

# 企业科协

2024 01  
— 总第 321 期 —





# 贺军科出席广东省科协第十次代表大会 并调研科技工作

1月12日，中国科协党组书记、分管日常工作副主席、书记处第一书记贺军科参加广东省科协第十次代表大会，并围绕科协组织助力粤港澳大湾区科技创新中心和人才高地建设开展调研。其间，广东省委书记黄坤明会见贺军科，并就科协工作交换意见。

贺军科代表中国科协向大会召开表示热烈祝贺，对广东省科协过去五年工作给予充分肯定，结合广东在全国科技战略布局中的重要定位，希望广东省各级科协组织深刻领悟习近平总书记关于科技创新、群团发展和科协工作的重要论述，深入落实总书记对广东系列重要讲话、重要指示精神，立足新起点、勇担新使命，努力作出更大贡献。强调科协工作要加强政治引领，厚植家国情怀，弘扬科学家精神和科学精神，团结凝聚广大科技工作者坚定报国理想；要主动服务大局，加快区域科普能力建设，发挥开放合作桥头堡作用，组织动员广大科技工作者奋力创新创造；要强化事业支持，优化建功环境，加强人文关怀，倾心服务广大科技工作者成才建功；要以改革创新精神大力加强科协自身建设，不断提升科协组织的引领力、组织力、服务力和大局贡献度，在锐意改革中走在全国前列。

在粤期间，调研组先后到粤港澳大湾区国家技术创新中心、广州实验室等地调研。贺军科在调研中指出，大湾区区位优势明显、人才资源丰富、产业基础雄厚，科协要聚焦国家重大战略，发挥组织优势，在优化政策环境、激活创新动力、服务产研融通中发挥独特作用，为加快实现高水平科技自立自强、推动经济社会高质量发展作出更大贡献。



## 扎牢基层基础，强化服务引领

科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。《中国科技人才发展报告（2022）》显示，我国研发人员全时当量已增至635.4万人年，稳居世界第一位。这是实施创新驱动发展战略、实现高水平科技自立自强、加快建设世界科技强国的重要基础，也是新时代中国科协发挥自身优势的深厚土壤。

科协是科技工作者的群众组织，是中国共产党领导下的人民团体，是党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带。团结引领广大科技工作者听党话、跟党走，服务创新驱动发展、服务党和政府科学决策，发挥科技人才在科技创新中的能动作用，是新形势下党的科技群团工作的光荣使命，也是巨大挑战。

按照“哪里科技工作者密集，科协组织就要建到哪里”的要求，中国科协积极推动科协组织向基层延伸，向新经济业态延伸，触及更广泛的基层科技工作者，构建形成联系广泛、服务高效的科协工作体系，让科协工作可触可达，让科技工作者之家可感可亲，把帮助科技工作者实现价值作为科协组织的最大价值，在融入人才工作大局、迈向科技强国征程中书写好科协篇章。

近年来，以习近平同志为核心的党中央亲切关怀广大科技工作者，十分重视科技创新在支撑我国高质量发展中的作用，重视发挥科协联系科技工作者的桥梁纽带作用和国家创新体系重要组成部分作用，科协事业发展迎来新机遇。

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。各级科协要深入学习贯彻习近平总书记关于科技自立自强和科协工作的重要论述，突出大抓基层的鲜明导向，筑牢科技自立自强的群众基础，着力强化基层组织体系建设，使科协组织建设向深处扎根，向广袤处生长，服务好每一个鲜活的科技创新主体。



# CONTENTS 目录



## 本期关注 完善纵向组织领导体制，实现组织层层穿透

### 01 / 卷首语

01 扎牢基层基础，强化服务引领

### 04 / 工作指导

04 加快发展新质生产力，扎实推进高质量发展

### 06 / 本期关注

06 发挥桥梁纽带作用，真心服务科技工作者

08 探索企业科协生动实践，推动科协组织层层穿透

### 10 / 组织建设

10 成都市科协：规范推动组织建设，高效赋能园区科协

12 滨海新区科协：推动科协基层组织建设，服务区域发展战略

14 柳州市科协：多措并举扩大园区（企业）科协组织覆盖

### 16 / 工作研究

16 关于园区科协建设的探索与思考

——基于杭州市园区科协工作实践

18 架桥梁，聚资源，助力企业创新发展

——对地市科协如何做好企业创新服务的思考

### 20 / 园区科协

20 电子城高科技 E+ 园区科协：优化组织管理体制，提高会员服务水平

22 沈阳国际软件园科协：完善组织体系，夯实服务基础

24 三亚崖州湾科技城科协：建设园区科普阵地，营造科技创新氛围

26 青海生物科技产业园区科协：利用人才集聚优势，绘制科协组织蓝图

### 28 / 一线经验

28 金城科协：以创新为动力推动企业科协迈上新台阶



- 30 新疆隆炬科协：释放科技人才活力，服务企业创新发展  
31 百迈客科协：建设有温度、可信赖的科技工作者之家

## 32 / 品牌引领

- 32 贵州省科协：打造品牌活动，服务创新发展  
34 苏州市科协：打造企业科协工作“新生态”  
36 普洱市科协：强化科协基层组织建设，做强国际交流工作品牌

## 38 / 人才服务

- 38 南京市科协：开展数字经济职称评审，拓展企业人才服务内容  
40 兰州市科协：助力企事业单位科技人才成长  
41 合肥国轩高科科协：全力以赴做好人才服务

## 42 / 创新达人

- 42 听“达人”说，做创新题  
44 朱庆华：技术创新让水利建设通江达海  
46 马超：在发现和解决问题中提高创新能力  
48 李润泽：勇担创新使命，服务国家战略

## 50 / 企业科协负责人

- 50 中车齐齐哈尔公司科协副主席张敬国：拓展工作思路，提高服务实效

## 51 / 工作简讯

- 51 北京高校科协联盟成立大会暨 2024 “千人进千企”工作推进会举办  
51 浙江省科学企业家选树计划启动  
51 陕西省科协召开企事业科协工作座谈会  
51 宁夏银川高新技术产业开发区科协揭牌成立

- 封面 中国南极秦岭站投入使用  
封二 贺军科出席广东省科协第十次代表大会并调研科技工作  
封三 各地科协积极组织开展企业科协负责人培训



主 编	张 清			
编 委 会	谭华霖	王书瑞	邓 帆	李 彪
	沈林芸	徐 腾	舒秀发	张海新
	傅秋生	舒志彪	龚玲丽	宋文芳
执行主编 责任编辑	魏晓文			
	齐英姿	王增增	庞晓娟	冯 昭
	李 曼	高 妍	郑茂典	马思遥
编 印	中国科协企业创新服务中心			
地 址	北京市朝阳区白家庄东里 13 号			
邮 编	100026			
电话传真	010-62174275			
电子邮箱	qykx@cast.org.cn			
印 刷	北京新华印刷有限公司			
印 数	4500			
发送对象	企业			
印刷日期	2024 年 2 月 29 日			



# 加快发展新质生产力，扎实推进高质量发展

中共中央政治局1月31日下午就扎实推进高质量发展进行第十一次集体学习。

中共中央总书记习近平在主持学习时强调，必须牢记高质量发展是新时代的硬道理，全面贯彻新发展理念，把加快建设现代化经济体系、推进高水平科技自立自强、加快构建新发展格局、统筹推进深层次改革和高水平开放、统筹高质量发展和高水平安全等战略任务落实到位，完善推动高质量发展的考核评价体系，为推动高质量发展打牢基础。发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展。



## 推动高质量发展成为全党全社会共识

新时代以来，党中央作出一系列重大决策部署，推动高质量发展成为全党全社会的共识和自觉行动，成为经济社会发展的主旋律。近年来，我国科技创新成果丰硕，创新驱动发展成效日益显现；城乡区域发展协调性、平衡性明显增强；改革开放全面深化，发展动力活力竞相迸发；绿色低碳转型成效显著，发展方式转变步伐加快，高质量发展取得明显成效。同时，制约高质量发展因素还大量存在，要高度重视，切实解决。



## 高质量发展需要新的生产力理论指导

高质量发展需要新的生产力理论来指导，而新质生产力已经在实践中形成并展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力，需要我们从理论上进行总结、概括，用以指导新的发展实践。概括地说，新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。



## 科技创新是发展新质生产力的核心要素

科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，是发展新质生产力的核心要素。必须加强科技创新特别是原创性、颠覆性科技创新，加快实现高水平科技自立自强，打好关键核心技术攻坚战，使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现，培育发展新质生产力的新动能。





## 要围绕发展新质生产力布局产业链

要及时将科技创新成果应用到具体产业和产业链上，改造提升传统产业，培育壮大新兴产业，布局建设未来产业，完善现代化产业体系。要围绕发展新质生产力布局产业链，提升产业链供应链韧性和安全水平，保证产业体系自主可控、安全可靠。要围绕推进新型工业化和加快建设制造强国、质量强国、网络强国、数字中国和农业强国等战略任务，科学布局科技创新、产业创新。要大力发展数字经济，促进数字经济和实体经济深度融合，打造具有国际竞争力的数字产业集群。



## 新质生产力本身就是绿色生产力

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。必须加快发展方式绿色转型，助力碳达峰碳中和。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用，做强绿色制造业，发展绿色服务业，壮大绿色能源产业，发展绿色低碳产业和供应链，构建绿色低碳循环经济体系。持续优化支持绿色低碳发展的经济政策工具箱，发挥绿色金融的牵引作用，打造高效生态绿色产业集群。同时，在全社会大力倡导绿色健康生活方式。



## 发展新质生产力必须改革形成新型生产关系

生产关系必须与生产力发展要求相适应。发展新质生产力，必须进一步全面深化改革，形成与之相适应的新型生产关系。要深化经济体制、科技体制等改革，着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点，建立高标准市场体系，创新生产要素配置方式，让各类先进优质生产要素向发展新质生产力顺畅流动。同时，要扩大高水平对外开放，为发展新质生产力营造良好国际环境。

要按照发展新质生产力要求，畅通教育、科技、人才的良性循环，完善人才培养、引进、使用、合理流动的工作机制。要根据科技发展新趋势，优化高等学校学科设置、人才培养模式，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。要健全要素参与收入分配机制，激发劳动、知识、技术、管理、资本和数据等生产要素活力，更好体现知识、技术、人才的市场价值，营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。



2023年第2期企业科协负责人提能行动暨全国科普日企业科普联合行动

## 发挥桥梁纽带作用，真心服务科技工作者

文 | 庞晓娟

以2018年3月美国发布“301调查”报告为起点，美国对非西方国家不惜采取“高科技冷战”的方式进行打压。拜登政府更是视科技竞争为中美战略竞争的核心，进一步强化对华科技打压，锁定关键领域，以全政府之力持续打造“小院高墙”：进一步强化先进技术出口管制，阻断科技创新要素向中国流动，抢占竞争制高点，强力开展科技外交，以“去风险”为名构建新的“去中国化”科技创新体系。

2021年5月28日，习近平总书记在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会和中国科协第十次全国代表大会上发出号召：“加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强。”讲话指出，科技立则民族立，科技强则国家强。立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，完善国家创新体系，加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强。

加快建设科技强国，实现高水平科技自立自强，人才是

基石。中国科协创新战略研究院《中国科技人力资源发展研究报告（2020）》显示，截至2020年底，我国拥有科技人力资源约1.1亿人。2023年12月15日，科技部发布《中国科技人才发展报告（2022）》。报告显示，我国研发人员全时当量已从2012年的324.7万人年增长至2022年的635.4万人年，稳居世界第一。这些数据表明，中国科技人才的规模和质量都在迅速提升，中国成为全球无可争议的科技人才大国。这是实施创新驱动发展战略、实现高水平科技自立自强、加快建设世界科技强国的重要基础。

为科技工作者服务是科技群团服务人民的体现，也是科技群团的根本任务。在革命、建设、改革各个历史时期，科技群团始终坚持党的领导，充分发挥党和政府联系科技工作者的桥梁纽带作用，服务党和国家工作大局，在团结引领服务科技工作者、促进科学技术的发展和传播等方面，发挥了不可替代的重要作用。在新的发展阶段，中国科协将继续传承红色基因，开启党的科技群团事业发展新征程。



团结、引领、服务于科技工作者，服务于高水平科技自立自强，也是党和国家在新的历史时期对党的科技群团工作的新要求。

2021年5月，习近平总书记在在中国科协第十次全国代表大会上指出：“中国科协要肩负起党和政府联系科技工作者桥梁和纽带的职责，坚持为科技工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务，更广泛地把广大科技工作者团结在党的周围，弘扬科学家精神，涵养优良学风。”

各级科协既具有联系人才的桥梁和纽带功能，承载着团结引领众多科技人才矢志爱国奋斗、勇攀科学高峰等历史使命，又秉承着建设有温度、可信赖的科技人才之家的根本宗旨，需要传承红色基因，坚持党的领导，全心全意服务科技工作者。

2023年，中国科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，保持和增强科协组织的政治性、先进性、群众性，有效发挥桥梁纽带作用，着力做实联系服务科技工作者工作，团结引领广大科技工作者在全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标新征程中作贡献。

企业作为科技创新主体，科技工作者密集，其研发人员占全国研发人员总量70%以上，是科协组织的重要服务对象和工作阵地。2023年，中国科协以提升“覆盖力、服务力、凝聚力”为抓手，不断扩大组织覆盖面，提升工作影响力，使科协工作可触、可感、可达。一批企业科协、园区科协在中国科协的推动下和地方科协的直接服务下建立起来，企业科协组织扩面和工作提质成效明显。中国科协通过扩大科协基层组织覆盖为有力抓手，将更广大的科技工作者组织起来、团结起来。

2023年，为进一步加快推动企业（园区）科协组织建设，整体提升地方科协创新服务能力，培育高素质专业化的企业科协干部队伍，推动新时代企业科协工作高质量发展，企业科协负责人能力提升行动深入开展。来自全国各省、自治区、直辖市的地方科协企业工作负责人、企业（园区）科协负责人等共400余人参加活动，活动直播观看量达7.5万人次。

2023年，中国科协立足服务科技工作者的使命任务，加大科技人才表彰奖励举荐力度，优化青年人才托举工程机

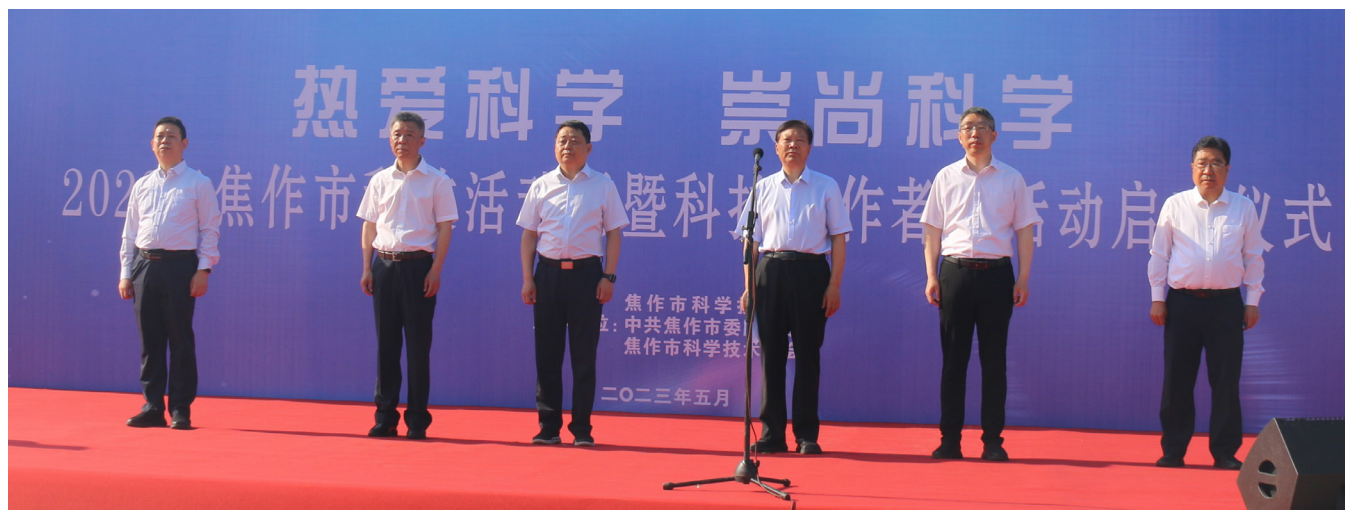
制，面向科技领军企业工程师群体探索实施表彰举荐工程，指导支持全国学会、地方科协开展科技人才表彰奖励活动。

“中国创新方法大赛”已连续举办八届。2023年，全国共32个省、自治区、直辖市的5702个项目报名参赛，领域涉及制造业、机械、电子、材料、化工、石油、生物、交通、建筑、新能源等40个行业，直接参与企业科技人员超1.7万人，参赛企业、参赛项目、参赛人数均创新高。最终，来自全国的199个创新项目团队通过激烈角逐，共产生一等奖20个、二等奖41个、三等奖60个、优胜奖79个。大赛进一步激发了企业一线科技人员的创新争先热情，弘扬了创新文化，传播了创新方法，提升了创新能力。

2023年，中国科协继续组织开展企业“创新达人”宣讲活动。在各地科协大力组织选拔下，共从各类企业推荐近9000名候选人，产生1202名“创新达人”和128名宣讲代表，并通过线上线下相结合的方式举办50余场宣讲活动，为企业高质量发展贡献了科技力量。

2023年，中国科协进一步完善问题难题前瞻研判工作体系，打造高端学术交流平台。中国科协企业创新服务中心参与承办的企业自主创新研讨系列活动共举办六期，活动坚持聚焦科技领域“国之大者”，以科技型企业为重点，充分发挥人才价值引领作用，赋能企业科协、园区科协组织建设。据初步统计，共有近千人参加线下活动，线上共计40余万人次观看直播。2023年，“企业创新大家谈”先后在东莞、成都、北京举办4场活动，近500人参与现场活动，约430万人次观看直播。此外，中国科协企业创新服务中心积极搭建新型研发机构与地方产业集群间交流合作平台，探索推进创新链产业链资金链人才链深度融合的新方式新机制，主办新型研发机构协同创新活动。如助力先进制造业山东强省建设，示范带动新型研发机构更好服务区域经济发展和产业转型升级……

一切过往，皆为序章。“哪里有科技工作者、科协工作就做到哪里；哪里科技工作者密集、科协组织就建到哪里；哪里有科协组织、建家交友活动就开展到哪里。”面向实现高水平自立自强、建设世界科技强国的新征程，中国科协将进一步推动企业科协组织建设，明晰组织体制，扩大组织有效覆盖，让科协工作真正“落地生根”，团结服务于更为广大的基层企业科技工作者，心怀“国之大者”，践行光荣使命。



2023 年焦作市科技活动周暨科技工作者日活动启动

## 探索企业科协生动实践，推动科协组织层层穿透

文 | 庞晓娟

企业是市场经济的主体，更是引领经济发展和技术创新的重要力量。全国近亿科技工作者，企业科技工作者占比达75%以上。对于各级科协组织来讲，加强企业科协组织建设、团结引领广大企业科技工作者不仅是职责使命所系，更是科协组织面向经济主战场的生动实践。

近年来，各地科协立足实际，积极作为，推动各类企业建立科协组织，面向“两新”组织扩大科协组织覆盖，使科协组织的服务能够更加精准高效地触达企业科技工作者，使科协组织的资源为企业创新发展注入活力与动力。

### 面向需求，做企业科协组织建设的“指导员”

科协工作的活力在基层，难点也在基层。如何盘活区域科技资源，为企业科技工作者服务、为企业创新发展服务，第一步是要建立起能够有效服务和动员科技工作者的基层组织。

各地科协组织坚持眼睛向下、大抓基层建设，主动创

新基层组织形态和工作方法，通过组织化、社会化、扁平化的方式实现对科技工作者的有效服务、广泛动员，变身企业科协组织建设的“指导员”。

河南省焦作市科协，顺应新形势发展需要，举办企业科协工作推进会、新建企业科协授牌活动等，全力推进企业建立科协组织。仅2023年，焦作市企业科协数量从9家增加至202家。

2022年以来，广西梧州市科协以“党建带科建”为引领，闯出科协基层组织建设新路子，企业科协组织建设工作成果显著，市级园区科协、乡镇科协和市区社区科协组织实现全覆盖，非公企业科协组织建设增速排至广西前列。截至2023年底，梧州市共有园区（企业）和公立医院科协组织（含企业科协工作站）241家。

在上海市奉贤区科协和奉贤区安徽商会的携手推进下，上海市第一家依托商会组织成立的科协机构——奉贤区安徽商会科学技术协会正在筹备组建。商会科协的组建，是上海市科协在推动基层组织建设工作中的生动实践，将进一步拓宽科协组织的服务覆盖和工作覆盖。



江苏省苏州市科协精准吸纳科技型企业长进入各级科协组织，以企业长“一个人”孵化“一批组织”、辐射“一群人”，扩大科协组织在企业和企业科技工作者中的影响力。苏州市科协抓住 2022 年市科协换届契机，精准吸纳企业科技工作者和企业长代表进入科协组织，还指导各级科协组织大力吸纳科技型企业长。2023 年 3 月，苏州市科协落实企业科协属地管理，改申请制为备案制，进一步优化企业科协组织建设。2023 年，全市新增企业科协 286 家。

### 倾听心声，做企业实际问题的“调研员”

落实党和政府支持人才创新创业的相关政策，及时准确把握企业科技工作者的意见和诉求，并通过搭建学术交流平台、科学普及平台、科技创新平台、决策咨询平台，为科技工作者创新创业创造良好环境、为区域经济发展提供强大动力，是科协基层组织的职责所在。各地科协通过持续开展调查研究，切实将企业需求摸清、将科技服务做到位，营造良好的创新生态，不断激发高质量发展新动能。

山东省枣庄市科协把调查研究作为做好科协工作的基本功，从健全工作机制入手，制定《关于开展“四联系四服务”活动 助力“强工兴产、工业倍增”实施方案》，探索建立“四联系四服务”长效机制，即联系科技企业服务工业倍增、联系科技人才服务技术创新、联系学会协会服务提质增效、联系基层科协服务创新创优，设立调研联系点 44 处，征集调研课题 12 个，实行“调查研究—发现问题—解决问题—督查回访”闭环管理，切实做到“情况在一线了解、措施在一线落实、难题在一线解决、作风在一线锤炼”。仅 2023 年上半年，枣庄市科协就开展专项调研 10 次，走访科技企业 18 家，访谈科技工作者 43 人次，形成调研报告 5 篇。

通过对科技企业“急难愁盼”问题梳理解析，上海市科协调研团队对企业方的需求提出了很多具有操作性的对策建议，还提出将在未来协助打通科技人才的国际职业资格认证，助力科技人才拥有更加宽广的职业发展前景，更好地赋能科技企业走出国门。

### 引入创新，做基层力量的“动员者”

科协基层组织担负着把更多创新要素引入基层，将基层科技力量动员起来服务当地社会经济发展实际，推动地区高质量发展的重任。各级科协组织正在通过实实在在的作为，拓展新思路、探索新路径，全面激发企业科协组织活力，聚集起服务高水平科技自立自强的强大力量。

江苏省苏州市科协紧紧抓住企业这个“牛鼻子”，将科技型企业负责人纳入“三长”工作范畴，形成科协组织接长手臂、服务创新的区域特色。以科技型骨干企业长为依托，在十四届市科协常委会中首次设立企业创新工作和科技人才工作 2 个专门委员会，有力提升专委会的专业性、广泛性和影响力。同时，创新成立科学家企业家苏州协同创新联盟，汇聚 31 位科学家以及全市 47 位科技型企业长，分成数字经济、生物医药、新材料等 5 个工作组，定期组织“企业行”“高校院所行”，推动企业长与科学家融合互动、协同创新。

浙江省绍兴市越城区科协聚焦中小微企业创新发展需求，通过搭建博士创新站，牵联企业与博士精准“联姻”，实现资源共享、成果共赢，为越城区经济高质量发展提供科学支撑，助力“科技之花”结出“产业之果”。目前，越城区共组建博士创新站 23 家，其中省级站 1 家。博士创新站就像一座桥梁，连接起博士与企业。博士能够借助平台到企业实践课题，企业也因此有了高端人才的支撑。企业与人才的双向奔赴，可以促进知识共享，开拓研发视野，形成科技发展的磅礴力量。

企业科协是中国科协联系服务企业科技工作者的基层组织，也是中国科协面向科技工作者群体中的“75%”开展有高度、有广度、有深度、有温度调查研究的重要基础和支撑。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键之年，“勇当先行者、谱写新篇章”，各级科协组织聚焦“四服务”职责和创新引领改革突破，正在以生动的实践进一步巩固扩大企业科协覆盖，筑牢组织根基，强化制度引领，团结带领广大科技工作者为高质量发展贡献智慧和力量，乘着浩荡春风，整装再出发。

# 成都市科协： 规范推动组织建设，高效赋能园区科协

近年来，成都市科协以科协系统深化改革为动力，认真履行“四服务”职责，围绕推动园区科协组织建设及工作开展拓宽思路、创新形式、强化赋能，进行了一系列有益探索。截至2023年11月，成都市共建成园区科协21家，服务覆盖5000余家企业，聚集了科技型会员企业1000余家，实现了科协组织服务的有效覆盖。

以锦江区委区政府和成都市科协指导，锦江区科协大力支持，成都市科技协同创新促进会建设运营的成都市锦江区产业功能区科协为例，园区科协共服务覆盖企业100余家，聚集新希望乳业股份有限公司、万商云集（成都）科技股份有限公司等知名科技型企业会员70余家，有效发挥了园区科

协枢纽型特点，推动科协组织服务触达更多企业及企业科技工作者。

## 拓展工作思路，推进组织建设

成都市科协大胆探索，努力创新，不断拓展园区科协工作新思路。首先，积极与民政部门沟通协调，推动园区科协注册为独立非营利法人组织，将园区科协建设成为既有公益属性又有市场活力的科协基层组织，助力园区科协深入到科技创新主体最为集中的产业园区，扎根基层、团结引领科技工作者，帮助企业解决创新“最后一公里”瓶颈问题。

其次，创新园区科协组织建设方式，结合各区（市）县和各产业园区

的实际情况，按照“内设组建、独立新建和扩充组建”的方式推动园区科协建设，接长科协服务科技创新的手臂。“内设组建”是指由各产业功能区管委会参照企业科协组织成立的程序和步骤，以产业园区内设组织形式向当地区（市）县科协申请成立产业功能区科协；“独立新建”是指由产业功能区内企业等主体，按照属地管理原则向所属区（市）县科协申请成立科协组织，并按照《社会团体登记管理条例》有关要求和程序向社团登记管理机关申请成立独立法人，成立后向市科协报备；“扩充组建”是指已经成立的园区科协，结合园区内企业所属产业领域，按照各自章程规定的程序和办法，以专委会的形式吸纳更多所属专业领域的企



“科菁荟”科创项目——东部片区路演





“科创中国·科普荟”——国际项目专场活动

业成为园区科协的会员，扩充园区科协服务覆盖范围。

最后，建立健全园区科协组织架构，指导园区科协如期规范开展换届选举，严格按照《企业科学技术协会组织通则》的要求，选举产生园区科协领导机构，并按规定合理合规组建秘书处，保障园区科协正规高效运转。

## 强化基础保障，激发组织活力

成都市科协加强在人、财、物等方面对园区科协的支持，为园区科协高质量发展提供资助。2023年，成都市科协、成都市财政局联合发布《关于成都市园区科协资助工作相关事项的通知》，将园区科协资助经费纳入市对区（市）县的一般性转移支付，每个区（市）县每年给予10万元的资助。这一举措不仅为区（市）县科协增加了推动园区科协组织建设的工作抓手，

同时也为园区科协提升服务能力提供了基础和保障。除资金支持外，成都市科协与各区（市）县科协积极争取各级党委、政府的支持，在人员配备、经费使用、工作条件等方面给予支持和帮助，为园区科协拓展发展空间。

为加强园区科协干部队伍建设，成都市科协制定年度培训计划，定期邀请科协机关部门、高校院所、学会协会和服务机构相关专家，对包括园区科协负责人在内的科协基层组织干部就党建工作、管理能力、服务意识、专业知识等方面进行分批次培训，提升园区科协服务能力和服务水平。

## 加强组织管理，规范服务流程

为推动园区科协规范高效开展服务工作，成都市科协制定园区科协工作年度考核标准，重点考核园区科协在学术交流、技术攻关、人才培养、

各类培训等方面的基础性服务工作和在拓展资源整合、共建生态、创新孵化等方面的创新性服务工作，旨在通过考核推动园区科协高质量开展各项工作。在日常工作制度方面，成都市科协建立月工作汇报制度，市科协和区（市）县科协与园区科协定期开展工作情况交流沟通会，了解园区科协工作开展情况及相关诉求；建立资助资金使用审查制度，全年定期和不定期检查园区科协资助资金使用情况，每年组织一次资助资金使用财务审计，强化了市科协、区（市）县科协对园区科协的工作指导和项目资金使用监督。

成都市科协还积极推动园区科协分区管理。为了方便区（市）县科协和园区科协之间以及不同园区科协之间工作沟通和交流，成都市科协将21个园区科协划分为东、西、南、北、中5个片区，进行划片管理，定期召开片区工作交流会，开展片区科技创新活动，使各园区科协之间能够分享经验、探讨问题、取长补短、共享资源。

下一步，成都市科协将按照中国科协要求，进一步健全基层科协组织体系和人才服务体系，聚焦发展新质生产力，汇聚创新要素，加强园区科协规范化建设，建立完善科协体系内网络信息交互，助力企业转型升级、帮助人才建功立业，搭建更多具有科协特色的平台载体，不断提升科协组织“四服务”能力和水平，推动园区科协工作迈上新的台阶，为建设全面践行新发展理念的公园城市示范区贡献科协智慧。

（四川省成都市科协供稿）



2023 年滨海新区园区科协组织建设推动培训会议举办

## 滨海新区科协： 推动科协基层组织建设，服务区域发展战略

天津市滨海新区作为国家级新区、国家综合配套改革试验区、国家级创新驱动示范区，科技型企业集中，企业科技工作者密集，科技创新活力不断释放，成为拉动区域经济发展的重要引擎。滨海新区科协立足区域特点，将企事业科协工作作为科协组织服务区域经济发展的重要抓手，按照中国科协和天津市科协的相关部署，强化科协基层组织建设，坚持为企业发展

赋能、为科技工作者服务，聚焦科技经济融合发展，推动科协组织服务科技创新、全域科普、人才培养向纵深发展，企事业科协组织力不断提升，为区域高质量发展提供了有力支撑。截至目前，滨海新区共有园区（企业）科协及事业单位科协 153 家，其中包括 5 家国家级园区科协组织。

这些企事业科协普遍有比较久远的发展历史，如天津经济技术开发区

科协成立于 1992 年；天津滨海高新技术开发区科协成立于 2003 年，是全国高新区中较早建立的科协组织；2019 年建立的天津滨海新区民营企业科协是全国较早探索成立民营企业联合科协组织的典型案例；1959 年建立的天津长芦海晶集团有限公司科协与天津市科协同龄，发展到现在拥有 3 个工作委员会、11 个专业学组、20 个科协分会，在服务企业科技工作者和科技



创新中作用发挥明显。在扎实的企事业单位科协工作基础之上，滨海新区科协立足新阶段、新形势，继续探索推动科协基层组织建设的新思路、新方式。

2023年以来，滨海新区科协先后出台针对园区（企业）科协组织建设的2个指导意见——《关于进一步加强企业科协组织建设的指导意见》《关于加强园区科协组织建设工作的意见》，分类制定园区、企业科协建立和换届工作规范和指南，进一步加强对企事业单位科协组织规范化建设的指导。滨海新区科协突出企事业单位科协组织的政治属性，按照党组织领导、行政联系、科技管理部门负责的原则，建立科协领导班子必须经党组织（决策层）研究审察的工作机制，强化企事业单位科协组织的政治引领。滨海新区科协还探索将企业科协的审批权限下放至具有行政属性的园区（单位）科协组织，

2023年累计新建企事业单位科协组织61家，其中各开发区、街镇科协批复建立的企业科协有23家。滨海新区科协还常态化开展组织建设培训，规范组织建设流程。

滨海新区科协通过深挖园区科协会员单位及企事业单位科协组织的内部潜能，发挥园区科协枢纽作用，依托园区（企业）科协组织，先后组建3个专业科技服务团，建立覆盖30个单位的科创联络员队伍，累计举办高端学术技术交流、成果对接活动60余场次，邀请专家来滨2000余人次，累计服务企业3000多家，服务科技工作者14万余人次；建有各类院士站、协同创新中心、学会服务站、创新基地、创新联合体等创新载体30多个，打造出专属科协的系列产品资源包和滨海服务新模式。

2024年1月18日，滨海新区科协组织召开了滨海新区企事业单位科协服务

创新工作座谈会。滨海新区科协副主席张家军在会上指出，企事业单位科协组织建设不仅要解决从无到有、从少到多的问题，更要解决好从有到有用、从量到质的转变问题，尤其关键的是要同步解决好新区科协能干什么、怎么干和企事业单位科协组织能干什么、怎么干的问题。会议认为，要充分发挥区科协组织总平台作用，积极整合上级和本级科协资源，形成优良的科协体系服务“资产包”，通过有效地交流、融合、共享、服务，推动体系服务资源利用率最大化；要强化企事业单位科协组织的社会性、交融性、服务性和延展性，将科协的体系优势与企事业单位特点相结合，打开家门、开放做科协，取长补短、结伴做科创，融合资源、全方位提升服务水平，借助体系、持续服务区域经济社会高质量发展。

（天津市滨海新区科协供稿）



2023年3月1日滨海新区科协调研走访浙江大学滨海产业技术研究院联合科协



广西柳工机械股份有限公司科协开展学术活动

## 柳州市科协： 多措并举扩大园区（企业）科协组织覆盖

企业科协是党和政府联系科技工作者的桥梁和纽带，是推动企业科技进步和实施科技强国战略的重要力量。近年来，柳州市科协以“科创中国”试点城市建设为契机，以园区（企业）科协组织建设为重点，在扩大科协组织覆盖方面不断注入新动能、取得新进展、实现新突破，为区域科技创新和经济社会发展贡献科协组织力量。

### 高位推动，注入新动能

柳州市科协党组在牵头推进“科创中国”试点城市建设中，结合柳州工业重镇实际，敏锐捕捉机遇，围绕

广西科协工作评价指标，明确企业科协组织建设与试点城市建设两手抓、两促进的思路，将企业科协建设列为“党组书记工程”，在年度预算中设立保障企业科协建设专项激励资助经费。柳州市科协赴省内外学习考察科协组织建设先进地区的经验，完善管理制度，结合柳州市委巡察反馈意见整改落实，于2023年10月制定印发《柳州市企业科学技术协会通则（试行）》，为推动柳州企业科协建设夯实了制度基础。

柳州市科协主要领导加强园区（企业）科协工作宣讲，深入方盛车桥（柳州）有限公司等科技型民营企业宣讲

企业科协性质、成立流程、在企业创新发展中的作用等，积极推动企业成立科协组织，为柳州建设现代制造城、打造万亿工业强市贡献科协力量；走访调研柳州高新技术产业开发区、鱼峰区工业园等科技型园区，与园区管委会积极沟通，推进国家级、省级园区科协组织建设。

### 科创赋能，取得新进展

柳州市科协充分运用“科创中国”试点城市契机，建立市科技局、市科协“双牵头”的工作机制。柳州市科协作为“科创中国”试点城市建设的



牵头单位，为企业创新发展汇聚科创资源，如对接各级学会、高校科研院所专家到柳州调研指导汽车、螺蛳粉产业 20 余次，组建“科创中国”新能源汽车、油茶、柳州螺蛳粉 3 个市级科技服务团，深入企业服务 60 多场次，促成“科创中国”C-V2X 车联网产业科技服务团柳州示范项目等。柳州市科协将企业科协工作充分融入试点城市建设，对企业科协工作进行宣传推广，深化企业对建立科协组织目的、意义和宗旨的认识，使企业认识到科协组织在助力创新驱动发展、助推企业科技人才成长方面的作用和优势，企业科协建设由被动建设向主动建设转变。

柳州市科协借力借势柳州“科创中国”试点城市建设，企业科协组织建设和工作开展取得新成效——企业科协学术交流活动由内部延伸至外部、由单打独斗拓展到多维联合、由国内融入国际；企业科协科普活动由局域

性科普走向产业化科普、科技成果转化型科普，并逐步向社会开放公益性科普资源。企业科协助推企业创新驱动发展获得市委、市政府的肯定和企业的认可。

## 方法带动，实现新突破

柳州市科协紧紧抓住中国创新方法大赛广西赛区比赛连续 4 年落户柳州的机遇，挖掘参赛项目，了解企业生产和企业科协运行情况。在带题入企培训中指导企业科协联系服务科技工作者，在赛事过程中指导企业科协将赛事成果转化助推企业创新发展的内生活力。在柳州市科协的指导下，东风柳汽科协发起成立柳州市第一家企业科协创新方法研究中心，旨在组织创新方法学习、研究、推广、应用，为公司创新驱动发展提供原生动力。柳钢集团科协借助科协系统资源优势，

为企业拓宽行业发展空间，提高企业在行业的话语权，柳钢集团近年来参与编制国家、行业标准 57 项，获得国家、自治区、行业科技进步奖 168 项。

在创新方法的助力下，一批优秀的企业科技工作者依托企业科协渠道脱颖而出，2020 年以来，共有 80 名企业科技工作者获得“国家工程师”广西推荐人选、“八桂楷模”、广西“青年科技奖”等荣誉。

在柳州市科协的大力推动下，柳州市企业、园区科协（工作站）由 100 多家发展到 200 多家，2023 年更是实现了园区科协组织全覆盖，科协工作面大幅度拓宽，企业科协服务水平不断提高。下一步，柳州市科协将针对园区（企业）科协发展不平衡、活动质量有待提高等问题，继续克难攻坚、砥砺前行，推进柳州市园区（企业）科协组织建设工作再上新台阶。

（广西柳州市科协供稿）



广西电网有限责任公司柳州供电局参赛队伍获 2023 年中国创新方法大赛全国电视擂台赛铜奖



杭州市科协深化“双千行动”现场会

## 关于园区科协建设的探索与思考 ——基于杭州市园区科协工作实践

文 | 王建国

企业是科技创新的主体，产业园区作为创新空间载体，是科技型企业的重要集聚地。近年来，杭州市科协大力推动园区科协建设，并充分调动区（县、市）科协的积极性，营造良好工作氛围，目前全市13个区（县、市）已经实现了园区科协全覆盖。

### 园区科协建设的重要意义

园区科协建设是夯实基层组织

基础的重要内容。加强科协基层组织建设，企业科协是短板，也是难点。解决单个企业科协组织建设积极性不高的问题，努力改善科协和企业之间不够紧密的关系，特别是部分民营科技企业存在的“走不进、叫不应”的问题，实现科协组织全覆盖的目标，加强园区科协是一个非常有效的办法。

园区科协建设是助推创新驱动工程的重要手段。企业个体尤其是中小

微企业，面临着生存发展压力巨大、科技创新能力有限的问题。园区科协可以集聚园区科技人员和资源，促进园区企业的相互交流和融合发展，抱团取暖，形成合力，在项目攻关、招才引智、人才培养等方面起到事半功倍的效果。

园区科协建设是提高科协组织影响力的重要抓手。产业园区是区域经济增长的引擎，是创新发展的重要引领。地方党政机关高度重视产业园区



发展，做好园区科协工作、服务园区创新发展是地方科协履职担责、提高影响力的重要抓手。杭州市科协按照市委提出的“走亲连心三服务”要求，推出了“抗疫情、促发展，千名专家进千企”的专项行动，活动成果得到了市委高度认可。各级科协组织如何在推动区域高质量发展中发挥价值和作用，提高工作显示度和影响力，切实做到需求导向，务求实效，园区科协组织建设是关键。

## 园区科协建设的实践经验

一是明确规章制度、梳理政策解答，方便园区科协实践操作。明确的制度是园区科协规范化建设的重要基础，杭州市科协专门印发了《杭州市园区科协建设指导手册》，以“园区科协建设十问十答”“市科协助力园区科协建设十大举措”等形式，规范园区科协成立的流程和要求，以实际举措支持园区科协建设。

二是提前规划布局、分期分批联动，发挥区、县（市）科协的重要作用。杭州市科协积极动员各地市科协，以属地为单位，摸底了解园区科协建设意向，鼓励条件成熟的园区抓紧成立科协组织，对于条件不够成熟的园区进行逐步培育。杭州市科协明导向、牵总线，专门设立了园区生态微信群，与区、县（市）科协和各园区科协以及有意向成立科协的园区保

持紧密互动。

三是以品牌活动为引领，增强园区组建科协积极性。杭州市科协把“战疫情、促发展，千名专家进千企”专项行动（简称“双千行动”）作为推进园区科协建设的重要抓手，规范流程、形成闭环，做到企业有需求、科协来调度、企业足不出户、专家上门服务，持续收集企业诉求，协调相关资源。通过媒体宣传，以及活动引领和解决问题的实际成效，吸引园区积极建设科协组织，加入科协大家庭。

## 园区科协建设的工作目标

一是把园区科协建成助力创新驱动的服务站。通过园区科协服务科技经济融合，让市、县科协接长手臂，以园区科协为枢纽把服务送进基层企业、送达企业科技工作者。特别是在建设院士工作站、专家工作站、海智工作站、学会企业服务站、国家级学会工作站以及学会协同创新基地等方面发挥作用，解决科技成果转化“最后一百米”的问题。

二是把园区科协建成青年科技英才的加油站。通过园区科协发现和举荐基层科技人才、托举青年科技英才成长成才，为“新杭州科技人”解决工作生活的难题，提供创新创业的平台和大展身手的舞台，特别是对“杭州市十大科技英才”认定、

杭州市杰出人才评定等政策，切实做好宣传发动和举荐工作，确保优秀人才能够通过园区科协的渠道脱颖而出。

三是把园区科协建成“双千行动”的联络站。通过园区科协，加强科协与企业的联络，宣传科协的有关政策措施，深入了解企业需求，调动企业积极性，促进专家与企业互动，进一步提高“双千行动”的绩效、实效和时效，把这项科技为民、科技惠民的举措抓实抓好。

四是把园区科协建成建言献策的中转站。通过园区科协，了解科技工作者的呼声，了解企业、行业发展的瓶颈和难题，收集相关信息，进行筛选和整理，形成科技工作者建议，努力为党委、政府科学决策服务。

抓好园区科协工作意义重大，通过抓园区科协建设，进一步密切科协与企业之间的关系，夯实科协组织基础，也让区县市科协的战斗力和战斗力得到加强，初步实现领导肯定、专家高兴、基层满意的良好局面。目前杭州市园区科协工作还存在着许多不足和问题，如园区科协区域发展不均衡、区县科协工作热情难以持续等。下一步杭州市科协将不断优化园区科协的工作职能和机制，积极探索园区科协长效运营的科学模式，切实让园区科协发挥更大的作用。

（作者王建国系杭州市科协学会管理部（科技创新部）副部长）

# 架桥梁，聚资源，助力企业创新发展

## ——对地市科协如何做好企业创新服务的思考

文 | 樊玉占



2023年7月11日菏泽市科协举办“科创中国”专利信息创新应用暨企业专利应用工程师培训会

近年来，菏泽市科协紧紧抓住“科创中国”试点城市、创新驱动示范市建设的有利契机，紧扣全市经济发展大局，聚焦科技前沿领域和区域主导产业，紧紧围绕企业需求，举办内容丰富、形式新颖、务实高效的企业创新服务活动，着力搭建产学研对接合作的“双向桥梁”，汇聚创新要素资源，推动产学研深度融合，助力企业创新发展。

以举办高端学术交流活动为契机，菏泽市科协坚持“走出去”与“请进来”相结合的方式，带着企业技术需求积极“走出去”，围绕企业创新发展努力“请进来”，通过搭建企业专家对

接桥梁，建立政府、企业、学会、科研机构共同参与的科技成果转化中心、学会服务站等创新平台，促进产学研协同创新，推动科技成果转化，让企业得效益、专家得红利。

截至目前，菏泽市科协已帮助企业引进人才 235 人，解决创新需求 171 个，服务科技成果转化 106 项，推动签订技术项目合作协议 277 个；通过全国学会、省级学会征集技术成果 3400 余个，开展专家企业对接活动 60 余次，促成签署战略合作协议 25 个；推动成立全国学会服务站 8 个、省级学会服务站 17 个、科技成果转化中心 12 个。

结合菏泽市科协工作实践，对于地市科协如何做好企业创新服务工作有如下思考。

第一，领导重视是服务企业创新的重要保障。菏泽市委、市政府高度重视服务企业创新工作，市委、市政府两办印发“科创中国”试点城市建设工作方案，成立市委书记、市长为双组长的领导小组，领导小组办公室设在市科协，分管副市长任办公室主任；分管副书记、副市长定期组织召开试点城市建设工作推进会；市委常委会、市政府常务会专题研究试点城市建设工作，将“科创中国”试点城市建设工作写入政府工作报告、纳入市委常委会和市政府年度重点工作以及菏泽市对县区高质量发展综合绩效考核指标，高位推动企业创新服务工作。

第二，建好企业科协是服务企业创新的重要基础。菏泽市科协高度重视企业科协组织建设，将其作为服务企业创新的一项基础性工作，列入重要议事日程，纳入深化科协改革范畴，采取多项措施加以推动。近年来，菏泽市委、市政府两办先后出台《菏泽市科协关于加强经济开发区、工业园区及所属企业科协组织建设的意见》



《菏泽市科协系统改革实施方案》《关于进一步加强全市科协组织建设的意见》等文件，推动企业科协组织建设；建立了由市科协牵头，市发展和改革委员会、工信局、科技局等政府部门参与的协商制度，相关部门联合印发《关于加强企业科协组织建设工作的通知》，协同推进企业科协组织建设。2021年，菏泽市科协启动实施市级企业科协试点建设工作，发挥好示范引领作用。截至目前，全市企业科协总数达到500余家，50家企业科协通过遴选开展试点工作。此外，菏泽市科协积极开展全市企业科协科技创新服务培训、企业“创新达人”评选等活动，持续激发企业科协活力、提高企业科协服务能力，为科协组织服务企业创新奠定良好的组织基础。

第三，找准企业需求是服务企业创新的重要前提。需求征集是了解企业紧缺人才和技术难题的重要手段，

是帮企业和专家打通沟通桥梁的依据，但也往往容易流于形式，浪费时间精力。有些企业对机关单位缺乏信任，面对征集需求等活动只当作完成一项政治任务，并不认为会真正帮助其解决难题；也有些企业出于种种顾虑，不愿说出真实需求，即便提出需求，也往往侧重于表面，轻描淡写。对此，菏泽市科协抓住问题关键，在三个方面下好功夫：一是广泛征集，围绕菏泽“231”特色产业体系，聚焦全市关键领域、重点产业、重点企业，下发通知广泛征集技术、人才和项目需求；二是分析研判，组织召开高端化工、生物医药、农副产品精深加工等产业发展座谈会，摸清产业发展现状，集中分析企业共性需求和个性化要求；三是精准摸排，根据企业上报需求情况，实行“一企一策”，实施“一对一、点对点、不断线”对接，走入企业生产科研一线，走到企业负责人、生产

研发人员身边，精准掌握第一手资料并持续做好需求跟踪，随时了解掌握企业需求变化情况，在查找真难题、对接真需求上下好真功夫。

第四，推广两大平台应用是服务企业创新的重要手段。菏泽市科协积极推广中国科协“科创中国”平台、海外专利信息资源库两大创新平台，主动开展上门培训服务活动，帮助企业提升创新能力；举办“科创中国”专利信息创新应用及企业专利应用工程师培训系列活动，通过专家授课辅导、受益企业现身说法、专家与企业互动交流、专家赴企业实地调研等形式，积极推动企业与专家“零距离”对接，帮助企业用好创新平台，为企业引入科技创新资源。目前，菏泽市科协推动3684家企业入驻“科创中国”平台，发布创新需求2515项、科技成果5572项、成果产业化落地方案3240项、成果综合评价报告2187项，上传专家13487人；推动2550家企业注册海外专利信息资源库数量，产生专利资源转化落地企业典型案例78个，推动企业新申请专利31项。

今后，菏泽市科协将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持“四服务”的职责定位，以企业创新需求和企业科技工作者的实际需求为导向，积极完善创新服务体系，更好发挥科协助力企业创新的作用和优势。

（作者樊玉占系菏泽市科学技术协会第四届委员会主席）



2023年9月21日菏泽市科协联合中国食品科学技术学会举办菏泽市功能性食品产业“科企沙龙”



北京科创空间投资发展有限公司园区科协会员单位证书颁发仪式

## 电子城高科技 E+ 园区科协： 优化组织管理体制，提高会员服务水平

北京电子城高科技集团股份有限公司（简称“电子城高科”）成立于1994年，是上交所主板上市的专业的科技服务运营企业，也是中关村科技园区最早的开发建设成员之一。北京科创空间投资发展有限公司作为电子城高科科技创新孵化平台、政产学研企融通发展服务支撑平台，于2022年在市区两级科协的指导下，成立北京科创空间投资发展有限公司园区科协（以下简称“电子城高科技 E+ 园区科

协”），成为北京市朝阳区首家挂牌的园区科协。

获得批复后，电子城高科技 E+ 园区科协就着手建设园区科协科技工作者之家，希望让园区的科技工作者都能够感受到来自“家庭”的温暖。以建设科技工作者之家为抓手，电子城高科技 E+ 园区科协完善组织架构，建立长效、规范的组织机制，按照园区科协章程定期举办换届大会，确保园区科协各项工作高效开展。

### 明确会员权益，完善会员管理

为吸引企业科技工作者加入园区科协、成为园区科协的会员，电子城高科技 E+ 园区科协向每一名有意向加入科协组织的科技工作者发出一张精致的会员邀请函，邀请函上明确会员享有的服务和权益：紧密凝聚在党的周围，深度了解朝阳区的重大战略和部署决策；获得各级科技奖项、资格认证、专业技术职称评定的支持与帮



助；享受园区科技工作者服务矩阵，获得职业发展和人文关怀等服务；与政府建立紧密联系，及时沟通建议、意见和诉求；获得建设院士专家服务中心、产业创新联盟等组织的推荐，享受政策宣讲、人才引进、创业投资、技术咨询、融资上市等系统化的服务；参加学术交流、技术路演、揭榜挂帅、宣传推介等活动；参与各类创新创业大赛，联系上下游企业，联通产业生态；获得加入科技创新智库资格，参与朝阳区科技战略、规划布局、规定的决策研究；获得建立企业科协组织的帮助。

电子城高科创 E+ 园区科协把“指导园区内企业建立科协组织，积极发展团体会员，在驻区企业建立科协组织的联系人制度，实现科协工作覆盖”作为一项重要任务写入章程，同时明确提出在科技工作者比较集中的单位发展团体会员，符合条件的单位可以向园区科协提出申请，经园区科协委员会批准，即可成为团体会员。为了更好地管理会员，园区科协建立了完整的会员信息库，记录个人会员和团体会员的基本信息和加入时间等；利用数字化平台，向会员及时报送科协组织的信息和活动情况，以便更好地服务园区企业和科技工作者。

## 搭建服务平台，提升服务品质

为更好地为企业科技工作者提供优质系统的服务，电子城高科创 E+ 园区科协构建科技工作者之家服务平台，2023 年以来共举办创新创业活动 30 余

场，服务科技企业 415 家，服务科技工作者 2800 余人；承接“2023 年朝阳区科技创新课”，按照科技产业发展趋势及科技项目政策解读、创新创业知识体系构建与实战能力提升、科技企业育成赋能与科技成果转化 3 个主题，共开设 38 学时课程，1878 人次学员参与线下学习，50 万余人次学员通过线上直播参与学习，平均每主题课程线上线下参与学习 13000 余人次。除此之外，园区科协积极拓展线上渠道服务科技工作者，2023 年通过微信公众号开展政策宣贯辅导 30 次。

此外，电子城高科创 E+ 园区科协为科技工作者提供了专业的双创服务和辅导服务，旨在提升科技工作者的技术水平、创新意识和科技管理能力，从而推动个人和企业的发展。在实施这些服务的过程中，园区科协不断总结规律，探索更加专业的科技企业和科技人才服务模式，帮助科技工作者实现个人价值，帮助企业实现社会价值。

## 优化服务模式，满足多样需求

园区科协是一个为科技工作者提供支持和服务的平台。随着技术的不断进步和科技工作者需求的变化，持续优化和改进科技工作者之家的服务模式至关重要。电子城高科创 E+ 园区科协一直都在思考，科技工作者需要什么样的服务，如何才能帮助他们和他们所在的科技企业？

园区科协为此开展需求调研，根据企业需求匹配活动与服务，注重从

企业实践中提炼案例，增强服务实用性和针对性，让科技工作者更好地了解和掌握创新方法和工具的应用，以便快速提升个人能力、解决实际问题。

电子城高科创 E+ 园区科协高度关注前沿科技产业与技术场景的应用，以朝阳区“3+X”产业为指导方向，重点围绕产业互联网、人工智能、数字安全三大核心产业集群，互联网 3.0、光子、量子、数字医疗等前沿产业，解读科技新趋势，展示新技术应用场景，拓展了科技工作者的视野，提升了他们的综合素质和技能水平。电子城高科创 E+ 园区科协也非常重视科技工作者、科技企业的融合发展与深度合作。科技工作者之家的科技工作者均来自朝阳区核心产业的相关科技企业，其工作和研究的领域关联紧密。电子城高科创 E+ 园区科协邀请核心产业领域的领军人物、知名企业的创始人或高管到园区分享经验，为科技工作者带来最新的产业趋势研究和前沿技术方案，让科技工作者更好地适应市场需求和企业发展战略。同时，科技工作者之间也可以建立起社交关系，为他们未来的发展提供更多机会。

在新的发展阶段，电子城高科创 E+ 园区科协愿意与有需求并积极靠近科协组织的科技工作者和科技企业携手共进，通过不断加强自身组织建设，持续优化对园区科协会员的服务，进一步提升服务水平，汇聚科技力量，把更多的科协资源导入科技企业，为推动产业创新注入新的动能，助力高质量发展。

（电子城高科创 E+ 园区科协供稿）



沈阳国际软件园科协举办人工智能领域产学研对接交流会

## 沈阳国际软件园科协： 完善组织体系，夯实服务基础

沈阳国际软件园科学技术协会（以下简称“国际软件园科协”）成立于2016年，是辽宁省第一家园区科协。国际软件园科协设主席1名，常务副主席1名，副主席4名，秘书长1名。秘书处设在沈阳国际软件园产业服务集团有限公司，是园区科协日常工作的执行机构。园区科协委员会委员全部来自园区内企业。

作为辽宁省第一家园区科协，国

际软件园科协没有可借鉴的经验，用秘书长苏婉的话说：“当时我们也不知道园区科协应该做什么，一切都是未知，一切都在摸着石头过河。”完善的组织体系是园区科协工作高效开展的基础，为捋顺园区科协工作，提升园区科协服务的专业化程度，国际软件园科协在秘书处设置5个执行运营小组并明确相关职责——公共服务组负责策划开展公共服务活动；人才

服务组负责人才培养、引进、会员管理等与科技工作者有关的服务工作；金融服务组负责企业投融资方面的服务工作；创业服务组负责开展科技成果转化、科技交流合作等工作；科普及政策服务组负责组织科普活动、宣传落实科技政策法规等方面的工作。

通过不断发展和积累，国际软件园科协目前建成了一支组织健全、制



度完善、稳定高效的服务团队，各工作小组协同完成园区科协日常工作，为园区科协各项工作的稳步运行和发展提供组织保障，同时不断优化各项服务机制、工作办法，提升园区科协服务效能。

为发挥园区科协在服务产业发展方面的作用和优势，凝聚各产业领域科技型企业力量，国际软件园科协聚焦园区内优势产业，设互联网与软件服务、工业互联与智能制造、能源环保医药医疗及人工智能和大数据等4个分会，吸纳企业会员100余家，提升了科协组织对科技型企业的凝聚力和影响力。不仅如此，自2022年开始，国际软件园科协加强对企业科协工作

的宣传力度，积极协助符合条件的中小型企业建立科协组织，目前，推动园区内135家科技企业成立科协组织，吸纳个人会员3462人、发展科创联络员235人，服务覆盖园区内1600余家企业。

2022年，国际软件园科协入选中国科协“科技工作者之家”试点建设单位，被沈阳市科协授予“科技工作者之家示范单位”，并入选首批中国科协“科创中国”创新基地；2023年，入围辽宁省“全省科协系统先进集体”，入选中国科协“科创中国”基层组织协作网络建设试点建设单位、中国科协为女科技工作者办实事建设单位及中国科协“创新基地”示

范项目。

以“建设新时代特色园区科协”为目标，以联系、团结引领和有效服务科技企业及科技工作者、提升科协组织服务力为核心工作，国际软件园科协在实践中不断总结经验、完善组织体系，打造人才型、枢纽型、创新型服务平台，为精准服务企业及企业科技工作者打下了扎实的基础。未来，国际软件园科协继续秉承“建设有温度的、可信赖的新时代‘科技工作者之家’”的初心，创新服务模式，细化管理体制，为企业科技工作者提供更贴心、更周到的服务。

（沈阳国际软件园科协供稿）



沈阳国际软件园科协召开“科创之星”表彰大会



三亚崖州湾科技城科协承办 2023 年首届崖州区青少年航模车模教育竞赛

## 三亚崖州湾科技城科协： 建设园区科普阵地，营造科技创新氛围

文 | 徐哲伦 木力扎提·帕尔哈提

作为海南自由贸易港 11 个重点园区之一，三亚崖州湾科技城是海南蓬勃发展的科创集聚地，汇集了众多科技创新院所和科技型企业。2020 年 12 月，三亚崖州湾科技城科学技术协会（以下简称“科技城科协”）成立，成为海南首家园区科协。科技城科协依托园区丰富的科普资源，积极开展科普活动，为科技创新营造良好氛围。

一是聚焦青少年科普教育，打造

“科普 + 教育 + 研学”新模式。科技城科协通过科协组织对接市教育局等相关部门，有效整合崖州湾科技城科技资源，积极链接多方科创资源，助力青少年科学素养和创新意识的提升。2023 年 5 月，在市教育局和市科协的指导下，科学城科协举办首届崖州区青少年“科创崖州湾”科技节系列活动。此外，科技城科协还联合崖州区 29 所中小学校及崖州湾科技城

融媒体中心，以科普课堂和科普研学为主要形式，入校为 3000 余名学生提供科普服务。为拓展校外课堂，科技城科协调研园区内各大科研平台，设计科普互动环节，举办崖州湾科技城实验室科学探索交流系列活动，带领青少年走进实验室、了解实验室，为青少年提供与园区一线科研人员交流互动的机会，在青少年心中播下科学梦想的种子。



二是打造科普品牌，设立科普平台。在推进园区文化品牌形象建设方面，科技城科协联合各高校、科研院所、科技型企业、社区等，设计并展出“实验室专题小科普”知识海报、园区科研平台地图；同时运用科技城官方新媒体渠道常态化宣发南繁种业、深海科技等主题的科普视频、摄影展等，将文化品牌融入园区每个角落，烘托园区浓厚科技创新氛围，对内展示科普园区建设情况，对外传达园区建设科普阵地的决心。此外，科技城科协充分利用科协系统优势资源，凝聚协同各类创新力量有关情况，设立科普平台，打造科普品牌。

三是招募科普 UP 主，推进科普宣传工作。2023 年 7 月，科技城融媒体中心成立，设立科普事业部专职负责科普工作并由科技城科协负责指导

具体工作开展。科技城科协面向科研单位招募南繁农业、深海科技、生命科学等专业领域人员作为科普 UP 主，由融媒体中心提供拍摄制作服务，打造系列高质量科普作品在崖州湾科技城全媒体平台播出。截至目前，已有中国农业大学、海南大学、崖州湾种子实验室、海南南海热带海洋研究所、隆平生物技术（海南）有限公司等机构的 30 余名企业科技工作者、研究人员、博士后、研究生加入科普队伍，正在进行粮食作物、清洁能源、海洋装备等科普内容的创作。科技城原创科普短视频《脆弱的麦子》入选 9 月 15 日央视地方站优质内容 Top10 并在央视新闻客户端发布。在科技城科协的带领下，科普宣传工作正迈向“融合发展、多元传播”的全新征程，进一步增强科技文化传播，擦亮海南科

技文化名片。

四是弘扬科学家精神，服务科普教育基地申报。科技城科协积极动员并协助崖州湾科技城南繁服务站申报 2023 年度科学家精神教育基地，并于 2023 年 5 月 23 日正式申报成功。此外，科技城科协积极协助园区内 9 家单位向省科协及省科技厅成功申报 2023 年度海南省科普教育基地，推进科普工作的社会化、群众化、经常化。

科技城科协将持续依托“深海”“南繁”等产业元素，推出主题多元化、内容多维度、方式多样化的系列品牌科普活动，不断推进“产学研城”一体化发展，积极发挥科协基层组织在营造创新氛围方面的作用和优势，让创新成为每一名科技工作者的追求。

（作者徐哲伦、木力扎提·帕尔哈提系三亚崖州湾科技城科协工作人员）



三亚崖州湾科技城科协组织开展 2023 年首届崖州区青少年“科创崖州湾”科普研学活动



青海生物科技产业园区科协成立暨第一次代表大会召开

## 青海生物科技产业园区科协： 利用人才集聚优势，绘制科协组织蓝图

青海国家高新技术产业开发区于2002年4月经青海省人民政府批准设立，2010年11月经国务院批准升级为国家高新技术产业开发区，位于青海省省会城市西宁市。在西宁经济技术开发区和西宁市科学技术协会指导下，青海国家高新技术产业开发区生物科技产业园区（以下简称“青海生物科技产业园区”）2023年成立科协组织，11月召开第一次代表大会，选举产生了园区科协第一届委员会委员，标志着西宁市首个园区科协正式成立。

### 初心：促进资源有序流动， 增强创新原动力

青海生物科技产业园区作为西宁

经济技术开发区科技创新的“龙头引擎”，是西宁市应用型科研机构、重点实验室、企业研发中心、工程技术中心最为密集的区域之一。园区凭借得天独厚的地理、人才优势，已成为西宁科技创新发展的重要引擎。

园区成立科协组织一是进一步促进园区企业与各级各类学会、科研院所、高等院校的广泛合作；二是深入开展科普活动，以此提升企业员工素质；三是推进群众性科技创新活动在企业广泛开展，增进企业创新创造活力，推动园区企业创新发展。

西宁市科协党组书记、主席汪发茂表示，园区科协将秉持共建共享、服务延伸的理念，为广大科技工作者搭建一个交流、合作、共享的平台，

努力构建学术交流、政策解读、科学普及、权益维护等载体，把更多的创新要素引入园区，增强企业创新创业的原动力。通过建立信息交流平台，加强科技创新合作，为建设创新联合体提供基础，推动人才、技术向企业集聚，促进企业、高校、科研机构的创新资源有序流动，促进信息互通、资源共享。

### 架构：资源优先享， 组织有保障

青海生物科技产业园区科协是园区科技工作者的群众组织，业务上接受西宁市科学技术协会的指导，实行民主办会，科协会员代表大会及其选



举产生的科协委员会是园区科协的领导机构。会员代表由有关单位举荐，民主协商产生。会员代表大会的代表名额和选举办法由园区科协委员会决定。会员代表大会每五年举行一次，由园区科协委员会召集。

经园区科协委员会选举，青海生物科技产业园区科协设主席1名，常务副主席1名，副主席2名，秘书长1名。主席主持委员会工作，秘书长负责日常工作。

园区科协会员类别有团体会员和个人会员。其中，团体会员指园区高校科研院所、科技型企业、高新技术企业、专精特新企业、科技服务机构、研发机构等；个人会员为从事科研工作、科技服务工作或科技成果转化工作的科技工作者。园区科协现有团体会员100余家，个人会员约120名。各类科技工作者，有业务专长和创造发明的技术能手和骨干，热心支持生物园区科协工作的各级、各类管理人员都可以通过申请成为园区科协的一员。

成为园区科协的会员后，科技工作者除了享有选举权和被选举权以及对园区科协工作的建议权和批评权，还可以优先获得园区科协的科技资源倾斜和支持，在各类技术学术交流活动 and 评先评优中优先被推荐。

## 落实：发挥园区优势， 做好精准服务

现任园区科协常务副主席李鑫林表示，园区科协将利用生物园区科技企业占比较高、科技要素比较集聚的

优势，在全市建设创新型城市和创新驱动示范市的背景下，鼓励动员园区内企业成立科协组织，并围绕相关产业形成产业科协联盟，发挥科协组织优势，服务园区产业高质量发展。

为了实现上述设想，2024年，园区科协将锚定目标、奋发进取，更紧密地联系园区科技工作者，深入服务高质量发展，在园区打造生态文明高地上的新型现代化科创园区“走在前、做表率”中展现科协作为、贡献科技力量。

举荐培育科技人才方面，园区科协计划实施人才引育“金凤凰”计划，完善人才“引育留用”全链条，打造一流科技领军人才和创新团队，加快培养青年科技人才，壮大高技能人才队伍。重点培育高端人才，放大高端人才引领“头雁效应”；实施青年科技人才托举工程，扩大资助规模和强度，构建青年科技人才全链条培养体系；遴选表彰一批高水平科技工作者和团队，扩大“最美科技工作者”宣传表彰规模，带动广大科技工作者学习最美、争当最美。

在培育科创活动品牌方面，园区科协计划打造“火炬直通车”、科技政策讲坛、科技成果汇、金融科技大集、“极地创新”交流对接会、“高新杯”大赛、“双创载体季度座谈会”等七大品牌，打造具有广泛影响力的科创活动平台；组织好全国科技工作者日、科技活动周等活动，推动科技型企业开展企业“创新达人”宣讲活动，举办企业创新方法大赛、创新创业大赛，组织知识产权巡讲系列活动，开展专

利信息推送和优秀应用案例评选，加快培育企业科技创新人才。

园区科协将持续推进园区科普基地建设，有效整合社会科普资源，举办科普公益作品大赛、优秀科普作品评选活动，对科普创作选题进行出版资助，推动科普资源共建共享。

园区科协将深化服务创新驱动发展，引领科技工作者投身基础研究，推动院士专家领衔开展科技攻关，助力解决一批“卡脖子”关键技术；聚焦园区重点发展的集群和产业，围绕培育发展未来产业，推动园区各单位建立学会产业研究院，推动科技创新赋能产业发展；推进企业与学会协会之间的合作，组建专业科技服务团和区域科技服务团，引导科创资源下沉服务企业，助力科技成果转化。

针对园区主导产业特点，园区科协将推进科技创新智库建设，针对性开展相关课题研究。立项支持科技智库项目，评选科技智库优秀成果。用好科技工作者建言和决策咨询等项目计划，推动决策咨询成果转化运用。

青海生物科技产业园区科协将进一步扩大组织和服务覆盖，紧密联系服务园区内企业科技工作者，建好用好科技工作者之家，大力发展企业科协，促进科技联合体建设，不断创新组织机制和工作方法，探索形式多样的“组织+业务+人才”工作模式，扩充科协团队力量，把园区科协建设得更加坚强有力。

（青海国家高新技术产业开发区生物科技产业园区科协供稿）



金城科协组织员工参加“科创江苏”创新创业大赛

## 金城科协： 以创新为动力推动企业科协迈上新台阶

文 | 李德生

金城集团有限公司科学技术协会（以下简称“金城科协”）成立于1978年，在江苏省和南京市科协的指导帮助和金城集团党委、董事会的正确领导下，认真履行“四服务”职责并加强自身建设、完善企业科协工作体系，目前已建立起包括2名专职人员和若干名兼职人员的企业科协干部队伍。

2021年5月，金城集团董事长、科协主席田爱军在金城科协第九次代表大会上指出，金城科协要不断增强

政治性、先进性和群众性，努力建设开放型、枢纽型、平台型科协组织，大力弘扬新时代科学家精神，培育“敢于突破、勇攀高峰、超越前人、容错纠错”的创新文化，以创新为动力推动企业科协工作迈上新台阶。

近年来，金城科协在优化创新服务手段、营造创新创造氛围等方面不断取得新的成绩，同时，还积极推动企业科协工作融入公司党建，使企业科技工作者更加紧密地团结

在党的周围，为企业高质量发展贡献智慧和力量。

在优化创新服务手段方面，金城科协完善科技创新评价办法，提出“创新投入—创新产出”评价体系基本模型，并结合企业生产特点，制定科技创新力评价体系，一方面梳理科技创新的“风向标”，突出目标导向；另一方面通过合理运用创新力评价结果，树立科技创新的“指挥棒”，实现“以评促改，以评促建，以评促超”的效



果，在推动企业科技创新上发挥了重要作用。金城科协还邀请科协系统专家，深入解读国家和地方政府出台的各类科技政策，准确把握各类科技政策的精神和要义；每年根据最新科技政策，结合公司实际业务发布《落实地方政府创新政策措施指导意见》和《政府科技项目申报指南》等，举办项目申报工作分享交流会，指导科技工作者申报科技项目。在金城科协的服务下，近三年来由金城集团申报并由各分（子）公司承担的国家及省市级项目 10 余项，累计获得资助奖励超过 6000 万元。

此外，为推动产学研融合，金城科协联合高校、科研院所、重点企业等成立产学研联盟和创新联盟，与高校共建博士后工作站、研究生工作站、联合创新实验室和协同创新中心，实施“科创江苏”企业创新发展行动企会合作项目。在金城科协的联系推动

下，目前，金城集团建有博士后科研工作站 1 个、研究生工作站 2 个、联合创新实验室 1 个、协同创新中心 1 个、省部级创新平台 10 个，牵头发起江苏省中小型无人机产业及创新协同战略联盟，联合发起成立江苏无人机产业创新联盟，为企业科技创新汇聚人才智力资源。

在营造创新氛围方面，金城科协通过举办科技创新项目评比、开展创新方法培训、举荐创新团队参加各类科创大赛等，激发企业科技工作者创新活力，营造创新氛围。金城科协每年遴选关系公司发展的重大科技创新项目并评选一二三等奖，打造全员创新机制。在省市科协的指导帮助下，金城科协在科技工作者中推广应用 TRIZ 创新方法，同时，举办创新方法系列讲座、开展金城乐创杯双创大赛，实现以赛促学、以赛促练、以赛促干。金城科协连续五年组织科创团队参加

中国创新方法大赛江苏赛区决赛，企业创新团队获得奖项 10 余项。同时，金城科协以机制体制创新点燃科技创新引擎，协助集团制定了《鼓励创新发展指导意见》和《科技成果转化管理办法》，通过制度化方式推动企业科技工作者开展技术攻关。

此外，金城科协按照集团党组织“把党小组建在科技攻关项目上”的要求，围绕“讲理想、比贡献”活动等重点项目，成立“创·星”党小组，将企业科协工作融入集团党建工作，强化关键技术攻关。截至 2023 年，金城集团结合重点项目共成立 13 个“创·星”党小组。

今后，金城科协将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，团结广大科技工作者，激发企业创新活力，为金城集团高质量发展汇聚资源、凝聚力量。

（作者李德生系金城科协办公室主任）



金城集团科学技术协会第九次（会员）代表大会暨科技创新大会

# 新疆隆炬科协： 释放科技人才活力，服务企业创新发展

文 | 马祥林 赵爱华

新疆隆炬新材料有限公司（以下简称“新疆隆炬”）成立于2020年，主要从事国家重点支持的碳纤维原丝、碳纤维、碳纤维复合材料及制品的研发、生产、销售和服务。新疆隆炬“年产5万吨高性能碳纤维项目”打造了全球碳纤维最快投资—建设—投产运行的纪录，同时也实现了新疆碳纤维产业“从0到1”的历史性突破。

2023年2月27日，新疆隆炬成为新疆维吾尔自治区2023年首批批复成立科协组织的企业，并在“2023年自治区企业科协秘书长培训班”开班仪式上接受了自治区科协的授牌。

新疆隆炬科协全面贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记视察新疆重要讲话、重要指示精神，围绕自治区党委科技兴疆、人才强区、创新驱动发展战略部署，按照自治区科协关于企业科协的工作要求，找准工作切入点和着力点，充分发挥联系企业科技工作者桥梁和纽带作用，为加快建设有温度、可信赖的科技工作者之家，为促进碳纤维及其复合材料产业链补链延链强链作出科协贡献。

为全面了解公司科技工作者情况，新疆隆炬科协联合公司人力行政中心开展科技工作者情况调查统计，为科技工作者建账立库，及时掌握公司科技工作者所思所想所盼；同时，针对

公司科技工作者的实际情况，指导专属职业发展规划，帮助科技工作者认识自身优点、在适合自己的岗位上充分发挥个人价值。为了吸引科技人才，在乌鲁木齐甘泉堡开发区管委会和园区科协大力支持下，新疆隆炬科协先后建设博士后工作站、流动工作站和碳纤维产业研究院，致力于吸引人才开展碳纤维关键技术、复合材料制备技术的研发。2023年引进博士1人、硕士2人，计划2024年筹建博士后创新实践基地，进一步吸引高端人才，促进科技成果落地。此外，新疆隆炬科协积极举荐人才，为企业科技工作者提供更广阔的发展平台，如推荐石油化工、新材料、机械电子等领域5名企业高级管理人才、高级专家团队加入新疆企业家科学家联合会；积极举荐公司科技工作者参与企业“创新达人”评选，公司常务副总经理张永明被评为2023年自治区企业“创新达人”荣誉称号；加强与人社部门联系，就职称评审开展申报培训5场次，近两年通过高级工程师评审6人、中级工程师5人、助理工程师22人。

创新方法推广应用是推动企业技术创新的重要手段。新疆隆炬科协邀请申请创新服务公司开展创新工程师培训，加强创新方法推广应用工作，帮助企业科技工作者学习创新方法、解决技术难题、

降低企业研发成本，不断做实创新方法的推广，培育创新团队和创新人才；邀请新疆知信科技公司进行专利信息检索和利用、专利布局与挖掘等方面的培训，提升研发人员的专利意识以及在专利战略规划 and 挖掘方面的能力。

在新疆隆炬科协的组织协调下，公司承担了自治区科协企业科协资助项目“群众性技术创新活动项目”1项，并顺利结题。积极申报自治区“2+5”人才项目，以项目开展带动人才培养。依托承担科技厅2022年重点研发专项，一方面与新疆大学国家重点实验室王鲁香研究员开展项目合作，共同促进在校硕博研究生和企业技术人员成长，助力碳纤维产业发展；另一方面还积极带领团队参与创新大赛，获得“中国创翼”自治区创业创新大赛制造业组一等奖、“创客中国”自治区创新大赛三等奖，并顺利进入全国500强，也为2024年申报自治区专精特新中小企业取得直通车。

未来，新疆隆炬科协将紧紧围绕党的路线方针政策，加强对企业科技工作者的政治引领，拓宽企业科协工作阵地、强化企业科协工作抓手，把公司的科技工作者凝聚在党的周围，自觉履行高水平科技自立自强的使命担当，为实现自治区经济高质量发展而努力奋斗。

（作者马祥林系新疆隆炬科协秘书长，赵爱华系新疆隆炬科协副秘书长）



# 百迈客科协： 建设有温度、可信赖的科技工作者之家



顺义区科协指导百迈客科技工作者之家建设工作

成立于2009年的北京百迈客生物科技有限公司（以下简称“百迈客”），是一家致力于高通量测序和生物信息技术开发与应用的高科技公司，主要开展科技服务、智能制造两大板块业务，为国内外生命科学领域的高校、科研院所提供基因测序相关科研服务。

百迈客汇集了来自国内外生命科学、计算机、农学等领域科技工作者近500人，其中研究生及以上学历占比接近60%。2017年，为更好地服务企业科技工作者，百迈客在北京市顺义区科协的支持帮助下成立了科协组织。2022年，为完善联系广泛、服务科技工作者的科协工作体系，在北京市顺义区科协的指导下，百迈客科协全面推进科技工作者之家建设，团结带领广大科技工作者，紧密围绕企业发展组织开展科技攻关、学术交流等活动。

在物理建“家”方面，百迈客科协借助现有的多媒体活动室和百迈客党建活动室，通过制度上墙、文化上墙、科学家精神上墙，建设符合企业特点的科技工作者之家。其中，多媒体活动室面

积超过60平方米，配备多媒体播放器、移动展示屏、演讲台、不同类型（可供10~60人使用）的活动桌椅等，打造了服务一体化的活动场地，为科技工作者提供了良好的工作环境和活动环境。

与此同时，百迈客科协也在积极开展制度建“家”工作。2022年，在顺义区科协指导下，百迈客科协制定了《百迈客科技工作者之家管理制度》，结合《百迈客企业科协章程》《百迈客企业科协组织架构》等制度文件，形成了较为系统的规章制度，确保了科技工作者的权益和利益，有效保障了百迈客科技工作者之家的运行。

为了把“家”建设得更加有温度、可信赖，百迈客科协组织开展了多场专题培训。2023年9月至10月，百迈客科协组织完成了两期线下生物信息技术培训班，内容涉及生信入门基础课程、比较基因组学课程、单细胞生信分析课程、空间转录组生信课程。培训活动帮助科技工作者更好地理解和应用生物信息学方法，提高了科研效率和成果质量。2023年10月和11月，

百迈客科协组织完成两场专利培训，内容涵盖全球专利检索和专利撰写经验；完成了多场行业专题技术交流培训活动，内容涵盖植物空间细胞分割技术、时空组学技术、微生物组学、质谱技术等多个领域，活动参与人数众多，反响热烈。通过专利培训和行业专题技术交流，科技工作者的知识产权保护意识和专业技术水平得到了提高，进一步促进了企业科技创新和发展。

此外，百迈客科协还通过科技工作者之家建设推动企业科技工作者之间互通有无，积极参与交流与分享。在百迈客科协的协助下，部分科技工作者在企业开展系列直播、分享教程等活动，使多组学联合分析技术在广大科技工作者中得到普及，为他们在相关领域取得更好的研究成果提供助力。

虽然成绩喜人，但百迈客科技工作者之家建设工作开展不足两年时间，仍有许多方面需要改进。“在项目实施过程中，我们注意到，百迈客科技工作者之家与其他科技工作者之家的联系相对较少，这可能会导致我们无法及时了解和借鉴其他科协组织的有效经验和做法。”百迈客副总经理兼科协主席王瑞说，“为改善这一情况，我们将加强与其他企业科协、园区科协的联系，建立紧密的合作关系，促进交流共鉴和资源共享，以期有温度、可信赖的科技工作者之家建设再上新台阶。”

（百迈客科协供稿）

## 贵州省科协： 打造品牌活动，服务创新发展

为深入贯彻落实党的二十大精神，全面推动主题教育成果落地，贵州省科协积极推动园区科协及企业科协组织建设，通过打造品牌活动、搭建创新平台等具体举措，不断增强科协组织对企业科技工作者的团结引领，助力企业科技创新和地方经济社会高质量发展。

2023年，根据《中国科学技术协会章程》《企业科学技术协会组织通则》《贵州省企事业单位科学技术协会管理考核办法（试行）》《贵州省科技工作者之家管理办法（试行版）》

等有关规定，贵州省科协积极开展走访调研，宣介企业科协工作，推动中国电信贵州分公司、贵州省通信产业服务有限公司、中伟新材料股份有限公司等科技型骨干企业建立科协组织。截至目前，贵州省科协共成立企业科协113家，园区科协5家。

除推动组织建设外，贵州省科协还通过项目牵引的方式激发企业科协组织活力。2023年，贵州省科协首次开展了“贵州省企事业单位科协创新示范引领项目申报”工作，旨在结合贵州经济、科技发展中的重大需求，聚焦生物与农业、

新材料与先进制造、能源化工等领域中的关键技术难点，发挥企业科协组织优势，鼓励企业开展基础研究与应用研究，促进跨区域、跨部门、跨领域交叉融合创新，助力贵州省科技创新及千亿级产业的高质量发展。在此基础上，贵州省科协先后制定《2023年度贵州省企事业单位科协创新示范引领项目评审办法》《关于申报2023年度贵州省企事业单位科协创新示范引领项目的通知》，面向全省企事业单位科协组织征集项目73个，最终评选产生“钠离子电池层状氧化物正极材料前驱体制备关键技术开发（科学研究



贵州省科协开展一线工程师创新方法与知识产权培训





2023年贵州省一线创新工程师培训暨知识产权培训班（第二期）在贵阳成功举办

类)”等21个项目予以资助，为企业创新发展注入了动力，为企业科协深度融入省科协工作全局创造了条件。

多年来，贵州省科协以企业科协为载体积极为企业科技人才提供成长成才平台，面向科技型企业中的各类工程师、科研项目带头人、各岗位一线科研人员等科技工作者开展创新方法培训，提升企业科技创新活力。2023年，贵州省科协成功举办3期“创新方法培训班”，全省共有450余名企事业一线科技工作者参加。该活动有力推动了创新方法在科技创新一线的应用，进一步促进了企业的创新发展。与此同时，为激发广大科技工作者的创新积极性，2023年贵州省科协还组织开展“2023年中国创新方法大赛贵州赛区决赛”，共收到各类企业的500余项参赛作品。相比往年，

本次比赛参与项目数量更多、涉及领域更广，且部分项目已达到领跑国内同行业的技术水平。2023年11月，在天津举办的2023年中国创新方法大赛全国总决赛中，贵州省参赛团队分别荣获二等奖1名、三等奖5名。

为优化对青年科技工作者的服务方式，贵州省科协主办了“贵州省青年科技工作者创新重点活动”，通过打造贵州省青年科技工作者创新交流平台，促进优秀青年科技工作者拓宽视野，提高创新水平。该活动以企事业单位中的青年科技工作者为主要服务对象，通过座谈研讨、学术论坛、学术沙龙等形式，搭建跨学科、跨领域的活动平台，助推广大青年科技工作者成长成才。2023年，贵州省科协举办科技创新青年论坛、知识产权沙龙等活动共8期，近万名青年科技工

作者通过线上、线下方式参与，活动挖掘培养了50余名活跃在贵州省企业科技创新一线的青年科技带头人。

此外，贵州省科协积极组织企业青年科技骨干力量承接国家级、省级重大课题研究，例如，在贵州省科协指导下，贵州派腾科技有限公司科协组织青年骨干力量完成《贵州省创新创业活动中的科技成果转化现状调研报告》等，为促进科研成果转化、区域产业发展提供了有益参考。

下一步，贵州省科协将继续扎实开展企事业科协组织建设，以搭建学术交流平台、促进科技成果转化、培养科技创新人才、凝聚科技工作者力量为主要抓手，创新企事业科协活动内容和形式，进一步强基础、聚力量、建平台、抢新机、创品牌、出新绩。

（贵州省科协供稿）



苏州市科学技术协会第十四届二次全委（扩大）会议召开

## 苏州市科协： 打造企业科协工作“新生态”

苏州拥有国家高新技术企业总数超 1.35 万家，全市科技工作者超过七成在这些企业之中。在高新技术企业集聚的城市标签下，企业科协工作成为苏州市科协传承的重点工作。如何让如此庞大的科技工作者群体在企业创新中发挥更大的作用，苏州市科协探索实践“三位一体”的服务模式，营造企业科协工作“新生态”。

### 加强组织建设 助力企业科协“扩面”

2023 年 2 月 13 日，苏州市科协根

据中国科协《企业科学技术协会组织通则》等有关文件，制定出台了《关于加强企业科协建设 促进产业创新集群发展的意见》（以下简称《意见》），规划 5 年内高水平建设企业科协 800 家，每年培育发展市级示范企业科协 15 家以上，建成一批省级以上示范企业科协。《意见》优化了企业科协成立的工作流程，明确采用备案制，并且下放备案权限，为企业科协的成立铺平了道路。

同时，《意见》提出创新企业科协组织形态，推进建设产业科协、产业园区科协和企业科协联合会。《意见》

出台后 3 个月内，苏州新建企业科协数量达到往年一年的数量，大幅提升了组织建设效率，推动企业科协“建起来、动起来、强起来”。在苏州市科协的指导引领下，常熟市科协率先设立企业工作部，深入开展“建家群创”工作，建立一套科学的企业科协建设考核标准，提高了企业科协工作的规范化和标准化水平。

据统计，2020 年以来，苏州全市每年新增企业科协近 50 家，截至目前，苏州市企业科协建设累计达到 843 家，仅 2023 年，全市新成立企业科协 90 家。龙腾光电科协、亨通海洋科协等 10 家



企业科协获评省级示范企业科协。其中，长江润发企业科协经过 12 年的创新发展，成为全省企业科协中的优秀典范。

## 对接学会资源 赋能企业科协发展

为了整合资源、创新基层科协服务企业“抓手”，苏州市科协联合市工信局制订并实施《服务科技经济融合三年行动计划（2020～2022）》，从“单点对接”到“会地协同”，依托企业科协渠道体系化导入上级学会资源。

市县两级科协与全国学会合作建立“科技经济融合工作站”，每年设立 200 万元专项资金支持产学研合作。建立固定的专家服务团，2023 年实现柔性对接企业技术需求 80 余项，落地合作项目 20 余项。同时，苏州市科协贴近产业创新集群，重点引进全国学会的业务总部、分支机构、核心单位等，累计 11 家全国学会在苏州设立实体化平台，4 家省级学会设立院士协同创新中心。

如中国声学会和常熟市合作打造“中国声谷”产业基地，召开全国学术会议并引进产业项目，打造出声学产业创新集群；中国光学工程学会协助苏州高新区打造“太湖光子中心”并成功组织举办 2023 世界光子产业发展大会，进一步布局协同创新中心，用好总规模 100 亿元太湖光子产业投资基金，助力打造国家级先进制造业集群。

2020 年以来，各类创新平台每年落地各类合作项目近 100 项，实体化平台发挥了巨大的综合科技价值，推动了产业创新集群的发展，极大优化了创新生态，补足了服务企业创新的资源。

## 创新科企联盟 拓展企业科协边界

在第二届苏州科学家日上，苏州市科协联合市人才办、市工信局、市人社局等相关单位，推动成立“科学家企业家苏州协同创新联盟”，创新协同赋能的工作机制，在服务企业科

协之路上走出一条“康庄大道”。

首届联盟成员汇聚长三角 31 位科学家、本地 47 位科技型企业家和 7 位具有代表性的金融投资机构负责人，特设由 15 位资深院士及本地知名企业家组成的顾问团，分数字经济、生物医药、新材料等 5 个工作组。联盟在苏州市科协及相关单位的支持与指导下，紧扣产业主题、打造品牌活动、促进成果转化，如组织开展“走进科研院所”“走进苏州湾创投壹号”等活动，组织江必旺、彭彪等 6 名联盟内优秀的企业家代表在相关活动上做专题分享及技术研讨，为产学研合作牵线搭桥。在常态化活动方面，联盟组织“微解读、微沙龙、微调研”三微活动，开展 4 期线上分享沙龙系列活动，2023 年累计 520 人次参会。联盟发挥了枢纽型、平台型组织作用，助力数字经济时代产业创新集群建设，提升了科协组织对科技型企业的影响力和吸引力。

未来，苏州市科协将进一步加强企业科协组织建设。在政策上、项目申报等方面加大对企业科协支持力度，树立企业科技人才典型。加大项目投入支持力度，每年安排一定资金用于支持企业科协建设，为各县市区（区）配套相应项目资金，支持企业科协重点围绕“四服务”项目化开展工作，把企业科协工作真正做成服务企业高质量发展的“助推器”、开放融通创新生态的“孵化器”和科技工作者成长的“护航者”，进一步营造企业科协发展和企业创新的良好环境。

（江苏省苏州市科协供稿）



苏州市科协第十四届二次全委（扩大）会议表彰科技企业及个人



普洱市企业科协授牌仪式举行

## 普洱市科协： 强化科协基层组织建设，做强国际交流工作品牌

文 | 连昌勇

近年来，普洱市科协围绕云南省委“3815”战略发展目标，在省科协的指导下，按照市委、市政府的工作要求，提高政治站位，依托“一市连三国、一江通五邻”的区位优势，从科协职责定位出发，通过强基础、搭平台、建机制，以强化科协基层组织建设、推进国际交流合作为切入点，为加快推进普洱“面向南亚东南亚辐射中心前沿阵地”建设贡献科协力量。

### 借势谋事， 强基固本开启新篇

党的二十大报告提出“扩大国际科技交流合作，加强国际化科研环境建设，形成具有全球竞争力的开放创新生态。”普洱市科协深入学习贯彻党的二十大精神，响应共建“一带一路”倡议，聚焦云南省“面向南亚东南亚辐射中心”和普洱市“面向南亚东南亚辐射中心前沿阵地”的发展定

位，以强化科协基层组织建设、推进国际交流合作为切入点和突破口，主动把科协工作放在市委大抓招商引资、优化营商环境、促进市场主体倍增等工作大局中来布局谋划，不断夯实工作基础、拓展工作阵地，增强面向南亚东南亚交流辐射力度，开启国际科技交流合作新篇章。

普洱市科协以组织建设夯实国际科技交流基础，拓展对外交流合作平台渠道，把企业科协作为推动对外学



术、技术交流协作的重要载体和窗口，赋能全市科协事业高质量发展；强化对县（区）科协、学（协）会的工作指导与联系，加强市县科协队伍建设，建强企业科协、院校科协等科协基层组织，不断扩大科协基层组织的覆盖面和影响力；以助力企业发展为落脚点，建立健全企业科协工作和联系服务机制，整合拓展服务内容和范围，完善服务企业和企业科技工作者、赋能企业科协健康发展的工作体系。截至2023年底，普洱市共建有165家企业科协。

### 借船出海， 探索国际合作路径

按照中国科协章程“开展民间国际科学技术交流活动，促进国际科学技术合作”的任务要求，普洱市科协汇聚“大科普”工作格局优势，整合各级科协组织资源，强化协同联动，搭建对外科技交流合作平台，拓宽对外交流合作渠道，积极探索国际交流合作新模式、新路径、新载体，促进国际科技交流合作蓬勃开展。

普洱南亚科技园于2023年6月在老挝万象成立了分中心，园区科协也因此将工作拓展到了分中心，服务普洱企业“走出去”，带动境外企业“走进来”，推动双边贸易往来和经济发展。分中心开设以来，普洱南亚科技园科协已对接服务两家境外企业入驻普洱园区、两家普洱本土企业落地万象分中心开拓业务，服务6家中方企业与老挝企业签署合作协议。普洱南亚科技园科协还引进老挝

团中央青年企业家协会到园区设立联络处，促成12家企业对外达成合作关系。普洱合利雪速冻食品有限公司作为园区科协联系服务的企业，积极响应园区科协号召，在老挝万象成立分公司，投资建设生产线。

### 借台唱戏， 讲好普洱科创故事

普洱市科协秉承开放创新、合作共赢理念，以园区科协和企业科协为渠道，依托各类对外合作交流平台，积极整合国内企业、院校、人才、技术等创新要素，围绕科普、科研、学术、经贸、人文等领域与周边国家开展民间国际科技交流与合作，讲好中国科技创新故事，提升国际科技交流合作工作成效。

在普洱南亚科技园科协的联系推动下，园区内企业通过老挝万象分中心联合云南农业大学与泰国咖啡协会、老挝经济顾问协会签署合作协议，积极推进在老挝、泰国分别建设高标准咖啡种植示范基地，跨境开展咖啡产业人才培养、技术培训等合作，促进双边人才、技术互融互通，共同发展。此外，普洱南亚科技园科协积极组织昆明少科科技有限公司等20余家企业出访，到老挝、泰国等地7所学校开展科普课程交流活动；承办线上线下“中老青年友好交流活动”，邀请4家普洱企业科协代表参加了“中老青年线上交流座谈会”。依托科协系统对外交流资源优势，在普洱绿银生物股份有限公司科协的对接与联系下，公司通过与以色列、美国、秘鲁等国际知名牛油果专家团队合作，首

次在国内建成“良种繁育、优质丰产栽培、采后处理、市场营销”的牛油果产业发展支撑体系，用国际科技合作作为牛油果产业发展保驾护航，助力打造“中国牛油果之乡”区域品牌。

普洱学院科协积极打造“留学普洱·学在普院”品牌，依托学校中国—东盟教育培训中心，承办茶叶加工、橡胶栽培、跨境病虫害监测等国际培训班，促进双边技术、人才和经贸合作交流；在老挝苏发努冯大学建立首个“一带一路”国际数字产业学院，与泰国清莱皇家大学、老挝国立大学等高校定期开展校际交流互访；搭建泰北地区大中小学生中文演讲比赛、澜湄流域国家经济合作与应用型人才联合培养论坛等交流合作平台，对外讲好中国科技创新故事，传播优秀中华文化，推动国际学术文化交流。

下一步，普洱市科协将进一步挖掘科协的组织优势和平台优势，围绕加大交流合作力度、延伸交流合作广度和拓展交流合作深度三个层面，继续探索做强国际科技交流合作工作品牌、深化交流合作主题，为市委、市政府工作大局服务。一要面向南亚东南亚周边国家搭建更高、更广的国际科技交流合作平台；二要建立多边合作对话机制，拓展科技交流渠道，推动对外科技合作、学术交流、人才合作、人员交往；三要不断推动中国—老挝双方科研院所、高校和科普机构开展科技创新合作，促进科研力量、科普资源、信息、技术、人才深度共享，增进开放信任与合作。

（作者连昌勇系云南省普洱市科技馆副馆长）



南京市科协在南京中汽创智科技有限公司开展职称评审政策宣讲

## 南京市科协： 开展数字经济职称评审，拓展企业人才服务内容

职称评审制度是科技人才体系建设的重要组成部分。2023年，南京市科协结合开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，受省、市职称办委托，紧扣影响和制约科协事业发展的难题以及广大科技工作者的“急难愁盼”，创新数字经济新兴产业科技人才评价体系，畅通企业高科技人才职称评定通道，开展人工智能、大数据和智能制造等新兴专业方向的高级职称评审在南京的试点工作，进一步探索联系和服务企业科技工作者的新模式。

在前不久结束的南京市首届数字经济（人工智能、大数据、智能制造）

工程专业中高级职称评审中，评审专家来源广泛，超70%来源于数字经济一线企业，以确保职称评审工作更贴近一线、符合企业人才队伍建设的需要。100多名科技工作者通过科协基层组织渠道申报此次职称评定，其中98名来自企业的申报人员全部通过评审并获得相应职称。南京市在全省范围内率先开展人工智能、大数据和智能制造等新兴专业方向的高级职称评审工作，南京市科协作为具体实施单位，围绕以下方面进行了探索并总结了相关经验。

一是明确专业方向，设置资格条件，确保评审标准的科学性。首先，

结合江苏数字经济人才的特点，明确大数据专业职称评审面向大数据系统研发、大数据分析与应用、大数据咨询与管理等三个方向开展，人工智能专业评审则聚焦图像视觉处理、神经网络和机器学习技术、自然语义处理等三个领域。其次，突出职业能力和工作业绩的评定，评审标准向生产一线科技工作者倾斜，打通专业技术人才和技能人才职业发展通道。业绩成果要求呈现多元化，从“重数量”向“重质量”转变。再者，在能力评定上，突出解决复杂技术、申请发明专利和参与开发“四新”技术等创新能力。最后，面向不具备规定学历（学位）



要求或不具备从业年限要求但成绩显著、贡献突出的专业技术人员设置了破格条件。

二是多渠道政策宣讲，走进企业一线交流，确保评审范围的广泛性。南京市科协不但调动全市全媒体资源广泛开展此次评审的宣传工作，还充分参与“职称政策宣讲百企专场”，就专业职称申报的流程、注意事项等方面进行详细讲解。在此期间，针对企业科技工作者提出的与职称申报工作相关的多种疑问，南京市科协协同各区科协先后走进徐庄高新区、白下高新区、南京中汽创智科技、虹软科技、紫金投资等数字经济工程技术人才集聚度相对较高的园区和企业，与专业技术人员面对面交流，提供政策宣讲与申报指导服务。

三是精心统筹谋划，搭建权威评

委库，确保评审方式的有效性。南京市科协严格设置评委专家资格条件，组建南京市数字经济（人工智能、大数据、智能制造）工程高级评委会，对评委库进行动态管理。评委库成员涵盖了院士、南京市“十大科技之星”、省“333人才”、高校教授及企业高层次专业技术人员等共445人，均为在学科专业领域具有较高造诣、享有一定声望的权威专家。同时，建立健全职称评审制度体系，依法加强职称评审管理，切实保证职称评审质量，通过制定《南京市科协2023年职称评审工作实施方案》，对全部评审环节开展具体部署。

四是道道环节严谨细致，公平公正，确保评审程序的规范性。安排专人严把申报资格审核关，共106名科技人才通过资格初审，进入专家评审阶段。再从评委会专家库中，随机抽

取专家组成评审委员会，各组评审专家11人。各评审委员在年度评审会上坚持统一标准，严格纪律。南京市科协通过推动职称评审的信息化建设，实现评审过程的全程监控和数据记录，还明确了市科协机关纪委全程纪律监督制度。同时，在评审期间，南京市科协会同市人社局落实评审保障任务，及时予以公示。

2024年，南京市科协将进一步拓宽服务企业科技工作者渠道，充分发挥数字经济职称评审“指挥棒”和“风向标”作用，服务构筑数字经济人才集聚“强磁场”，厚植数字经济人才创新创业成长沃土，为推进南京数字产业创新发展、推动数字技术与实体经济深度融合、聚力打造全国数字经济新地标城市贡献更多科协智慧和力量。

（江苏省南京市科协供稿）



南京市科协在雨花软件谷虹软公司开展职称评审政策宣讲

# 兰州市科协： 助力企事业单位科技人才成长

2023年以来，甘肃省兰州市科协在工作实践中扩大对企业科技工作者的服务覆盖，深入企业了解科技人才需求，赴多家企事业单位开展调研，积极为科技人才营造良好成长环境。

兰州市科协细化人才工作部门职责，督促科协干部深入“包抓联”企业，一对一宣讲政策，面对面倾听诉求，了解企事业单位对科技人才服务的诉求，为企业营造“近悦远来、拴心留人”良好环境。兰州市科协先后到甘肃海亮新能源材料有限公司等30家单位了解企业人才需求，协商解决相关问题。此外，兰州市科协还在兰州高新区召开政策宣讲会，与中电万维信息技术有限公司、甘肃紫光智能交通控制有限公司等20家企业负责人座谈，面对

面倾听诉求、解疑答惑。

在了解企事业单位对科技人才的需求后，兰州市科协积极构建科协组织服务企事业单位科技人才的相关制度，并向省科协反映相关诉求、争取服务资源。2024年1月，在兰州市科协的积极争取下，甘肃省科协印发《关于在强省会行动中支持兰州市科协事业高质量发展的若干措施》，提出“支持兰州市科协助力科技人才队伍建设，将兰州市高层次创新人才纳入省科协干部联系服务名单，加强日常联系服务”，促进兰州市科协深化企事业单位人才工作。

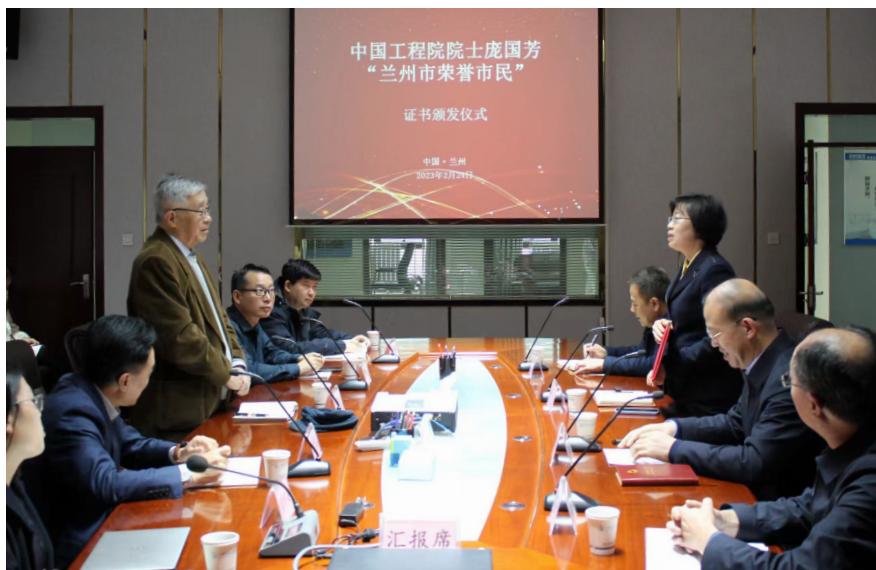
兰州市科协鼓励企业科协在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，围绕

“6+X”先进制造业产业集群，建设高水平人才高地和创新聚集人才平台，指导甘肃五谷种业股份有限公司科协、甘肃海亮新能源材料有限公司科协等企业科协筹建院士专家工作站、协同创新基地。其中，5家院士工作站被省科协评估为优秀等次，获得省科协人才经费支持35万元，11家工作站被《甘肃科技报》专版逐家宣传。

为了表彰举荐企业科技人才，兰州市科协落实联系服务制度，当好科技工作者的“服务员”。兰州市科协助力企业科技人才队伍建设，将兰州市高层次创新人才纳入省科协干部联系服务名单，加强日常联系服务；通过开放共享省科协融媒体管理平台、网上办事大厅平台、协同办公系统、“科普甘肃”App等平台及资源，促进企业科协数字化转型和“四服务”效能提升；开展全国科技工作者日活动，召开座谈会，表彰30名优秀科技工作者，慰问162名优秀科技工作者，其中含企业科技工作者38人，为科技工作者提供免费口腔、眼科体检以及法律咨询等服务。

下一步，兰州市科协将实施三年“强基”计划，畅通人才联系渠道，拓宽与科技工作者的联系面，多渠道赋能科技人才成长，全方位提供社会认同机会。

（甘肃省兰州市科协供稿）



经兰州市科协推荐中国工程院院士庞国芳获得兰州市荣誉市民证书



# 合肥国轩高科科协： 全力以赴做好人才服务

文 | 宋美 孙静



国轩高科科协承办 2023 安徽省创新方法大赛

合肥国轩高科动力能源有限公司（简称“国轩高科”）系国内最早从事新能源汽车动力锂离子电池自主研发、生产和销售的企业之一，拥有国家级博士后科研工作站和省级院士工作站，综合实力位居全球新能源锂电行业第一方阵。国轩高科科协自 2020 年成立以来，始终坚持以服务企业科技工作者为职责使命，为企业科技人才成长成才搭建平台、汇聚资源、提供服务，努力建设有温度、可信赖的企业科技工作者之家。

人才是企业创新发展的“源头活水”。作为连接企业党组织与科技工作者的桥梁纽带，国轩高科科协搭建交流平台、服务科技人才，积极推动青年科技工作者参与技术创新和成果推广等方面的研究与实践，如邀请创新方法领域专家走进企业对科技工作者开展多轮创新方法培训，助推企业关键技术突破，解决“卡脖子”难题；组织开展“金种子”“铁甲劲旅”“国

轩匠人”等人才评选工作，使“创新达人”“荣耀十杰”“国轩匠人”等优秀人才脱颖而出；评选月度“科技之星”，在企业内营造出尊重创新、鼓励创新、勇于创新的氛围。2023 年，国轩高科创新团队斩获创新方法大赛省赛一等奖 10 项，冲刺国赛获优胜奖 1 项，国轩高科被安徽省科协授予“安徽省科协企业科技创新培训基地”。

为助力企业科技工作者“汲取养分”、快速成长，国轩高科科协发挥科协组织专家资源优势，组织开展国轩大讲堂、国轩智享会、科协小课堂等活动，邀请院士专家、行业精英、国轩技术专家解读新能源领域的科技前沿动态、分析产业发展方向，为企业科技工作者带来一场场别开生面的创新讲堂。此外，国轩高科科协还连续举办十二届国轩高科科技大会，邀请海内外院士以及全球一流科研院所、研究机构、高等院校的专家学者齐聚

一堂，共话全球新能源领域技术与创新成果，进一步拓展了企业科技工作者的创新视野。

国轩高科科协始终坚持将自身的资源优势、产业优势与院士专家的智力优势、技术优势强强联合，为企业科技人才发展提供源源不断的营养源泉，推动科技人才队伍不断发展壮大，将人才优势转化为企业的创新发展动能。

除在工作上的支持外，国轩高科科协还从生活上给予科技工作者无微不至的贴心服务，真正让他们感受到“家”的温暖，如组织篮球联赛、羽毛球联赛、户外团建等活动，让科技工作者在深耕技术攻关的同时愉悦身心、强身健体，切实增强科技工作者的幸福感；开展“院长接待日”活动，邀请企业管理层与研发骨干定期交流，围绕创新团队建设、职业规划、行业前景、跨部门协同创新等方面进行深入讨论。

接下来，国轩高科科协将继续发挥桥梁纽带作用，以党建为引领，集聚各方资源，全力以赴做好企业科技工作者服务，让企业科技人才真正实现奋斗者有动力、担当者有舞台、贡献者有收获，助力企业打造一支敢打敢拼、攻坚克难的高素质科技人才队伍。

（作者宋美系合肥国轩高科科协秘书长、孙静系合肥国轩高科科协高级主管）

# 听“达人”说，做创新题

文 | 庞晓娟

企业作为科技创新主体，科技工作者密集，其研发人员占全国研发人员总量 70% 以上。企业“创新达人”宣讲活动于 2020 年启动，目前已在全国 18 个省区市开展活动，已成为中国科协密切联系、服务广大企业科技工作者的特色品牌。

企业“创新达人”宣讲活动以省、自治区、直辖市为单位，由省级科协统筹，协同相关单位共同发文，依托各级地方科协组织，尤其是企业（园区）科协，自下而上推荐遴选一批企业家、科研能手、技能工匠。

## 面向基层， 选树创新“生力军”

活动开展 4 年来，企业“创新达人”选树一直坚持面向基层的原则。2023 年江苏省企业“创新达人”评选，共有 100 名企业家、科研能手、技能工匠获评“创新达人”称号。2023 年湖南省企业“创新达人”评选，最终从全省 14 个市州 242 名候选人中评选出 100 名企业“创新达人”，其中科研能手 52 人、技能工匠 15 人、企业家 38 人。

这些活跃在基层的“创新达人”，既是企业工作的实践者，也是企业创新岗位上的有生力量：他们或是在推

动生产组织创新、模式创新、产品创新中积极作为的企业家，或是在基础研究、技术开发、关键技术难题中贡献突出的科研能手，或是在某个领域、某类产品、某道工序深耕数载专业精湛的技能工匠……他们承载着推动企业科技创新的重要使命，正在用自己的创新实践，为企业的持续发展注入源源不绝的动力。

## 春风化雨， 拓宽创新精神“辐射圈”

“创新达人”评选只是“创新达人”活动的起点。评选之后的宣讲是这一活动的重中之重。

魏晓龙，中铁工程装备集团有限公司分院副院长，在 2023 年河南省企业“创新达人”宣讲大会上荣获 2023 年河南省企业“创新榜样人物”称号。他告诉我们，工作近 10 年，他带领团队先后攻克了一批掘进机领域关键技术，打破了国外厂家的多项技术垄断，上到高原铁路，下至海底隧道，助力中国盾构走在世界最前列。

2022 年山东省企业“创新达人”刘凯告诉我们，即使扎根泥土，也能用智慧“种”出创新果实。他用标准化、规模化、先进技术和商业化的理

念，终于在 2013 年首次在中国实现了“丸粒化包衣、工厂化育苗、机械化移栽、集约化采收”的大葱种收全程机械化……

2023 年，全国 12 个省区市从各类企业中共推荐近 9000 名候选人，产生 1202 名“创新达人”和 128 名宣讲代表，并通过线上线下相结合的方式举办 50 余场宣讲活动。

企业“创新达人”宣讲代表站上了科协推举的宣讲台上。他们用大家喜闻乐见的话语，讲述创新经历、分享创新心得，共筑科技自立自强的坚定信念。他们身上呈现出来的锐意进取、敢于创新的实干精神，以拼搏成就事业、以创新折射光华的进取意识，正在赢得阵阵掌声，辐射和带动更多企业科技工作者迸发创新热情。

## 扩大覆盖， 答好创新“主命题”

企业该怎样激发创新动力、保持创新能力、提高创新实力，不仅是企业必须答好的时代命题，同时也是以广大科技工作者为服务对象的科协组织需要回答的时代命题。

企业“创新达人”宣讲活动开展 4 年来，逐步形成了以组织推活动、





2023 江苏省企业“创新达人”宣讲团成员

以活动促组织的良性循环,为推动企业科协组织建设,提升企业科协服务能力提供了重要工作抓手,进一步激发了地方科协开展企业科协工作的积极性。

2023年广西企业“创新达人”罗兴壮说,企业科协是一个创新平台,中国科协推出的活动更为科技人员提供了思想碰撞的舞台、展示自我的机会。作为科协会员,他倍感荣幸,在科协组织的关心下提升了自己的创新能力,为企业高质量发展贡献了科技力量。

而这种力量,不局限于“创新达人”自身,它正借着“创新达人”宣讲的东风,走进企业、走进科技园、迈入产业园,走进每一个倾听宣讲的企业科技工作者心中。2023年湖南省

企业“创新达人”、湖南艾森尼克环保科技有限公司总经理姚理为说:“只有将创新作为一种激情,才能在不断发展中把准时代的脉搏、把握产业的需求。”

2023年10月31日,以“弘扬创新精神 勇担时代重任”为主题的重庆市企业“创新达人”宣讲报告会举办。来自重庆各园区、企事业单位、科技工作者代表等共计150余人参会,当天线上观看人数达3万余人。

在活动产生的引领带动作用下,新疆、吉林两地在没有项目支持的情况下,自行组织开展企业“创新达人”选树及宣讲活动,并取得良好效果;2023年在开展活动的12个省区市中,9个省区市的科协组织联合当地国资、工商等部门联合发文,特别是山西积

极联合7家部门单位开展活动,进一步提升了活动覆盖面和影响力;活动还自带“流量”,在评选和宣讲活动中,除主流新闻媒体报道外,“创新达人”故事集、系列短视频等新传播形式不断涌现,活动传播范围和影响力进一步扩大。

企业“创新达人”宣讲活动,不仅是强化企业科技工作者在推动我国科技自立自强中责任担当的重要举措,也成为中国科协创新组织动员机制、推动科协组织建设、提升企业科协服务能力、织密产学研协同网络体系的重要抓手。未来,企业“创新达人”宣讲活动将进一步扩大覆盖面,逐步形成持续性品牌效果,为全国更多省份提供企业科协工作抓手,协同企业答好创新主命题。

# 朱庆华： 技术创新让水利建设通江达海

文 | 冯昭

2023 年，来自江苏省水利勘测设计研究院有限公司（以下简称“江苏水利设计院”）的朱庆华被评为江苏省企业“创新达人”。在 20 多年的职业生涯中，朱庆华在技术员、工程师、主任工程师、总工程师等不同岗位上一步一个脚印，扎实积累工作经验，并从 2022 年 6 月开始，正式担任公司常务副总经理。

朱庆华与水利勘测设计结缘可以追溯到 1999 年。那时候，江苏水利设计院为加速新员工理论知识与工作实践的融合，针对新员工特设两年工地锻炼期。朱庆华就这样到工地上做起了工程监理。两年锻炼期结束后，他开始负责水闸设计和泵站设计工作，2004 年获得中级职称后，带领团队承担了更多的项目设计任务。

朱庆华认为，水利勘测领域的研发主要体现为解决水利工程难题，进一步提升工程的安全性、便捷性和经济效益。他参与的“长三角复杂河网大型引排通航工程建设关键技术及应用”获得中国航海学会颁发的科学技术奖一等奖，主持的“淮入江水道整治工程（江苏段）”获得中国水利水电勘测设计协会颁发的全国优秀水



利水电勘测设计奖银质奖。

“长三角复杂河网大型引排通航工程建设关键技术及应用”是太湖流域治理的一个项目，主要目的是打通长江到太湖之间的水网，形成一个东西两线的过水通道，一方面促进水体流动、改善太湖水环境，另一方面解决区域排涝问题。

水网不但要穿过京杭运河，还要穿过京沪铁路，且施工不能影响铁路正常运行和运河通航。朱庆华带领团队果断地采用非开挖的顶管技术，运用曲线顶进的方式，连续下穿京杭运河、京沪铁路，与运河形成水立交并同

时与铁路形成立体交叉，有效保证了航运和铁路安全。为了保证水立交过流能力，朱庆华团队在采用顶管技术时选取了国内最大直径的顶管，内径 4 米的钢筋混凝土管道进行顶进。整个工程总共顶进了 6 根管道，有 1000 多个接口点，没有发现一处渗漏水。

一根直径 4 米的管道在地下运行，对地面影响很大。因此，朱庆华团队不仅加固管道沿线的地基，还在京杭运河两侧的堤防、铁路两侧安置了大量实时反馈的智能化监测设施，推进智慧水利建设，保障项目施工安全。这一工程从 2013 年开始设计，2014 年进入全面实施阶段，2019 年全面建成，不仅打通了水网，还保证了铁路和运河运行安全。

“我们在打造水网的同时，也兼顾到引排通道关键技术的应用。”这一工程针对长三角地区水网密布、土地资源紧缺的地理特点，充分利用现有水网体系，提出了两线行洪的解决方案：东线兼顾引水功能，西线兼顾排涝功能。在生态保护方面，朱庆华团队提出“一片、两端、全线”的生态治理模式，“一片”是指整个新沟河流域，“两端”是指长江、太湖，





朱庆华（中）在查看水利工程设计图

全线则是对整个沿线都开展生态环境的治理，保证了长江的水质和流域内水生态的健康。如果水质不达标，必须经过水生态的净化处理，否则不能排入长江。2021年12月，该项目获得中国航海学会颁发的科学技术奖一等奖。

“淮河入江水道整治工程（江苏段）”主要目的是解决淮河中上游洪水的外排问题。淮河中上游地区有15.8万平方公里流域来水都汇入了洪泽湖。洪泽湖再向下主要有三条通道：一是排入长江，二是直接入海，还有一条通道是注入淮沐新河。其中，入江水道占据了淮河中上游干流来水70%的外排能力。以前淮河流域遇到大水，由于行洪能力不足，每年洪水都会给沿线带来较大的防汛压力，两岸局部地区还存在防洪安全风险。

为了提高入江水道的行洪能力，

提升沿线的安全保障系数，朱庆华团队在项目实施中进行技术创新。一是对现有河道中的土堆、土墩、滩地，采用切滩的方式切掉一部分，比如把宽度为100米的滩面切掉50米，扩大河道行洪能力；二是在沿线150多公里范围内找出每一个点上面的平衡位置，计算出每一段切多少滩面。团队为此建立了一个数学模型进行模拟试验，针对重要节点开展物理分析，从而使设计更精准，工程投资更经济。“从建成效果来看，我们做了两次监测对比，完全达到了设计标准的要求。”朱庆华说。

淮河入长江末节控制建筑物是万福闸，该闸位于扬州市区东郊，凤凰、新河、壁虎三条河道汇流处的廖家沟上。廖家沟水面宽度达一公里左右，拐弯点的最大冲刷深度达30多米，这在平原地区是非常危险的。朱庆华团

队通过调整水流，并采取若干防护措施，使河床不再受到更大威胁。

经过治理，淮河入江水道整体行洪能力得到了很大提高。2021年12月，“淮河入江水道整治工程（江苏段）”获得中国水利水电勘测设计协会颁发的全国优秀水利水电勘测设计奖银质奖。

目前，江苏水利设计院正在做淮河入海水道二期工程。“淮河入海水道二期工程是新中国成立以来江苏省最大的一个单体工程，在建设过程中，从淮河下游地区用水安全、软土地基筑堤技术、海岸线的稳定、建筑物的联合调度、智慧水利等方面，我们列了10个方向、88个课题，准备联合知名高校、科研院所共同开展一系列的研究，提升整个工程的科技含量。”朱庆华说。

# 马超： 在发现和解决问题中提高创新能力

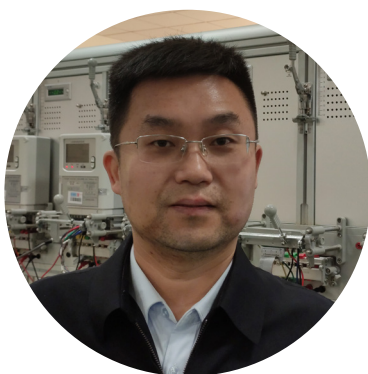
文 | 冯昭

出生于 1978 年的科技工作者马超，拥有两个职业身份：宁夏大学骨干教师和宁夏隆基宁光仪表股份有限公司（以下简称“隆基宁光”）科技副总。他在 2023 年被评为宁夏回族自治区企业“创新达人”。

2005 年，马超从西北工业大学硕士研究生毕业后，远赴深圳加入华为技术有限公司，从事固网接入网研发工作。2013 年博士毕业后，马超开始任教于宁夏大学电子与电气工程学院，从事电子信息工程、通信工程专业本科教学，以及传感器网络、边缘计算等相关科研工作。

马超之所以到隆基宁光任职，与宁夏大学相关政策有关。近年来，宁夏大学紧密围绕自治区重点产业发展需求，共建产学研合作平台，加强技术协同攻关，推动科技成果落地，宁夏大学电子与电气工程学院积极响应号召，探索提出了新的校企合作模式，积极对接自治区电子信息产业龙头企业隆基宁光。2021 年初，马超通过学院派遣到隆基宁光，下沉到企业生产一线兼职锻炼，解决企业技术难题，帮助企业突破关键核心技术。

到隆基宁光后，马超带领团队成



立了企业创新研究室，基于主导产品进行前瞻性技术研究，主要负责企业重大科技项目申报与科学研究、关键技术及理论攻关等，先后任新技术主任工程师、首席科学家，并在两年后被银川市委组织部人才工作局、银川市科技局聘任为首批“科技副总”。

2021 年 3 月，马超到隆基宁光后迅速开展科研工作，短短一个月，就解决了困扰企业已久的光伏智能接线盒在阴影遮蔽条件下的最大功率点跟踪算法问题，使光伏智能接线盒产品得以顺利定型投产。当年 6 月，马超科研团队经过反复试验和分析，发现

智能水表深井信号差、不稳定问题在于微型天线发射 / 接收增益不足，经过重新设计和阻抗匹配，使困扰企业的问题得到了解决。

科技无极限，创新无止境。马超每周都会准时到隆基宁光“打卡”。“除了每周有一两天回学校完成教学任务，马博士基本跟我们的员工一样按时上下班，专门搞创新研究。”隆基宁光副总经理李建炜介绍说。2023 年，马超领衔的科研团队在不懈努力下攻克了企业小口径电磁流量计量技术难题，打破了德国申舒斯公司在小口径电磁水表领域的技术垄断，填补了国内技术空白。

在电磁水表关键技术研发初期，马超科研团队采用金属电极来捕获水流动，离子切割磁力线产生了电磁感应信号，但电极总是要与流体直接接触，金属电极易被酸性或碱性溶液腐蚀，进而破坏感知电信号性能，微弱的感应信号完全淹没在噪声中，即便设计了高灵敏度前端放大电路和数字滤波算法，仍然难以实现电磁计量信号的盲源分离和高精度测量。这也是目前国内市场上主流电磁水表只适用于大口径水流量的检测，小口径电磁





马超从事科技研发工作

水表被德国申舒斯为代表的国外公司技术垄断的原因。

在此背景下，马超带领研发团队另辟蹊径，大胆抛弃传统电极，根据电化学双电层理论，研制了专用的 Ag/AgCl/多孔石墨传感器，使得检测到的感应信号强度提升了一个数量级，计量精度更加稳定，抗干扰能力更强，从根本上解决了小口径水流量电磁感应信号容易受干扰和盲源信号分离难题，将小口径电磁水表的检测范围下限扩大到了 3 升每小时以下。

在 2023 年宁夏回族自治区企业“创新达人”申报书中，马超被评价为“始终葆有敢于变革、敢于创新的锐气”。

马超认为，这种“锐气”首先体现为走出“象牙塔”的坚定决心。在

宁夏大学工作期间，马超主持完成了国家自然科学基金项目 1 项，参与多项国家级、省部级科研项目，并先后获得宁夏大学教学质量奖、宁夏大学校级优秀实习指导教师等荣誉。进入隆基宁光后，工作角色发生了很大变化，既是具备研发能力和解决技术难题的工程师和价值创造者，又是具有较强的理论教学和实践技能的知识传播者。

“新时代下的价值观、学情、教学环境等都已发生较大的变化，在研发生产一线，电子信息技术发展日新月异，相关理论知识随着信息技术的演进，需要随时学习更新。”马超说。

这种“锐气”还体现为能沉得下去，在一线发现和解决问题。“只有贴近企业研发生产一线，才能将教师

潜在的科研创新动力完全激发出来。”

马超认为，在隆基宁光的兼职锻炼，使其工匠精神和实干作风得到了很好的强化与提高，也加深了教师自身对专业教学理念的再认知再升华，将课堂教学、理论学习与企业实践交替进行，完成了教师综合素质的自我蜕变，使学科专业与企业发展并肩前行，产学研和学生就业实习融为一体，形成了正向循环。

“未来五年，我将继续保持敢于变革、敢于创新的锐气，带领团队在清洁采暖光储一体直驱技术、多歧管微通道集热技术以及面向电氢耦合场景的绿色并网、消纳安全管控和电能质量技术方向开展研究，实现创新突破。”马超说。

# 李润泽： 勇担创新使命，服务国家战略

文 | 庞晓娟

天津鲲鹏信息技术有限公司（以下简称“鲲鹏信息”）是由中远海运集团与天津市在物联网领域深入合作发起设立的物联网信创企业，主要从事物联网感知核心芯片、衍生通信类设备及专用系统研发设计与推广。成立仅4年，鲲鹏信息就通过抢抓物联网产业风口，坚持自主创新，跻身国内无源物联网射频识别技术（RFID）领域的领军企业。2023年12月，鲲鹏信息凭借“供应链全程可视化项目”，成功晋级第十二届中国创新创业大赛全国总决赛并获得大赛“优秀企业”称号。

使命感是这个成立不久的高科技企业自带的基因。这种基因源自创始者的企业家精神。李润泽，天津鲲鹏信息技术有限公司总经理，他说：“每一代人有一代人的使命。我们的先辈们为了解放而奋斗，我们的父辈们为了国家的富强而奋斗。担在我们这一代人肩膀上的，是为高水平科技自立自强而奋斗。”

## 积淀：技术，需求，人才

在牵头成立鲲鹏信息之前，李润泽所在科研团队已在射频识别技术等领域探索了十年时间：首次成体系地



研制符合国家标准射频识别核心芯片，牵头和参与制定射频识别首个行业标准、首个国家标准……

“再好的技术突破，如果没有市场需求，就没有存在的意义。”幸运的是，一切恰逢其时。近年来，我国物联网技术飞速迭代，大量新技术、新产品、新模式不断涌现，在制造、能源、交通、医疗、民生等领域加速应用，有力推动各行各业智能化、绿色化、融合化发展，为经济发展注入新动力。相关数据显示，2021～2025年全球物联网总连接数预计从151亿增至233亿。

在这样的背景下，李润泽凭借杰出的科研能力和敏锐的市场感知能力，

带领团队在物联网感知技术上实现新突破，成为团队抓住产业风口的重要底气。除此之外，团队本身深耕射频识别技术十余年，有热情、有共识、有合力。

以上原因让李润泽和团队义无反顾踏上创业之路。2020年1月16日，鲲鹏信息注册成立。随之而来的疫情，给了这个初创公司前所未有的挑战。然而，在天性乐观的李润泽看来，“从挑战中长大，让我们公司的筋骨更加硬朗。”

## 秘诀：专精特新，值得信赖

4年不长，但是足够做很多事。

在李润泽的带领下，2020年12月，鲲鹏信息团队获省部级科技进步奖一等奖；2021年12月，“物联网射频感知核心芯片研发与应用”荣获天津市科技进步奖特等奖；2022年5月，鲲鹏信息完成近亿元A轮融资；2022年10月，新一代多协议兼容无源物联网感知芯片量产；2022年12月，鲲鹏信息天津市无源感知重点实验室获批筹建；2023年6月28日，“科创中国”青年创业榜单——天津U30正式发布并颁发证书，李润泽上榜；2023年底，





鲲鹏信息智慧港航项目党员突击队

鲲鹏信息成立科协组织，李润泽担任科协主席。

鲲鹏信息一路高歌猛进，秘诀何在？李润泽将其概括为“专精特新，值得信赖”。

鲲鹏信息成立之初就想把所在细分领域的技术做到最好，这特别契合国家提出的“专精特新”理念。

以目前鲲鹏信息的核心产品射频识别芯片 RFID 为例，当时同类芯片国外卖得很便宜，且并没有对我国禁售，但是它的研发难度却很大，做这种芯片的意义是什么？

李润泽这样想：国家把物联网定义为新基建，如果想实现万物互联，那么每一枚射频识别芯片则可以看作新基建的一块砖。如果这种产品没有掌握在我们自己手里面，以后的发展是会有隐患的。“专做这一件事情，所以做得专业。当时间来到了 2021 年，无源物联网的概念兴起，产业爆发时发现缺芯了，国内同类企业特别少。

在极少的企业里面，我们在某些方面做得最好，这就是专精特新对公司的一个助力，也是我们这个团队能在这个领域里坚持下来赢得的一个收获。”

“值得信赖”是鲲鹏信息的核心价值观：既要值得股东信赖，值得员工信赖，更要值得客户信赖，把服务做好。服务不是口号，是贯彻落实到每一名员工行为中的价值理念，用好的产品、好的技术打动客户，及时响应、尽力满足客户需求。

鲲鹏信息成立之初，李润泽做了 9 年规划：3 年初创，3 年优秀，3 年卓越。如今行程近半，鲲鹏信息可以说走得迅猛却扎实。李润泽将这 4 年分为三个阶段：产品成熟的阶段，市场认可的阶段，资本认可的阶段。“我们还需要继续努力去实现我们 9 年的奋斗目标。”

## 愿景：感天，感地，感海

鲲鹏信息公司主页上，这几行字

十分醒目，“感知真实世界，成就一流企业，服务国家战略”。

怎么去服务国家战略？秉持“为天地立心，为万物开智”的使命，把企业的数据采集能力和技术做到世界前列，朝着“感天，感地，感海”目标而不懈奋斗。

感知天上的物流，鲲鹏信息除了对货物进行跟踪之外，主要聚焦于无人机的防碰撞问题；感知地上的物流，主要对物流进行实时跟踪，着眼于降低物流成本，推动技术更新换代，让产品更加集成化；感知海上的物流目前主要对载具智能化、集装箱全生命周期管理展开攻关。

李润泽说，其实社会分工有很多，并不是非要每个人都去做芯片、做火箭、做大飞机。每个人在自己的岗位上把工作做好，做到极致，就是助力国家自立自强的贡献。“既然自立自强是时代命题，已经写到我们的考卷上，我们努力把它答好就行了。”



中车齐齐哈尔公司科协副主席张敬国：

## 拓展工作思路，提高服务实效

文 | 冯昭

中车齐齐哈尔车辆有限公司（以下简称“中车齐齐哈尔公司”）科协成立于1984年，是改革开放后成立较早的企业科协。大学毕业后张敬国进入中车齐齐哈尔公司，经过生产一线和管理岗位的锻炼后，2017年成为中车齐齐哈尔公司科协副主席，并负责具体工作。

20世纪90年代，在铁路货运装备行业，一辆货车通常能拉70~80吨的货物，但是有些货物重量已经达到200吨以上，而且不可拆卸，导致货运受阻。中车齐齐哈尔公司接下开发新设备的重担，当时还只是科协干事的张敬国负责组织科协工作人员寻找能够支撑这一研发任务的科技工作者。为此，张敬国积极奔走于相关企业、高校、科研机构等单位，借助科协组织力量为公司新设备的开发汇聚外部资源。最终，在张敬国的努力下和科协组织的支持协助下，公司成功开发出最大载重量可达450吨的“长大货物车”。

随着工作的开展，张敬国对科协工作的认识也更加深刻，思路进一步拓展，尤其是在担任科协副主席后，

进一步在组织机制、工作制度、工作理念上下功夫、求实效。

张敬国在工作中发现，公司科技工作者众多，但是彼此之间交流较少，很多时候某个部门出现了技术问题，其他部门的技术人员能解决，但是彼此都不知道。针对这一现象，张敬国整合企业内部资源，按照技术领域带领公司科协设立了28个专业学组。以焊接技术为例，公司科协将分散在公司各个部门的40多位焊接工作者汇集在一起，成立了焊接学组，如果公司在研发与生产过程中出现焊接方面的技术难题，可直接让焊接学组来解决。这一举措使各部门之间技术人员的沟通交流、学习探讨频次显著提升，公司的生产效率也大幅度提高。

在具体工作中，企业科协的诸多工作需要资金支撑，但是科协预算有限，如何“把钱花在刀刃上”、合理分配资金实现服务效用最大化是张敬国一直思考的问题。于是，他牵头起草了《科协工作管理制度》，将包括讲比活动、学术征文等在内的8项企

业科协活动所需的经费进行合理规划，保障了活动经费的有效分配，为企业科协服务质量的提升打下坚实基础。

为将服务精准送达科技工作者身边，张敬国带领企业科协工作人员定期与企业科技工作者进行访谈、交流，了解他们的切实需求，为他们搭建服务平台。在充分交流沟通的基础上，公司科协从备受科技工作者认可的传统项目中找切入点，打造优秀论文评选、企业创新方法大赛等品牌活动。每两年一届的优秀论文评选是公司科协组织举办的传统项目。近年来，经过公司科协的提议、申请，评选活动不仅在奖励额度上逐步提高，同时在优秀论文评选完成后，张敬国又积极联系出版机构，将获奖作品结集出版，并在企业内广泛推广，鼓励将科研成果应用到实际工作当中，推动企业生产力提升。已经连续举办六年的中车齐齐哈尔公司创新方法大赛是公司科协为适应新形势积极组织开展的一项赛事活动，在张敬国建议下，公司还专门成立了创新方法基地，为定期举办创新方法培训、研讨交流活动提供了有力支撑。



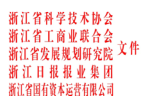


# 北京高校科协联盟成立大会 暨 2024 “千人进千企”工作 推进会举办

1月19日，北京高校科协联盟成立大会暨2024“千人进千企”工作推进会在北京大学英杰交流中心举办。北京市政府、北京市科协、北京各区科协、基层组织、相关企业代表等300多人参加了会议。活动发布了2023“千人进千企”工作成果与优秀产业特派员榜单。

联盟第一届理事长宣读了《发挥高校科协联盟作用 服务北京国际科技创新中心建设的倡议书》，提出联盟的成立旨在搭建高校科协与科协系统各级组织之间协同创新、资源共享、互利共赢平台，重点开展“科创服务联合行动”“科学普及协同行动”“青年人才助力行动”“高校科协提能行动”等4大行动，凝聚高校科技资源服务北京国际科技创新中心建设。

(北京市科协)



## 浙江省科学企业家选树计划 启动

2月28日，浙江省科协启动浙江省科学企业家选树计划，拓展科协组织对科技型企业家的组织覆盖和服务覆盖，明确将在2024年选树10名浙江省科学企业家、10名最具创新力青年科学企业家，推选100名科学企业家后备人选；到2027年，计划选树100名左右浙江省科学企业家（含50名最具创新力浙江省青年科学企业家），培育500名左右科学企业家后备人选。

浙江省科协相关负责人表示，“科学企业家选树计划”由省科协联合省经信厅、省工商联、省发展规划研究院、省国有资本运营有限公司等多部门协同推进，旨在形成示范带动效应，让更多的企业家重视科技创新，让更多的科学家成为企业家，有效促进科学界、企业界、创投界的跨界融合发展，营造浓厚的创新创业氛围。

(浙江省科协)



## 陕西省科协召开企事业科协 工作座谈会

1月10日，陕西省科协召开2023年企事业科协工作座谈会。会议围绕组织建设与业务融合发展，总结交流企事业科协工作经验，研究探讨企事业科协工作提质增效的规划和意见。

会上，陕西省科协企事业单位工作部汇报了2023年工作总结与2024年重点工作计划。会议对2023年度“科创三赛”优秀组织单位进行了表彰。陕西国杰院士专家服务中心汇报了陕西省企业科协联合会筹备工作情况并与10家企业进行了合作签约。宝鸡市科协、安康市科协、陕西交通控股集团有限公司科协、陕西燃气集团科协等7家单位作了典型发言。各市区科协分管领导和部门负责人，各企事业单位科协秘书长，省科协相关部门人员100多人参加了会议。

(陕西省科协)



## 宁夏银川高新技术开发区科协 揭牌成立

1月26日，宁夏银川高新技术开发区科协成立大会暨第一次会员代表大会在高新区管委会召开。宁夏回族自治区科协、银川市科协有关负责人到会指导，高新区管委会有关负责人、高新区科技工作者代表等40余人参加会议。高新区科协的成立标志着宁夏实现了国家级高新区、经开区科协组织全覆盖。

会议介绍了高新区科协筹备工作情况，审议通过《银川高新技术产业开发区科学技术协会章程》《银川高新技术产业开发区科学技术协会选举办法》等相关文件，选举产生了高新区科协第一届领导机构并为高新区科协授牌。会议指出，高新区科协要充分发挥科协组织桥梁纽带作用，努力建设有温度、可信赖的科技工作者之家，为推动宁夏高质量发展贡献力量。

(宁夏回族自治区科协)



# 各地科协积极组织开展企业科协负责人培训



2023年北京市园区（楼宇）科协组织建设工作培训班



2023年天津市企事业科协工作交流培训会议



2023年浙江省科协所属学会、企业科协秘书长培训班



2023年江西省企业科协负责人创新服务能力提升行动



2023年广西企业（园区）科协负责人（秘书长）能力提升活动



2023年海南省科协学会工作会议暨企业科协组织建设推进会





2023 年吉林省企业科协创新能力提升活动



2023 年江苏省企业科协工作培训会



2023 年企业自主创新研讨暨山东省企业科协负责人能力提升活动



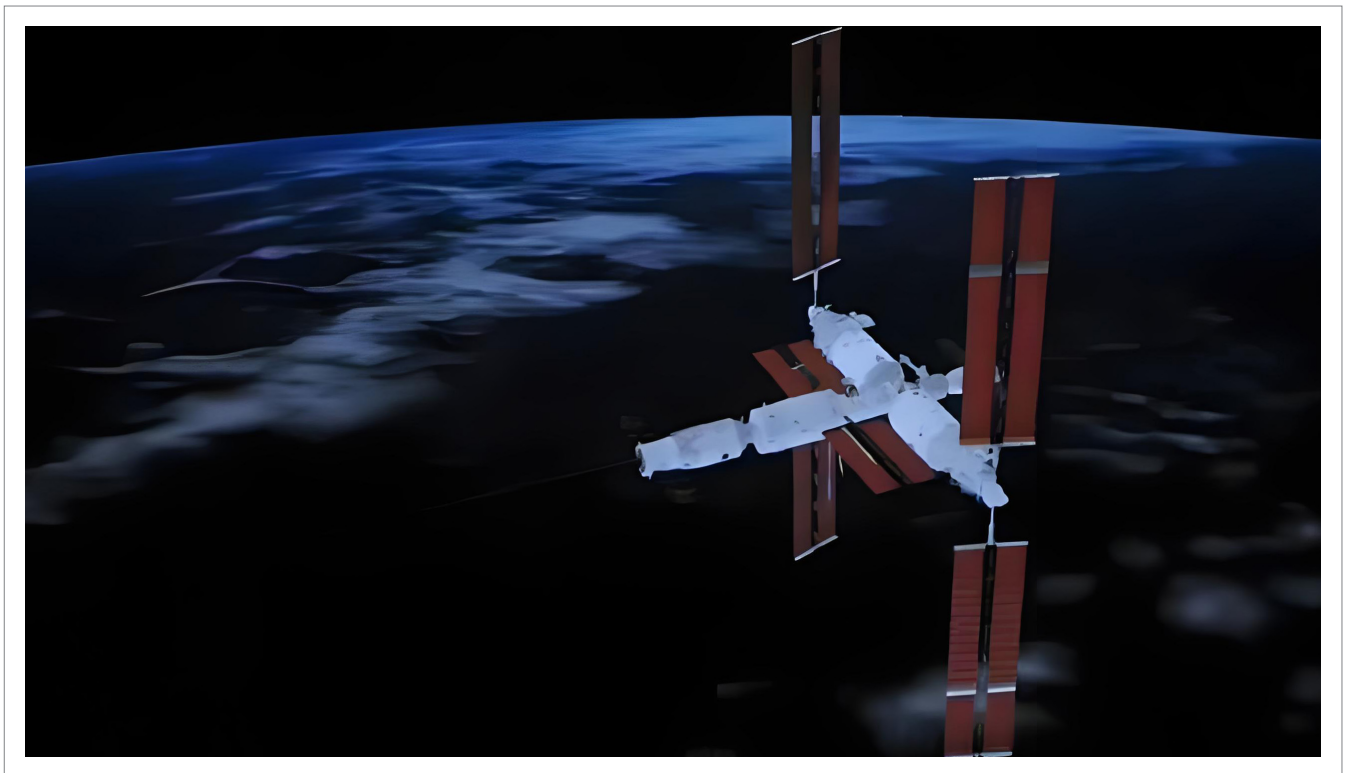
2023 年湖南省企业科协工作培训暨卓越工程师研修班



2023 年宁夏全区企业（园区）科协秘书长培训班暨企业（园区）科协特色交流活动



2023 年新疆维吾尔自治区企业科协推进大会暨秘书长培训班



据中国载人航天工程办公室消息，天舟七号货运飞船入轨后顺利完成状态设置，于北京时间 2024 年 1 月 18 日 1 时 46 分，成功对接于空间站天和核心舱后向端口。交会对接完成后，天舟七号转入组合体飞行段。图为天舟七号货运飞船与空间站组合体完成交会对接的模拟图像。

## 企业科协

地址 北京市朝阳区白家庄东里 13 号

邮编 100026

电话 / 传真 010-62174275

电子邮箱 [qyqx@cast.org.cn](mailto:qyqx@cast.org.cn)