

企业科协

2024 专刊

— 总第 323 期 —



园区（企业） 科协组织建设专刊

贺军科赴多地 调研科协组织建设工作

贯彻落实习近平总书记关于科技创新、群团工作方面重要讲话批示指示精神，大力加强科协基层组织建设，着力推动承载新质生产力高质量发展使命的高新科技企业科协基层组织建设，服务企业科技工作者，推动科技创新助力新质生产力高质量发展，近期，中国科协党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记贺军科先后赴陕西、四川、江西、江苏等省份调研科协组织建设工作，并对科协基层组织和地方科协工作提出具体要求。

3月18日至21日，贺军科一行赴陕西就科协基层建设情况开展专题调研。在西安交通大学、西北工业大学、西北农林科技大学及中国飞机强度研究所，调研组了解了高校院所科协的组织结构、主要活动情况。贺军科希望校院科协紧紧围绕育人和科研需要开展工作，广泛开展科学大师宣传工程，大力弘扬科学家精神，引领广大科技工作者树立家国情怀，增强创新自信；努力支持学生科技社团发展，搭建学术训练平台，帮助青年学生掌握科学方法、提高创新能力；活跃学术交流，开阔学术视野，托举科技人才，助力科技成果转化。调研组赴西咸新区秦创原综合服务中心，全面了解园区科协工作情况，调研了西部超导材料科技股份有限公司、陕西智能网联汽车研究院有限公司、宝钛集团有限公司和陕西省航空学会、陕西省汽车工程学会。贺军科希望学会和园区、企业科协聚焦发展新质生产力，充分发挥“科创中国”试点城市（园区）平台作用，助力创新要素汇聚；健全基层科协组织体系和人才服务体系，充分发挥院士专家工作在

科技攻关、人才培养、成果转化等方面的作用。调研组还来到眉县猕猴桃科技小院，看望了长期驻村开展科研工作的高校团队，充分肯定师生们用先进科技改造农业、为广大农民增收致富服务的赤子情怀，鼓励同学们牢记习近平总书记嘱托，把论文写在祖国大地上，为乡村振兴贡献更大力量。

4月21日至24日，贺军科出席四川省科协第十次代表大会，并围绕科协组织助力区域科创平台和人才中心建设开展调研。贺军科一行深入科研院所、科创平台、产业园区的科协基层组织调研。在中国科学院成都分院、核工业西南物理研究院、中国工程物理研究院、航发集团四川涡轮研究院，调研组了解了重大科研攻关情况，希望院所科协聚焦国家重大战略，发挥组织优势，大力弘扬科学家精神，竭诚服务人才发展和集智创新。在四川天府新区、成都高新区“菁蓉汇”、绵阳高新区、绵阳先进技术研究院、绵阳激光技术应用产业园，调研组了解了人才集聚、创新策源和成果转化情况，希望园区、企业科协聚焦发展新质生产力，用好“科创中国”平台，链接全国学会优质资源，在激活创新动力、服务产研融通中发挥独特作用。贺军科一行参观了中物院科技馆和于敏科技中学，强调大力弘扬“两弹一星”精神是实现高水平科技自立自强的力量之源，新时期科协的科普工作不仅要增强科学文化知识的可及性，还要善用科学家精神引领人塑造人，激发青少年的自信心进取心，促进全民科学素质不断提高。贺军科一行还考察了四川省科协打造的天府科技云服务中心，充分肯定该平台在促进科技成果转化、有效破除科协

组织机关化行政化作风、变革科学技术普及供给方式等方面的重要价值，勉励大家保持战略耐心，细化阶段目标，集中力量做精服务品牌，提升大局贡献度。

5月15日至17日，贺军科出席江西省科协第九次代表大会并调研基层组织建设情况。在南昌实验室、九江学院，贺军科一行了解了科研攻关、成果转化和人才培养情况，希望高校科协把握科技资源特征，发挥组织优势，在弘扬科学家精神、托举青年人才、助力成果转化、开展高阶科普等方面发挥独特作用。在中石化九江分公司、航空工业洪都公司、九江德福科技，了解了人才团队建设、创新策源能力和成果转化情况，希望园区、企业科协聚焦发展新质生产力，健全组织体系和人才联系服务机制，发挥院士专家工作站作用，链接全国学会优质资源，广泛汇聚创新要素。在赣期间，贺军科召集江西省科协主管的有代表性的学会负责人座谈，深入了解江西省推进省级学会“三化”改革进展情况，充分肯定大家不等不靠、因地制宜、敢闯敢试的工作劲头和取得的工作成绩，希望各级学会牢记总书记嘱托，增强改革创新紧迫感和主动性，立足学术交流、会员服务本位，在破解学会党建难题、探索社会化生存机制上勇创新路。

6月2日至5日，贺军科带领调研组赴江苏就“深化科协组织改革，助力高水平科技自立自强”开展专题调研。调研组现场参观了南京大学、东南大学、南京理工大学科研项目成果和科协组织建设情况，实地考察了深时数字地

球国际研究中心、国际机械系统动力学学会等国际科技组织筹备情况和IEC国际标准促进中心、世界工业设计学会、中国计算机学会学术交流中心运行情况，了解苏州实验室、紫金山实验室技术攻关和青年科技人才发展情况，调研了江苏省产业技术研究院、南瑞集团有限公司、苏州纳米城、苏州博萃循环科技有限公司、苏州希倍优氢能科技有限公司推动产学研协同、发展新质生产力的做法，充分肯定江苏科协在组织建设、引进智力、人才托举、弘扬科学家精神等方面取得的成绩。调研期间，贺军科召集江苏省有代表性的高校科协负责人座谈，深入了解江苏省推进高校科协建设情况。他表示，青年学者和大学生将是实现高水平科技自立自强的生力军，高校科协在科协组织体系中居于基础性、战略性地位，中国科协和省级、地市级科协机关要把高校科协作为当前组织建设的主攻方向，紧紧围绕高校立德树人和科技创新找准科协工作职能定位，以托举大批青年学子成长成才为主要目标，大力弘扬科学家精神，搭建学术训练载体，活跃学术交流平台，拓展国际交流渠道，开展高水平科学普及。

贺军科希望各级科协深入学习贯彻习近平总书记关于科技自立自强和科协工作的重要论述，突出大抓基层的鲜明导向，建设更有作为、更有温度、更可信赖的科技工作者之家。调研期间，陕西省委书记赵一德、四川省委书记王晓晖、江西省委书记尹弘、江苏省委书记信长星和省长许昆林分别会见贺军科，并就科协工作交换意见。

CONTENTS 目录

近年来企业科协数量变化趋势



园区（企业）科协组织建设专刊

04 / 鲜活数据

- 06 园企科协数据总览
- 08 数览企业科协
- 10 数览园区科协
- 12 数览企业科协联合会

14 / 系统考虑

- 15 借势借力：助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用
- 17 企业创新服务中心多渠道推动园企科协组织建设
- 21 建好园企科协办事大厅 优化科协基层组织服务

25 / 生动实践

省级科协

- 26 扎实推进园区科协建设 培育发展新质生产力（北京市科协）
- 28 提升“四项能力”打造有温度可信赖的企业科技工作者之家（吉林省科协）
- 32 强协同 统资源 优服务 抓试点 建强企业和园区科协 赋能创新驱动发展（山东省科协）
- 35 把企业科协打造成为赋能创新发展的“连接器”（重庆市科协）
- 37 鼓足干劲 勇挑重担 推动陕西省企事业科协工作高质量发展（陕西省科协）
- 40 省级科协园区（企业）工作部门（机构）设置情况
- 41 省级科协园区（企业）科协制度建设情况（2023 年）
- 42 省级科协园区（企业）科协培训及专题会议情况（2023 年）
- 43 省级科协园区（企业）科协赋能活动（服务）简介
- 47 省级科协 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点）

地市科协

- 53 加强企业科协建设 促进创新驱动发展（山东省滨州市科协）
- 56 提升科技服务能力 助力高质量发展（湖南省岳阳市科协）
- 59 地市级科协园区（企业）科协制度建设情况（2023 年）
- 60 地市级科协园区（企业）科协培训及专题会议情况（2023 年）

- 封面 园区（企业）科协组织建设专刊
- 封二 贺军科赴多地调研科协组织建设工作
- 封三 地市级科协园区（企业）科协赋能活动（服务）情况（2023 年）



主 编 张 清

编 委 会 朱立达 王书瑞 邓 帆 李 彪
沈林艺 徐 腾 舒秀发 张海新
傅秋生 舒志彪 龚玲丽 宋文芳

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

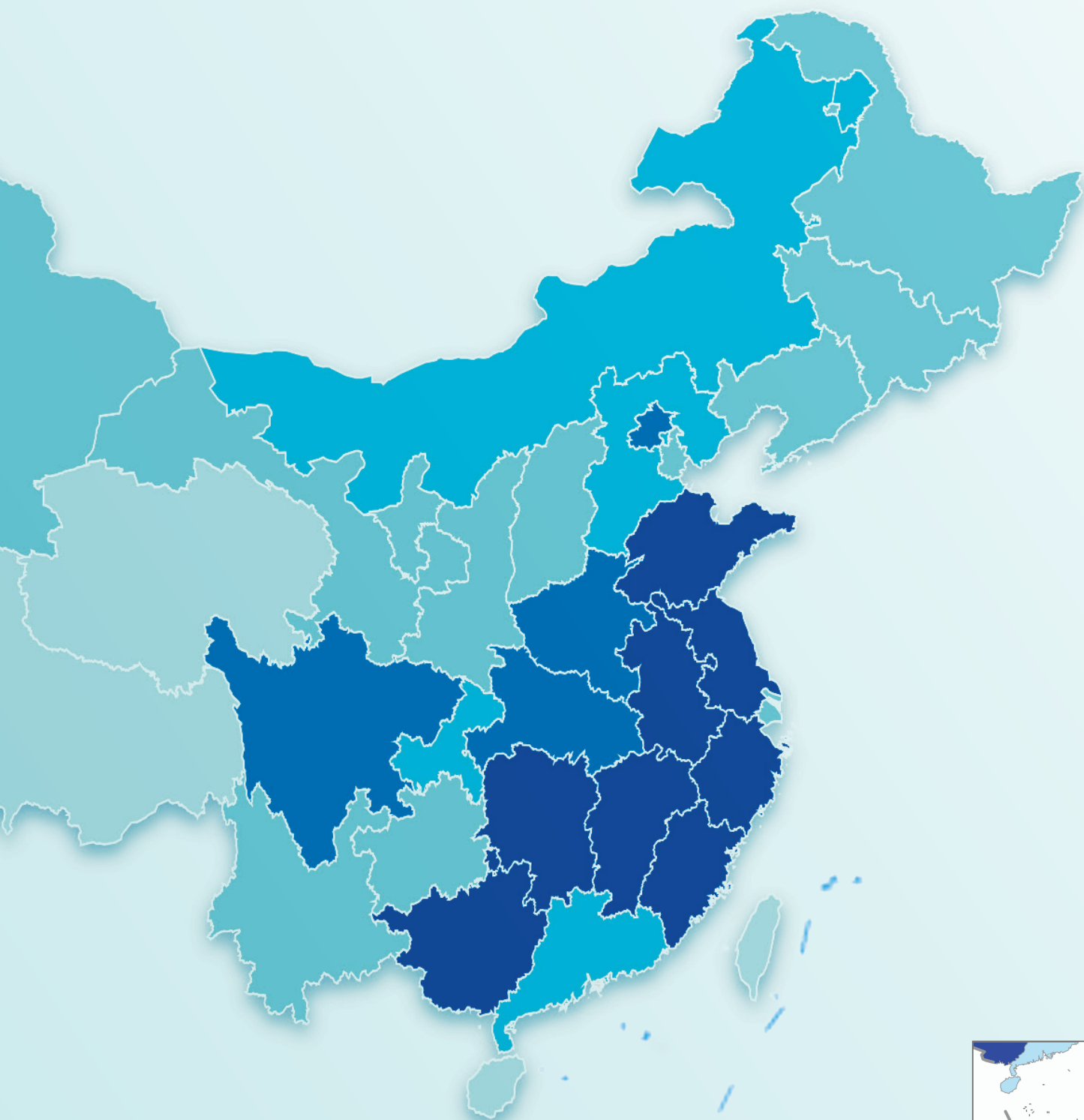
编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qyqx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 企业
印刷日期 2024 年 6 月 30 日

企业科协

鲜活 数据

为贯彻落实习近平总书记关于科技工作和群团工作的重要指示批示精神，有效发挥科协组织桥梁纽带作用，强化科协基层组织建设，推动科协组织层层穿透、科协服务精准触达科技工作者，中国科协企业创新服务中心于2024年4月组织开展2023年度全国园区（企业）科协信息采集，现将主要数据及相关信息进行归纳整理并绘制成图表，为读者呈现截至2023年底全国园区（企业）科协建设情况。





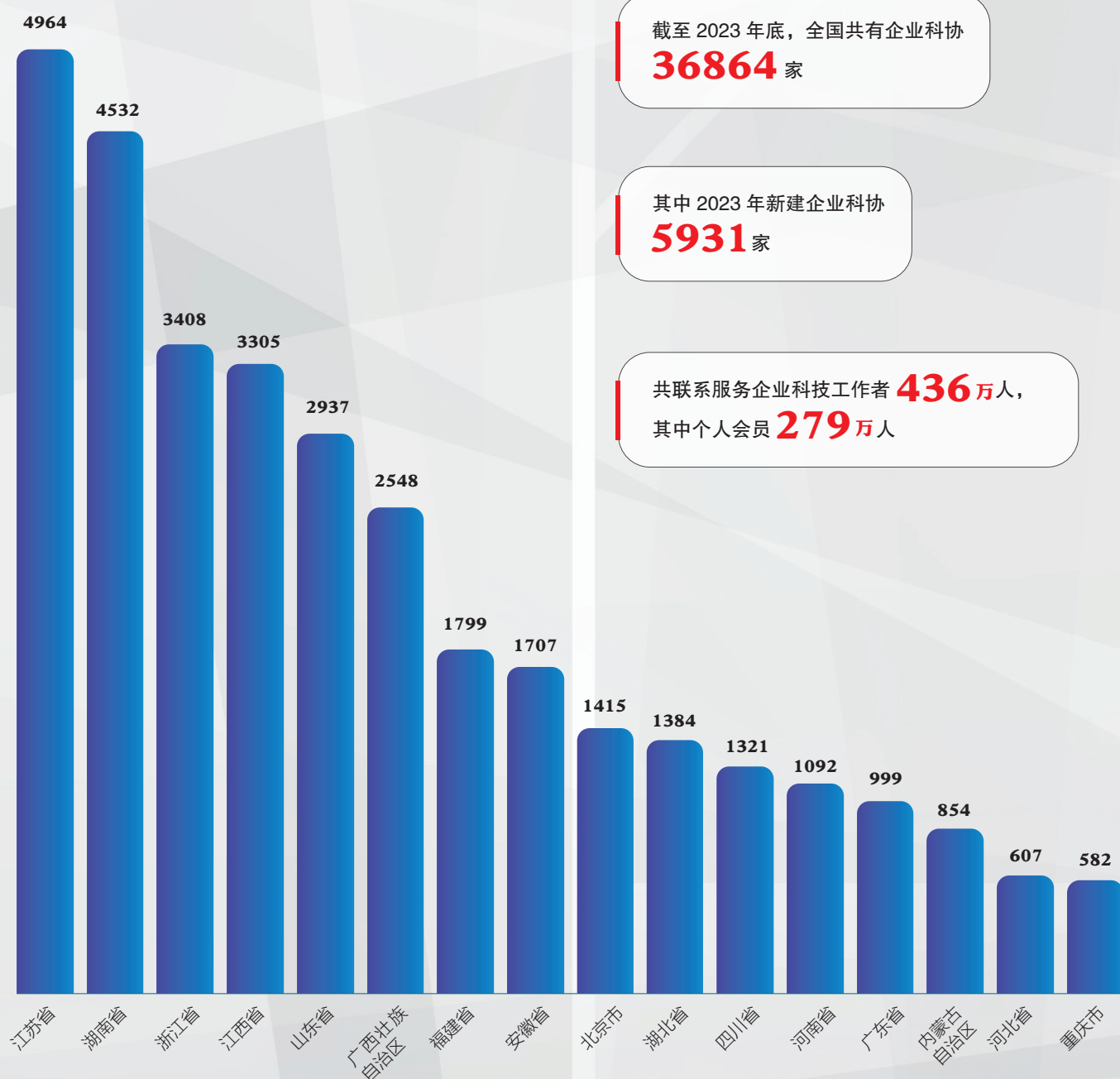
2023 年全国企业科协分布图



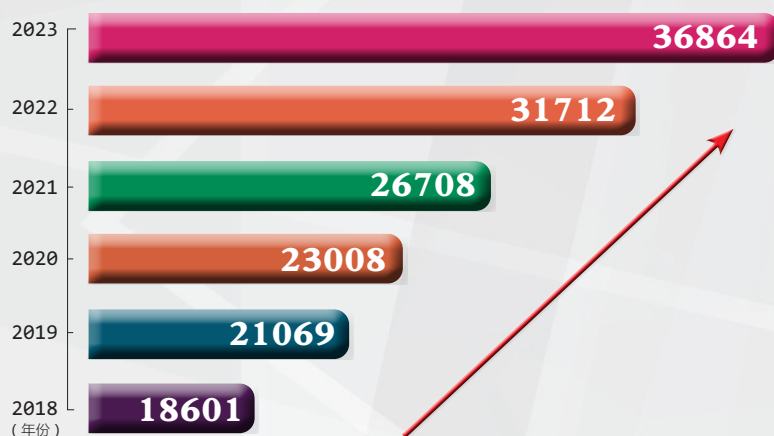
南海诸岛

园企科协数据总览

2023 年各省份企业科协数量



近年来企业科协 数量变化趋势



全国共有园区科协
1454 家



覆盖企业
51.95 万家



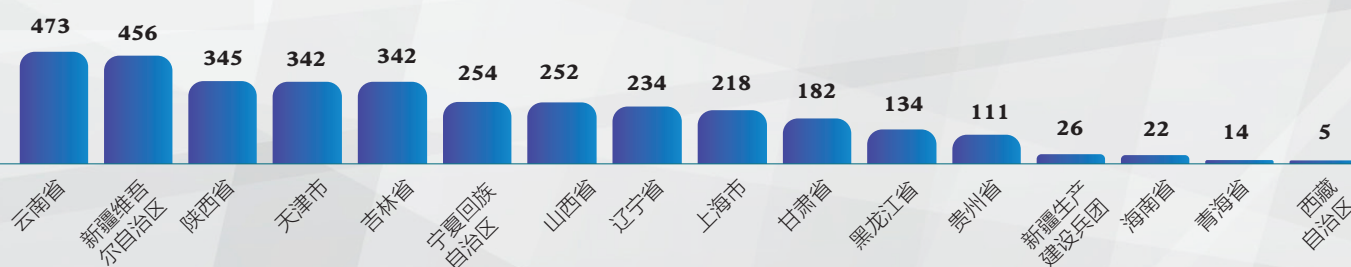
联系企业科技工作者
808.5 万人



团体会员
8.8 万家

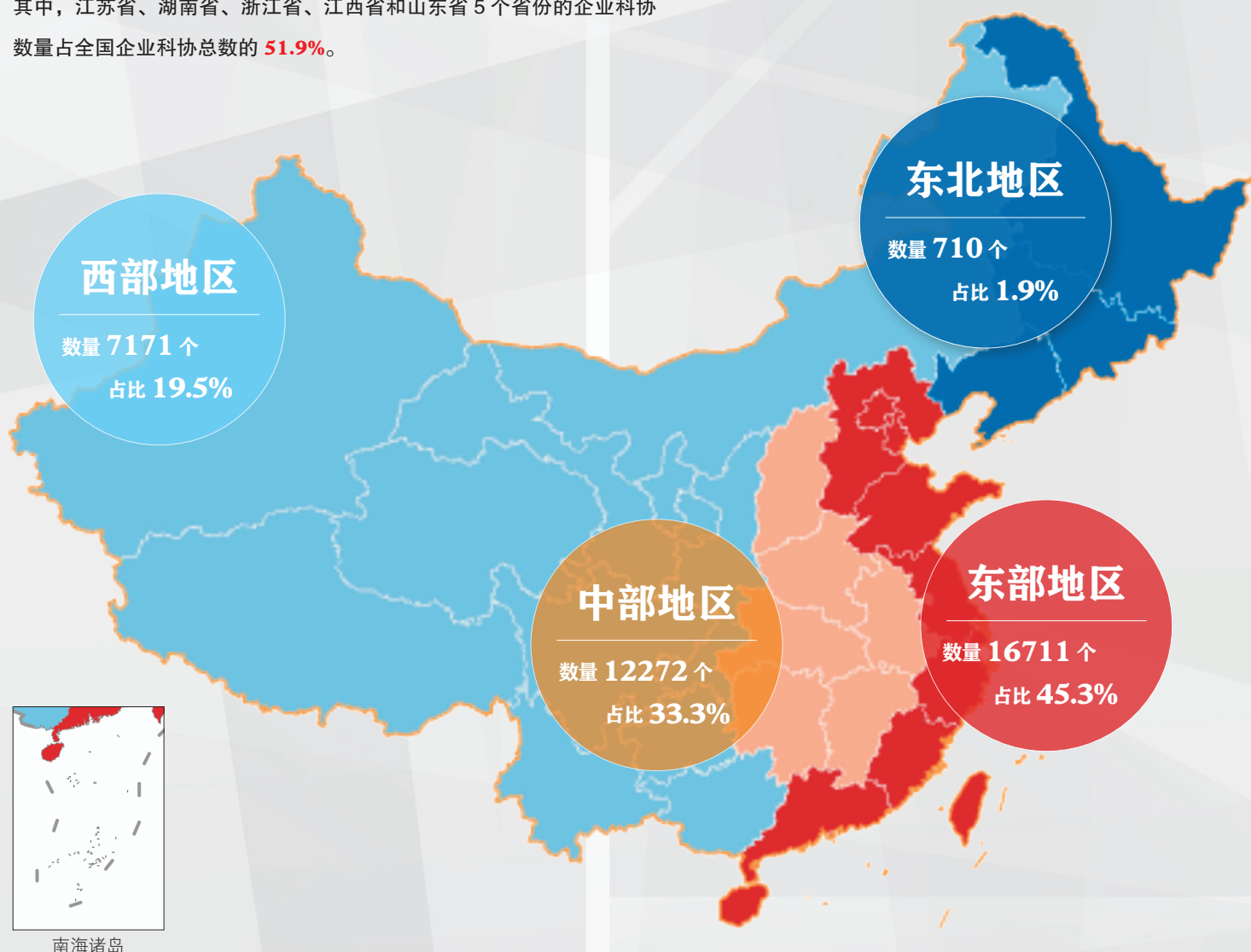


个人会员
151.4 万人



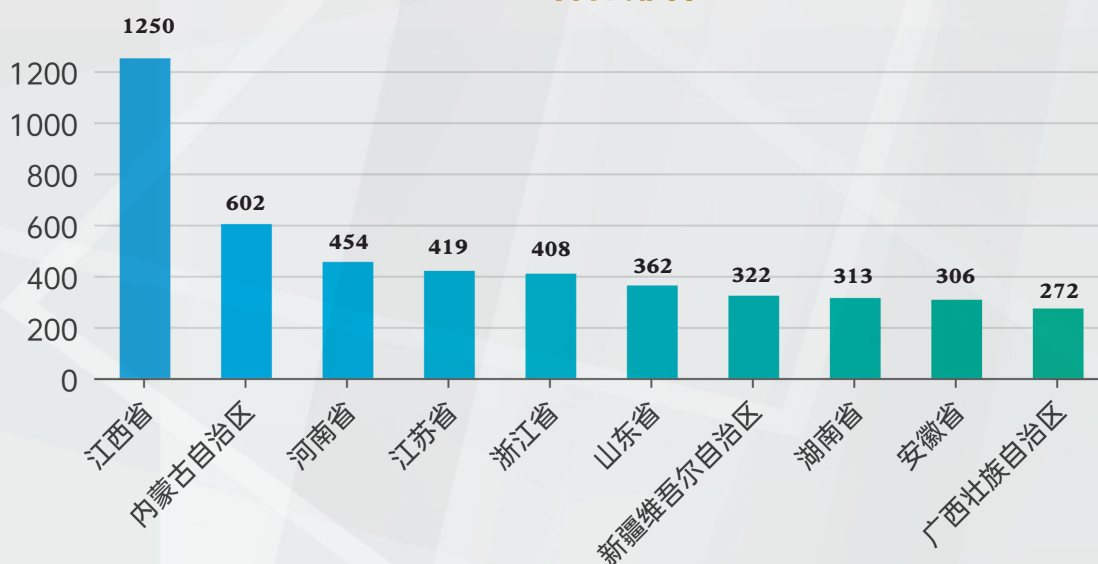
数览企业科协

全国企业科协总体分布不均衡，东部沿海地区发展整体态势较好。
其中，江苏省、湖南省、浙江省、江西省和山东省 5 个省份的企业科协数量占全国企业科协总数的 **51.9%**。

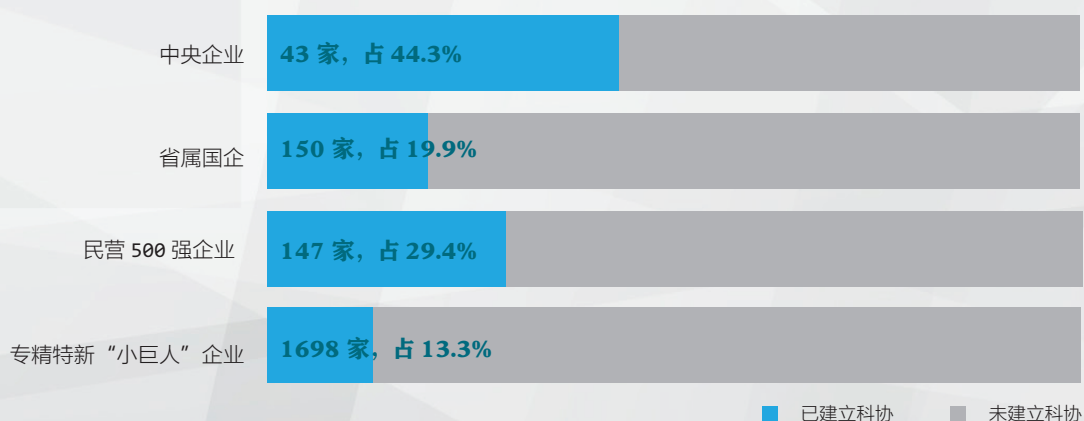


注：按照国家统计局关于经济地带划分的解释，东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 10 个省（市）；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南 6 个省；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆 12 个省（区、市）；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江 3 个省。

2023 年新建企业科协数 TOP10 省份排名

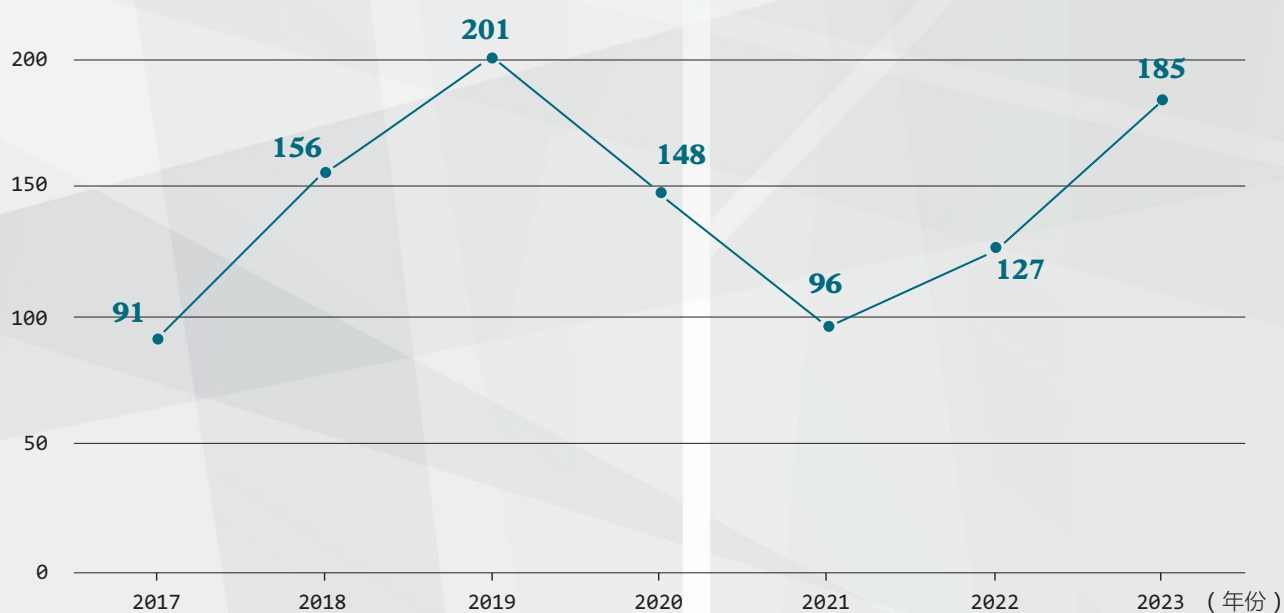


重点企业科协覆盖情况 (数据截至 2023 年底)



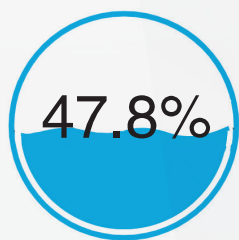
数览园区科协

近年来全国园区科协增长趋势图

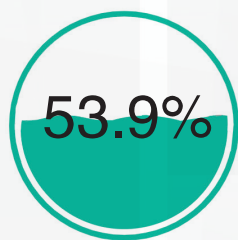


国家级和省级园区科协覆盖情况

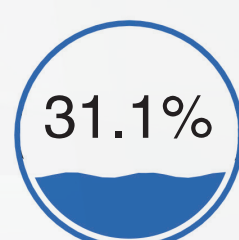
(数据截至 2023 年底)



国家级经济技术
开发区



国家级高新技术
产业开发区



省级开发区

全国园区科协建设具体情况表

| 序号 | 地区 | 园区科协总数 | 2023年新建园区科协数 | 国家级园区科协数 | 省级园区科协数 | 其他园区科协数 | 覆盖企业数 | 覆盖科技工作者数 | 团体会员数 | 个人会员数 |
|----|----------|--------|--------------|----------|---------|---------|--------|----------|-------|---------|
| 1 | 北京市 | 85 | 38 | 2 | 1 | 82 | 33691 | 478559 | 3795 | 35735 |
| 2 | 天津市 | 34 | 0 | 10 | 8 | 16 | 9700 | 365841 | 1027 | 11550 |
| 3 | 河北省 | 109 | 3 | 8 | 92 | 9 | 11397 | 127770 | 3065 | 39087 |
| 4 | 山西省 | 16 | 1 | 3 | 12 | 1 | 3039 | 16440 | 951 | 2935 |
| 5 | 内蒙古自治区 | 32 | 14 | 4 | 17 | 11 | 4022 | 38482 | 3421 | 7230 |
| 6 | 辽宁省 | 9 | 0 | 1 | 4 | 4 | 1981 | 44407 | 273 | 4293 |
| 7 | 吉林省 | 33 | 5 | 8 | 5 | 20 | 3821 | 49160 | 2551 | 24488 |
| 8 | 黑龙江省 | 27 | 9 | 8 | 19 | 0 | 943 | 33676 | 125 | 27403 |
| 9 | 上海市 | 47 | 3 | 5 | 3 | 39 | 20547 | 188956 | 2283 | 3127 |
| 10 | 江苏省 | 116 | 4 | 38 | 54 | 24 | 75820 | 1039018 | 5283 | 96699 |
| 11 | 浙江省 | 113 | 5 | 10 | 10 | 93 | 34090 | 442237 | 29384 | 387279 |
| 12 | 安徽省 | 132 | 1 | 21 | 86 | 25 | 117762 | 1397834 | 13387 | 545206 |
| 13 | 福建省 | 19 | 1 | 5 | 5 | 9 | 10653 | 129688 | 1139 | 102741 |
| 14 | 江西省 | 109 | 7 | 19 | 70 | 20 | 50235 | 492795 | 2545 | 83908 |
| 15 | 山东省 | 66 | 4 | 15 | 29 | 22 | 21321 | 205078 | 1814 | 16756 |
| 16 | 河南省 | 28 | 3 | 3 | 20 | 5 | 2446 | 23154 | 819 | 7213 |
| 17 | 湖北省 | 42 | 1 | 15 | 23 | 4 | 4951 | 70459 | 1608 | 18587 |
| 18 | 湖南省 | 131 | 0 | 15 | 94 | 22 | 14712 | 171691 | 4236 | 48342 |
| 19 | 广东省 | 60 | 41 | 6 | 1 | 53 | 62050 | 2190316 | 2740 | 5329 |
| 20 | 广西壮族自治区 | 48 | 7 | 5 | 18 | 25 | 7021 | 85791 | 1444 | 7219 |
| 21 | 海南省 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1200 | 6000 | 80 | 120 |
| 22 | 重庆市 | 37 | 1 | 7 | 17 | 13 | 7540 | 207637 | 721 | 12835 |
| 23 | 四川省 | 61 | 2 | 7 | 31 | 23 | 7650 | 66101 | 2265 | 11142 |
| 24 | 贵州省 | 6 | 1 | 0 | 6 | 0 | 470 | 10778 | 76 | 624 |
| 25 | 云南省 | 5 | 0 | 3 | 1 | 1 | 4178 | 42675 | 79 | 246 |
| 26 | 西藏自治区 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 47 | 550 | 47 | 550 |
| 27 | 陕西省 | 14 | 2 | 2 | 0 | 12 | 834 | 14033 | 216 | 5148 |
| 28 | 甘肃省 | 5 | 1 | 2 | 3 | 0 | 366 | 4678 | 116 | 480 |
| 29 | 青海省 | 9 | 1 | 1 | 2 | 6 | 294 | 1516 | 113 | 330 |
| 30 | 宁夏回族自治区 | 21 | 7 | 4 | 9 | 8 | 3640 | 49031 | 960 | 2502 |
| 31 | 新疆维吾尔自治区 | 34 | 22 | 9 | 16 | 9 | 2913 | 88998 | 1393 | 4564 |
| 32 | 新疆生产建设兵团 | 3 | 0 | 2 | 0 | 1 | 151 | 1387 | 2 | 320 |
| 合计 | | 1454 | 185 | 240 | 656 | 558 | 519485 | 8084736 | 87958 | 1513988 |

数览企业科协联合会

企业科协联合会建设情况

截至 2023 年底，全国有天津、山西、上海、湖南、广西、宁夏 6 个省（区）成立了覆盖全域的省级企业科协联合会，覆盖会员单位共计 **651** 家。在各省内地市层面，一些市、区建立了市区级的企业科协联合会、企业科协研究会、企业科协联盟等科协组织，目前共有 52 家，比 2022 年增加 22 家，增幅近 **42%**；其中湖南和天津建立市区级企业科协联合会最多，分别为 14 和 13 家。

天津市：

天津市企业科技创新促进会

山西省：

山西省企业科协联合会

上海市：

上海市企业科协管理协会

湖南省：

湖南省企业科协联合会

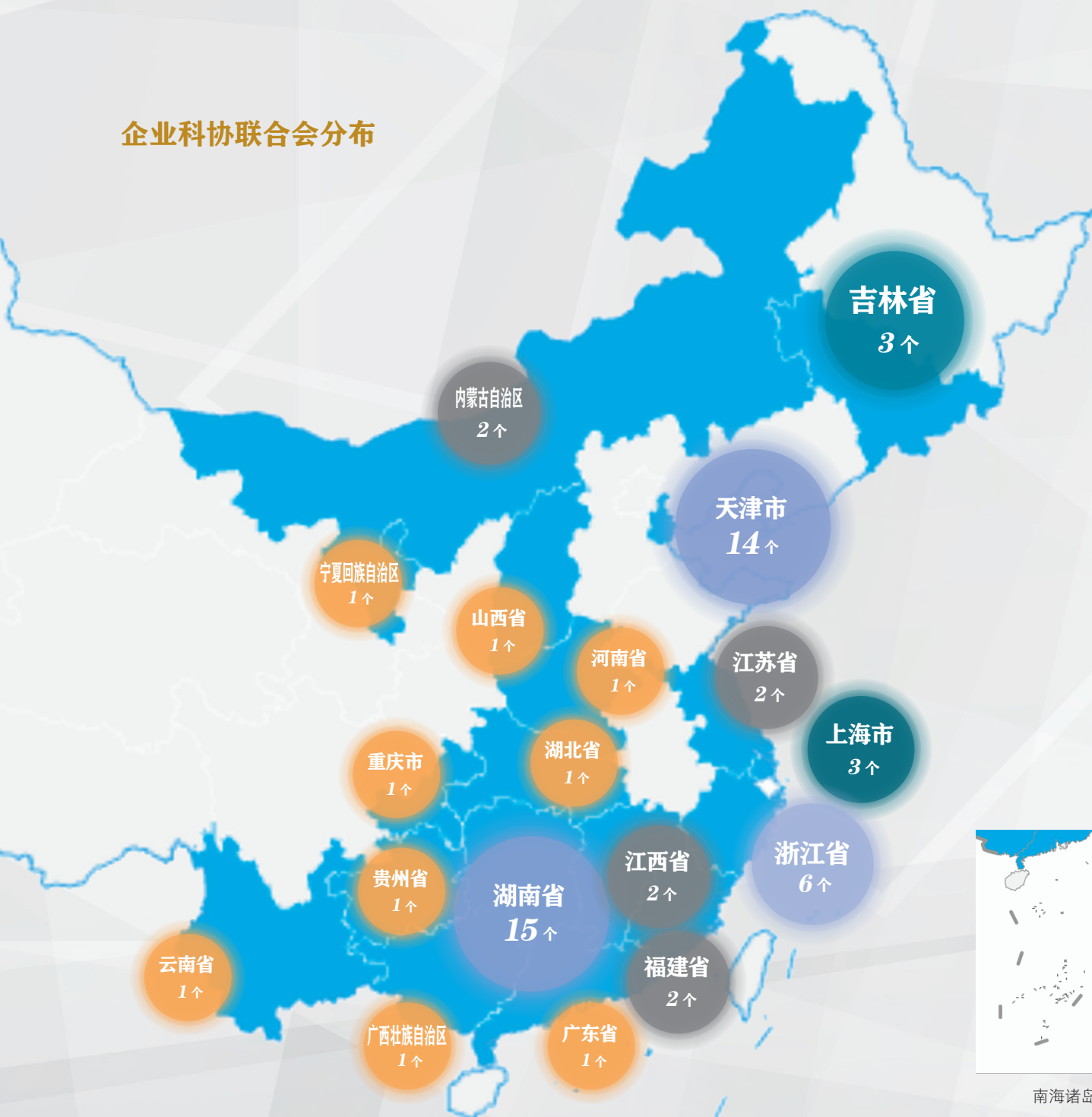
广西壮族自治区：

广西企业科协联合会

宁夏回族自治区：

宁夏企业科技创新服务联合会

企业科协联合会分布



企业科协

系统 考虑

近年来，中国科协企业创新服务中心以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中国科协党组、书记处关于加强基层组织建设的指示要求，系统考虑各项工作，以提升园区（企业）科协的引领力、组织力、服务力为主要目标，以赋能组织、服务人才、锻炼队伍为基本着力点，建立组织工作、人才工作、宣传工作一体化推进机制，不断加强园区（企业）科协信息化建设，不断提升各项工作的品牌影响力，持续优化园区（企业）科协工作的纵向组织领导体制，推动园区（企业）科协工作再上新台阶。

借势借力：助推科技园区科协 在科技自立自强中发挥更大作用

王国宏 | 东北林业大学文法学院

党的二十大报告提出，“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位”和“加快实现高水平科技自立自强”。2023年7月，习近平总书记在江苏考察高科技园区和企业时进一步强调：“中国式现代化关键在科技现代化。”在这样的宏观图景下，中国科协运用更加有效的组织技术^[1]动员、整合创新资源和力量服务国家创新战略，是我国实现高水平科技自立自强和科技现代化的内在要求。近些年来，为贯彻落实国家创新战略部署，中国科协以新一轮群团改革为契机，从供给侧做了大量夯实科协基层组织和服务科技创新等工作，如“接长手臂”、搭建“科创中国”平台等。这些工作正持续不断“汇聚决战决胜的科技力量”。

习近平总书记强调，高科技园区在科技自立自强中承担着重大而光荣的历史使命。在新时代，中国科协以加强科技园区科协组织建设和活动开展为切口，是助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用的必由之路。为此，中国科协应借势而为、借力运作，积极承担党赋予的使命与职责。

一、借势助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用

孙子云：“善战者，求之于势。”随着中国特色社会主义进入新时代，我国面临实现经济高质量、内涵式发展的内生动力和一些西方国家利用高新技术实行封锁、“卡脖子”的外部威胁。在这样的内外部形势下，党中央高度重视科技创新工作，并提出“创新驱动发展战略”和“加快实现高水平科技自立自强”。中国科协选择以加强科技园区科协建设为突破口，服务国家创新战略也因此迎来了大有作为的机遇期。

科技园区可以理解为一个空间经济地理概念，集聚了大批高新技术企业和科技人才。这一特征为中国科协集中开展科协工作提供了有利的客观条件。在本质上，中国科协为园区企业技术创新和科技工作者提供服务，是一个供需精准、高效匹配的合作过程。为此，中国科协首先要盘活自身的独特优势。其一，在资源优势方面，中国科协拥有数量众多且高水平的学会。这些学会吸纳了各领域优秀的专家和技术资源。未来，其应充分利用自身权威、考核激励和监督约束等方式方法，建立学会定向对接科技园区机制，为科技园区科协赋能，进而充分调动和激活学会资源，持续且有效地向科技园区企业汇聚。其二，在组织优势方面，中国科协自上而下拥有相对严密的科层组织体系。这可以保障思想和行动上的步调一致，以及沿着科协系统这条线下来的各类创新资源被输送到有需求的科技园区企业和企业科技工作者之中。

二、借力助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用

葛洪云：“众力并，则万钧不足举也。”科技创新涉及“产学研金介”和科技工作者等创新网络中众多主体，是一个复杂、持久且伴随不确定性的过程。它们之间如何建立有效的协作联动以及深度融合机制，成为凝聚创新内生动力，进而实现科技自立自强的关键所在。为此，除了立足自身的资源优势和组织优势之外，中国科协在加强科技园区科协建设中，应充分借助政府、市场和社会的力量，汇聚科技自立自强的磅礴力量。

第一，助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用，中国科协需要借助并发挥行政机制的作用。中国科协作

为全国唯一的大型科技类群团组织，是国家推动科学技术事业发展、建设世界科技强国的重要力量。在国家治理体系和创新系统中的地位和定位，为其借助政府的行政力量提供了可能。

为推动科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用，中国科协需要抓住园区企业创新和科技工作者服务两个基本点，找准具体合作的切入点，积极主动地争取与科技、发展改革委和人社等行政部门协作。加之，还需就相关对口业务建立协商和联动机制，撬动行政部门并发挥行政机制在迅速集中资源和整合力量方面的高效率。例如，围绕科技工作者关心的落户和职称评定问题，科协组织作为园区科技工作者娘家人，要敢于向相关政府部门呼吁和发声，并积极协商、推动这些政策的优化和落地。

第二，助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用，中国科协需要借助并发挥市场机制的作用。科技园区科协作为镶嵌在园区之中、与园区企业保持密切联系的中国科协基层组织，是企业汇聚科协系统内创新资源的重要接口。在科协组织面向园区企业开展服务的过程中，要遵循以平等自愿交换为基础、崇尚自由和竞争价值的市场机制。随着数字时代的到来，中国科协不断加大“智慧科协”建设力度，特别是搭建了“科创中国”平台。近些年来，其已探索出公益性与市场化相结合的机制和服务模式，并取得了初步成效。

然而，在平台资源的市场化营销与盘活方面，可以大胆尝试借助专业化的市场运营和宣传力量，进而使这些资源有效地流动起来和运转起来，助力科技园区企业技术创新。此外，中国科协应继续通过科技园区科协项目，引入实力突出的科技服务公司力量，辅助扎实地推进服务企业技术创新和科技工作者的工作。在此过程中，委托方需要严格把控服务

质量和效果，并进行实地调研与效果追踪。

第三，助推科技园区科协在科技自立自强中发挥更大作用，中国科协需要借助并发挥社群机制的作用。科技园区科协是园区内科技工作者组成的群众性组织，依靠和调动科技工作者的积极性是其内在发展机制的核心。与强调权威的行政机制和重视交换的市场机制不同，社群机制以说服为基础、凸显主体性、注重广泛的社会化动员、平等参与和共同行为规范，并依靠身份认同和自愿自律达成集体行动。

相较而言，在服务广大园区科技工作者方面，中国科协缺少统一、稳定且有效的工作抓手，在社群机制建设方面滞后。这导致科技园区科协在面向科技工作者开展工作时，不知如何开展创新动员，并激励他们平等、广泛地参与国家创新战略。为此，中国科协可以选择一些科协活动开展较好的科技园区科协作为试点，在充分了解园区科技工作者真实需求的基础上，围绕此设计他们喜闻乐见的活动载体，并运用社会化、民主化的工作方式和社会团体工作方法^[2]推进这些活动。此外，也可以在时机成熟时，尝试推动设立行业内认可且广大企业科技工作者力所能及的奖项，并将其与职称评定、福利待遇等挂钩，以此调动他们参与国家创新战略的热情。如此，在社会公认的条件下，他们可以感受到来自科协的关爱和认可，增强他们的身份认同和归属感，从而为科技自立自强获取参与性支持和认同性支持。

党的十八大以来，党中央擘画了高水平科技自立自强和科技现代化的宏伟蓝图。未来，中国科协应继续积极响应国家创新战略，从战略性高度认识科技园区科协建设的时代意蕴，以优化组织技术为重点，尤其是补齐社群机制，实现多种机制互补融合、相得益彰，从而实现自上而下式“拉动创新”与自下而上式“助推创新”的有机结合，最终为我国加快实现高水平科技自立自强向党交上一份满意的时代答卷。

[1] 提出组织技术这一概念源于大量纵向企业科协改革文档资料和访谈资料，并受到经验材料中“非行政化”“社会化”“社会机制”“市场化”“市场机制”和“政府机制”等术语的启发。然后，通过逐级编码的方式，最终提炼出组织技术。它是指与组织实现宗旨、目标或任务紧密相关的、稳定的协调机制，即一种达到组织生产目标、有效动员和管理集体行动的机制。根据不同主体之间关系协调的差异，组织技术包括以权威为基础的行政机制、以交换为基础的市场机制和以说服为基础的社群机制。它们是组织实现从输入任务到输出结果的关键转化环节。需要澄清的是，行政机制依托科层组织网络，强调对上级组织的权威维护和严格遵从。科协组织不是行政机关和行使行政权力，在实际运作中呈现出类似行政机制的特点，比如下达任务及指标，并强化考核和监督。

[2] 该方法旨在通过小组成员之间有目的的互动、互助，增强成员归属感和促进成员自身的发展。基于此形成的技术性社群是知识密集型创新的核心，有利于促进创新观点的形成与扩散，以及围绕科技创新达成合作共识并集体行动。

企业创新服务中心 多渠道推动园企科协组织建设

中国科协企业创新服务中心



2023 中国创新方法大赛电视擂台赛在天津举办

近年来，中国科协企业创新服务中心（以下简称“企创中心”）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中国科协党组、书记处关于加强基层组织建设的指示要求，以提升园区（企业）科协的引领力、组织力、服务力为主要目标，以赋能组织、服务人才、锻炼队伍为基本着力点，建立组织工作、人才工作、宣传工作一体化推进机制，不断提升各项工作的品牌影响力，持续优化园区（企业）科协工作的纵向组织领导体制，推动园区（企业）科协工作再上新台阶。

一、健全组织建设制度规范体系

以《中国科学技术协会章程》为统领，坚持权威性、开放性、时代性，推动建立健全包括基本组织制度、政策性指导意见等的制度体系，引导地方科协进一步加强园区（企业）科协组织规范化建设。

（一）修订《企业科协组织通则》

《企业科协组织通则》作为规范和促进园区（企业）科协建设的基础性、纲领性制度，最早于1996年制定。2022

年企创中心配合组织人事部、科学技术创新部启动新版《企业科协组织通则》修订工作，并于第二十四届中国科协年会期间（2022年6月）正式发布。新版《企业科协组织通则》突出坚持党的领导，强化企业科协组织的政治性；将原有职责任务重构细化为政治引领、学术交流、技术创新、人才培养、科学普及、智库建设、文化建设等七个方面，不断拓宽“四服务”工作空间；新增“建立和注销”“领导机构”“办事机构”章节，为工作实操提供更具针对性的指导；强调充分运用信息化手段开展工作等。

（二）出台加强园区（企业）科协工作的意见

2007年印发的《关于加强企业科协工作的若干意见》，已无法适应新时代企业科协工作面临的新情况新要求。企创中心通过实地调研、线上座谈等方式，了解园区、企业和地方科协关于园区（企业）科协工作的经验、问题和建议，配合组织人事部研究新的《加强园区（企业）科协工作的意见》，旨在科学引导各类企业、园区建立科协组织，推动园区（企业）科协在团结联系服务科技工作者、助力企业提升科技创新能力等方面发挥更大作用。

（三）指导地方科协加强制度建设

2022年以来，各地科协通过成立基层组织建设工作领导小组或专班、组织召开园区（企业）工作推进会、出台相关政策性文件等，不断加大园区（企业）科协工作力度。北京市科协2022年1月印发《关于加强园区（楼宇）科协组织建设工作的意见》，从明确工作任务、加强组织保障等几个方面对园区科协组织建设及工作开展进行规范化指导。河南省科协联合省工商联、省国资委印发《关于进一步加强企业科协建设、促进企业创新发展有关工作的通知》，动员各方力量、突出龙头引领，积极构建覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系。杭州市科协专门出台《杭州市园区科协建设指导手册》，设计“服务大礼包”，规范园区科协成立的流程和要求，指导各个园区科协加强组织建设，推进科协工作有效开展。

二、分类指导扩大组织有效覆盖

围绕增强政治性、先进性、群众性，加强系统谋划，进



2023年第四期全国企业科协负责人能力提升行动

一步健全组织体系，以联系服务广大企业科技工作者为出发点，加强企业、园区等科协基层组织建设，不断扩大组织覆盖面。

（一）推动企业科协建设

坚持实事求是、因地制宜、分类指导原则，指导地方科协重点推动区域内央企国企、中国民营企业500强、专精特新“小巨人”企业等科技领军企业建立科协组织，支持中小微企业联建共建。2022年2月，中国科协分别与国资委、全国工商联签订战略合作协议，将推动企业科协组织建设列为主要合作内容之一，引导各级科协积极联动地方国资委、工商联等部门共同推进企业科协建设。截至2023年底，全国企业科协总数达到36864家，其中中央企业科协43家，民营500强企业科协147家，专精特新“小巨人”企业1698家。

（二）推动园区科协建设

围绕国家和地方高新技术产业发展战略，根据企业科技工作者集聚特点，加强与工信部、商务部的协同联动，有效发挥园区区域型、枢纽型特点，高位推动国家级经开区和国家级高新区建立科协组织，同时带动省级园区和其他园区建



立科协组织。截至 2023 年底，全国园区科协总数达到 1454 家，其中国家级经开区科协 110 家，国家级高新区科协 96 家，其他类别国家级园区科协 34 家，省级园区科协 656 家。

（三）加强企业科协联合会建设

围绕建设现代化产业体系，重点建设区域企业科协联合会。充分发挥企业科协联合会作为创新融通组织的优势和作用，广泛吸纳团体会员和个人会员，扩大对企业科技工作者的组织覆盖。立足发展新质生产力，打造一批特色品牌工作，促进区域内、行业内企业的资源共享与协同创新。截至 2023 年底，全国共有天津、山西、上海、湖南、广西、宁夏 6 个省（区、市）份成立了覆盖全域的省级企业科协联合会。

三、推动构建纵向组织领导体制

以推动组织建设为目标，通过线上线下相结合的方式，逐步构建中国科协对地方科协清晰明确的纵向组织领导体制，实现组织层层穿透，建立对科技工作者个体精准有效的

组织动员机制。

（一）开展园区（企业）科协信息采集

企业科协信息采集从 2019 年开始已连续开展 6 年，旨在通过信息化手段摸清全国企业科协基本数据，掌握地方科协企业工作开展情况。自 2020 年以来，信息采集方式从 Excel 表格收集升级为信息系统填报（依托企业科协综合服务系统），填报内容包括地方科协园区（企业）工作部门及相关单位设置情况、全国园区（企业）科协建设情况、地方科协推动组织建设的主要举措等。信息采集采取地市科协填报信息、省级科协审核信息、中国科协汇总信息的工作机制，在摸清全国园区（企业）科协底数的同时，打通中国科协到省级科协再到地市科协的沟通渠道，推动建立园区（企业）科协工作的纵向组织领导体制。

（二）开展企业“创新达人”宣讲活动

从 2020 年到 2023 年，企业“创新达人”宣讲活动先后在北京、山西、山东、浙江、江苏、湖南、宁夏等 18 个省（区、市）开展。活动以省（区、市）为单位，由省级科协统筹，协同地方国资、科技、工商联等部门共同发文，依托地方各级科协组织，尤其是企业（园区）科协，自下而上推荐遴选一批企业家、科研能手、技能工匠。自活动开展以来，服务全国近 3 万名企业科技工作者，产生 3764 名“创新达人”和 442 名宣讲代表。活动在弘扬企业家精神、科学家精神、工匠精神和激发创新活力、展现创新风采、增强创新自信的同时，进一步推动完善了园区（企业）科协工作的纵向组织领导体制。

四、加强宣传做好组织价值引领

推动党的创新理论深入科协基层组织，建立组织工作和宣传工作一体推进的工作机制，推动组织建设成果及时转化为其他各类成果，以共同价值、利益满足、情感归属增强组织凝聚力。

（一）编发《企业科协》刊物

《企业科协》刊物于 1989 年创刊，坚持面向企业、面向企业科技工作者，通过对园区（企业）科协工作理念、工作机制、工作内容等方面的研究和宣传，积极打造基层组织

建设的价值引领、宣传交流和工作研究平台。刊物每年编发6期，以纸质刊和电子刊相结合的方式面向地方科协、园区（企业）科协和企业科技工作者发放，纸质刊物每期发放4500册。2023年以“服务科技领军企业，做强战略科技力量”为主题，编发1期《企业科协》专刊。

（二）开展企业科协负责人创新能力提升行动

自2018年以来，企业科协负责人创新能力提升行动已连续开展6年，每年举办4期，分别面向民营企业科协、国有企业科协、园区科协和地方科协企业工作负责人，线下参加2400余人，直播观看量达20.9万人。2023年，聚焦基层组织建设工作重点，以人才、学术、科普、园区科协建设为主题组织开展4期活动。在中国科协的示范带动下，各地方科协纷纷组织开展相关活动，累计有16个省（区、市）开展了省级科协层面的企业科协负责人培训活动，各地方科协企业工作负责人从活动的受益者逐渐成为企业科协负责人培训活动的组织者，活动规模效应得以有效发挥。

五、多措并举持续强化赋能服务

坚持赋能基层组织，推动中国科协资源下沉，打通组织工作和人才工作，引导园区（企业）科协参加科协组织各类活动，不断提升园区（企业）科协发展活力，为最广大企业科技工作者特别是青年人才提供精准服务。

（一）编写《企业科协工作手册》

在2019年版《企业科协工作手册》的基础上，结合科技创新和企业科协工作的新形势、新要求，企创中心于2022年对旧版手册进行重新修订。新版手册主要从企业科协是什么、怎么建、干什么、怎么干、有哪些组织形态、可从各级科协获得哪些服务与支持等6个方面进行补充完善，进一步提高其针对性、实用性、指导性，推动园区（企业）科协建设。

（二）编写《中国科协企业创新服务资源清单》

《中国科协企业创新服务资源清单（2022年）》是对中国科协面向园区（企业）、企业科技工作者提供服务的资源进行分门别类介绍的首本宣传册，内容涵盖团结服务企业科技人才、促进创新创业和成果转化、促进科学技术普

及和推广等方面的61项资源，旨在进一步推动中国科协资源与基层组织的互联互通，鼓励和支持园区（企业）科协参与科协系统重点工作，服务基层组织创新发展。

（三）汇编《全国示范企业科协典型案例》

为加强对企业科协工作的引领带动，推广先进典型经验，从全国各省（区、市）征集近300个企业科协典型案例，经过专家评审后最终入选47个案例形成《全国企业科协典型案例汇编》，案例涵盖学术交流、人才培养、技术攻关、成果转化、科学普及、科技工作者之家建设等多个方面内容，集中展示了企业科协组织建设和工作开展方面的新面貌和新思路。

（四）举办中国创新方法大赛

2016年，中国科协在山东济南主办首届全国企业创新方法大赛。2018年，经中国科协与科技部协商研究，大赛正式更名为中国创新方法大赛。8年来，大赛充分动员各级地方科协、园区（企业）科协组织参赛，引导广大企业科技工作者展现创新风采。据不完全统计，仅企业创新方法专项赛，就从2016年的256家企业2000多人参赛，扩展到2023年的1902家企业17000多人直接参赛，参与大赛的企业和企业科技工作者数量逐年攀升。大赛有效服务了企业创新发展，为我国加快建设世界科技强国厚植创新土壤。

（五）开展“企业创新大家谈”活动

自2019年开始，“企业创新大家谈”活动每年组织开展4期，聚焦园区（企业）科协建设和作用发挥，搭建企业家与科学家、智库专家、经济专家、投融资专家之间的对话交流平台，推动产业集群发展，打造产学研融通创新品牌活动。企业科协、园区科协等基层组织积极组织科技工作者参加活动，截至2023年底，参与活动的院士、专家、企业家等累计220余位；聚焦园区及企业产业发展，主题涵盖智能制造、生物制药、数字经济、5G、物联网、集成电路、通信设备、互联网、科技成果转化、双创服务等多个领域；汇聚专家成果，加强科技咨询形成专报18份；广泛宣传报道，人民政协网、新华社《经济参考》、中国经济网、央广网、今日头条等媒体直接报道300多篇。活动线下参与总人数约3000人，线上直播观看超千万人次，受到广大企业和企业科技工作者欢迎，推动了基层组织的组织覆盖和工作覆盖。



建好园企科协办事大厅 优化科协基层组织服务

中国科协企业创新服务中心

当前，信息技术日新月异，数字化、网络化、智能化深入发展，在推动经济社会发展、满足人民日益增长的美好生活需要等方面作用日益凸显。习近平总书记多次强调，“没有信息化就没有现代化”，要“以信息化培育新动能，用新动能推动新发展，以新发展创造新辉煌”。党中央围绕实施网络强国战略、大数据战略等作出一系列重大部署，要求加快数字化发展，扎实推进数字中国、智慧社会建设，更好地用信息化手段感知社会态势、畅通沟通渠道、辅助科学决策、推进国家治理体系和治理能力现代化。

一、园企科协办事大厅建设背景

中国科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于群团工作、科协工作，特别是加强网上群团组织建设的有关要求，在《中国科学技术协会事业发展“十四五”规划（2021—2025年）》《中国科协组织建设“十四五”规划（2021—2025年）》《“智慧科协2.0”建设三年规划（2022—2024年）》中着重强调科协数字化转型和基层科协组织建设的重要性，并对加强园区（企业）科协工作作出重要部署。

中国科协企业创新服务中心一直把园区（企业）科协建设作为自身的重要工作，并于2016年底启动企业科协综合服务系统的建设。企业科协综合服务系统自运行以来，通过信息化手段推动园区（企业）科协组织建设，在加强和改进中国科协和各级地方科协对园区（企业）科协的服务和管理等方面发挥了重要作用。

为深入贯彻落实中国科协党组关于加强园区（企业）科协组织建设的决策部署，进一步利用信息化手段推动科协基层组织建设，中国科协企业创新服务中心将在原有企业科协综合服务系统基础上，通过功能拓展升级为园企科协办事大厅，不断提升中国科协和各级地方科协对园区（企业）科协的引领力、组织力、服务力，建立对企业科技工作者个体精准有效的组织动员机制，推动园区（企业）科协工作再上新台阶。

二、园企科协办事大厅总体规划

园企科协办事大厅是“智慧科协2.1”建设的重要业务场景，以园区（企业）科协为主要组织载体，以企业科技工作者为服务对象，进一步畅通中国科协、地方科协和园区（企业）科协之间的信息渠道、业务渠道、数据渠道、宣传渠道，打造园区（企业）科协信息“一网互联”、业务“一网通办”、数据“一网即查”、宣传“一网通达”、服务“一网共享”的园区（企业）科协组织建设与赋能服务充分融合的线上综合服务平台。

（一）建设理念

一是坚持团结引领。以园区（企业）科协为主体、企业科技工作者为中心，将办事大厅打造为基层组织赋能枢纽，通过园区（企业）科协联结到人、服务到人，提高团结引领和联系服务科技工作者的效率和能力。

二是推动业务改革。聚焦园区（企业）科协组织建设与赋能，直击业务痛点、解析业务场景、优化业务流程、创新数字服务，探索园区（企业）科协数字化新模式新路径。

三是集聚多样化资源。围绕办事大厅定位，增强运营能力，聚合数字化服务，提供各类宣传资源、活动资源、会议资源、服务资源，丰富办事大厅内容，增强用户黏性。

四是坚持开放协同和共建共享。坚持数据标准化、流程规范化、架构合理化，打牢数据共享和业务互联基础，开拓中国科协、地方科协、园区（企业）科协开放协同、共建共享新局面。

（二）建设思路

1. 推动园区（企业）科协建设，实现全流程数字化

实现园区（企业）科协组织的全生命周期管理，包括科协基层组织的成立、审批、信息维护、注销等全流程功能的信息化。针对线下已成立科协的园区和企业，办事大厅提供一键补录功能，只需提供基层科协信息、地方科协批复材料，可快速从“线下”转为“线上”；针对未成立科协的园区和企业，支持审批制和备案制，审批制由园区或企业向党组织关系所在地的地方科协提出成立科协组织的申请，备案制由园区或企业向地方科协提交基本情况说明等材料进行备案。

2. 赋能园区（企业）科协组织，提升服务能力

通过管理赋能，为各级科协、园区（企业）科协提供组织查询、组织管理、组织联系、统计分析等功能，提升组织管理能力；通过知识赋能，提供制度文件、政策查询、工作答疑、《企业科协工作手册》、《企业科协》杂志等知识查询，提升组织知识水平；通过工具赋能，提供会议活动助手、问卷调查助手、在线投票助手、短信通知助手，帮助组织开展各项工作。

3. 宣传园区（企业）科协组织，扩大科协影响力

为中国科协、地方科协提供园区（企业）科协相关的工作动态、科协要闻、地方快报、基层动态、科技资讯发布功能，展示中国科协、地方科协的工作成果，并通过优秀园区（企业）科协案例、重点活动宣传、《企业科协》杂志等展示园区（企业）科协风采，提升科协基层组织发展活力。

4. 联系服务企业科技工作者，实现组织层层穿透

为园区（企业）科协提供团体会员与个人会员管理功能，方便园区（企业）科协录入或邀请企业科技工作者加入园

区（企业）科协组织，再通过组织联系与组织管理模块实现中国科协、地方科协、园区（企业）科协、企业科技工作者的纵向组织领导体制，实现组织的层层穿透和对企业科技工作者个体精准有效的组织动员。

（三）阶段性目标

2024 年，优化办事大厅，实现业务数字化。着力优化园企科协大厅，实现各级科协、园区（企业）科协、企业科技工作者办事数字化，并进行初步运营和推广。

2025 年，加强推广宣传，集聚运营资源。实现全国所有园区（企业）科协上线，推动各级地方科协用好平台功能；聚合中国科协、地方科协资源，服务园区（企业）科协与科技工作者。

2026 年，完成数字化转型，推动共建共享。推动各级地方科协、园区（企业）科协共同建设办事大厅，动态迭代优化各项业务场景，提升应用场景的精准化、高效化、智能化水平，真正实现共建共享。

三、园企科协办事大厅主要功能

园企科协办事大厅由“宣传展示平台”和“办公平台”两部分组成。“宣传展示平台”对外展示全国园区（企业）科协发展情况，为基层加强园区（企业）科协组织建设、联系服务企业科技工作者、推进企业创新服务工作提供参考和借鉴。“办公平台”通过提供园区（企业）科协全生命周期管理、组织管理、组织联系、统计分析、工具助手，畅通中国科协、地方科协和园区（企业）科协之间的沟通渠道，为园区（企业）科协工作开展提供数据支撑及相关便利。同时，“宣传展示平台”与“办公平台”之间相辅相成、互为支撑，“宣传展示平台”展示内容随着“办公平台”信息数据的积累而不断丰富，“办公平台”用户受到“宣传展示平台”的影响而更加活跃。

（一）用户群体

园区（企业）科协办事大厅用户主要包括四类：一是园区（企业）科协等基层组织，包括园区科协、企业科协、企业科协联合会等，是办事大厅最主要的用户；二是中国科协和各级地方科协，各级科协可使用办事大厅为园区（企

业）科协提供相应的服务并进行相应的管理；三是企业科技工作者，主要作为园区（企业）科协的个人会员参与到企业创新活动中；四是企业和园区，一方面可以申请成立科协组织，另一方面可享受办事大厅的各种服务。

（二）宣传展示平台

宣传展示平台一级栏目包括园区科协专区、企业科协专区、资料文件、工作宣传、重点活动、《企业科协》杂志、工作答疑。各栏目展示内容包括：

1. 园区科协专区

此栏目集中展示园区科协相关内容，一是园区科协办事入口及相关办事功能快捷入口；二是展示最新园区科协相关资料文件和工作宣传动态；三是展示正在进行的重点活动；四是展示园区科协创新案例、服务企业科技工作者案例；五是全国园区科协分布详细展示；六是园区科协组织在线，集中展示各地园区科协列表与查看园区科协详情。

2. 企业科协专区

此栏目集中展示企业科协相关内容，一是企业科协办事入口及相关办事功能快捷入口；二是展示最新企业科协

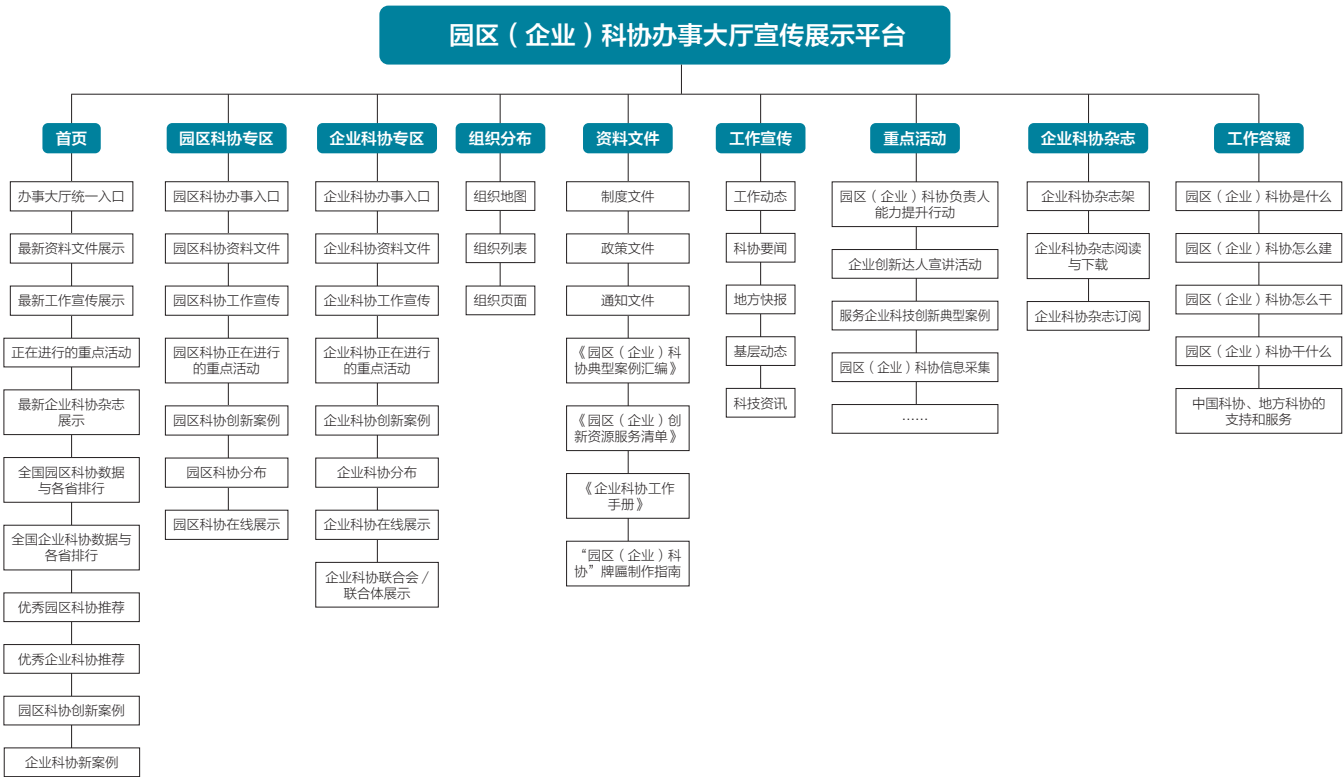
相关资料文件和工作宣传动态；三是展示正在进行的重点活动；四是展示企业科协创新案例、服务企业科技工作者案例；五是全国企业科协分布详细展示；六是企业科协组织在线，集中展示各地重点企业科协列表与查看重点企业科协详情；七是集中展示企业科协联合会。

3. 资料文件

此栏目主要展示内容包括园区（企业）科协相关的制度文件、政策文件、通知文件，以及《园区（企业）科协典型案例汇编》《园区（企业）创新资源服务清单》《企业科协工作手册》“园区（企业）科协”牌匾制作指南等内容。

4. 工作宣传

此栏目主要展示内容包括中国科协、地方科协关于园区（企业）科协的工作动态、科协要闻、地方快报、基层动态、科技创新资讯等内容。工作动态展示中国科协层面与园区、企业工作相关的工作内容；科协要闻展示中国科协层面服务科技经济融合发展、园区（企业）科协组织建设、企业创新服务等与企业发展密切相关的工作动态；地方快报展示地方科协开展园区（企业）科协



工作的最新动态；基层动态展示园区（企业）科协组织建设、企业科协联合会建设及有关工作动态；科技创新资讯集中展示前沿科技资讯。以上所有动态都提供收藏、分享按钮，用户可通过手机端快速分享。

5. 重点活动

一是展示由中国科协主办的各类与园区（企业）科协相关的重点活动，如园区（企业）科协负责人能力提升行动、企业“创新达人”宣讲活动等；二是展示由地方科协主办的各类与园区（企业）科协相关的重点活动。

6. 《企业科协》杂志

一是提供《企业科协》杂志展示功能，可查看创刊以来所有杂志期刊；二是提供《企业科协》杂志原版原式阅读与下载阅读功能；三是提供线下订阅方式，方便有需求的用户订阅。

7. 工作答疑

从园区（企业）科协是什么、怎么建、怎么干、干什么、中国科协及地方科协的支持和服务等几个方面介绍园区（企业）科协的基本情况和的发展趋势，并引导用户通过《企业科协工作手册》深入学习。

（三）办公平台

办公平台主要由园区（企业）科协全生命周期管理、组织管理、组织联系、统计分析、工具助手等组成。后台用户分为中国科协、地方科协、园区（企业）科协三类账号，各类账号权限稍有不同。

1. 地方科协用户功能

（1）园区（企业）科协全生命周期管理，可对所属区域内园区（企业）科协的全生命周期进行管理，包括园区（企业）科协的成立、信息维护、注销等。

（2）组织管理，检索、查看、导出、管理、审核园区科协、企业科协、企业科协联合会、团体会员、个人会员的所有信息。

（3）组织联系，建立纵向的组织领导体制，实现从地方科协、园区科协、企业科协到企业科技工作者组织的层层穿透查询，以及对科技工作者个体精准有效的联系动员。

（4）统计分析，提供所属区域内园区（企业）科协、企业科技工作者的统计分析功能，包括但不限于地图、分

类图、趋势图等展现形式。

（5）工具助手，提供会议活动助手、问卷调查助手、在线投票助手、短信通知助手。其中，会议活动助手提供创建活动、分享活动、报名信息收集及管理、报名统计及导出、活动存档等管理功能，提高日常活动效率；问卷调查助手提供创建问卷、问卷分享、问卷统计分析等功能，提高日常问卷调查效率；在线投票助手提供创建投票、在线分享、投票统计分析等功能，提高日常投票工作效率。

（6）重点活动管理，提供地方科协自建活动的管理、上传成果等功能。

2. 园区（企业）科协用户功能

（1）园区（企业）科协全生命周期管理，包括成立科协、信息维护、注销等功能，可实时查看审核进度，并提供上级审核机构联系方式，方便联系沟通。

（2）团体会员与个人会员管理，园区（企业）科协管理者可添加或邀请企业或企业科技工作者，注册成为本机构会员，并可对会员信息进行维护。

（3）园区（企业）科协展示管理，可编辑园区（企业）科协展示信息、服务/产品信息，并展示在办事大厅，供潜在合作伙伴查询与联系。

（4）接收中国科协、地方科协发送的活动通知、文件通知等内容，及时参与办事大厅组织的各种活动。

园企科协办事大厅的建设与升级，不仅是中国科协推进数字化转型和科协基层组织建设的具体行动，更是推动园区（企业）科技创新能力提升、联系服务企业科技人才的重要举措。随着功能进一步完善，园企科协办事大厅将充分发挥线上综合服务平台作用，成为连接中国科协、地方科协与园区（企业）科协之间的桥梁和纽带，为企业科技工作者提供更加便捷、高效、精准的服务。

展望未来，园企科协办事大厅将继续秉持团结引领、业务改革、资源集聚、开放协同和共建共享的建设理念，不断探索和创新数字化服务新模式，为园区（企业）的科技创新和人才发展注入新的活力和动力。同时，希望各级科协组织积极参与园企科协办事大厅的建设和使用，共同推动园区（企业）科协创新发展，为实现高水平科技自立自强贡献智慧和力量。



企业科协

生动 实践

在中国科协的引领和指导下，各地方科协积极探索加强园区（企业）科协组织建设的新举措、新路径，打造符合地方特色的园区（企业）科协工作生动实践，在工作部署、制度建设、干部培训、赋能服务等方面呈现了不少新亮点，有力推动了全国园区（企业）科协建设。

扎实推进园区科协建设 培育发展新质生产力

北京市科学技术协会

习近平总书记在全国科技大会、国家科学技术奖励大会、两院院士大会上指出，推动科技创新和产业创新深度融合。融合的关键是强化企业科技创新主体地位，要充分发挥科技领军企业龙头作用，鼓励中小企业和民营企业科技创新。科技园区是科技型

一、坚持分层分类推进， 大力推进园区科协组织覆盖

（一）坚持制度先行，指导园区科协成立。北京市科协贯彻落实中国科协服务科技经济融合发展行动总体要求 and 北京市委、市政府关于国际科技创新中心建设的工作部署，根据《中国科学技术协会事业发展“十四五”规划（2021—2025年）》，依据《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会组织通则》，印发了《关于加

强园区（楼宇）科协组织建设工作的意见》，明确了园区科协组织建设目标意义、园区科协的工作任务以及园区科协的保障管理、工作职责及组建程序，扎实推进各类企业密集的科技园区、楼宇、众创空间、孵化器 etc 分类建立科协组织。

（二）坚持市区联动，促进园区科协建设。北京市科协坚持市区两级联动，调动区科协作为属地管理部门的工作积极性，开展园区情况摸底调查，研究制定工作推进方案和年度工作目标，建立联络机制，召开园区科协组织建设推进会，合力推进园区科协组织建设。

（三）坚持分类推进，提高园区科协覆盖。坚持“应设尽设、能设尽设”的原则，大力推进区域内园区科协建设工作，通过园区科协接长手臂，将科协服务覆盖到难以独自建立基层组织的小微型科技企业，进一步织密园区科协覆盖网络。截至2024年6月底，北京市园区科协总量达到96家。

二、建立健全工作机制， 加强园区科协业务指导

（一）编订工作指南，服务园区

科协运营。为帮助园区科协有序健康持续地开展工作，结合园区科协特色，北京市科协印发了《园区（楼宇）科协工作指南》，介绍园区科协是什么、怎么建、特色职能优势、工作职责以及市科协服务平台等，为园区科协积极发挥作用提供指引。

（二）配备服务管家，对接园区科协需求。根据园区的功能定位和产业需求，在北京市科协层面为园区科协配备专门的服务管家，“一对一”开展园区科协建设和后续服务。依托北京市科协组织人才优势，服务管家结合“千人进千企”、工程师培养等活动和服务，进园区宣讲政策，对接需求。

（三）开展专题培训，助力园区科协发展。北京市科协协调各方资源，开展园区科协组织建设培训会。邀请行业专家学者围绕“新发展理念与高质量发展”“大力弘扬科学家精神”“加快推进北京国际科技创新中心建设”和“北京市中小企业公共服务平台介绍”等内容开展专题讲座，并围绕“园区科协发展建设”开展学习研讨，从理论政策、科技创新、合作交流、赋能成长等方面设置多样化课程，提升园区科协能力，助力园区科协发展。

三、发挥组织人才优势，大力开展园区科协赋能服务

北京市科协通过清单化梳理，以配置科协优势资源和开展“四服务”为核心工作内容，积极为园区科协组织赋能，营造园区学术氛围、创新环境，充分激发企业创新主体活力，凝聚园区企业科技人才，引领科技工作者主动投身北京国际科技创新中心建设。

（一）个性化服务园区产业创新发展。针对园区的个性化需求，北京市科协链接专业机构的资源，依托其专业优势帮助园区科协丰富服务载体、拓宽服务平台，为园区科协构建多元化、综合性的服务体系。针对区域重点产业和企业，依托学会、基层组织等建立17个“千人进千企”科创公共服务区级工作站点，开展有针对性的科技咨询、技术诊断、产品开发、成果转化等科技服务活动。2022年、2023年征集企业需求上千项，组织开展技术沙龙培训、科技成果对接等活动140余场，形成产业调研报告、科技成果转化项目对接典型案例40余项，为企业链接学会、高校、科研院所专家创新资源。2024年，开展中关村园区高质量发展项目，上半年已征集企业需求300余项，跟进落实274项，服务企业数量超600家，帮助企业引进专家259人次，组织动员园区开展包括行业交流、技术研讨、政策解读、成果推介等科技创新活动66场。

（二）特色化加强园区青年科技人才培养。在已有人才工作的基础上，北京市科协坚持特色化发展，形成了以梯次渐进的培养体系为纵轴，人才创新评

价和宣传展示平台为横轴的工程师人才职业生涯全周期服务体系。在中关村科技园区大兴生物医药产业基地建立工程师人才服务基地，开展人才挖掘、跨界交流、培训培养、供需对接、宣传推介等服务，带动产业转型升级。在金隅智造工场园区落地“京津冀工程科技人才发展论坛活动”，在园区营造弘扬创新文化、服务工程师成长成才的氛围。联合赛欧孵化器开展创新方法系列培训班和创新方法大赛，引导企业、高校、科研院所等以技术创新方法、管理创新方法等的实际应用作为项目，参加创新方法大赛，激发科技人才创新活力。2024年已支持开展各类创新方法主题培训、交流沙龙98场，累计服务来自北京地区127家单位的8580人次。

（三）多样化营造园区学术创新氛围。以中关村论坛、服贸会、全球数字经济大会等国家级重要活动为牵引，引导园区科协等基层组织积极策划创新活动。支持全国学会和市学会的高端科技交流活动落地园区，为园区科协营造创新的氛围。2024年，中关村虚拟现实产业园科协举办“人工智能大模型产业发展大会”，聚焦人工智能领域，共话发展新质生产力。中关村前沿技术产业发展有限公司聚焦房山区重点产业布局，举办中关村房山园新质生产力发布厅系列活动，第一期活动重点围绕低空经济新技术新产品，紧盯产业链龙头企业引优育强，为企业家、创业者们提供一个展示创新成果、交流合作经验的舞台。新元科技园举办“科创金融‘生活汇’”，展示企业的最新科研成果和园区的服务内容，为园区的科技工作者提供近距离服务，参与企业超150家。

四、坚持“久久为功”，努力建设科技工作者之家

下一步，北京市科协将聚焦“四服务”工作职责，继续大力推进园区科协组织建设和组织赋能，着力提升园区科协对企业科技工作者的引领力、组织力、服务力，推动园区科协发挥桥梁纽带作用，努力建设有温度、可信赖的科技工作者之家。

一是持续扩大组织覆盖，推进规范化建设。坚持市区两级科协组织的协同联动，共同推动高品质园区和中关村特色产业园区的科协组织覆盖。完善园区科协工作指南和协同联络服务机制，开展园区科协专兼职干部培训，推进园区科协规范化建设。

二是持续搭建交流平台，促进跨界合作。组织开展高校科协、园区科协、企业科协以及学会之间的跨界交流活动，加强科协系统组织之间的资源开放和共享，促进科协系统组织之间的交流与合作。支持园区科协发挥枢纽链接作用，利用市科协项目平台资源，积极开展学术交流、人才培养、科学传播、决策咨询等工作。

三是持续推进科技工作者之家建设，赋能园区科协。将园区科协作为北京市科协联系和服务科技型企业以及科技工作者的枢纽和抓手，在园区开展产学研展示对接交流活动、科技沙龙、政策解读、职业规划、知识产权保护、法律咨询、心理辅导等活动，为园区企业和科技工作者提供更贴心的服务，推动园区科协成为有温度、可信赖的“科技工作者之家”。

提升“四项能力”

打造有温度可信赖的企业科技工作者之家

陈耀辉 | 吉林省科学技术协会党组书记、副主席

习近平总书记指出，“企业是创新的主体，是推动创新创造的生力军。”近年来，吉林省科协立足“四服务”职责，发挥桥梁纽带作用，积极整合资源，创新服务载体，在推动技术创新、促进成果转化、加强人才培养、激发科普活力等方面积极发挥作用，不断扩大企业（园区）科协的组织覆盖面和工作覆盖面。与此同时，立足培育发展新质生产力、推动高质量发展的时代需要，结合省情实际，吉林省科协聚焦提升“四项能力”，持续为企业（园区）科协建设聚势赋能。

一、深入挖掘企业需求，提升科技创新资源桥接能力

习近平总书记强调，“以科技创新开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势，是大势所趋，也是高质量发展的迫切要求，必须依靠创新特别是科技创新实现动力变革和动能转换。”这一重要论断为新时代促进科技创新、推动经济高质量发展提供了科学指引。建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的创新体系，培育发展新质生产力，关键在于科技创新要素的有效汇聚，这也要求

科协组织在开展服务的过程中不断提高需求识别、资源整合、精准对接的能力。

精准提取企业需求，靶向对接专家资源。立足为创新驱动发展服务的重要职能，依托企业（园区）科协，吉林省科协坚持以企业需求为导向，推动企业与高校、科研院所深度合作，实现资源互补、产学研协同创新。广泛开展人才助企相关活动，围绕企业技术研发、生产经营、项目建设等方面存在的难点堵点问题，组织院士专家进企业、入车间，面对面开展咨询、“点对点”对接服务。五年来，吉林省科协累计邀请院士专家 362 人次，解决企业生产需求 788 项。此外，吉林省科协积极推进在企业建立院士专家工作站，畅通渠道，为企业柔性引进创新人才，助力专精特新中小企业、高新技术企业蓄力成长。截至目前，全省共推动建设院士专家工作站 68 家，有效促进高层次人才资源与企业发展需要深度融合。

聚焦科技发展前沿，做强创新策源转化。围绕培育“四大集群”、发展“六新产业”、建设“四新设施”，吉林省科协坚持以学术交流服务创新策源，组织企业科技工作者参加跨部

门、跨行业、跨学科、跨领域的学术研讨活动，为突破企业“卡脖子”难题提供直接学术支持，在实践中形成了吉林省科协年会、吉林省科协科技论坛等学术活动品牌，推动一系列科技成果转化应用。面向世界科技前沿，成功将中国科协 2023 年海智论坛引入吉林，来自 22 个国家的海智计划合作机构和海智计划特聘专家代表聚焦吉林科技经济发展需要和产业需求，开展学术交流、项目路演、交流对接等系列服务，建立海智专家服务吉林长效机制。围绕中国一汽等企业的标志性产业链前沿和关键核心技术需求，推动汽车微电子发展论坛等活动落地吉林，为吉林振兴发展集聚雄厚智力资源。

发挥科协平台优势，激发企业创新活力。作为资源引聚的桥梁纽带，吉林省科协积极引入中国科协优质资源，引导省内 1500 余家企业入驻“科创中国”技术服务和交易平台，通过聚集产学研金用多方力量，激发企业创新的内生动力，打通科技成果转化路径。依托吉林省科协跨界集智、开放融合的特色柔性智库体系，积极为企业“向上发声”，形成《关于报送培育吉林省专精特新中小企业对策建议的报告》

等多项决策咨询建议，获得吉林省委、省政府主要领导的肯定性批示，部分建议被写入吉林省“十四五”规划，为营造企业创新的良好环境提供强有力的制度供给。

企业是国民经济的命脉，是推动科技创新成果转化为现实生产力的关键场域。加快建设科技强国，推进高水平科技自立自强，培育发展新质生产力，需要发挥科协组织科技资源优势，以企业（园区）科协为窗口，面向一线企业提供更强有力的科技驱动和智力支撑。

二、精准对接人才需要，提升全链条人才服务能力

习近平总书记强调：“要着力造就大批胸怀使命感的尖端人才，为他们发挥聪明才智创造良好条件。”为科技工作者服务，是科协组织的重要职责，是基本功和必修课。大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力，迫切需要一大批高素质科技人才。为此，吉林省科协不断把工作触角向人才集聚的企业延伸，在搭建服务平台、改进服务方式、增进服务效能等方面持续发力，着力提升全链条人才服务能力，把企业（园区）科协打造成为有温度、可信赖的企业科技工作者之家。

开展需求调研，实现精准服务。吉林省科协在广泛调研的基础上，详细梳理企业科技工作者在学术研究、职业发展、家庭生活等方面的需求，集中解决普遍性问题，形成《关于吉

林省科技工作者现状问题及对策建议的报告》。在日常工作中积极运用吉林省人才激励政策（3.0版）等政策工具，宣传阐释吉林省人才优待政策，满足企业科技工作者的个性化发展需要。自2012年以来，吉林省科协启动工程系列职称评审工作，全省累计有5751名非公经济组织和新社会组织专业技术人员参与申报，其中有2185人取得工程师资格，1090人取得高级工程师资格，切实推动企业科技工作者“职有所称”，让他们的工作更具价值、更有尊严。

搭建培训平台，锻造过硬本领。创新能力是科技型企业的立身之本，培育创新能力的首要任务是提高科技工作者素质。吉林省科协充分发挥资源优势，搭建创新方法宣讲培训平台，在人才成长、成果转化、专利申报等方面持续赋能，助力企业创新发展。近五年，吉林省科协累计推动开展创新方法应用推广及培训活动30余场次，累计服务百余家企业，惠及科技工作者万余人。组织中国创新方法大赛吉林赛区比赛，累计吸引70余家企业参赛，共推荐105支

项目团队参加中国创新方法大赛全国总决赛，先后获得总决赛金奖1项、银奖2项，一等奖12项、二等奖15项、三等奖26项，连年获评优秀组织单位奖。各企业（园区）科协围绕生产研发实际，在企业内部建立了形式多样的培训机制，例如长光卫星科协围绕人才强企的目标，在光学、机械、电子等重点领域开展了面向全体科技工作者的培训，人均年培训量超过50课时，极大满足了企业科技工作者的成长需要。

弘扬创新精神，激发创造活力。为激发企业科技工作者的创新创造活力，吉林省科协连续三年开展企业“创新达人”评选及宣讲活动，共吸引来自全省430余家企业760余位企业科技工作者参与，累计评选出吉林省企业“创新达人”300名，并组建了34人的宣讲团，在全省范围内开展巡回宣讲活动，营造尊重科技工作者的浓厚氛围。积极举荐企业优秀人才参选参评国家级人才奖励计划，支持企业人才在重大科技攻关、重点项目建设等



中国一汽科协换届会议暨第九届委员会第一次会议召开



吉林省科协与吉林联通科协签署战略合作协议

方面发挥更大作用。鼓励企业青年科技人才申报青年科技人才托举工程，大力培育科技后备力量。充分发挥吉林省院士专家联合会作用，增加企业会员比例。此外，吉林省科协指导企业（园区）科协建立科技工作者激励机制，例如吉林联通科协制定相关制度，对科技创新组织和个人在科技攻关、成果转化、科技竞赛、评优评先等方面取得的成绩给予表彰和激励。

“致天下之治者在人才”。近年来，吉林省委、省政府加快实施人才强省战略，建设新时代人才聚集高地，出台一系列政策、采取一系列措施，积极营造识才爱才敬才用才容才聚才的良好社会氛围。吉林省科协坚决落实省委、省政府安排部署，切实做优做实人才服务，加强系统化人才托举能力，以实实在在的举措推动产学研用紧密结合，提升人才的实践创新能力，为新时代吉林全面振兴率先实现新突破贡献科协力量。

三、拓展社会服务功能，提升企业科学普及能力

习近平总书记指出，“科技创新、科学普及是实现创新发展的两翼，要把科学普及放在与科技创新同等重要的位置。”近年来，在吉林省科协的统筹指导下，省内企业（园区）科协积极拓展社会服务功能，通过开放科普资源、举办科普活动、开展志愿服务等方式，不断提升科学普及能力，推动企业营造良好社会形象，实现经济效益和社会效益双丰收。

鼓励建设科普平台，推动场馆规范运营。按照《全民科学素质行动规划纲要（2021—2035年）》要求，吉林省科协积极履行全民科学素质行动牵头职责，完善协调机制，以企业（园区）科协为窗口，引导和支持企业建设科普服务平台，将科研过程、科技成果转化成果为科普资源，鼓励支持建设企业文化和科技发展相结合的展览场

馆，落实好各类群体科学素质提升工作。2023年，依照《吉林省科普教育基地创建与认定管理办法》，全省共认定科普教育基地233家，其中由企业兴办的基地共有30家。集聚产品研发、科普设施、宣讲人才等方面的优势，企业科普教育基地业已成为提升区域科普能力、提高公民科学素质、培育科学文化的重要阵地。

广泛开展科普活动，提升公共服务质量。吉林省科协致力于扩大科普资源共建共享，常态化开展年度重点科普项目资助扶持工作，为社会力量搭建平台，带动社会资源加大科普投入。以科普活动开展、品牌科普活动共建为着力点，充分发挥企业（园区）科协和科普教育基地的主体作用，在“全国科普日”“吉林科普周”“中国航天日”等科普时间节点，联合企业（园区）科协举办了航天科普短视频创作大赛、全国科普日航天科普讲解大赛等高水平科普赛事活动，持续做好“数

字乡村”“银龄助老”“大手拉小手”等品牌科普活动，取得良好社会反响。

充分发挥行业优势，创作生产科普产品。全省企业（园区）科协积极配备专业力量，在科技热点及应急科普宣传、智慧助老、科学素质建设、传统科普资源开发、新媒体科普微视频创作等领域推出了一批内蕴深厚、形式多样的明星作品。以长光卫星科协为例，所辖的航天科普教育基地配备专职科普教师3人、兼职科普教师12人，科普教师团队自主编写了《“吉林一号”带你认识神奇卫星》《“吉林一号”带你了解浩瀚宇宙》《“吉林一号”带你探索神秘太空》等系列科普教材，开设了“卫星应用诞生记”“卫星遥感成像技术”等10余门科普讲座课程和“手工火箭实验课”“手工卫星实践课”等多门工体验课程，并与吉林省各大高校以及中小学校保持高频次互动，现已形成“学校访企业，企业进校园”的良好局面。

中共中央、国务院联合印发的《关于新时代进一步加强科学技术普及工作的意见》强调，“企业要履行科普社会责任。企业要积极开展科普活动，加大科普投入，促进科普工作与科技研发、产品推广、创新创业、技能培训等有机结合，提高员工科学素质，把科普作为履行社会责任的重要内容。”在吉林省科协的引导支持下，全省企业（园区）科协广泛整合科普资源，着力打造优质科普品牌，部分企业通过对科普场馆开展市场化运营，实现经济效益与社会效益的有效统一，同时实现科技创新与科学普

及“两翼齐飞”。

四、持续推动内涵式发展，提升科协组织建设能力

习近平总书记强调，“要推动各群团组织结合自身实际，紧紧围绕增强‘政治性、先进性、群众性’，直面突出问题，采取有力措施，敢于攻坚克难，注重夯实群团工作基层基础。”吉林省科协立足“四服务”职责，结合地域实际，扎实推进各类企业（园区）科协组织建设，以多种形式加强与企业的联系，形成长期稳定服务机制。推进企业（园区）科协建设，既要“铺天盖地”，更要“顶天立地”。要不断提升企业（园区）科协组织建设能力，切实做到“哪里有科技工作者，科协工作就做到哪里；哪里科技工作者密集，科协组织就建到哪里；哪里建立起科协组织，建家、交友活动就开展到哪里”。

拓展组织建设版图，切实强化沟通联络。截至目前，吉林省共建立企业（园区）科协377家，其中企业科协342家、园区科协33家、企业科协联合会2家。从实际工作中看，企业（园区）科协数量虽逐年小幅增加，但仍有较多科技工作者密集的大型企业未建立科协组织。建立科协组织的重点企业仅有10家，国家级园区仅有8家。部分省属国企、专精特新“小巨人”企业、国家级和省级园区等尚未有效覆盖。吉林省各级科协组织将进一步加强工作力度，转变拓展服务职能，吸引更多企业了解科协、亲近科协、建立科协，推动优质科技资源更广泛地惠及企业科技工作者。

建立规范管理体系，持续完善体制机制。健全企业科协组织建设的属地化管理服务体系，在省本级、地方科协明确企业科协工作部门，明确企业（园区）科协联络员，构建完善省、市、县三级联动机制，在未建立科协组织的园区确定主责部门承担科协职能、加强沟通联络。根据企业实际组织情况，定期通过多种形式加强与企业的联系，形成长期稳定服务机制，加大企业科协组织建设推进力度，进一步增强服务意识，建立《吉林省科协企业创新服务资源清单》，围绕科技工作者实际需求做好服务。

注重选树先进典型，不断强化示范引领。注重挖掘、宣传和表彰企业创新一线的先进典型，在“全国科技工作者日”系列活动、“吉林好人·最美科技工作者”评选、全国科普日吉林省科普周等时间节点发动企业（园区）科协宣传和弘扬科学家精神，对各类先锋模范的先进事迹、工作业绩和奉献担当进行广泛宣传，在企业内部形成积极向上的文化氛围，激发创先争优意识，推动企业持续向前发展。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是推动吉林全面振兴率先实现新突破的关键之年。关键之年，当有关键作为。企业（园区）科协作为科协组织深入企业、深入基层的重要触角，大有可为，也必将大有作为。站在新的历史起点，吉林省科协将抢抓机遇，加压奋进，充分发挥科协独特优势，不断提升服务质量，打造有温度可信赖的企业科技工作者之家。

强协同 统资源 优服务 抓试点 建强企业和园区科协 赋能创新驱动发展

邹广德 | 山东省科学技术协会党组书记、副主席

党的二十大报告提出，强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用。科协组织作为国家创新体系的重要组成部分，为创新驱动发展战略服务，发力点和服务重点在企业、在企业科技工作者，靠的是基层组织。近年来，山东省科协扎实履行省委、省政府联系科技工作者桥梁纽带职责，将企业和园区科协作为接长手臂、形成链条，密切与广大企业科技工作者联系的重要载体，坚持以提升企业科协服务能力带动拓展企业和园区科协组织覆盖和工作覆盖，围绕“强协同、统资源、优服务、抓试点”四点着力，奋力打造企业和园区科协工作“齐鲁样板”，助推企业科技创新和高质量发展。

一、加强顶层设计， 强化工作协同联动

一是坚持“对内协同”，强化组织领导。山东省科协贯彻落实党中央对科协工作“六个哪里”的指示要求，将企业科协建设作为重点任务，不断优化顶层设计、增强部室联动，提升工作组
织力、领导力。由省科协分管班子成员牵头，学会部统筹，调研宣传部、人才（国际）部、科普部业务嵌入，直属事

业单位学会服务中心具体落实，谋划一盘棋、落实一股劲，协同抓好企业和园区科协建设。各市科协承担属地管理责任，配合省科协同步推进企业和园区科协建设。

二是坚持“对外联动”，加强横向合作。山东省科协积极对接发展改革委、工信厅、科技厅、国资委、工商联等省直单位，在强化协同、人才服务、组织建设等方面开展务实合作，切实发挥群团组织优势，扎实抓好相关领域企业和园区科协建设，助力企业提升创新驱动发展能力。山东省科协坚持分类施策、精准指导，重点聚焦在鲁央企、省属国企、民营企业等企业，近年来，先后在中铁十局等驻鲁央企、山东高速等省属企业建立起了科协组织，在各级科技园区积极推动科协组织覆盖。

三是坚持“扩面为基”，扩大组织覆盖。制定《山东省科协系统改革实施方案》，指导济南市等基层科协编印《园区科协组织建设工作手册》，多层次开展园区和企业科协建设培训活动，引导全省各级科协组织积极推动科协组织向园区和企业延伸。截至2023年底，山东省建有企业科协2937家、园区科协67家，联系服务企业科技工作者17万余人。企业科协建设数

量逐步提升，服务企业创新发展、服务企业科技人才成长、推动科技经济深度融合成效逐步显现。

四是坚持“提质为重”，提升组织质量。加大《企业科学技术协会组织通则》学习宣传力度，指导市县科协试点科技型企业科协备案制、中小企业设立企业科协工作站（联络员）等创新举措，制订《山东省企事业科协组织建设工作流程（试行）》，明确受理条件、建立程序和试点备案制，细化组织建设流程。突出以提升企业科协服务能力带动拓展企业和园区科协组织覆盖和工作覆盖，指导企业科协配强科协负责人和秘书处，加强企业科协干部特别是企业科协秘书长培训教育，提高企业科协干部队伍业务能力和综合素质。加强企业科协组织之间的交流与合作，助力企业科协融入科协组织网络。

二、扛牢组织使命， 强化思想政治引领

一是以党建为统领，深化组织建设。山东省科协先后组织召开企事业科协组织建设座谈会、全省企事业科协与园区科协能力提升工作会议等，压实各级科协组织属地化服务和日常联系的责任任

务，持续聚力汇智推动企业科协建设。健全省科协党组（班子）成员联系民营企业等机制，常态化开展调研联系企业科协工作，广泛听取企业和市县科协意见建议，推动解决企业科协建设发展中的问题。加强对企业科协成立、换届等环节的审核把关，推动科协组织规范化建设。党组不定期研究企业科协重点工作，将企业科协工作纳入深化科协组织改革建设内容开展“揭榜制”改革品牌遴选，持续激发企业科协组织活力。山东省在深化企业科协组织建设方面不断探索，涌现出企业科协联盟、校企科协联盟等新型组织形式，有效凝聚各方资源、做强企业科协组织。

二是以联建为抓手，强化组织联系。先后组织开展“1+1+N”党建结对共建、“党建链动”等支部联建活动，组织机关各基层支部面向学会支部、企事业科协、创新团队开展党建、业务共建，细化“四张清单”，开展“四送服务”，完善“四联机制”，落实“四个载体”，以联建为载体有效推动理论共学、队伍共建、业务共促。省科协机关基层支部先后与20余家企业科协开展共建活动，组织联系纽带得到进一步强化。

三是以阵地为载体，强化政治引领。面向企业科协部署开展党史学习教育、主题教育等工作，以科学家精神弘扬为抓手，深挖蕴含在企业中的科学家精神资源，持续强化思想政治引领。国家电投新能源科技馆、中铁十四局博物馆暨大盾构博物馆、山东探矿博物馆已被中国科协认定为“科学家精神教育基地”，并面向企业职工及社会公众开放，吸引“全民打卡探馆”，社会反响热烈。

积极开展科学家精神宣讲报告进企业活动，先后走进鲁粮集团、浪潮集团、山东海洋集团等，受到一线企业科技人才热烈欢迎。

三、坚持以人为本， 强化科技人才服务

一是坚持一视同仁，加强举荐激励。山东省科协在人才举荐、宣传等方面坚持一视同仁、主动作为，将企业科协作为各类评奖树优的重要推荐渠道。连续两年举办企业“创新达人”宣讲系列活动，加大推广宣传，择优推荐表彰。近年来，累计有441名企业科技人才获得“齐鲁最美科技工作者”“山东省优秀科技工作者”“山东省青年科技奖”“杰出工程师”等荣誉称号，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

二是强化学术交流，拓展成长渠道。山东省科协注重将企业科协作为繁荣学术交流重要载体，企业科协可参与或联合申报“泰山科技论坛”等学术交流活动，近年来，累计有山东高速、泰山钢铁等13家企业科协申报并承办，组织科技工作者开展学术交流、技术创新探索活动，为企业科技人才获取科协组织服务提供多样化选择。畅通企业科技人才加入学会、在学会任职的渠道，架起企业科协与省级学会融通合作的组织立交桥。

三是加强方法培训，营造创新氛围。举办山东省创新方法大赛，推广以TRIZ为主的技术创新方法，参赛企业累计培训科技人员5100多人次，

解决企业技术难题400多个，申请新专利300多项。2023年我省超越科技公司荣获中国创新方法大赛金奖，山东赛区连续6年荣获优秀组织奖。联合国家技术转移人才培养基地等举办技术经纪人培训3期，参培400多人次，不断提升企业科技人才技术转化能力。指导各市科协积极构建群众性技术创新活动服务工作体系，济南市科协联合发展改革委等多部门持续开展“讲理想、比贡献”活动，淄博市科协联合科技局等部门开展“四·一”工程技术创新项目认定活动，有效激发了企业科技工作者创新争先热情。

四是聚焦“急难愁盼”，做实服务保障。围绕解决科技工作者身边的“急难愁盼”问题，在全国科技工作者日期间，先后在中车山东机车等企业开展法律服务、知识产权服务进企业活动，引导企业科协做实服务保障。齐都药业科协牵头打造全方位科技人才关怀体系，投入1300余万元实施“爱在齐药”关爱工程，为特殊引进人才提供100平方米以上优质住房，有效解决企业科技工作者后顾之忧。

四、统合创新资源， 强化科协组织赋能

一是以“科创中国”平台为依托，导入全国科创资源。山东省科协积极推进“科创中国”试点城市建设，指导试点城市和相关企业科协，开展对接供需、循环资源、融通生态、引领价值等工作。目前，在“科创中国”平台注册企业已达1.7万家，对接企业需求2537

项,解决技术难题 257 项,转移转化成果 543 项,培育企业人才 5 万名,开展对接、路演活动 900 场次。联合省工商联开展博士创新站建设试点。动员山东科创集团科协等开展“科创中国”产业科技服务团建设。建设“科创中国”创新基地 14 个,入选全国新锐企业 16 家、融通创新组织 2 个、创业先锋 3 个、技术经理人先锋 2 人、先导技术 2 项,有效将“科创中国”中的人才、智力、技术资源通过企业科协导入到企业、落地在山东。

二是以“海智基地”工作为抓手,赋能园区科协建设。海智基地是中国科协海智计划的重要组成部分,是开展海智工作的载体和平台。山东省科协海智基地是经省科协认定,依托科技园区等载体建设的联系服务海外科技人才机构。截至 2023 年共认定山东省科协海智工作基地 18 个,推动园区科协结合开展人才举荐、学术交流、研发合作、企业孵化等活动。德州中元科技创新创业园海智基地,探索打造集思想引领、政策宣传、创新创业、综合服务于一体的“党群服务中心海智工作站”,培育国家高新技术企业 21 家。中白新材料产业园依托海智基地,2023 年为园区企业柔性引进白俄罗斯专家 2 人、硕士 1 人,培养高级工程师 2 人,通过企业自主评价培养高级技师 3 人、技师 9 人、高级工 14 人。

三是以“科创金桥”计划为载体,赋能企业创新发展。高质量举办山东创新驱动发展大会,大力开展助力创新驱动发展行动、专利信息推广应用等活动,发挥企业科协在项目实施中的联络协调

服务作用,以项目实施促进企业科协能力提升、赋能企业创新发展。聚焦创新驱动发展,将省科协年会升级打造为创新驱动发展大会。2023 年联合潍坊市共同主办,征集企业技术需求 100 多项,推介科技创新项目 100 多项,102 家企业与学会达成初步合作意向。每年选取 20 个县区,投入 900 万元实施助力创新驱动发展行动,推动企业科协与牵头学会建立长期协作关系,围绕企业发展的痛点难点,做好专家问诊、科技服务、技术攻关、成果转化以及后续服务。成立山东省“科创金桥”科技信息应用推广宣讲团,推广中国科协海外专利信息资源平台。截至目前,我省在平台注册企业 1.2 万余家,检索量 9.8 万次,增加企业收益 16 亿元以上,节约研发投入 4657 万元。山东在中国科协海外专利信息系统平台“地方科协服务覆盖榜”“系统使用活跃企业榜”中稳居前列。

四是以“科普山东”品牌为引领,筑牢企业科普阵地。山东省科协将科普作为增强企业科协服务能力的有力抓手,引导企业科协立足自身优势,扎实履行科普社会责任。全省 163 家科普教育基地中有 54 家落户在企业,科普专家工作室中也涌现出愉悦智能纺织科普工作室等先进典型,全国科普日期间,累计开展企业科普活动 1000 余项,有效扩大了企业科普影响力。中国银行山东分行、中国联通山东分公司积极推进“银龄跨越数字鸿沟”科普专项行动,围绕老年人交通出行、看病就医、金融理财、购物、智慧应用、防金融和电信诈骗等高频应用场景,开展了一大批主题性、公益性、常态化科普活动。

五、注重试点先行,强化组织改革建设

山东省科协坚持摸着石头过河和加强顶层设计相结合,于 2022 年部署开展企业科协试点建设工作,旨在持续强化组织改革建设,总结一批可借鉴的经验做法和模式,并在全省范围推广。

一是明确目标任务。针对当前部分企业科协组织职责不明晰和作用发挥有差距、存在重建轻用等问题,提出自 2022 年起,用三年时间培育 100 个省级企业科协典型的工作计划,通过整合创新资源培育典型,创新工作方式方法提升企业科协服务能力,推动工作重心从“扩数量”转向“强质量”,更好服务企业高质量发展。

二是细化试点方案。经反复论证和征求意见,2022 年 2 月制订《山东省企业科协试点建设实施方案》《关于开展企业科协试点建设工作的通知》,强化省、市、县各级科协组织的试点建设责任分工,并对试点企业科协提出工作任务。经各市连续 3 年的推荐申报,累计遴选确定 100 家企业科协试点建设单位,重点围绕企业科协组织建设、服务企业创新发展、开展学术技术交流、人才培养引进等加大服务和支持力度。

三是加强指导服务。省科协广泛开展工作调研,了解企业科协试点推进情况,为各市科协发放《企业科协工作手册》等工作资料,组织部分试点单位参加产学研协作交流活动。2022 年以来分别组织试点企业科协负责人能力提升活动和召开山东省企业科协试点建设工作推进会,总结和推广鲁普耐特公司科协等典型做法,全面推动试点建设工作。

把企业科协打造成为 赋能创新发展的“联结器”

李雷霆 | 重庆市科学技术协会党组书记、副主席

今年4月，习近平总书记在重庆视察时要求：“加强重大科技攻关，强化科技创新和产业创新深度融合，积极培育新业态新模式新动能，因地制宜发展新质生产力。”创新链与产业链融合，关键要强化企业科技创新主体地位。科协作为推动科技创新的重要力量，谋深抓实企业科协工作意义重大。重庆市科协深入贯彻落实习近平总书记重要指示要求，以打造地方科协综合改革示范区为契机，全面提升企业科协覆盖面与活跃度，截至2023年底，全市企业科协数量达到582家、园区科协37家，有效发挥了赋能创新发展的“联结器”作用。

在构建“统”的 机制上改革突破

我们坚持党建带群建，注重整合资源与力量，把企业科协工作的“独角戏”唱成多方参与的“大合唱”。强化借力借势。主动与国资、工商联等部门加强合作，联合市国资委出台《关于进一步加强国有企业科协工作的实施意见》，联合市工商联出台《关于加强民营企业科协工作的实施意见》，下发《关于推进全市企业（园区）科协组织建设工作

的通知》，推动企业（园区）建立科协组织的要求实化、硬化。优化职能设置。在2021年市科协内设机构更名及职能调整时，明确由市科协组织人事部和科学技术创新部联合主抓企业科协工作，市科协其他部室和直属单位具体承担部分职能，形成分工明确、齐抓共管的工作格局。加强考核指导。每年对企业（园区）科协工作进行分类考核，把科协“四服务”职能全面体现在考核指标中，强化企业做好科协工作的意识和责任。发挥市科协党校作用，举办企事业科协负责人创新服务能力提升专题培训班、科协系统干部领导力建设与素能提升培训班等10期，累计培训企业科协负责人近200人次。

实践充分证明，抓实企业科协工作，首先要形成一套行之有效的制度机制，团结一切可以团结的力量，调动一切可以调动的积极因素，才能够真正实现事半功倍。下一步，我们将持续在构建“统”的机制上下功夫，着力健全完善大联合、大协作的工作机制。用制度统起来。出台《重庆市企业科学技术协会组织通则》，探索制定企业科协标准化体系建设，明确企业科协组织建设、组织架构、职能定位、发展目标和建设标准，推动企业科协规范化、科学化建

设。用体系系统起来。坚持企业（园区）和高校、科研院所以及市级学会统筹抓，探索跨界融合、多方协同的组织形态和工作机制，形成有效的产学研合作。用考核统起来。坚持开展企业科协工作考核，在人才举荐、奖项评选、项目申报、经费支持等方面加大对企业科协的倾斜支持力度，推动企业对科协工作更加重视起来。

在夯实“建”的 基础上改革突破

我们积极探索企业科协的组织方式、工作方式，坚持应建则建、分类推进，着力提高科协在企业中的组织覆盖、工作覆盖，将基层科协组织覆盖到每一家有需求的企业。聚焦重点领域建。把重庆“416”科技创新布局和“33618”现代制造业集群体系作为重点领域，重点选择相关领域头部企业和创新能力比较强、科技人员较密集的高新技术企业、专精特新企业开展企业科协建设，推动科创资源向重点领域集聚。突出重点区域建。把西部（重庆）科学城、两江协同创新区和广阳湾智创生态城以及国家级、市级园区作为重点区域，整体推进区域内企业科协组织建设。在重庆高新

区，我们推动成立西部（重庆）科学城科协联盟，有力促进技术研发、成果转化、交流合作。创新组织形式建。探索单独组建、区域联建、行业统建、依托组建等企业科协组织建设形式，发起成立重庆市科协高新技术企业创新发展促进联合体，吸纳高校、科研院所、企业和工程科技类社团等 58 个成员单位。

实践充分证明，组织是全部工作和战斗力的基础。健全组织体系、强化基层基础是科协提升群众组织力的关键。下一步，我们将持续在夯实“建”的基础上下功夫，坚持“六个哪里”，加快构建覆盖广泛、充满活力的企业科协组织体系。抓重点带全面。强化重点区域、重点产业、重点企业常态化组织建设和联系服务机制，注重发挥中央在渝企业科协、国有企业科协和大型民营企业科协的辐射引领和示范带动作用。抓改革促创新。依法依规发展企业科协联盟（联合会），引导企业与国内外高校、科研机构、各级学会组织建立稳定的合作关系或联合共建产学研联合体，推动形成跨学科、跨部门、跨组织的创新组织模式。抓数智增效能。推动企业科协数字化平台建设，有序建设“渝科家园”应用场景，谋划服务企业、赋能产业、服务人才的“一件事”场景，全面提升企业科协工作效能。

在激发“活”的动力上改革突破

我们不断强化上级科协对企业科协的赋能和对企业科技工作者的暖心服务，真正让企业科协组织在企业、企

业科技工作者、社会公众中有地位、有价值。助推科技工作者建功。宣传选树“最美科技工作者”向企业科技人员倾斜，开展“十大重庆科技创新年度人物”等评选活动，面向企业广泛开展创新方法培训，

深度挖掘企业优秀科技人才。支持中电科芯片技术（集团）有限公司、西南兵工局、重庆高速集团等企业把科协工作与人才选树举荐、学会学术、科技期刊、科学普及、资政建言等贯通起来，极大激发了企业员工创新热情。助力企业创新发展。推动重庆长安汽车公司成为首批“科创中国”创新基地，打造跨界、跨域集聚配置创新资源的服务平台。支持企业（园区）特别是高新技术企业建设院士工作站 26 家、海智工作站 45 家，有效集聚高端创新资源、吸引高水平创新团队。举办全国学会聚力赋能重庆先进制造业高质量发展交流研讨活动、重庆市科协年会等活动，为企业搭建交流合作的平台。指导企业科协与律师事务所举办“科创荟”主题沙龙，帮助科技工作者和科技企业增强法律意识。发挥企业科学普及作用。成立重庆市公众科学素质促进联盟并吸纳企业 11 家，组织企业科协积极参与全国科普日、科技活动周、“三下乡”等品牌活动，重庆联通科协实施“银龄跨越数字鸿沟”科普专项行动，取得良好社会反响，被中国联通科协授予“品牌传播先锋奖”。

实践充分证明，科协系统在企业成



重庆市科协举办一线职工创新方法培训班

立的基层组织数量不少，在组织建设的基础上，关键要真正发挥作用。下一步，我们将持续在激发“活”的动力上下功夫，支持企业科协建设精神之家、人才之家、事业之家，提升企业科协建家交友、创新建功实效。立足科技工作者为本。开展“弘扬科学家精神百场宣讲”活动进企业，积极举荐企业优秀科技工作者，坚持开展最美科技工作者、最美工程师等选树活动，深化落实直接联系企业科技工作者制度，帮助企业科技工作者成长成才。组织开展创新争先行动。扎实办好 2024 中国创新方法大赛全国总决赛，针对企业科技工作者开展小型高端专题研讨，激励企业科技工作者立足岗位创新创业创造。强化科学普及社会责任。以西部科普中心建设为契机，支持科技企业利用科技资源开展科学普及，广泛吸纳企业科技人员参与科技志愿服务。推动企业智库发展。建好用好重庆科技创新与产业融合发展研究院，支持企业兴办产学研用紧密结合的新型智库，加强智库成果的转化运用，为企业科技工作者集智创新搭建平台，为奋力谱写中国式现代化重庆篇章汇聚科技和人才力量。

鼓足干劲 勇挑重担 推动陕西省企事业科协工作高质量发展

李豫琦 | 陕西省科学技术协会党组书记

党的十八大以来，习近平总书记就科技创新和群团改革发表了一系列重要讲话、作出了一系列重要指示，强调科协组织要强“三性”建“三型”，并明确了科协“四服务”职责，要求科协组织认真履行政治使命，团结动员广大科技工作者听党话、跟党走。陕西省委、省政府对科协工作作出批示，要求省科协要在服务高水平科技自立自强、助力创新驱动发展上不断取得新成效，为谱写陕西新篇、争做西部示范贡献更大力量。企事业科协是科协组织重要组成部分，是服务企事业单位科技创新发展的群众组织，是企事业单位党组织、管理决策层联系科技工作者的桥梁和纽带，是团结、凝聚科技工作者力量的坚强阵地，是推动企事业单位科技进步和技术创新的重要力量，团结用好科协基层组织力量服务党和国家工作大局具有深远意义。

近年来，陕西省科协聚焦主责主业主线，持续深化改革，提升创新发展能力，以“12621工程”为抓手，立足科创三赛、双百助企、两站赋能、双百托举等工作，推动“秦创原”与“科创中国”双平台互融共促，贯彻落实科技成果转化“三项改革”，开展创新方法培训，培育“三支队伍”3000余人，挖掘技

术创新成果6000余项。实施“扎根扩面”行动，在驻陕央企、省属国企、龙头民企、科技园区、科研院所及各地市、各领域推进企事业科协组织建设，全省企事业科协达341家，但对标湖南、浙江、江苏等省份，我们还有不小的差距。同时，企事业科协建设仍然面临诸多亟待破解的突出问题，如重成立、轻业务和干什么、怎么干的问题还未有效解决，工作汇聚和积累的资源未得到有效挖掘，组织保障不强等。不解决这些具有普遍性的问题，企事业科协工作就难以拓展空间、开拓前进。面对问题和困难，陕西省科协从“建机制、强功能、重实效”入手，找准切入点和着力点，全力以赴推进企事业科协工作健康蓬勃发展，集

中力量服务科技经济深度融合。

一、充分认识加强企事业科协工作的重要性，切实肩负起新时代赋予科协组织的重要职责

一是加强企事业科协工作是党中央对科协组织提出的明确要求。习近平总书记明确指出，基层组织是做好群团工作的基础和关键，要巩固已有组织基础，加快新领域新阶层组织建设，形成完善的组织体系，实现有效覆盖。据统计，企业研发人员占陕西省研发人员总量的45.5%以上，是科技工作者较为密集的地方。我们必须按照“六个哪里”的要



李豫琦在陕西省青年双链融合论坛上的讲话

求，坚持眼睛向下、面向基层，密切与基层科技工作者的联系，切实把企事业单位科协建设作为一项重要的基础工作紧紧抓在手上，加快推进组织建设，不断扩大有效覆盖，把广大企事业单位科技工作者紧紧团结在以习近平同志为核心的党中央周围，切实巩固党在科技界的群众基础和执政基础。

二是加强企事业单位科协工作是深入实施创新驱动高质量发展的重要抓手。在中央经济工作会议上，习近平总书记强调，要发展新质生产力，推进新型工业化，强化企业科技创新主体地位。省委十四届五次全会暨省委经济工作会议把“在实现高水平科技自立自强上取得新突破”作为“八个新突破”首位进行安排部署，提出统筹抓好政府主推的有组织创新、高校院所主导的原始创新、企业为主体的集成创新。企事业单位是创新决策的主体、创新投入的主体，同时也是创新组织和成果转化的主体。企事业单位科协作为科技工作者的群众组织，既负有组织凝聚科技工作者听党话、跟党走的政治责任，又负有团结带领科技工作者深入实施创新驱动发展战略的时代责任，还具有联系服务科技工作者、扩大科协基层组织影响力的群团责任，必须进一步加大建设力度，让企事业单位科协在培育创新型企业、建设创新型国家中发挥更大作用、产生更大影响。

三是加强企事业单位科协工作是科协组织接长手臂、形成链条、密切联系服务科技工作者的重要举措。随着经济社会的不断发展，企事业单位的科技工作者对技术创新和学术交流具有强烈需求，热切希望能够获得更多组织关怀、同行



陕西省青年双链融合论坛暨签约仪式举行

认可和社会认可。企事业单位科协围绕发挥企事业单位科技创新主体作用，积极开展技术交流，推广先进技术，建设创新文化，激发科技工作者的创新热情和创造活力。从这个角度来看，如果不能把企事业单位科技工作者纳入科协组织体系，我们就不可能从根本上扩大科协组织的有效覆盖，科协作为科技工作者之家就是不完整的；如果抓不住企事业单位科技工作者，我们很可能就失去了基层科技工作者的信任、支持；如果没有企事业单位科技工作者的积极参与和鼎力支持，科协服务创新驱动高质量发展就会成为一句空话。

二、明确思路、找准定位，不断提升企事业单位科协的组织活力和服务能效

一是要强化联系服务，加强对企事业单位科技工作者的政治引领。我们要牢记习近平总书记“以科技创新推动产业创新”“发展新质生产力”的要求，聚焦

政治引领主责、学术科普智库主业，全面阐释、广泛宣传“五个扎实”“五项要求”“四个着力”等重要要求，宣传“八个新突破”重点任务，引领广大科技工作者深刻领会总书记重要讲话精神的“纲”和“魂”。结合企事业单位科协特色，设计工作载体，创新工作形式，深入开展主题教育、红色传统教育，大力弘扬科学家精神、企业家精神、工匠精神和“西迁精神”，通过实施“五个一”工程，努力营造鼓励创新、宽容失败的良好创新生态，激励引导广大科技工作者心怀“国之大者”，坚持“四个面向”，砥砺奋进新征程，实干担当谱新篇。要定期开展科技工作者状况调查，准确把握思想动态，及时反映科技工作者的意见建议和呼声，维护科技工作者的合法权益。

二是要搭建工作平台，为企事业单位科技工作者施展才华提供舞台。要以实施“六大工程”为抓手，围绕陕西省34条重点产业链，组建校企企联合、产业联盟、院士专家工作站，

全面引进创新资源，建立深度合作机制。要坚持融合化发展，以“科创中国”“秦创原”双平台互融互促为主线，主动对接国际国内科技创新资源，积极搭建国际化、全国性、区域性的学术交流平台，开展“全国学会汇三秦”系列活动，促进国际国内科学技术资源开放流动，促进企业集成创新和战略人才培养。要用好陕西省科技成果转化“三项改革”政策，围绕加强“科技经纪人”“科学家+工程师”和“新双创”的队伍建设，高水平开展“科技三赛”“百会百校助千企”等科创活动，使人才结构更好满足创新需求、产业需求、企业需求。要积极开展科学普及，把企事业单位的人才、成果、场馆优势转化为特色科普能力，推动将科研资源转化为科普资源。要做好决策咨询，汇聚学会专家资源建设专业科技创新智库，强化跨领域交流，将学术交流成果有效转化为智库成果。

三是培育创新文化，助推企业塑造良好形象。要统筹利用好科协系统的人才评选表彰举荐渠道，做好工程师奖、青年科技奖、女科学家等奖项评审和推荐工作，实施好青年人才托举计划，为广大科技工作者成长成才、发挥作用搭建平台，让科技工作者有贡献的机会、提高的环境、创新的氛围。要发挥科协组织科学共同体作用，加强企事业单位科研诚信和学风道德建设，鼓励科技工作者通过合作参与竞争，保护自己的知识产权，尊重他人知识产权，使创新者的正当权益得到保护，使创新的价值得到充分体现，为企业营造鼓励创新、包容创新的良好环境。要开展科学道德

和行为规范培训活动，引导科技工作者严守科学道德，了解掌握科技活动的行为规范，坚守伦理道德底线，确保科技成果不被滥用。要大力宣传优秀企事业单位科技工作者，树立典型，引导他们自觉践行社会主义核心价值观。

三、牢牢把握“两力”和“四有”要求，着力推进企事业科协治理结构和治理能力现代化

一是创新模式推进组织建设。深入实施“扎根扩面”行动，分级分类推动央企、省企、民营龙头科技企业、专精特新“小巨人”企业、科研院所建立科协组织。要在高新技术开发区、科技园区、孵化基地等中小微企业集中的区域，采取区域联建、行业统建、依托组建等方式成立联合科协、科协联合体、科技联合组织、科协工作站点等。要探索面向新经济组织、新社会组织以及自由职业群体等建立科协组织，有效拓展联系服务科技工作者的渠道，以组织覆盖带动服务能力的提升。要依法依规发展企业科协联合会，探索建设市级企业科协联合会，构建畅通高效的双向联系渠道，密切与企业科技工作者的联系。

二是规范管理增强活力。要强化章程意识，坚持民主办会，认真落实《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会组织通则》《陕西省科学技术协会实施〈中国科学技术协会章程〉细则》和《陕西省科学技术协会企业科协组织通则》，不断推进企事业科协工作制度化规范化，使科协组织更加富有活力、更加坚强有力。要积极争取党政支持，

统筹企事业单位现有的各类科研平台，把本单位领军人才、业务骨干吸收进来，让科技工作者在参与科协工作的过程中提升获得感、幸福感和归属感。要加强领导班子和专兼职干部队伍建设，选择政治意识强、群众基础好、能引领科协工作创新发展的领军人才担任主要负责人，培养一批业务能力强、有奉献精神、热心科协工作的骨干队伍。

三是加强理论研究和经验交流。企事业科协面临着严峻的理论瓶颈，实际工作远远走在理论研究的前面，理论研究缺乏对企事业科协工作的强有力支撑。要组织精干力量，准确把握群团工作的特色和规律，深入探讨新形势下不同类型、不同行业企事业科协发展的现实需求，为推动出台促进企事业科协发展的政策措施提供依据，为做好企事业科协工作提供支撑。要实施高校科协、企业科协共建工程，打通高校科协与企业科协交流壁垒，促进高校与企业的合作与交流，解决高校科协和企业科协干什么、怎么干问题。要深入基层组织开展调研走访，举办陕西省企事业科协秘书长工作会议、培训班等，及时总结企事业科协工作经验，形成可复制、可推广的企事业科协工作模式。

今年是新中国成立75周年，是全面完成“十四五”规划目标任务的关键一年，也是陕西省企事业科协提质增效的关键一年。站在新起点上，陕西省企事业科协要紧密围绕中国科协及省科协相关工作要求和部署，充分发挥组织优势，勇挑重担，不负时代重托，为在中国式现代化建设中谱写陕西新篇、争做西部示范贡献科协力量，展现科协担当！

省级科协园区（企业）工作部门（机构）设置情况

各省级科协均有明确的园区（企业）科协工作负责部门（机构），具体承担园区（企业）科协的相关工作，详细情况如下表所示。

| 序号 | 地区 | 省级科协负责部门 | 其他负责单位 |
|----|----------|-------------------|-------------------------------|
| 1 | 北京市 | 科学技术创新部 | 北京市科协创新服务中心 |
| 2 | 天津市 | 企事业部 | — |
| 3 | 河北省 | 科学技术创新部 | 河北省科技工作者服务中心 |
| 4 | 山西省 | 素质部 | 山西省科技创新服务中心 |
| 5 | 内蒙古自治区 | — | 内蒙古自治区科技教育和创新服务中心 |
| 6 | 辽宁省 | 组织联络部、学会学术部 | — |
| 7 | 吉林省 | 院士专家工作部 | 吉林省科学技术工作者服务中心 |
| 8 | 黑龙江省 | 学会学术部 | — |
| 9 | 上海市 | 学会学术部（科技创新服务部） | 上海市科普教育展示技术中心（上海市国际科技交流中心） |
| 10 | 江苏省 | 企业工作办公室 | 江苏省科协企业创新服务中心 |
| 11 | 浙江省 | 学会部（企工办） | — |
| 12 | 安徽省 | 组织人事部 | 安徽省科技创新服务中心 |
| 13 | 福建省 | 组织人事部 | 福建省科技咨询服务中心 |
| 14 | 江西省 | — | 江西省院士专家服务中心 |
| 15 | 山东省 | 学会部 | 山东省科协学会服务中心 |
| 16 | 河南省 | 学会学术部 | — |
| 17 | 湖北省 | 计划财务部 | — |
| 18 | 湖南省 | 科学技术创新部（企业工作办公室） | — |
| 19 | 广东省 | 学会学术部 | 广东省科协事业发展中心（广东科学馆） |
| 20 | 广西壮族自治区 | 学会部（联络部） | — |
| 21 | 海南省 | 学会学术部 | — |
| 22 | 重庆市 | 科学技术创新部、组织人事部 | 重庆市科协科技服务中心 |
| 23 | 四川省 | 创新发展部（企事业科协工作办公室） | 四川省科协企业创新服务中心 |
| 24 | 贵州省 | — | 贵州省院士专家服务中心 |
| 25 | 云南省 | — | 云南省科普资源信息中心（云南省科学技术协会企事业工作中心） |
| 26 | 西藏自治区 | 学会部 | — |
| 27 | 陕西省 | 企事业工作部 | — |
| 28 | 甘肃省 | 学会部 | — |
| 29 | 青海省 | 组织人事部 | 青海省科协科技创新与学会服务中心 |
| 30 | 宁夏回族自治区 | — | 宁夏企业创新服务中心 |
| 31 | 新疆维吾尔自治区 | — | 新疆科学技术服务中心 |
| 32 | 新疆生产建设兵团 | 办公室 | — |

省级科协园区(企业)科协制度建设情况(2023年)

2023年,多个地方科协积极加强园区(企业)科协制度建设,强化制度保障,印发指导意见、工作方案等文件,规范化推动园区(企业)科协组织建设和工作开展。

| 序号 | 地区 | 文件名 | 发文单位 |
|----|----------|-------------------------------------|------------------------------|
| 1 | 河北省 | 《关于加强科技工作者之家建设的实施意见(试行)》 | 河北省科协 |
| 2 | 上海市 | 《上海市企业科协成立程序及相关示范文本》 | 上海市科协 |
| 3 | 江苏省 | 《2023年省科协企业科协工作总结、2024年工作部署》 | 江苏省科协 |
| 4 | | 《关于2023年省科协推动企业科协组织建设的通知》 | 江苏省科协企业工作办公室 |
| 5 | 广西壮族自治区 | 《2023年广西企业科协组织建设方案》 | 广西科协 |
| 6 | 四川省 | 《关于进一步加强企业科协组织建设 促进企业创新驱动发展有关工作的通知》 | 四川省科协 |
| 7 | 陕西省 | 《陕西省企业科协组织通则》 | 陕西省科协 |
| 8 | 青海省 | 《关于进一步加强企业科协组织建设的指导意见》 | 青海省国资委、青海省工商联、青海省科协 |
| 9 | 宁夏回族自治区 | 《关于加快推进开发区(园区)科协组织建设的通知》 | 宁夏科协、宁夏工信厅 |
| 10 | | 《关于加强企业科协组织建设的意见》 | 宁夏科协、宁夏科技厅、宁夏工信厅、宁夏国资委、宁夏工商联 |
| 11 | 新疆维吾尔自治区 | 《关于全面推进企业(园区)组织建设的通知》 | 新疆科协、新疆国资委、新疆工商联 |

省级科协园区（企业）科协培训及专题会议情况 （2023 年）

2023 年，多个省级科协组织开展了全省范围的园区（企业）科协培训活动或专题会议，进一步凝聚园区（企业）科协工作共识，强化园区（企业）科协干部队伍建设，夯实科协基层组织基础。

| 序号 | 地区 | 活动名称 |
|----|----------|-------------------------------|
| 1 | 北京市 | 2023 年北京市园区（楼宇）科协组织建设工作培训班 |
| 2 | 天津市 | 2023 年天津市企事业科协工作交流培训会议 |
| 3 | 山西省 | 2023 年山西省企业科协负责人培训活动 |
| 4 | 内蒙古自治区 | 2023 年度企业创新能力提升培训班 |
| 5 | 吉林省 | 吉林省企业科协创新能力提升活动 |
| 6 | 江苏省 | 江苏省企业科协工作培训会 |
| 7 | 浙江省 | 2023 年浙江省科协所属学会、企业科协秘书长培训班 |
| 8 | 江西省 | 2023 年江西省企业科协负责人创新服务能力提升行动 |
| 9 | 山东省 | 山东省企业科协科技创新特色交流活动暨企业科协负责人培训会 |
| 10 | 湖南省 | 2023 年湖南省企业科协工作培训暨卓越工程师研修班 |
| 11 | 广西壮族自治区 | 2023 广西企业（园区）科协负责人（秘书长）能力提升活动 |
| 12 | | 2023 广西企业（园区）科协组织建设工作培训会 |
| 13 | 海南省 | 2023 年海南省企业科协建设工作推进会 |
| 14 | 甘肃省 | 2023 年甘肃省企业科技创新提能行动 |
| 15 | 宁夏回族自治区 | 企业（园区）科协秘书长培训班暨企业（园区）科协特色交流活动 |
| 16 | 新疆维吾尔自治区 | 2023 年自治区企业科协推进大会暨秘书长培训班 |

省级科协园区（企业）科协赋能活动（服务）简介

省级科协积极打造服务园区（企业）、服务企业科技工作者、赋能园区（企业）科协建设的品牌活动（服务）。2023 年以来，各省级科协进一步擦亮服务品牌，持续开展各类活动，不断创新活动方式，突出大抓基层的鲜明导向，进一步激发了园区（企业）科协组织活力。以下为部分省级科协特色赋能活动（服务）。

天津市科协



活动（服务）名称：

“科创中国”青年创业榜单——天津 U30 评选

活动（服务）内容：

“科创中国”天津 U30 每年评选 30 名 35 岁以下的天津青年创新创业者，持续跟踪培养，助推入选者创新创业和其所在科技型企业成长壮大。入选者可享受中国科协和天津市有关单位提供的创业培训、拓展联系机制、对接优质资源等持续服务。自“科创中国”青年创业榜单——天津 U30 评选工作开展以来，已评选出 60 名优秀青年科技创业者。榜单入选者，集中分布在高端装备制造、新一代信息技术、新能源、新材料、生物医药等领域，均创办或参与创办科技型企业，在技术创新、科技成果转化和企业运营等方面取得突出成绩。

内蒙古自治区科协



活动（服务）名称：

内蒙古企业创新能力提升行动

活动（服务）内容：

内蒙古科协结合地方行业特点，采取“政治引领 + 业务培训 + 实地研学”相结合的方式，开展企业创新能力提升行动，不断增强活动吸引力，提升活动实效。2023 年，行动覆盖自治区 12 个盟市，结合企业创新过程中的实际问题，面向企业科研部门和一线产业工人，举办创新方法宣讲、创新方法深度学习应用培训班、知识产权挖掘与保护培训、创新项目辅导、科技成果推广发布、企业（园区）科协工作经验交流等系列活动 213 场，惠及 1000 多家企业、2 万多名科技工作者和产业工人，在促进企业科协作用发挥、推动科技成果转化应用和提升产业工人科学素质方面发挥了重要作用。

上海市科协



活动（服务）名称：

“科创服务直通车”系列活动

活动（服务）内容：

上海市科协于 2022 年推出“上海市科协科创服务直通车”系列专场活动，联合有关政府部门、市级学会、“科创中国”专家服务团等资源力量，以企业和企业科技工作者需求为导向，推动政产学研金服用等创新要素精准对接，促进科技与经济深度融合，赋能企业科协高质量建设，为企业创新发展添动力、增活力。截至目前，上海市科协已依托“科创服务直通车”品牌，举办职称申报宣讲、心理辅导、科技政策、财税政策、技术咨询、成果转化、知识产权、科技金融等 104 场线上线下活动，服务各领域科技工作者达 11 万余人次，获得了较高的关注度和良好的社会效益。活动聚焦科创企业发展过程中的痛点、难点和堵点，与环上大科技园科协、上海市电力行业科协、中国联通上海分公司科协、哪吒汽车科协等联合举办多个特色专场活动，如职称申报辅导、“以案说法”商业秘密保护系列讲堂、科创金融下午茶、电力大讲堂等。

江苏省科协



活动（服务）名称：

“知识产权科普行”活动

活动（服务）内容：

在中国科协企业创新服务中心、江苏省科协、省知识产权局、省工商联的指导下，省科协企业创新服务中心充分发挥国家知识产权信息公共服务网点示范效能，围绕“知识产权科普”主题面向全省科技工作者、企业知识产权管理人员开展政策解读、转化运用、法律咨询等服务，2023 年以来开展 2 场线上宣讲、3 场线下宣讲，10000 余人次参加线上线下活动，省知识产权局官微、中国江苏网等权威媒体报道，活动情况先后刊登在省委办公厅《快报》2023-139 期、2024-86 期上。

浙江省科协



活动（服务）名称：

“科学咖啡馆”系列活动

活动（服务）内容：

“科学咖啡馆”活动是浙江省科协打造的服务产业发展与科技创新、推动产学研深度融合的特色活动，活动围绕浙江省八大产业、“315”科技创新等重点领域，秉承前沿、开放、协同的理念，联合省内高校院所、省级实验室、新型研发机构、产业园区、各类创新平台及相关媒体，以“科学+咖啡”的形式，开展大师对话、成果发布、科企沙龙、项目路演、双创课堂等活动，邀请学术界、产业界、投资界共同参与，共话前沿科技，推动科技与经济深度融合。截至目前，“科学咖啡馆”活动已举办 77 场（省级 17 场，市级 60 场），邀请诺奖得主 10 人、两院院士 60 人、海内外知名专家 436 人、企业家 1424 人参与活动，推动科技成果落地签约 41 项、产业估值 70.43 亿元，有效促进了科学家、企业家、创投家跨界交流，推动了“四链”有效融合。

安徽省科协



活动（服务）名称：

创新方法培训系列活动

活动（服务）内容：

2021 年以来，安徽省科协积极组织开展创新方法培训工作，为企业科技创新和人才培育注入新的活力。在各地市科协、企业（园区）科协的支持下，共组织举办了 7 场创新方法培训。培训活动涵盖了创新理论、创新实践、创新管理等多个方面，旨在为企业科技人员提供全面、系统的创新知识体系，共有 400 多名企业科技人员参加了培训。企业科技工作者在培训中不仅学习到了创新理念和方法，还通过实践案例的分享，加深了对创新重要性的认识。通过培训，更多企业报名参加安徽省创新方法大赛，以赛促学、以赛促用，通过竞赛的形式激发企业的创新活力，提高科技工作者的创新能力和水平。

江西省科协



活动（服务）名称：

江西省企业党员科技工作者培训班

活动（服务）内容：

为扎实开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育，提高企业科技工作者思想政治素质和政策理论水平，引领全省广大企业科技工作者感恩、听党话、跟党走，2023 年省科协党校举办全省企业党员科技工作者培训班，来自全省各企业的党员科技工作者、各设区市科协分管园区（企业）科协工作的领导及园区（企业）科协工作部门负责人共 120 余人参加活动，充分发挥科协组织桥梁纽带作用，将广大企业科技工作者紧密团结在党的周围。

山东省科协

山东省科学技术协会

关于开展企业科协试点建设工作的通知

各市科协、各省级企业科协：
现将山东省科协关于《山东省企业科协试点建设实施方案》印发给你们，请结合实际抓好落实。
请各市科协按照通知精神，遴选推荐2022年试点企业科协不超过3个，于3月25日前将《2022年企业科协试点申报表》纸质版及电子版报送至省科协学会服务中心。

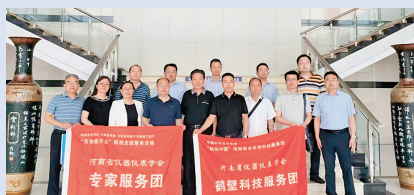
活动（服务）名称：

企业科协试点建设

活动（服务）内容：

针对山东省存在的部分企业科协组织职责不明晰和作用发挥有差距等问题，山东省科协于2022年2月制订《山东省企业科协试点建设实施方案》《关于开展企业科协试点建设工作的通知》，强化省、市、县各级科协组织的试点建设责任分工，并对试点企业科协提出工作任务，计划三年时间（2022年—2024年）培育100个省级企业科协典型。经各市连续三年的推荐申报，累计遴选确定100家企业科协试点建设单位，重点围绕企业科协组织建设、服务企业创新发展、开展学术技术交流、人才培养引进等加大服务和支持力度。2022年以来，山东省科协先后组织开展试点企业科协负责人能力提升活动、山东省企业科协试点建设工作推进会等各类活动，总结和推广愉悦家纺科协等企业科协的典型做法，全面推动试点建设工作。

河南省科协



活动（服务）名称：

“百会链千企”志愿服务活动

活动（服务）内容：

近年来，河南省科协组织引导全省学会和近10家省辖市科协成立了70多个学会专家服务团，与企业科协密切对接，开展“百会链千企”科技志愿服务活动。服务团充分利用“科创中国”科技资源，坚持问题、需求、目标三个导向，促进创新资源有序下沉并高效联动，提升企业科技创新能力，截至目前，累计组织近2000名科技工作者深入300多家科技型企业开展科技志愿服务活动一百多场，搭建“科创中原”创新基地、学会专家服务站等一批平台载体，为企业创新发展贡献了科协组织力量。

湖北省科协



活动（服务）名称：

企业科协建设发展助力行动

活动（服务）内容：

从2022年开始，湖北省科协实施直属企业科协建设发展助力行动。该行动主要围绕“科创湖北、科普湖北、科智湖北、科技工作者之家”的“三科一家”建设，助力直属企业科协开展科技创新、科学普及、决策咨询、建设科技工作者之家等四项活动，每年安排约20万元经费，以自愿申报、项目资助方式进行，对申报条件、申报主体、申报类别、资金使用、项目验收等方面提出明确条件。该行动实施以来，得到直属企业科协的积极响应，先后有9家直属企业科协获得项目资助。2023年，湖北省科协汇编《2022直属企业科协助力行动回眸》，对直属企业科协履行职责、开展活动情况进行宣传。

贵州省科协



活动（服务）名称：

贵州省企业科协创新示范引领项目

活动（服务）内容：

2023年，贵州省科协首次创新设立“贵州省企业科协创新示范引领项目”平台，大力支持全省科技型企业、事业单位、高校、科研机构等企业科协，开展科学研究与创新活动。该项目启动后，在全省共征集到80余项申报项目。经专家评审，评选出“钠离子电池层状氧化物正极材料前驱体制备关键技术开发”（科学研究类）、“《贵州省数字乡村物联网前端采集规范》调研考察”（创新活动类）等资助项目21个，资助经费75万元，形成专利7项，培养研究生4名，发表SCI论文7篇，出版专著1部，成果转化建议、政策研究报告、典型案例汇编以及问题对策专报相关技术报告30份。研究成果覆盖生物与农业、新材料与先进制造、新能源与化工、电子信息、环境与生态、生命与健康、航空航天与天文、白酒生产等领域。研究成果覆盖大数据、新能源、钠离子材料、生物与农业技术、科普活动开展等科技创新领域。

陕西省科协



活动（服务）名称：

陕西省科协“科创三赛”

活动（服务）内容：

陕西省科协连续 8 年举办科技工作者创新创业大赛，累计遴选 2000 多个优秀团队和成果向企业、社会和投融资机构展示推介；连续 4 年举办创新方法大赛，在企业中推广先进的创新理念、方法和案例，帮助企业一线科技人员提高创新能力，累计捧回国赛 5 个一等奖、12 个二等奖，省委书记 2022 年 11 月对这项工作作出批示；连续 6 年举办企业“三新三小”创新竞赛，鼓励企业一线科技人员在新材料、新技术、新工艺方面开展小发明、小创造、小改进，累计收到全省各级企业申报的项目 7900 多个，在全省企业中营造了良好的群众性创新创业创造氛围。

甘肃省科协



活动（服务）名称：

甘肃省企业科技创新大赛

活动（服务）内容：

2023 年甘肃省科协联合省科技厅、省工信厅、省人社厅共同举办以“助力强科技、创新促发展”为主题的“首届甘肃省企业科技创新大赛”。来自全省各行业、各领域的 194 个企业通过资格审核，共有 92 家“科技创新企业”、104 位“科技创新达人”、396 项“科技创新成果”参与到此次活动中，涵盖了生物医药、装备制造、新能源新材料、石油化工、电子信息、节能环保等省内主要特色产业。最终评选产生“科技创新企业”30 个，“科技创新成果”60 项，“科技创新达人”20 名。大赛同时还举办“企业科技创新论坛”“创新成果展览”，探索科协系统支持企业创新的有效渠道，鼓励企业科技工作者积极融入“强科技”“强工业”行动，增强创新意识，激发创新活力，助力甘肃省企业科技自立自强，创新发展。

新疆维吾尔自治区科协



活动（服务）名称：

企业科协重点活动资助项目

活动（服务）内容：

新疆科协为履行新时代科协组织职责使命，进一步强化科协组织对企业科技工作者的联系和服务，自 2023 年起实施资助企业科协重点活动项目。项目内容结合企业科协主要职责即为企业科技工作者服务、为企业技术创新服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务，设置“企业学术交流项目”“群众性技术创新活动项目”“企业创新人才培养项目”“企业科学技术普及活动项目”“企业科协服务科技创新”等 5 个方向。截至目前，共资助企业科协项目 30 个，资助项目经费 57 万元，有效推动了企业科协组织建设与作用发挥，助力企业科技创新发展。

省级科协 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点）

| 序号 | 省级科协 | 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点） |
|----|----------|---|
| 1 | 北京市科协 | <p>扩大科协组织覆盖面。推进基层组织覆盖，持续推进央企科协建设，加快推进市属国企科协的成立，加大头部民营企业科协的建设力度。充分发挥好市区科协资源，合力推进科技型企业及重点产业园区成立科协；加强与全国学会的联系，组织开展全国学会与基层科协交流对接。</p> <p>赋能科协组织发展。发挥高校科协联盟作用；引领科技社团、基层组织发挥作用，通过科创项目、科普活动以及人才举荐、外部创新资源链接等方式，促进科技社团、基层组织发挥作用；支持科技社团、基层组织孵化品牌活动；促进“科技工作者之家”建设。</p> <p>加强组织建设协同保障。开展秘书长培训交流沙龙；选树组织建设典型案例；用好数字科协平台；加强市区联动。</p> |
| 2 | 天津市科协 | <p>大力推动企事业科协组织建设。新建 50 家以上企业科协。修订工作指南，开展园区、企事业科协负责人培训，提升企事业科协工作水平。</p> <p>激活企事业科协服务效能。编制园区、企事业科协分类服务清单，推送科创资源与服务项目，指导企业科协开展群众性技术创新活动，加强企业科协与高校、科研院所以及科技团体之间的交流，促进产学研合作。</p> |
| 3 | 河北省科协 | <p>加强科协自身建设，推进新一轮深化改革工作。完善赋能基层科协组织体制机制。不断巩固提高园区科协覆盖率，应建尽建。开展科协系统深化改革试点工作，及时凝练基层鲜活经验，加强改革前瞻探索和工作规律研究，持续推动科协系统改革工作走深走实。</p> |
| 4 | 山西省科协 | <p>实施基层组织扩面增效行动。每个地市级新组建不少于 1 个园区科协，带动科技型企业加快组建科协。</p> |
| 5 | 内蒙古自治区科协 | <p>扎实助力国家重要能源和战略资源基地建设。深入实施企业创新能力提升行动，聚焦稀土、新能源、新材料、生态环保等自治区重点特色产业，在科技场馆、“云上科普”等平台经常性举办科技成果展览推介会、对接会，助力企业转型升级。加强企业创新能力培养，推广普及创新方法，举办创新方法大赛，开展创新方法培训、“双创周”等活动，努力营造企业创新良好环境。</p> <p>努力提升科协组织的凝聚力。建好建强科协组织，以企业科协、高校科协、中小学科协组织为抓手，推动科协组织向园区等重点领域延伸。探索为基层组织赋能方式，灵活发挥基层组织作用，密切联系服务科技工作者，组织科技工作者服务自治区两件大事和“六个工程”，服务各族群众，增强科协组织的动员力。</p> |
| 6 | 辽宁省科协 | <p>强化思想理论武装。适时成立省科协党校，将习近平新时代中国特色社会主义思想纳入科技工作者培训、座谈交流必学内容，用党的创新理论凝心铸魂。以省科协十大胜利召开为契机，在第八个全国科技工作者日期间，走访慰问企业一线科技工作者，召开企业（园区）科协工作座谈会，团结引领科技工作者投入全面振兴新突破攻坚战。</p> <p>强化科协基层组织建设。制定出台《辽宁省科学技术协会团体会员管理办法》等规章制度，提升依法治会、依章办会能力。加大基层组织建设业务指导力度，举办企业（园区）科协负责人培训班，提升基层组织工作人员的科协素养和综合能力。推进基层科协组织建设，持续扩大科协组织对企业、高校、园区等工作覆盖。</p> <p>培育企业创新发展能力。以产业、企业实际需求为导向，建立“科技 110”服务站动态调整机制，新建省级学会服务站 30 家，面向企业全面开展技术指导、联合攻关、人才培养、成果转化等科技服务，推动人才、技术、成果与高质量发展需求精准对接，不断促进科技型中小微企业创新发展能力提升。</p> |

续表

| 序号 | 省级科协 | 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点） |
|----|--------|---|
| 7 | 吉林省科协 | <p>深入基层开展企业科协组织建设调查，详细了解现状，识别具体问题。针对各企业的具体情况，采取多样化的方式加强与企业的互动，建立长期稳定的服务机制，增强企业科协组织的建设和推进力度，提升服务意识。</p> <p>增强企业科协的功能赋能，强化科协组织与企业科技工作者的联系和服务。编制《吉林省科协企业创新服务资源清单》，向下级科协和企业科协提供，支持企业创新发展，强化企业科协工作实际成效。</p> <p>加强与基层科协组织的紧密联系，发挥市州科协的枢纽作用，推动建立完善的省域统筹、市域连接、县域重点的组织协同和联动机制，拓宽与企业科技工作者联系的渠道。</p> <p>重点推进吉林省中央企业、国有企业、大型民营企业及园区科协的组织建设，持续推动中小企业建立科协组织。通过探索建立企业科协创新联合体，扩大企业科协的覆盖范围。</p> |
| 8 | 黑龙江省科协 | <p>加强组织领导。成立全省层面的工作领导小组，由省科协党组书记任组长，分管副主席任副组长，各部门和直属单位负责人为小组成员，齐抓共管推进企业（园区）科协建设任务。各市、县科协领导班子要成立工作专班，对上争取当地党委、政府的大力支持，主动和当地科技、发改、工信、国资等有关部门沟通协作，协调联动推进企业（园区）科协建设。</p> <p>加强考核监督。实施企业（园区）科协季度报告制度，企业（园区）科协建设情况是能力作风建设成效和基层工作能力的具体体现，省科协将把市（地）辖区企业（园区）科协建设情况作为市（地）科协能力作风建设评价的重要参考指标。充分发挥学会支撑作用，将省级学会企业工作专委会成立情况和专委会成立企业（园区）科协数量纳入星级学会自评指标体系的加分项，对于在企业（园区）科协建设中贡献突出的学会，在省科协项目申报、奖项推荐、人才举荐等方面给予优先支持。</p> <p>推动组织建设。2024 年，完成国家、省级园区的科协组织建设情况摸底排查和走访调研，综合考虑园区规模、产业分工、企业实力、科技工作者队伍状况等因素，确定有条件成立园区科协的目标名单，年底名单内园区科协应建尽建率要达到 50%，即在一半以上国家、省级园区管委会成立科协组织。同步推进下属专业园区科协建设，但不做覆盖率要求。制定企业科协建设工作方案或规划，调研重点目标企业的科协组织建设情况，确定应建未建企业科协的目标名单，同时推进符合条件的企业尽快成立科协组织。</p> |
| 9 | 上海市科协 | <p>汇聚科协创新服务优势资源，汇编印发《科创服务清单（2024 版）》，促进服务与需求精准对接，解决科技工作者的急难愁盼，推动企业科协发挥作用。持续推进企业科协规范化、长效化建设，汇编更新企业科协成立、换届和变更的指引文件。完成各区当年新建企业科协的信息备案，组织开展已建企业科协运行状况调查，完善企业科协信息数据库。根据中国科协、市科协相关部署，持续强化企业科协组织赋能，促进企业科协和工作站融合发展、共建共荣，联合相关机构，开展“助力科创”创新服务系列活动及相关论坛、沙龙、创新竞赛、调研对接等活动不少于 5 场。</p> |
| 10 | 江苏省科协 | <p>强化企业科协政治引领。定期组织召开企业科技工作者座谈会，举办培训班、研修班等，开展企业科技工作者状况调查，引导企业科技工作者深入领会贯彻党和国家重大战略部署、更好地掌握执行科技创新政策以及相关科技人才政策。</p> <p>理顺企业科协工作关系。进一步加强对企业科协工作的领导，理顺联系管理机制。省科协强化制度设计，畅通企业科协负责人进入学会组织的渠道，积极推动吸纳企业科协为团体会员。紧密结合“科创江苏”专项行动，积极吸收科技型企业负责人进入科协组织任职。在人才举荐、奖项评选、项目申报、经费支持等方面加大对企业科协的倾斜力度。</p> <p>健全企业科协组织体系。科学分析本地区企业科协组织覆盖情况，摸清底数、建立清单、创新形式、分类推进。把单独组建、区域联建、行业统建、依托组建等多种方式有机结合起来，鼓励有条件的企业科协独立建制，不能独立建制的就先合署办公，不能配备专职工作人员的就先配备兼职工作人员，不片面追求“高大全”和“一步到位”，最大限度地实现对科技工作者集中的企业的组织和服务覆盖。</p> <p>创新企业科协组建机制。创新园区科协建设模式，根据区域内企业情况，采取单独组建和依托园区组建等方式，实行强企带动中小微企业、骨干龙头企业带动产业上下游企业，扩大对园区内创新型企业的服务延伸。重点在新经济组织建立科协，把创客之家等新型科技社团纳入科协组织体系之中。依照法定程序依法依规发展企业科协联盟（联合会），探索建设省级和市级企业科协联合会。探索建立科协小组、联络员、工作服务站点等新形式的科协联系机构，密切与企业科技工作者的联系。</p> <p>推动企业科协服务创新。依托“科创江苏”以及省会合作的大平台，主动协调联系国家级学会、省市级学会和科研院所，促进创新要素向企业集聚。加强企业科协与各级学会联系，导入学会专家智力资源，服务企业技术创新和转型升级。帮助科技人员把智慧和力量转化为企业的专利、标准和创新产品，促进创新成果与产业对接。</p> <p>营造企业科协发展氛围。加大宣传力度，在主流媒体上宣传优秀企业科协好做法好经验。加大对地方科协典型经验的宣传力度。及时总结企业科协工作经验，形成可复制、可推广的企业科协工作模式。</p> |

续表

| 序号 | 省级科协 | 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点） |
|----|-------|--|
| 11 | 浙江省科协 | 着力推进园区科协建设，推动条件成熟的园区成立科协组织，对条件不够成熟的园区进行逐步培育。积极探索园区科协长效运营的科学模式，切实让园区科协发挥更大作用。2024 年争取新建园区科协 20 家以上。指导企业、园区积极入驻“科创中国”平台，加强技术、企业、人才和金融相结合，有效对接相关领域专家解决企业实际技术难题。 |
| 12 | 安徽省科协 | 加强科协组织体系建设。持续推动科研院所、高新技术企业建立科协组织，指导支持高校科协、园区科协、企业科协加强委员会及秘书处建设，强化对科技工作者的思想政治引领，认真履行“四服务”职责。 |
| 13 | 福建省科协 | 持续推进企业科协组织建设，重点聚焦省属国有企业、龙头骨干民营企业、专精特新“小巨人”企业和国家级园区，不断扩大科协组织覆盖面。完善企业科协服务体系，围绕科技工作者成长成才需求和企业科技创新需要，组织开展各类科技创新培训、技能竞赛和学术交流活动，不断提升科技工作者综合素质和企业创新能力。 |
| 14 | 江西省科协 | 搭平台建机制，推动企业科协组织高质量发展。举办江西省企业创新方法大赛，实施企业科协负责人创新服务能力提升行动，编制企业科协工作清单，与相关设区市科协共同开展园区、企业科协协同创新改革试点工作，推动新时代企业科协高质量发展。 推荐“科技副总”助力企业科技创新。深化“工博士服务团”改革工作，依托院士（专家）工作站等人才团队，推动 20 名符合企业需求的科技人才挂职“科技副总”并兼任企业科协副主席，深度参与企业技术研发，激发企业科技创新的内生动力。 深入推进基层组织建设。落实中国科协制定的深化“三长”工作举措，持续推动基层“三长”发挥作用。依托学会、园区科协、企业科协等科协组织，支持、畅通海归、民营企业科技人员、自由职业者等科技人才加入科协组织通道，不断夯实基层基础。重点持续抓好高校科协、企业科协、园区科协组织建设，提升基层科协组织凝聚力和影响力。 |
| 15 | 山东省科协 | 组织山东省博士创新站建设试点，搭建产学研用合作平台，加快畅通高校、科研院所与企业的人才流动通道，赋能企事业科协组织，持续提升服务能力。强化日常联系服务，聚焦“夯实创新基础、优化创新生态”，整合科协系统创新服务资源向企业倾斜，持续推动构建群众性技术创新活动服务工作体系。联合相关单位组织企事业科协负责人能力提升、秘书长沙龙等培训交流活动，探索企业与全国学会、省级学会建立长效合作机制，以发挥作用为基础拓展企业科协组织覆盖。 |
| 16 | 河南省科协 | 持续加强中央在豫企业、省属国有企业、大型民营企业等科协组织建设，筹备召开全省企业科协工作座谈会。联合省委宣传部、省人社厅等举办河南省创新方法大赛、企业“创新达人”宣讲活动，激发企业科技工作者创新活力，提升企业技术创新能力。发挥企业科协的组织和人才优势，引导企业与全省学会、高校、科研院所等探索创新卓越工程师培养机制，以企业工程科技人才为服务主体，实施卓越工程师培育工程，选培 10 名卓越工程师，探索建立卓越工程师工作室，为强化企业创新主体地位夯实基础。 |
| 17 | 湖北省科协 | 加强科协基层组织建设。加强企业科协调研联系，持续推动央企（央企在汉单位）及省属企业成立科协组织，力争实现在鄂央企全覆盖，推动建立直属企业科协退出机制。探索推进对湖北实验室的科协组织和工作覆盖。指导市县科协重点加强园区科协建设，探索产业集群成立行业性、链条式的联合企业科协，提高科技型企业服务到达率。建立健全“三长”履职激励机制，赋能乡镇科协。通过活动引领、项目牵动、培训指导等方式，增强基层科协组织活力。 推进科协组织提档升级。积极发动企业科协参加中国创新方法大赛湖北赛区比赛，参与企业“创新达人”宣讲活动，为企业科技工作者成长成才搭建平台。 |

续表

| 序号 | 省级科协 | 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点） |
|----|-----------|---|
| 18 | 湖南省科协 | <p>切实加强企业（园区）科协组织建设。加强企业特别是园区科协组织建设，推动一批国有企业、重点民营企业、专精特新“小巨人”企业和产业园区成立科协，扩大科协在中小微企业的组织覆盖面和工作影响力。力争国家级园区科协组织建设全覆盖，省级园区科协组织建设 80% 覆盖，规上企业科协组织建设 50% 覆盖。各市州科协应重点指导企业（园区）科协明确企业（园区）科协的组织架构、工作制度、活动开展、职能定位等方面的规范化要求，强化企业（园区）科协组织标准化建设；依托“科创中国·湖南中心”“智慧科协 2.0”等信息平台，加强企业（园区）科协组织信息化建设，提高企业（园区）科协工作效率和服务水平。建设企业科协科技工作者之家。根据湖南省企业科技工作者之家建设标准，各级科协组织要支持企业（园区）科协建设好科技工作者之家。依托家的建设，倾听企业科技工作者呼声，了解企业科技工作者需求，帮助企业科技工作者解决问题和困难，帮助、支持企业科技工作者加入各级学会、申报奖项、晋升职称；动员企业科技工作者申报科研项目、开展自主创新和成果评价等活动。</p> <p>深入开展“百千万”行动和“创新增效”行动。按照省科协服务企业“百千万”行动方案，组织开展“百千万”行动。按照省科协“创新增效”行动方案，广泛动员组织企业科技工作者深入开展“创新增效”行动。</p> <p>努力做好服务企业（园区）科协工作。开展国有企业、民营企业（园区）科协负责人创新服务能力提升行动，提升企业（园区）科协服务企业创新创业能力。继续实施“小荷”科技人才计划，评选表彰 2024 年湖南省企业“创新达人”，选树 2024 年湖南省“卓越工程师”，做好院士专家工作站、博士创新站、学会服务站等工作。开展创新技术管理工程专业职称评审工作。做好 2024 年创新技术管理工程专业职称评审工作，指导市州开展中级及以下职称评审工作。开展创新工程师培训工作。依托“科创中国·湖南中心”，组织参加“科创中国”技术服务大会、“科创中国”湖南科技服务团进园区入企业服务及省内外企业科技成果展览等活动。以企业（园区）科协需求为切入点，推动省级学会、市州科协和高校科协协同开展企业（园区）科协工作服务。</p> |
| 19 | 广东省科协 | <p>推动企业科协组织建设。加强统筹协调，指导各地市科协和省级科技社团发动本地区企业、会员企业积极组建科协组织，发挥省级科技社团的作用，推动院士工作站、科技专家工作站和有条件的科技服务站建立科协组织，不断扩大企业科协工作的覆盖面和影响力。联合省工商联继续推进《关于加强民营企业科协组织建设助力民营企业创新发展的指导意见》的实施，加强省科协科技社团与省工商联商协会的对口联系，助力民营企业高质量发展。</p> |
| 20 | 广西壮族自治区科协 | <p>加强政治引领，凝聚思想共识。推动党的创新理论进企业，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，筑牢意识形态领域防线，夯实党在科技界的执政基础。组织开展培训、研讨交流、主题宣传、宣讲、为企业科技工作者办实事等活动。</p> <p>深化服务科技经济融合发展。深入企业开展创新方法推广应用，举办中国创新方法大赛广西赛区比赛，组织创新方法经验交流活动；结合全国科技工作者日、中国科协年会、企业科技周等，引导企业组织开展技术攻关活动，推动打造企业个性化科技创新特色活动。</p> <p>强化组织领导激发科协组织创新活力。设置广西企业（园区）科协基层组织建设服务总站，举办企业（园区）科协基层组织建设项目培训会、企业（园区）科协基层组织建设工作会议，指导各市科协组织全区企业（园区）科协开展赋能活动，并重点面向国有大型企业、科技型中小企业和园区等，推动企业（园区）科协组织建设。</p> |
| 21 | 海南省科协 | <p>夯实科协基层组织建设。有效发挥“三长”作用，进一步扩大科协工作和组织覆盖面，推动三亚市、三沙市在科协组织建设方面取得突破，实现全省乡镇（街道）科协、村（社区）科普小组全覆盖。开展新时代高校科协提能行动，探索推进对在琼科研院所、国家（省、部）实验室等机构的组织和覆盖。规范学会日常管理，加快推动在新质生产力学科领域成立科技社团，进一步推动企业（园区）科协建设。</p> |

续表

| 序号 | 省级科协 | 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点） |
|----|---------|--|
| 22 | 重庆市科协 | 围绕“33618”推动企业科协组织建设，支持新型研发机构成立科协组织，加大高职院校科协建设力度。建好市级学会助推“33618”现代制造业集群发展示范团，实施市级学会示范团项目，提升示范团向内重塑变革、对外赋能发展的整体效能，深化与全国学会、科技企业等互动交流，打造特色创新联合体，联合开展学术交流、科技评价、职业资格认定、团体标准制定、科技奖励。发挥科技融媒体矩阵作用，打造科技政策宣传服务平台。坚持举办科协改革研讨会，以“一智库一论坛”推动创新资源服务区县、服务企业、服务基层。 |
| 23 | 四川省科协 | 面向省内中央驻川企业、省属国有企业、重点民营企业 and 21 个市（州）印发《企业科协组织通则》《企业科协工作手册》《企业科协资源手册》。结合四川省科协 2024 年重点工作，下达 21 个市（州）2024 年每个市州新建企业科协不少于 30 家，省科协新建中央驻川企业、省属国有企业、重点民营企业科协不少于 10 家。2024 年 1 月印发四川省科协《关于进一步加强企业科协组织建设促进企业科协创新驱动发展有关工作通知》（川科协发〔2024〕3 号），内附企业科协组织建设指南，进一步组织动员、规范建设企业科协成立流程、批复事项。结合“科创中国”在川 12 个全国学会科技服务团，结合企业产业优势，制定服务企业科技创新、产业创新项目。 |
| 24 | 贵州省科协 | 开展 2024 年贵州省企事业科协“新质黔沿”引领项目，一是开展科学研究类项目，结合贵州经济、社会、科技发展中的重大需求，围绕我省重大发展战略，聚焦“六大产业基地”、生物与农业、“富矿精开”等领域开展基础研究与应用研究，促进跨区域、跨部门、跨领域交叉融合创新，推动产出重大原创成果，提升区域自主创新能力，助力我省科技创新、乡村振兴、十二大特色产业、千亿级工业产业等高质量发展。二是开展创新活动类项目，为凝聚广大科技工作者和企业家力量，聚焦贵州省特色经济发展、乡村振兴，开展学术论坛、学术沙龙、专题报告、科技成果展示推介、创新方法培训、知识产权相关培训等活动。构建企事业科技工作者创新、交流平台，营造创新氛围，培养优秀学术带头人和杰出科技工作者，助推科技创新和成果转化。 |
| 25 | 云南省科协 | 参照中国科协模式，待中国科协积极与省国资委、省工商联对接，完善修订《云南省关于进一步加强新时代企业科协工作的意见》，加快推进企业（园区）科协建设工作，发挥企业（园区）科协作用。要求已成立院士专家工作站的企业，尽快建立科协组织。把建立企业科协工作与申报“科创中国”项目、申报省科协院士专家工作站、参与中国创新方法大赛等工作有机结合，对相关企业、单位给予适当倾斜。定期发布全省企业（园区）科协工作情况排行榜，实行属地管理、上下联动的工作模式，协同推进省、州、县三级共建共管企业（园区）科协机制。 |
| 26 | 西藏自治区科协 | 促进企业间的技术交流和合作，指导园区科协举办企业家交流会。引进全国学会智力，激发企业创新活力。提供技术培训和咨询服务，帮助企业提升科技水平。指导园区科协搭建科技成果转化交流平台，推动科技成果向实际生产力转化。指导园区科协开展科普宣传活动，增强企业科技工作者的创新意识。 |
| 27 | 陕西省科协 | 加快推进企事业科协组织建设。组织起草通过《陕西省科学技术协会企事业科协管理办法》，持续扩大科协组织在国有大中型企业、科技型中小企业、龙头民营企业、高新园区的覆盖面。以建强组织做强主业为核心，围绕企业科协组织、平台、业务建设广泛洽谈合作。组织相关地市、企业科协负责人，赴湖南省学习交流。开展调查研究加强理论指导。发放调查问卷，调研访谈园区（企业）科技工作者，开展陕西省园区（企业）科技工作者相关课题调研，围绕企事业科协组织怎么建、干什么、怎么干的问题形成书面成果，为部门工作提供参考。 |

续表

| 序号 | 省级科协 | 2024 年园区（企业）科协工作计划（要点） |
|----|------------|--|
| 28 | 甘肃省科协 | 联合省国资委、省工商联出台《关于加强企业科协工作的实施意见》，推动更多企业成立科协组织并发挥作用。加强科协基层组织和学会能力建设，通过专题辅导、经验交流、部署推动工作等形式，持续为基层组织赋能加力，促进带动各级科协组织动起来、活起来。实施创新驱动助力工程项目和企业技术创新项目，优化完善项目申报、管理机制，提升项目质量和实效，有效解决重点产业发展和企业技术创新难题；办好第二届甘肃省企业科技创新大赛及企业科技创新论坛、中国创新方法大赛甘肃区域赛和企业科协科技创新提能行动等活动，持续为企业创新发展助力赋能。 |
| 29 | 青海省科协 | 落实《青海省科协班子成员联系指导省级学会和市（州）科协、基层科协工作办法（试行）》《青海省科协机关干部直接联系科技工作者工作制度（暂行）》，慰问优秀科研团队和优秀科技工作者代表，构建畅通、紧密、稳定的双向联系机制，及时了解科技工作者的“急难愁盼”，帮助解决实际问题。加强企业科协建设，规范企业科协管理。 |
| 30 | 宁夏回族自治区科协 | 推动企业、园区科协组织扩面提质。指导、协调全区各级科协组织在中央企业、高新技术企业、专精特新企业新建企业科协 20 家，推动还未成立园区科协的 7 家自治区工业园区成立园区科协，实现自治区工业园区科协组织全覆盖，持续推进企业、园区科协组织扩面提质。 深入开展“院士专家宁夏行”活动。紧紧围绕自治区“六新六特六优”产业，组织开展 2 批“院士专家宁夏行”活动，柔性引进区外院士和高层次专家，深入我区产业园区、高新技术企业、重点实验室、工程技术研发中心、企业技术中心等开展技术指导、学术交流等活动。主动对接全国学会、高校、科研院所的科技创新资源，为企业提供精准高效的“一对一”服务。 推动创新方法推广应用范围持续扩大。深入企业、园区调研指导，针对企业技术需求有计划地制定培养方案，邀请创新方法专家团队进入企业对一线技术人员、工程师进行指导，解决生产实际中遇到的具体问题，推广和拓展创新方法在企业中的应用，帮助企业培养创新人才，提升经济效益。组织开展一线创新工程师培训班 3 场，培养企业一线技术人员 100 人次，解决企业技术难题 20 项，举办 2024 年中国创新方法大赛宁夏赛区比赛。 开展宁夏企业“创新达人”宣讲活动。在全区企业范围内选树一批企业家、创新能手、技能工匠，评选 2024 年宁夏企业“创新达人”100 名、宣讲代表 10 名，举办 2024 年宁夏企业“创新达人”宣讲活动，讲述创新故事，展现创新风采，增强创新自信。 |
| 31 | 新疆维吾尔自治区科协 | 推动园区（企业）科协组织建设。积极开展园区（企业）科协专题调研，详细了解企业科协建设现状和困难需求，助力企业科技创新。组织动员园区（企业）科协积极申报自治区科协资助学会重点活动项目，不断加强科协组织对企业科技工作者的联系和服务，提升企业科协服务企业科技创新能力和水平。依托《新疆科协企业创新服务资源清单》《企业科协工作手册》《企业科协宣传折页》等资料，积极宣传企业科协建设的重要意义和成立流程，不断加大对各地州市科协对企业科协建设的指导力度，鼓励动员园区（企业）建立科协组织，扩大企业科协组织覆盖面和影响力。 开展服务企业科技创新活动。围绕新疆“八大产业”集群，组织开展院士专家进企业活动，通过开展进企业调研及举办座谈会、交流会等，为企业科技创新发展出谋划策。组织开展创新工程师培训、新疆创新方法推广应用系列活动、知识产权宣讲、“双创”培训等活动，积极服务企业科技创新发展，培育企业创新文化和创新意识，营造创新创业良好氛围。 拓宽人才培养渠道。争取中国技术市场协会支持，举办科技咨询师培训班，培养新疆科技咨询师专业人才，努力培养一批科技咨询从业人员，为促进科技成果转化提供人才支撑。 |
| 32 | 新疆生产建设兵团科协 | 积极推进在高新技术企业、科技园区等“三新”组织中成立科协组织，力争每个师市至少新增 1 家。借助“科创中国”平台，加强与全国学会、高校、科研院所和大型企业交流合作，推动各类创新要素精准对接，促进科技项目合作和技术交易，为科技成果转化提供有效服务。 |

加强企业科协建设 促进创新驱动发展

山东省滨州市科学技术协会

近年来，滨州市科协按照习近平总书记关于“哪里有科技工作者，科协工作就做到哪里；哪里科技工作者密集，科协组织就建到哪里；哪里建立起科协组织，建家、交友活动就开展到哪里”的工作要求，在中国科协、山东省科协及市委、市政府的大力支持和正确领导下，立足“四服务”职责定位，全面深入推进企业科协工作，赋能品质滨州建设。“全国科技工作者日”活动数量及活跃度实现全国“三连冠”，滨州科协成为全省唯一市级科协获选全国优秀组织单位；创新评选“滨州市全球全国‘冠军产品’企业最美科技工作者”，承办“山东省

科技周”开幕式，发布“滨州最美科技工作者”59名，山东省人民政府党组成员、秘书长、副省长宋军继出席活动并讲话；市委、市政府主要负责领导署名致信并带头走访科技工作者，人才工作获省科协党组书记、副主席邹广德签批肯定；研发“滨州优品冠军榜主题展”，市委书记、市人大常委会主任宋永祥给予批示；促成山东省科协与滨州市政府，深圳市科协与滨州市科协签署战略合作协议；持续举办“科创中国”创新创业投资大会，滨州市科协获“科创中国”创新创业投资大会（2022）最佳组织单位奖；滨州科协作为全省两个地市科协之一，

在全省“科创金桥”科技信息应用推广经验交流现场会作典型发言。

一、强化顶层设计，突出标准化建设，探索企业科协建设滨州路径

一是总体统筹，高处谋划。滨州市委、市政府高度重视科技经济融合工作，不断压实市科协“为创新驱动发展服务”职责任务，积极推进科技、经济、人才工作一体化进行，专门设立机构——滨州市科技经济融合发展服务中心，助力地方创新驱动发展。协同组织部门，统筹制定园区（企业）



2023“科创中国”创新创业投资大会滨州分会场颁奖典礼举行

科协建设实施意见，出台《关于加强园区（企业）科协组织建设工作的意见》。协调市委编办下发《关于明确市属开发区科协职责的通知》，促进全市园区（企业）科协组织全覆盖。发布《关于建立完善市科协县级领导干部包保联系工作制度的通知》，围绕博兴县兴福镇厨具产业、惠民县李庄镇绳网产业、沾化区下洼镇冬枣产业等，探索“一镇一品”乡镇科协工作模式，着力打造特色乡镇科协品牌，全面助力乡村振兴。

积极争取中国科协、省科协活动项目，加强与省级学会合作，承办2020年省科协年会，承办中国科协企业自主创新研讨暨山东省企业科协负责人能力提升活动、泰山科技论坛、第二届泰山人工智能产业大会、山东省新旧动能转换国家战略专题峰会、2023渤海科创发展大会——“科创中国”暨“国科大杯”创新创业投资项目路演等高层次活动，深层拓展合作领域；借助“科创中国”平台资源，积极探索大湾区支持黄河流域高质量发展新路径，连续三年成功举办“科创中国”创新创业投资大会，邀请国内知名投资机构40余家、1398个项目参赛，吸引社会资金2.6亿元，与12家企业达成投资意向，2023年仅山东欧亚化工1个项目就达成实际资金落地3000万元，助推滨州经济社会高质量发展。

二是以点带面，扩大企业科协组织。以点带面，扩大企业科协组织，以滨城区为试点，实现全区百家规模以上企业科协建设全覆盖，形成可复

制、可推广的典型经验，已实现4个市属开发区及6个县域开发区科协组织和科协工作全覆盖，建有企事业（园区）科协177个，截至目前，已有7家企业科协入选山东省企业科协试点单位。滨州化工产业协同创新基地等3家基地入选省科协助力创新驱动发展项目，省科协副主席张波就此来滨开展专题调研。省纺织工程学会、省技术市场协会、省老科协就我市省科协助力创驱行动项目、企业自主创新等情况开展对接活动5场。指导滨州医学院附属医院创建2023年山东省科协海智工作基地，推报“黄河三角洲整合医学高峰论坛肿瘤代谢重编程”项目入选“2023年度山东省科协海智工作项目”，并已开展黄河三角洲整合医学论坛暨泰山学者研讨会活动，进一步提升为更多高层次医学领航人才来滨创新创业提供优质服务能力。

三是搭建平台，激发企业创新活力。联合滨州市政协升级打造“科创滨州·界别同心汇”，获山东省政协主席葛慧君签批肯定。联合市民营企业服务中心，积极开展科技直通车活动，高效促进企业科技成果落地转化。推广“科创中国”专利信息资源系统，截至目前，全市专利库注册企业642家，培育专利应用工程师1777名，首届“科创中国”专利信息创新应用大赛滨州市7个创新团队载誉而归。创新开展滨州市“科创中国”专利信息平台应用优秀案例评选活动，推动产业改造升级。《多点发力 突出特色 打造企业科协建设滨州样板》好案例在全省推广。

二、尊重基层首创， 突出模式化建设， 打造企业科协运行滨州样板

一是“统筹领导型”的“愉悦模式”。愉悦家纺有限公司是“中国棉纺之都、家纺基地”的骨干成员企业。愉悦科协创新打造了以企业科协统筹技术委员会的企业科协运行新模式，统筹企业科研经费管理、项目推进、科技人才培养提升与选树表扬等工作，实现企业“科研创新协同管理”，以项目为抓手设立“芝麻奖”“西瓜奖”“熊猫奖”等“创新奖”的做法得到各级领导一致好评，成为全省企业科协典型，典型经验在中国科协《企业科协》刊发推广，省科协副主席张波多次实地调研指导。

二是“科普服务型”的“中裕模式”。中裕食品有限公司是一家集小麦良种繁育、种植、收购、储存、深加工于一体的企业。中裕科协建立小麦相关文化的科普基地，融合了博物馆、文化馆、科技馆、产业馆四类场馆功能，获评2021—2025年第一批全国科普教育基地，入选第二批山东省企业科协试点单位，重视科技工作者培育，打造企业品牌形象，助力发展。

三是“创新推进型”的“京博模式”。山东京博石油化工有限公司是以石油化工为主业、集石油炼制与后续深加工为一体的大型民营企业。京博化工企业科协以“京博科技奖”为载体，联系对接60余名院士以及1000余位专家学者，助力企业与高校、科研机构不断深入推动“产学研”联融发展，



滨州市全球全国“冠军产品”企业最美科技工作者发布会举行

为行业技术进步和传统产业转型升级贡献力量。

三、聚焦凝才聚智， 突出品牌化建设， 培育企业科协服务滨州品牌

一是培育会地联动品牌。探索建立“科协+学会+企业”对接团模式，聚焦企业科技需求，联合各县市区，先后对接中国化工学会、中国园艺学会等国家级、省级学会20家。收集企业科技需求160条，精准发布可转化成果700余项。常态化联系彭实戈、宋振骥等院士团队10余个，全国、省级学会近30家，积极对接科协各级组织，多层次引进科创资源，2023年先后组织专家20余人次开展高效对接交流活动。其中，山东省科协助力创驱行动项目在基层广受好评，山东省技术市场协会、山东纺织工程学会、山

东省老科协等省级学会先后多次征集技术需求，精准组织专家到惠民县、无棣县、沾化县和阳信县等创新基地开展调研活动并做好深度跟踪服务，为企业转型升级和成果转化问诊把脉、指路定向。精准高效解决企业科技创新难题，真正打造“有为科协”。

二是培育学术交流品牌。积极承办省泰山科技论坛，培育“渤海科技论坛”“渤海学术沙龙”等精品学术品牌，支持京博、愉悦、华纺、渤海活塞等优势产业龙头企业承办科协活动，为企业发展搭建平台。打造“科协沙龙”综合服务平台，有效推动“科技工作者之家”实体化、实效化、实用化。组织开展第十五届滨州市自然优秀成果评选，参与科技工作者880余名，获奖744项；持续打造培育“渤海科技论坛”“渤海学术沙龙”等市级学术品牌，规范开展标准和模式，论坛及沙龙活动分别采用

“2+60”“2+5”模式等，2023年立项论坛活动33项、沙龙活动20项，5项入选山东省高端学术会议，参与科技工作者1700余人次。

三是创新人才选树品牌。2023年滨州最美科技工作者和滨州市全球全国“冠军产品”企业最美科技工作者在山东科技活动周启动仪式上成功发布，副省长、省政府秘书长宋军继出席发布仪式，并带队参观滨州市优品冠军榜主题展，对滨州两翼工作给予高度评价。市委、市政府主要领导为最美科技工作者代表颁奖。2023年，共选树“滨州市全球全国‘冠军产品’企业最美科技工作者”“滨州最美科技工作者”59名，其中企业科技工作者占比85%；选树滨州市企业“创新达人”42名。推荐入选“第十一届山东省优秀科技工作者”2人，“山东省科学家精神报告团成员”6人，入选山东省企业“创新达人”7人，推荐参加“两弹一星”理想信念国情研修活动2人，参加“全国创新争先奖”评选1人，推荐工程领域评审专家3名，“国家卓越工程师”推荐对象1人，提名“山东省第八届未来女科学家计划”候选人1名。

下一步，滨州市科协将精准聚焦中国科协重点工作和省科协工作部署，紧密围绕市委、市政府“1+1188”发展格局，锚定“聚强科创品质，拼干2024”工作主线，充分发挥科协组织在创新驱动发展战略中的作用，配强“科创”“科普”两大兵团，突出“四个服务”，实施“五大行动”，为品质滨州建设贡献科协力量。

提升科技服务能力 助力高质量发展

湖南省岳阳市科学技术协会

近年来，岳阳市科协认真履行“四服务”的职责定位，以园区、企业科协组织建设为抓手，着力增强创新策源能力，团结带领广大企业科技工作者，积极投身科技创新和经济建设主战场，在服务地方创新驱动发展中深刻彰显科协组织的先进性。2023 年，在湖南省科协的精心指导下，岳阳市入选为全国创新驱动示范市，全国仅 39 家。

一、抓标准树标杆， 引领企业科协组织蓬勃发展

抓组织覆盖。支持企业根据地区分布、行业特点、科技人员数量等情况，采取自主成立、区域联建、行业统建、规模以下企业代建等方式成立科协组织。联合市科技局印发《关于加强高新技术企业科协组织建设工作的实施意见》，特别是按照《湖南省企业科协工作指引（试行）》，进一步规范了企业科协组织建设工作。截至 2023 年底，岳阳市共建有园区科协 11 家，其中包括 1 家国家级园区科协和 8 家省级园区科协；建有企业科协 445 家；建有市级企业科协联合会 1 家，覆盖成员单位 40 个。

抓标准化建设。印发《关于推进全市企业（园区）科协组织标准化建设的通知》，要求企业科协按照“场地标准化、制度规范化、活动常态化、成效实操化”的要求，开展标准化建设。同时实行创建考评机制，对于创建达标、优秀的企业科协及表现突出的基层科协工作者，分别授予标准化建设示范单位、标兵单位和先进个人，引导企业科协组织标准化建设扎实推进。

抓示范引领。鼓励企业科协结合自身特点自主创新，形成特色科协品牌，起到带头示范作用，涌现出以长岭炼化、巴陵石化、岳阳林纸等国有企业为代表，以及以长炼机电、中科电气等民营企业为代表的一批企业科协建设先进典型。长炼科协创新推广应用知识管理系统，常态化举办“长炼科技论坛”和学术论坛，吸引 4000 余名会员参与交流，打造了颇具影响力的科技工作者之家；巴陵石化公司科协实施重点科研项目“揭榜挂帅”项目，倒逼科研资源优化整合，调动科技工作者潜能；长炼机电公司科协举办企业创新增效大赛，长期坚持推广应用创新方法；中科电气科协开展年度创新评选，奖励新技术的研发，激发创新创造热情。

二、聚合优势资源， 为企业科协组织赋能

搭建平台，助力创新创效。围绕企业技术需求，通过积极对接引入国家级和省级学会、科研院所等高端科技资源，全市已建各类创新服务平台 17 个，其中国家级学会服务站 2 个、省级学会服务站 7 个、院士工作站 3 个、专家站 3 个、省级海智基地 2 个，引进业内高层次专家下沉到企业，扎实服务产业发展。2023 年，中国工程院院士、湘江实验室主任陈晓红在湖南中南智能装备有限公司建立了院士工作站，目前已完成公示，并帮助企业申报省级专家工作站 3 个。与岳阳市人才工作领导小组联合制定出台了《岳阳市专家工作站认定管理办法》《关于资助新建学会服务站的实施办法》《岳阳市海智计划工作站认定管理办法》等文件，搭建起更多服务高层次人才引进、项目合作的科技创新平台。

牵线搭桥，解决技术难题。坚持以企业需求为导向，搭建起企业与各级学会、高校和科研院所的桥梁，促进技术难题解决。2022 年第二十四届中国科协年会上期间，面向企业共征集 122 项需求并积极对接 30 项，四川大

学王玉忠院士团队、北京化工大学张立群院士团队、中南大学柴立元院士团队，均与岳阳市企业签订技术合作协议。2023年，启动3期“科技服务团进企业 服务九大重点产业链”系列活动，聚焦电磁装备制造等产业，促进企业和业内专家开展技术对接牵线搭桥；撬动学会资源，调动园区、县（市、区）科协力量，开展创新方法培训、心理健康辅导、政策宣讲等活动，惠及企业200余家。

举办论坛，凝聚高端智力。近五年，先后组织院士专家行、学会专家行等各类活动共20余次，邀请200余名院士专家来岳把脉问诊，聘请12名院士为“岳阳市‘创新引领、开放崛起’发展战略顾问”，促成科技成果转化

项目13项。2018年，邀请官春云等7位院士一行，赴岳阳为企业支招，帮助破解难题；2020年，举办“智能自动化前沿技术”高端创新论坛，桂卫华、王耀南等院士作专题报告，剖析行业发展趋势；2021年，举办“智汇产业链·融入双循环”岳阳产业发展论坛，为全市新兴优势产业链献计献策；2022年，承办第24届中国科协年会——中国化工新材料论坛，邀请王玉忠、张立群等院士作主旨报告，为现代石化产业链建设出高招、提良策。2023年，承办中国科协院士专家湖南行暨国情考察岳阳站活动，周卫健等20多位院士专家来岳调研，出席高新产业高质量发展院士座谈会，为岳阳的产业发展把脉问诊、出谋划策。

三、深入服务企业科技工作者， 激发人才活力

建家交友，温暖人心。岳阳市科技工作者之家是湖南省首家科技工作者实体之家。先后引入市科协所属学会等优质资源，做实法律维权、科研资源电子查询、知识产权保护、亲子课堂等服务内容10余项。自2021年初建家以来，共承办企业科协、学会等单位所组织的技术沙龙、技能培训、专题讲座等各类活动200余场次，服务科技工作者万余人次。不仅为企业科技工作者搭建了有温度、可信赖的服务平台，还拓展了企业科协的服务阵地。

托举人才，凝聚人心。深入实施岳阳“人才新政45条”，连续9年承



岳阳市科协组织开展城陵矶新港区高新产业高质量发展院士专家座谈会



岳阳长炼机电工程技术有限公司科协举办第三届科技创新增效大赛暨“揭榜挂帅”活动

担巴陵青年英才支持计划评选工作，支持各行业优秀青年科技英才 103 名；积极响应省科协号召，连续两年开展岳阳市“小荷”人才支持计划，分别选拔 35 人，助力青年科技工作者成长成才；组建巴陵科技智库，选拔全市科技领军人才 115 名，并组织开展“智库专家走基层”活动；托举 50 余名优秀科技工作者获得省“小荷”人才、省青年科技奖、省企业“创新达人”等荣誉。推荐企业科技人才担任“两代表一委员”、纳入各类评先荐优人选。组建岳阳市科协产业服务专家团，并根据岳阳市九大重点产业链设置了九个产业委员会，聘请全市各行业专家 93 名。通过一系列人才托举工程，发挥对企业科技人才增进感情、促进成长、提升归属感的作用。

真情宣传，深入人心。启动打造“洞庭星光”宣传品牌，市科协将宣传资源下沉，让基层当“主场”，一线科技工作者当“主角”，成为更受追捧、令人向往的“星”，累计推出短视频 40 余部，展示基层一线科技工作者风采。坚持“线上+线下”全媒体发声，通过岳阳日报官方微信公众号、岳阳日报短视频号、智慧岳阳 App、电梯云平台、户外 LED 屏、科普 E 站等载体，着力打造全方位、立体化宣传矩阵，覆盖巴陵大地 500 余万市民，切实增强科技工作者职业荣誉感和自豪感，有效扩大科协组织影响力、凝聚力，在全市范围内营造崇尚创新、尊重人才的社会氛围。

凝心聚力新起点，扬帆起航再出发。岳阳市科协将继续紧密团结全市

广大企业科协组织，围绕增强政治性来加强科技工作者的思想政治引领，围绕建设人才高地来服务凝聚科技工作者，围绕全国创新驱动示范城市建设来推动科技经济融合发展，围绕建设坚强有力的科协工作体系来打造科协组织样板，为全面建设社会主义现代化新岳阳贡献更多科协力量。

下一步，岳阳市科协将持续加强园区、企业科协组织建设，进一步扩大企业科协工作的覆盖面和影响力；突出工作重点，充分发挥企业科协在推动企业成为技术创新主体中的重要作用；加强组织领导，为搞好企业科协工作营造良好环境；广泛宣传企业优秀科技工作者，着力培育企业创新文化；发挥企业科协组织优势，为企业科技工作者成长提供服务。

地市级科协园区（企业）科协制度建设情况（2023 年）

2023 年，在省级科协的引领带动下，各地市科协围绕推动园区（企业）科协组织建设、激发园区（企业）科协组织活力，加强制度建设，结合本地实际情况，印发指导意见、工作方案等制度文件，加强与中国科协、省级科协的组织联动。以下为部分地市级科协园区（企业）科协制度建设情况。

| 序号 | 省(区、市) | 地区 | 文件名 | 发文单位 |
|----|----------|-------|-----------------------------------|--------------------|
| 1 | 北京市 | 海淀区 | 《海淀区科协促进基层科协发挥作用工作实施意见（试行）》 | 北京市海淀区科协 |
| 2 | 天津市 | 滨海新区 | 《关于建设加强园区科协组织建设的意见》 | 天津市滨海新区科协 |
| 3 | | 滨海新区 | 《关于进一步加强企业科协建设的指导意见》 | 天津市滨海新区科协 |
| 4 | 内蒙古自治区 | 呼和浩特市 | 《关于进一步加强企业科协组织建设的通知》 | 内蒙古自治区呼和浩特市科协 |
| 5 | | 巴彦淖尔市 | 《关于进一步加强企业（园区）科协建设促进企业创新发展的通知》 | 内蒙古自治区巴彦淖尔市科协、市工信局 |
| 6 | 江苏省 | 徐州市 | 《关于 2023 年市科协推动企业科协组织建设的通知》 | 江苏省徐州市科协 |
| 7 | | 苏州市 | 《关于加强企业科协建设促进产业创新集群发展的意见》 | 江苏省苏州市科协 |
| 8 | 浙江省 | 台州市 | 《关于加强台州市企业科协建设的意见（试行）》 | 浙江省台州市科协 |
| 9 | 安徽省 | 芜湖市 | 《关于推进企业科协组织建设工作的通知》 | 安徽省芜湖市科协 |
| 10 | 江西省 | 南昌市 | 《2023 年南昌市企业科协建设工作方案》 | 江西省南昌市科协 |
| 11 | | 南昌市 | 《南昌市企业科协建设资助经费管理办法（暂行）》 | 江西省南昌市科协 |
| 12 | 山东省 | 菏泽市 | 《关于开展 2023 年企业科协试点建设工作的通知》 | 山东省菏泽市科协 |
| 13 | 河南省 | 焦作市 | 《焦作市企事业科学技术协会组织通则（试行）》 | 河南省焦作市科协 |
| 14 | 湖南省 | 岳阳市 | 《关于加强全市企业（园区）科协组织标准化建设的通知》 | 湖南省岳阳市科协 |
| 15 | 广西壮族自治区 | 桂林市 | 《桂林市科学技术协会关于进一步加强全市企业科协组织建设的通知》 | 广西壮族自治区桂林市科协 |
| 16 | 重庆市 | 潼南区 | 《潼南区科技社团和企事业科协工作评价办法（试行）》 | 重庆市潼南区科协 |
| 17 | 四川省 | 德阳市 | 《德阳市科学技术协会关于报送 2023 年新建企业科协情况的通知》 | 四川省德阳市科协 |
| 18 | 贵州省 | 六盘水市 | 《关于开展六盘水市企事业科协建设工作的通知》 | 贵州省六盘水市科协 |
| 19 | 陕西省 | 铜川市 | 《铜川市科协关于进一步加强和改进企业（园区）科协工作的意见》 | 陕西省铜川市科协 |
| 20 | 新疆维吾尔自治区 | 塔城地区 | 《关于加快推进地区企业（园区）科协组织建设的通知》 | 新疆维吾尔自治区塔城地区科协 |

地市级科协园区（企业）科协培训及专题会议情况（2023 年）

在中国科协的示范引领下，在省级科协的指导推动下，各地市级科协积极开展园区（企业）科协培训及专题会议，加强企业科协干部队伍建设，激发园区（企业）科协组织活力，助力形成全国园区（企业）科协工作良好氛围。以下为部分地市级科协园区（企业）科协培训及专题会议情况。

| 序号 | 省（区、市） | 地区 | 活动名称 |
|----|----------|------|-------------------------------|
| 1 | 天津市 | 滨海新区 | 滨海新区园区科协组织建设推动培训会议 |
| 2 | 内蒙古自治区 | 包头市 | 2023 年包头市首期企业创新能力提升培训班 |
| 3 | 黑龙江省 | 绥化市 | “百会进百企”科技赋能行动 |
| 4 | 上海市 | 闵行区 | 2023 年区科协理事长秘书长培训 |
| 5 | 江苏省 | 无锡市 | 2023 年度企业科协秘书长培训班 |
| 6 | 福建省 | 泉州市 | 2023 年泉州市企业科技创新培训 |
| 7 | 山东省 | 聊城市 | 全市企业科协工作会议暨“科创中国”培训会 |
| 8 | 河南省 | 鹤壁市 | 鹤壁市科协系统创新能力提升专题培训班 |
| 9 | 湖北省 | 仙桃市 | 学会（协会）及企业科协工作会议 |
| 10 | 湖南省 | 长沙市 | 长沙市企事业科协联合会 2023 年理事（扩大）会 |
| 11 | 海南省 | 儋州市 | 儋州市科协系统干部和科技工作者党性教育暨履职能力提升培训班 |
| 12 | 重庆市 | 大足区 | 2023 年大足区科协系统干部能力提升专题培训 |
| 13 | | 渝北区 | 2023 年服务科技创新能力提升专题培训班 |
| 14 | 云南省 | 普洱市 | 2023 年科协系统干部素质能力提升培训 |
| 15 | 新疆生产建设兵团 | 第十一师 | 2023 年科技创新培训 |

地市级科协园区（企业）科协赋能活动（服务）情况（2023 年）

2023 年，多个地市科协积极开展服务企业科技工作者、服务企业创新发展、赋能园区（企业）科协组织建设的特色活动（服务），不断扩大科协组织对广大企业科技工作者的影响力。以下为部分地市级科协园区（企业）科协赋能活动（服务）情况。

| 序号 | 省（区、市） | 地区 | 活动名称 |
|----|----------|-----------|---------------------------------------|
| 1 | 北京市 | 石景山区 | 启迪之星新时代科技工作者服务系列活动 |
| 2 | 天津市 | 滨海新区 | “科创中国”系列活动——科技赋能产业园 |
| 3 | 山西省 | 大同市 | 大同市第四届产学研创新合作大会 |
| 4 | 内蒙古自治区 | 包头市 | 第二届创新方法大赛启动仪式暨 2023 年创新方法培训 |
| 5 | 辽宁省 | 本溪市 | “智汇本溪·聚力振兴”活动 |
| 6 | 吉林省 | 长春市 | 长春科技讲堂 “助力东北全面振兴，推动长春先进装备制造业高质量发展” 论坛 |
| 7 | 黑龙江省 | 绥化市 | 新的社会阶层人士科技工作者座谈会 |
| 8 | 上海市 | 松江区 | “科创中国” 青年创业榜单——长三角 G60 科创走廊 U30 系列活动 |
| 9 | 江苏省 | 宿迁市 | “TRIZ 方法进企业” 暨企业专利应用工程师培训 |
| 10 | 浙江省 | 台州市 | 2023 年度台州市“五好” 企业科协建设 |
| 11 | 安徽省 | 铜陵市 | 2023 年首期铜陵市技术经纪人（初级）培训班 |
| 12 | 江西省 | 九江市 | 2023 年九江市企业创新方法培训 |
| 13 | 山东省 | 菏泽市 | “科创中国” 现代农业产业创新论坛 |
| 14 | 河南省 | 郑州市 | 技术合同认定登记培训及重点企业专题走访调研活动 |
| 15 | 湖北省 | 荆门市 | 科创中国·智慧农业产学研融合发展大会 |
| 16 | 湖南省 | 郴州市 | 企业科协建设及“三站” 建设推进会暨科技创新平台申报培训会 |
| 17 | 广东省 | 广州市 | 粤港澳大湾区新材料产业集群交易会 |
| 18 | 广西壮族自治区 | 钦州市 | “联系服务企业科技工作者 助力企业科创工作” 座谈会 |
| 19 | 海南省 | 儋州市 | 第三届海南（儋州）热带特色高效农业发展论坛 |
| 20 | 重庆市 | 江津区 | 2023 年西部陆海新通道重庆枢纽人才交流会 |
| 21 | 四川省 | 德阳市 | 第八届企业创新方法大赛 |
| 22 | 贵州省 | 六盘水市 | 2023 年度创新方法培训 |
| 23 | 陕西省 | 铜川市 | 2023 年“铜川最美科技工作者” 评选宣传活动 |
| 24 | 甘肃省 | 天水市 | 装备制造企业科技服务活动 |
| 25 | 宁夏回族自治区 | 石嘴山市 | 石嘴山新材料产业发展高峰论坛 |
| 26 | 新疆维吾尔自治区 | 博尔塔拉蒙古自治州 | 第八届创新创业大赛 |



企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qykx@cast.org.cn