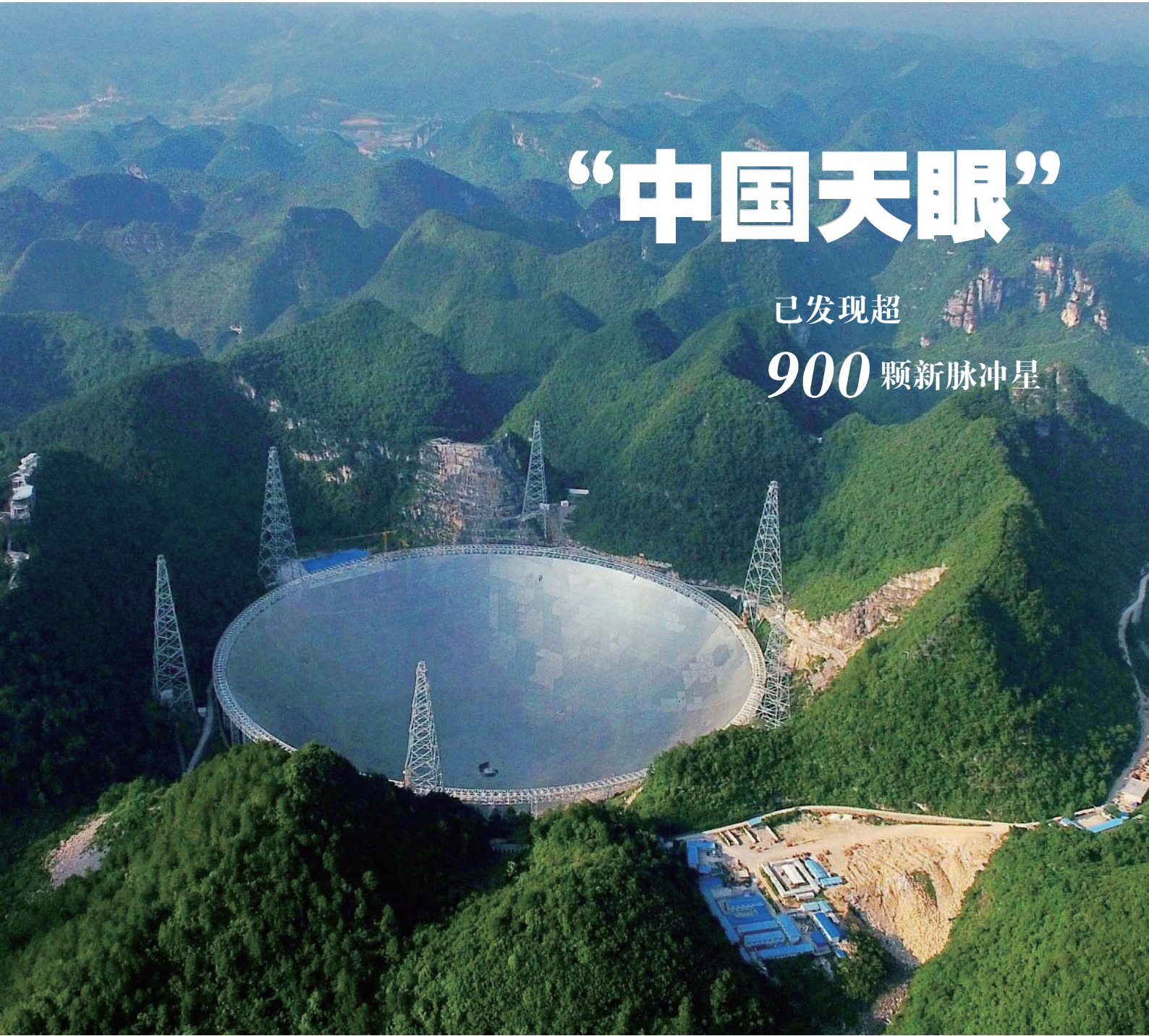


企业科协

2024 02
— 总第 322 期 —



“中国天眼”

已发现超
900 颗新脉冲星



2023“科创中国”创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会在深圳举办

3月2日，2023“科创中国”创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会在深圳福田会展中心举办，中国科协党组成员、书记处书记王进展出席并致辞。

活动现场发布了创新创业投资大会十强项目、百强项目，新一代信息技术、数字经济、生物医药、高端装备制造、新材料、绿色低碳等六大战略性新兴产业领域 TOP5 项目和青少年赛道 TOP10 项目等成果，以及优秀组织单位、合作单位等名单。活动邀请科学家、企业家、投资家代表围绕“我的创新梦”进行主题演讲，并同期开展项目对接会、产学研合作成果转化论坛、LP 闭门会议等系列活动。企业界、投资界等代表 300 余人参加现场活动，超过 10 万人次在线观看直播。“科创中国”创新创业投资大会已连续举办四年，累计面向全国征集优质创新创业项目 23932 个，汇集众多战略性新兴产业人才团队和创投资源。

找准“角色”自信， 加快发展新质生产力

党的十九大报告指出：“中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。”

生产力是社会发展的最终决定力量。社会发展的程度和社会的先进性，最终都体现在生产力的发展水平上。解决社会主义社会主要矛盾的根本途径和方法就是发展生产力。

第四次工业革命将数字技术、物理技术、生物技术有机融合，触及经济社会的方方面面，重塑全球生产、消费、运输与交付体系，新产业、新业态、新经济随之应运而生。2016年世界经济论坛新领军者年会召开前夕，世界经济论坛创始人兼执行主席克劳斯·施瓦布曾说，中国将成为第四次工业革命的领军者。如今，这个认知已经不再停留于共识层面，正在逐渐成为现实。

基于当前国情和我国第四次工业革命的深刻实践，习近平总书记提出“新质生产力”这一重要概念，并指出：“科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。”这一重要论述指明了发展新质生产力的主攻方向。

发展新质生产力，是推动我国社会在第四次工业革命中持续发展、保持领先地位的关键，也是在当前形势下解决我国社会主要矛盾的内在要求。发展新质生产力，既需要高素质的劳动者，也需要调整 and 改革生产关系，培育起适宜其茁壮成长的良好环境。

企业是创新决策、创新投入和创新行为的主体，也是培育新质生产力的“主战场”。科协组织作为党和政府联系广大科技工作者的桥梁纽带，正在通过建强基层组织、接长服务“手臂”、延伸服务“触角”，深入园区和企业，团结引领广大企业科技工作者为加快形成新质生产力、推动高质量发展而努力奋斗。

在新阶段，与企业同向而行的企业科协组织，应踏准时代发展节奏，把握企业创新脉搏，发挥科协资源优势，建立“角色”自信，突破企业科协工作常规，培育团结企业科技人才，搭建优质资源对接、交流、转化平台，提升优势人力和智力资源与其他生产要素配置效率，将科协系统优势创新资源导入生产一线，推动更多企业在培育新质生产力方面崭露头角、屡立新功。

CONTENTS 目录



本期关注 提升科协基层组织服务力，聚焦发展新质生产力

01 / 卷首语

- 01 找准“角色”自信，加快发展新质生产力

04 / 工作指导

- 04 这个界别叫中国科学技术协会

06 / 本期关注

- 06 提升科协组织服务力，聚焦发展新质生产力
09 发挥园企科协优势，推动新质生产力发展

11 / 工作研究

- 11 关于推动企业科协组织建设的思考
——基于青海省企业科协工作实践

14 / 组织建设

- 14 台州市科协：强化组织体系保障，增强企业科协活力
15 焦作市科协：当好组织建设“指导员”，企业科协工作初见成效

17 / 园区科协

- 17 天津滨海高新区科协：加强组织建设，促进科经融合
19 合肥新站高新区科协：发挥园区科协枢纽作用，提升科协组织凝聚力

21 / 一线经验

- 21 杭钢集团科协：细致谋划统筹推进，助力企业提质增效
23 湖北移动科协：筑牢组织基础，增强科创动力

25 / 品牌引领

- 25 银川市科协：发挥企业科协组织优势，助推新质生产力发展
- 26 宁德市科协：凝聚高端智力资源，服务企业创新发展
- 28 宝鸡市科协：凝心聚力强组织，科技创新助发展
- 30 昌吉州科协：集聚科技创新力量，服务企业科协发展

32 / 人才服务

- 32 山东省科协：打造企业科技工作者聚合生态圈
- 33 中水北方公司科协：创新服务模式，构建多层次人才培养机制
- 35 山东高速科协：凝聚人才力量，激发创新活力
- 37 陕西交控集团科协：团结引领科技人才，服务创新发展大局

39 / 创新达人

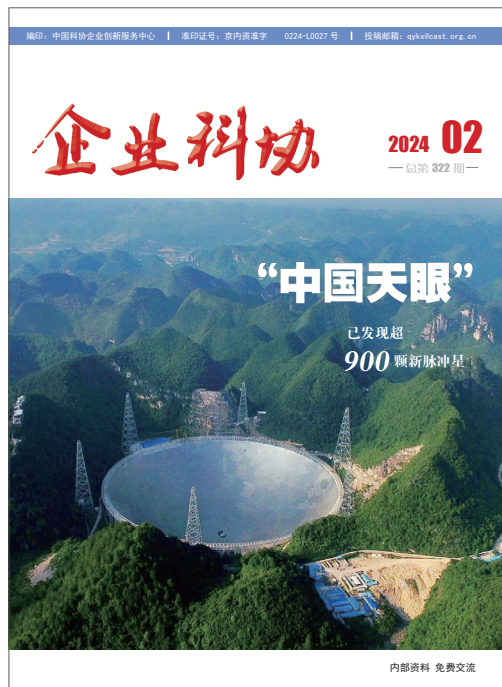
- 39 姜文：砥砺前行，助推航空燃油系统创新发展
- 41 黄北举：让国产芯片助力万物互联
- 43 热西拉·热哈提：坚守一线，砥砺前行

45 / 企业科协负责人

- 45 山东安丘博阳机械公司科协负责人闫吉祥：发挥组织优势，强化人才服务
- 46 航空服务大厦科协秘书长王毅：为园区（楼宇）科协工作的幸福时光
- 48 海晶集团科协副主席由广为：发挥科协组织优势，强化思想政治引领
- 50 宁夏宝廷新能源科协秘书长王瑜：让企业科技工作者更有责任感、荣誉感和归属感

52 / 工作简讯

- 52 2024 年北京市科协创新方法系列培训首期开讲
 - 52 黑龙江省科协召开党组会议研究基层组织建设工作的幸福时光
 - 52 2024 年江苏省企业科协建设工作座谈会在扬州召开
 - 52 青岛市科协召开 2024 年学会、企事业科协工作会
- 封面 “中国天眼” 已发现超 900 颗新脉冲星
- 封二 2023 “科创中国” 创新创业投资大会成果发布典礼暨大湾区科技大会在深圳举办
- 封三 中国一汽第五届科技大会隆重召开



主 编 张 清

编 委 会 朱立达 王书瑞 邓 帆 李 彪
沈林芸 徐 腾 舒秀发 张海新
傅秋生 舒志彪 龚玲丽 宋文芳

执行主编 魏晓文
责任编辑 齐英姿 王增增 庞晓娟 冯 昭
郑茂典

编 印 中国科协企业创新服务中心
地 址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号
邮 编 100026
电话传真 010-62174275
电子邮箱 qykx@cast.org.cn
印 刷 北京新华印刷有限公司
印 数 4500
发送对象 企业
印刷日期 2024 年 4 月 30 日

这个界别叫中国科学技术协会

十四届全国人大二次会议和全国政协十四届二次会议分别于2024年3月5日和3月4日在北京召开。中国科学技术协会是人民政协的34个界别之一。

人民政协的“原始股东”

与人民代表大会鲜明的“地域特点”不同，“界别”是人民政协的显著特色和基本组织单元，代表中国社会各界各方面反映愿望诉求。在全国政协七届一次会议的委员名单说明中，“界别”这个概念被首次提及。

自人民政协成立以来，全国政协界别经历了不断地调整优化，形成了今天包括党派、人民团体、社会各界和特邀人士等多类共34个界别，其中就有中国科学技术协会（以下简称“科协界”）。

为什么中国科学技术协会会单独成为一个界别？

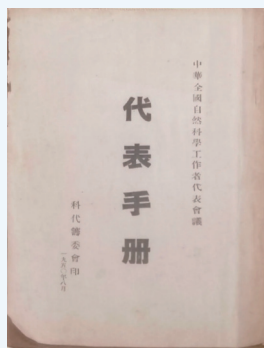
1948年4月30日，为迎接全国革命胜利到来，中共中央发布了《纪念“五一”劳动节口号》，发出“各民主党派、各人民团体和社会贤达迅速召开政治协商会议，讨论并实现召集人民代表大会，成立民主联合政府”的号召，得到各个方面的热烈响应。

中国科学工作者协会香港分会首先倡议召开全国性科学会议并建立全国科学工作者的组织。这个倡议得到中共中央统战部的支持和鼓励，同意召开中华全国科学工作者代表会议（以下简称“科代会”）。

科代会筹备会议（以下简称“科代筹”）决定以中国科学社、中华自然科学社、中国科学工作者协会和东北自然科学研究会的名义发起，邀请各方成立科代筹委员会及促进会。这也是中国科协的前身。



中共中央发布《纪念“五一”劳动节口号》



1950年8月，中华全国自然科学工作者代表会议代表手册

1949年7月13日，科代筹全体会议代表自然科学界选出参加中国人民政治协商会议的正式代表15人和候补代表2人，其中包括茅以升、李四光、严济慈等著名科学家。他们代表科技界参加中国人民政治协商会议第一次会议，参与起草《共同纲领》（临时宪法）。

1949年9月21日，中国人民政治协商会议第一次全体会议在中南海怀仁堂隆重开幕。作为中国人民政治协商会议的组成单位，中国科协及其前身是中国共产党领导下的人民团体的根本政治属性从此确立。

从此，中国的科技社团登上了政治舞台，承担起建设新中国这一伟大而光荣的历史使命。

全国科联+全国科普=中国科协

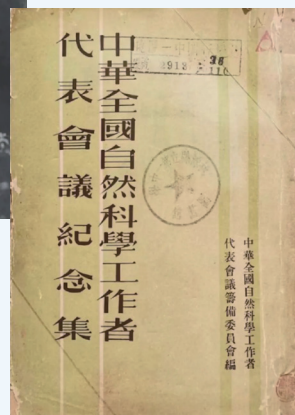
1950年8月，科代会召开，毛泽东接见了参加会议的469名代表，周恩来作题为《建设与团结》的报告。会议决定成立中华全国自然科学专门学会联合会（以下简称“全国科联”）和中华全国科学技术普及协会（以下简称“全国科普”），这标志着中国共产党领导的新型全国性科技团体的诞生。

8年后，全国科联党组和全国科普党组联合向中共中央提交《关于建议科联、科普合并的报告》。经党中央批准，1958年9月，全国科联和全国科普联合召开全国代表大会，合并成立了中华人民共和国科学技术协会。

周恩来、林伯渠、彭真等中央领导接见了出席会议的全体代表。大会通过了《关于建立“中华人民共和国科学技术协会”的决议》等4项决议，包括将这次大会作为中国科协第一次全国代表大会的决议。中国科技工作者终于有了自己的全国性统一组织。



全国科联和全国科普全国代表大会联合在北京召开



中华全国自然科学工作者代表会议纪念集

科协界和科技界的渊源

新中国成立后，中国科协及其前身作为全国政协的发起和组成单位，积极参加全国政协第一届至第四届的工作和活动。

1978年，全国政协五届一次会议召开。五届全国政协将“中国科学技术协会”更名为“科学技术界”。

1988年，在全国政协七届一次会议期间，苏步青等200多位委员联名提案恢复中国科协作为全国政协组成单位，得到钱学森等老一辈科学家的积极响应和推动。

1991年1月，全国政协七届十二次常委会议通过了《关于中国科协和全国侨联作为全国政协组成单位的决定》，恢复中国科协为全国政协的组成单位。与此同时，科学技术界得以继续保留。

因此，在现在的34个政协界别中，同时看到“科协界”和“科技界”。二者既有历史渊源，又分别以人民团体和行业领域的不同身份共同代表广大科技工作者。科协界在人民政协工作中发挥着越来越重要的作用，提出过一系列影响深远的提案。

中国科协作为人民政协的组成单位，不仅努力成为政府联系广大科技工作者的桥梁和纽带，也始终与国家发展相伴，与科技事业的发展同步。科协界委员的建言献策，对促进科学技术工作者参与国家科学技术政策、法规制定和国家事务的政治协商、科学决策、民主监督工作等方面发挥了积极作用。

（来源：中国科协之声）



重庆市九龙坡区科协等单位组织“专家服务区县行”——专家进园区（九龙新城园区）活动

提升科协组织服务力，聚焦发展新质生产力

文 | 庞晓娟

生产力是人类在生产实践中形成的改造和影响自然的能力。2023年9月，习近平总书记在黑龙江考察期间首次提出“新质生产力”一词，此后又在多个重要场合作了深入论述。

新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。

新质生产力理论是改造世界的思想武器

2023年9月，习近平总书记在黑龙江考察时提出“新质生产力”这一概念。2024年1月31日，中共中央政治局就扎实推进高质量发展进行第十一次集体学习。习近平总书记在主持学习时强调，发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展。

针对如何发展新质生产力，习近平总书记多次进行了深刻阐述。2023年12月，总书记出席中央经济工作会议。会议强调，2024年要围绕推动高质量发展，突出重点，把握

关键，扎实做好经济工作。以科技创新引领现代化产业体系建设，要以科技创新推动产业创新，特别是以颠覆性技术和前沿技术催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力。

2024年2月2日，习近平总书记在听取天津市委和市政府工作汇报时强调，要坚持科技创新和产业创新一起抓，加强科创园区建设，促进数字经济与实体经济深度融合，推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。

发展新质生产力，抓好“劳动者”这一关键要素是必不可少的一环。2024年1月，习近平总书记在“国家工程师奖”首次评选表彰之际作出重要指示，希望全国广大工程技术人员坚定科技报国、为民造福理想，勇于突破关键核心技术，锻造精品工程，推动发展新质生产力，加快实现高水平科技自立自强，服务高质量发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。2024年3月6日，习近平总书记在看望参加全国政协十四届二次会议的民革、科技界、环境资源界委员时强调，科技界委员和广大科技工作者要进一步增强科教兴国强国的抱负，担当起科技创新的重任，加强基础研究和应用基础研究，打好关键核心技术攻坚战，培育发展新质生产力的新动能。

发展新质生产力同样要协调好其对应的生产关系。习近平总书记在主持中共中央政治局第十一次集体学习时指出，生产关系必须与生产力发展要求相适应。

新质生产力理论是马克思主义生产力理论的创新和发展，凝聚了党领导推动经济社会发展的深邃理论洞见和丰富实践经验，是科技创新交叉融合突破所产生的根本性成果，是基于中国国情和发展实践，来自人民、服务人民的理论成果，必将成为指导人民认识世界和改造世界的强大思想武器。

发展新质生产力必须强化 企业科技创新主体地位

党的二十大报告指出，未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。

2023年12月，中央经济工作会议强调，要加强应用基

础研究和前沿研究，强化企业科技创新主体地位。企业是科技创新的主体，在国家科技创新体系中占有十分重要的地位，是提供高质量科技供给的主要载体，也是培育新质生产力的“主战场”。企业可以有效连接技术和市场，以最快速度和最大力度将科学发现和技术发明转化为生产力，从而更好地把科技力量转化为产业竞争优势，增强科技创新对产业发展的支撑与引领作用。

作为科技人才的重要聚集地，企业研发人员占全国研发人员总量70%以上。通过强化企业科技创新主体地位发展新质生产力，实现高质量发展，需要围绕企业科技人才做好文章。

党的二十大报告指出，要强化企业科技创新主体地位，发挥科技型骨干企业引领支撑作用，营造有利于科技型中小微企业成长的良好环境，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。要坚持党管人才原则，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。

引领科技工作者推动新质生产力发展 是科协组织的重要使命

科协是党和政府联系科学技术工作者的桥梁和纽带，是国家推动科学技术事业发展、建设世界科技强国的重要力量。

4月26日，中国科协党组理论学习中心组开展2024年度第二次集体学习。会议认为，科协组织在促进发展新质生产力的进程中大有可为，要立足主要职能，服务科技工作者创新创造，促进科技成果转化，加强政策倡导和社会倡导，促进开放合作，勇于自我革新，不断提升大局贡献度。

园区（企业）科协作为中国科协在园区（企业）中的基层组织，一方面连接着各级科协组织的创新资源，另一方面联系着企业中的广大科技工作者，是科协组织推动发展新质生产力的重要基层基础。近期，中国科协党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记贺军科赴陕西、四川调研科协基层组织建设工作时指出，希望园区、企业科协聚焦发展新质生产力，用好“科创中国”平台，链接全国学会优质资源，

在激活创新动力、服务产研融通中发挥独特作用。

以园区（企业）科协为载体，以服务企业科技工作者、服务企业创新发展为抓手，各地科协组织围绕服务新质生产力发展开展了大量生动实践。3月29日，上海市科协召开新质生产力专题报告会，紧扣培育发展新质生产力这一重大要求，结合科协主责主业，积极打造科创平台，积极搭建“企业家”与“科学家”深度合作的桥梁，在更大范围内推动创新链、产业链、人才链融合，服务推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育，助力上海现代化产业体系建设。

为促进新质生产力发展，天津市科协组织有关科技团体开展服务新质生产力系列活动，以举办技术交流会、供需对接活动和技术咨询等形式为企业引入人才智力资源和先进科研成果，服务企业提质增效和产业转型升级。

3月29日，四川省科协2024年度第一次集体学习会要求，要坚定不移推进天府科技云服务高质量发展，深化全员

“保姆式”服务，为广大科技工作者和企事业单位提供“一人一策”“一单一策”“一企一策”的精准科技服务，充分激发广大科技工作者内生创新创造活力，强化企业科技创新主体地位，推动发展新质生产力，加快实现高水平科技自立自强。

近日，重庆市九龙坡区科协、西部（重庆）科学城九龙坡片区企业服务中心科协、重庆市铝产业中小企业公共服务示范平台联合组织专家进九龙新城园区行——专家企业手牵手，加快培育新质生产力活动。此次活动赢得了企业高度评价，纷纷表示将以此次交流会为契机，建立与政府、平台和专家的联系机制，用好科技资源、用活研发资源。

发展新质生产力是一个系统的经济和社会工程，没有模板可以照搬照抄，赛道也永无终点，各级科协组织需要不停奔跑，探索服务新质生产力的新模式，跑出自己的“加速度”。



4月18日天津市科协在天开高教科创园会议中心开展服务新质生产力系列活动——能源产业新技术交流会



中国科协企业创新服务中心举办以“智联引领 津创未来”为主题的企业自主创新研讨系列活动

发挥园企科协优势，推动新质生产力发展

文 | 庞晓娟

企业是科技创新的主体，是推动科技进步的重要力量，对发展新质生产力、推动高质量发展具有重要作用。作为中国科协在园区和企业中的基层组织，将企业科技工作者团结在党的周围，服务企业创新主体地位提升，推动新质生产力发展，是新时代园企科协的新使命、新担当。

培育新型劳动者队伍

人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素，发展新质生产力要求加快培育知识型、技能型、创新型劳动大军。作为科协基层组织，园企科协在为企业科技工作者成长成才提供服务方面大有可为，如组织培训活动，提升劳动技能；开展群众性创新活动，激发劳动者创新创造积极性；组织技术攻关活动，培育劳动者协作精神等。

在提升劳动技能方面，新疆生产建设兵团中泰纺织科技有限公司科协不断优化公司科技人才培养体系，定期开展少

数民族科技工作者汉语培训、中高层大讲堂、技能大师新型学徒和技能大师专业培训活动；以车间为单位，组建专业技能攻关小组，通过面对面讲解、手把手传授，实现“理论知识+试验印证+实践操作”的深度结合，推动建立教、学、练、战一体化人才培育机制，打造新型企业科技工作者队伍。

在激发创新能力和协作精神方面，近年来，山东百圣源集团有限公司科协组织科技人员以学术交流、技术攻关或创新小组等形式，通过资源共享、信息互动实现灵感的相互激发和技术瓶颈的突破；同时有针对性地组织学术研讨和技术交流活动，帮助企业科技人员获取最新信息，加快技术创新步伐。2023年，百圣源集团研发的智能有卡轴 OSB 刨花旋切关键技术装备获批山东省首台（套）技术装备。

协调新型生产关系

生产关系是指劳动者在物质文明和精神文明产品生产

创造过程中，形成的劳动互助、合作关系。生产关系不仅反映一定时期内生产力水平和社会经济发展水平的高低，还是一种价值观和行为准则的体现。

企业是创新的主体，企业科技工作者是推动企业发展的重要力量，是新质生产力发展的中流砥柱。如何将企业和企业科技工作者团结于服务新质生产力发展大局，是构建适应新质生产力发展的新型生产关系面临的关键课题。

团结引领服务企业科技工作者，是园企科协的职责所在。作为一线科技工作者最亲密的“贴心人”，园企科协联系着科技工作者队伍中的大多数。为新型劳动者“代言”，协调好他们与企业的关系，才能使他们在科技创新活动中更有获得感、价值感和幸福感，才能更好地引领其思想、引导其行动，让他们以更加饱满的热情投入到服务新质生产力发展的实践中。

要成为企业科技工作者的“代言人”，首先就要了解他们所思所想。作为企业科技工作者自愿组成的群众组织，园企科协是全景式观测科技工作者在职业发展、生活状态、思想观念、流动趋势等方面动向的有效窗口。上海理工大学国家大学科技园科协充分利用“窗口”优势，关注科技工作者，做好科技工作者的“贴心人”，通过定期召开科技人员座谈会，及时掌握科技工作者的各项需求。通过调查站点收集和分析企业需求和市场动态，更准确地把握企业当前痛点和发展需求，从而及时调整和优化服务内容。

倾听企业科技工作者心声只是第一步。作为“贴心人”，园企科协更应该保障服务的及时性和有效性，解决科技工作者面临的实际问题，形成有利于出人才、出成果的科技评价制度，不断激发科技工作者的创新热情，让他们没有后顾之忧地投入到新质生产力发展中去。江苏金龙科技股份有限公司科协在这方面的做法值得借鉴。金龙科协积极构建绩效考核体系，成立奖励创新活动的“金龙春蕾”基金，从项目立项开始全面记录其实施过程和成果，再经专家评议、公示、审定、公布后，最终每年在参与的科技工作者中评选出3至5名“金龙科技之星”，共给予15万元奖励。此外，金龙科协还紧密围绕企业创新大局，积极协助企业完善科技创新、成果奖励机制，极大激发了科技工作者的创新活力和热情。

助力资源高效配置

建设科技强国，实现高水平科技自立自强的征途中，要坚定不移向人才、科技、创新要新质生产力、要核心竞争力，让人才链、产业链、创新链、资金链有效联动，方能不断形成推动经济社会发展的新动能。

企业在创新过程中，还存在部分资源短板。尤其是一些处于初创期的中小微科技企业，因为缺少支持，各种资源短板很难完全依靠自身解决。企业的痛点正是园企科协发挥作用的靶点。科协组织人才荟萃、智力密集。园企科协组织可以利用组织优势，通过联合同级企业科协组织、联络上级科协组织，实现资源在组织内的优势互补和交换共享，从而达到资源的有序、高效配置，进而推动新质生产力的发展。

近年来，上海金桥经济技术开发区科协依托上海市科协、浦东新区科协丰富的科创资源，助推金桥产业链集聚。自2020年起，金桥园区科协已成功举办4届金桥科技创新季活动。活动通过金桥创新论坛、科技思享会、科创项目路演、企业标杆参访、科创专家金桥行等形式，汇聚“市、区科协一园区一企业”资源，持续为金桥科创氛围提升“浓度”。

异曲同工，沈阳国际软件园科协发挥桥梁纽带作用，汇聚更多创新资源为平台赋能，以“科创中国”创新基地、中国科协“科技工作者之家”、沈阳国际软件园海外人才离岸创新创业基地、“科技110”示范服务站等公共服务平台为载体，搭建园区为科技工作者服务的立体服务网络，营造良好的创新创业创造氛围。

科技创新是一个长周期、长链条过程，科协基层组织要主动为企业排忧解难，配套更多支持措施，促进产业链、创新链、人才链、资金链的多链融合，促进创新资源的有序流动和高效运转，有效推进新质生产力快速发展。

当然，这类有益的尝试还要针对各地区、各类型创新企业的实际需求，制定更加精准的服务方案。这就需要园企科协组织提升发挥“四服务”职能的能动性，按照加快发展新质生产力的要求，增强使命感与服务意识，加强对发展战略性新兴产业、未来产业的企业的关注和支持，积极帮助园区和企业引人才、拓市场、促合作，从而培育新优势，增添新动能。

关于推动企业科协组织建设的思考

—— 基于青海省企业科协工作实践

文 | 罗顺邦

企业是科技创新的主体，科技工作者是推动企业科技创新的重要力量。在企业建立科协组织，既是加强党和政府团结引领企业科技工作者的迫切要求，也是提升企业技术创新能力、巩固企业创新主体地位的有力举措。

企业科协发展始于 20 世纪 50 年

代。中国科协高度重视企业科协组织建设，1996 年制定了《企业科学技术协会组织通则》（以下简称《通则》），作为企业科协组织建设的指导性文件。2022 年，中国科协结合时代发展要求，对《通则》进行了修订，进一步推动了企业科协组织建设。青海省科协也

十分重视企业科协组织建设，1986 年 12 月、1990 年 1 月，中国水利水电第四工程局有限公司、西宁特殊钢股份有限公司科协相继成立。2022 年以来，先后推动 8 家产业园区成立科协组织，其中包括国家级园区 1 家、省级园区 2 家、国家级园区分园 1 家。



青海省科协于 2024 年 4 月召开企业科协组织建设推进会

园区（企业）科协的成立，在宣传和贯彻落实党的路线方针政策，加强对企业科技工作者的思想政治引领，密切联系企业科技工作者，反映企业科技工作者的建议、意见和诉求，维护企业科技工作者的合法权益，围绕国家重大战略需求组织开展技术交流、科技攻关，开展科学技术普及活动，弘扬科学和科学家精神、企业家精神、工匠精神，培育创新文化，服务党和政府科学决策，人才举荐和奖项推选，有效提升企业技术创新能力，促进企业高质量发展方面发挥了积极作用。

2022年2月，中国科协分别与国务院国资委、全国工商联签订全面战略合作协议，其中一项重要的内容就是共同推进中央企业、国有企业和民营企业等建立科协组织，服务企业创新发展。在今年3月28日召开的中国科协组织建设第五次全体会议上，明确2024年将园区（企业）科协、高校科协组织建设作为中国科协2024年度重要任务。为进一步推动园区（企业）科协组织建设，2023年10月，青海省科协会同省国资委、省工商联制定印发了《关于进一步加强企业科协组织建设的指导意见》，为企业建设科协组织提供了政策指导。结合青海企业科协组织建设实践，提出以下三方面建议。

第一，要以讲政治的高度，充分认识加强企业科协组织建设的重要意义。“认识的高度，决定工作的力度。”党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视群团工作，明确指出，群团事业是党的事业的重要组

成部分，党的群团工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作，是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的法宝。在青海省科协第十一次代表大会上，陈刚书记也指出，“科协工作是党的群众工作的重要组成部分，也是我们做好科技工作的重要组成部分。”企业科协是中国共产党领导下由企业科技工作者自愿组成的群众组织，是各级科协联系企业科技工作者的桥梁和纽带。加强企业科协组织建设，是做好党的群众工作和国家科技工作的现实需要，也是把企业科技工作者紧密团结在党的周围的重要举措。要充分认识到加强企业科协建设是党赋予科协的政治任务，是省级科协服务省委创新驱动发展战略的内在要求，更是完善全省基层组织体系的现实需要，必须按照“六个哪里”的要求扎实推进，努力做到哪里有科技工作者，科协工作就要做到哪里；哪里科技工作者密集，科协组织就要建到哪里。

2023年，青海省科协首次举办全省中青年科技人才国情研修班，来自包括企业科协在内的40名中青年科技人才在湖南大学通过专题讲座、现场教学、交流研讨等多种方式，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，以及前沿科技知识、科技相关政策等，引领中青年科技人才在“看、听、行”中接受思想洗礼。本年度，计划继续安排国情研修活动，并充分依托企业科协渠道鼓励动员企业科技工作者参与。

第二，要以建设企业科协的务实

举措，推动企业自身创新发展。习近平总书记在今年两会期间参加江苏代表团审议时强调：“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”推动传统产业转型升级、新兴产业强筋壮骨，离不开企业的科技创新；打造清洁能源、盐湖化工、绿色算力、数字经济，以及生态旅游、绿色有机农牧业、高原康养等青海特色产业，离不开企业的挺膺奋进。当前，企业普遍存在科技工作者职称评聘难、奖项申报渠道不畅、产学研衔接不紧密等问题，企业的广大科技工作者尤其是青年科技工作者脱颖而出的机会较少。在企业建立科协组织，可以充分发挥科协的组织优势，经科协渠道申报科技奖项、举荐优秀人才、参与学术交流活动，不断推动企业科技工作者成长成才。例如，2023年中国水利水电第四工程局有限公司大型水轮发电机组安装与调试团队，经青海省科协和中国水利水电第四工程局有限公司科协推荐后，荣获“国家卓越工程师团队”称号，受到党中央、国务院表彰；在近两届“昆仑英才·科技领军人才”项目“中青年科技人才托举工程”评选中，西宁特殊钢股份有限公司科协等企业科协推选的6名科技工作者入选，为企业科技工作者在一定程度上打通了向上通道。符合条件的企业要以组建科协组织为契机，不断激发广大企业科技工作者的创新活力和创造热情，持续在企业生产发展具有高科技、高效能、高质量特征的新质生产力，促进企业自身健康发展。

第三，要立足高水平科技自立自

强，助力全省经济社会高质量发展。

今天的青海正处于历史上最好的发展时期，科学技术和经济社会发展加速渗透融合，青海省创新型省份建设已进入关键期，经济社会发展比过去任何时候都更加需要科学技术支撑，这为我们创新发展带来了前所未有的历史机遇。紧紧围绕全省发展大局和中心工作，积极发挥党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带作用，团结引领广大科技工作者在生态保护上担当作为、在推动高质量发展上担当作为、在民族团结上担当作为、在改善民生上担当作为，是我们沉甸甸的责任。企业科协是科协的基层组织，是科协系统进军经济社会发展主战场的重要支撑点。青海省科协在全力推进“科创中国·青海”建设过程中，着重助推优势技术项目转移和科技成果转化。在2021年“科创中国青海行”活动中，积极促成中南大学湘雅医院谢辉教授与青海圣源地毯集团有限公司达成研发广谱抗菌地毯生产及工艺研究的合作意向，重点解决地毯抗菌防霉等技术难题，为发展特色产业保驾护航。同时，青海省科协还推动省委省政府“两办”出台《关于推进青海省院士专家工作站建设发展的意见》，制定实施配套管理办法、考核办法、经费使用办法，通过工作站累计引进68名院士和高层次领军人才及其团队，带动培养本土人才649人，产生经济效益近100亿元。已经建立的24家院士专家工作站中，有8家建在企业，有力促进了企业科技人才培养和科技攻关。2017年以来，持续开展“助企提能”系列行活动、

数字科技赋能企业“深度行”活动，联合省国资委、省工信厅、省科技厅、省总工会、团省委举办一线工程师创新能力提升培训班和中国创新方法大赛青海区域赛。2023年，青海省获得中国创新方法大赛全国总决赛二等奖1个、优胜奖5个，有效助推企业科技创新能力提升。把企业科协组织建好、用好，就能更好融入全省经济社会发展大局，践行青海高水平科技自立自强的使命担当，为建设“六个现代化

新青海”奋斗目标贡献科技力量。

未来，我们将继续把企业科协组织建设推动好、落实好，立足青海发展大局，引领企业科技工作者坚持“四个面向”，以提高自主创新能力为己任，用好科技创新这个“关键变量”，在科技创新道路上奋力前行、再立新功，为青海高质量发展注入强劲动能。

（作者罗顺邦系青海省科协党组成员、副主席）

企业科协实操问答

如何找准企业科协工作的切入点？

答：

为企业技术创新服务和为企业科技工作者服务是企业科协的工作重点，也是体现企业科协价值的主阵地。在实际工作过程中，企业科协要正确处理好为企业技术创新服务和为企业科技工作者服务的关系，找准为企业创造价值的角度和领域。

从服务企业技术创新的角度来看，企业科协要为满足企业技术创新需求而集聚创新资源。科协系统拥有的人才和技术资源与企业创新发展有着内在联系，企业科协要依据企业发展战略和中心工作，充分利用科协组织优势与资源优势为企业技术创新能力的提升做好相关服务。

从服务企业科技工作者的角度来看，企业科协要为满足企业科技工作者成长成才需求而搭建各类平台。为企业科技工作者服务是企业科协的初心和使命，是企业科协的价值之“根”。企业科协要把企业科技工作者最关心的问题作为工作的切入点，急其所急，想其所想，找准服务的方式方法，使科技工作者“既有科技创新的成就感，又有成果转化收益分享的获得感”，进而实现科技工作者成长成才与企业发展的同频共振。

台州市科协： 强化组织体系保障，增强企业科协活力

近年来，浙江省台州市科协认真学习贯彻党的二十大精神，习近平总书记关于科技创新、群团工作和科协工作的重要讲话精神以及习近平总书记考察浙江时的重要讲话精神，聚焦主责主业，不断加强园区、企业、高校院所等科协基层组织建设，建立健全科协基层组织体系，推动成立乡村振兴学企联合体、生物医药健康学企联合体、企业科协联盟等新型科协基层组织，不断提升科协组织组织力、引领力、服务力。

为推动企业科协组织建设、加强企业科协工作指导，2023年，台州市科协印发《关于加强企业科协建设的意见》（简称“企业科协10条”），为强化企业科协组织体系提供坚实保障。“企业科协10条”主要针对当前企业科协建设中的痛点、难点、堵点，进一步明确企业科协职责定位、主要任务，旨在打通服务赋能企业创新发展的“最后一公里”，把企业科协建设成为服务企业高质量发展的“助推器”、开放融通创新生态的“孵化器”、科技工作者成长的“护航者”。

此外，为增强企业科协组织活力，台州市科协组织开展企业科协“展翅助飞”行动，加强企业科协动态管理，经常性开展走访调研和检查指导工作，

对已建企业科协开展“两个检修”，即组织检修和覆盖检修，同步建立防瘫机制，对活动开展频次低的企业科协加强联系沟通并指导整改，引导企业科协及时

调整充实干部队伍，不断激发企业科协活力。动员各县市区科协开展“五好”企业科协建设，培育一批“组织机构好、活动开展好、助力作用好、创新成效好、保障机制好”的“五好”企业科协。在申报资格上，经过周密部署和严格实施，筛选出切实发挥出引领推动作用的企业科协；在申报数量上，对企业科协数量较多的县（区）给予更多申报名额。

为选育一批发展新质生产力的关键人才，在培育新兴产业未来产业，促进传统产业迭代升级中先行示范，今年以来，台州市科协、台州市工商联联合发布了“台州市科技型企业企业家培育计划”，推选产生10名台州市科技型企业企业家、8名台州市最具创新力青年科技型企业企业家和25名台州市科技型企业企业家入库人选。同时，台州市科协出台



台州市科协六届四次全委（扩大）会议召开

《科技工作者关心关爱10条》。

在台州市科协的大力推动下，截至2023年底，全市共建立园区科协5家，其中包括1家国家级经开区科协、1家省级园区科协；共建立企业科协506家，其中包括3家民营500强企业科协、60家专精特新“小巨人”企业科协；建有1家市级企业科协联盟，涵盖104家会员单位。

接下来，台州市科协将进一步带动县（区）科协力量，大力推进园区、头部企业科协“两个覆盖”，同时，发挥科协的职能和资源优势，促进人才、技术等创新要素向企业集聚，强化科技型骨干企业引领支撑作用，营造有利于科技型中小微企业成长的良好环境，推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

（浙江省台州市科协供稿）



焦作市科协邀请河南省创新方法大赛组委会负责人到中站区企业调研交流

焦作市科协： 当好组织建设“指导员”，企业科协工作初见成效

文 | 靳滨 张保庆 武潇潇

企业是科技工作者的密集区。企业科协是中国共产党领导下由企业科技工作者自愿组成的群众组织，是党和政府联系企业科技工作者的桥梁纽带，是推动企业科技进步和助力世界科技强国建设的重要力量。加强企业科协建设是科协组织深入实施创新驱动发展战略、服务高水平科技自立自强的重要抓手，是科协组织密切联系服务企业科技工作者的有效举措。

2023年以来，焦作市科协顺应高质量发展要求，做好企业科协组织建设的“指导员”，周密安排，扎实推进，全面了解科协基层组织现状，拓展企

业科协覆盖面，激发企业科协组织活力，激活企业创新发展“一池春水”，在焦作勇闯高质量发展新路上发出科协声音、贡献科协方案。

据统计，焦作市规模以上工业企业共有1000余家，而在2023年前市级企业科协仅有9家，2015年以来全市无新增企业科协。企业科协数量少导致无法将大多数企业科技工作者组织联系起来，造成凝聚科技工作者服务企业创新能力不足、上级部门相关项目和活动无法有效传导和承接等问题。

对此，焦作市科协重点对全市国有企业、科技型民营企业、专精特新

“小巨人”企业等科技工作者集中的规模以上企业进行调研，深入挖掘企业科协组织建设存在的问题。一是企业对科协工作认识不足，思想上重视不够。企业决策层对企业科协的作用及重要性认识不充分，不了解企业科协的职责及建立企业科协对企业技术创新的重要性。二是企业科协与企业发展结合不紧密。部分企业科协没有主动将科协工作与企业主营业务融为一体，深入了解企业技术创新需求，造成企业科协无法深入参与到企业的自主创新活动中；部分县市区科协认为当地企业少，没有建设企业科协组

织的必要，企业科协组织建设工作往往被忽视。三是企业科协作为“科技工作者之家”的职能作用未有效发挥。以上问题一定程度上影响了企业科技工作者对企业科协工作的参与和认可，导致企业科协服务科技工作者工作不能精准、及时、有效开展。

针对调研中发现的问题，2023年9月，焦作市科协将“企业科协组织建设”作为重点任务，实行领导班子分包县市区、全员参与的工作机制，上下联动，全力推进。焦作市科协领导班子率先垂范，以身作则，想在前，干在前，走在前，进一步了解企业在科技创新、人才举荐和组织建设等方面存在的问题，并在组织制度建设、工作方法创新、干部队伍培育等多方面发力，夯实企业科协组织基础，强化科协组织对企业科技工作者的团结引领服务。

一是强化企业科协工作制度保障。印发《焦作市企业科学技术协会组织通则（试行）》，明确企业科协工作职责、建设流程和运行规范，指导全市企业科协工作有序开展，助力企业科协健康发展；联合科技、工信等相关部门出台《关于加强企业科协组织建设的指导意见》，充分发挥各部门资源优势，进一步提升企业科协政策效能，调动和激发企业科技人员创新热情和创造活力，持续提升企业科协组织建设的主观能动性。

二是创新企业科协建设工作方法。焦作市科协按照“分类分层，示范带动，应建尽建，坚持自愿，属地主推，部门指导，观摩交流，督导通报”的32字工作方针，指导各县（市、区）

科协充分发挥组织优势和群众工作优势，全面梳理辖区内规模以上工业企业底数，重点推动在焦中央企业（分子公司）、省属国有企业、民营企业500强、专精特新“小巨人”等企业成立科协组织，努力实现科技人员集中的规模以上工业企业科协组织全覆盖。充分挖掘企业科协组织建设的先进典型，及时总结经验，注重宣传和推广，营造良好的舆论氛围。各企业本着尽量、尽力、尽全力的原则，坚持依法依规按照程序和章程自愿成立科协组织，切实加强企业科协组织覆盖面和影响力。

三是建强企业科协干部队伍。建设一支高素质企业科协干部队伍，对发挥企业科协作用、提升企业科协在企业发展中的地位起着至关重要的作用。加强对企业科协专兼职人员的培训，不断提升理论水平和工作能力，让从事科协工作的企业干部真正了解科协的工作流程、政策规范、优势资源，

依托“科创中原”、企业创新方法大赛、企业“创新达人”宣讲和“最美科技工作者”宣传等品牌活动，搭建高端学术交流平台，拓展企业科技工作者成长成才渠道，开展深层次合作，推动企业科协在增强创新发展动力中发挥作用。

四是加强工作宣传。组织孟州、温县、解放等9个县市区召开企业科协组织建设推进会，全市高新技术企业负责人、乡镇办事处负责人累计500余人参加会议，现场对企业科协的功能定位、组建程序和作用发挥进行详细宣讲，扩大科协组织对企业的影响力，提升对企业科技工作者的凝聚力。

经过全市科协系统的努力工作，截至2023年底，焦作市企业科协数量已达到202家，仅2023年就有193家企业建立了科协组织。

（作者靳滨系焦作市科协副主席，张保庆系焦作市科协学会部部长，武潇潇系焦作市科协办公室主任）



焦作市科协领导带队赴焦作市山阳区开展企业科协工作调研

天津滨海高新区科协： 加强组织建设，促进科经融合



天津滨海高新区科协在 2023 世界知识产权日开展“加强知识产权法治保障，有力支持全面创新”主题宣传活动

天津滨海高新区是天津滨海新区五大开发区之一，成立于 1988 年，1991 年获批首批国家高新区，目前拥有高新技术企业 2312 家、国家级孵化器 11 家、国家级众创空间 12 家、市级以上研发机构 209 家，其中国家级研发机构 23 家，集聚了国家先进计算产业创新中心、国家现代中药创新中心等一批高能级创新平台，承担建设

天津市信创、细胞生态、脑机交互与人机共融海河实验室。形成了以信息技术应用创新产业为首位度，以新经济服务业、生物医药、高端装备制造、新能源为支撑，加快布局脑机交互、细胞与基因治疗等“X”个新赛道的“113X”主导产业体系。

2023 年，高新区科协深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关

于科技创新、群团发展、科协工作的重要指示精神，全面履行“四服务”职责，组织建设、科创中国、人才服务等各项工作稳步推进。

第一，持续加强科协组织建设。高新区科协召开代表大会，选举产生新一届委员会和领导班子。目前，共有科协代表 74 人。科协代表所在单位广泛覆盖政府机关、央企国企、民营



天津滨海新区“企业创新积分制”成果交流会暨“积分投”模式启动仪式

企业、孵化器、新型研发机构、科研院所、海河实验室等各类主体。其中，“113X”主导产业链上企业及相关科研机构的代表占比超过80%。服务覆盖企业科技工作者40000余人。高新区科协积极推动企业科协建设，紧密结合园区科技型企业集聚特点，发动15家单位成立科协组织，使区内企业科协总数超过30家，覆盖航天神舟飞行器、天津中科先进院等主导产业企业及孵化机构。其中，6家企事业科协被认定为天津市科协2023年度企事业科协工作先进单位。

第二，全力服务创新驱动发展。高新区科协集成科协系统资源，发挥园区科协枢纽型组织优势，将科协系统资源导入园区，加强“科创中国”平台推广，征集企业需求30项，推动50余家企业、50名专家入驻“科创中国”平台，瞄准产业共性需求、行业技术短板，搭建创新要素供需对接枢

纽。麒麟软件等5个项目入选中国科协“科创中国”系列榜单，助力天津中科先进院入选中国科协科技服务团示范项目。此外，还持续开展科技服务，2023年主办“科创中国”企会融合校企对接下午茶“人工智能+信创”专场活动，协办“科创中国”智能科技产业供需对接会，搭建校企合作桥梁，畅通校企握手渠道；充分发挥科技服务团、科技志愿服务队服务效能，推动举办“科企荟”专场对接会、“科创中国”中科概念验证科技成果对接交流会、“科创中国”中科看前沿产学研融合会议等活动，产业创新生态持续优化。助力优化科技创新生态。高新区科协高标准建设“科创中国”知识产权服务中心，搭建政策咨询、代理服务等一站式公共服务平台。建立高水平孵化体系，成立“大孵化器联盟”，打造汇智平台、天津国家“芯火”双创基地等专业孵化平台，为企业提

供全孵化链条的科技服务。依托国家双创示范基地建设，举办“科企培训进园区”“政策直通车”“知识产权津门行”“科转荟”成果转化案例研讨沙龙等各类创业辅导、项目路演、银企融资对接、政策宣讲解读活动，赋能企业高质量发展。

第三，全力服务广大科技工作者。高新区科协大力培养和举荐科技人才，创新人才评价机制，组织推荐优秀人才参评国家人才项目以及天津青年科技奖、天津市杰出人才等市级项目。其中，飞腾信息技术有限公司首席科学家窦强荣获第三届全国创新争先奖章，细胞生态海河实验室常务副主任程涛获第三届全国创新争先奖状。高新区科协密切联系园区内科技工作者，通过走访、座谈等多种形式，及时反映科技工作者呼声、意见和建议，累计向中国科协上报科技工作者需求意见62条，完成市级以上大型调查50余项。高新区科协连续四年入选中国科协优秀调查员推荐资格站点。目前，天津高新区已集聚各类人才近14万人，其中领军人才416人。

2024年，天津滨海新区科协将深入学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神，深度服务高质量发展大局，进一步提升科协组织力，协调联动企业科协组织，实现资源的有效整合和共建共享，尽心竭力服务科技工作者，助力区域科技与经济深度融合，为天津高新区加快打造国家自主创新示范区“升级版”和北方一流科创城贡献科协力量。

（天津滨海新区科协供稿）

合肥新站高新区科协： 发挥园区科协枢纽作用，提升科协组织凝聚力

文 | 刘宇健

合肥新站高新技术产业开发区（以下简称“新站高新区”）1995年被安徽省政府正式批准为省级开发区。新站高新区科协自2018年成立以来，根据省市科协“优先推动专精特新‘小巨人’企业、民营500强企业建立科协组织，重点推动高新技术企业建立科协组织”的工作要求，紧紧围绕中心任务，不断夯实园区科协组织基础，重点在全区高新技术企业中动员组建科协组织。目前，全区高新技术企业342家，其中24家建立了企业科协，占比7.0%；全区专精特新“小巨人”企业15家，其

中7家建立了企业科协，占比46.7%。

新站高新区科协积极发挥龙头企业的示范引领作用，2020年动员新能源动力电池领军企业——合肥国轩高科动力能源有限公司建成全区第一家企业科协，与省市科协共同指导国轩科协在科技交流、科普教育、标准制定等方面开展一系列工作，服务科技工作者，承担科学普及社会责任，为其他科技型企业建立科协组织起到良好的示范带头作用。

新站高新区科协还特别重视对重点企业的引导培育，结合科技工作者

服务、项目申报等具体工作，与区内一批科研人员多、研发活动多、拥有可参观场地的高新技术企业建立起密切联系，通过引导企业参加“全国科技工作者日”“全国科普日”等各项科协活动，让企业熟悉了解科协工作并在科协活动中有参与感、获得感，继而引导企业建立科协组织。

在科学技术普及方面，新站高新区科协动员、指导企业科协策划“企业开放日”，企业科协邀请区内中小学组织学生走进企业，了解认识身边的科创成就，在学生心中种下科技创



合肥新站高新区科协在2023年“全国科普日”活动上为“最美科技工作者”颁发证书



合肥新站高新区科协联合尊贵现代农业科技园科协组织研学活动

新的种子。此外，新站高新区科协还积极推动企业科技资源科普化，先后鼓励和引导科技资源丰富、科普条件优秀的尊贵农业、国轩高科、欣奕华、捷迅光电等园区（企业）以科协组织为载体，依托现有资源打造科普教育基地、科技旅游基地，组建专职科普队伍，在常态化开展科普活动的过程中不断开发具有本公司特色的科普资源，将科普教育基地建设成为科技资源转化科普资源的重要载体和场景应用的重要平台。目前，新站高新区内的企业已创建1家省级科普示范单位、1家省级科学技术普及基地、2家市级科普教育基地，更多的企业科协正在积极发展科普事业。

新站高新区科协精心抓对接，赋能创新驱动发展。一是导入高校智库资源。支持国轩科协举办“国轩高科科技大会”，指导欣奕华科协举办“欣奕华创新论坛”，邀请院士、专家学者交流探讨前沿科技发展态势，助力实现高水平科技自立自强，带领翰博高新、元琛环保、合肥乐凯等企业的

科研人员赴合肥工业大学、安徽大学等高校，开展产学研交流与项目合作。二是导入科协专家资源。积极对接省科技志愿服务专家团及省、市各类学会，走进企业举办科协小课堂等系列活动，交流产业智慧，启迪创新思想，持续引领自主创新和原始创新。三是导入海外智力资源。积极引导、服务京东方、维信诺等龙头企业引进日韩高层次人才以及先进生产技术，帮助企业申报“合肥市引进外国高端人才计划”“合肥市引进境外智力项目”等，并为申请成功的项目争取园区配套支持，近三年累计为企业争取到引才引智奖励426.21万元。

新站高新区科协用心搭平台，建设“科技工作者之家”。一是搭建表彰平台。每年组织开展新站高新区科技创新贡献奖、新站高新区优秀科技工作者等评选表彰，遴选表彰创新企业、团队、个人；组织各企业科协开展“科技之星”“岗位之星”等表彰活动，邀请杰出科技工作者分享工作经验和研究方法，调动研发人员的科

技创新积极性，服务企业自主创新能力提升。二是搭建展示平台。联合高校、科研院所、金融机构、产业链企业等，举办“双需”对接会、科创项目路演等活动，为科技工作者转化科技成果寻找资金，向金融机构推介创新创业项目，促进高校、科研院所科技成果落地转化，促进产学研深度融合。三是搭建对外交流平台。引进中澳离岸孵化基地，举办“中澳海外项目路演对接会”，宣传新站高新区的产业发展现状及优势，吸引海外高层次人才及优质创业项目，引导居澳、旅澳的各类高层次华侨、华人回国创新创业，促成海外人才与合肥市及新站高新区相互沟通、相互协作，目前已吸引8个项目成功落地。

下一步，新站高新区科协将进一步完善组织领导机制，引领“三长”和广大企业科技工作者加入科协组织，更好地联系服务企业科技工作者，推动企业转型升级。

（作者刘宇健系合肥新站高新区科协干部）

杭钢集团科协： 细致谋划统筹推进，助力企业提质增效

成立于1957年的杭州钢铁集团有限公司（以下简称“杭钢集团”），是一家以钢铁智造、现代流通为战略优势产业，以节能环保、数字科技为战略性新兴产业的大型现代企业集团。2023年，杭钢集团科协紧紧围绕集团“四轮驱动、创新高地”发展战略，加强对企业科技工作者的团结引领，优化服务功能，开展学术交流，举荐优秀人才，指导分会及团体会员开展工作，支撑企业技术创新、管理创新，为服务科技工作者、助力企业提质增效发挥了积极作用。

明确职责定位，夯实组织基础

为更好发挥科协组织在企业提质增效中的作用，杭钢集团科协积极谋划、主动出击。2023年伊始，杭钢集团科协制定印发了2023年科协工作要点，明确企业科协年度重点任务，统筹推进企业科协各项工作。根据杭钢集团党委统筹安排，2023年6月，杭钢集团科协顺利完成科协主席换届工作。随后，杭钢集团科协对科协个人会员进行重新统计并启动新会员申请登记工作，及时吸纳新鲜血液，保持

科协组织旺盛活力。截至2023年底，杭钢集团科协在册会员已达2580余人。

为搭建好科技工作者之间的合作交流平台，杭钢集团科协优化组织设置，成立了具有专业特色的学组，集中专业领域内的科技工作者攻克产业升级中的难点痛点。各专业领域的科技工作者以学组为单位强化科技攻关，以企业科协为渠道为杭钢集团重大科技项目提供专业性意见和建议，创新活力和创新积极性显著增强。

此外，杭钢集团科协还配合公司相关部门组织“节能减排与减污降碳



杭钢集团科协开展2023年全国科普日活动

举荐优秀人才，激发创新热情

杭钢集团科协推荐杭钢集团冶金研究院的郭旗、李晓静等青年科技工作者为浙江省科协青年人才托举工程项目托举培养候选人，助力青年人才成长；向浙江省科协推荐集团下属企业科技工作者倪黄蕾、王淦的论文进行参评，其中倪黄蕾作为第一作者撰写的《MBBR 工艺用于浦江县第四污水处理厂扩容提标改造的效果分析》一文在浙江省科协组织开展的“2023

科协统一谋划，分会亮点纷呈

之行——‘八八战略’实施20周年大型主题展览”，使科技工作者深刻体会到“八八战略”从宏伟蓝图到现实图景在浙江的生动实践；组织

(杭钢集团科协供稿)



湖北移动科协： 筑牢组织基础，增强科创动力



湖北移动科学技术协会成立仪式

中国移动通信集团湖北有限公司科协（以下简称“湖北移动科协”）自成立以来积极贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要讲话精神，在中国移动科协的领导和湖北省科协的指导下，持续完善开放型、枢纽型、平台型“三型”科协组织建设，打造跨部门、跨层级的协同创新平台，深入开展特色品牌活动，激发公司科技工作者创新热情和活力，为企业高质量发展注入了新的动能。

湖北移动科协成立于2023年9月，内部建立了7个学部和24个分会，系统化开展科协工作。各学部专注于技术发展、科创规划、技术咨询、论证评审、决策支撑、技术专家领军作用和创新能力的发挥；各分会专注于成果转化应用、科创宣传和科技工作者服务等工作。全省24个分会划分为4个片区，各片区分会在湖北移动科协的领导下分别开展活动，不同分会加强互助合作、经验交流、资源共享，

下好科创一盘棋。

湖北移动科协自成立以来，积极开展各类创新活动，并加强与上级科协组织的沟通，积极参与中国科协、湖北省科协以及中国移动科协开展的各类科创活动，围绕“科创”促创新、“科智”助决策、“科宣”扩影响、“科技工作者之家”做服务的“三科一家”工作理念，打造业务驱动、技术驱动的“双驱动”以及高水平内外“双合作”的协同创新机制。此外，

湖北移动科协还加强与公司内部相关部门的联动，如与公司工会共同谋划、携手组织科协活动，充分融合科协片区和工会创新工作室活动形式，举办了多期政策宣贯、成果交流和创新方法培训，更好地服务科技工作者。

2023 年湖北移动科协积极参与中国移动科协六大品牌活动，成功承办信息学部科技周“数字员工”分论坛活动。论坛聚焦“‘数字员工’赋能千行百业数字化升级”主题，汇聚产业链上下游合作伙伴，直播受众 49000 人，为“数字员工”应用新场景、新模式、新业态做好宣传，获得中国移动“优秀分论坛”荣誉。

围绕科学普及工作，湖北移动科协设置科技宣传特设组，积极申请科普教育基地，踊跃参与上级科协组织的科普活动，在履行科学技术普及社会责任的过程中也扩大了企业科协的影响力。

“智慧武汉 5G 创新港”作为湖北移动对外交流的信息化展厅，融入了丰富的数字化技术，将湖北省多行业标



2023 年湖北移动科协（第三片区科技）成果宣介会

杆案例进行生动呈现。在湖北移动科协的积极争取下，“智慧武汉 5G 创新港”获武汉市“科普教育基地”授牌。湖北移动科协充分发挥自身信息通信专业特长的优势，不断升级完善展厅设施与展示内容，增强先进性、沉浸式的科普体验，并借助行业纽带，在科协和通信学会的指导下，联合不同行业组织开展了主题丰富的通信技术领域科普活动。湖北移动科协还参与组织武汉市江汉区

“弘扬科学精神，共同缔造品质生活”系列主题科普行动，打造科普宣传工作形象代言人“江小科”，所作努力得到主办方的充分肯定。

湖北移动科协积极参加国务院国资委、中国科协等单位组织的各类宣传征稿活动，涌现了一批高质量的科普宣传作品。在国务院国资委“2023 年中央企业科普作品选拔”活动中，《5G 智慧港口是如何操作的？》一文入选国资委网站“央企科普微视频展览”；在中国科协“科学也偶像”短视频作品评选活动中，湖北移动科协荣获 1 个三等奖和 3 个优秀奖。这一系列举措，不仅积极承担了企业社会责任，也扩大了企业品牌影响。

2024 年，湖北移动科协将不断加强内部运行机制建设，继续深入开展各类活动，充分融通公司内外部创新资源，为激发公司科技工作者创新活力，进一步提升公司科技创新能力而不懈努力。

（湖北移动科协供稿）



湖北移动科协举办“弘扬科学精神，共同缔造品质生活”科普活动

银川市科协： 发挥企业科协组织优势，助推新质生产力发展

企业是科技创新的主体。企业科协作为科协的基层组织，是党和政府团结联系企业科技工作者的桥梁纽带，是促进企业技术创新和科技进步的重要力量。近年来，银川市涌现出银川高新技术产业园科协、银川中关村创新中心科协、共享集团科协、凯晨电气科协等一批优秀园区（企业）科协，其在促进园区（企业）高质量发展中充分发挥了“助推器”作用。目前，银川市建有企业科协 74 家，会员 6000 余人，其中，高新技术企业科协 48 家；建有园区科协 7 家，其中国家级园区科协 3 家，实现了区域内国家级经开区和高新区科协组织的全覆盖。

聚焦银川市“强首府”战略和“三都五基地”（世界葡萄酒之都、中国新硅都、算力之都；新型电池制造基地、智能终端材料和半导体材料生产基地、高端奶产业基地、枸杞精深加工基地、能源转型示范基地）建设，银川市科协致力于打造服务企业科技创新的“服务台”、建设企业科技创新资源的“强磁场”、激发企业创新发展的“原动力”，团结引领企业科技工作者在发展新质生产力、助推高质量发展中展现新作为。

一是打造服务企业科技创新的“服务台”。进一步加强“建家交友”，扩大企业科协组织覆盖面，建好科技工作者之家，培育新质生产力发展的



银川市科协举办宁夏创新方法与专利应用一线工程师培训班（银川市专场）

“有力主体”，引导广大科技工作者，在以新质生产力推动实现高水平科技自立自强中展现自身价值。2024 年拟筹备成立宁夏首家市级企业科协联合会，为企业科技工作者提供政治引领、科普教育、建言献策、科技创新、人才培养等“一体化”服务，促进企业与学会、高校、科研院所之间的合作，实现成员企业之间的资源共享、协同创新和共同发展，不断提升科协组织服务力。

二是建设企业科技创新资源的“强磁场”。通过“科创中国”数字平台、中国创新方法大赛、海智计划工作基地、企业自主创新研讨系列活动等服务载体，促进企业产学研用协同创新；通过全国创新争先奖、青年科技人才托举、企业创新方法培训、企业“创新达人”宣讲活动等人才举荐培养渠道，服务企业科技工作者成长成才；通过“院士专家宁夏行”活动精准对

接自治区外专家资源，服务银川重点产业和民生领域创新需求，不断提升科协组织凝聚力。

三是激发企业内在创新创造的“原动力”。针对银川市新型材料、清洁能源、装备制造、数字信息、现代化工、轻工纺织产业，组织高校、科研院所与企业科技工作者举办科技沙龙、技术路演、高端论坛等，助力产业科技创新，促进政产学研融合发展；实施群众新技术创新项目，激发企业科技工作者的创新创造活力，助推企业创新链与产业链协同延伸；引导企业科技工作者围绕银川“三都五基地”建设，培育壮大新材料、新能源、新食品产业集群和“科创中国”创新驱动示范城市建设等重点工作，加强调查研究，积极为科技创新助力新质生产力的新路径、新模式献计献策，不断提升科协组织引领力。

（宁夏回族自治区银川市科协供稿）

宁德市科协： 凝聚高端智力资源，服务企业创新发展

2023 年，福建省宁德市科协在市委、市政府的坚强领导和省科协的有力指导下，聚焦“四服务”职责定位，凝聚科技资源，搭建创新平台，推动产研融合，服务宁德经济社会高质量

发展。

为进一步服务宁德市产业转型升级，宁德市科协以“用”为导向，多渠道引进院士、专家等高端智力资源，促进各类创新要素向企业汇集，为当

地产业发展注入科技“新动能”。

2023 年 10 月，由宁德市科协承办的“院士专家宁德行”生物医药产业座谈会顺利举办，共有 30 多名国内外生物医药领域知名院士和专家出席座



“院士专家宁德行”生物医药产业座谈会举办

谈会，共同探讨宁德市生物医药产业的发展现状、前景和挑战，并为宁德市生物医药产业的发展把脉开方、建言献策。宁德市副市长包江苏在会上表示，这次座谈会是推动海内外高端人才服务宁德高质量发展的一件大事，对今后宁德市生物与新医药等特色产业的迭代升级将起到重要推动作用。

2023年11月，由福建省科协主办、宁德市科协与福鼎市政府共同承办的院士专家八闽行（宁德行）活动成功举办。

中国工程院院士、中国水产科学研究院生物技术领域首席科学家陈松林一行先后到福建省水产良种场、福建省花鲈育种重点实验室、闽威鱼类加工车间、国家级水产健康养殖示范场、中国鲈鱼文化博物馆开展鱼类种质保存、鱼苗培育等相关主题调研，并与宁德市渔业企业沟通相关合作事宜，为助推海洋强市建设注入科技动力。

此外，宁德市科协还对接中国工程院原院长周济，中国工程院院士林忠钦、孙逢春、严新平等专家赴宁德时代新能源科技股份有限公司调研，围绕电船业务市场、应用场景、未来发展提出可行性建议；承办“海智专家科技服务团宁德行”活动，邀请来自8个国家的21位海智专家围绕数字经济、先进制造、生物医药、新能源和新材料等领域逐一进行项目路演和推介，为地方产业及企业发展，架起高端科技智力资源桥梁。

2023年，宁德市科协以引领企业自主创新为目的，在行业龙头企业、重点企业布局建设院士专家工作站，帮助企业研发新产品、新工艺和新技术，提高自主创新能力，如帮助福建品品香茶业有限公司联系陈宗懋院士，签订院士专家工作站建站协议。该工作站由省科协认定为省级院士专家工作站。

根据《福建省科协关于做好2023年福建省学会创新驱动服务站申报认定工作的通知》，宁德市科协还积极组织学会服务站申报工作，围绕宁德市特色产业和企业科技需求，主动对接全国学会，积极引导省级学会建设

创新平台，引进福建省内外有关专家开展科技咨询、成果推广和产业化服务。2023年，宁德市科协推动福建闽威实业股份有限公司中国水产学会服务站被认定为国家级学会服务站，福建初心农业科技有限公司福建省茶叶学会服务站、福建树莓科技开发有限公司福建省食品科学技术学会服务站、屏南县新隆养殖有限公司福建省水产学会服务站等3家企业服务站被认定为省级学会服务站。

“科创中国”博士创新站是青年科技工作者和中小微企业建站合作和技术攻关的产学研用合作平台，是科协组织探索服务科技企业和科技工作者的新模式、新途径。2024年，宁德市科协积极推动博士创新站相关工作，由宁德市科协等单位推荐申报的福建新坦洋集团股份有限公司、宁德时代新能源科技股份有限公司等21家企业（研究机构）入围福建省“科创中国”博士创新站名单。宁德市科协将进一步匹配企业所需与博士所能，加深博士与企业的产学研用合作，激发中小微企业的创新发展活力，提升博士创新站的实际成效和社会影响力。

下一步，宁德市科协将持续汇聚科技创新要素资源，充分发挥科协桥梁纽带作用，推动院士、专家“所能”与企业“所需”精准对接，帮助企业打通技术转移、成果转化的断点堵点，助力宁德市产业转型升级，为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的宁德篇章贡献科协力量。

（福建省宁德市科协供稿）



宝鸡市科协： 凝心聚力强组织，科技创新助发展

文 | 张碧燕 杨远振



宝鸡市科协承办宝鸡市企业一线工程师及科技人员创新方法培训班

陕西省宝鸡市科协在省科协精心指导和市委市政府的坚强领导下，聚焦主责主业主线，以服务创新驱动发展和科技人才成长为目标，扎实推进“讲理想、比贡献”等品牌活动，大力加强院士专家工作站建设，加速创新资源集聚，促进企业科技成果转化，着力构建“更高站位、更大作为、更强担当、更优服务”的科协工作新机制。

聚焦科协主责提高站位，政治引领作用得到新彰显。宝鸡市科协始终把对全市广大科技工作者的政治引领摆在各项工作的首位，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、全省“三个年”（高质量项目推进年、营商环境突破年、干部作风能力提升年）活动，以凤县红光沟中国科学家精神教育基地为依

托，大力弘扬科学家精神、“西迁精神”，举办“峥嵘百年 科技兴国——我国科技百年发展史”“中国科学家精神”等展览，组建科技工作者宣讲团下沉企业开展宣讲 20 余场次，企业科技工作者“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加自觉，进一步凝聚广大科技工作者奋进中国式现代化的磅礴力量。

聚焦固本培元扩面行动，科协组织建设得到新加强。大力实施科协基层组织“扎根扩面”行动，注重在“两新组织”特别是民营企业中建立科协组织。重点县区积极行动，金台区、渭滨区、扶风县科协分别推动巨龙铁路器材、得力康乳业、秦川宝鸡仪表、金健数码针纺、海鹰汽车部件等5家高新技术企业成立科协组织。为破解企业成立科协组织流程复杂等问题，宝鸡市科协进一步采取程序简化和形式灵活的方式，协同高新区、岐山县科协多次动员辖区企业建立科协组织，华天科技、航天时代、赛威机床制造、拓普达钛业、宝鸡石油钢管等5家企业成立了市科协直管的企业科协工作站，凯盛农业科技、德有邻食品等2家企业成立了县区科协管理的企业科协工作站。按照分级管理，市县科协分别制作牌匾并现场颁授，对成立科协工作站的企业提供一站式服务。

聚焦科技赋能增强动力，服务创新驱动实现新发展。围绕企业技术需求，在企业中大力开展以小发明、小创造、小革新、提合理化建议、撰写科技论文等贴近企业发展需求的群众性创新活动，扎实开展“讲理想、比贡献”活动，2023年共完成重点活动项目100多项。积极组织企业及一线科技工作者参加陕西省企业“三新三小”创新竞赛活动，宝鸡市科协荣获2023年陕西省企业“三新三小”创新竞赛活动优秀组织单位，相关企事业单位共获奖项27项，其中一等奖2项、二等奖7项、三等奖13项、优胜奖5

项。3家企业参加陕西省创新方法大赛，4个项目进入决赛并获三等奖。国核铝业公司的王杰、陕西西凤酒公司的张艳入选2023年陕西省科协青年人才托举项目立项名单。为提升企业科技人员创新能力和创新意识，2023年4月联合陕西继续教育大学，邀请西安建筑科技大学陈锋教授，在宝鸡职业技术学院成功举办宝鸡市企业一线工程师及科技人员创新方法培训班，培训企业一线工程师230余人；5月，举办宝鸡市第二届“最美科技工作者”命名大会，对企业中作出突出贡献的2个团队和17名优秀科技工作者进行表彰。

关心关爱生活困难的科技工作者也是科协的一项重要工作，市科协积极推送宣传市人才政策包，协调组织、人社、教育等部门为科技工作者提供在职称评定、子女就学、家属就业、医疗保健等方面的服务，建设有感情有温度的科技工作者之家。

聚焦科技创新搭建平台，拓展产学研深度合作取得新成效。为加快构建企业创新平台梯次培育体系，支持宝鸡金健数码针纺有限责任公司、太白县绿蕾农业发展有限公司、陕西华果猕猴桃种植有限公司建设为市级院士专家工作站。组织指导陕西四维衡器科技有限公司、高新医院、陕西和氏高寒川牧业有限公司、岐山县秦凤科技有限公司等4家市级院士专家工作站申报第三批陕西省专家工作站并有1家人选。组织市21家院士专家工作站代表参加在安康举办的陕西省院士专家工作站现场会，宝鸡石油钢管

有限责任公司院士专家工作站代表在会上作经验交流发言。对来宝工作的院士，市科协领导主动登门拜访，积极听取院士对企业和工作站以及生活工作方面的意见建议。2023年7月，宝鸡市科协邀请外籍院士谷宇一行来宝鸡开展院士宝鸡企业行活动，走访调研有关传感器企业，在姜谭经开区举办座谈交流会，活动取得圆满成功，受到省市领导及有关企业的好评。

2018年至2023年，宝鸡市共建有院士专家工作站25家，其中省级站13家。2023年，各院士专家工作站共开展合作项目92项，攻克技术难题或开展技术优化76项，转化应用成果42项，获得授权专利94项，培养人才208人，开展战略决策咨询127项，开发改进新产品55项，取得经济效益21.4亿元，充分发挥了高水平科技创新平台的作用。

下一步，宝鸡市科协将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，以陕西省科协学术年会在宝鸡召开为契机，以服务大局、助力科创为目标，强化政治引领主责，夯实学术、科普、智库“三大”主业，深入实施凝心聚力引领行动、强基固本扩面行动、创新驱动助企行动、服务科技工作者建家行动，广泛凝聚全市广大科技工作者的智慧和力量，为奋力谱写宝鸡高质量发展新篇章作出新的更大贡献。

（作者张碧燕系宝鸡市科协党组成员、副主席，杨远振系宝鸡市科协企事业部四级调研员）

昌吉州科协： 集聚科技创新力量，服务企业科协发展

新疆维吾尔自治区昌吉州科协认真学习贯彻习近平总书记在听取自治区党委和政府、兵团工作汇报时的重要讲话精神，将推动园区（企业）科协组织建设、服务企业创新作为推动高质量发展的突破口，充分发挥科协组织优势，集聚科技力量，利用人才智力资源，引导各类创新要素向企业聚集，服务企业科技创新，推动产学研

深度融合，助力高质量发展。

组织建设强保障

昌吉州科协积极探索企业科协工作新思路、新举措，不断提高企业科协建设规范化水平，进一步厘清重点任务。昌吉州科协联合工信、科技、国资等部门对科技类企业进行摸底调

查，及时摸清企业发展状况和科技工作者队伍底数，统筹规划，具体指导，确保企业科协“建一家成一家”，持续扩大科协组织的覆盖面和影响力。

昌吉州科协先后推动准东经开区、昌吉高新区、昌吉农高区3个国家级园区建立科协组织，提升国家级园区发展活力；指导县（市）建立自治区级园区科协，优先在县市（园区）内央



昌吉回族自治州科学技术协会第五次代表大会召开

企（分子公司）、国有企业、大中型民营企业、专精特新“小巨人”企业等成立科协组织。2023 年新建自治区级园区科协 6 家，企业科协 57 家，企业“科技工作者之家”30 家。园区科协、企业科协作为企业创新的“助推器”作用发挥显著，为企业科技工作者搭建广阔奋进舞台，为服务企业创新提供了坚实的组织保障。

昌吉州科协还通过完善企业科协组织领导体制和工作机制，探索建立与企业负责人联系沟通途径，为企业科协争取人员、经费、工作条件等方面的支持，为科协组织发挥效能、科技人才施展才能创造良好的条件和环境。2023 年昌吉州园区科协、企业科协获区、州科协系统资助累计达 35 万元，各企业支持科协运转资金超 100 万元；新疆通利塑业有限公司科协、新疆农科星创科技有限公司科协、新疆心连心能源化工有限公司科协分别获自治区科协首批重点活动项目资助 2 万元。

人才队伍注活力

昌吉州科协把园区科协、企业科协建设作为接长手臂、形成链条、密切联系服务企业科技工作者的重要举措，打通服务企业及科技工作者的“最后一公里”。

围绕“八大产业集群”的核心技术问题，昌吉州科协鼓励企业科技领军人才合力开展技术攻关。依托准东开发区、昌吉高新区、昌吉农高区三大园区产业工人集聚的优势，统筹利

用准东能源馆和科技创新职教园、科创园、农业博览馆等一批示范性科创培训基地，着力发现、培养高技能人才，提高产业工人职业技能和创新能力。

昌吉州科协重视加强人才队伍、企业家队伍建设，积极发现和举荐企业科技创新人才和创新团队。召开州级以上优秀科技人才及奖项举荐工作会议，做好青年科技奖、企业“创新达人”等各类优秀科技人才和奖项的举荐、宣传工作，推动科研生产一线和基层优秀科技人才脱颖而出。2023 年以来，推荐“全国创新争先奖”4 人、“青年科技奖”6 人、企业“创新达人”16 人、“最美科技工作者”28 人、科技创新团队 6 家；开设“科技工作者风采”专栏集中展示 19 名优秀科技人才科技成果和典型事迹；组织 58 名科技工作者开展“科技工作者看变化”观摩学习、座谈交流、建言献策活动；3 名科技工作者分获新疆企业“创新达人”、新疆最美科技工作者、新疆科普奖荣誉。

创新生态助发展

昌吉州科协积极搭建“桥梁”开展助力企业创新行动，采取措施集聚人才，让科学家找到企业家，企业家找到科学家，强强联手促进科研成果转化，激励企业家干事创业，打足国企敢干、民企敢闯、外企敢投的底气。依托“天山科技云”科创服务平台搭建企业与科技工作者双向交流桥梁，及时摸清企业科技工作者队伍的状况和底数，采集 4.6 万名科技工作者就职企业、技术职称、分布情况等详细

信息，促进企业和人才间的资源共享、技术互补、互利共赢、创新发展。2023 年以来，围绕企业创新技术需求、产业发展和转型升级等“卡脖子”问题，积极对接知名创新方法应用专家深入新疆科林思德新能源有限责任公司等企业就技术难题进行现场指导，受到企业一致好评。累计有 25 名院士、280 余名专家走进特变电工等企业科协，为昌吉州数字经济产业、能源产业、大气污染防治等提出各类意见建议 25 条。

昌吉州科协加强科技创新平台建设，以企业院士工作站建设为契机，为建站单位提升自主创新能力、促进科技成果转化、培养创新人才队伍提供有力支持；借助自治区“天山南北院士行”活动，搭建企业家与院士对接交流平台。与中国工程院侯保荣院士在准东开发区科协，围绕筹建院士协同创新中心、助力高层次人才培养等方面进行座谈交流，并对准东地下管网苦碱水腐蚀问题提出决策咨询建议。特变电工、泰昆集团、蓝山屯河、慧尔农业等 4 家企业柔性引进朱英浩、金涌、石学敏等一批国内领军人才，在高压电缆技术研发、水肥一体化研究等方面突破了一批重大关键技术，为企业提高创新能力、培养科研人才及加快转型升级发挥了重要作用。

下一步，昌吉州科协将持续抓好园区（企业）科协的培育、指导和管理，探索建立园区（企业）科协良性发展机制，开展精准服务企业科技进步活动，推动经济社会高质量发展。

（新疆维吾尔自治区昌吉州科协供稿）



2023 年山东省企业科协科技创新特色交流活动在济南成功举办

山东省科协： 打造企业科技工作者聚合生态圈

企业是科技创新主体，是科技工作者聚集之地。近年来，山东省各级科协组织按照“六个哪里”总要求，全面构建“4612”工作布局，将提升企业科技服务能力作为加强企业科协工作的切入点，探索开展企业科协试点建设，推动人才、科普、智库等工作资源导入企业，引领企业科协在组织建设和人才服务等方面取得新突破。

山东省科协坚持以党建引领发展，把团结引领广大企业科技工作者作为根本政治责任，聚焦“夯实创新基础、优化创新生态”，拓展组织覆盖服务企业发展和壮大科技人才队伍。山东高速科协自 2022 年 5 月成立以来，累计发展个人会员 1681 名，单位会员 60 个；山

东联通科协将发展会员作为企业科协联系服务科技工作者的重要任务举措来落实，重点吸收山东联通中青年专家及基层优秀科技工作者，发展科协会员共计 3000 余名，同时明确专人负责，做好全程服务，织密服务网络。

在服务引进培育企业科技领军人才和创新团队方面，山东省科协通过“科创中国”试点、签订合作协议、联合举办高端学术活动等持续加强与全国学会对接协作，推动全国学会组织高层次科技人才与山东的企业科技工作者进行互动交流，激发企业科技人才“走出去”和“引进来”，促进人才聚合、要素整合和创新融合。为强化对外科技合作和海外科技人才引

进，山东省科协在设立海智计划工作基地、海外创新创业基地和国家海外人才离岸创新创业基地的基础上，连续举办世界海洋大会、中日韩工程技术大会等国际交流活动，促进中外科技人才和创新资源向企业集聚。

为进一步推动科技成果在企业的转移转化，山东省科协组织山东省技术成果交易中心、山东省国家技术转移人才培养基地、山东省技术市场协会等单位先后举办三期技术经纪人培训活动，共 400 多人次参加培训，其中企业人员 221 人，推进企业技术转移人才队伍专业化建设，加快科技与产业的融合发展。

（山东省科协供稿）

中水北方公司科协： 创新服务模式，构建多层次人才培养机制

中水北方勘测设计研究有限责任公司（以下简称“中水北方公司”）是水利部直属综合性科技企业，始终以水利改革发展重大部署为引领，深耕水利水电、新能源、生态环保、建筑市政、智慧水利（城市）等业务领域，持续提升工程全生命周期综合化一体化服务能力。

中水北方公司科协作为公司党组织领导下，由企业科技工作者自愿组成的群众组织，目前设有 30 多个专业学组，拥有会员 2500 余人。中水北方

公司科协以提升科技创新能力为主线，注重对企业科技工作者的政治引领和能力培育，为促进企业高质量发展注入了强劲动力。

根据公司人才发展战略，中水北方公司科协配合人力资源部，以重大生产项目、科研项目为依托，在项目管理和专业技术方面制定了涵盖五个层次的“23513”人才工程建设计划目标，重点打造品牌项目团队、产品研发团队和技术研发团队。第一层次为“领军计划”，选拔培养 20 名左右行

业内领先的领军人才，给予“领军人才”称号；第二层次为“专家计划”，选拔培养 30 名左右具备高水平科技素养的专业领军人才，给予“专业领军人才”称号；第三层次为“卓越计划”，选拔培养 50 名左右具有较高专业水平的人才，给予“专业精英”称号；第四层次为“新锐计划”，选拔培养 100 名左右的青年技术骨干，给予“杰出技术青年”称号；第五层次为“启航计划”，在各部门青年员工中，结合岗位绩效考核结果等综合表现，按 30%



中水北方公司科协组织企业科技工作者开展集体活动



中水北方公司科协组织开展技术交流会

左右比例选拔公司储备人才，给予“青年技术岗位能手”称号。目前，中水北方公司科协确定“五个层次人才”共计近400人，启动培育各领域专业创新团队100多个，打造了符合公司实际情况的人才梯队。

中水北方公司科协主席吴正桥在专业创新团队建设启动大会中表示，希望各创新团队要加强创新成果的不断升级、迭代，将成果体现在公司经营生产的具体成效上；加强业务拓展，打造系统的、可复制的产品体系、技

术体系，进而形成市场需要的解决方案；按照公司要求和创建计划，高质量完成团队建设。

为促进企业科技工作者提高技术水平、拓展创新视野，中水北方公司科协不定期邀请院士、专家学者到公司开展各类学术讲座，为专业技术人员掌握前沿技术提供便利。此外，中水北方公司科协还积极争取、倡导公司全方位服务企业科技工作者。目前公司已在办公楼内设立多处职工咖啡厅、健身房等服务设施，方便公司员

工劳逸结合，提高工作效率。

目前，中水北方公司科协人才服务工作成效逐步显现，已有2名专家当选全国工程勘察设计大师，1名专家荣获“严恺工程技术奖”，10余名科技工作者荣获全国最美科技工作者、全国劳模、天津市突出贡献专家、行业拔尖人才、天津市最美科技工作者等国家级、省部级荣誉称号，另有200多名专业技术人才入选各类省部级入库专家。

（中水北方公司科协供稿）

山东高速科协： 凝聚人才力量，激发创新活力

山东高速集团有限公司科学技术协会（以下简称“山东高速科协”）自成立以来，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把科技创新作为引领发展的第一动力，不断改进服务集团科技工作者的方式方法，把集团科技工作者紧密团结在党的周围，为集团高质量发展注入活力、增强动力。从2022年5月成立至今，山东高速科协已累计发展个人会员1681名，团体会员60个。

为奖励在集团科技创新工作中有突出贡献的团队和个人，山东高速科协以《山东高速集团有限公司科学技术协会制度汇编》为依据，编印《山东高速集团有限公司科学技术协会荣誉奖项表彰办法》，为科技工作者开展技术创新提供制度保障；设置“山东高速集团最美科研团队”“山东高速集团最美科技工作者”等四个荣誉奖项，大力弘扬科学精神，鼓励创新创造实践，在集团内营造了良好的创

新氛围。

山东高速科协还积极与上级科协、各级学会协会深化沟通交流，为科技工作者争取更多参与各类荣誉奖项评选的机会，2023年先后举荐集团优秀科技工作者参评“2023年齐鲁最美科技工作者”“第十一届山东省优秀科技工作者”“第三届全国创新争先奖候选科技工作者团队”“第二十六届中国科协求是杰出青年成果转化奖”等荣誉或奖项。集团科技工作者以个



山东高速科协组织举办科技工作者座谈会

人和团队名义参与各类奖项申报总计16次，创新积极性显著提升。

山东高速科协发挥学术交流窗口作用，为集团科技工作者提供与各级科协、各学会协会、行业内领先高校院所及科研团队交流研讨的机会，进一步拓宽科技工作者创新视野。2023年5月19日，由山东省科学技术协会主办、山东高速科协承办的2023年第10期（总第426期）“泰山科技论坛——高速公路高质量可持续发展论坛”在山东国际会展中心成功举办。本次论坛邀请国内知名专家学者围绕“数字化推动智慧公路高质量发展”“面向自动驾驶的高速公路智能化技术发展”“深化交通基础设施投融资改革”等六大主题展开了深入交流探讨。2023年12月，论坛获评2023年泰山科技论

坛B类优秀项目。

同年5月至8月，山东高速科协组织举办第一届数字化应用场景创新大赛。大赛通过“赛+训+战+证”模式，推广山东高速数据分析及可视化平台功能，提升集团各业务板块数据化运营能力，推动业务数据洞察分析指导经营管理，全方位助力企业数字化学习转型落地和数字化人才培养。集团下属40个相关单位的119支团队历经赋能培训、初赛、辅导提升、参访学习、决赛五个阶段，充分展示了集团科技工作者在数字化领域的创新实力和发展成果，呈现了一场数字化领域的创新盛宴。本次大赛的成功举办不仅为科技工作者提供了学习交流 and 展示自我的平台，同时也为集团数字化领域创新蓬勃发展积蓄了强大

动力。

2023年，山东高速科协共组织科技交流活动18场、创新大赛1场，承办并协办高规格学术论坛4场，联合主办或承办各类技术研讨、科技政策宣讲、科普讲堂等活动10场，组织现场观摩活动4场，为集团科技工作者获取前沿科技资讯及最新政策、提升科学素养、提高创新能力起到了积极作用。

山东高速科协将进一步发挥好桥梁纽带作用，建强建优建大集团科技工作者之家，团结引领集团广大科技工作者自觉肩负起引领自主创新、助推转型升级的使命，戮力创新争先，在创新发展的进程中勇当主力军，为实现集团高质量发展贡献力量。

（山东高速科协供稿）



由山东高速科协承办的泰山科技论坛



陕西交控集团科协举办“提升绿色发展能力、赋能绿色交通建设”宣贯培训会

陕西交控集团科协： 团结引领科技人才，服务创新发展大局

陕西交通控股集团有限公司（简称集团公司）成立于2021年1月30日，是陕西省政府出资设立的大型国有独资交通企业，现有员工2.72万人，其中高级职称2038人、正高级职称185人。集团公司入围“中国企业500强”，位列“中国服务业企业500强”第138位。

在陕西省科协的指导和支持下，陕西交控集团科协（以下简称“交控科协”）自成立以来，聚焦主责主业，发挥桥梁纽带作用，扎实推进企业科技工作者服务工作，团结引领集团公司科技工作者服务创新发展大局。

合心合力， 营造浓厚创新氛围

交控科协与集团公司科技委员会实行“一套人马、两块牌子”的融入式工作机制，凝聚企业创新思想共识、形成创新服务工作合力，并与集团公司“7613”战略目标和年度重点工作同频共振，同向发力。

在交控科协的带动和鼓舞下，集团公司科技工作者创新热情饱满，立足企业发展需求，坚持产业化方向，围绕交通运输领域“智慧+”“品质+”

“双碳+”“安全+”4个方向开展关键技术攻关，仅2023年就获得上级立项科研项目57项、地方标准11项。2023年，集团公司成功举办职工科技创新“五小”成果竞赛。交控科协积极参与，来自8个二级业务板块77项成果进行了为期3天的展示、评选，取得了良好效果。

广大科技工作者积极踊跃参与各项创新竞赛活动，形成了良好的创新氛围和生态，有效地发挥了企业科协作为党和政府联系科技工作者桥梁和纽带的作用，也为集团在陕西省

企业“三新三小”竞赛中取得佳绩奠定了扎实的基础。

陕西省企业“三新三小”创新竞赛，旨在引导企业弘扬创新文化，营造创新生态，传播创新方法，强化企业创新全过程主体地位，激发一线科技人员创新热情，为陕西高质量发展贡献科技力量。交控科协对此项科技创新竞赛活动高度重视，动员各单位一线员工积极参加。2023年共有60个项目参加，夺得一等奖4项、二等奖11项、三等奖8项、优胜奖8项以及优秀组织单位奖的优异成绩。

平台聚力， 激发科技工作者创新热情

交控科协抢抓秦创原创新驱动平台建设契机，在创新平台、资金保障、激励机制等方面多措并举，汇聚创新资源，激发创新热情，促进了集团公司创新活动的开展。

一是丰富科研活动载体。交控科协主动参与，广大科技工作者辛勤付出，集团公司先后成立秦创原交控创新中心，揭牌陕西省国资系统首个外籍省级院士工作站，获批教育部博士后科研工作站；旗下高速星展公司等3家企业入选“2023年度陕西省瞪羚企业”，建成交控青年创新工作室。交控科协依托平台广泛开展活动，为科技工作者施展才华提供更多舞台。

二是加大正向鼓励激励。交控科协关注科技创新正向激励政策落地。集团公司印发《交控科研管理办法》，对获得省级科技进步奖、行业标准、

发明专利的课题组成员，分别给予1万~8万元的奖励。仅2021~2022年，就对6个项目、1个行标、11项专利共奖励47万元。同期，交控科协还通过集团公司公众号、《陕西交通报》等媒体对获奖情况、科技成果等进行宣传报道，极大地提升科研人员荣誉感和向心力，激发了创新热情。

三是加快容错纠错机制建设。交控科协积极推动“科技创新免责事项清单”，集团公司下属交通设计院印发《科技创新免责管理办法》，先行先试，保障广大干部职工创新创造的积极性和主动性，为其消除后顾之忧。

汇聚人才， 加强企业创新团队建设

为加强青年人才培养，培育高素质专业化企业科技工作者队伍，交控科协注重校企合作，强化创新团队建设和青年人才培养，为企业创新发展汇聚了人才，注入了活力。

一是加强校企合作。与陕西交通职业技术学院联合申报教育部道路桥梁智慧监测校企合作典型生产实践项

目，与西安电子科技大学联合建设“数字交通与智能感知校企联合研究中心”（陕西省四主体一联合科研平台），与长安大学、西安建筑科技大学等高校开展多项科研项目合作，以项目为载体，联合培养人才。

二是注重青年创新团队和青年人才的培养。2023年，在交控科协的积极协调和联络下，依托青年创新工作室，结合科技研发、校企合作等重点工作，通过搭建实训平台，建立导师制成长体系、员工培养储备计划、定期组织创新活动等机制，提升科技员工专业能力，选拔有潜力科技员工。以实战培养团队运用创新方法、创新思维的能力，从而使他们解决问题的实战经验更加丰富，在竞赛中脱颖而出

的机会更大。交控科协下一步将在省科协和集团公司党委的领导下，立足企业科协职责定位，积极在实践中加深对企业科协工作认识，并将其进一步运用于提升企业科协工作的实践中，积极在服务集团公司创新发展、培育新质生产力进程中彰显科协作为。

（陕西交控集团科协供稿）



陕西交控集团创新团队获2023年创新方法大赛一等奖

姜文： 砥砺前行，助推航空燃油系统创新发展

文 | 冯昭

姜文和大多数科技工作者一样，戴着一副轻质镜框的眼镜，与人交流时，嘴角常挂着亲切而温和的微笑，工作起来，却是一脸专注，眼神深邃而明亮，仿佛要穿透事物的表象。出生于1992年的姜文，是2023年度江苏省企业“创新达人”中的青年代表。他在2021年获得南京航空航天大学飞行器设计专业博士学位后，进入中国航空工业集团公司金城南京机电液压工程研究中心（以下简称“航空工业南京机电”）工作，担任研发工程师，主要从事航空燃油系统的新技术研发，带领团队攻克飞机燃油箱惰化系统的技术改进难题，相关成果提升了国内机载惰化装置性能和可靠性，助力机载惰化技术自立自强。

飞机在飞行过程中，随着燃油的逐渐消耗，油箱会空出一部分，为了保障燃油供给，需要往油箱填充空气加压。但填充的气体里含有氧气，如果氧气和燃油蒸汽混合，则会在氧气达到一定比例后发生燃爆。用惰性气体通入飞机油箱的气体空间，从而降低油箱内的氧浓度，是一种有效的飞机油箱防火防爆办法，称为机载油箱惰化技术。惰化气体的选择及制备是机载油箱惰化技术中的关键环节。



为了对飞机燃油箱内的燃油蒸汽进行惰化，最早是在油箱内放置金属网或者用机载瓶装惰性气体，包括液氮、气氮和三氟一溴甲烷等，但由于气体携带总量有限，持续惰化时间短，且对地勤保障系统要求高，经济效益很差。而空气中78%是氮气，氮气本身就是惰性气体。第二代惰化技术采用分子筛，用分子筛将引气中的氧气吸附，但分子筛耐水性差，系统复杂且重量大。21世纪以来，随着新技术的开发，国外开始使用第三代中空纤维膜式惰化技术。该技术利用各种气体在膜中溶解度和扩散系数不同，导致不同气体在膜中相对渗透速率不同，实现引气中氧气和氮气分离。

航空工业南京机电是国内较早开

展机载油箱惰化技术研究的机构，对这项技术的研究始于2000年，但由于种种原因中途一度放弃。姜文和几个新同事入职后，重新承担起这项工作。他们是航空工业南京机电第三代致力于飞机油箱惰化技术的研究团队。

提升燃油系统安全性是航空机载系统设计中技术门槛较高的系统工程，涉及流体、机械、控制等专业。为了进一步融合专业知识，提高技术水平，姜文从零基础开始学习TRIZ（发明问题解决理论）创新方法，基于TRIZ创新方法开展机载惰化装置研制，实现关键材料中空纤维膜国产化，打破国外技术垄断。

姜文介绍，中空纤维膜就像是一个直径很小的布袋子，分子较小的氧气会像水一样从布袋子壁面渗透出去，由于氧气比氮气更容易渗透出去，使得空气通过这层膜后氧气渗透得更多，剩下的就是富氮气体。

在产品研发层面，由于空气分离装置是金属壳体，温度非常高，而里面的关键材料中空纤维膜是非金属材料，二者的热膨胀系数不同。姜文研发团队通过优化耐高温聚酰亚胺单体结构和封装树脂配方，提高了材料自身耐温性能；提出新型分体式膜芯安

装形式，协调结构热变形，降低金属和非金属热变形不一致带来的脱黏损伤，解决了高温下延长中空纤维膜寿命的关键问题。

此外，中空纤维膜外径只有两三百微米，膜壁面越薄性能越好，但是过薄又不能满足强度需求。为了解决中空纤维膜性能调控的难题，姜文研发团队在实验室进行小批量试制时性能良好，但是当生产规模扩大时，性能又会完全不同。“从小批量调控到大批量工艺固化，我们花了很多的精力。”姜文说，“很多东西是匪夷所思的，有时候我们能预示到中空纤维膜生产量变大，会导致性能有所变化，但是

批量生产的时候变化太多了。”

为了找出问题所在，姜文团队联合中国科学院大连化学物理研究所进行进一步的理论探索，在材料配方方面通过工艺参数优化，在生产环境方面通过工艺流程固化，终于攻克了这个“卡脖子”难题。

2022年，姜文基于上述研究成果，带队参加了2022年中国创新方法大赛。姜文团队以南京市赛第一名、江苏省赛小组第一晋级国家级创新方法大赛，并最终荣获全国二等奖，刷新了南京市参赛历史最好成绩。

每一次大胆的创新和不断的测试，最终都汇聚成产品可靠性和性能的提

升。工作之余，姜文喜欢和同事一起探讨科技前沿动态，即时分享观点和想法。姜文认为，企业的持续发展不仅需要个人创新能力的提升，更需要企业创新氛围的营造。创新脚步时刻都在前进，谈到下一步工作计划，姜文表示，团队正在开展下一代低温催化耗氧式惰化技术研究，以进一步提升机载惰化系统的效率；积极开展发动机隔振系统方面的技术转化，推广相关型号。

“青春孕育无限希望，青春创造美好未来。我将赓续空中加油精神，砥砺奋进，持续助推航空燃油系统创新发展。”姜文说。



工作中的姜文

黄北举： 让国产芯片助力万物互联

文 | 冯昭

出生于1982年的科技工作者黄北举，拥有两个职业身份：中国科学院半导体研究所研究员、博士生导师，苏州微光电子融合技术研究院有限公司（以下简称“微光电子研究院”）董事长兼总经理。作为新生代创业者，他2021年先后获评全国创新创业优秀博士后、中国科学院半导体研究所青年科技奖，2023年又被评为长三角生态绿色一体化发展示范区人才服务先锋人物、江苏省企业“创新达人”。

半导体行业作为我国战略性、基础性、先导性行业，对促进国民经济发展、保障国家战略安全具有重要意义。黄北举在硅基微电子与光电子集成领域具有十多年的研发经验。在美国对我国半导体行业不断限制和制裁的背景下，2021年1月，黄北举在苏州成立微光电子研究院，全面负责公司运营、战略规划及芯片研发。

“创办研究院就是为了突破美国对我国高端芯片的限制，实现国产化替代，通过把前期承担国家科研项目时积累的创新经验和优质科研成果转化落地，实现书架上论文到货架上产品的转化；通过技术研发、技术孵化、技术转移等方式，将科技和产业有机结合，在助力高水平科技自立自强中



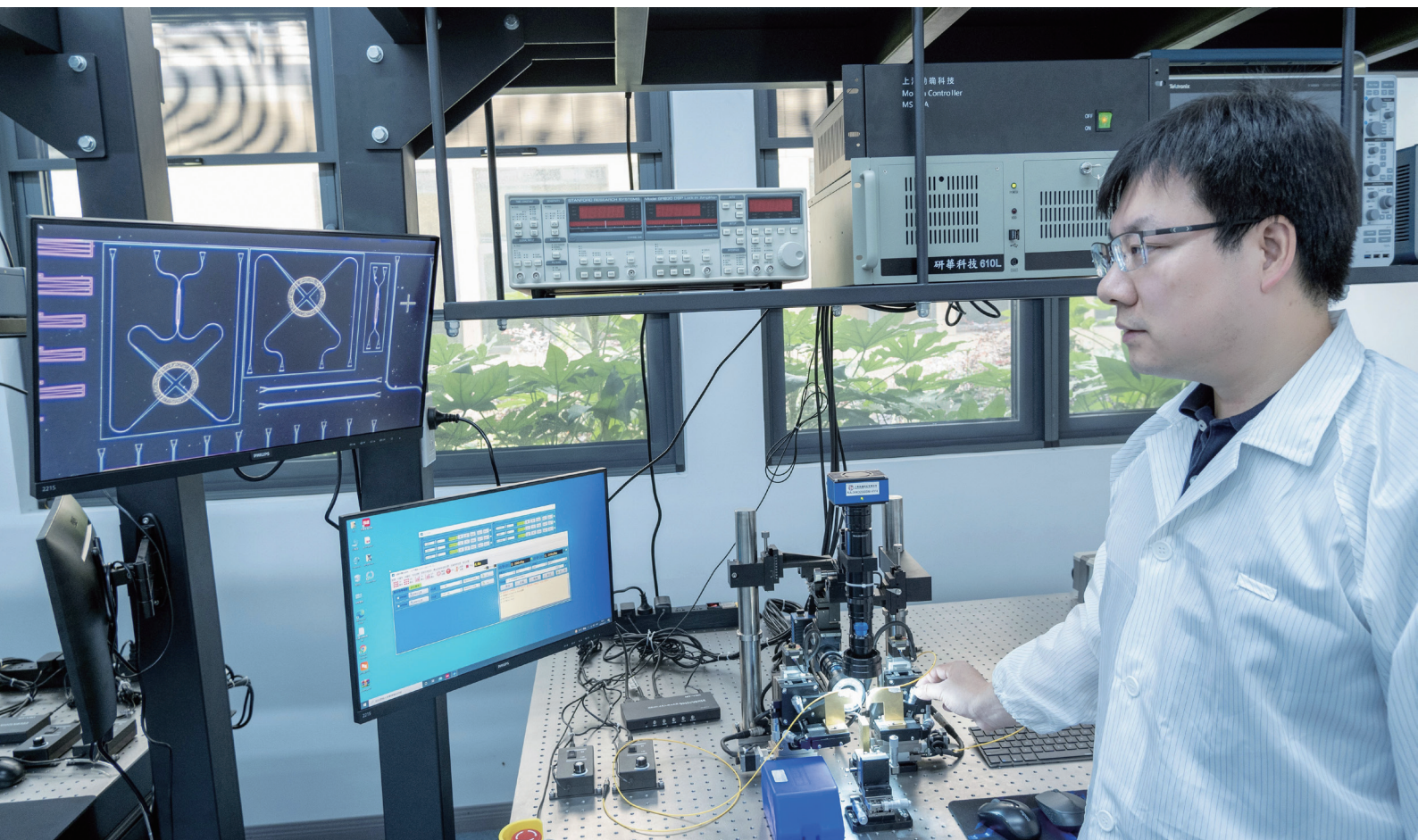
承担起一名科技工作者的责任。”黄北举说。

创办3年来，微光电子研究院在黄北举带领下，先后建成了高速光互连器件研发中心、光电感知与计算器件研发中心、光电专用集成电路研发中心、光电集成芯片与系统研究中心、光电融合应用技术研发中心等5个研发中心，初步完成了光电测试实验室、微纳加工平台、生物无菌实验室等实验室建设，并重点围绕高速通信、传感、新一代人工智能等高端信息领域研发了一系列芯片。

黄北举带领团队在国内外首次提出并验证了基于双向光栅耦合的硅基高速电光调制器以及光互连集成芯

片，研制了可实现强光纤容差能力（ $\pm 2\mu\text{m}$ ）的100Gb/s多通道硅基集成光发射芯片、多通道硅基集成光接收芯片等；提出并验证了基于四通道二维光栅耦合器的偏振无关光电子线路模型，实现了光耦合损耗仅为-3.1dB、偏振相关损耗在100nm波长范围内低于0.2dB的高性能光栅耦合器；开展了基于CMOS（互补金属氧化物半导体）后工艺的微电子与光电子三维集成芯片关键技术研究，实现了硅基光电子器件与CMOS温控电路集成。黄北举研究团队研制的8通道高速硅光收发芯片，可实现800Gb/s高速传输，性能达到国际先进水平，全面实现了高速光通信芯片的国产替代。

更为重要的是，黄北举带领研究团队，攻克了光电融合芯片中耦合、调制、滤波、探测等一系列难题。硅基光电融合芯片的研制，需要基于CMOS工艺，将硅基光电子器件和微电子器件单片集成，即在同一个芯片上同时实现电光调制器、光电探测器、光波导类器件和专用驱动电路、接收电路的集成，这在国内尚属首次。该芯片的研制属于跨学科交叉领域，需要研发人员既精通光又精通电，国内尚无可借鉴的成熟经验。黄北举带领



黄北举正在进行芯片测试

团队总结、比较国际光电融合方案和最新进展，结合前期研制 CMOS 后工艺光电三维集成芯片时积累的经验，提出了可通过 BiCMOS（双极性互补金属氧化物半导体）工艺流片的单片光电集成方案。在设计优化光电融合芯片中的光电子器件结构时，遇到流片工艺参数未知的难题，黄北举发挥熟悉 CMOS 工艺的优势，通过电学性能参数推导了底层工艺参数，顺利实现了光电子器件的设计和优化。

就此，黄北举团队为硅基光电融

合芯片进入产业应用扫除了障碍。经过 3 年发展，目前微光电子研究院已与苏州多家光通信龙头企业签订战略合作协议，推动硅基光电子芯片在光通信领域的应用。值得一提的是，2021 年，黄北举带领团队以“硅基光电融合芯片”为参赛项目，参加了由人力资源和社会保障部、全国博士后管委会主办的全国博士后创新创业大赛。在这场有来自海内外超过 5000 个博士后团队和项目参赛、被称为“最强大脑”的总决赛巅峰对决中，该项目以全国

第三的成绩脱颖而出，获得创业组新一代信息技术赛道银牌。黄北举介绍，该项目研制的硅基光电融合芯片，可广泛用于 5G、数据中心、超级计算机等领域。

下一步，黄北举将进一步吸纳半导体领域顶尖人才进入研发团队，开展微电子与光电子产业技术应用研究和集成创新，促进科技成果转移转化，把在半导体创新研发领域的积累与沉淀转化为推动技术创新的支撑与动力！

热西拉·热哈提： 坚守一线，砥砺前行

文 | 庞晓娟

在第114个“三八”国际劳动妇女节来临之际，新疆维吾尔自治区科协组织策划了“三八”妇女节系列活动。3月7日下午，热西拉·热哈提作为活动宣讲代表之一，进行了主题为“跟党走奋进新征程 巾帼建功新时代——巾帼劳模工匠”的宣讲。

热西拉·热哈提，1975年12月生，2015年6月入党，现任新疆有色集团喀拉通克矿业有限责任公司选矿厂工艺技术员，选矿中级工程师。就是在选矿技术员这样平凡的岗位上，她做出了不平凡的业绩。2006年至2010年，她先后获得选矿厂“优秀浮选工”“先进工作者”等荣誉称号，2011年至2014年在新疆有色集团公司职工技能竞赛中屡获佳绩，2015年被评为全国五一巾帼标兵，2016年享受国务院政府特殊津贴，2017年获全国五一劳动奖章，2018年被评为全国三八红旗手、全国技术能手，2020年被评为全国机械冶金建材行业工匠，2022年当选中国共产党第二十次全国代表大会代表。

热西拉·热哈提取得如此成绩并非偶然。在新疆有色金属工业的发源地可可托海，她的父亲曾作为可可托海矿务局的一名矿工，秉承着“吃苦耐劳、艰苦奋斗、无私奉献、为国争光”



的可可托海精神，一干就是30多年，曾荣获全国有色工业劳动模范。年幼时，热西拉·热哈提也不太理解父亲，发现他经常不在家，偶尔回一趟家，提到的除了工作还是工作。然而父亲的选择和坚守还是潜移默化影响了她。

1997年，她在克拉玛依电大毕业后，女承父业，来到铜镍矿选矿厂成为一名浮选工。浮选工艺是指利用矿物表面的物理化学性质差异选别矿物颗粒的过程，是应用最广泛的选矿方法，主要用于选别铜、锌、铅、镍、金等有色金属，也可以用于黑色金属和非金属的粗选和精选。“工作以后，我才知道父亲那代人的付出比我们想象的还要多，他们为企业、为国家作出了很大的贡献。”热西拉·热哈提深受感染，“所以我一直以我的父亲为榜样，想成为像他一样的人。”

事非经过不知难。进厂第一天，师父就意味深长地告诉她：“浮选这个行业，需要10年才能出师。”而热西拉·热哈提面临的困难比其他人更多几重：她以前学的是俄语专业，没有任何专业背景，一切都得从零开始；从小上的是少数民族语言学校，汉语水平极其有限，刚开始进入工作，听不懂也看不懂。

为了尽快掌握浮选矿浆分析的方法，她拼命阅读浮选工艺书籍，遇到不懂的语言文字，就像小学生一样逐字逐句查阅字典；为了能总结出精矿品位和加药量之间的规律，她每天跑去化验室了解分析结果；为了更快地掌握技术要领，她坚持每天提前半小时接班、晚半小时下班，总结工作、改进技艺……

刚进厂的时候，企业生产自动化还不是很完善，技术工作和体力工作都有，同期参加工作的女工纷纷换了岗位。热西拉·热哈提虽然有时觉得特别累，但她从未想过换岗。“我不知不觉地喜欢上我的工作，我说不上来为什么，但我每天8小时干完工作以后回家，想的都是昨天加的各种药剂能不能产出合格的产品、各项指标能不能达标、产量能不能再多一些。



热西拉·热哈提（中）进行技术指导

就像玩游戏一样，为了通关，只想把它搞好，就一直坚持。”20多年来，热西拉·热哈提坚守浮选一线，掌握了一套通过观察泡沫大小、颜色、刮量、浓度、矿浆黏度熟练判断浮选工艺和精矿品位的精湛技术，成为浮选行业的佼佼者。

2010年10月，选矿厂上马日处理2000吨系统。开始调试时，由于工艺不稳定经常出现问题，热西拉·热哈提每天都与磨矿工、加药工深入沟通，密切关注机器运行情况。在一个冬天的凌晨2点，她突然接到徒弟电话，说工艺不稳定。她立即穿上工服，顶着疾风大雪，冒着零下30摄氏度的严寒赶往工厂，边走边跟徒弟电话讲解调试步骤，等到现场调试正常后才发现自己手都冻得伸不开了。

随着问题一个个被解决，热西

拉·热哈提最终摸索出一套全流程把关的实际分析方法，这一分析方法成为公司内浮选工操作指南。她还带领浮选工围绕节水、用药等7项选矿工艺难题开展技术攻关并成功攻克，为公司节约成本1509万元。

2014年，选矿厂成立了以热西拉·热哈提名字命名的浮选技能大师工作室。她将自己的技术毫无保留、一点一滴、一招一式都传授给徒弟们。在她的帮带和指导下，浮选工的操作水平不断提高，员工的成长周期再也不是10年那么漫长。“浮选岗位涉及浮选、磨矿、设备运行等多个领域，需要扎实的理论知识和丰富的实践经验，我自己走了很多弯路才摸清了门道，但总有一天我要退休，这个岗位还需要有接班人。”热西拉·热哈提说。

热西拉·热哈提还借助技能大师

工作室组织开展浮选科技创新，参与实施现场工艺流程多样化改造、降药试验、低碱偏中性工艺流程改造等项目11个，为企业创造了良好的经济效益。她主持的精矿品位实验完成后，使精矿、镍的品位从3.1%提高到3.5%。她带领团队与其他技术人员一起改进的矿物磨碎系统，日处理能力提高了20%。面对成绩，她说：“这不是我一个人干出来的，我只是真正奋战在一线的所有工人的一个代表而已。”

热西拉·热哈提的父辈们是可可托海精神的创造者，“吃苦耐劳、艰苦奋斗、无私奉献、为国争光”的可可托海精神一直激励着她、伴随着她，鼓舞着她以过硬的专业技术水平和优秀的综合素质，为企业稳定发展贡献自己的一份力量，并将这一精神代代传承下去。



山东安丘博阳机械公司科协负责人闫吉祥：

发挥组织优势，强化人才服务

文 | 池文淑

山东安丘博阳机械制造有限公司（以下简称“博阳机械公司”）成立于2008年，是一家专注于自动化包装码垛、拆包拆垛及智能仓储物流装备定制的研发型“生产+服务”企业，也是一家集进出口贸易、电子商务、网络营销于一体的科技型创新企业，于2021年通过国家级专精特新“小巨人”企业认定。

在潍坊市科协的指导下，博阳机械公司于2018年9月成立了科协组织。依托企业科协平台，博阳机械公司科协先后申请专利300余项，获得省市级别科技奖励10余项，其中6项成果被评为“国内领先”；获批成为“潍坊市科普教育基地”、省级“科普专家工作室”。博阳机械公司科协获评山东省企业科协试点，这是安丘市第一家企业科协省级试点。

博阳机械公司科协成立后，机电一体化专业科班出身的闫吉祥担任企业科协负责人，带领科协干部队伍积极开

拓企业科普、科技创新评估、职称评定、成果鉴定、知识产权贯标、专利申请等工作领域，拓宽企业科协服务范围；加强与上级科协的联系沟通，积极参与承办潍坊市科协泰山科技论坛、鸢都科技论坛、青云科技论坛等相关活动，扩大企业科协的影响力。

在担任博阳机械公司科协负责人的几年里，闫吉祥逐渐认识到，企业作为技术应用、科技研发与商品生产结合最紧密的社会组织，是推进自主创新、培养高水平人才、推动科技跨越发展和地方经济可持续发展的重要力量。企业要真正成为研发投入的主体、技术创新活动的主体和创新成果运用的主体，就必须充分发挥公司内部科技工作者的重要作用，调动他们的积极性、主动性和创造性，使他们在企业技术创新中建功立业，而企业科协在这方面大有可为。充分考虑到公司地处县级市，存在“人才回乡难、外地人才也不愿进县级市”

的现实阻力，为充分发挥企业科协在吸纳、培育、留住人才方面的优势，闫吉祥通过科协组织对接高校院所，推动成立产学研实习基地，为企业选育科技人才打好坚实的基础。闫吉祥也被潍坊市中小企业办公室聘为“创业辅导师”、被济南大学聘为机械工程学院硕士研究生导师。

闫吉祥对待工作严谨认真，对待公司科技工作者则充满温情，注重培养团队成员的技能和素质，加强企业科协干部队伍建设。他用自己的智慧和汗水书写了博阳机械公司科协的辉煌篇章，也为企业科协的发展树立了榜样。

在未来的道路上，闫吉祥将继续带领博阳机械公司科协砥砺前行，为企业内部科技工作者们创造更多价值，为进一步推动企业发展贡献一名企业科协干部的智慧 and 力量。



航空服务大厦科协秘书长王毅：

为园区（楼宇）科协工作的幸福时光

文 | 王毅

我曾是中国中化控股有限责任公司的教授级高工。从中国中化退休后，我一直在探索怎样把退休生活和服务中国式现代化建设相结合，让余生更有意义。

根据北京市科协《关于加强园区（楼宇）科协组织建设工作的意见》精神，在东城区科协党组的鼓励和支持下，我担负起筹建航空服务大厦科协的重要职责。2023年1月航空服务大厦科协成立，我作为楼宇科协秘书长，积极引领科协成员为科学素质提升行动做贡献，服务东城区科学素质提升行动的同时，也让我的退休生活收获满满的幸福感。

幸福感来自北京市科协对楼宇科协的支持。

依据《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会组织通则》及《北京市科学技术协会实施“中国科学技术协会章程”细则》，北京市科协积极

推进园区（楼宇）科协组织建设，这是助力科协组织服务北京国际科技创新中心建设的重要举措。北京市科协出台的《关于加强园区（楼宇）科协组织建设工作的意见》，也正是广大园区（楼宇）科协干部和企业科技工作者的期盼。东城区科协批准成立航空服务大厦科协，并指导和推动了航空服务大厦科协促进东城区科学素质提升行动和组织申报首都海智工作基地等实际工作。能有幸参与楼宇科协运行机制的研究探索，我感到很幸福。

幸福感来自服务中国式现代化建设的使命。

园区（楼宇）科协要强化政治引领，在党组织的领导下，突出政治性、先进性、群众性，团结凝聚科技工作者坚定不移听党话、跟党走。航空服务大厦科协成立以来，深度融入基层党建，积极宣传贯彻落实党和政府的科技政策与人才政策，把企业科

技工作者紧紧团结在党的周围；积极培育和推荐参选“最美科技工作者”等，宣传基层典型，坚持弘扬科学家精神、工匠精神，宣传优良学风作风，组织科学家精神宣传进楼宇、进企业；以国家发展目标引导科技工作者建功立业，积极引领优秀的科技工作者加入中国共产党；鼓励企业科技工作者学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，看着科技工作者们以中国式现代化建设为使命投身科技创新事业，我感到无比高兴。

幸福感来自助力科技工作者成长成才。

科协组织是党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带，科协工作是党的群众工作的重要组成部分。园区（楼宇）高层次、高学历、高职称人才聚集，做好园区（楼宇）科协组织建设，能够更好地贯彻落实党和政府支持人才创新创业的政策，更及时准确地把

握科技工作者的意见和诉求，服务北京建设高水平人才高地。航空服务大厦科协通过学术交流、课题申报、科普平台、决策咨询建议等，引领更多的科技工作者到科协组织中施展才华、发挥作用，为科技工作者创新创业创造良好的环境，把楼宇内企业科技工作者紧密团结在党的周围，为东城区经济发展提供强大动力，为北京力争率先建成高水平人才高地贡献楼宇科协的力量。而我作为老科技工作者，为能有服务科技工作者成长成才的机会感到十分满足。

幸福感来自对科技工作者之家的情怀。

科协基层组织是科协组织接长手臂、扎根基层、提高服务能力的重要举措。航空服务大厦科技工作者密集，

在东城区创新体系中具有引领作用。我把服务人民的理念落实到服务科技工作者身上，在航空服务大厦科协建立后，为把更多的创新要素引入到楼宇企业，我们通过产业链交流、产学研合作、人才托举、创新活动、技术转移机构和经理人申报等，服务好中小企业创新发展，促进企业增强自主创新能力和核心竞争力，通过科协基层组织推进科技创新与企业发展紧密结合，增强企业科技工作者创新、创业的原动力，推动企业高质量发展。

科技工作者的凝聚力是检验基层科协服务水平的重要指标，科技工作者的参与程度又支撑着科协基层组织的建设与发展。航空服务大厦科协广泛联系科技工作者，发挥特色优势，创办科普公众号，助力企业科技工作

者创新创业、创办孵化科技企业、注册技术转移经理人，完善科协组织网络体系，提升基层治理能力和服务水平，更广泛更紧密团结引领服务企业科技工作者，推动楼宇科协工作与东城区科技素质提升等各项活动相融合。能通过科协基层组织的工作助力东城区经济社会发展，我感到幸福满满。

科技工作者队伍是科技领军人才的摇篮，而科技领军人才将引领科技进步和经济社会发展。培育科技工作者成才立业，成为共同富裕的排头兵，成为高质量发展的先锋力量，是航空服务大厦科协的职责使命，也是我追求的目标，是我幸福感的来源。

（作者王毅系航空服务大厦科协秘书长）



王毅（后排左四）参加北京市东城区科技工作者日活动



海晶集团科协副主席由广为：

发挥科协组织优势，强化思想政治引领

文 | 庞晓娟

天津长芦海晶集团有限公司（以下简称“海晶集团”）是国家大型海盐生产重点骨干企业，隶属于天津市属国企渤海化工集团。海晶科协成立于1959年12月，经过不断发展，已经建立起相对完善的组织架构，现有专职科协干部2人、兼职科协干部35

人，个人会员449人，设组织、学术、科普3个工作委员会，成立了制盐、化工、气象、机械、自动化、安技、土建、会计、经济、统计、化纤织物等11个专业学组，在下属企业成立了16个科协分会。

由广为，海晶科协副主席，此前

曾在海晶集团工会、共青团、组织部、统战部从事党群工作，2021年1月起，担负起海晶科协的工作。由广为介绍，海晶集团十分重视科协工作，科协一直作为一个部门独立存在，并配有专兼职的科协干部，所属企业也都设置了科协分会主席和秘书，组织架构完善。他说，“科协优势作用的发挥是我们的优良传统。一直以来，企业科协不断提升凝聚力，在400多名科协会员中，有200余人从事科技研发工作。”

在组织建设方面，由广为积极与滨海新区科协、天津市科协联系沟通，得到了上级科协在组织建设方面的全面指导，比如，如何召开科协换届大会、如何完善各级组织报备、如何设置学组、如何设置科协分会等。他结合企业自身特点，将上级科协的指导付诸实践，使海晶科协的机构设置更为合理完善，更加符合企业发展要求。

凭着对党的群团工作政治性、群众性、先进性的深刻认识，由广为担



由广为在海晶集团庆祝第七个“全国科技工作者日”暨科技创新表彰会上发言



海晶集团第七个“全国科技工作者日”暨科技创新表彰会举行

任企业科协副主席之后，十分重视发挥企业科协对科技工作者的政治引领作用，利用理论培训、座谈交流、宣讲报告、传发资料等多种形式，组织科技工作者和科协干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想以及习近平总书记关于科技创新和科协工作的重要讲话精神，深入学习党的二十大精神和中国科协“十大”精神，引导科技工作者听党话、跟党走，牢记初心使命。

2021年，借助建党百年契机，在由广为的组织策划下，海晶科协组织开展了遵义会议、延安精神、长征精

神主题展览参观，举办了“科技工作者心向党”主题征文活动，引导科技工作者深刻领会党领导下我国科技发展的百年历程和辉煌成就，准确把握科技创新任务要求，让科技工作者在党的领导下发挥能动作用，企业科协对科技工作者的思想引领进一步加强。

聚焦科协组织主责主业，由广为把服务科技工作者的职责使命落实到日常工作中。在他的积极推动下，海晶科协建立了科技工作者之家，建设有专门的多功能“科技工作者之家”活动室，并与生产经营、项目投资、技术研发等部门密切配合，为科技工

作者提供会议场所组织学术交流、座谈研讨等活动；以上级科协组织的各类项目为抓手，广泛发动科技工作者在产品研发、技术升级、工艺改造、节能降耗等方面开展立项攻关，积极推动科技工作者参与企业自主创新，激发企业科技工作者创新积极性。

下一步，由广为将带领海晶科协更好地把广大企业科技工作者凝聚在党的周围，团结引领科技工作者为发展新质生产力奋斗，瞄准绿色化数字化的方向，为企业转型和提质增效提供科技支撑，为企业高质量发展贡献科协力量。



宁夏宝廷新能源科协秘书长王瑜：

让企业科技工作者更有责任感、荣誉感和归属感

文 | 冯昭

宁夏宝廷新能源有限公司（以下简称“宝廷新能源”）依托宁夏东部丰富的煤、气资源和产业扶持政策，以危废为原料，在宁东化工基地新材料园区投资建成了煤焦油及低碳烷烃循环利用项目，不仅提高了产品经济附加值，还持续运用科技的力量，形成以生产高清洁芳烃类产品为主导的氢能综合开发利用产业体系。

2023年6月，经与宁夏回族自治区科协交流沟通，宝廷新能源提出了成立企业科协的申请，并于7月正式成立科协组织。作为宝廷新能源科协的首任秘书长，王瑜曾在中国石油宁夏石化公司工作过17年。彼时，她作为中国石油宁夏石化公司劳模创新工作室学科带头人，经常与宁夏科技厅、宁夏科协进行业务上的对接，对科技创新服务以及科协组织的工作有比较深入的了解。宝廷新能源科协成立后，她主动请缨担任了

秘书长的职务。“在之前的工作实践中，我对科协工作有一定程度的了解，在与科协组织和政府部门对接方面积累了一定经验，同时，我还可以运用在中石油工作期间积累的经验，为企业培养更多的科技工作者和技术工匠贡献一份力量，为公司科技创新水平的提升搭建服务平台、拓宽资源渠道。”王瑜说。

万事开头难。刚到宝廷新能源的时候，王瑜发现，这家民营企业在创新、科研及人才培养方面均起步较晚，科技工作者、技术能手和产业工人整体创新意识不强、创新能力不高。因此，在宝廷新能源科协成立之初，王瑜并未急于求成地追求质量的突飞猛进，而是一步一个台阶，脚踏实地，循序前行。

2023年6月下旬，经王瑜牵线搭桥，宝廷新能源科协联合宁夏企业创新服务中心发起一线工程师培训班——宁东基地宝廷专场。这是一次为期5天的

脱产培训，共有30多名科技工作者参加。培训采用理论讲解、案例讨论、互动问答的方式，深入浅出地给学员展示了TRIZ理论以及技术难题的解题步骤，培养学员从创新理论工具应用到分析解决关键问题的能力，为企业创新赋能蓄力。

虽然有了创新方法，但是在后续举办的创新活动中，大家的参与积极性并不是很高。为解决这个问题，王瑜带领宝廷新能源科协在2023年7月利用半个月的时间编写出一套完善的《创新管理制度》，转发到企业各个部门，并对相关部门逐个进行培训，让企业科技工作者创新有据可依，充分调动他们的创新积极性。

“《创新管理制度》不是要考核大家，也不是要制定一个框架，而是要奖励大家。”王瑜介绍，宝廷新能源科协在2023年度共评选出3名创新标兵，

对每位创新标兵给予 5000 元的奖励；评选出 1 个创新集体，并给予 1 万元的奖励。2024 年，在宝廷新能源科协的建议下，公司要求每个部门制定年度创新计划，并且纳入绩效考核；同时，每个部门每季度要进行创新项目征集、评选，并将优秀项目报送到企业科协。

有了创新方法、创新制度，宝廷新能源科协不仅在企业内部组织开展了创新活动，还把科技工作者拉到自治区乃至全国的赛场上“试水”。

2023 年 10 月，在中国创新方法大赛宁夏赛区的比赛中，宝廷新能源创新团队的五项创新成果全部获得奖项，其中一等奖 1 项、二等奖 1 项、鼓励奖 3 项；在宁夏回族自治区总工会主办的“五小”创新比赛中，宝廷新能源创新团队获得三等奖 1 项、优秀奖 2 项。“我们并不满足于只参加宁夏的创新活动，也希望通过参加全国的创新活动，让企业科技工作者进一步增长见识、提升创新水平。”王瑜介绍，2023 年 11 月



王瑜调研宝廷新能源生产一线工作

在天津举办的中国创新方法大赛总决赛中，宝廷新能源科协组织的创新团队初次参赛，并获得了全国创新方法大赛三等奖。

“通过上述活动，我们的企业创新之花竞相绽放，结出了一个又一个有益于企业科技工作者成长的硕果，也为企业高质量发展奠定了基础。”王瑜说，“为

鼓励企业科技工作者，我们也想为他们争取一些荣誉。”在宁夏科协、发改委、科技厅、工信厅、人社厅、妇联、工商联联合组织的 2023 年度企业“创新达人”宣讲活动中，宝廷新能源科协推选的 6 名候选人全部当选宁夏回族自治区企业“创新达人”。通过参加上述评选，宝廷新能源科技工作者受到了极大鼓舞，他们的企业责任感、获得感、荣誉感和归属感不断增强。

在宝廷新能源科协和王瑜的带领下，经过近一年的努力，宝廷新能源科技工作者逐渐从“要我创新”过渡为“我要创新”，并向“我会创新”的新阶段跨越。

“希望宝廷新能源科协起到引领作用，作为先锋模范带头作用的典范，在宁夏科协系统崭露头角，带动宁东化工基地更多的企业积极创新，并让还未成立科协组织的企业在宝廷新能源高质量发展中看到科协的力量，积极成立科协组织。”王瑜说。



王瑜在宝廷新能源实验室从事研究工作



2024年北京市科协创新方法系列培训首期开讲

4月26日，由北京市科协创新服务中心主办、北京市供销合作总社科协协办、北京赛欧科技园科技孵化中心有限公司科协承办的北京市科协2024年创新方法系列培训工作正式启动。来自30家单位的60余名企业负责人、工程师、科研人员等参加活动。

在开班仪式上，中冶京诚工程技术有限公司首席研究员、正高级工程师刘东作为2019、2020、2021年“中国创新方法大赛全国总决赛”一等奖获得者进行经验分享，阐述了创新方法应用成果和对个人成长的帮助。本次培训主要针对北京市各企业以及具有创新项目的企业负责人、一线工程师、研发人员等，围绕创新方法基础理论知识、创新方法应用、创新方法大赛等内容开展培训。

（北京市科协）



黑龙江省科协召开党组会议研究基层组织建设

4月29日，黑龙江省科协召开党组会议，研究基层组织建设。

会议强调，要坚持党建引领，加强党对科协工作的全面领导，贯彻落实习近平总书记和党中央对新时代科协工作的新要求，通过建强科协组织，强化党建带群建，不断提高科协组织政治工作能力和群众工作水平。着力加强企业（园区）科协建设，指导企业（园区）科协开展规范化建设，推动实现对科技工作者集中的企业和园区的组织覆盖；着力加强高校科协建设，进一步明确高校科协组织职责定位；着力加强农技协建设，建立健全新时代农技协管理制度和工作规则。要坚持数字赋能，实现创新发展。

（黑龙江省科协）



2024年江苏省企业科协建设工作座谈会在扬州召开

3月21日，江苏省2024年企业科协建设工作座谈会在扬州召开。省科协党组成员、副主席冯少东出席会议并讲话，50余人参加会议。

座谈会上，省科协相关负责同志详细解读《关于加强全省企业科协组织建设的通知》《关于组织2024年度省科协“科创江苏”专项计划项目申报的通知》等文件，并与参会代表就企业科协组织工作现状、问题及企业科协如何做好企业创新服务工作进行探讨。下一步，省科协企业工作办公室、省科协企业创新服务中心将加强对企业科协的联系服务，提升企业科协的组织力、凝聚力，充分发挥企业科协服务企业创新工作效能。

（江苏省科协）



青岛市科协召开2024年学会、企事业科协工作会

3月15日，青岛市科协2024年学会、企事业科协工作会召开。会议为学会工作先进单位及个人、企事业科协工作先进单位及个人和“蒲公英”科普名家颁发了证书，并为新建院士工作站授牌。

会议强调，要以“科创中国”“科普中国”“智汇中国”建设为抓手，广泛吸纳各类科技力量，加速高能级的人才资源和技术要素系统化导入产业一线。要加强组织建设，为联系服务科技工作者提供坚实保障。企业科协要高度重视企业科技工作者的专业发展需求，为企业科技工作者特别是青年科技工作者的成长创造条件，激发企业科技工作者的创新热情和创造活力。

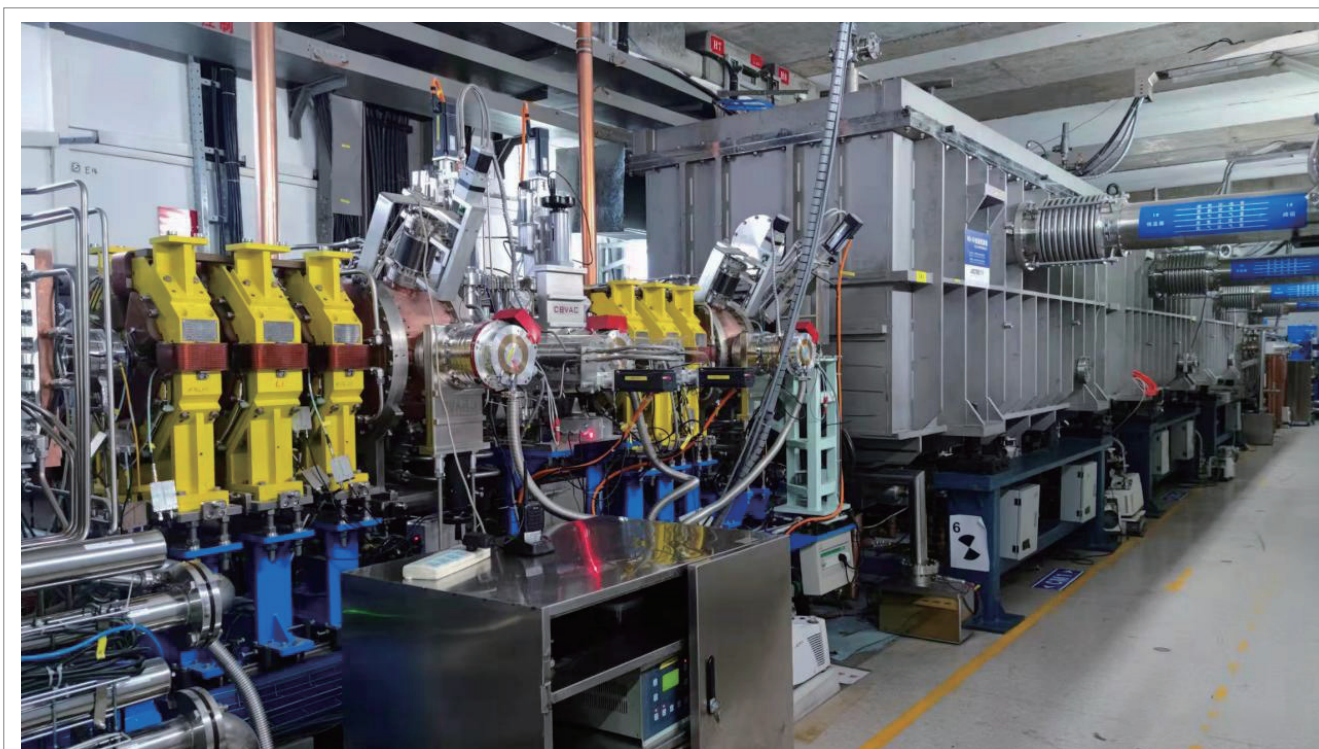
（山东省青岛市科协）

中国一汽第五届 科技大会隆重召开

4月18日，以“新质引领、旗创未来”为主题的中国一汽第五届科技大会在红旗会堂隆重召开。国务院国资委科技创新局副局长王晓亮，吉林省委常委、长春市委书记张恩惠，吉林省人民政府副省长李国强，中国科协企业创新服务中心主任张清，吉林省科学技术协会党组书记陈耀辉等领导嘉宾，中国一汽领导班子成员邱现东、刘亦功、王国强等出席会议。中国一汽合作伙伴，中国一汽各单位、分子公司主要负责人，科技奖项获奖代表、科技一线员工代表和工匠带头人等1200余人出席大会。

会上，王晓亮、李国强、张清等发表致辞。中国一汽董事长、党委书记邱现东发布“旗创技术”SIGHT（洞见）531”发展战略，并为中国工程院院士李骏、李克强颁发中国一汽战略科学家聘书。中国一汽总经理、党委副书记刘亦功及领导班子成员雷平、方世力、梁贵友等为获得中国一汽科技创新奖、一汽沈曾华自主创新奖、科技成果转化项目激励的团队和个人颁奖。中国一汽党委书记、副总经理梁贵友作《第四届科技大会工作总结暨第五届重点工作任务》报告。中国一汽与中国诚通签署战略性新兴产业协同合作协议，与新疆车载签署智能驾驶战略合作协议，与亿咖通科技签署智能座舱战略合作协议。围绕“发展新质生产力，加速布局战新产业”主题，中国一汽与富奥股份、一汽富维、富晟集团签署科技成果转化项目合作协议；围绕“发展新质生产力，强化产学研深度融合”主题，中国一汽与吉林大学、上海交通大学、中国科学院长春光机所、中国科学院长春应化所签署产学研技术合作项目；围绕“发展新质生产力，打造央地合作新标杆”主题，中国一汽与吉林省科学技术厅、长春市科技局签订2024年省市重大技术专项项目任务书。

邱现东表示，中国一汽将坚决贯彻习近平总书记关于科技创新的重要讲话重要指示批示精神，深入实施“SUCCEED（成事）531”规划纲要及“旗创技术”发展战略，加快掌控关键核心技术，坚决树立民族汽车品牌，不断增强核心功能、提高核心竞争力，持续为广大消费者提供极致产品和极致服务，加速将中国一汽建设成为世界一流移动出行科技公司，为强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。



近日，由中国科学院近代物理研究所研制的中国超重元素研究加速器装置（CAFE2）取得重要进展，成功实现了14.8粒子微安流强、224兆电子伏能量的束流在靶稳定运行，创造了国际同类装置运行束流参数的最高流强纪录。

企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里13号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 qyqx@cast.org.cn