层、走向社会公众。

5月初，一组名为“新时代 新使命 新青年”的视频及报道受到广泛关注。河南省科协遴选采访宣传河南省青年人才托举工程入选者、中原青年拔尖人才、河南省青年科技奖获得者等优秀青年科技工作者代表，通过文字、视频，引发各界点赞、转发，展现新时代青年科技工作者的风采与担当。

围绕科技工作者宣传表彰、弘扬科学家精神、科技为民志愿服务、为科技工作者办实事等内容，陕西省科协联合多部门在全省各地火热开展160余项丰富多彩的主题活动，为三秦科技工作者带来“家”的温暖和“节”的温馨。

5月30日，甘肃省妇联、省科协、省科技厅等部门联合举办“汇聚科创‘她’力量 巾帼建功展芳华”科技创新巾帼行动主题展，号召甘肃省25万名女科技工作者，在科技创新、成果转化、技术服务、科学普及等方面发挥重要作用，以科技创新引领产业全面振兴，为甘肃加快形成新质生产力贡献巾帼智慧和巾帼力量。

同一日，北京市怀柔区科协借助活动契机，向区内已建立园区科协的4家单位和已建立企业科协的14家单位授牌，进一步扩大科协基层组织覆盖面。

形式丰富灵活，内容异彩纷呈

为提升“全国科技工作者日”社会影响力，北京市科协拍摄主题宣传片《我们是谁》展现身边科技工作者形象，在电视端和网络端播出；联动科技科普“大V”，在微博、抖音等新媒体平台发起话题打卡活动；通过楼宇电视、城市电视大屏以及地铁灯箱、公交灯箱、科技园区和企业宣传栏等渠道发布主题公益海报，形成广泛影响，营造尊重科学、崇尚创新的社会氛围。

河南省科协还充分利用全省科协系统电子屏资源，组织千块大屏播放展示“5·30”科技工作者日宣传片、科技工作者致敬祝福海报等。在5月30日前后一周内，将致敬祝福海报、宣传视频等在郑州地铁、全省30余家影城200余个影厅开幕时循环播放。协调联系省通信管理局，发挥河南移动、河南联通、河南电信作用，在5月30日以短信形式推送节日问候。

除了利用线上资源，各科协基层组织还采用讲座培训、科技项目路演、科技成果推介、学术交流、参观调研、产研对接甚至科技工作者马拉松赛事等多种形式于庆祝活动中展现科协作为。

国网冀北电力有限公司科协与北京电机工程学会共同开展清华—IET电气工程学术论坛暨清华大学博士论坛；京东方科技集团股份有限公司科协开展人工智能及大数据赋能产业创新沙龙；中国农业机械化科学研究院集团有限公司科协通过“黏土”AI沉浸式体验中国农机院科技工作者的工作瞬间；清华科技园科协、金隅高新产业园科协、新元科技园科协、E_ZIKOO智慧谷科协等园区科协分别围绕“全国科技工作者日”举办内容丰富的科技经济融合相关活动，助力加快形成新质生产力……

“全国科技工作者日”为各级科协组织提供了竭诚服务科技工作者的工作契机，各级科协组织也利用好这一契机，展身手、建功业，优化人才成长环境，提升科技人才托举能力，加强人文关怀，增进情感认同，更好地激励科技工作者履行科技报国、创新为民的使命任务，唱响走在高水平科技自立自强新征程中的奋斗之歌。

加强科协基层组织建设，提升企业创新服务能力

——基于来宾市企业科协工作的思考

文 | 莫德鹏

企业科协作为企业科技工作者的群众组织，是企业党组织、企业管理决策层联系企业科技工作者的桥梁和纽带，负有促进科技交流、推动技术创新、提高员工科学素质、举荐创新人才、激发创新热情和创造活力的重要职责。如何加强企业科协工作，动员和组织广大企业科技工作者切实肩负起历史使命，积极投身自主创新的伟大实践，推动企业成为科技创新主体，实现经济社会又好又快发展，是摆在我们面前迫切需要深入研究和解决的重要课题。

当前来宾市实现了省级园区科协的全覆盖，但是企业科协工作相较广西兄弟地市还存在一定差距。针对来

宾市企业科协建设工作中存在的困难和问题，市科协组织相关科室负责人对市属7家园区科协、48家企业科协进行了广泛深入的调研，并基于调研情况展开思考。

来宾市企业科协工作现状

一是企业科协宣传力度不足。企业对为什么要建立科协组织普遍认识不清，这个问题不解决，企业科协作用的发挥就无从谈起；对组建的方式方法还不大熟悉，组建的一些难点问题还无法突破，主要表现在企业领导的理解和支持不够。这里有企业领导的认识问题，也有市县两级科协自身

的问题，如没有企业科协工作经验，导致组织建设工作难以下手。

二是市县两级科协及相关部门“大联合、大协作”的力度不够。虽然领导重视到位，但上下联动形成合力还有待加强。随着市委市政府对招商引资的重视，近几年引进的科技型企业尚未成立科协组织，不能及时提供服务；另一方面，已经破产、重组或者搬离来宾市的企业科协没有及时给予取缔。

三是服务机制和渠道缺位，服务能力缺乏，激励机制不健全。作为工作主体，企业科协缺乏调动广大科技工作者积极性参与到《全民科学素质行动计划》中的渠道和机制；作为工作对象，企业科协缺乏为科技工作者服务的能力，缺乏有利于企业科技工作者的激励政策，各级政府的相关配套政策不到位，不利于发挥企业科技工作者的积极性、主动性和创造性。

四是缺少与时俱进的品牌活动。

“讲、比”活动是推动企业科协事业发展的品牌活动。但是，由于经济体制改革和政府职能的转变，“讲、比”活动在领导体制、管理模式等方面发生了根本变化，需要不断创新，探索出既受企业科技工作者欢迎，又能积极推动企业科协事业发展的高影响力品牌活动。



来宾市科协领导到广西电网有限责任公司来宾供电局科协调研

新时期企业科协工作的 对策和建议

一是强化认识，切实把企业科协建设工作摆上重要位置。加强企业科协建设，是建设和谐企业、和谐社会之所需，是企业科技工作者之所盼，是各级科协组织职责之所在。“哪里有科技工作者，科协工作就要做到哪里；哪里科技工作者密集，科协组织就要建到哪里。”做好企业科协工作是各级科协组织的职责所在，做不好是不称职，不做就是失职。

二是强化措施，切实扩大企业科协工作的覆盖面和影响力。做好企业科协工作，要讲究方法、循序渐进。一要摸清底数。摸清所在地企业的数量、规模、类型，做到知根知底，有的放矢。二要先易后难。有党组织的企业，要依托党组织带动企业科协组建，将与地方科协、科技局、工信局业务联系紧密、关联度高的企业作为推进企业科协组建的首选目标。三要联合合作。采取“大联合、大协作”的工作方式，积极运用党政资源、群团资源，切实与有关部门密切协作，优势互补，共同推进企业科协建设。四要责任到人。建立“台账”，做到工作有时间表，进度有检查，质量有验收，逐步推动企业科协工作向前发展。五要突出选才。加强与企业的联系、交流，选好企业科协的秘书长，确保企业科协朝气蓬勃，做到企业满意、科技工作者满意、上级科协满意。六要注重培训。通过以会代训、以赛代训等形式宣传企业科协的职责，组织企业科协学习



来宾市科协领导到来宾华锡冶炼有限公司调研

《企业科学技术协会组织通则》，使每一个企业科协进一步了解自身的权利和义务，明确方向和目标。

三是强化作用，激发企业科协的生机与活力。要深入研究企业实际，根据企业发展需求做到四个融入。一要融入科技研发。积极吸纳企业的研发部、技术开发部负责人等科技工作者担任企业科协负责人，使企业科协工作与科技研发融合在一起，推动科技创新、技术革新、献计献策，促进科技进步、企业发展。二要融入“讲、比”活动。逐步开展适应企业特点的讲理想、比贡献活动，提高科技工作者技术创新水平，建立群众性技术革新活动长效机制，为企业增强自主创新能力，实现科技人员自身价值搭建平台。三要融入科普工作。不断提高企业员工的科学文化素质，为企业创新发展奠定基础。四要融入党建工作。科协是党领导下的群众团体，要加强党对科协的领导，善于运用党建资源，以“党建带科建”，加强与工信、工商、国资等部门沟通合作，运用多种资源

推动企业科协建设。

四是强化领导，把企业科协工作落到实处。

继续发扬团结拼搏、奋发进取、风正气顺、人和业兴的传统和优势，切实加强对企业科协建设的组织领导。一要建立领导责任制。加强企业科协建设，建立企业科协建设工作责任制，尤其是扩大覆盖面的工作，要形成分管领导亲自抓、有关部门合力抓的机制，按照时间进度，落实到部门，把工作任务落实到人。二要建立运作机制。提高企业科协的覆盖面，要有相配套的工作制度、具体的方法措施等一套完整的运作机制来保证。三要建立经费保障和激励机制。对于做得好的基层科协要表扬、奖励，不好的要批评，达不到目标、任务的要通报；安排相应的配套资金，保障企业科协的组建工作顺利进行；不断总结企业科协工作好经验好典型，大力表彰奖励。

(作者莫德鹏系广西来宾市科协
学会部负责人、广西来宾市科学技术
普及工作站干部)

河南省科协： 激活基层组织活力，助力企业创新发展

文 | 丰硕

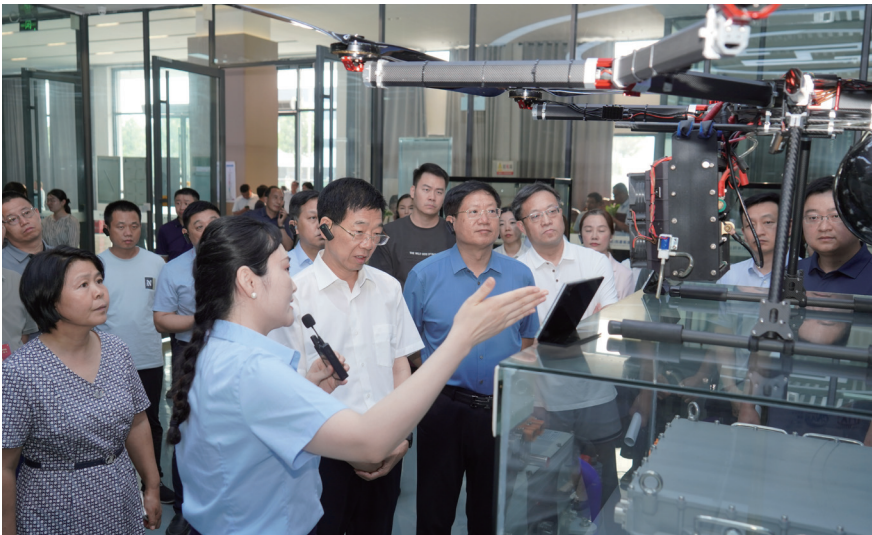
企业科协是推动企业科技进步的重要力量，也是科协组织深入企业、服务企业科技工作者的重要触角。截至 2023 年底，河南省共有企业科协 1092 家，由河南省科协直接批复建立的企业科协 6 家，指导筹备建立企业科协 10 余家。

企业对市场需求反应最为敏感，生产经营时常因时而动、因势而变，一众企业竞相成立科协有何用意？实践探索中，河南又有哪些做法和经验？

对标顶层， 引导企业向“新”而行

2022 年 8 月，在全省企业科协建设座谈会上，河南省科协党组书记王新会对加强企业科协建设提出要求，要对标中国科协的要求，做好顶层设计，立足“因需而建、建而有用”；要按照“六个哪里”要求，发挥好牵头统筹的作用，主动与各级国资监管机构、工商联等加强合作；始终按照河南省科协“5610”总体安排，紧紧围绕服务全省经济社会高质量发展这一中心，推动企业科协培育科技型、管理型、质量型一流企业。

此外，河南省科协将加强企业科



河南省科协主席吕国范（前排左三）在中沁泰康科技能源集团（濮阳）有限公司调研企业科协

协组织建设、建立企业科协联合会、园区科协等写入《“科创中原”三年行动计划（2023—2025 年）》等省级文件，联合省国资委、工商联印发《关于进一步加强企业科协建设、促进企业创新发展有关工作的通知》。2024 年 4 月，省科协与省国资委签订合作协议，进一步明确双方共同推动具备条件的国有企业成立科协组织，濮阳市科协、信阳市科协等分别印发相关指导意见。同时强化上下联动和分层管理，推动大型央企国企驻豫单位、省管企业、大型民营企业由省科协直接建立企业科协，推动已由属地科协建立的企业

科协加入省科协作为团体会员。

2023 年 11 月，河南省检验检测研究院集团有限公司科协（以下简称“豫检科协”）正式成立。揭牌仪式上，省科协党组书记王新会强调，豫检集团科协的成立对于完善全省企业科协体系、构建一流创新生态意义重大。豫检科协也将积极发挥省管企业资源和科协组织优势，不断提升集团科技创新的整体效能，以检验检测行业的高质量发展，不断推进现代化河南建设。

在一系列利好政策和措施的加持下，截至目前，全省各级企业科协组织总量较 2022 年增加 500 多家，其

中焦作市企业科协数量从9家增长到202家；濮阳市企业科协从5家发展到157家，高新技术企业科协覆盖率达到83%……

优化服务， 科创要素加速向企业汇聚

在企业科协建设实践中，通过科技创新服务平台，实现核心技术带来的创新成果与企业需求的一拍即合以及专家和企业深度融合的典型案例比比皆是。

惠成电子材料股份有限公司（以下简称“惠成电子”）是土生土长的濮阳企业，虽然成立已有21年，但企业研发团队的平均年龄只有31岁。和许多“年轻”的研发生产企业一样，惠成电子也存在创新能力不足的短板。2023年6月，惠成电子成立了科协组织，并迅速吸纳会员210人。通过举办创新文化、知识产权、标准创新服务等培训，累计申请、授权专利10余项，制定团体及行业标准3项，助力企业荣获河南省科技进步奖1项。

焦作市科协在推进试点建设过程中，邀请院士专家与企业开展对接洽谈、推动相关企业与高校签订产学研合作协议；郑州市科协积极搭建政校企沟通联系平台，联合科技等相关职能部门召开8场科技创新政策宣讲培训活动；南阳市科协积极组织企业科协参与选树推荐活动，包括华泰新材有限公司科协推荐的吕文朴在内的18名科技创新能手入选河南省企业“创新达人”……

企业发展壮大靠创新，创新靠人才。为此，河南省科协连续两年联合省科技厅举办创新方法大赛，通过企业科协广泛发动企业科技工作者参与；将企业科协纳入青年人才托举工程实施单位，以项目支持企业科技人才成长，吸纳被托举人进入企业科协任职。

针对企业科技人员特点，河南省科协探索实施卓越工程师培养工程，支持企业自主发掘10名工程科技人才，引导企业与全省学会、高校、科研院所探索创新联合培养机制，强化人才共育。

广济药业（孟州）有限公司科协负责人表示，通过企业科协加速各类创新要素向企业汇聚，有助于企业更加精准地把握科技前沿和产业技术动向，更好地把企业科技人员的聪明才智与增强企业自主创新能力结合起来。

激发活力， 企业科协组织亮点纷呈

近年来，河南省科协围绕“高水平科技自立自强”这一国家战略目标和“建设国家创新高地”这一全省工作大局，谋划推进“5610”总体安排，全面开展“科创中原”等五大行动，着力实施“基层科协组织和党建双覆盖工程”等六大工程，特别是把加强企业科协建设作为夯实科协组织基础的重要抓手，坚持重点统筹和属地推进结合，突出服务引领和系统赋能并重，企业科协独特作用不断彰显，实践探索亮点纷呈。

2023年1月，洛阳先进制造基

地科协、安阳卷烟厂科协、濮阳濮耐材料科协等3个企业科协工作案例入选中国科协《全国企业科协典型案例汇编》。

濮阳市科协推动企业科协与市科技成果转化促进中心深度融合，遴选12家企业科协建立协同创新基地，接入科技成果转化大数据平台，与国内近200家高校、科研院所、重点企业实现有效链接，向企业筛选推送优秀科技成果近千项。

南阳市科协组织企业科技工作者、企业科协负责人参加全国大众创业万众创新活动周、世界传感器大会、省学术与产业发展年会等活动，为企业科协负责人及企业科技工作者提供学习交流的平台，进一步提升企业科协服务能力、激发企业科协组织活力。

中国平煤神马集团科协联合集团工会，每年举办技术比武、岗位练兵等创新活动，一大批“专家不研制、厂家不制造、现场急需要”的五小创新成果得以广泛推广，激发了广大科技工作者和职工的创新创造热情。

下一步，河南省科协将进一步加强对企业科协工作的宣传和推广，提高企业和科技工作者对企业科协建设的认识和支持；加强与国资委、工商联等部门联系协作，发挥工作优势和组织优势，密切配合，形成合力，充分发掘并积极推动各类优秀企业成立科协组织；加大对企业科协工作的扶持力度，指导企业科协开展工作，在活动安排、项目申报、人才举荐等方面予以倾斜支持。

（河南省科协供稿）

中建西勘院科学技术协会成立大会暨科技交流会



中建西勘院公司科协成立大会暨科技交流会

四川省科协： 强化科协组织建设，促进创新驱动发展

当前，四川正处于以“四化同步、城乡融合、五区共兴”为总抓手、全面推进中国式现代化引领四川现代化建设的关键时期，促进企业创新发展的任务更加迫切，企业科协的地位和作用更加凸显。四川省科协进一步加强企业（园区）科协组织建设，发挥企业和科技园区资源优势，完善科技创新体系，培育良好创新生态，推动经济社会高质量发展。

四川省企业（园区）科协工作主要由省科协创新发展部（企事业科协

办公室）统筹协调推进，21个市（州）及183个县（市、区）科协按照属地管理原则、分级推进企业（园区）科协组织建设。截至2023年底，四川省共有园区科协61家；企业科协1321家，其中包括省属国有企业科协11家、民营500强企业科协5家、国家级专精特新“小巨人”企业科协68家。

近年来，四川省科协通过建设天府科技云平台、开展全员常态“保姆式”服务、构建精准科技服务组织体系、实行差异化发展战略等策略，吸引驻

川央企、省属国企、民营企业纷纷建立科协组织。

首先，创新打造“天府科技云”平台。建立企业科协必须借助现代信息技术拓宽组织建设渠道，辅之价值引领、利益驱动，使之富有生命力、实现可持续发展。四川省科协顺应广大企业科技工作者所需所盼，2020年7月建成“统一开放、公平竞争、开放有序、智能便捷”的天府科技云平台供需大市场。企业在天府科技云平台共享百万科技人才、科技成果、高新

技术、科创金融产品，推动企业更有效益、更高质量发展。截至2024年7月，天府科技云平台实现注册企事业单位26.93万家，“手把手”帮助指导企事业单位发布科技服务需求70.89万项。因此，天府科技云平台建设使市场在科技供需配置中的决定性作用得到充分发挥，科协组织对企业的吸引力、凝聚力得到有力增强。

其次，开展全员常态“保姆式”服务。四川省科协发扬新时代愚公移山精神，自2021年9月组织动员全省科协系统干部职工，领导带头、党员先锋、全员参与，深入企业，从宣介天府科技云、指导注册发布到促成对接，从企业科协职能职责到科协赋能科创资源、科技人才，为企业提供“一企一策”全程精准服务，帮助企业解决新技术、新工艺、新标准、新材料、新产品等技术难题。通过科协干部的率先垂范，“有为政府”在科技供需配置中的重要作用得到充分彰显，同时让企业深刻认识到科协组织为之办实事、解难题，感受到科协组织有温度、可信赖，自觉自愿成立科协组织。

再次，构建精准科技服务组织体系。通过建设省、市、县三级天府科技云服务中心暨科协科创服务中心，推动园区科协、云服务中心、科创服务中心融合创新。同时，在国家、省级产业园区推动天府科技云服务中心、科协科创服务中心和园区科协“三位一体”建设。全省建成省市县（园区）天府科技云服务中心暨科协科创服务中心223个，其中独立建制园区科协16个。园区科协有力地承载了开放型、

枢纽型、平台型、智慧型、服务型功能，已成为各级科协精准服务广大企业科技工作者的窗口阵地。

最后，实行差异化发展战略。四川省科协重点突出科技领军型、科技型骨干企业科协组织示范引领作用，负责中央驻川大型国企、省属大型国企、民营500强企业、科技领军型企业、科技型骨干企业的科协组织指导、动员、组织和建立；各市县科协发挥广大中小型科技企业科协产业集聚效应，负责推动中小型科技企业和专精特新“小巨人”企业建立科协组织。这种分工协作，既防止企业资源同质化竞争，也实现了差异化发展，逐步实现有效覆盖。

为促进企业创新驱动发展，2024年四川省科协计划新建驻川央企、省属国企、重点民企科协不少于10家；每个市（州）新建企业科协不少于30家；并结合“科创中国”在四川的12

个全国学会科技服务团和产业优势，制定服务企业科技创新项目。

今年以来，四川省科协面向21个市（州）科协和驻川央企、省属国企、重点民企印发了《企业科学技术协会组织通则》《企业科协工作手册》《企业科协资源手册》等资料，并印发《关于进一步加强企业科协组织建设 促进企业创新驱动发展有关工作的通知》，要求各级科协根据各自职能任务，大力协同加强企业科协组织建设，全面推动企业依据中国科协《企业科学技术协会组织通则》自主设立科协组织。

2024年1-6月，中国建筑西南勘察设计研究院有限公司等多家企业先后在四川省科协指导下成立了科协组织。此外，四川省科协还将适时推出“企事业科协建设示范引领榜单”，对优秀企事业科协进行表彰鼓励。

（四川省科协供稿）



四川省科协深入企业调研科技创新工作

河北邯郸经开区科协： 桥接创新链产业链，赋能产业高质量发展



邯郸经开区科协举办科技政策培训

邯郸经济技术开发区于2000年9月经河北省政府批准设立，2001年10月启动建设，2013年升级为国家级经济技术开发区。2014年12月邯郸经开区科协成立，依托园区国家级科技企业孵化器——邯郸高新技术创业中心开展科协工作，持续开展科技企业招引、创新人才培育、优质资源整合等工作，服务经开区科技创新，推动传统产业转型升级，助力经济社会高质量发展。

当前，邯郸经开区“产学研”体系存在基础研究成果与产业需求失配、产学研用合作机制有待完善、研发与转化人才动力不足、金融资本与创新成果匹配度不高等问题。为解决以上

问题，邯郸经开区科协搭建了云孵化服务平台，积极对接高校、科研院所、行业龙头企业等主体，开展技术对接、成果转化、联合研发、人才培养、资金融通、资源共享等方面的合作，桥接创新链与产业链，推动产学研用深度融合。

搭建服务平台，提升服务能力

邯郸经开区科协采用先进的网络技术和数据库技术，汇聚各类创新要素和服务资源，整合中小微企业服务需求信息，建立线上线下相融合的云孵化服务平台体系。云孵化服务平台拥有“找政策、找专家、找技术、找

机构、找服务”等功能，并且聚集高校、科研院所的成果资源、专家资源和第三方服务机构的专业服务资源，实现包括政策咨询、技术转移、孵化培育、成果转化、投融资等在内的资源共享与服务、资源信息集成化和网络化，为科技型中小企业提供支持，进一步优化科技创新环境，降低创新创业成本，提高自主创新效率，加速科研成果转化。

邯郸经开区科协以降低企业运营成本为出发点，与各类创新中介服务机构建立战略合作关系为企业提供深层次服务，通过优势互补推进企业与创新服务资源的高效对接；与行业协会建立合作关系，利用其丰富的行业

资源，为企业提供较高层次的综合性服务；组织中小企业与科研院所、大型企业进行技术交流与合作，发挥聚集效应，推动企业间优势互补。

推进融通发展，促进产业集聚

邯郸经开区科协围绕开发区“白色家电、装备制造、新材料”等主导产业，以美的电器、汉光重工、新能装备、中建材等龙头企业为重点，布局培育了“空调器新风无风感工程技术创新中心”“机器视觉与图像理解技术创新中心”“氢能技术创新中心”“天然气储运装备技术创新中心”等省级技术研发平台及才智港园区、加速器园区、氢能产业园等创新创业载体，逐步构建更加完善的双创公共服务平台体系。同时，邯郸经开区科协联合市科技、工信、发改以及区属人社、经发、国税等相关部门，通过定期组织培训和一对一走访的形式，及时为企业在项目申报、资金申请、高层次人才引进等方面提供政策解读等服务。

为进一步解决园区中小型科技企业融资难的问题，邯郸经开区科协积极拓展在孵企业资金筹措渠道，整合金融机构和金融服务机构各类产品及服务，引导资本向园区特色产业转移；定期组织举办项目路演，促成创业项目与创业资本对接；加大社会资金的融资服务力度，帮助企业申报各类科技计划项目资金、培养和推荐企业上市融资；通过加大政策宣讲和业务培训力度，做细高新技术企业培育工作，对重点企业实行“一对一”服务，进

一步壮大高新技术企业集群。截至目前，园区内高新技术企业、省科技型中小企业有效期内总量分别为 95 家、894 家。

推进校企合作，营造创新生态

邯郸经开区科协坚持以“创新驱动、成果引领、科技强区”为主线，全力推进以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系建设，全区科技创新能力不断提高，科技成果应用转化逐步加强，为推动邯郸经开区高质量发展提供了有力的科技支撑。

邯郸经开区科协联合北京大学邯郸创新研究院、北京科学技术研究院邯郸分院以及河北工程大学的科研资源，共建大数据研究中心、智能装备研究中心、功能新材料研究中心等公共技术平台，全年开展技术对接活动十余场，累计征集发布优秀科技成果 50 余项，收集整理技术需求 21 项、人才需求 14 项，银企对接 16 家，促成科技合作及成果转化项目 13 项，为企业创新提供技术支撑；引进领军创业者 30

余人、博士以上人才 50 余人；推荐科技特派员 24 人，组建科技特派员工作站 1 个；引进省科技型中小企业英才 1 人，全区共计 22 人；组建专精特新“小巨人”省级科技特派团 1 家，选派省级科技特派员 5 人；培养使用一批知识产权转移转化专业人才，提升各类创新主体知识产权运营能力，促进知识创新的产业应用。2023—2024 年间，邯郸经开区新申报发明、实用新型、外观以及软件著作权、商标等各类知识产权突破 1000 件，其中发明专利授权 110 余件，万人发明专利拥有量达到 17.46 件，全市排名第一；汉光科技、美的制冷等 30 余家高新技术企业开发新产品或实施成果转化 150 余项。

下一步，邯郸经开区科协将充分发挥科技创新和人才培养方面的积极作用，持续解放思想、奋发进取，搭建合作平台，加强与周边区域、重点企业的产业协同，促进科技创新成果共享与转化，形成互利共赢的发展格局，为经济社会高质量发展注入更多创新活力。

（河北邯郸经开区科协供稿）



邯郸经开区科协走访驻园企业

杭州信息安全产业园科协： 创建精准服务模式，促进园区企业成长



杭州信息安全产业园科协参加中国民营科技促进会《面向园区的一线科技工作者状况调查》座谈会

杭州信息安全产业园是浙江省首个信息安全产业园区。为加速园区科技创新，更好地联系和服务园区企业科技工作者，杭州信息安全产业园科学技术协会（以下简称“产业园科协”）于2017年成立，设主席1人、副主席3人、秘书长1人、委员6人。产业园科协工作围绕促进科学技术普及，提升企业员工科学素质；搭建平台，推进产学研融合协同创新；全方位服务

企业和科技工作者，推荐、表彰、奖励优秀人才等几方面展开。目前产业园科协已有43家团体会员和79名个人会员。

2023年以来，产业园科协以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实《浙江省促进民营经济高质量发展若干措施》《浙江省人民政府办公厅关于大力培育促进“专精特新”中小企业高质量发展的若干意

见》等文件精神，立足“为园区和企业创新发展服务、为提高企业员工科学素质服务、为企业科技工作者服务、为园区和企业科学决策服务”的宗旨，组织实施精准服务中小微企业试点工作，促进园区产业集群发展，扩大科协组织服务覆盖面。

产业园科协成立了试点工作服务组织——助企服务团队，团长由科协主席沈铁伟担任，团队成员由科协副

主席、秘书长和委员担任，统筹规划科协工作。

产业园科协建立周、月、季度、半年度、年度专项会议制度，将精准服务中小微企业目标任务贯彻到日常工作；建立重大服务事项协调机制，有效利用资源库，通过深度调研，精准把握企业发展的痛点和难点，对服务过程中遇到的问题开展研究讨论，以需求为导向提供有效的定制化解决方案并反馈企业负责人，同时向上级科协报备。

产业园科协还以由创业导师队伍组成的“杭州信息安全学院”为基础，结合区域、行业特色和园区企业培育重点，构建“创业导师+创业辅导员+创业联络员”的中小企业孵育制度，邀请浙江省王建军律师事务所、时代浙商金融研究院沈松华等作为园区创业辅导员，持续性地为企业共性和个性的问题排忧解难。产业园科协成员作为服务创新主体的创业联络员，通过定期联系走访，上门为企业传达融合创新、资质认定、政策申报等信息。

产业园科协发挥组织协同作用，“走出去”与“引进来”并重，带领园区软件信息企业参与到行业协会的座谈、交流活动，与浙江省信息安全产业技术创新战略联盟建立合作关系，邀请联盟理事长张森到园区指导企业工作，为中小微企业发展提供有效助力；引入浙江省物联网产业协会及杭州市企业技术创新发展促进会等专业化服务机构为园区企业规范经营、标准建设和创新管理等工作提供服务指导。

产业园科协作为连接园区和企业

的桥梁，其服务不仅仅是简单的技术支持，更是激发企业创新的重要动力。在服务企业的过程中，产业园科协保持敏锐的洞察力与创新思维，不断探索新的服务模式和创新路径，助力园区小微企业健康茁壮成长，涵养园区创新生态。

一方面，产业园科协创立“园区+服务团队+项目”服务新模式，完成6项普惠性公共服务和10项个性化精准服务。在普惠性公共服务项目中，融资对接项目共计服务企业86次，业务培训项目服务企业186次；在个性化精准服务项目中，完成72项软件著作权申请和5项发明专利购买转让相关的知识产权服务，完成19家专精特新诊断和梯度培育方案……

另一方面，产业园科协还通过讲座、培训、咨询等多种方式，提升企业家的综合素质能力，全方位支持中

小微企业的成长，强健企业生命力，引导和培育更多中小微企业走“专精特新”发展道路。例如，成功举办“韧性增长 科创启航——专精特新精准化个性服务”高端人才培训班，课程设计包括当前经济发展与产业政策取向解读、商业模式创新主题交流分享等，助力高端人才创新创业。

在产业园科协的支持下，杭州市信息安全产业园已获得国家级科技企业孵化器、浙江省精准服务中小微企业试点园区等多项荣誉。未来，产业园科协将持续为入园企业提供精准“菜单服务”，为科技人才创业提供全方位专业辅导，举办特色培训活动；继续加强对科技创新企业的培育工作，提高广大科技工作者的积极性，使科协工作在信息安全领域中多方面发展，从而开创园区科协工作新局面。

（杭州信息安全产业园科协供稿）



杭州信息安全产业园科协主席沈铁伟在“韧性增长 科创启航——专精特新精准化个性服务”高端人才培训班启动仪式上讲话

山东滨州经开区科协： 打通海外人才引进堵点

文 | 孔令莲 齐婧

滨州经济技术开发区科协始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于做好科协工作的重要讲话精神，紧紧围绕各级科协组织部署要求，坚持“为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务”工作定位，主动融入经济建设主战场，以园区科协组织为工作载体和服务触角，创新园区引才工作模式，大力引进海外高层次人才，为区域产业发展和高

端人才集聚打下坚实基础，走出了一条科协基层组织服务地方高质量发展的新路径。

坚持制度创新，为海外人才 引进提供全体系保障

一是理顺工作体制。针对开发区体制机制改革后科协组织功能弱化问题，滨州经开区、滨州市科协协调滨州市编办，明确市属开发区科协职责承担单位，确定科技科协双重职能由

滨州经开区科技创新服务中心承担，保障园区科协工作有序开展。

二是完善政策供给。2022年、2023年滨州经开区分别制定出台了《柔性引才暂行办法》和《优化提升人才集聚十条措施的通知》，各类人才政策体系日趋完善，打造人才政策洼地，全面拓宽海外引才渠道，营造近悦远来人才生态，实现了企业和人才双向奔赴。

三是强化部门协同。滨州经开区科协牵头全面梳理工作流程，建立与



魏桥国科高等技术研究院产学研合作实践基地签约仪式



2024 “一带一路”中哈畜牧业协同创新与高质量发展国际学术交流会

外专部门、出入境管理部门、商务部门等多部门常态化互联互通海外人才引进工作机制，针对引进人才工作生活情况，与相关部门“全链条”对接，打通服务“堵点”，提供精准服务，提高了海外人才引进效率。

坚持生态创新，为海外人才引进提供全要素保障

一是提供高能级创新平台。全面发挥市场需求、集成创新、组织平台优势，引导魏桥集团等科技领军企业牵头整合创新资源，打造了渤海先进技术研究院、魏桥国科研究院等跨领域、大协作、高强度创新平台。通过开展产业共性关键技术研发、科技成果转化及产业化、科技资源共享服务，激活区域创新资源，提升了产业基础能力和产业链现代化水平。目前，滨州经开区共有国家级众创空间1家，省级孵化器1家，省级众创空间1家，省级大学科技园1家，其他市级以上

科技创新平台89家。

二是提供全流程创新服务。发挥科协组织服务职能，全力打造有温度的科技工作者之家，为海外高层次人才提供全方位周到服务。例如，在项目申报方面，组织专业团队提供从项目申报书撰写提报到面试答辩材料论证、修改的全过程指导服务，及时兑现海外人才项目政府配套政策，确保项目及时开展。

三是提供全方位生活服务。高标准建设中海汇智人才公寓14万平方米，设计人才公寓和专家楼1054套，结合购房补助政策，有效解决海外人才居住及购房需求。同时，在人才配偶就业安置、子女入学、健康查体等多个方面提供一流服务。

坚持模式创新，为海外人才引进提供全流程保障

一是通过国际项目合作引才。积极倡导企业全面融入“一带一路”共

建格局，帮助企业引进和联合实施海外科技项目，通过项目合作引进海外高层次人才。比如，结合产业优势和人才需求，确立了以动物疫苗为重点的引才方向，利用园区国家级引才引智基地优势，对接业界海外高层次人才，精准匹配双方需求，促成“企业与项目、项目与人才、企业与人才”多元合作。2023年成功获批中日、中哈、中英3个“外专双百项目”，实现了海外人才项目历史性突破，带动了产业技术升级与产品国际化。

二是通过中外联合研发引才。通过完善创新载体，2023年获批国家级引才引智基地和中欧联合实验室，为集聚国际合作优势资源，开展联合创新攻关、共建科创平台打下坚实基础，同时也为招引海外人才创新创业提供了有力保障。比如，通过联合研发平台，为区内一家生物疫苗企业引进哈萨克斯坦专家，共同建立“羊肠道微生物组学和病原生物研究”课题项目，解析BLV流行毒株的分子生物学特征及遗传学特性，追溯病毒来源，进行抗病育种改良，企业产品已出口“一带一路”沿线20多个国家。

下一步滨州经开区科协将继续探索与美国、欧洲等科技发达国家合作路径，拓宽国际合作渠道，广泛引进海外人才、技术、项目、资金、资源，提升科技创新能力，持续发挥人才驱动力，建设一批优秀科技创新平台、成果转化平台、人才服务平台，全力打造海外人才引育高地。

（作者孔令莲系滨州经开区科协副主席；齐婧系滨州经开区科协干部）

中国联通科协： 整体谋划系统布局，勇做央企科协排头兵



中国联通数字人“彤彤”介绍科技周、科普日活动

2024年5月，中国联通科协正式成立两周年。截至目前，中国联通科协在省分公司、专业子公司、研究机构设立的分会覆盖率达到100%，发展科协会员4.8万人，聚焦科技创新、科学普及开展活动上千场，获得上级单位奖项10余项。中国联通科协以坚实的步伐、务实的作风，积极开展科技工作者服务和科学普及工作，绘制了一幅幅多彩的发展画卷。

开创“1+4+N”模式 推进企业科协工作

结合中国科协、北京市科协等上

级科协单位要求，中国联通科协制定了搭建沟通交流平台、开展技术研讨与咨询、促进科学普及学术交流、推动员工岗位创新、推进协同融通创新、对接各级科协组织活动、表彰举荐优秀科技人才、营造公司科技创新文化等8项工作任务，形成体系化推进企业科协工作的“1+4+N”创新模式，即1个主旨，致力打造中国联通联系科技工作者桥梁和纽带；4个专业能力，统筹策划组织统一联动执行、整合联通科协特色资源汇聚创新力量、打造中国联通集团新媒体传播矩阵、开展全国培训讲师&案例&资源分享；在分、子公司全面成立科协分会、强化

科协工作权威解读和指导、聚焦“一老一小一农”开展科协专项工作、线上线下开展科学普及活动、扩宽创新服务及人才培养资源等N项创新举措。

建强宣传阵地 打造活动品牌

自成立以来，中国联通科协持续建强联通科协及科普宣传矩阵，赋能科普活动，提升传播声量。依托联通科技创新公众号、视频号、科协网站以及联通科协各单位分会宣传渠道，中国联通科协聚焦科创人物、科创团队、科创成果、科创动态、科学普及

等，开展了一系列线上线下宣传活动，其中包括最美科技工作者、先进个人、先进集体、青年科技人才、科技成果展、科技创新系列大会、科技周暨科技工作者日、全国科普日、“大手拉小手”联通科普报告团、“银龄跨越数字鸿沟”科普专项行动、数字乡村等，覆盖行业前沿动态、技术创新亮点及未来趋势展望，赢得广泛关注与热烈反响不断激发社会各界对中国联通科技创新与科学普及相融合的热烈讨论与积极评价。

品牌活动方面，中国联通科协自2022年成立以来，积极组织科技周暨科技工作者日、全国科普日活动，各单位分会积极响应，每年开展系列主题活动上百场，参与活动人数上万人。中国联通科协连续两年获得全国科技工作者日、全国科普日的优秀组织单位荣誉。

2022年，中国科协、中国银行、中国联通共同开展“银龄跨越数字鸿沟”科普专项行动，深入挖掘科普资源优势，用实际行动践行社会责任，以科技赋能，以爱心搭桥，为助老爱老贡献智慧力量，并在2024年初入选中国科协发布的最佳科技志愿服务项目。

2023年，中国联通科协成立联通科普报告团，连续两年来到平均海拔4800米的西藏阿里革吉县，开展“大手拉小手”科普报告15场活动。同时，围绕新质生产力，联合航天科技集团，在黑龙江牡丹江、齐齐哈尔、大庆等地，聚焦人工智能技术、信息通信技术、航天航空技术等，以线上、线下相结合的方式开展科普报告。联通科普报

告团在成立两年期间，持续开展“联通科普报告万里行”活动，面向4000余名大、中、小学生以科普的形式，宣传展示企业新质生产力、战略性新兴产业和未来产业发展成果，覆盖人次近万人，取得良好反响。

凝聚、培养多层次科技人才队伍

中国联通科协高度重视科技人才队伍建设工作，充分发挥科技工作者的桥梁与纽带作用，积极对接中国科协、北京市科协等上级单位的创新服务及人才培养资源。入选中国科协、北京市科协、陕西省科协“青年人才托举工程”21人；中国科协“2022年度科技智库青年人才计划”3人；中国科协第一届中国科技青年论坛获奖2人；北京市科协“卓越工程师成长计划”3人；北京市科协“创新达人”7人，助力公司开辟人才培养新路径。

此外，中国联通科协依托通信运营商中的第一家博士后科研工作站——中国联通博士后科研工作站，构建完善的“引育用留”人才制度体系，为公司科技创新和核心技术攻关项目输送青年科技人才。

2024年，中国联通科协认真贯彻中国科协、北京市科协2024年工作部署要求，结合联通科协实际情况，制定了包括深化科协组织建设、扩大科协宣传声量、建设科技工作者之家、体系化开展科协专项行动、加快推进科普能力提升、加强科协工作系统化培训等6个方面的15项重点工作内容。

下一步，中国联通科协将在中国科协、北京市科协领导下，团结和引领公司广大科技工作者，更加奋发有为，聚焦建设网络强国、数字中国主责，拓展联网通信、算网数智主业，与各企业科协伙伴一起，共创科协美好未来！

（中国联通科协供稿）



“联通科普万里行”活动

湖南涟钢科协： 健全组织体系，凝聚创新力量



涟钢科协在 2024 年度工作会议上为科技工作者颁奖

湖南华菱涟源钢铁有限公司位居湖南省地理几何中心娄底市，是湖南钢铁集团旗下核心骨干企业，1958 年建成投产，年产钢规模 1000 万吨以上，是国家高新技术企业、国家知识产权示范企业。自 1970 年成立科协以来，湖南华菱涟源钢铁有限公司科协（以下简称“涟钢科协”）始终坚持以科技创新为本，致力于实现科技与人才的深度融合，将科技创新作为企业发展的核心驱动力，不断强化企业科协

组织建设，为涟钢打造科技平台，凝聚创新力量，助推企业高质量发展。

健全组织架构

涟钢科协全面贯彻习近平总书记在党的二十大报告中提出的教育、科技、人才是社会主义现代化国家基础性、战略性支撑的重要论述，坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力的发展理念，强化思想建

设、组织建设，确保科协的活力与高效运作。涟钢科协主席由公司副总经理兼任，每五年进行一次换届选举。目前，涟钢科协下设 15 个专业学组，拥有 2000 余名会员，形成了覆盖广泛的科协网络。涟钢科协积极发挥桥梁纽带作用，加强与省市科协的对接沟通，每年选派科协专职秘书和骨干参加上级科协举办的企业科协创新能力提升培训和学术交流会议，进一步扩大信息和资源共享，促进产学研深入开展。

重视科技研发

近5年，在涟钢科协的推动下，企业科研投入总额达56.9亿元，完成科研项目281项，主持参与国家重点研发计划2项，省级科研课题8项，企业技术开发项目30项，其中获得国家级奖励3项、省部级奖励26项，累计有效授权专利370项，其中发明专利124项、实用新型专利246项。同时建设了多个企业科技示范基地，如国家级技术中心、国家级博士后科研工作站、湖南省专家工作站、湖南省高强结构及工程机械用钢工程技术研究中心、湖南省高端锯切工具用特殊钢基材工程研究中心等，为企业的科技创新提供了坚实基础。近年来，涟钢科协先后承办全国热轧冷轧板带材轧制交流会、全国炼铁对标节能及新技术研讨会、全国科技者工作日座谈会、先进高强工程机械板带钢论坛等，解决企业技术难题，实现降本增效，促进科技创新和发展。

做好人才培养

涟钢科协现拥有享受国务院政府津贴专家4人，博士后8人，博士33人，硕士170人。为深入贯彻落实涟钢创新驱动和人才兴企战略精神，涟钢科协积极配合公司做好高层次技术人才引进和培养，做好公司科学家等高端人才的选拔评定工作，积极参与人才项目申报。2023年，2人获得2023年湖南省“卓越工程师”称号，1人获得湖南省企业“创新达人”称号，1人获

得娄底市第十二届青年科技奖，1人获得娄底市最美科技工作者称号；组织参加湖南省首届自然科学优秀学术论文评选，2篇科技论文获得三等奖；组织参加2023年中国科协举办的中国创新方法大赛，获得国赛三等奖一项，湖南赛区决赛一等奖、二等奖、三等奖各一项。通过组织参与中国创新方法大赛等活动，涟钢科协有效促进了企业科技人才创新能力和学术水平的提升，推动了企业的降本增效和高质量发展。

抓好科普宣传

涟钢科协深入社区和学校，普及科学知识，提升公众科学素质，展现企业的社会责任，树立良好的企业形象。2024年3月初，涟钢科协发挥自身优势，组织30多名科技工作者进入社区开展“学雷锋”活动，为公众进行健

康检查、讲解健康知识，免费发放生活常识、健康知识等科普资料1000多份。同时，充分利用现有的科普设施，承办“走进智慧钢城 放飞科学梦想”科普实践活动，获得娄底市少先队风采大赛特等奖；组织大力吊臂的“钢筋铁骨”少先队活动，获得娄底市少先队员风采大赛一等奖；结合公司特色举办了“钢铁科普知识竞赛活动”，面向科协会员组织开展了与钢铁生产相关的科普知识网络竞赛活动，不断提高科技工作者综合素质。

近年来，涟钢科协以科技创新为引领，持续推进人才培养和科技进步，为企业的绿色高质量发展贡献了不可或缺的力量。在未来的道路上，涟钢科协将继续以创新为动力，推动企业科技与经济的融合发展，书写更加辉煌的篇章。

（湖南华菱涟源钢铁有限公司科协供稿）



涟钢科协参加2023中国创新方法大赛

广西见炬科技科协： 创新服务品牌，助力企业发展



见炬科技总经理闵波（左三）受邀参加 2023 年广西企业（园区）科协基层组织特色科普交流会活动

广西自贸区见炬科技有限公司（以下简称“见炬科技”）是聚焦通信领域全栈式热管理技术创新与产品设计制造的高科技企业。在广西壮族自治区科协的大力支持下，经钦州市科协批复，见炬科技科协于 2021 年 12 月正式成立，选举产生了公司科协委员 13 名，主席、副主席、秘书长各 1 名，分别由公司 CTO、总裁技术助理、副总裁担任。见炬科技科协成立以来，在市科协的指导及公司党委的坚强领

导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，发挥好“四服务”职能，为助力企业高质量发展作出了积极贡献。

见炬科技科协坚持以《企业科协工作手册》为指引，将科协工作重心向基层延伸，建立企业科协联络机制，发挥联络员的“前哨”作用，担当好新时代企业科协的“接线员”。见炬科技科协与钦州市科技局、钦州市科协、钦州港片区产业服务中心建

立联系机制，进一步扩大信息和资源共享，协助企业持续开展政企沙龙、学术研讨会等形式多样的科技创新主题交流活动，深层次探讨钦州市向海科技创新驱动发展前景，力求推动前沿科技创新与科普的融合转化，打造高水平科研人员跨界交流的平台，形成“大众创业、万众创新”的新模式，开创钦州市社会经济高质量向海发展新局面。

见炬科技科协构建了系统化的创

新方法应用推广体系，通过“带题培训”“以赛促学”“以学促行”的模式，采用应用培训、深度培训、强化培训等方式，聚焦痛点和难点问题精准赋能，使创新方法应用成为孵化创新攻坚的“服务器”，让创新的“火苗”在见炬科技形成燎原之势，切实帮助企业解决实际难题，以点带面促进全员创新创效。公司研发的高性能纳米晶热电材料和高维散热技术开发出半导体制冷器件 Micro TEC 和高维散热系统为 5G 通信光模块、红外激光的精准温控以及通信基站、机房和数据中心温控节能提供技术解决方案，高维散热系统入选《国家工业和信息化领域节能技术装备推荐目录（2022 年版）》，有效助力我国通信行业绿色高质量发展和国家“双碳”目标达成。

在广西企业科协联合会的指导和支持下，见炬科技科协强化科技政策、前沿讯息、科学技术等内容的宣

传，推动公司科技成果亮相“中国—东盟博览会”“中国国际高新技术成果交易会”“中国国际光电博览会”“CFCF2022 光连接大会”等场合，向社会公众推介高性能微型热电半导体制冷器件 Micro TEC 和高维散热系统等产品。

见炬科技科协不断强化企业科协工作开展，坚持以人为本，拓宽科技人才学习交流渠道，通过科技工作者之家建设鼓励员工不断创新。科协秘书处精心筹备，组织科协会员和研发工程师参与科技创新专题培训和政策宣讲活动，邀请专家进行科技创新政策解读，引导企业准确把握政策精髓，加大技术研发投入，增强企业自主创新能力，进一步提升企业科协的组织力、动员力、凝聚力、影响力。

见炬科技科协结合与各高校及科研机构的对接合作，研究组建公司内外部专家库，发挥各领域专家智库作

用，探索前沿技术实施路径；团结公司由院士牵头的科技工作者队伍，汇聚国内顶尖的热管理研究科学家、产业精英，从科研生产、关键工艺、质量控制、设计优化、精益生产到市场推广，形成产学研体系，有效助力企业科技创新工作高质量发展。2023 年 11 月 29 日，见炬科技赵世原博士荣获 2023 年广西企业“创新达人”，同时获评为广西企业“创新达人”十人宣讲团成员。

此外，以“全国科普日”“全国科技工作者日”为契机，见炬科技科协还积极组织各类主题活动，弘扬科学精神，普及科学知识，树立科技创新工作的典型人物、先进事迹，充分发挥榜样的引领示范作用，提高企业全体员工的科学素养，提升广大科技工作者的创新激情与活力。

（广西自贸区见炬科技有限公司科协供稿）



钦州市科协为广西自贸区见炬科技有限公司专家工作站授牌

海南葫芦娃科协： 聚智赋能送服务，出谋助力促发展

作为海南省首批高新技术领军企业、高成长型总部企业以及专精特新企业，海南葫芦娃药业集团始终秉持着打造中国儿童药民族品牌的坚定信念，围绕打造儿童全生命周期、健康全品类产业链，走出儿药中药发展之路。2022年10月，在海南省科协的指导和集团董事长刘景萍的支持下，海

南葫芦娃药业集团科协（以下简称“葫芦娃科协”）正式成立。

葫芦娃科协创立以来，不断扩大科协组织的影响力和影响范围，已组建起一支近500人的专业团队，会员遍及海南集团总部及广西、江西、浙江等地的分子公司，涵盖了研发生产、质量监控、储运管理、销售服务等核

心部门，展现了强大的组织实力和广泛的业务覆盖范围。

为强化科协组织在集团发展中的作用，葫芦娃科协以促进创新要素集聚和增强企业自主创新能力，培育科技型、管理型、质量型一流企业为出发点，于2023年7月制订了《葫芦娃药业集团企业科协“十四五”发展规划》（简



2023“创新驱动·共享未来”科技论坛现场葫芦娃药业与南海健康产业研究院签订战略合作协议

称《发展规划》)和《求真务实,服务创新 2023—2025 葫芦娃药业集团科协行动方案》(简称《行动方案》),明确了基本原则、服务宗旨和实施路径。为持续推进科协组织健康发展,葫芦娃科协于 2023 年 10 月召开葫芦娃科协委员大会,根据葫芦娃科协章程和选举办法增补了委员、常务委员和秘书长,完善组织架构;葫芦娃科协主席刘景萍在会上做了 2024 年工作部署,为葫芦娃科协下一步工作指明方向。

根据《发展规划》和《行动方案》等文件,葫芦娃科协建立健全制度保障体系,完善会员管理、创新改进项目及合理化建议管理办法等规章制度,保障科协创新、奖励行动等工作的顺利开展,营造良好创新氛围。

葫芦娃科协积极打造“葫芦娃科协年会”学术交流新平台,汇聚国内外专家学者来琼,聚焦海南高质量发展、药品研发前沿科技等热点问题开展交流活动,助推海南自贸港生物医药产业的创新与发展。2023 年 4 月,举办“创新驱动·共享未来”科技论坛暨首届葫芦娃科协年会,与海南博鳌乐城管理局、南海健康产业研究院签订战略合作协议,开展多维度合作,推动科研成果转化、人才培养和技术交流等方面实现新突破。2024 年 4 月,举办“新质聚力·品牌远航”科技论坛暨第二届葫芦娃科协年会,与中国工程院院士张强团队签订战略合作协议,聚集新质生产力发展,促进医药产业与新质要素的融合。葫芦娃科协依托集团先后成立的院士工作站、博士后科研工作站、海南省中药制剂工



葫芦娃科协举办委员大会

程技术研究中心等创新平台,对接国内外知名研发企业、研发机构和专家学者,建立健全产学研创新体系。

葫芦娃科协围绕公司生产实践和中长期发展规划,以提升公司技术创新能力和公司实际需求为导向,积极组织内部交流学习,构建学术交流高地,服务企业创新发展。除了每周开展学术交流活动 and 各类政策、技术学习培训外,还开创性地制定了《葫芦娃科协创新改进项目及合理化建议管理方案》。目前,第一批创新改进项目及合理化建议的征集、评审、实施及奖励发放工作已经接近尾声,受到了公司内部科技工作者的积极参与和支持,并在提高研发生产效率、提升产品质量、降低生产成本、增加经济效益等方面起到了重要推动作用。

葫芦娃科协在服务于企业创新实践的过程中,始终坚持以企业需求为导向,为科技工作者提供全方位的支

持。企业作为创新的主体,需要不断地探索新的科技领域,以应对市场的不断变化。同时,葫芦娃科协也一直坚持把科技服务下沉到科技工作者身边、下沉到企业生产一线,建设充满归属感、荣誉感、使命感的“科技工作者之家”。在海南省科协学会工作会议暨企业科协组织建设推进会上,葫芦娃科协获得 2023 年海南省企业科协先进集体荣誉称号,也是唯一一家获此殊荣的企业。

未来,葫芦娃科协将继续发扬钻研精神和勇攀高峰的创新精神,加强组织建设和团队建设,拓宽合作渠道和工作范围,推动科技成果转化和产业升级。同时,积极提供优质服务,持续推动各类创新资源向企业汇聚,提升企业自主创新能力,为海南医药行业发展注入崭新活力和持久动力。

(海南葫芦娃药业集团科协供稿)

武汉市科协：多举措赋能，促进企业创新发展

近年来，武汉市科协认真贯彻落实党的二十大精神，加快实施创新驱动发展战略，以强化企业科协组织建设、打造科技创新平台、助力企业构建科技创新生态为主线，切实服务企业科技工作者、促进企业创新发展，推进武汉具有全国影响力的科技创新中心建设。

加强协同联动，推进组织建设

武汉市科协认真贯彻落实习近平总书记“接长手臂、扎根基层”指示精神，组织实施企业科协组织赋能强基行动，积极主动做好科技型企业的走访调研、宣传解读和跟踪服务，面向科技工作者密集的国有企业、高科技民营企业、研发机构等，大力加强企事业科协组织建设，积极推进指导武汉市属国有企业成立科协组织。截至2024年6月，武汉市累计建有企业科协459家，进一步拓宽了企业科协组织覆盖面和影响力。

武汉市科协还加强市区科协联动，加强园区科协组织建设，编写科技园区科协组织建设指南和流程，制作武汉企事业科协宣传片，推动科协组织向各区经济开发区及所属（科技）产业园区延伸，全市街道（乡镇）、功能园区科协组织实现全覆盖。

武汉市青山区企业科协联合会依



嘉利多生物技术（武汉）有限公司院士工作站揭牌仪式

托辖区联建，聚集辖区科技型企业、高校、学会、科研机构等各类主体，建立“科技工作者之家”，实现区域资源整合与协同创新，进一步提升企业科协的服务效能，其工作经验入选中国科协优秀工作案例。

搭建创新平台，推动技术创新

近五年来，武汉市科协先后推动新建院士工作站24家，柔性引进两院院士24位，推动32家建站单位续签新一轮院士工作站合作协议。2021年来，累计认定建设专家科创工作站60家，引进正高以上高层次科技专家65人，建站企业依托专家工作站平台累计解

决关键技术难题141项，开发新产品97个，申请专利532项，获授权专利397项，主持或参与制订国家及行业标准57项，推广转化科技成果84项。华工科技、铁四院等院士站在大功率激光三维切割高端装备、高铁大跨度桥梁铺设无砟轨道及大跨度并行桥梁抗风等领域实现了系列核心技术突破，打造“硬核”科技力量。武汉锐科激光单模块20千瓦光纤激光器关键技术等专家站创新成果入选“科创中国”先导技术榜单，12家建站单位专利成果在第三届湖北省高价值专利大赛决赛中累计获19个奖项。

除此之外，武汉市科协还实施“创新驱动助力计划”，围绕生态环保、

数字经济、网络安全等领域，搭建产学研用融合创新平台，举办产学研融合活动130余场，助推相关产业高质量发展。东湖新技术开发区入选“科创中国”首批试点城市（园区），江岸区、东西湖区入选首批“科创湖北”试点区建设，进一步集聚公共科技创新资源，助力核心技术突破，提升本地配套率，为区域产业高质量发展增添动力。

重视选贤选能，服务人才成长

武汉市科协积极推选举荐国家、省、市最美科技工作者，其中5位科技大家走向更高的社会舞台，成为全国“最美科技工作者”，多名武汉“最美

科技工作者”荣获“荆楚楷模”“武汉楷模”称号，彰显了科技工作者风采。推荐党外企业科技工作者和领军人物参政议政，助力企业走向同行认可和社会认可。组织推荐企业科技工作者参加湖北省企业“创新达人”评选与宣讲活动，近两年，武汉市共38人获评湖北省企业“创新达人”，8人入选全省企业“创新达人”宣讲代表，5人推荐为全国宣讲代表候选人，为展示宣传企业科技工作者创新风采创造条件。

武汉市科协还持续激发企业科技人才创新活力，面向企业技术骨干连续五年举办企业创新人才培训班，培养一线创新工程师近400人；深入开展创新人才培训进企业、进园区、进

校园活动，累计培训人数达3400余人；组织优秀科技工作者和团队参加全国、省级创新方法大赛并取得优异成绩。

面向未来，武汉市科协将坚定不移推进科协改革向纵深发展，加快健全联系广泛、服务群众的群团工作体系；重点关注科技工作者密集领域，推动企事业科协组织建设；加强科协组织互联互通、开放合作，促进城市圈科协资源共建共享，共建科协组织协同创新共同体；支持企事业科协举办开放多元的产学研融合活动，营造浓厚的科技创新氛围，推动创新链和产业链有效融合，赋能区域产业转型升级和企业提质增效。

（湖北省武汉市科协供稿）

“科经荟聚——江城院士专家行”启动仪式暨“江夏行”活动



2024“科经荟聚——江城院士专家行”启动仪式暨“江夏行”活动

上海市浦东新区科协： 发挥人才作用，赋能创新发展



“奋进新时代 科创先行者”首届浦东新区科技精英表彰大会

2023年，上海市浦东新区科协聚焦“四服务”职责，以高标准、严要求的态度和细推进、重落实的作风，围绕中心任务打造工作品牌和特色亮点，在进一步发挥科技人才作用等方面开展重点工作，推动科协工作迈上新台阶。

点燃科研热情，加强精神引领

浦东新区科协打造领军人物的展示舞台，点燃科研热情，于第七个“全

国科技工作者日”成功举办首届“浦东新区科技精英”表彰大会，对在浦东新区经济发展、社会进步和科技创新中作出突出贡献的49位科技人才进行表彰，其中28名科技精英来自企业。浦东新区科协多渠道宣传他们的先进事迹和成长经历，发挥科技领军人才的引领作用，树立科创成才的正确导向，激发科创人才的积极性。

两院院士作为科技人才的杰出代表，在科技领域有卓越贡献和重大影响力。浦东新区科协联合浦东国际人

才港、东方财经频道、浦东融媒体中心等单位 and 媒体，制作《院士在浦东》系列专访片，集中宣传展示陈凯先、吴光辉、褚君浩、金亚秋、毛河光、马大为等6位院士的科技成就和个人风采。通过讲述院士们的科研经历、人生故事及思想情感，立体呈现了浦东新区各领域科研成果应用和创新发展形象，弘扬了科学家精神和浦东院士文化，进一步提升院士在浦东科技创新发展中的引领力和号召力。

为将上级部门的指示要求传达落

实到所属社会团体和企业科协，浦东新区科协组织 40 多家社团及 30 多家企业科协开展党的二十大精神培训，聆听专题报告、参观科学家精神教育基地，不仅拓宽了参与科技工作者的科技视野，也激发了他们投身科技事业的热情，为创新发展夯实了思想基础，凝聚了强大精神力量。

提供特色服务，引领创新发展

浦东新区科协着力打造创新服务项目品牌，聚焦世界科技前沿和区委、区政府关注的重点产业，突出浦东开发开放、先试先行的鲜明特质，积极引导支持重要论坛在浦东举办。如围绕“抢占前沿新赛道，引领科技创新未来”主题，举办浦东新区第十四届学术年会，25 个分会场各有主题，“加快发展元宇宙产业发展高峰论坛”“2023 专家建言献策‘产业新赛道与新机遇’”及“Chat GPT 浪潮下行业的机遇与挑战”等都反响良好。

2023 年以来，浦东新区科协组织开展职称申报宣讲、心理健康讲座、知识产权规范等活动 20 余场。通过专题报告、互动交流等形式，在激发企业创新活力、解决科技工作者面临的难题以及推动专业技术人员、企业和政府之间的交流与合作等方面发挥了积极作用。特别值得一提的是，支持金桥园区科协开展的“5G+”创新服务活动得到了中国科协的表扬与认可。此外，浦东新区科协通过支持继续教育项目，提升科研人员业务能力。采取线上线下并重的方式，举办培训活

动 300 余场，邀请业内专家学者超 100 人，覆盖企业 400 家以上。

浦东新区科协努力构筑院士服务的全线网络，主动参与浦东新区“1+1+N”人才政策体系建设，充分发挥院士专家高端智力作用，推进院士专家与相关企业进行产学研合作，全力提供技术咨询、项目指导、资源对接、人才培养等服务，推动基础研究成果向应用领域转化，促进科技创新和经济发展深度融合。

结合主题教育， 组织大调研、大走访

浦东新区科协贯彻落实中央、上海市委和浦东新区区委大兴调查研究之风的要求，围绕大调研展开工作部署，坚持以问题和需求为导向，深入各类学会、企业等开展大调研、大走访，主动倾听一线科技工作者、基层科普工作者的心声。同时，加强大调研工作的组织领导，要求各部门在调研过程中，统筹结合时间节点、任务分工、业务工作，真正沉下心来做好调研，真正提升大调研工作的实效性，真心诚意为企业解决问题。

企业大调研重点覆盖功能型、科技创新型、高成长型企业。调研分为四种方式：一是走进企业，直接听取意见和建议；二是发挥各行业协会作用，召开座谈会，面对面听取意见和建议；三是进行政策宣讲；四是采用发放问卷等多种形式，了解企业实情，听到企业真实期盼。

2023 年，浦东新区科协累计调研企业科协、学（协）会等 130 余户次、330 余人次，采纳建议 55 条，并及时解决相关问题，先后形成《浦东新区科技工作者状况调查站点管理办法》及《浦东新区社区科普书院管理办法》等长效机制 2 项，完成《浦东科技人才创新成果转化调查》等调研课题 4 项。此外，积极开展科技工作者站点调查工作，筛选、整理并上报中国科协站点调查信息 5 篇。

下一步，浦东新区科协将继续发挥职能优势，创新工作方式，完善服务科技工作者的体制机制，以更高的质量服务科技工作者，为浦东新区打造社会主义现代化建设引领区添砖加瓦，让科技创新的“关键变量”成为浦东高质量发展的“最大增量”。

（上海市浦东新区科协供稿）



“聚力新赛道布局·增强新动能发展”技术交流会

南京市六合区科协： 营造创新氛围，服务高质量发展

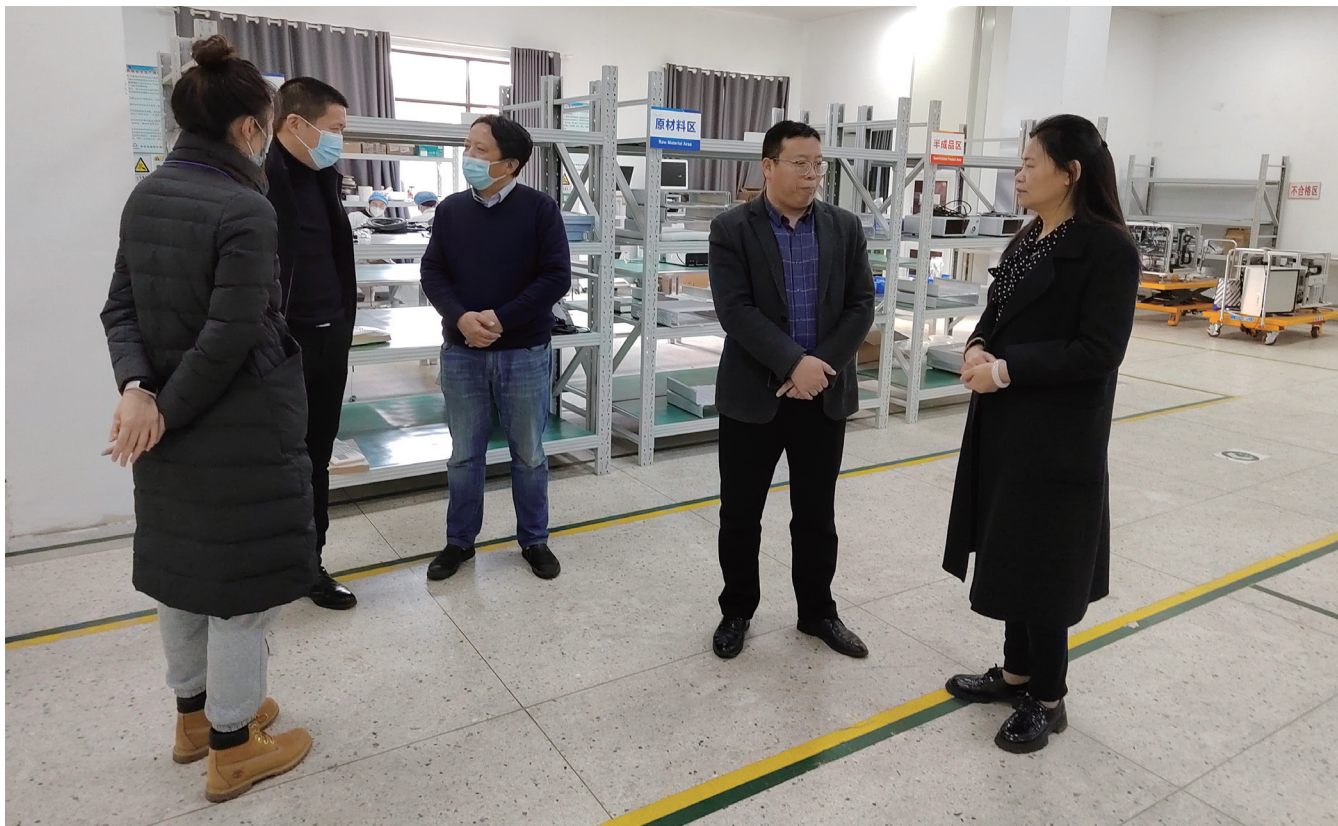
2023 年以来，南京市六合区科协紧贴区委、区政府中心工作，积极探索服务企业的新路子，深入走访学（协）会和企事业科协，收集了解企业在科技创新工作中存在的疑点难点，征集企业对科协工作的意见建议，向企业宣传六合区科技人才政策，协助联系省市一级专家服务企业创新发展，为六合区经济社会高质量发展汇聚来自企业的科技力量。

走访企业，服务创新创造。六合区科协聚焦智能制造、水环境处理、秸秆综合利用、科学种植养殖等多个领域，组织动员企业开展科技创新，助力南京诺源医疗、蓝深集团、平山交通等 15 家企业申报金桥工程、“海智计划”、科技志愿服务、双创大赛等项目 50 余项，为企业争取上级资金支持近 20 万元并及时了解项目推进情况，做好过程跟踪；指导东晨鸽业成

功通过高新技术企业认定，完成了金桥工程中期检查和海智引导资金项目验收，推荐南京诺源医疗器械有限公司项目入选 2023 年“科创中国”系列榜单，“科创六合”影响力不断提高。此外，从 2023 年 6 月至今，六合区科协扎实开展“人才企业三引三促”主题大走访活动，走访调研了勤丰秸秆、金字智能等数十家区内企业，就公司的科协组织建设和科技人才工作交流



2024 年 6 月 1 日六合区科协随区领导走访调研南京利德东方橡塑科技有限公司科协



2023年1月12日六合区科协联系服务南京诺源医疗器械有限公司科协

探讨，排忧解难。

对接学（协）会，助力招才引智。六合区科协积极对接江苏省企业工程发展协会和南京市科技工作者服务协会，引导区外创新要素和市场资源向六合区汇聚。2023年10月，六合区科协联合区招商中心，邀请江苏省企业发展工程协会及相关企业开展座谈，交流科技孵化器载体建设和项目合作事宜；走访南京市科技工作者服务协会，宣介六合区科创载体资源和营商环境，交流招才引智工作，征求意见建议，同时，邀请该协会联合区招商中心，与南京六合高新区商讨招商引资、招才引智和园区运营的相关举措，并组织该协会所属十余家企业到六合

区参观考察，与六合区的东晨鸽业、金五谷两家企业建立联系。

联系高校科协，促进产学研融合。六合区科协紧贴区委区政府中心工作，专项助力南航国际创新港创新发展。鉴于南航国际创新港是六合区政府与南京航空航天大学的合作项目，因此六合区科协高度重视，安排专人对接南航国际创新港的相关工作。2023年9月，六合区科协与南京航空航天大学科协（以下简称“南航科协”）签订《校地全面合作框架协议》，并落实协议内容，为南航国际创新港落地企业提供科技人才举荐、优秀论文评选、科技工作者之家建设、科普教育基地建设、职称申报、产学研等多方面服务，

邀请南航科协专家为六合区开展科普讲座，还与南航科协党支部开展共建活动，邀请南航科协人才到六合区考察交流。

未来，六合区科协将根据园区、企业创新发展需求和科技工作者成长成才需要，持续推进高新技术企业、科技园区和新型研发机构建立科协组织，宣传地方创新创业政策，推荐企业、科技工作者积极参与企事业（园区）科协工作会议、创新发展能力提升专题培训班、优秀科技工作者座谈会等，发掘举荐更多的优质企业和优秀科技工作者，为六合区科技经济发展贡献科协力量。

（江苏省南京市六合区科协供稿）

云南省科协： 发挥助推器作用，深度服务企业人才成长

文 | 赵蓓蕾

在科技创新浪潮中，云南省科协积极发挥服务企业人才成长关键作用，通过搭建人才服务平台等一系列创新举措，为企业提供有力支持，为地方经济发展注入新的活力。

企业科技型人才发展“助推器”

云南省科协充分调动州市科协积极性，结合当地实际，推动企业科协组织建设，打通服务企业科技工作者的“最后一公里”。譬如，普洱市科协制定完善《普洱市企业科协管理办

法》《2023年度企业科协实施方案》等制度措施，广泛开展企业科协走访调研，通过“一对一”“点对点”“面对面”提供精准服务，听所需、问所盼、解所忧，充分发挥人才资源优势，积极对接相关专家或团队，为企业和企业科技工作者纾困解难。

在创新驱动发展战略的引领下，云南省科协通过举办“云南省一线创新工程师培训班”，培养了一批掌握科学思维、科学方法和科学工具的科技型人才，为省内企业人才成长提供了坚实的支撑，更为企业技术创新和

可持续发展注入了强劲动力。

2023年7月，在楚雄市举办的一线创新工程师培训班得到企业和企业科技工作者的一致好评。2024年3月，在普洱市举行的新一期“云南省一线创新工程师培训班”，特别邀请了国家级、省级专精特新“小巨人”企业，省级创新型企业，高新技术企业和规模以上企业的精英代表，优选了20多个创新项目，吸引了80余名一线创新工程师参与。两期培训班的成功举办，标志着云南省科协在推动企业人才发展方面迈出了坚实步伐。



中石油云南石化有限公司代表队在2023年中国创新方法大赛全国总决赛中获得一等奖



特邀专家在云南省一线创新工程师培训班上授课

企业创新型人才培育“助推器”

云南省科协针对当地产业人才匮乏的现状，积极响应国家加快培养创新型人才的号召，整合社会资源，推动科协力量和服务资源向基层倾斜，将服务科技工作者的宗旨践行于细微之处。

2023年，云南省科协邀请多位省内外知名培训专家，分别在昆明、楚雄等地举办创新方法培训，为企业培养创新工程师，提升企业科技人员知识产权运用能力，引导企业高效创新，协助科技成果转化，帮助培养产业紧缺人才。培训让全省数十家企业的近200名一线技术人员受益，有效缓解了省内产业人才短缺，特别是民营经济、园区经济及县域经济领域的人才瓶颈问题。

在昆明举办的中国创新方法大赛云南赛区决赛，以“培育创新人才，

做强实体经济”为主题，吸引了来自化工、材料、能源等十多个行业的285支队伍、共计855名参赛者踊跃参与，报名项目数量创历史新高，彰显了云南科技创新的蓬勃活力与广泛参与度。经过激烈比拼，一批优秀项目脱颖而出，并代表云南出征全国总决赛，斩获包括2项全国一等奖在内的多项荣誉。其中，云南电网红河供电局与中石油云南石化有限公司凭借卓越的创新理念与实践成果，赢得了广泛关注，进一步提升了云南科技人才的创新积极性和科技创新的品牌影响力。

企业专业型人才成长“助推器”

近年来，云南省科协积极构建院士专家工作站体系，通过院士专家工作站的服务，让企业高技能人才得到更多专业性的培养和指导。譬如，云南中宣液态金属科技有限公司院士专

家工作站现已配置研发人员24名，其中有3人为高级职称。截至目前，云南省科协已精心布局并成功运营78家院士专家工作站，超额完成了云南省政府设定的年度建设目标，同时，要求省科协批准成立的院士专家工作站也同步成立企业科协，进一步延伸人才服务的“手臂”。

此外，云南省科协还持续深化“青年人才托举工程”，自第二届项目启动以来，已有6位青年才俊在科研道路上崭露头角。随着第三届“青年人才托举工程”的正式启动，每年40万元的专项基金将精准扶持8名青年科技人才，全方位支持其科研探索与成长发展，为云南省乃至全国的科技创新培养更多潜力股。这一系列举措不仅为企业搭建了高层次智力交流平台，更为青年科技人才提供了广阔的发展舞台与坚实的成长后盾，形成了“引进高端人才、培育青年才俊、促进产业升级”的良性循环，为云南省科技创新与可持续发展注入了不竭动力。

未来，云南省科协将继续发挥在科技创新和人才培养方面的主责作用，通过深化“党建强会”计划、加强科学道德和学风建设、推动科技界作风和学风转变等措施，为企业科技人才成长提供更加优质的服务和支撑。同时，云南省科协将加强与国际科技组织的交流与合作，引进更多的国际先进技术和人才资源，为云南省科技创新和人才培养注入新的活力。

（作者赵蓓蕾系云南省科普资源信息中心（云南省科协企业事业工作中心）高级工程师）

嘉兴市海盐县科协： 凝心聚力谋发展，服务人才绘新章

近年来，浙江省嘉兴市海盐县科协高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记赋予科协组织的新要求新任务新使命和中国科协第十次全国代表大会精神，紧紧围绕海盐县委县政府决策部署，坚持“四服务一加强”职责定位，在“三支队伍”建设上下功夫，持续强化科技人才服务能力，不断推动科协事业蓬勃向上，为促进高水平科技自立自

强、加快推进县域经济高质量发展贡献科协力量。

深入调研， 挖掘科技型企业资源

为全面、系统、深入地了解科技工作者思想动态、职业发展、科研活动等方面的现状和服务科技工作者中的薄弱环节，2023年，海盐县科协深入基层，开展县域科技工作者状况调

查，并形成海盐县科技工作者状况调研报告，发布科技工作者白皮书，为进一步制定科技工作者服务政策提供参考。海盐县科协还梳理统计了在外海盐籍优秀科技工作者名单，进一步汇聚海盐县科创人才资源，扩大科技人才资源范围和服务覆盖面，并做好走访慰问工作。

在以上调查工作的基础上，海盐县科协积极落实浙江省“新春第一会”提出的建强“三支队伍”要求，推进



海盐县科协为省级、市级博士创新站建站单位授牌

实施科技创新和人才强省首位战略，进一步强化企业科技创新的主体地位，充分挖掘县域科技型企业资源，建立海盐县科技型企业人才库，做好后备人选储备。目前，各镇（街道）推荐科技型企业、青年科技型企业候选人 25 人，树立标杆、鼓励创造，进一步选树和培育具有高科学素养和前沿技术背景的企业家。

精准服务， 激发科技人才“新动能”

海盐县科协深入推进“科创中国”嘉兴市创新驱动示范城市建设，谋划高能级科创人才平台，围绕海盐县本土重点特色产业对接院士、专家等高端智力，做好服务工作，在 2024 年“全国科技工作者日”来临之际陆续开展“科学咖啡馆”海盐专场活动 3 场，吸引了一大批科技工作者、企业家参加，不仅加强了高水平创新型人才队伍建设，也为科技与产业融合搭建起桥梁，推动相关合作落地海盐。

以本地研发人才为中坚力量，海盐县科协推出“一镇（街道）一会”模式，依托镇（街道）优势产业，以企业研发骨干为主组建产业科技人员联合会，推进氢能储能、智能家居等新兴产业发展。

为进一步精准服务企业科技工作者，海盐县科协多措并举，为企业科技工作者提供全方位服务并精准触达：开创“科协+银行”模式，为科技工作者的创新创业提供融资支持；积极宣传发动科普职称申报工作，完善申



“科学咖啡馆之大师对话”——中国工程院院士与海盐本地茶农交流

报流程，服务申报群体，确保应报尽报；持续关注科技工作者身心健康，做好企业高级职称科技工作者免费体检工作。作为嘉兴市唯一为企业高级职称科技工作者开展免费体检的地区，进一步扩大体检政策宣传力度。

评奖推优， 营造奋发向上的创新氛围

海盐县科协每两年一次在全县范围内开展“十佳科技工作者”评比，至 2023 年已评定 5 届，产生 50 位十佳科技工作者。通过“爱海盐”客户端等平台连续刊登优秀科技工作者事迹材料和视频，播放量达到 15 万次，进一步营造尊重人才、热爱人才的良好氛围。积极做好推优选树工作，推荐浙江省科技型企业家人选 3 名，其中青莲食品王腾浩入选浙江省最具创新力青年企业家人才库；陈子彦、何勤松、

王腾浩等被中国科协聘为“中国科协科技人才奖项评审专家”等。

为进一步加强对各学（协）会、企业科协及有关部门的激励，营造良好创新氛围，服务海盐创新发展，海盐县科协制定《海盐县科学技术协会学（协）会、企业科协活动经费补助管理办法》，为服务科技人才、鼓励创新发展提供制度保障，将博士创新站政策列入海盐人才新政，上述做法，进一步激励了企业科技工作者的创新热情，提升了企业科协、学会活力。

下一步，海盐县科协将继续通过“一镇（街道）一会”模式，持续拓展科技工作者朋友圈，促进信息资源共享，以产业升级和技术创新需求为导向，努力做好人才服务工作，动员广大科技工作者忠实践行“八八战略”，奋勇投身改革创新、科创赋能的浪潮中。

（浙江省嘉兴市海盐县科协供稿）



凤县科协“学党史·明初心·知使命·有作为·助力乡村振兴”主题党日活动

宝鸡市凤县科协： 深化资源整合，精准服务人才

凤县，古称凤州，地处陕西省西南部，位于秦岭南麓、嘉陵江源头，是一个因凤凰而得名的地方。凤县科协自2008年9月成立以来，一直坚持以人才培养、科技创新和产业优化服务为工作重点，强化资源整合，积极探索政企协同模式，为科技人才发展提供广阔空间和有力支持，加快塑造凤县高质量发展的新动能、新优势。

近三年来，凤县科协深入调研，

充分了解科技人才在科研、创业、生活等方面的实际需求，并在政企协同的框架下，积极与政府部门、企业等多方主体建立紧密合作关系，搭建高效服务平台，构建“人才之家、科技之家、温暖之家”，为科技工作者打造温馨的归宿、施展才华的舞台，让每位科技工作者在服务社会、推动县域高质量发展的过程中深切体会到成就感、获得感与荣誉感。

凤县科协认真贯彻落实习近平总书记关于“有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才能有多大的成就”重要讲话精神，坚持“请进来，送出去”的培训方式，组织凤县“土专家”参加省市科协组织的各类专题培训班、科技成果展，先后赴扶风、陇县、千阳、留坝、富平等先进县区考察学习，组织县域民营企业走进陕西“秦创园”学习，为县域培育学者型、科技型、

管理型的“全能”人才。

凤县科协统筹“四方力量”，汇聚科技人才，共筑凤县创新发展的新高地。加强与西北农林科技大学等高校院所合作，签订校地合作协议，统筹8支专家团队力量，实行“一对一、一对多”科技人才帮教实训制度；聚集县级部门力量，建立凤县科技人才库；汇集高素质、懂技术、懂市场的凤县“土专家”“田秀才”等人才力量，成立“土专家致富千万家”志愿服务队；汇总19个省（市、县）农村科普示范基地技术力量，让人才“聚”起来，确保每个特色产业都有2至3名专家指导。

凤县科协结合县域特色产业优势，开展“科技兴农、科普助农”活动，通过组织一次专家“把脉”，选送一支队伍“充电”，开展一次现场交流“解惑”，建设一批基地开展“实训”的“四个一”工作法，建立了高研院校专家联县、联镇、联产业、联基地、联企业、联项目和包技术的“六联一包”机制，解决县域企业家遇到的技术难题，疏通产业发展堵点。同时，坚持常态化组织科技人员进田间地头、果园圈舍、大棚基地，面对面交流谈体会、谈成果、谈问题，相互学习，共同发展，提升科技工作者自主创新能力，加快推动“一磨一椒”主导产业高质量发展和凤县“特色农业倍增”计划实施。

凤县科协积极探索开展“科普+科技”进企业提升产业工人素质助力高质量发展“双赢”系列活动。2023年，凤县科协邀请西安电子科技大学、西安工程大学、宝鸡文理学院等高校

专家走进陕西四方金矿有限公司等企业，开展“科普+科技”助力企业高质量发展座谈会，重点围绕企业“数字化、信息化、智能化”矿山建设和矿山安全避险六大系统建设，提升企业科技工作者安全意识；开展“问计科研转化、聚才引智策略”座谈，实现校企双方优势互补、合作双赢，为凤县工业企业发展注入新活力，助力“生态工业”倍增计划。

凤县科协还建立了“群众‘点单’、科协‘配菜’、志愿者‘送餐’”的服务模式，针对五大重点人群，打造“科普+”进农村、进学校、进社区、进企业、进机关、进集市、进融媒体中心、进秦岭的“八进”志愿服务品牌，每年开展活动100场次以上。同时，借助地方红色文化资源优势，通过“党建+科普”活动，将科技工作者紧紧团结在党的周围，构建了“党建带科普、科普促党建”的新格局。

为进一步促进科技人才的专业发展，凤县科协在全省范围内率先启动了县区自然科学优秀学术成果的评选

工作。基于严谨和公正的评选原则，凤县科协制定了《凤县自然科学优秀学术成果评选办法》，并依据此办法在2023年成功评选出第一届自然科学优秀学术成果，涵盖四大类别共计17项。此次评选活动共有32名科技工作者凭借其卓越的学术成就荣获奖项。凤县科协组织选送9个优秀决策调研成果，为党委政府提供决策参考，其中《科普助力中蜂产业发展，聚力推进特色农业倍增》《凤县“科普+”助力乡村振兴的探讨》得到县委县政府主要领导肯定。

凤县科技工作者所展现出的卓越精神风貌，是凤县科协深入调研、多措并举、不懈努力的集中体现。下一步，凤县科协将持续深入学习贯彻习近平总书记关于发展新质生产力重要论述精神，积极践行新发展理念，紧紧围绕县委、县政府“特色农业倍增”计划，探索“校企合作”深度融合模式，搭建“政校合作”平台，不断完善校企合作育人新机制，为培养更多高素质创新型人才作出科协贡献。

（陕西省宝鸡市凤县科协供稿）



凤县科协为科普教育基地“嘉陵绿谷田园综合体”授牌

蒋双辉： 产研融合，擦出安化黄精产品新赛道

文 | 冯昭

黄精，是生于山地林缘、灌木丛或山坡半阴地带的传统中药材。东汉医书《名医别录》记载：“黄精，味甘，平，无毒。主补中益气，除风湿，安五脏。久服轻身、延年、不饥。”安化黄精专指生长于湖南省安化县境内，获得国家知识产权局地理标志证明商标的多花黄精。2023年，致力于安化黄精全产业链开发的湖南银鸿农业发展有限公司董事长蒋双辉被评为湖南省企业“创新达人”。

出生于1988年的蒋双辉，是“安化黄精九制制作技艺”第五代非遗传承人。幼年时，蒋双辉在父亲等老一辈药工的耳濡目染下，对安化黄精制作技艺产生了浓厚兴趣。大学毕业后，他到上海工作了8年，但是，渴望这种古老中草药制作技艺永远传承的情愫促使他回到家乡，并于2017年创办了集黄精种植、加工、科研、销售、药食同源文化传播于一体的湖南银鸿农业发展有限公司（以下简称“银鸿农业”）。

在蒋双辉的带领下，银鸿农业经过7年发展，黄精种植面积达到4000余亩，不仅带动1000余户增收，还解决了一部分留守妇女的就业问题，先后被评为国家高新技术企业、湖南省



农业产业龙头企业和安化县唯一一家安化黄精九制传统制作技艺非遗保护单位。

蒋双辉介绍，传统的安化黄精制作技艺较为复杂，把黄精挖回来之后首先要进行摊晾，晾干之后再进行烘烤，然后再经过“九蒸九晒”。但他在进行工艺改良的时候发现，黄精中含有64种氨基酸，其中有24种是味觉氨基酸，可以促进口感，并且在蒸到第六次的时候口感最佳，这时候果糖含量可以占到整个黄精的30%以上。除此之外，蒋双辉还新增了揉炼、发汗等工序。经技术改良后，黄精有效物质的提取，从过去一斤原料提取六两五钱，增加到了八两左右。2023年

8月，这种由安化黄精九制制作技艺改良的“一种食用多花黄精的加工方法”，获得国家知识产权局颁发的发明专利。

为加深对安化黄精药理作用的了解，蒋双辉还聘请湖南农业大学中药资源开发系教授、分析测试中心主任曾建国为银鸿农业首席专家，成立了黄精专家工作站。“我们通过与专家合作研究，发现黄精不仅含有多糖，还有黄酮、皂苷、木质素、氨基酸等有机成分。”蒋双辉说，“我们把这些成分和它们的功效一一对应，发现多糖可以抗动脉硬化、抗衰老，皂苷可以抗菌、解热、镇静、增强免疫力，木质素可以促进肠道吸收，而果糖既可以提升口感，又不会促进血糖升高。”

基于上述科研成果，蒋双辉不仅带领团队开发出黄精片、黄精茶、黄精果脯等初加工产品，还研发出黄精速溶粉、黄精辟谷丸、黄精药膳等一系列高附加值产品，使安化黄精产业链不断延伸。其中，把黄精里的果糖提取出来，作为甜味剂添加到其中的休闲食品，已远销阿联酋、马来西亚、印尼等中东、东南亚地区的多个国家。

此外，为了使安化黄精这一国家地理标志保护产品得到健康、持续发展，蒋双辉还主导并参与制定了包括

《安化黄精团体标准》《安化黄精加工标准》《安化黄精种植技术》等 25 项地方标准，不仅打通了黄精作为一种食品的身份，而且解决了安化黄精加工之后的品质管控等一系列问题。例如，针对各地黄精加工工艺、流程不同而导致的黄精产品质量参差不齐问题，安化中药产业协会在 2023 年 12 月发布了《安化黄精九制技术规程》。

在安化中药产业协会发出编制《安化黄精九制技术规程》倡议之初，有的企业不愿意把自己的技术拿出来分享，蒋双辉就根据自己建设的生产线，对不同黄精加工方法进行分析，选取

最佳效果做成初步标准。“一些企业发现我们主动把技术规程拿出来分享，黄精产品质量得到提升，也逐渐愿意参与进来，最终历时三年完成了这项标准。”蒋双辉说，“这些标准的发布，一是使黄精产业有了名正言顺的身份，二是可以给产业赋能。此前，全国的黄精生产都没有标准可以遵循。”

2024 年，为了对黄精产业进行深层次的开发，蒋双辉投资新建了一座研发楼，主要用于解决几个问题：首先，对黄精品种进行特异性、一致性和稳定性的栽培鉴定试验和室内分析测试（DUS），从而选择出最适合安化土

壤、气候的黄精种苗；其次，通过对黄精成分进行研究和分析，对黄精精加工产品进行深度开发；此外，由于黄精具有天然抗氧化的功能，将其制成食品添加剂，既可以起到防腐作用，又能保证食品的安全健康。

“以改良后的九制制作技艺为基础，我们将继续借助产研融合方式和现代化生产设备，生产高附加值产品。”蒋双辉说，“银鸿农业今年还计划建设两条全自动生产线，打造一个无人车间，通过新质生产力提升黄精精加工效益，促进安化黄精产业链创新链深度融合。”



蒋双辉（左）向湖南省安化县领导介绍企业基本情况

冯延涛： 传承创新，打造中国葡萄酒新名片

文 | 冯昭

出生于 1986 年的农业科技工作者、园林工程师冯延涛，是宁夏西鸽酒庄有限公司(以下简称“西鸽酒庄”)副总经理兼宁夏西鸽葡萄种植有限公司(以下简称“西鸽种植”)总经理。7 年来，他在葡萄地不断探寻，改良种植方法，用一次次小小的创新堆积起 3 万亩葡萄园质的提升，打响中国葡萄酒行业的“西鸽品牌”。2023 年，冯延涛被评为宁夏回族自治区企业“创新达人”。

曾就读于宁夏大学农学院园林专业的冯延涛毕业后，积极响应国家“三支一扶”服务计划号召，到基层农机站从事农业技术服务，此后在房地产企业、绿化园林公司担任项目经理，负责绿化工程技术施工，这些经历为其建设高标准葡萄园积累了丰富的经验。

宁夏贺兰山东麓是业界公认的最适合种植酿酒葡萄和生产高端葡萄酒的黄金地带之一。2012 年，随着宁夏葡萄酒局、贺兰山东麓葡萄和葡萄酒国际联合会相继成立，以及《宁夏贺兰山葡萄酒产区保护条例》的实施，宁夏葡萄酒产业开始驶入快车道。在此背景下，宁夏大学葡萄与葡萄酒教育部工程研究中心副主任张



军翔将冯延涛引荐给宁夏观兰酒庄、宁夏西鸽酒庄董事长张言志。

“初次见面，我们聊的是葡萄园建设的问题。”冯延涛回忆，“我认为葡萄园是一种景观，建葡萄园的标准就像建花园的标准，酒庄则是文化艺术的一种表现形式。”这一观点颇受张言志认同，两人一拍即合。于是，冯延涛在 2014 年正式加盟观兰酒庄，负责 600 亩葡萄园规划开发，并完成新建葡萄园的种植。牛刀小试，观兰酒庄葡萄园开发种植项目获得成功，2022 年被评为“宁夏国家葡萄及葡萄酒产业开放开发综合试验区高标准葡萄园”。

完成观兰酒庄葡萄园开发种植任务后，冯延涛旋即着手西鸽酒庄 1.5

万亩老葡萄园的旧园改造，以及西鸽酒庄鸽子山 1 万亩新建葡萄园的开发规划和种植项目。

在西鸽酒庄老葡萄园改造升级过程中，冯延涛发现，有着 20 多年树龄的葡萄老藤多为传统的 V 字架型，但这种架型存在光照利用不充分、透气性不理想，容易导致病害等诸多弊端。他通过反复对比试验，发现 V 字架型可以改造为双“厂”字架型，并且葡萄品质与单“厂”字架型没有区别，产量也更稳定。于是，冯延涛团队将老葡萄园由 V 字架型改为双“厂”字架型进行打理，使西鸽葡萄种植基地在继承传统种植模式的基础上得到有效升级。

随着西鸽酒庄老葡萄藤树龄的增长，冬季埋土防寒难度也随之增大，致使葡萄品质与结果数量都受到影响。为此，冯延涛团队经过对比实验，综合春季修剪形成主蔓和准主蔓、花序期去除枝条等技术，研发出“回缩促壮”技术，使老藤葡萄重新焕发出活力，每亩增产 100 千克左右，并申请了“一种回缩促壮葡萄栽培技术”发明专利。

在新建葡萄园开发种植方面，冯延涛引入国内首个数字化葡萄园管理



冯延涛（右）在研究西鸽酒庄葡萄种植情况

系统，根据不同葡萄品种、不同地块的特性设计管理方案，通过实时收集土壤及周边环境的精确信息，实现对葡萄种植过程的精细化管理，并做好问题预防与解决方案，以保证葡萄的最优结果。通过应用无人机遥感航测、北斗 RTK、北斗导航等现代信息技术，实现葡萄架杆、作业道路坐标化，为后期实现机械无人自动化打下基础；在掌握气象数据、水肥智能化管理的基础上，建设智慧化葡萄园区。

冯延涛团队还与中国农业科学院、西北农林科技大学、宁夏大学等高校和科研院所合作，引进先进的葡萄农业机械，通过农机农艺融合，实

现葡萄栽培全过程机械化；改进栽培工艺，使西鸽酒庄重点培育的特色品种蛇龙珠生长周期得到延长，促进果实充分成熟，减少了生青味，以其为原料生产的葡萄酒具有独特的中药材香味，广受国内外消费者喜爱。

在葡萄园建设过程中，冯延涛始终以“敬畏风土，勇于创新”和“真葡萄园、真年份”为经营理念，视葡萄原料生产为“第一生产车间”。酿造工艺方面，西鸽酒庄则独创了体现其追求高品质的“3126”酿酒法则，即：在较低的发酵温度下，将酒精发酵周期控制在3个月左右；根据每一年份气候条件的不同，经过12个月左右

的陈酿；为了达到最佳饮用状态，使酒体结构更为稳定，每瓶葡萄酒需要经过6个月以上的恒温瓶窖存储。

下一步，冯延涛团队将继续深化蛇龙珠、赤霞珠、马瑟兰等西鸽酒庄葡萄园特色品种的研究，探索更多适合宁夏产区生长环境和酿造工艺的葡萄品种；同时积极拓展国际市场，通过不断提升产品品质，扩大出口，进一步提升“西鸽”品牌在葡萄酒行业的国际知名度。

“在‘双碳’背景下，葡萄种植和葡萄酒酿造需要更加注重环境保护和资源的可持续利用，实现绿色发展。”冯延涛说。

孟庆伟： 创新工艺，实现镍盐生产降本增效

文 | 冯昭

镍，一种硬而有延展性的金属元素，因具有良好的可塑性、耐腐蚀性和磁性等性能，常被用于电镀、合金制造、催化剂及电池材料等领域。成立于1960年的吉林吉恩镍业股份有限公司（以下简称“吉恩镍业”）是一家集采矿、选矿、冶金、化工、材料于一体，主要生产硫酸镍、高冰镍、氯化镍、电解镍等镍产品的国家级高新技术企业。2023年，吉恩镍业技术中心主任孟庆伟被评为吉林省企业“创新达人”。

1999年，孟庆伟从吉林化工学院毕业后，先是到南方工作了一年，第二年进入吉恩镍业工作，从生产一线开启了他的创新之路。20多年来，他从生产现场到实验室，再到技术中心，历任技术部部长、车间主任、生产副厂长、技术中心主任，经历多个不同工种、不同岗位的历练，从一名普通科技工作者成长为企业的科研领头人，并通过在职学习顺利拿到了长春工业大学化学工程专业硕士学位。

万吨硫酸镍项目，是孟庆伟在吉恩镍业接触的第一个项目。当时，他作为一名实习生，跟随师傅从零学起，参加了工艺图纸及工艺管线的审核、设备的安装调试以及试生产等工作。



随着孟庆伟对生产工艺的了解逐渐深入，他被安排在技术科工作。一年后，企业上线羰基金属项目，他随即调入项目组，从事羰基金属小试、中试及产业化的研究与开发。在此期间，他先后被派往中国科学院兰州化学物理研究所、钢铁研究总院等合作单位学习和工作，对科研工作有了新的认识。

羰基金属项目中羰基镍粉的生产，被孟庆伟视为科研路上的一个重要里程碑。当时，公司引进了加拿大一家研究公司的常压法羰基镍粉制备技术。为学习该技术，孟庆伟被派到加拿大工作了几个月，并签订《技术转让协议》，以备回国后实现产业化。但技术转让后，由于原料变化，常压法羰基镍粉制备出现“水土不服”的情况，

孟庆伟团队立刻对工艺进行创新改进，经过五年的试验探索，终于攻克难题，使羰基镍粉产品得以正常生产。该项目的生产技术不仅获国家知识产权局授权的发明专利，还获得吉林省重大成果转化项目1000万元资金支持以及吉林省科学技术奖一等奖。

以此为契机，2008年吉恩镍业成立了吉林省金属羰基化加工技术工程研究中心，孟庆伟依托该研究中心从事羰基金属产业化研究与开发。“因为吉恩镍业技术中心是国家级企业技术中心，所以吉林省金属羰基化加工技术工程研究中心由技术中心归口管理。”孟庆伟介绍，截至目前，吉林省金属羰基化加工技术工程研究中心仅技术专利就储备了发明专利7件、实用新型专利20余件，围绕金属羰基化加工技术开展的项目，每年产值都能达到5000万元左右。

2016年，技术中心成立了镍盐湿法冶炼实验室，孟庆伟带领团队人员对不同入厂原料进行评价，并对现有生产工艺进行参数优化，同时根据所购原料附加的有价金属开展新产品研发，围绕湿法冶炼开展了一系列技术创新、工艺创新和产品创新。例如，通过开展电池材料回收有价金属的实

验研究，以废旧动力电池正极材料为原料，成功开发出了废旧动力电池正极材料回收有价金属的新工艺，以及工业级碳酸锂新产品。在生产阶段，孟庆伟还会到生产单位进行指导，根据现场出现的问题进行调整，通过补充实验，使新产品顺利生产。

“企业技术创新与高校不同，需要根据公司流程，把各项指标优化到极致、品质做到最好、成本做到最低，让产品利润最大化。”孟庆伟介绍，研发出来的产品首先要通过小型实验，经历几个月的实验与评估，再根据小试结果提出中试装置相关技术参数，

并按此技术参数设计建立中试厂，试验成功后生产出一定量的中试产品。而围绕湿法冶炼开展的一系列技术创新、工艺创新和产品创新，为吉恩镍业废旧电池处理项目提供了有力的技术支撑。

在研发过程中，孟庆伟团队也会遇到诸多困难。“许多研究在实验阶段很理想，但放大了就会出现负效应，这时候需要有一个好的心态去面对。”孟庆伟说，有时候一个实验连续做了几个月还不成功，想放弃，又觉得应该会有所突破，大家就坐在一起进行讨论，通过查文献资料重新调整方案。

研发工作也经常会出现停滞，往往是在做另一个项目的时候触类旁通、举一反三，使问题得到圆满解决，因此需要把时间线拉得更长，从其他项目中获取灵感。

近年来，随着矿山的逐渐枯竭，镍原料来源越来越复杂，使产品生产出现更多不确定性。“下一步，我们计划针对不同的镍杂料，对各种原料进行研究、配比并形成报告，从而实现镍盐生产效益的最大化；羰基金属生产方面，我们会往精细化方向发展，把精细化产品逐步培育成公司新的利润增长点。”孟庆伟说。



孟庆伟（右一）在进行现场服务



山河智能科协副主席朱建新：

服务科技人才，激发创新动力

文 | 王怡

山河智能装备股份有限公司（以下简称“山河智能”）由中南大学教授何清华于1999年创办，以湖南长沙为总部，以装备制造为主业，是世界500强企业——广州工业投资控股集团有限公司旗下子公司。如今，山河智能已是全球工程机械制造商前50强的国际化企业集团。

2018年山河智能科协成立，朱建新作为企业科协的副主席，全面负责企业科协各项工作的开展。朱建新是中南大学机电学院教授、博导，山河智能装备股份有限公司副总经理，享受国务院政府特殊津贴专家，荣获“新世纪百千万人才”等荣誉，长期从事工程机械装备的机电一体化技术研究、开发及其工程化应用。

朱建新长期扎根技术一线，了解企业创新中的堵点难题，在企业科协工作中组织科技工作者及外部智库进行技术攻关，助力企业高质量发展。

近五年，山河智能相继研发出全球首创或国产首台（套）产品20多款，2022年初推出的多款产品问鼎世界之最：世界最大旋挖钻机（当时）、世界最高全液压履带桩架等；2023年，“全球首创”深井套管车载钻机下线，研发了行业首创的SWDM240HES液压混合动力旋挖钻机，最大旋挖钻机SWDM1280创造了旋挖钻机成孔成桩6.3米直径世界纪录……

近年来，山河智能所属工程机械行业呈萎缩状态，创新创业活力受到影响。创新的启发离不开思想碰撞与交流合作。针对以上问题，朱建新在山河智能科协内部经常性开展学术交流研讨、技能竞赛、技术积淀分享等活动，提升科技工作者职业化素养。在省、市科协的支持下，山河智能科协作为主办单位开展了2021年“一带一路”（长沙）科技合作交流暨中国（湖南）自由贸易试验区长沙片区海外人才对

接会、“创新引领 智造未来”2022院士专家长沙行等科技交流活动，充分激发创新活力。此外，朱建新积极了解并组织企业科技工作者参与各级政府举办的科技创新活动，并在过程中扩大企业科协的影响力。如“自行车全回转全套管钻机”和“蓄能器系统在矿用挖掘机上的应用难题——基于TRIZ的交互式动臂自平衡蓄能器能量回收再利用系统”荣获“2019年中国创新方法大赛总决赛”的两个国家一等奖。

山河智能科协认真履行党和政府联系科技工作者桥梁和纽带的职责使命，高水平服务科技工作者，汇聚高质量发展的人才力量。朱建新带领山河智能科协积极营造优良的引人、育人、用人、留人环境，打造勇于拼搏、勇于担当的科技工作者团队，保持“先导式创新”优势；创新“产学研”人才培养模式，与多所高校联合培养9

名博士后出站、9名博士、近百名硕士。在朱建新的带领下，山河智能科协人才服务工作成效显著，企业科技工作者获得“百千万人才工程国家级人选”“国家有突出贡献中青年专家”“湖南省科技创新领军人才”“首届湖南省先进制造业科技创新大赛领军人物”“长沙市五一劳动奖章”“全国创新创业优秀博士后”等荣誉。

企业科协是推动企业科技创新的重要力量，也是科协组织深入企业、服务企业科技工作者的重要触角。朱建新积极引领山河智能科协参加科协各项活动，发挥紧密联系科技工作者的独特优势和服务科技工作者的积极

作用，申报“全国科技工作者状况调查站点”，反馈科技工作者的心声和动态信息，建设企业科技工作者的精神之家、组织之家、事业之家、服务之家、人才之家。

朱建新密切关注科技工作者的切实需求，将企业科技工作者服务放在科协工作首要位置，指导山河智能科协每年开展内部职称评定，提高科技工作者薪资待遇和福利保障，激发科技工作者创新积极性与主动性；主办关爱科技工作者健康——健康科普进企业“山河智能”专场活动、“医企共迎二十大，携手同筑健康梦”健康科普进企业活动、“AI 智能生理心理

健康检测”活动等健康关爱活动。在朱建新的带领下，山河智能科协将关爱企业科技工作者的身心健康落到实处，提升企业科技工作者幸福感，打造有温度的“科技工作者之家”。

2024年6月，山河智能科协荣获湖南省2023年度“企业科协工作先进集体”，朱建新荣获“企业科协工作优秀领导”。朱建新表示，山河智能科协将筑好人才“蓄水池”，做好创新“引擎器”，提升全链条人才服务能力，凝心聚力促发展，在科技攻关、平台搭建、技术交流、氛围营造等方面狠下功夫，为开创高质量发展新局面作出积极贡献。



朱建新（后排左一）在调试新产品



青海生物园区科协常务副主席李鑫林：

发挥园区科协区域型枢纽型特点， 强化引领示范作用

文 | 庞晓娟

西宁市作为青海省会，是中、东部地区进疆入藏的重要支点，承担着“一带一路”枢纽节点城市、西北地区中心城市、兰西城市群核心城市等区域发展的重要职能。青海国家高新技术产业开发区生物科技产业园区作为青海国家高新区科技创新的“龙头引擎”，是西宁市应用型科研机构、重点实验室、企业研发中心、工程技术中心最为密集的区域之一。

2023年11月30日，生物科技产业园区科学技术协会（以下简称“生物园区科协”）成立，李鑫林当选为生物园区科协常务副主席。

李鑫林于2015年7月入职青海国家大学科技园，曾在清华大学科技园、青海省科学技术厅高新技术处挂职交流工作，长期从事高技术服务、科技服务、成果转化和企业管理及孵化工作；2022年3月至今，任青海国家高新区生物科技产业园管委会科创服务中心副主任，兼任青海国家大学科技园管理委员会副主任、青海省科

学技术协会第十一届委员会委员、西宁市科学技术协会第十届委员会常务委员会委员（主席团成员）。

在生物园区管委会科创服务中心，李鑫林主要负责科技创新工作，曾组织完成4个三年行动方案，起草《生物科技产业园区科技创新项目（暂行）管理办法》和科技创新提升专项工作方案，建立成果库、政策库、人才库等科技创新十大库。

凭借对生物园区科技工作的深厚认知和丰富的科技人才管理及科技项目服务经验，李鑫林担任生物园区科协常务副主席之后，不断提升生物园区科协整体服务意识、服务能力和服务态度，加强对服务人员的规范管理，增进相关专业服务知识，进一步提升生物园区科协服务水平。

2023年，李鑫林积极带领生物园区管委会科创服务中心开展生物园区科协的筹备和组建工作。全年下沉生物园区内50余家重点企业和169家科技企业开展包保服务，挖掘企业技术、

人才需求80余项，解决企业咨询问题60余项。围绕企业创新平台建设、科技项目储备、需求及人才情况形成系统性科技要素档案，覆盖169家科技企业。促成园区与青海股权交易中心合作，发起设立西宁市首只科技成长股权投资基金——“极地基金”，着力服务于科技企业融资。发挥西宁科技大市场创新要素集聚功能，协同联动大学科技园、生科创业园、青年创业园、启迪之星等双创载体，着力引进技术转让、成果鉴定、金融服务等机构，构建了“产业+科技+金融+服务”体系，促进科技成果转移转化。加强对企业专业化指导，扩大科技创新相关指标产出，实施“企业体检”，围绕创新能力提升、科技成果转移转化、科技政策指导等方面进行体系化服务。联合服务机构，组织开展园区科创系列培训活动20场，培训人数达1500余人，有效提高了企业开展火炬统计数据上报、项目申报等方面的准确率。

李鑫林表示，生物园区科技企业



李鑫林主持召开生物园区 2024 年双创载体高质量发展茶话会

占比较高，科技要素集聚优势明显，由园区科协牵头，组织企业成立科协组织，围绕产业形成产业科协联盟，更有助于发挥科协组织优势，服务园区产业高质量发展。2024 年，生物园区科协要积极响应高质量发展的要求，强化科技创新策源功能，从基础服务向精准服务、从聚集企业向孕育产业、从孵化链条向厚植生态转变，积极发挥园区科协在服务创新创业、推动新质生产力发展等方面的辐射带动作用。

高起点、高标准研究起草《以科技创新引领打造生态文明高地上的新型现代化科创园区行动方案（2024—2026 年）》，着力打造“1+7+N”全区域创新体系。首只园区科技成长股权投资基金极地基金备案成功，进入实际运行阶段；深入推进创新主体及研发投入“双倍增”行动，开展“三型企业培育“翻番”计划，构建“微成长—小升高—高壮大”的企业成长体系。

不断优化科技创新服务，开展园区 167 家科技企业体检工作，持续加强国家、省、市三级项目组织与申报，启动实施本级科技项目；联合西宁市科技局召开第三届黄河流域城市暨城市群科技成果转化对接会。同时，对接科技金融机构、银行等，推广科技创新券、专利贷、科创贷等金融创新产品。加强与银行沟通，探索开展创新积分制试点。此外，培育专业化载体平台，协同建设青海中科生物科技成果转化研究院，组织推荐黄化电业电力科技专业化众创空间；实行载体平台绩效评价机制，高质量构建“启迪众创空间—生科孵化器—食保区加速器—青年创业园—青海大学科技园—产业园”孵化链。

李鑫林认为，在全市建设创新型城市和创新驱动示范市的背景下，生物园区科协要着力打造生态文明高地上的新型现代化科创园区目标，以园

区科协平台为支撑，积极组织企业建立科协组织，成立产业科协联盟，重点做好科技工作者服务保障工作，依托园区火炬直通车、科技政策讲坛、科技成果汇、金融科技大集、“极地创新”交流对接会、“高新杯”大赛、双创载体季度座谈会等七大品牌活动，充分发挥人才优势，进一步提升园区科创品牌影响力；在服务企业方面，要牵头开展科技企业体检工作，系统地开展全链条科技服务工作，建立台账，完善科技企业档案，形成“一企一报告”；在科技资源科普化方面，生物园区拥有全省较为集聚的科研平台、重点实验室及孵化载体，同时也在积极创建以藏文化博物馆、自然资源博物馆和昆仑玉文化博物馆等为依托的 5A 级博物馆群，将这些资源转化为科普教育基地，能够充分利用科技资源，普惠群众，进一步提升生物园区科协科普教育水平和能力。



中国科协企业创新服务中心在天津举办企业科技人才交流服务活动

5月30日，中国科协企业创新服务中心在天津举办企业科技人才交流服务活动——2024年中国创新方法大赛交流活动。来自北京、河北、山西、吉林、黑龙江、山东等11个省（直辖市）科协的赛事组织者、企业科协、历届大赛获奖选手代表共50余人参加活动。座谈会上，与会代表分别围绕“如何更好地进行赛事的组织动员，激发基层组织活力，优化工作机制，提升科协组织效能”“如何更有效地发挥大赛在帮助企业技术难题、促进企业科技工作者成长成才、培养造就更多卓越工程师等方面的作用”“如何做好大赛获奖创新团队和获奖项目后续跟踪服务”等主题充分交流。本次活动为大赛获奖团队创新能力提升，大中小企业协同创新、产学研融通创新搭建了平台。

（中国科协企业创新服务中心）



安徽省企业（园区）科协能力提升培训班成功举办

6月21日，2024年安徽省企业（园区）科协能力提升培训班在合肥成功举办。省科协党组成员、副主席纪光水出席开班式并为培训基地授课专家颁发聘书。

纪光水表示，希望各级科协不断提升企业（园区）科协组织的履职能力和服务水平，更加有效发挥好桥梁纽带作用，进一步拓宽与高校、学会等外部创新资源的融通渠道，真正把企业、园区科协锻造成推动企业科技进步的重要力量。培训班兼顾专业授课、经验分享、资源与成果推介和交流研讨，为安徽省企业（园区）科协组织建设以及企业科技创新和人才培养注入了新的动力。

（安徽省科协）



江西省科协推出《江西省企业科协工作清单》

6月，为深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记考察江西重要讲话精神，履行新时代新征程科协组织职责使命，进一步加强科协组织对企业科技工作者的联系和服务，规范和推进江西省企业科协建设，促进企业科协健康发展，在江西省科协党组织的领导下，江西省院士专家服务中心会同省科协相关部门共同编写了《江西省企业科协工作清单》。

清单梳理了中国科协、江西省科协机关相关部门和直属单位在企业科协和企业创新服务方面的有关工作，并提供给各地方科协、企业（园区）科协，以期更好发挥科协组织系统优势服务企业创新发展，切实推动企业科协工作上台阶。

（江西省科协）



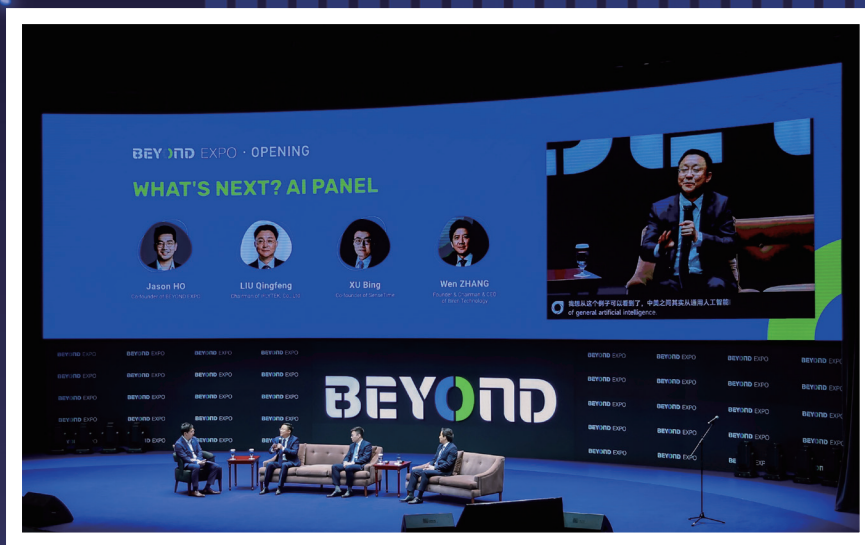
海南省首家国家级园区科协成立

6月20日，洋浦经济开发区科学技术协会第一次代表大会召开。省科协主席史贻云，儋州市委常委、统战部部长、洋浦经济开发区工委委员林春晓出席并讲话，并共同为洋浦经济开发区科学技术协会成立揭牌。

史贻云表示，儋州市科协切实履行好“四服务”职责，逐步形成了富有儋州特色的科协工作模式。海南自贸港建设和儋州洋浦一体化高质量发展需要科技工作者的共同参与，希望洋浦经开区科协主动担当，勇于作为，为开启儋州科协事业新篇章作出重要贡献。

下一步，海南省科协将继续加强园区科协组织建设，加快实现国家级经开区、高新区科协组织全覆盖。

（海南省科协）



中国科协企创中心率国内外科技企业参加澳门第四届 BEYOND 国际科技创新博览会

2024 年 5 月，中国科协企业创新服务中心围绕庆祝迎接第八个“全国科技工作者日”，作为合办单位之一与澳门科技总会密切合作，在澳门举办第四届 BEYOND 国际科技创新博览会。本届博览会以“拥抱未知”为主题，展区涵盖消费科技、可持续发展及生命科学等三大主题，推进产业全面升级、发展和变革，助力全球创新生态发展，国内外 800 多家企业参展。展区内不仅汇集了来自全球的消费科技、气候与低碳科技、生命科学等领域的最新成果，还举办了消费科技峰会、女性科技峰会、亚洲—拉美科技论坛、BEYOND 财富峰会等多场论坛和峰会，体现科技创新魅力，开展深入行业交流，探索未来发展趋势。

5 月 22—25 日，企创中心率领动员科协基层组织遴选的国内外 83 家科技企业携数百个产品参展，南光集团科协推动集团承办了博览会布展工作；有科协基层组织的宁德时代、科大讯飞董事长曾毓群、刘庆峰出席博览会开幕式，并参加炉边对话和圆桌论坛。企创中心出访团组织企业参加博览会论坛、峰会、投融资对接等活动，与参展代表深入交流，鼓励企业充分把握机会展示创新成果。企创中心率领的多家企业产品获得观展者高度认可，与投资机构达成合作，吉影科技的吉影 GENEINNO T2 水下智能机器人荣获 BEYOND Awards 消费科技创新大奖；北京中科海势公司现场展示自主研发的 SYCORE-TEX 新材料，收到众多意向合作邀请，《环球华商报》专访报道；澳大利亚恒健康医疗集团在极限速投活动中得到高瓴资本等多家投资机构赞赏与肯定，参加 Health Care Summit 峰会；深圳柏垠生物公司晋级极限速投决赛并在博览会闭幕式路演，获得全部投资人最高评价；北京华航盛世公司与摩根士丹利 FSG 全球基金团队、阳光电源基金公司等投资机构开展对接，与矽赫科技、北京华璞科技、巴西发电企业达成合作意向；华碧光能与山子高科、中宏低碳建筑、布瑞克农业科技等企业初步达成合作意向，与优势资本、梅花资本、元禾资本等投资机构进行合作对接；北京欧飞基因公司与荷兰 Omate 公司、香港 Drip Birds 公司、东海青松岭温泉疗养院公司等建立初步合作意向。

企创中心组织并带领八十余家企业参加 BEYOND 国际科技创新博览会，为企业开展国际合作搭建了平台，推进了民间海外科技交流，协助澳门培育新的经济增长点，得到主办方高度肯定。



2024年6月21日，深圳大学谢和平院士团队在 *Nature Communications* 上发表文章称，首次实现海上风电可再生能源和海水直接电解制氢一体化，并在大海中利用海上风电驱动海水制氢。

企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里13号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qyqx@cast.org.cn